

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2023



**Centre de Gestion de la Fonction
Publique Territoriale du Loiret**

 20 avenue des droits de l'homme,
BP 91249 - 45002 Orléans Cedex 1

 02 38 75 85 45

 www.cdg45.fr

ÉDITO

Enfin, en 2023, le Centre de Gestion a organisé une rencontre avec les collectivités sous un format innovant apprécié de tous.

4 ateliers de 30 minutes sur des sujets d'actualité, la gestion des ressources humaines dans le cadre du transfert de l'eau, le recrutement, et la présentation de deux nouvelles prestations : la médiation préalable obligatoire et le dispositif de signalement. L'évènement s'est achevé par la présentation de la réforme des retraites.

Par ailleurs, l'organisation du concours de rédacteur a été un moment fort du CDG45 avec 1186 inscrits et 839 présents aux épreuves écrites.

Les membres du Conseil d'administration du CDG et moi-même, remercions la ville de Gien qui, en procédant à la mise à disposition de la salle Cuiry, a permis d'accueillir autant de candidats.

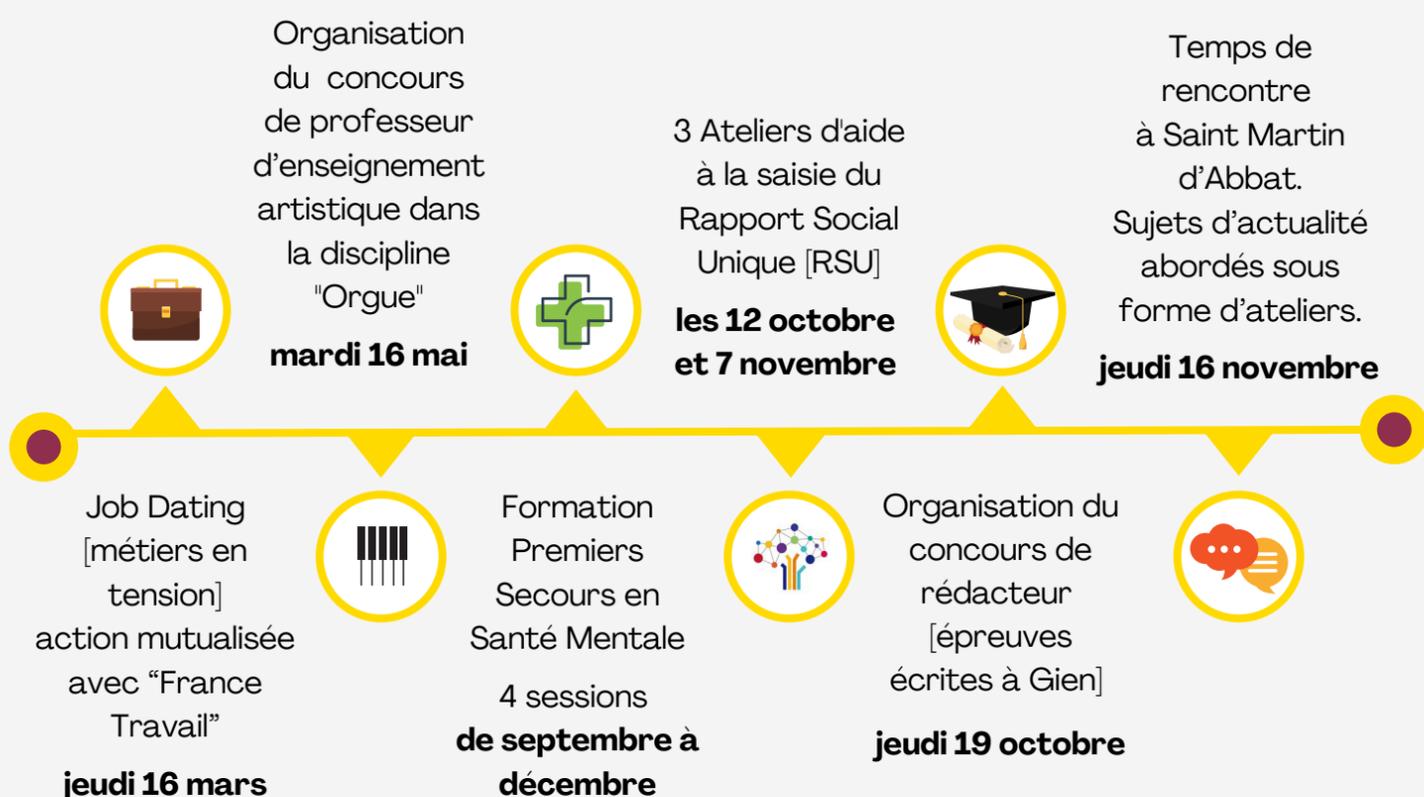
Cette année 2023 a été également marquée par le maintien des taux de cotisations qui avaient fait l'objet d'une baisse en 2022 pour l'ensemble des collectivités du CDG, ce qui nous permet de participer à l'effort de tous nos adhérents pour contenir l'évolution de la masse salariale.

Élus et agents du CDG45, nous continuerons à être aux côtés des collectivités locales pour vous accompagner dans la gestion quotidienne de vos ressources humaines et adapter, développer nos services pour vous apporter le meilleur soutien possible et notre expertise de la fonction publique territoriale. Cela en organisant plus de manifestations sur le territoire du Loiret et en proximité pour répondre au mieux à vos attentes en matière gestion des ressources humaines.

Florence GALZIN
Présidente du CDG45



COMMUNIQUER SUR LE TERRAIN ÉVÉNEMENTS



PROMOTION DE L'EMPLOI TERRITORIAL

PÔLE EMPLOI TERRITORIAL

AIDE À L'EMPLOI

[remplacement d'un agent indisponible, renfort pour surcroît d'activité, accompagnement à la prise de poste]

- **41** collectivités & Ets publics accompagnés
- **493** jours de mission [113 en accompagnement - 380 en remplacement/renfort]

CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

7 bilans professionnels
6 bilans de compétences

20 agents suivis dans le cadre des **PPR** [Périodes Préparatoires au Reclassement]

3 agents accompagnés dans le cadre des **FMPE** [Fonctionnaires Momentanément Privés d'Emploi]

PARCOURS DE FORMATION AU MÉTIER D'AGENT ADMINISTRATIF EN COLLECTIVITÉ

Parcours mis en place en partenariat avec la Région Centre Val de Loire

Octobre 2022 - Mai 2023 :

15 stagiaires certifiés
dont 8 stagiaires en CDD ou CDI

Octobre 2023 - Mai 2024 :

15 stagiaires



CONCOURS & EXAMENS PROFESSIONNELS

En 2023, le CDG45 a organisé :

Concours de Professeur d'enseignement artistique instrument Orgue

14 candidats inscrits
8 lauréats



Taux de **57 %** réussite

1200 dossiers instruits

1200 candidats inscrits

21 membres de jury

26 surveillants

30 correcteurs

7 jours d'épreuves

4 réunions de jury

Concours de Rédacteur

1186 candidats inscrits
214 lauréats



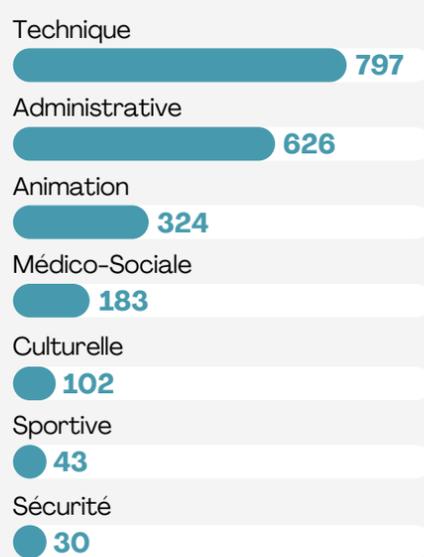
Taux de **18 %** réussite

BOURSE DE L'EMPLOI

En 2023, le nombre d'offres d'emploi est en augmentation.



Les offres d'emploi en 2023 sont majoritairement réparties entre les filières technique et administrative.



RAPPORT SOCIAL UNIQUE

Toutes les données RH d'une collectivité dans un document unique.



Avec un **taux de retour de 98%**, ce sont **2 376 agents** qui ont été recensés dans les RSU des collectivités rattachées au CT du CDG45, soit 1 743 fonctionnaires, 392 contractuels permanents et 241 contractuels sur emploi non permanent.

SALONS DE L'EMPLOI

En 2023, le CDG45 a participé à **7 salons** et renseigné 524 personnes.

AIDE À L'ARCHIVAGE



7 Missions d'aide à l'archivage
158 Jours d'interventions

PRÉSERVER LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DES AGENTS

PÔLE SANTÉ . PRÉVENTION . CONSEIL

SERVICE MÉDECINE PRÉVENTIVE

CONSEIL EN ORGANISATION

Interventions dans **5 collectivités**
[commencées ou terminées en 2023]
pour **10 576 euros**.



ASSURANCE STATUTAIRE

Adhésion au nouveau contrat pour **195**
collectivités.

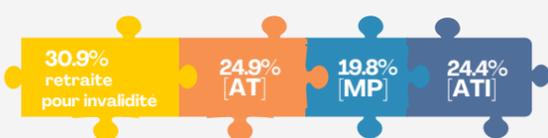
CONSEIL MÉDICAL

Formation Plénière

161 dossiers traités sur **10** séances.

Un dossier peut faire l'objet de plusieurs saisines :

- **67** 📁 pour retraite pour invalidité
- **54** 📁 pour imputabilité d'un accident au travail
- **43** 📁 de reconnaissance de maladie professionnelle
- **53** 📁 de demande d'attribution et de révision d'allocation temporaire d'invalidité



Formation Restreinte

412 dossiers traités sur **10** séances dont 244 relevant de **collectivités affiliées (54%)**, concernant essentiellement la **catégorie C (85%)** et la **filière technique (60%)**.

Principaux motifs de saisine :

- **213** 📁 pour congé longue maladie
- **165** 📁 pour aptitude aux fonctions
- **159** 📁 pour aptitude à réintégration
- **80** 📁 pour congé de longue durée



Pathologies principales

- **127** psychiatrie
- **120** rhumatologie
- **74** cancérologie



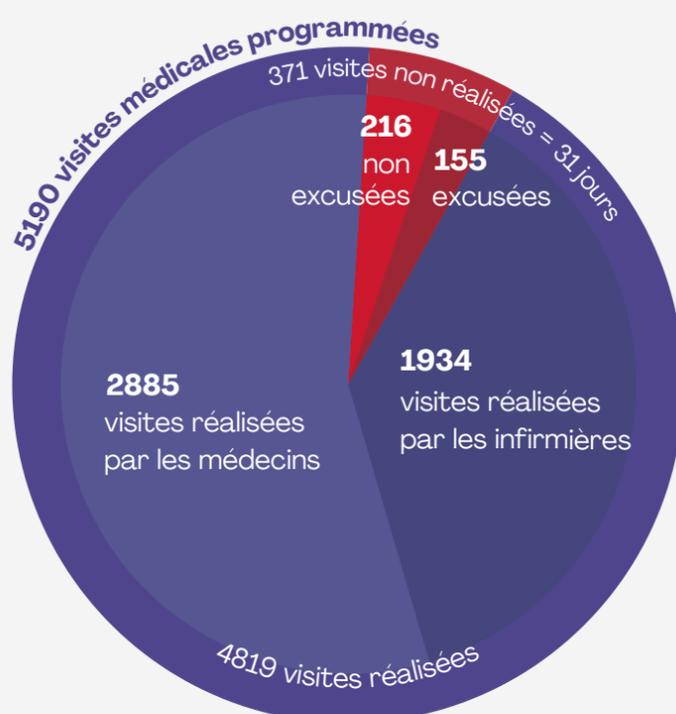
MÉDECINE PRÉVENTIVE

Actions en milieu du travail

622 heures [26 jours]

- **22** études de postes
- **6** journées de test auditifs
- **5** demi-journées de chasse aux risques
- **22** sensibilisations gestes et postures [ATSEM, entretien des locaux, travail sur écrans, etc.]
- et d'autres actions telles que des participations axu F3FCT, des rencontres avec les dirigeants, chargés de prévention, Rh, le déploiement du portail Medtra...

Visites médicales



PRÉSERVER LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DES AGENTS

PÔLE SANTÉ . PRÉVENTION . CONSEIL

SERVICE PRÉVENTION & INSPECTION

MISSION CONSEIL

172

réponses apportées à des questions techniques, méthodologiques ou réglementaires par mail ou par téléphone

Animation du réseau des agents de prévention :

163

collectivités/EP ont désigné au moins un agent de prévention

116 assistants de prévention

34 conseillers de prévention

[Nouvelle campagne de recensement effectuée en 2023]

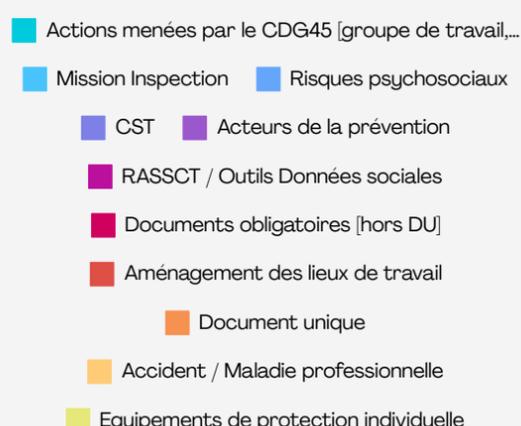
11

Flash Prévention Mensuel [892 abonnés au 31-12-23]

80

fiches et modèles de documents à disposition des collectivités/EP sur le site internet

Les demandes les plus fréquentes



ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT / SENSIBILISATION / FORMATION

Mise en œuvre du **nouveau marché d'assurance statutaire avec Diot Siaci** auprès de 197 collectivités adhérentes [définition des modalités de travail, lancement auprès des collectivités, réunion trimestrielle suivi et gestion du contrat pour maîtriser l'absentéisme]



MISSION INSPECTION

- **120** collectivités et établissements publics **conventionnés** au 31/12/23
- Renfort d'un ACFI à compter de novembre

CST . CDG45

- Réponses techniques / expertise / suivi des accidents de service et maladies professionnelles
- Organisation des **5 jours de formation** pour les membres du CST

DONNÉES SOCIALES

49 collectivités/EP à CST propre ont été destinataires de synthèses personnalisées [Accidentologie, RPS, Absentéisme, Egalité professionnelle]

ASSISTANCE ÉLUS, DIRECTION ET GESTIONNAIRES RH

PÔLE EXPERTISE JURIDIQUE STATUTAIRE

JURIDIQUE

5185 sollicitations

+ 4,5%

SITE INTERNET

129 documents publiés pour 841 pages sur le site internet
1273 à 1562 abonnés au flash statut : + 22%

INSTANCES CONSULTATIVES

16 dossiers de CAP

11 dossiers de CCP

420 dossiers de CST

17 conseils de discipline

13.535 € de remboursement des dépenses des organisations syndicales [protocole syndical]

71.963 € remboursés par le CDG au titre des décharges d'activité de service [DAS] et autorisations d'absence autorisées [ASA] des représentants du personnel.

3 phénomènes à retenir :

L'augmentation constante du recours au service juridique. Pour 2023, le nombre de sollicitations dépasse les 5000 soit 74% d'augmentation par rapport à 2019.

L'augmentation régulière du nombre de conseils de discipline [x2 en 3 ans]

L'augmentation constante de l'activité de la mission chômage [ex : +55% de calcul d'indemnité de licenciement]



PAIE

18072 bulletins de paie sur l'année

RETRAITE

388 dossiers instruits

9 prestations d'accompagnement personnalisé des agents

6 ateliers d'information/formation collective aux collectivités

24 missions extérieures

CHÔMAGE

2939 actualisations de situations d'allocataires

537 dossiers instruits

31 calculs d'indemnité de licenciement

CARRIÈRES

7543 fonctionnaires titulaires et 485 stagiaires suivis

2215 contractuels publics et 245 privés

25442 actes enregistrés

ABONNEZ-VOUS À NOS PUBLICATIONS !

LETRE D'INFORMATION
Toute l'actualité du CDG45 !

FLASH PRÉVENTION
Prévention & Sécurité au travail !

FLASH STATUT
Actualité juridique !



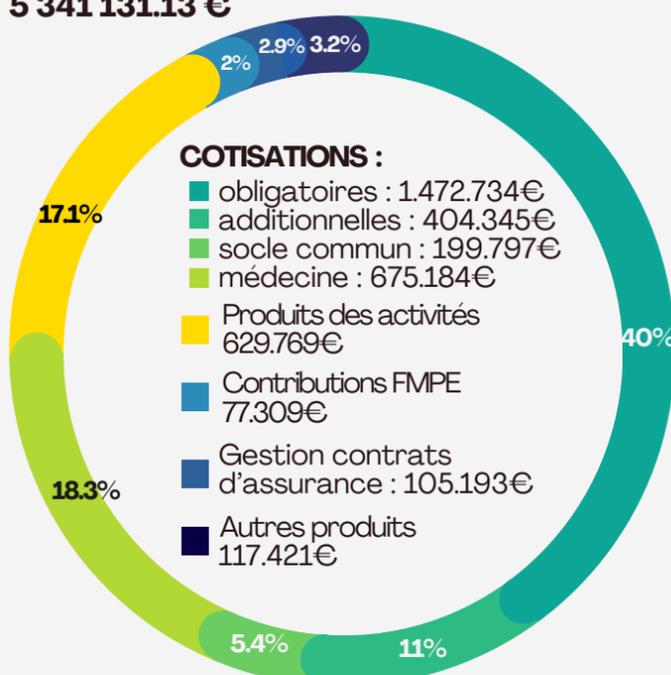
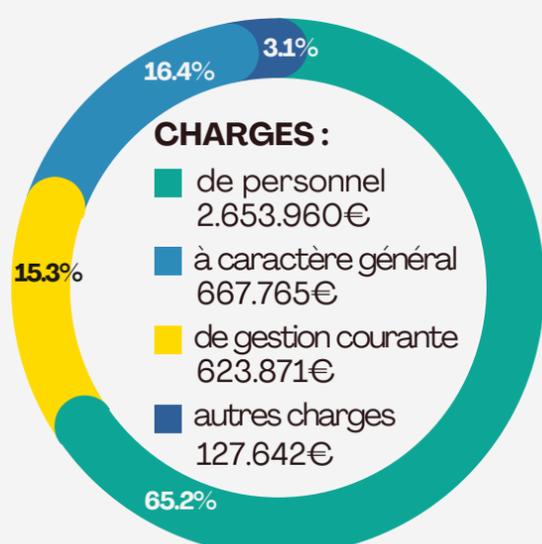
APPUI À L'ACTIVITÉ DES AUTRES PÔLES

PÔLE RESSOURCES INTERNES

L'EXÉCUTION BUDGÉTAIRE

Dépenses de fonctionnement
4 073 240.13 €

Recettes de fonctionnement
5 341 131.13 €



ACCUEIL TÉLÉPHONIQUE

26 appels par jour en moyenne
Soit 6013 appels traités
7567 appels reçus

CARRIÈRE

3 avancements de grade
1 promotion interne
1 nomination stagiaire sur le 1er grade accessible sans concours

ACHATS

Marchés passés en 2023

- Acquisition d'un véhicule pour la mission archive
- Dispositif de signalement
- AMO pour la passation d'un marché portant sur la protection sociale complémentaire
- Vérification périodique du système incendie et des installations électriques

Adhésion centrales d'achats
APPROLYS & UGAP

PRESTATION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE

38 agents bénéficient d'une prévoyance
16 agents sont adhérents à la complémentaire santé

FORMATION

Le plan de formation 2022-2025 a défini 6 axes stratégiques.
236 jours au total

ORGANISMES CNFPT EXTERIEURS

31 formations
34 agents
155 jours de formations

10 formations [MPO, PSSM,...]
20 agents
26344 € d'enveloppe



COTISATIONS & SOCLE COMMUN

Diminution des taux à partir du 2ème trimestre (en % de la masse salariale) pour soutenir les collectivités pendant cette période financièrement difficile :

- Cotisations obligatoires : **0,65%**
- Cotisations additionnelles : **0,17%**
- Cotisations socle commun : **0,07%**
- Cotisations médecine préventive : **0,33%**

Ces taux, ont été maintenus pour 2024.

ACTIONS PRINCIPALES

- Renouvellement d'une partie du matériel informatique
- Acquisition d'un véhicule pour la mission archives
- Bilan du télétravail et modification de sa charte
- Poursuite d'une démarche d'évaluation des risques psychosociaux
- Toilettage du règlement intérieur
- Mise en place de la nomenclature M57 et de la comptabilité analytique

DIFFUSER L'INFORMATION COMMUNICATION



10 Lettres d'Information Mensuelles
1677 Abonnés
50.6% Taux d'ouvertures

SITE INTERNET :
+39% 185 746 Visiteurs
+19% 558 971 Pages vues
+de 500 Publications (documents, pages, articles, événements)

PUBLICATIONS LINKEDIN RÉGULIÈRES SUR LA PAGE DU CDG45 : mise en avant des événements et des nouvelles missions du CDG.