



CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE
TERRITORIALE DU LOIRET.



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Loiret

20 avenue des Droits de l'Homme - BP 91249 - 45002 ORLÉANS Cedex 1 / Tél. : 02.38.75.85.45

www.cdg45.fr

ÉDITO

Chères collègues, chers collègues,

En 2021 l'activité du CDG45 a été fortement marquée par la mise en ligne du nouveau site internet. C'est un outil que nous avons voulu rendre plus accessible, plus lisible et plus pédagogique. Il vous permet en cette période de fortes réformes d'accéder à des actualités, analyses et modèles de documents dans tous les domaines des ressources humaines, et je l'espère, facilitera grandement la gestion et l'accompagnement du personnel dans votre collectivité au quotidien.

Parallèlement la nouvelle organisation des services, décidée en 2020, s'est mise en place dans le but de mieux répondre aux enjeux de nos territoires et à l'accroissement de vos besoins.

Merci à tous les agents du CDG45 pour leur implication dans ces transformations majeures qui permettent au CDG45 de rester un acteur incontournable en matière de ressources humaines auprès des collectivités du Loiret.

Florence GALZIN

PÔLE EXPERTISE JURIDIQUE STATUTAIRE

Le pôle expertise juridique et statutaire joue un rôle de conseil et d'assistance sur l'application des règles relatives aux ressources humaines auprès des élus, des directions et des gestionnaires Rh de l'ensemble des collectivités territoriales et des établissements publics locaux.

Il exerce également un rôle de tiers de confiance en accomplissant des prestations facultatives relatives à l'instruction des dossiers de retraite, d'indemnisation du chômage ou d'établissement de la paie des élus et des agents. Enfin, le pôle assure la fonction de secrétariat des instances consultatives placées auprès du Centre de gestion (comité social territorial, commission administrative paritaire, commission consultative paritaire et conseil de discipline à l'exception du conseil médical) et de gestion des droits syndicaux des représentants du personnel.

PÔLE RESSOURCES INTERNES

Composé de 5 agents, la mission principale du pôle ressources internes est d'apporter un appui à l'activité des pôles opérationnels du CDG et de ses élus. Il vise à piloter les ressources humaines, les finances, l'accueil, l'informatique et la logistique du CDG en assurant une gestion cohérente des moyens de l'établissement..

Quelques événements marquants pilotés par le pôle en 2021 : élaboration d'un plan de formation, suivi des travaux d'aménagement des bureaux suite à la réorganisation des services, mise en place d'un système de téléphonie par internet.

PÔLE SANTÉ - PRÉVENTION - CONSEIL

Réglementation du travail, Organisation des services, Maintien dans l'emploi, Suivi de la santé des agents ...

Le pôle a vocation à agir auprès de l'ensemble des acteurs des collectivités afin que les agents publics puissent exercer leurs activités dans des conditions de travail réglementaires et préservant leur santé sécurité. Agir aux côtés des collectivités est la priorité du pôle.

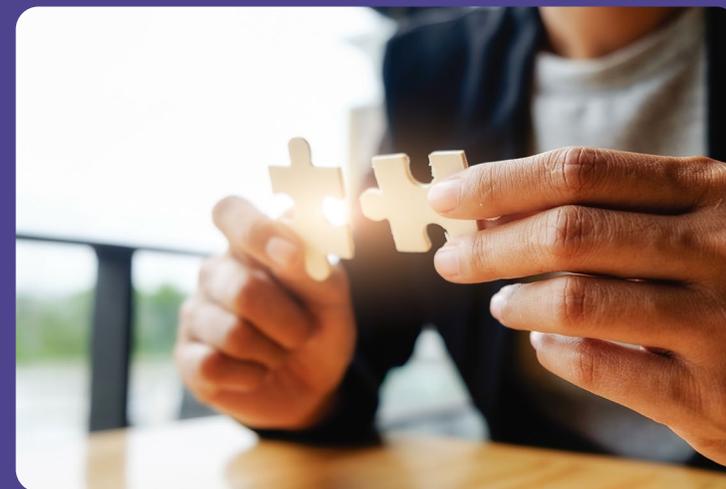
ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

- Une nouvelle organisation des [services](#) du CDG45
- Un nouveau site internet
- [6 rencontres organisées sur le territoire](#) (+ de 200 collectivités et EP participants)

PÔLE EMPLOI TERRITORIAL

Le CDG45 propose une offre étendue dans le domaine de l'emploi : accompagnement à la mobilité des agents, assistance au recrutement, mise à disposition d'agents de remplacement, organisation des concours.

Toutes ces actions concourent à la promotion de l'emploi territorial.





Conseil en évolution professionnelle (démarrage de la prestation au cours de l'année 2021)

- 4 bilans professionnels (10h chacun)
- 1 bilan de compétences (24h)

Assistance au recrutement (définition du profil, sélection des candidatures, test de personnalité)

- 2 collectivités ont fait appel au service

Accompagnement des agents

- 10 agents suivis dans le cadre des PPR (Périodes Préparatoires au Reclassement)

- 5 agents FMPE (Fonctionnaires Momentanément Privés d'Emploi) pris en charge, dont 3 agents recrutés par des collectivités en cours ou fin d'année.

Rapport Social Unique

Toutes les données RH d'une collectivité dans un document unique : en 2021, le bilan social devient le Rapport Social Unique (RSU) ! Avec un taux de retour de 70%, ce sont 2747 agents qui ont été recensés dans les RSU des collectivités rattachées au CT du CDG45, soit 2054 fonctionnaires, 422 contractuels permanents et 271 contractuels sur emploi non permanent.

Aide à l'emploi (remplacement d'un agent indisponible, renfort pour surcroît d'activité, accompagnement à la prise de poste)

- 26 collectivités & Ets publics accompagnés par le service d'aide à l'emploi
- 514 jours de mission

Handicap et maintien dans l'emploi

- 10 agents accompagnés dans leur démarche de reconnaissance en qualité de travailleur handicapé
- 2 agents RQTH recrutés suite à leur contrat d'apprentissage
- 31 études de poste pour des agents en situation de handicap ou en cours de démarche de reconnaissance

Le CDG45 et le Conseil Régional Centre Val de Loire ont mis en place un Parcours de Formation au métier "d'Agent Administratif en collectivité"

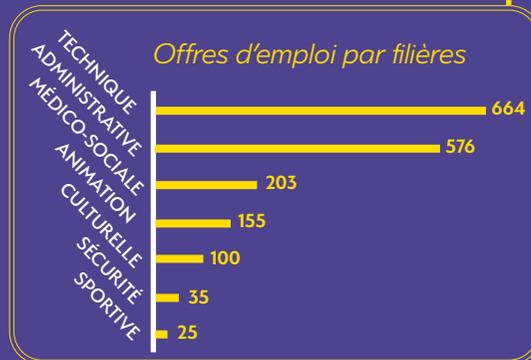
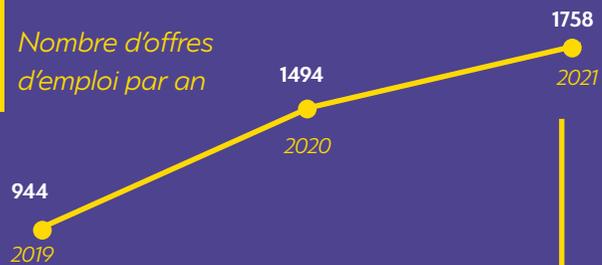
- Octobre 2020 > Mai 2021 : 1er parcours avec 14 stagiaires certifiés, dont 50% ont trouvé en CDD dans une collectivité
- Octobre 2021 > Mai 2022 : 2ème parcours avec 12 stagiaires

PÔLE EMPLOI TERRITORIAL



Bourse de l'emploi

En 2021, le nombre d'offres d'emploi est en nette augmentation. Les offres sont majoritairement réparties entre les filières technique et administrative.



Concours et examens professionnels

En 2021, le CDG45 a organisé :

Concours de médecin territorial

29 candidats inscrits
26 lauréats
Soit un taux de réussite de 90%

Concours d'animateur territorial

184 candidats inscrits
39 lauréats
Soit un taux de réussite de 21%

Examen professionnel d'éducateur des activités physiques et sportives ppal de 1ère classe

22 candidats inscrits
8 lauréats
Soit un taux de réussite de 36%

Les concours et examens professionnels 2021 en quelques chiffres ...

- ✓ 250 dossiers instruits
- ✓ 235 candidats admis à concourir
- ✓ 21 membres de jury
- ✓ 10 surveillants
- ✓ 6 correcteurs
- ✓ 6,5 jours d'épreuves
- ✓ 5 réunions de jury



PÔLE EXPERTISE JURIDIQUE STATUTAIRE



3 phénomènes à retenir :

- L'augmentation générale du nombre d'agents dans les collectivités : de 9.864 à 10.075.
- L'augmentation régulière du recours aux prestations du CDG (paie, carrières, instances consultatives, chômage, retraite, juridique)
- L'effet des réformes intervenues (réduction du nombre de saisines de Commission Administrative Paritaire, volume de dossiers aléatoires du Comité Technique lié aux échéances réglementaires de la loi de Transformation de la Fonction Publique : Lignes Directrices de Gestion en 2020, 1607h en 2021-2022)



Juridique

- **4374** sollicitations
+8.2%
+91% par rapport à 2017

Carrières

- **7706** fonctionnaires (titulaires et stagiaires) suivis
- **2369** contractuels publics et privés **+30%**
- **24625** actes enregistrés

Paie

- **19561** bulletins de paie édités **+13,8%**
- **4064** fichiers paie édités

Retraite

- **703** dossiers instruits **+25.7%**
- **29** prestations d'accompagnement personnalisé des agents
- **7** séances de formation/information des collectivités

AUGMENTATION PAR RAPPORT À 2020

Instances consultatives

- **15** dossiers CAP **-66.7%**
- **5** dossiers CCP
- **78** dossiers CHSCT
- **360** dossiers CT
- **16** dossiers de Conseils de discipline collectivités affiliées **+80%**

- **21.232 €** de remboursement des dépenses des organisations syndicales (Protocole syndical)
- **242.679 €** de remboursement des décharges d'activités de service (DAS) et autorisations d'absence autorisées (ASA) des représentants du personnel **+148.2%**

Chômage

- **517** allocataires suivis **+14.6%**

Médecine préventive

Le Service de Médecine Préventive, c'est près de 9900 agents à suivre :

- **1834** entretiens infirmiers réalisés
- **3075** visites médicales
- **174** heures en milieu du travail

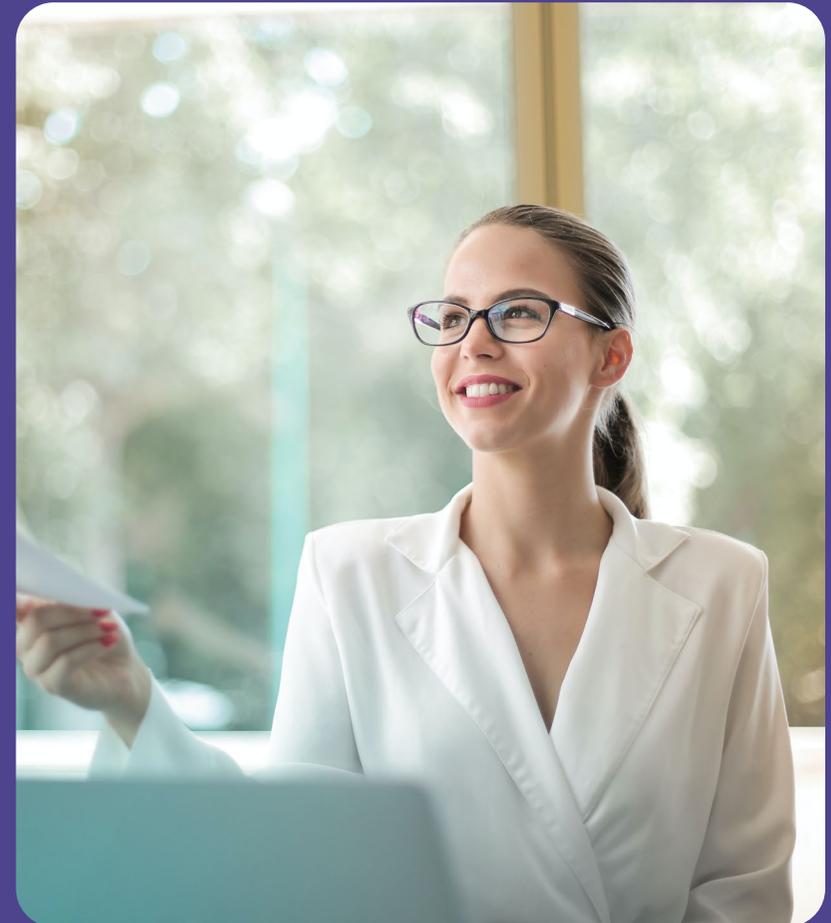
Comité médical

- **620** dossiers traités
- **380** dossiers pour des agents de 52 ans et plus
- **414** saisines pour l'octroi ou la prolongation d'un congé pour raison de santé, **132** dossiers pour une reprise d'activité, **74** dossiers de pré-conisation pour une retraite pour invalidité.

Commission de Réforme

- **138** dossiers traités dont 60 sur l'imputabilité et les suites d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle, **14** pour l'attribution d'une ATI, **47** pour une retraite pour invalidité, **14** pour d'autres motifs.
- **57** dossiers pour les collectivités affiliées et **81** pour les collectivités non affiliées
- **125** dossiers pour des agents de catégorie C, 7 pour les agents de catégorie B et 5 pour les agents de catégorie A.

SERVICE MÉDECINE PRÉVENTIVE



SERVICE PRÉVENTION & INSPECTION

**PÔLE SANTÉ -
PRÉVENTION - CONSEIL**





Mission Conseil

- **221** réponses apportées à des questions techniques, méthodologiques ou réglementaires par mail ou par téléphone
- **138** collectivités / EP ont désigné au moins un assistant / conseiller de prévention (28 CP et 125 AP)
- Animation plate-forme Teams à destination des AP/CP
- " Flash Prévention " mensuel
- **35** fiches pratiques, **34** modèles / outils et **2** guides à disposition des collectivités / EP

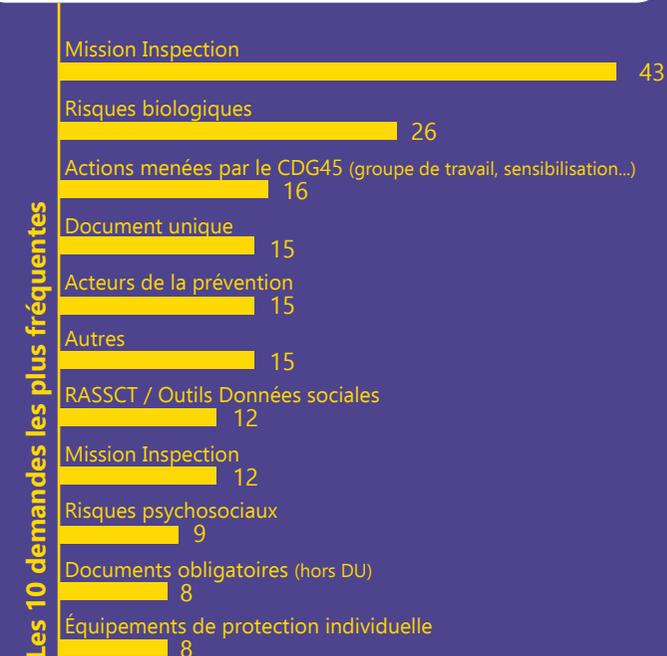
Mission Inspection

- **120** collectivités / EP conventionnés au 31/12/21

SERVICE PRÉVENTION & INSPECTION

Données sociales

44 collectivités / EP à CT propre ont été destinataires de synthèses (RASSCT, RPS, Absentéisme, Égalité professionnelle, Handitorial)



CT - CD45

Réponses techniques / expertise / suivi des AT

Accompagnement à la maîtrise de l'absentéisme - Partenariat Sofaxis

- **2** accompagnements personnalisé initiés. Mise en place démarche RPS / QVT
- **22** rendez-vous "Management des risques - Maîtrise absentéisme"

**PÔLE SANTÉ -
PRÉVENTION - CONSEIL**



PÔLE RESSOURCES INTERNES



Accueil téléphonique

Le standard traite entre 20 et 60 appels par jour. La prise en charge des appels a été améliorée avec la mise en place d'un système de téléphonie par internet.

Les cotisations au CDG45 et le socle commun

Les cotisations obligatoires versées par les collectivités affiliées et adhérentes sont une part déterminante des recettes du CDG45. Les taux votés par le Conseil d'administration pour 2021 n'ont pas augmenté (% de la masse salariale) :

- Cotisations obligatoires : **0,70%**
- Cotisations additionnelles : **0,22%**
- Cotisations socle commun : **0,07%**

Elles représentent une recette de **1 964 000 €** sur un montant total de recettes 2021 de **3 412 832 €**.

L'exécution budgétaire

Dépenses réelles de fonctionnement : 3 412 093.71 €

Charges de personnel : 2 438 197 €

Charges de gestion courante : 405 591 €

Charges à caractère général : 467 108 €

Recettes réelles de fonctionnement : 3 412 832.60 €

Cotisations (obligatoires, additionnelles, socle commun) : 1 964 413 €

Médecine : 429 000 €

Gestion contrats assurance groupe : 99 453 €

Autres produits d'activités : 551 022 €

Contributions FMPE : 167 080 €



PÔLE RESSOURCES INTERNES



Prestation sociale complémentaire

Dans le cadre de la convention de participation proposée par le CDG, 36 agents bénéficient de la prévoyance et 15 agents adhèrent à la complémentaire santé.

Carrière

- 2 agents ont bénéficié d'un avancement de grade et aucun de promotion interne en 2021.
- 2 agents ont été nommés stagiaires sur le 1er grade accessible sans concours.

Formations

Un effort particulier a été fait en matière de formation dans la suite de la mise en place de la nouvelle organisation avec élaboration d'un premier plan de formation.

- 10 formations auprès du CNFPT (22 agents concernés pour un total de 103 jours), dont 5 formations en intra
- 17 411 € dépensés auprès d'autres organismes pour un total de 54 jours de formation.

