

ASSURANCES POUR LE PERSONNEL

**CONVENTION POUR L’ADHESION**

**AU CONTRAT GROUPE D’ASSURANCES STATUTAIRES**

**DU CENTRE DE GESTION DU LOIRET**

\_\_\_\_\_\_\_

ENTRE :

Le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Loiret, représenté par sa Présidente, dûment autorisée par délibérations 2022-44a et 2022-44b du Conseil d’Administration du 7 novembre 2022,

d’une part,

La Commune (Syndicat ou Communauté de Communes) de …………………… représenté (e) par son ………………………… dûment habilité par délibération du………………………… dont le contrôle de légalité a accusé réception le …………………………

d’autre part.

Il a été exposé ce qui suit :

Le Code Général de la Fonction publique institue à la charge des Collectivités Territoriales employeurs des obligations à l’égard de leurs agents en cas de maladie, maternité, accident du travail et décès.

La loi 84-53 dans son article 26, autorise les Centres de Gestion à souscrire, pour le compte des Collectivités et Etablissements Publics du Département qui le demandent, des contrats d’assurances les garantissant contre les risques financiers découlant des obligations citées au paragraphe précédent.

Le Centre de Gestion a procédé en aout 2022 à une mise en concurrence des contrats d’assurances statutaires pour la signature d’un marché d’une durée de 4 ans prenant effet le 1er janvier 2023.

La Commune de ..................................................................

Le Syndicat .........................................................................

a décidé par délibération du ............................................ de demander au Centre de Gestion du Loiret de souscrire pour son compte, dans le cadre de contrats communs, un ou deux contrats d’assurances à compter du 01/01/2023 concernant l’assurance du personnel.

Cela exposé, il a été convenu ce qui suit :

Article 1 : **Missions et rôle du prestataire et du CDG45**

* Le Centre de Gestion réalise une mission facultative. Il assure l’interface entre la collectivité et l’assureur. Il est l’interlocuteur privilégié des adhérents des contrats et le tiers de confiance des parties en présence tout au long de la période contractuelle.
* Le Centre de Gestion réalise notamment les missions suivantes :
  + Souscription et suivi de l'exécution des contrats d’assurance :
    - Réalisation d'un marché public de prestations de services assurances,
    - Suivi de l'exécution du contrat notamment par le contrôle de la gestion dudit contrat, des statistiques et autres données techniques et juridiques,
    - Mise en place de mesures de suivi et d'accompagnement,
    - Étude et validation des aménagements postérieurs éventuels des contrats.
  + Eléments statistiques :
    - Vérification des dossiers statistiques,
    - Suivi de l’évolution de la sinistralité,
    - Diffusion d’informations statistiques relatives à la sinistralité,
    - Mise en place d‘alertes.
  + Relations avec les collectivités :
    - Informations et échanges permanents avec les adhérents,
    - Suivi administratif des adhésions et souscriptions,
    - Assistance et conseils aux adhérents notamment sur l’utilisation de leur contrat,
    - Médiation auprès de l'assureur,
    - Organisation de journées de formation et d’information,
    - Envoi de documents concernant les contrats.

Article 2 : **Adhésion au contrat groupe**

La Commune de ..................................................................

Le Syndicat - Communauté de Communes de ............................... confirme son adhésion au contrat groupe d’assurances statutaires souscrit par le Centre de Gestion du Loiret, à compter du …………… jusqu’au 31/12/2026.

Les risques couverts sont les suivants :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Catégories d’agents | Risques | Options |
| Agents affiliés à la CNRACL  Nb d’agents : …. | Congé maladie ordinaire  Congé de longue maladie, longue durée  Congé de maternité (y compris les congés pathologiques) / adoption / paternité et accueil de l’enfant  Décès  Accident de service et maladie contractée en service  Temps partiel thérapeutique, mise en disponibilité d'office pour maladie, infirmité de guerre, allocation d’invalidité temporaire | Pour la maladie ordinaire seulement. Pas de franchise sur les autres risques  Franchise de 10 jours  5.56% |
| Franchise de 15 jours  5,15% |
| Franchise de 30 jours  4,57% |
| Agents affiliés à la CNRACL  Nb d’agents : …. | Tous les risques | Franchise de 30 jours sur tous les risques  4,09% |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Agents affiliés à l’IRCANTEC  Nb d’agents : …. | Congés de maladie ordinaire et reprise d’activité partielle pour motif thérapeutique  Congé de grave maladie  Accident du travail et maladie professionnelle  Maternité (y compris les congés pathologiques) / adoption / paternité et accueil de l’enfant | Franchise de 15 jours  1.14% pour la maladie ordinaire |

Article 3 : **Contribution annuelle aux frais de gestion du contrat groupe**

Les collectivités et établissements adhérents au contrat groupe d’assurances statutaires s’engage au versement d’une contribution annuelle au taux de 0,07% assise sur la masse des rémunérations assurées.

Fait à le

Le Maire (Président) La Présidente

du Centre de Gestion du Loiret,

Florence GALZIN