



ARRÊTÉ N° 2023_12 04520230117196

La présidente du centre de gestion de la fonction publique territoriale du Loiret,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment les articles L.313-4, L.452-35 et L.452-36,

Vu les déclarations de création et de vacance d'emploi de catégorie A, B et C transmises au centre de gestion par les collectivités et établissements publics du département du Loiret

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 98 déclarations, établies du 09/01/2023 au 16/01/2023 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
31	9	60

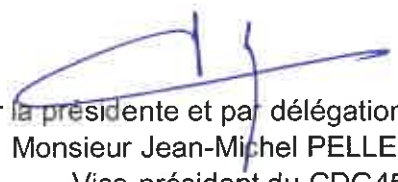
Article 2 :

La directrice du Centre de gestion du Loiret est chargée de l'exécution du présent arrêté qui sera transmis à Madame la Préfète du Loiret. La présidente du centre de gestion certifie le caractère exécutoire de cet acte et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir auprès du tribunal administratif d'Orléans dans un délai de 2 mois à compter de sa publication.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »



Fait à ORLEANS le 17/01/2023


Pour la présidente et par délégation
Monsieur Jean-Michel PELLE,
Vice-président du CDG45

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V045230100903528001	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2023	19/05/2023
SYNDICAT INTERCOMMUNAL DE RESTAURATION COLLECTIVE	Adjoint au Directeur en charge et de la qualité de la nutrition H/F <i>Sous la responsabilité du directeur d'exploitation, l'adjoint.e au directeur assure le pilotage de la thématique alimentaire et de la qualité sanitaire attendu pour le SIRCO. Il. elle participe en lien avec le directeur de l'établissement au management des ressources humaines. Il.elle assure la suppléance du directeur en son absence.</i> avec offre O045230100903528 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100903528-adjoint-directeur-charge-qualite-nutrition-h-f/2					
V045230100904518001	Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	09/01/2023	01/03/2023
SYNDICAT INTERCOMMUNAL DE RESTAURATION COLLECTIVE	Un.e chargé.e de gestion financière et administrative Service administratif et financier <i>Sous la responsabilité du Directeur, vous participez activement à la gestion et à la définition des orientations financières et stratégiques et à la gestion administrative de l'établissement.</i> avec offre O045230100904518 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100904518-e-charge-e-gestion-financiere-administrative/2					
V045230100904816001	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	10h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	09/01/2023	17/02/2023
COMMUNAUTE DE COMMUNES GIENNOISES	1 agent d'entretien des locaux- pliage du linge au multi-accueil de Gien Poste à Temps NC : 10 heures hebdo. Petite enfance <i>1 agent d'entretien des locaux- pliage du linge au multi-accueil de Gien Poste à Temps NC : 10 heures hebdo.</i> avec offre O045230100904816 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100904816-1-agent-entretien-locaux-pliage-linge-multi-accueil-gien-poste-a-temps-nc-10-heures-hebdo/2					
V045230100905001001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	09/01/2023	01/02/2023
COMMUNE DE SARAN	Agent d'entretien des espaces verts Direction des Services Techniques <i>La Ville de Saran recherche Pour le service Entretien des Espaces Verts Un agent d'entretien des espaces verts et espaces naturels Adjoint(e) Technique Poste à temps complet Recrutement par voie statutaire ou contractuelle</i> avec offre O045230100905001 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100905001-agent-entretien-espaces-verts/2					
V045230100905023001	Adjoint d'animation	Poste vacant	32h28	ouvert aux contractuels	09/01/2023	09/01/2023

Envoyé en préfecture le 17/01/2023

Reçu en préfecture le 17/01/2023

Publié le

ID : 045-284500261-20230117-ARR2023_12-AR



Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tel : 02 38 75 85 45

COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS	temporairement suite à autres congrés (congré ordinaire, congré maternité, CITIS...)		Art. L332-13 du code général de la fonction publique		
	Adjoint Territorial d'Animation Enfance Sadorge sans offre				
	V045230100905025001	Educateur de jeunes enfants, Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique
	COMMUNE DE FLEURY LES AUBRAIS	Responsable du multi accueil et halte garderie Petite enfance Responsable du multi accueil et halte garderie			01/02/2023
V045230100905093001 COMMUNE DE MONTBOUY	Adjoint technique		Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	12/01/2023
	Ouvrier polyvalent des bâtiments (h/f) Entretien des locaux (mairie, salle polyvalente, église) : - Maintenir la propreté des locaux (nettoyage des sols, du mobilier, des sanitaires et des cuisines) - Dépoussiérer les surfaces, trier et évacuer les déchets courants - Aérer les espaces - Approvisionner les distributeurs de savon et de papier toilette - Assurer la sécurité des utilisateurs des locaux (balisage des zones glissantes, utilisation de produits dangereux...) - Assurer la gestion de l'approvisionnement en matériel et produits - Nettoyer, ranger et maintenir en état le matériel à la fin des opérations - Repérer et signaler toute anomalie ou dysfonctionnement				
	Attaché		Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique
	V045230100905153001 PETR GATINAIS MONTARGOIS	Coordinateur(rice) de plateforme de rénovation énergétique Le Pôle d'Équilibre Territorial et Rural (PETR) Gâtinais montois est une collectivité territoriale (95 communes - 130 000 habitants) l'est du département du Loiret, composée de 3 communes de communes et d'une communauté d'agglomération. Il a pour mission d'élaborer et mettre en oeuvre un projet de territoire, dont l'objet est le développement économique, touristique, écologique, culturel et au sein de son périmètre. Le PETR anime le projet et accompagne les acteurs locaux s'inscrivant dans ce projet. Dans le cadre de en oeuvre du Plan Climat Énergie Territorial 2014-2020, les collectivités membres du Pôle d'Équilibre Territorial et Rural Gâtinais montois ont souhaité mettre en place une Plateforme Territoriale de la Rénovation Énergétique. Ce dispositif, dit Service Éco Habitat, a été créé en 2014. Il est composé d'un coordinateur et de deux conseillers France Rénov, mis à disposition par l'ADIL du Loiret et d'Eure-et-Loir. Service Éco Habitat répond à plusieurs objectifs : - Favoriser la maîtrise de l'énergie et améliorer la qualité et le confort au sein des			15/02/2023

logements pour les particuliers, notamment pour les cas de précarité énergétique, - Fédérer les professionnels autour de l'enjeu énergétique du territoire, favoriser la diversification de leur compétence sur la rénovation performance, faciliter leur accès au marché de la rénovation énergétique, travailler sur l'accréditation des artisans et entreprises locales qui repose sur une exigence de formation à l'approche globale de la réhabilitation thermique, - Établir des recommandations de travaux et les évaluer en termes de gains énergétiques en s'appuyant sur le réseau de diagnostiqueurs responsabilisés, - Dynamiser la rénovation thermique sur le territoire (valeur immobilière, attractivité du territoire, etc.), - Proposer aux ménages propriétaires ou bailleurs un service complet de l'amont à l'aval des travaux pour faciliter la prise de décision. Plus d'informations sur le site internet www.service-ecohabitat.com avec offre O045230100905153 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100905153-coordonateur-ricce-plateforme-renovation-energetique/2

V045230100905240001 COMMUNE D'OLIVET	Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	09/01/2023	08/02/2023
V045230100905291001 CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Auxiliaire de Puériculture Petite Enfance Accueillir, informer conseiller, écouter et accompagner les familles Repérer les besoins des enfants confiés et en prendre soin de façon groupée et individuelle Prendre en charge l'entretien de l'environnement de l'enfant (jouets, mobilier, locaux, linge) Participer à la gestion de la pharmacie et l'administration des médicaments sous couvert d'une référence médicale Participer à l'encadrement des stagiaires des écoles professionnelles Contribuer à l'élaboration et la mise en place du projet d'établissement avec offre O045230100905240 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100905240-auxiliaire-puericulture/2					
	Attaché, Attaché principal	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	09/01/2023	15/02/2023
	Journaliste/coordonateur.rice - Le Magazine de ma Région Journaliste / Coordonateur.rice - Le Magazine ma Région sans offre					
V045230100905292001 PETR GATINAIS MONTARGOIS	Ingénieur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	09/01/2023	15/02/2023
	Animateur.trice agro-environnement (aires d'alimentation de captages) Aire d'alimentation de captage Le Pôle d'Équilibre Territorial et Rural (PETR) Gâtinais montargois est une collectivité territoriale (95 communes - 130 000 habitants) l'est du département du Loiret, composée de 3 communes de communes et d'une communauté d'agglomération. Le PETR Gâtinais montargois porte depuis 2009 une politique de préservation de la ressource en eau en partenariat avec l'Agence de l'eau Seine-Normandie et les collectivités maîtres d'ouvrages de captages d'eau potable. C'est dans ce cadre qu'un Contrat Territorial Eau et Climat (CTEC) a été signé en janvier 2022 pour une durée de 3 ans. Il définit les actions prioritaires à mettre en oeuvre sur le territoire du Gâtinais montargois plus particulièrement sur les dix Aires d'Alimentation de Captages (AAC) prioritaires.					



COMMUNE D'ORLEANS	classe	un nouveau besoin				
	SECRETAIRE PARTICULIER DU MAIRE SECRETAIRE PARTICULIER DU MAIRE sans offre					
V045230100906175001 COMMUNE DE PITHIVIERS	Adjoint du patrimoine, Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe, Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/01/2023	01/03/2023
	Responsable du développement de la Micro-Folie Les Micro-Folies sont des musées numériques dont l'objectif est de rendre accessible les oeuvres des grands musées nationaux notamment et d'autres établissements culturels. La Micro-Folie de Pithiviers est un espace culturel de médiation entre le monde de l'art et les habitants de la Ville. A ce titre, des actions et des événements sont à imaginer, à développer et à animer pour valoriser la structure auprès de tous les publics, scolaires ou non. La Ville de Pithiviers recherche un(e) responsable de développement pour animer d'une part ces outils numériques et d'autre part, pour concevoir et mettre en oeuvre un programme d'actions de valorisation. avec offre O045230100906175 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100906175-responsable-developpement-micro-folie/2					
V045230100906187001 COMMUNE DE PITHIVIERS	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/01/2023	25/04/2023
	Conducteur de bus Au sein de la Direction des services technique et de l'urbanisme, placé sous l'autorité du directeur adjoint responsable du Centre Technique Municipal, vous assurerez le transport collectif de 25 personnes debout ou 16 assises, dans un véhicule aménagé à cette fin et sur un parcours prédéterminé. avec offre O045230100906187 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100906187-conducteur-bus/2					
V045230100906221001 COMMUNE DE PATAY	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/01/2023	10/01/2023
	Adjoint technique Aide cantinière sans offre					
V045230100906221002 COMMUNE DE PATAY	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/01/2023	10/01/2023
	Adjoint technique Aide cantinière sans offre					

Envoyé en préfecture le 17/01/2023

Reçu en préfecture le 17/01/2023

Publié le 17/01/2023

ID : 045-284500261-20230117-ARR2023_12-AR

Berger

Levrault

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tel : 02 38 75 85 45

V045230100906326001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Attaché	Nouveau projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	10/01/2023	16/01/2023
Chargé de mission sport - Contrat de projet 01/01/23 au 31/08/24 Direction de la culture et des sports <i>Le Chargé de mission événements sportifs terre de jeux 2024 et coupe du monde de rugby 2023 aura en charge la mise en valeur du Loiret au travers des Jeux Olympiques et paralympiques 2024 et de la coupe du monde de rugby 2023.</i>						
V045230100906557001 COMMUNE DE LION EN SULLIAS	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	10/01/2023	01/03/2023
Agent d'entretien des espaces verts (h/f) technique <i>Adjoint technique territorial, agent polyvalent, entretien de bâtiments, entretien espaces verts avec offre O045230100906557 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100906557-agent-entretien-espaces-verts-h-f/2</i>						
V045230100906641001 COMMUNE DE VILLEMANDEUR	ATSEM principal de 2ème classe, Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe ATSEM (h/f) SCOLAIRE <i>L'agent territorial spécialisé des écoles maternelles (ATSEM) apporte une assistance technique et éducative à l'enseignant d'une école maternelle (enfants de 2 à 6 ans). Il est chargé de l'assistance au personnel enseignant pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants ainsi que de la préparation et la mise en état de propreté des locaux et du matériel utilisés directement par les enfants. Il participe à la communauté éducative et est également chargé de la surveillance de ces enfants sur le temps méridien et 2 semaines l'été en accueil de loisirs.</i>	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/01/2023	27/02/2023
<i>avec offre O045230100906641 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100906641-atsem-h-f/2</i>						
V045230100906657001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Technicien	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/01/2023	02/05/2023
Régisseur technique <i>Régisseur technique sans offre</i>						
V045230100906682001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DU	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/01/2023	01/06/2023

Envoyé en préfecture le 17/01/2023
Reçu en préfecture le 17/01/2023
Publié le 02/05/2023
ID : 045-284500261-20230117-ARR2023_12-AR



LOIRET	Comptable Comptable sans offre						
V045230100906704001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/01/2023	01/07/2023	
	Journaliste web Journaliste web sans offre						
V045230100906713001 CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Attaché, Attaché principal, Ingénieur, Ingénieur principal	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/01/2023	01/03/2023	
	Chargé.e de mission Ingénierie de l'Orientaion pour le département du Cher Chargé.e de mission Ingénierie de l'Orientaion pour le département du Cher Direction des Politiques d'Orientaion et de Formation avec offre O045230100906713 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100906713-charge-e-mission-ingenierie-orientation- pour-le-departement-cher/2						
V045230100906725001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/01/2023	01/05/2023	
	Assistant administratif Assistant administratif sans offre						
V045230100906743001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Médecin hors-classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/01/2023	01/07/2023	
	Médecin Médecin sans offre						
V045230100906759001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/01/2023	03/05/2023	
	Assistante secrétaire Assistante secrétaire						

	sans offre																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
--	------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Envoyé en préfecture le 17/01/2023
Reçu en préfecture le 17/01/2023
Publié le 23/01/2023
ID : 045-284500261-20230117-ARR2023_12-AR



CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign.	une mobilité interne au sein de la collectivité	Art. L332-14 du code général de la fonction publique	
	Agent.e de propriété des locaux (f/h) LYCEE ALAIN FOURNIER <i>Agent.e de propriété des locaux sans offre</i>			
	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/03/2023
V045230100907567001				
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Agent.e de gestion administrative et comptable (h/f) Espace Région Centre-Val de Loire d'Indre et Loire <i>Assurer l'exécution et le suivi du budget en dépenses et en recettes ainsi que des activités de comptabilité liées au suivi des transports scolaires et interurbains de l'Indre-et-Loire (37) sans offre</i>			
	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	11/01/2023
V045230100907788001				
COMMUNE DE THOU	Agent polyvalent <i>L'agent sera chargé de l'entretien des locaux communaux (mairie, église, salle polyvalente, ancienne école) et viendra en appui pour l'entretien des espaces verts. Missions, activités et conditions d'exercice Travail seul Déplacements permanents sur les sites d'intervention Grande disponibilité Horaires éventuellement décalés avec amplitude variable en fonction des obligations de service Activités soumises à une forte saisonnalité Temps de travail annualisé Gestion de la salle des fêtes communale (entretien, remise des clés, état des lieux) Jardinage et petits travaux d'entretien des espaces verts SAVOIR-FAIRE * Relations aux élus et élus Informer les élus et élus d'une contrainte particulière liée à la réalisation d'une intervention Rendre compte de manière écrite ou orale de son activité et des conditions de son intervention Transmettre les demandes des administrés Rendre compte aux élus et élus d'une situation de tension avec un usager ou un tiers Adapter son comportement à la situation et exposer un avis technique * Organisation de son activité Organiser son travail en fonction des objectifs définis, des priorités et des contraintes de temps particulières Prendre en compte des consignes écrites ou orales Application des règles de santé et de sécurité au travail avec offre O045230100907788 https://www.emploi-territorial.fr/details offre/o045230100907788-agent-polyvalent/2</i>			
	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal de	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/03/2023
V045230100907823001				
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET				

MISSIONS : Au sein des collèges, l'agent polyvalent est sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'Education, de la Jeunesse et de l'Enseignement supérieur, et sous l'autorité fonctionnelle du chef d'Etablissement ou de l'adjoint gestionnaire. Il a pour principale mission d'assurer le nettoyage et l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il participe également à la sécurité alimentaire et assure la continuité de service en appliquant les règles de sécurité et d'hygiène des équipements et des produits d'entretien. Dans un esprit de travail en équipe, vous êtes amené à : - assurer l'entretien des locaux (salle de classe, cour, locaux de ménage...) et des sanitaires pendant la période scolaire et les permanences. - gérer les approvisionnements de produits d'entretien, ranger méthodiquement les produits dans le respect des normes de sécurité et étiqueter chaque produit ; - constituer et actualiser les fiches techniques des produits - être polyvalent et s'organiser en l'absence d'un membre de l'équipe. Intervenant dans un ERP, accueillant un public de mineurs, une attention particulière doit être portée au respect des règles d'hygiène et de sécurité. Ainsi vous participez : - au plan maîtrise sanitaire au côté du chef cuisinier et à la traçabilité complète de la réception des marchandises jusqu'aux repas des collégiens - à la préparation et à la distribution des repas - au plan de nettoyage et de désinfection en restauration en remplissant également les autocontrôles. Enfin, vous participez à la sécurité du site (mise en place du document unique, application des consignes de sécurité au travail et celles liées à l'emploi de produits ou de matériels dangereux, repérer les risques, les analyser pour pouvoir les contrôler). **PROFIL :** Vous savez utiliser les produits, les matériels et les équipements mis à disposition. Vous êtes polyvalent en service d'entretien général et de restauration et connaissez les règles d'hygiène et de sécurité applicables dans un établissement scolaire. **QUALITES REQUISES :** Ponctuel, doté d'un esprit d'équipe, vous possédez des qualités relationnelles avec les usagers mineurs. Vous êtes autonome et avez le sens de l'initiative et des responsabilités. Faisant preuve de réactivité, d'adaptabilité, et de flexibilité dans votre organisation personnelle, vous êtes capable d'intégrer, à la demande, des changements de méthodes de travail.

V045230100907925001	CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/01/2023	11/04/2023
		Assistante administrative <i>Assistante administrative</i> sans offre					
V045230100907948001	CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Technicien	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/01/2023	13/05/2023
		Chauffeur <i>Chauffeur</i> sans offre					
V045230100907961001	CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/01/2023	01/06/2023
		Chauffeur / chargé de gestion documentaire <i>Chauffeur / chargé de gestion documentaire</i>					

Envoyé en préfecture le 17/01/2023

Reçu en préfecture le 17/01/2023

Publié le

ID : 045-284500261-20230117-ARR2023_12-AR

Berger
Levfaul

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tel : 02 38 75 85 45

V045230100907978001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	sans offre		Assistant socio-éducatif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/01/2023	15/07/2023
	sans offre		Travailleur Social Enfance Famille <i>Travailleur Social Enfance Famille</i>					
			Educateur de jeunes enfants	Poste créé suite à un nouveau besoin		ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/01/2023	01/04/2023
V045230100908003001 SIVU - CRECHE FAMILIALE DES MARMOUSETS			Educateur de jeunes enfants (h/f) Cadre statutaire : Catégorie : A Filière : Sociale Cadre d'emplois : Educateurs territoriaux de jeunes enfants Conditions particulières : Être titulaire du DE Educateur de Jeunes Enfants, du permis B. Responsable hiérarchique : Directrice de la structure Répartition temps de travail Temps de travail hebdomadaire : 17.50 H Lundi - Jeudi - Vendredi : 9h-12h30 et Mardi : 9h-16h30 Contraintes du poste : Possibilité de réunions en soirée MISSIONS Concevoir et conduire avec les autres professionnels l'action éducative et sociale en direction des jeunes enfants, en lien avec le directeur et en coopération avec leurs familles Concourir au bien être global des enfants accueillis à la crèche familiale et au domicile des assistantes maternelles RÔLE AUPRÈS DES ENFANTS : Définir le cadre, l'aménagement de l'espace, le déroulement des temps collectifs en respectant le rythme, les besoins des enfants et la réglementation Participer à l'encadrement des enfants accueillis en collaboration avec l'équipe et réadapter en fonction des évolutions, observations, idées Favoriser une bonne séparation enfant/parent ou enfant/assistante maternelle Garantir un accueil individualisé Permettre les moments d'activités, d'éveil, de socialisation, de découverte, d'expérimentation Participer aux soins apportés aux enfants Observer les enfants à la crèche et au domicile des assistantes maternelles RÔLE AUPRÈS DES FAMILLES : Rôle d'écoute, d'informations, de conseils aux familles Conduite ou collaboration de projets incluant les parents à la vie de la crèche RÔLE AUPRÈS DE L'ÉQUIPE : Transmission et partage des connaissances : rôle formateur Coordonner le travail avec l'auxiliaire de puériculture au niveau des temps collectifs et de l'organisation annuelle des matinées crèche Participer aux temps d'échanges en équipe pluridisciplinaire (EJE-INFIRMIERE-AP) Effectuer des visites au domicile des assistantes maternelles pour le suivi de l'action éducative Participer à l'accueil et à la formation des stagiaires RÔLE AUPRÈS DE LA STRUCTURE : Concourir à l'élaboration du projet d'établissement en collaboration avec la directrice et l'adjointe. Effectuer les bilans de stages Réaliser des commandes de matériel afin de proposer un choix diversifié et adapté aux enfants Mener des projets avec les partenaires extérieurs effectuer des bilans Connaissances et compétences professionnelles requises : Connaître le développement psychomoteur-psychologique et les besoins du jeune enfant Connaître la réglementation en vigueur Avoir un esprit de synthèse et une capacité à rédiger Être capable de transmettre l'information, le savoir Être rigoureuse et organisée, dynamique et créative Faire preuve de qualités relationnelles Avoir de l'écoute et de la menée du travail d'équipe Être autonome et capable de prendre des initiatives avec offre O045230100908003 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100908003-educateur-jeunes-enfants-h-f/2					
V045230100908020001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DU			Adjoint technique des établissements d'enseignement	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/01/2023	01/03/2023

Envoyé en préfecture le 17/01/2023

Reçu en préfecture le 17/01/2023

Publié le 17/01/2023

ID : 045-284500261-20230117-ARR2023_12-AR

Berger Levrault

LOIRET	Responsable d'office en liaison froide Responsable d'office en liaison froide sans offre				
V045230100908050001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Assistant socio-éducatif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/01/2023 08/07/2023
V045230100908142001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Travailleur social Enfance Famille Travailleur social Enfance Famille sans offre				
	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/01/2023 01/06/2023
V045230100908160001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Intervenant social de la plateforme de gestion des lieux d'accueil Intervenant social de la plateforme de gestion des lieux d'accueil sans offre				
	Assistant socio-éducatif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/01/2023 01/07/2023
V045230100908170001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Référent social Référent social sans offre				
	Psychologue de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/01/2023 20/07/2023
V045230100908202001 COMMUNE DE VIENNE EN VAL	Psychologue Psychologue sans offre				
	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/01/2023 02/05/2023
	Adjoint administratif spécialisation comptabilité Accueil du public (visites et téléphone) de la mairie et de l'agence postale arrivants Etat civil : Rédaction d'actes et de pièces administratives	Administration générale Gestion des nouveaux Recensement militaire			

population Cantine : Facturation et dossiers administratifs Saisie de mandats et de titres Gestion comptable annexe : P503, échéances d'emprunt, suivi de l'inventaire...) Encaissement des régies Mise à jour du site internet avec offre O045230100908202 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100908202-adjoint-administratif-specialisation-comptabilite/2						Envoyé en préfecture le 17/01/2023 Reçu en préfecture le 17/01/2023 Publié le 01/03/2023 ID : 045-284500261-20230117-ARR2023_12-AR	
V045230100908620001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA CLERY DU BETZ ET DE L'OUANNE	Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/01/2023	01/02/2023	
V045230100908700001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DES TERRES DU VAL DE LOIRE	Agent technique Patrimoine Agent technique du service patrimoine avec offre O045230100908620 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100908620-agent-technique/2						
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/01/2023	20/02/2023	
	Agent de Bibliothèque Placé sous l'autorité du responsable de la Médiathèque La Pléiade, l'agent de bibliothèque référent programmation culturelle participe au développement de la lecture publique à travers l'accueil du public, l'implication dans la programmation de spectacles et l'organisation des animations dédiées. Il contribue, au sein de l'équipe, à la définition de la politique d'action culturelle du réseau des médiathèques et à sa mise en oeuvre, avec offre O045230100908700 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100908700-agent-bibliotheque/2						
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	31h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/01/2023	11/01/2023	
V045230100908746001 COMMUNE D'OLIVET	Animateur et responsable ALSH Animateur et responsable ALSH sans offre						
V045230100908841001 MÉTROPOLE D'ORLÉANS	Ingénieur, Ingénieur hors classe, Ingénieur principal	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/01/2023	01/03/2023	
V045230100908863001 MÉTROPOLE D'ORLÉANS	Directeur du Patrimoine H/F AC avec offre O045230100908841 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100908841-directeur-patrimoine-h-f/2						
	Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Directeur (grade en extinction)	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/01/2023	01/03/2023	

	collectivité	publique		
	Directeur du Patrimoine H/F AC sans offre			
V045230100908874001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe Agent d'entretien Polyvalent GRUESCU Romica sans offre	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	23h00 ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	11/01/2023 11/01/2023
V045230100908915001 COMMUNE D'OLIVET	Adjoint technique Agent de restauration Agent de restauration sans offre	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00 ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/01/2023 18/01/2023
V045230100909074001 CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign. Agent.e de propreté des locaux (ffh) LYCEE VOLTAIRE Agent.e de propreté des locaux (ffh) avec offre O045230100909074 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100909074-agent-e-proprete-locaux-f-h/2	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00 ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/01/2023 01/03/2023
V045230100909104001 CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign. Agent.e de propreté des locaux (ffh) LYCEE BENJAMIN FRANKLIN Agent.e de propreté des locaux (ffh) avec offre O045230100909104 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100909104-agent-e-proprete-locaux-f-h/2	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00 ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/01/2023 01/03/2023

V045230100909235001 CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/01/2023	01/03/2023
	Agent.e de propreté des locaux (f/h) LYCEE VOLTAIRE <i>Agent.e de propreté des locaux (f/h)</i> avec offre O045230100909235 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100909235-agent-e-proprete-locaux-f-h/2					
	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	12/01/2023	01/03/2023
V045230100909324001 SYNDICAT MIXTE DU PAYS DU GIENNOIS	Chargé(e) de mission transition écologique <i>Placé(e) sous la direction de l'Agent de développement du Pays, le/la chargé(e) de mission aura pour mission : 1- L'animation du Projet Alimentaire de Territoire (0,7 ETP) - Accompagner et coordonner la mise oeuvre des actions du PAT - Assurer l'animation des instances de gouvernance du PAT (Comité de Pilotage et groupe de travail) - Evaluer les actions du PAT - Participer aux réunions des différentes instances traitant de l'alimentation - Veille active sur les thématiques traitant de l'agriculture et de l'alimentation 2- La mise en place d'un dispositif de mobilité durable (0,2 ETP) - Déployer, en concertation avec les communes du Pays du Giennois, le dispositif " Rezo Pouce " sur le territoire. 3- L'animation de la Trame Verte et Bleue (0,1 ETP) - Accompagner/ relancer la mise oeuvre des actions de la TVB - Evaluer les actions de la TVB A travers ces missions le/la chargé(e) de missions pourra être amené(e) à animer les réunions du Conseil de Développement et à participer aux instances de gouvernances du Pays du Giennois.</i> sans offre					
V045230100909327001 CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	12/01/2023	01/03/2023
V045230100909355001	Responsable d'équipe maintenance (f/h) LYCEE JEAN DE LA TAILLE <i>Le Conseil régional Centre Val de Loire recrute pour le lycée JEAN DE LA TAILLE situé à PITHIVIER, un ou une Responsable d'équipe Maintenance. Le/la responsable d'équipe maintenance planifie, contrôle l'entretien, le dépannage, la surveillance et l'installation d'équipements, de matériels selon les impératifs budgétaires. Il/elle veille à l'application des règles d'hygiène et de sécurité. Le/la responsable d'équipe maintenance anime une équipe d'une ou plusieurs personnes.</i> avec offre O045230100909327 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100909327-responsable-equipe-maintenance-f-h/2					
V045230100909355001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère	Poste vacant temporairement	21h04	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code	12/01/2023	12/01/2023

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS	classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	suite à une disponibilité de courte durée	général de la fonction publique	
Agent d'entretien Polyvalent GESTION DES SITES BOUSSARD Annie sans offre				
V045230100909366001 COMMUNE DE SARAN	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	20/02/2023
	Adjoint Technique pour l'entretien des installations sportives Entretien des installations sportives Activités assurées directement par le titulaire du poste : - Interventions dans toutes les installations sportives de la ville de Saran. - Nettoyage et entretien des installations sportives manuellement ou avec machines (aspirateur, mono brosse, auto laveuse utilisation de produits etc...). - Polyvalence. - Travaux d'entretien avec équipe d'entretien (réparations diverses...) avec différents outils électroportatifs ou manuels. - Participation de l'agent à l'organisation des manifestations municipales - Renforcement de l'équipe des manifestations municipales. - Nettoyage des véhicules. - Entretien du matériel. - Manutention de produits ou matériels. - Possibilité de travail ponctuel, urgent ou programmé. - Traçage des terrains de sports. - Vérification et entretien du matériel pédagogique. - Vérification et entretien des buts sportifs. - Nettoyage des vestiaires. - Nettoyage du complexe sportif Roland Rabartin sans offre			
V045230100909402001 CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/03/2023
	Agent.e d'entretien du linge (f/h) LYCEE VOLTAIRE Le Conseil régional Centre Val de Loire recrute pour le lycée VOLTAIRE situé à ORLEANS LA SOURCE, un ou une agent.e d'entretien du linge. Réceptionner les articles textiles, effectuer leur nettoyage et repassage selon les normes d'hygiène et de sécurité et la réglementation environnementale. Réaliser les opérations de couture et l'entretien des machines et équipements. avec offre O045230100909402 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100909402-agent-e-entretien-linge-f-h/2			
V045230100909416001 COMMUNE D'ORLEANS	Ingénieur, Ingénieur principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/03/2023
	Chef de projet équipements publics MISSIONS PRINCIPALES Conduite d'opérations : * Travailler en étroite collaboration avec les chefs de projets des directions thématiques aux différentes phases de l'opération et notamment dans l'expression des besoins * Rechercher les montages juridiques et financiers adaptés aux contraintes de délais et financières propres à chaque projet * Préparer les documents nécessaires à la prise de décision analyse financière en coût global * Participer aux instances de décisions des divers projets en présence des élus et directeurs * Faire			

études de programmation en lien avec les chefs de projet des Directions Thématiques et lancer la consultation de maîtrises d'oeuvre privées
* Faire valider les différentes étapes des études à la direction thématique concernée et tenir informé le référent de secteur * Missionner un coordonnateur SPS, un bureau de contrôle ou un bureau d'études spécialisé si nécessaire pour la définition des prescriptions de travaux * Viser l'analyse des offres préparée par le maître d'oeuvre, accompagnément à la CAO * Contrôler les missions du maître d'oeuvre extérieur, en veillant au suivi administratif et financier des opérations Maîtrise d'oeuvre : * Préparer en lien avec les dessinateurs / projeteurs les autorisations d'urbanisme nécessaire à la validation des opérations * Missionner un coordonnateur SPS, un bureau de contrôle ou un bureau d'études spécialisé si nécessaire pour la définition des prescriptions de travaux * Préparer en lien avec les dessinateurs / projeteurs les dossiers de consultation des entreprises après s'être assuré des besoins exprimés par la Direction Thématique * Présenter le projet à la Direction Thématique et au référent de secteur concernés * Suivre en lien avec le référent marché la procédure de consultation depuis l'établissement du DCE jusqu'à la notification des marchés, en passant par l'analyse des offres, la présentation en CAO * Piloter et coordonner les travaux, en veillant au suivi administratif et financier des opérations

	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	08h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	12/01/2023	12/01/2023
V045230100909455001 COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Animateurs à temps non complet 23 % F/H Service animation-enfance VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE (Loiret) 21 983 habitants Membre d'Orléans Métropole RECRUTE SUR EMPLOIS PERMANENTS Dans le cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux (catégorie C) 2 ANIMATEURS/TRICES PERMANENTS À TEMPS NON COMPLET (23 %) sans offre					
V045230100909455002 COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	08h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	12/01/2023	12/01/2023
V045230100909533001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	09h43	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	12/01/2023	12/01/2023
V045230100909560001	Agent d'entretien Polyvalent GESTION DES SITES QUESNEL Nathalie sans offre					
	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat	30h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou	12/01/2023	01/04/2023



SIVOM SECTEUR AMENAGEMENT REGION DE SERMAISES	sur emploi permanent		4 du code général de la fonction publique		
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) TECHNIQUE Assurer les missions d'agent polyvalent en milieu scolaire Entretien des locaux Assurer et accompagner les enfants pendant la pause méridienne au restaurant scolaire et surveillance dans la cour de l'école Accompagner les enfants lors du transport scolaire avec offre O045230100909560 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100909560-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural-h-f/2				
	Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe, Ingénieur	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/01/2023 16/01/2023
V045230100909584001	Directeur des Services Techniques Direction des Services Techniques Cadre d'emploi des Ingénieurs territoriaux ou Techniciens territoriaux Contexte Poste à temps plein, basé à la Mairie de Meung sur Loire, cité médiévale de 6500 habitants, située dans le Loiret. Forte d'un patrimoine historique et naturel précieux, c'est une ville qui dispose de nombreux atouts et perpétuellement en mouvement. Manager d'une équipe de 30 personnes, vous vous attachez à accompagner les équipes sur l'ensemble des projets, tout en incarnant très directement les projets complexes et ambitieux. Vous êtes chargé du management des opérations, de leur émergence avec la réalisation d'études de faisabilité, leur conception, leur montage, leur conduite stratégique et opérationnelle, jusqu'à leur réalisation. Vous assurez l'organisation et la coordination des actions des différents intervenants et partenaires externes, et favorisez une interface étroite et collaborative entre les services de la collectivité. Vous impulsez la dynamique nécessaire à garantir l'avancement des projets. Vous conduisez les réunions avec les différents acteurs et partenaires. En lien avec les orientations de la collectivité, vous apportez du conseil aux élus, tant sur une vision d'ensemble des projets, que sur des aspects techniques. Vous sécurisez les opérations sur le plan administratif, juridique et financier. Vous supervisez et vérifiez la qualité des rendus d'études, des travaux réalisés, du respect des délais et de l'atteinte des objectifs. Membre de l'équipe de Direction, vous collaborez à l'animation collective d'un management stimulant, innovant et éthique. Missions et enjeux Rattachez(e) à la Direction Générale des Services, vous avez pour missions principales : Assurer le management, l'encadrement, l'animation et la coordination de l'ensemble du personnel des services techniques Assurer le rôle d'interface entre les élus et les services placés sous votre responsabilité Mettre en oeuvre les projets à dominante technique et d'aménagement de l'espace dans le respect des coûts et des délais, y compris dans la phase de rédaction des marchés publics Elaborer et suivre les budgets afférents, proposer une programmation pluriannuelle des opérations d'investissement Coordonner les actions en matière de maintenance et d'entretien du patrimoine communal Coordonner et suivre les actions à mener en matière de NTIC, de protection Assurer le respect des règles d'hygiène et de sécurité Mettre en oeuvre et assurer le suivi du contrôle des ERP Assurer la juridique et technique sur l'ensemble des missions confiées Gestion technique du service de l'eau Participer du point de vue technique mise en oeuvre et au suivi des transferts de compétences auprès de la communauté de communes (assainissement, GEMAPI, aménagement de l'espace...) Expériences, Qualités Sens du service public Capacité à mobiliser et à fédérer les agents sous sa responsabilité Management d'équipes, organisation et planification Expertise technique pluridisciplinaire confirmée, y compris en termes de maîtrise de l'énergie et développement durable : Maîtrise de la réglementation des marchés publics, bonne connaissance de la commande publique, Bonne connaissance du droit des sols, Maîtrise des outils bureautiques Travail en transversalité et en mutualisation Attachez-vous à la qualité du service rendu Expérience d'opérations sur monuments historiques Rigueur administrative et budgétaire Gestion des ressources humaines du service Animation et organisation de réunions Qualité rédactionnelles, capacité d'analyse et de synthèse Maîtrise de l'outil informatique, DAO, SIG Discretion professionnelle et respect des règles de confidentialité Adaptabilité, réactivité, gestion d				

V045230100909584001

COMMUNE DE MEUNG SUR
LOIRE

Envoyé en préfecture le 17/01/2023

Reçu en préfecture le 17/01/2023

Publié le

ID : 045-284500261-20230117-ARR2023_12-AR

imprévus, autonomie et force de proposition Organisation, esprit d'initiative, disponibilité avec offre O045230100909584 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100909584-directeur-services-techniques/2					
V045230100909627001	MÉTROPOLE D'ORLÉANS	Attaché, Attaché principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique 12/01/2023 01/06/2023
Chef de projet informatique * Conduire des projets en portefeuille (nouvelles solutions informatiques et/ou évolutions de celles en place) * Mettre en oeuvre les solutions logicielles retenues * Assurer le suivi des applicatifs en portefeuille sans offre					
V045230100909720001	COMMUNE DE CHALETTE SUR LOING	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique 12/01/2023 01/03/2023
manutentionnaire fêtes et cérémonies avec offre O045230100909720 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100909720-manutentionnaire/2					
V045230100909943001	CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique 12/01/2023 01/03/2023
Chargé.e de mission Pilotage budgétaire et des programmes européens (h/f) Direction Europe et International Au sein du service d'Appui à la politique régionale européenne, le/la chargée de mission assure, en lien avec le chef de service : - le pilotage budgétaire et des données concernant les fonds européens gérés par la Région en tant qu'Autorité de gestion. - la préparation budgétaire ainsi que l'exécution comptable du budget de la collectivité pour ce qui relève de la gestion des fonds européens - le pilotage et le suivi financier et budgétaire des programmes européens, ainsi que la valorisation des données. En lien avec la DRFIP, autorité de certification des programmes, le/la chargé.e de mission coordonne la mise en oeuvre des appels de fonds auprès de la Commission européenne (calendrier) et s'assure de la production des données nécessaires aux Appels de fonds ainsi qu'à la certification annuelle des comptes. Il/elle sera amené.e à produire des restitutions et des analyses sur ces deux blocs de compétences. avec offre O045230100909943 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100909943-charge-e-mission-pilotage-budgetaire-programmes-europeens-h-f/2					
V045230100910118001	COMMUNE DE MONTBOUY	Adjoint technique	Poste vacant temporairement suite à une disponibilité de courte durée	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique 12/01/2023 01/04/2023
Agent d'entretien des espaces verts (h/f) - Effectuer les travaux de plantation et d'entretien des espaces verts - Réaliser l'essentiel des interventions techniques de la commune lors des manifestations et événements ponctuels - Etat des lieux de la salle communale lors des locations Activités principales - Entretien					

Envoyé en préfecture le 17/01/2023

Reçu en préfecture le 17/01/2023

Publié le

ID : 045-284500261-20230117-ARR2023_12-AR

les espaces verts (tonte des gazons, arrosages, ...) - Tailler les arbustes et arbres, et protéger les végétaux en période hivernale - Confectionner les massifs arbustifs et floraux - Créer des nouveaux espaces verts et engazonnement - Désherber mécaniquement, manuellement à l'aide de techniques alternatives - Surveiller la flore - Faire remonter les besoins en matériel et suivre les commandes - Veiller à la préservation et au nettoyage des espaces et voies publics, ainsi que les bâtiments publics et communaux - Assurer l'entretien courant du matériel - Appliquer les règles de sécurité collectives et individuelles dans le cadre de l'utilisation des matériels, des outils et des produits - Relever les incidents et les dysfonctionnements et en alerter les responsables Activités secondaires - Entretien des équipements, outils et véhicules - Déposer les documents aux différentes administrations - Distribuer les courriers de la mairie sur la commune - Assurer l'interim de l'agent responsable de l'entretien des bâtiments publics et communaux avec offre 0045230100910118 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0045230100910118-agent-entretien-espaces-verts-h-f/2					
V045230100910131001	ATSEM principal de 2ème classe. ATSEM principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	33h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	12/01/2023 03/04/2023
COMMUNE DE DOUCHY-MONTCORBON	ATSEM (h/f) Ecole maternelle Demander la fiche de poste ATSEM avec offre 0045230100910131 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0045230100910131-atsem-h-f/2				
V045230100910424001	Agent de maîtrise, Agent de technique principal, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	12/01/2023 01/03/2023
MÉTROPOLÉ D'ORLÉANS	chef d'équipe espaces verts chef d'équipe espaces verts avec offre 0045230100910424 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0045230100910424-chef-equipe-espaces-verts/2				
V045230100910446001	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	12/01/2023 16/01/2023
COMMUNE DE CHECY	Assistante de gestion administrative Service animation - Urbanisme Assistante administrative au service animation et au service urbanisme sans offre				
V045230100910693001	Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	à pourvoir par voie statutaire	13/01/2023 01/02/2023
COMMUNE D'ORLEANS	Assistante administratif CSO Assistante administratif CSO sans offre				
V045230100910845001	Adjoint d'animation principal de	Poste vacant suite à	35h00	à pourvoir par voie statutaire	13/01/2023 01/02/2023

COMMUNE DE CHALETTE SUR LOING	1ère classe	une radiation des cadres (retraite, démission,...)				
	animateur périscolaire péri et extra scolaire <i>animateur périscolaire</i> sans offre					
V045230100910931001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	17h50	à pourvoir par voie statutaire	13/01/2023	16/01/2023
COMMUNE DE VITRY AUX LOGES	Agent d'entretien des locaux <i>Sous la responsabilité du responsable des services périscolaires, l'agent a en charge l'entretien des locaux scolaires et périscolaires, participe à l'entretien du restaurant scolaire et à l'entretien des salles communales.</i> avec offre O045230100910931 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100910931-agent-entretien-locaux/2					
V045230100910964001	ATSEM principal de 2ème classe, ATSEM principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	13/01/2023	16/01/2023
COMMUNE DE VITRY AUX LOGES	ATSEM (h/f) Périscolaire <i>Poste d'ATSEM à pourvoir dès que possible</i> avec offre O045230100910964 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100910964-atsem-h-f/2					
V045230100911419001 MÉTROPOLE D'ORLÉANS	Attaché, Attaché principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2023	04/05/2023
	Directeur Information et Communication <i>Activité 1 : Pilotage des relations communication et presse de la Métropole 70% - Développer les relations communication et presse de la Métropole en cohérence avec les objectifs des projets de mandature - Contribuer à la valorisation des projets de la mandature et au renforcement de l'attractivité du territoire - Accompagner les grands projets par la presse locale et spécialisée en tissant des liens de proximité avec les interlocuteurs - Développer, animer et entretenir les relations presses nationales et internationales à la hauteur des attentes du mandat, en particulier pour les grands rendez-vous. - Favoriser la transversalité avec les autres pôles de la Direction de la communication afin d'anticiper et de renforcer la cohérence des messages/actions portées. Activité 2 : Management 30% - Organiser le suivi de l'activité de l'attaché de presse - Gérer les plannings et les congés - Assurer l'évaluation et le suivi des formations - Coordonner le suivi de l'activité des services communs de la Direction de la communication et de l'information, en lien avec les responsables de service de chaque pôle. A ce titre vous aurez la charge de proposer des outils de pilotage et de suivi partagés permettant d'avoir une vision de l'activité du service commun liée à la communication Métropolitaine</i> sans offre					
V045230100911642001 COMMUNE DE PUISEUX	Directeur gal. des services	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2023	01/02/2023

SON DIRECTEUR OU DIRECTRICE GENERAL(E) DES SERVICES. direction générale

Puiseaux est une commune du département du Loiret, en Région Centre. Située au Nord-Est du département, à quelques km des départements de Seine-et-Marne et de l'Essonne, elle est aussi est l'une des 3 communes principales de la Communauté de Communes du Pithiverais Gâtinais. Bénéficiant du programme " Petites Villes de Demain ", Puiseaux montre son dynamisme avec de nombreux commerces et est spécialisée dans la production céréalière et de volailles. La ville possède également une riche histoire, avec sa magnifique halle du 16ième siècle (classée Monument Historique) et l'église Notre-Dame de Puiseaux, construite au 13ième siècle et célèbre pour son clocher tors (l'un des plus hauts et des plus beaux d'Europe). MISSIONS : Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Maire, vous êtes chargé(e) de la direction des services municipaux et du suivi des dossiers stratégiques de la commune. Vous êtes force de proposition pour accompagner et piloter les projets de la collectivité. - Sous l'autorité du Maire et interlocuteur privilégié des adjoints : assistance et conseil au Maire et à l'équipe municipale : - Accompagnement des élus et pilotage des dossiers stratégiques de la commune, - Préparation, mise en oeuvre et suivi des décisions du Conseil municipal, - Sécurisation des actes administratifs et veille juridique, accompagnement et conseil juridique aux élus, - Attribution optimale des ressources (matérielles, financières et humaines). - Gestion financière : - Préparation et suivi des différents budgets, - Optimisation de la gestion budgétaire et financière, - Recherche de subventions, élaboration et suivi des dossiers correspondants, - Mission d'achat public (établissement des besoins, rédaction de pièces, publication, analyse des offres et des rapports, suivi administratif et financier avec les services). - Gestion du patrimoine communal. - En lien avec la DRH du service commun, coordination et management des services (effectif de 30 agents au total) : - Planifier et répartir les activités, veiller au respect des délais, et évaluer, - Participer au développement et à la modernisation des services, - Garantir le respect des règles de confidentialités, d'éthique et de déontologie. - Représentation de la collectivité : - Relations avec les instances extérieures et services intercommunaux, - Coordination des relations de la commune avec l'ensemble des partenaires publics et privés, - Mobilisation des partenaires stratégiques.

avec offre 0045230100911642 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100911642-son-directeur-ou-directrice-general-e-services/2

Agent social

Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)

35h00

ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique

16/01/2023

01/03/2023

Agent social Multi accueil

Activités en direction des enfants : * Accueillir les enfants et leurs parents * Assurer les soins quotidiens et le maternage des enfants * Observer, repérer les besoins afin de participer à l'éveil et à l'autonomie des enfants de manière adaptée * Assurer la sécurité physique affective des enfants en les accompagnant dans leurs activités * Évaluer ses actions et les réajuster si nécessaire Activités en direction des parents : * Communiquer au quotidien avec les parents (transmission des informations sur les enfants et le déroulement de la journée) Favoriser leur participation à la vie de la structure * Accompagner et soutenir la parentalité Activités en direction du service : * Participer à l'aménagement de l'espace (rangement, entretien des jeux et du matériel...) * Participer à l'élaboration du projet d'établissement * Participer à la cohésion d'équipe et au développement de relations harmonieuses * Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité Votre * Titulaire du CAP Petite Enfance * Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire * Avoir des connaissances en puériculture : diététique développement psychomoteur et psychoaffectif de l'enfant, ... * Savoir mettre en oeuvre des activités manuelles et artistiques * Savoir compte de son activité * Savoir observer et être à l'écoute * Faire preuve de discrétion, diplomatie, patience, disponibilité * Savoir communiquer * Capacité à s'adapter aux situations rencontrées et à se remettre en question * Faire preuve de motivation * Respect secret professionnel

V045230100911968001

COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS



V045230100911998001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS	sans offre																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
--	------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

V045230100912300001	Emploi contractuel de cat. A	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	04h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	16/01/2023	16/01/2023
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Médecin pédiatre F/H Service petite enfance LA VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE (Loiret) 21983 habitants recrute par voie contractuelle à temps non complet Un médecin pédiatre pour son service petite enfance F/H sans offre					
V045230100912317001	Ingénieur, Ingénieur principal, Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/01/2023	01/03/2023
MÉTROPOLE D'ORLÉANS	Chef de projet H/F AC avec offre O045230100912317 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100912317-chef-projet-h-f/2					
V045230100912393001	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/01/2023	16/01/2023
COMMUNE DE BAZOCHES SUR LE BETZ	Secrétaire de mairie (h/f) Administratif - Finances - Etat-Civil - Accueil - Personnel - Réunion de Conseil Municipal..... Liste non exhaustive sans offre					
V045230100912411001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	16/01/2023	16/01/2023
COMMUNE DE BAZOCHES SUR LE BETZ	Secrétaire de mairie (h/f) secrétariat général de mairie sans offre					
V045230100912484001	Ingénieur	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/01/2023	01/02/2023
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Conducteur d'opérations d'infrastructures routières (6656) Pôle aménagement durable Au sein de la direction des infrastructures routières, le service études et travaux (SET), composé de 2 unités Etudes et Travaux et d'une mission ouvrages d'art, a un rôle de définition des politiques routières liées aux programmes "fluidité du trafic routier" et "sécurité routière", en qualité de maîtrise d'ouvrage et de maîtrise d'oeuvre, et assure l'entretien des ouvrages d'art existants dans le cadre de son programme de qualité du patrimoine ". Le(a) conducteur(rice) d'opération d'infrastructures routières porte le pilotage de projets d'infrastructures routières complexes en mode de gestion de projet. Il(elle) détermine et engage les procédures techniques, administratives et financières nécessaires à la mise en œuvre de ces projets.					

Envoyé en préfecture le 17/01/2023
 Reçu en préfecture le 17/01/2023
 Publié le 17/01/2023
 ID : 045-284500261-20230117-ARR2023_12-AR



à la réalisation du projet jusqu'au parfait achèvement de l'opération. Il(elle) est le garant du respect de la planification opérationnelle public. Les projets d'infrastructures routières concernés peuvent être notamment les suivants : - aménagement de déviations d'agglomérations routières, - aménagement de carrefours (giratoire, tourne-à-gauche...) pour sécuriser les intersections accidentogènes, ou dans le cadre de demande d'un tiers, - aménagement de route existante - aménagement de pistes ou bandes cyclables en bordure de routes départementales, - aménagement de passerelles piétons/cycles, - aménagement d'aires de covoiturage, - aménagement de protections acoustiques.

Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique territoriale	16/01/2023	15/02/2023
---	---	-------	---	------------	------------

Travailleurs sociaux - accompagnement social - ORLEANS (10906 - 10907 - 10908 - 10909) H/F Pôle citoyeneté et cohésion sociale
Rattaché au Responsable de l'équipe pluridisciplinaire, le travailleur social procède à une analyse globale et multi-référentielle de la situation des personnes, familles ou groupe et élabore un diagnostic social et un plan d'intervention contractualisé avec la participation des intéressés. Aussi, dans le cadre de ses fonctions, le travailleur social aura également comme missions de :
- Conduire une intervention sociale individuelle d'aide à la personne afin de lui permettre de retrouver ou développer son autonomie de vie
- Contribuer aux actions de prévention, d'expertise et au développement social sur le territoire de l'équipe pluridisciplinaire
- Assumer la mission de référent de parcours en coordonnant l'ensemble des interventions sociales autour de la personne, en accord avec cette dernière
avec offre 0045230100912497 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100912497-travailleurs-sociaux-accompagnement-social-orleans-10906-10907-10908-10909-h-f/2

Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/01/2023	15/02/2023
---	---	-------	--	------------	------------

Travailleurs sociaux - accompagnement social - ORLEANS (10906 - 10907 - 10908 - 10909) H/F Pôle citoyeneté et cohésion sociale
Rattaché au Responsable de l'équipe pluridisciplinaire, le travailleur social procède à une analyse globale et multi-référentielle de la situation des personnes, familles ou groupe et élabore un diagnostic social et un plan d'intervention contractualisé avec la participation des intéressés. Aussi, dans le cadre de ses fonctions, le travailleur social aura également comme missions de :
- Conduire une intervention sociale individuelle d'aide à la personne afin de lui permettre de retrouver ou développer son autonomie de vie
- Contribuer aux actions de prévention, d'expertise et au développement social sur le territoire de l'équipe pluridisciplinaire
- Assumer la mission de référent de p en coordonnant l'ensemble des interventions sociales autour de la personne, en accord avec cette dernière
avec offre 0045230100912497 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100912497-travailleurs-sociaux-accompagne
social-orleans-10906-10907-10908-10909-h-f/2

Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/01/2023	15/02/2023	01-20230117-	le 17/01/2023
---	---	-------	--	------------	------------	--------------	---------------

Travailleurs sociaux - accompagnement social - ORLEANS (10906 - 10907 - 10908 - 10909) H/F Pôle citoyenneté et cohésion sociale
Rattaché au Responsable de l'équipe pluridisciplinaire, le travailleur social procède à une analyse globale et multi-référentielle de la

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Loiret
20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tel : 02 38 75 85 45

V045230100912497004 CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	des personnes, familles ou groupe et élabore un diagnostic social et un plan d'intervention contractualisé avec la participation des intéressés. Aussi, dans le cadre de ses fonctions, le travailleur social aura également comme missions de : - Conduire une intervention sociale individuelle d'aide à la personne afin de lui permettre de retrouver ou développer son autonomie de vie - Contribuer aux actions de prévention, d'expertise et au développement social sur le territoire de l'équipe pluridisciplinaire - Assumer la mission de référent de parcours en coordonnant l'ensemble des interventions sociales autour de la personne, en accord avec cette dernière avec offre O045230100912497 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100912497-travailleurs-sociaux-accompagnement-social-orleans-10906-10907-10908-10909-h-f/2				
	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/01/2023 15/02/2023
Travailleurs sociaux - accompagnement social - ORLEANS (10906 - 10907 - 10908 - 10909) H/F Pôle citoyenneté et cohésion sociale Rattaché au Responsable de l'équipe pluridisciplinaire, le travailleur social procède à une analyse globale et multi-référentielle de la situation des personnes, familles ou groupe et élabore un diagnostic social et un plan d'intervention contractualisé avec la participation des intéressés. Aussi, dans le cadre de ses fonctions, le travailleur social aura également comme missions de : - Conduire une intervention sociale individuelle d'aide à la personne afin de lui permettre de retrouver ou développer son autonomie de vie - Contribuer aux actions de prévention, d'expertise et au développement social sur le territoire de l'équipe pluridisciplinaire - Assumer la mission de référent de parcours en coordonnant l'ensemble des interventions sociales autour de la personne, en accord avec cette dernière avec offre O045230100912497 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045230100912497-travailleurs-sociaux-accompagnement-social-orleans-10906-10907-10908-10909-h-f/2					