



ARRÊTÉ N° 2025_183
04520250805979

La Présidente du centre de gestion de la fonction publique territoriale du Loiret,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment les articles L.313-4, L.452-35 et L.452-36,

Vu les déclarations de création et de vacance d'emploi de catégorie A, B et C transmises au centre de gestion par les collectivités et établissements publics du département du Loiret.

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexé qui comporte 133 déclarations, établies du 22/07/2025 au 04/08/2025 :

| Déclarations portant sur un grade de catégorie A : | Déclarations portant sur un grade de catégorie B : | Déclarations portant sur un grade de catégorie C : |
|--|--|--|
| 18 | 30 | 90 |

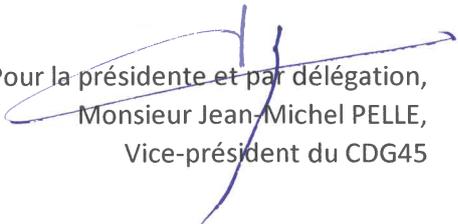
Article 2 :

Le directeur du Centre de gestion du Loiret est chargée de l'exécution du présent arrêté qui sera transmis à Madame la Préfète du Loiret. La présidente du centre de gestion certifie le caractère exécutoire de cet acte et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir auprès du tribunal administratif d'Orléans dans un délai de 2 mois à compter de sa publication.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés ».



Fait à ORLEANS le 06/08/2025


Pour la présidente et par délégation,
Monsieur Jean-Michel PELLE,
Vice-président du CDG45

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture

| N° de déclaration / collectivité | Grade | Motif | Temps de travail | Ouvvert aux contractuels | Date de transmission | Poste à pourvoir le |
|---|---|---|------------------|--|----------------------|---------------------|
| V045250709001918001 COMMUNE DE FLEURY LES AUBRAIS | Auxiliaire de puériculture de classe normale Auxiliaire de Puériculture f/h | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 29/07/2025 | 01/09/2025 |
| | <p>Auxiliaire de Puériculture f/h <i>Accueil des enfants et de leur famille : * Identifier et respecter les besoins (physiques, moteurs et affectifs) de chaque enfant dans son individualité, * Favoriser la socialisation du jeune enfant, * Etablir une relation de confiance avec les familles (communiquer au quotidien, faire participer les parents à la vie de l'établissement), * Prendre en compte les demandes des familles en adéquation avec le projet d'établissement, * Contribuer à l'identification de tout mal être de l'enfant (physique, psychique) et alerter la hiérarchie, * Assurer l'ouverture ou la fermeture de la structure, par roulement. Création et mise en oeuvre des conditions nécessaires au bien être des enfants : * Aménager des espaces de vie (repos, repas, jeux ...) adaptés aux besoins individuels et collectifs des enfants dans le respect du projet d'établissement, * Assurer la sécurité affective et physique de l'enfant, * Contribuer à la gestion des approvisionnements des stocks de produits d'hygiène et de soins, linge, couches et jeux. Encadrement et soin auprès des enfants : * Aider l'enfant à progressivement acquérir des gestes et comportements autonomes, * Réaliser les soins courants de la vie quotidienne : repas, éveil au goût, lever de sieste, soins d'hygiène et confort, * Adopter et maintenir des attitudes éducatives conformément au projet de la structure, * Apporter les soins nécessaires à l'enfant, sous la responsabilité de l'infirmière-puéricultrice et dans le respect du protocole médical de la structure. Elaboration et mise en oeuvre des projets d'activités diversifiées, en lien avec le projet pédagogique de la structure : * Organiser et animer des jeux, des ateliers d'éveil et d'expression, * Favoriser les matériaux pédagogiques durables, * Réguler les interactions entre les enfants, * Participer à l'élaboration du projet d'établissement. Mise en oeuvre des règles de sécurité et d'hygiène : * Estimer l'état de santé général de l'enfant, * Repérer les signes de mal être et rassurer l'enfant et transmettre au responsable et aux parents, * Assurer la sécurité et prévenir l'accident, * Alerter et prendre les décisions adéquates en cas d'accident. Appui sur les activités d'entretien et de préparation des repas (en fonction des nécessités)</i> avec offre O045250709001918http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250709001918-auxiliaire-puericulture-h/2</p> | | | | | |
| V045250722000115001 COMMUNE DE FLEURY LES AUBRAIS | Gardien brigadier Policier municipal (h/f) DSTP | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 22/07/2025 | 11/08/2025 |
| | <p>Policier municipal (h/f) DSTP <i>* Participer à la prévention et au contrôle des infractions aux différents codes et textes (procès-verbaux), * Assurer la bonne application des arrêtés municipaux, constater et relever les infractions aux arrêtés, * Exercer les missions de surveillance et de prévention nécessaires au maintien du bon ordre de la sûreté et de la salubrité publiques, en complémentarité avec les forces de sécurité de l'Etat. * Relever les infractions au code de la route et à l'entretien routière, aux arrêtés municipaux, ainsi qu'à la lutte contre les nuisances sonores, * Assurer la surveillance générale des voies et espaces publics, patrouiller sur l'ensemble du territoire communal au contact permanent de la population, * Assurer une relation de proximité avec la population, * Assurer la surveillance générale des voies et événements ponctuels, * Assurer la surveillance générale des voies et espaces publics, patrouiller sur l'ensemble du territoire communal au contact permanent de la population, * Assurer les activités d'flotage. * Assurer la mission de vidéo opérateur par roulement (centre de supervision urbain)</i> avec offre O045250722000115http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250722000115-policier-municipal/2</p> | | | | | |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025

Reçu en préfecture le 13/08/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR





| | | | | | | |
|---|---|---|--------------|--|-------------------|-------------------|
| <p>V045250728000562001</p> <p>COMMUNE DE BEAUGENCY</p> | <p>Assistant d'enseignement artistique</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>08h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>28/07/2025</p> | <p>01/09/2025</p> |
| <p>V045250728000562001</p> <p>COMMUNE DE BEAUGENCY</p> | <p>Assistant d'enseignement artistique</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>10h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>28/07/2025</p> | <p>01/10/2025</p> |
| <p>V045250728000730001</p> <p>COMMUNE DE BEAUGENCY</p> | <p>Enseignant(e) de saxophone h/f Enseignant de Saxophone Missions principales : - Animer et mettre en &oeil;uvre des cours : ? Communiquer techniquement des postures artistiques ? Perfectionner et faire évoluer des qualités techniques d'interprétation ? Intégrer à son enseignement technique les conditions d'exercice d'une pratique artistique ? Coordonner ses programmes avec les autres enseignants et avec le projet d'établissement - Assurer le suivi personnalisé du parcours des élèves : ? Ajuster ses méthodes et modalités pédagogiques en fonction des élèves ? Définir un parcours de formation et suivre la progression artistique de l'élève ? Repérer et favoriser l'expression, la personnalité et la sensibilité des élèves ? Conseiller les élèves et les accompagner dans leurs choix et leur future orientation - Évaluer les élèves : ? Mettre en &oeil;uvre les indicateurs partagés de progression individuelle et collective ? Exploiter les résultats de l'évaluation dans l'ajustement des parcours de formation ? Organiser des modalités de contrôle des connaissances et des pratiques artistiques Participer à l'évaluation et à l'organisation des examens ainsi qu'à la conduite de jury. Activités secondaires : - Participer aux instances de l'établissement</p> | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|---|-------------------------------------|--|------------|--|------------|------------|
| <p>V045250728000778001</p> <p>COMMUNE DE BEAUGENCY</p> | <p>: ? Être présent à toutes les réunions pédagogiques ? Pouvoir le cas échéant participer aux travaux du Conseil Pédagogique - Participer au développement d'une approche collective et à la production du projet d'établissement : Être en permanence force de proposition pédagogique - Mettre en &oelig;uvre des projets pédagogiques innovants et interdisciplinaires : Être engagé dans une approche artistique et pédagogique transversale aux autres disciplines - Assurer une production artistique dans sa spécialité : ? Se confronter aux différentes créations artistiques dans sa discipline ? Identifier et expérimenter de nouvelles techniques et de nouvelles pratiques ? Développer de manière permanente une posture pédagogique de recherche ? Participer à des réseaux d'échanges professionnels ? Être en relation avec le réseau régional et départemental.</p> <p>avec offre O045250728000730http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250728000730-enseignant-e-saxophone-h-f/2</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="424 1355 555 1767">Assistant d'enseignement artistique</td> <td data-bbox="424 1079 555 1355">Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</td> <td data-bbox="424 896 555 1079">02h00</td> <td data-bbox="424 533 555 896">ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</td> <td data-bbox="424 309 555 533">28/07/2025</td> <td data-bbox="424 73 555 309">01/10/2025</td> </tr> </table> <p>Enseignant(e) de cor h/f</p> <p>Enseignant de Cor Missions principales : - Animer et mettre en &oelig;uvre des cours : ? Communiquer techniquement des postures artistiques ? Perfectionner et faire évoluer des qualités techniques d'interprétation ? Intégrer à son enseignement technique les conditions d'exercice d'une pratique artistique ? Coordonner ses programmes avec les autres enseignants et avec le projet d'établissement - Assurer le suivi personnalisé du parcours des élèves : ? Ajuster ses méthodes et modalités pédagogiques en fonction des élèves ? Définir un parcours de formation et suivre la progression artistique de l'élève ? Repérer et favoriser l'expression, la personnalité et la sensibilité des élèves ? Conseiller les élèves et les accompagner dans leurs choix et leur future orientation - Évaluer les élèves : ? Mettre en &oelig;uvre les indicateurs partagés de progression individuelle et collective ? Exploiter les résultats de l'évaluation dans l'ajustement des parcours de formation ? Organiser des modalités de contrôle des connaissances et des pratiques artistiques Participer à l'évaluation et à l'organisation des examens ainsi qu'à la conduite de jury. Activités secondaires : - Participer aux instances de l'établissement : ? Être présent à toutes les réunions pédagogiques ? Pouvoir le cas échéant participer aux travaux du Conseil Pédagogique - Participer au développement d'une approche collective et à la production du projet d'établissement : Être en permanence force de proposition pédagogique - Mettre en &oelig;uvre des projets pédagogiques innovants et interdisciplinaires : Être engagé dans une approche artistique et pédagogique transversale aux autres disciplines - Assurer une production artistique dans sa spécialité : ? Se confronter aux différentes créations artistiques dans sa discipline ? Identifier et expérimenter de nouvelles techniques et de nouvelles pratiques ? Développer de manière permanente une posture pédagogique de recherche ? Participer à des réseaux d'échanges professionnels ? Être en relation avec le réseau régional et départemental.</p> <p>avec offre O045250728000778http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250728000778-enseignant-e-cor-h-f/2</p> | Assistant d'enseignement artistique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 02h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 28/07/2025 | 01/10/2025 |
| Assistant d'enseignement artistique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 02h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 28/07/2025 | 01/10/2025 | | |
| <p>V045250728000782001</p> <p>COMMUNE DE BEAUGENCY</p> | <table border="1"> <tr> <td data-bbox="1082 1355 1212 1767">Assistant d'enseignement artistique</td> <td data-bbox="1082 1079 1212 1355">Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</td> <td data-bbox="1082 896 1212 1079">16h00</td> <td data-bbox="1082 533 1212 896">ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</td> <td data-bbox="1082 309 1212 533">28/07/2025</td> <td data-bbox="1082 73 1212 309">01/10/2025</td> </tr> </table> <p>Enseignant(e) de flûte h/f</p> <p>Enseignant de Flûte Traversière Missions principales : - Animer et mettre en &oelig;uvre des cours : ? Communiquer techniquement des postures artistiques ? Perfectionner et faire évoluer des qualités techniques d'interprétation ? Intégrer à son enseignement technique les conditions d'exercice d'une pratique artistique ? Coordonner ses programmes avec les autres enseignants et avec le projet d'établissement - Assurer le suivi personnalisé du parcours des élèves : ? Ajuster ses méthodes et modalités pédagogiques en fonction des élèves ? Définir un parcours de formation et suivre la progression artistique de l'élève ? Repérer et favoriser l'expression, la personnalité et la sensibilité des élèves ? Conseiller les élèves et les accompagner dans leurs choix et leur future orientation - Évaluer les élèves : ? Mettre en &oelig;uvre les indicateurs partagés de progression individuelle et collective ? Exploiter les résultats de l'évaluation dans l'ajustement des parcours de formation ? Organiser des modalités de contrôle des connaissances et des pratiques artistiques Participer à l'évaluation et à l'organisation des examens ainsi qu'à la conduite de jury. Activités secondaires : - Participer aux instances de l'établissement : ? Être présent à toutes les réunions pédagogiques ? Pouvoir le cas échéant participer aux travaux du Conseil Pédagogique - Participer au développement d'une approche collective et à la production du projet d'établissement : Être en permanence force de proposition pédagogique - Mettre en &oelig;uvre des projets pédagogiques innovants et interdisciplinaires : Être engagé dans une approche artistique et pédagogique transversale aux autres disciplines - Assurer une production artistique dans sa spécialité : ? Se confronter aux différentes créations artistiques dans sa discipline ? Identifier et expérimenter de nouvelles techniques et de nouvelles pratiques ? Développer de manière permanente une posture pédagogique de recherche ? Participer à des réseaux d'échanges professionnels ? Être en relation avec le réseau régional et départemental.</p> <p>avec offre O045250728000782http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250728000782-enseignant-e-flute-h-f/2</p> | Assistant d'enseignement artistique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 16h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 28/07/2025 | 01/10/2025 |
| Assistant d'enseignement artistique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 16h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 28/07/2025 | 01/10/2025 | | |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025

Reçu en préfecture le 13/08/2025

Publié le 13/08/2025

ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR



| | | | | | | |
|--|--|---|--------------|--|-------------------|-------------------|
| | <p>artistique de l'élève ? Repérer et favoriser l'expression, la personnalité et la sensibilité des élèves ? Conseiller les élèves et les accompagner dans leurs choix et leur future orientation - Évaluer les élèves : ? Mettre en &oeilig;uvre les indicateurs partagés de progression individuelle et collective ? Exploiter les résultats de l'évaluation dans l'ajustement des parcours de formation ? Organiser des modalités de contrôle des connaissances et des pratiques artistiques Participer à l'évaluation et à l'organisation des examens ainsi qu'à la conduite de jury. Activités secondaires : - Participer aux instances de l'établissement : ? Être présent à toutes les réunions pédagogiques ? Pouvoir le cas échéant participer aux travaux du Conseil Pédagogique - Participer au développement d'une approche collective et à la production du projet d'établissement : Être en permanence force de proposition pédagogique - Mettre en &oeilig;uvre des projets pédagogiques innovants et interdisciplinaires : Être engagé dans une approche artistique et pédagogique transversale aux autres disciplines - Assurer une production artistique dans sa spécialité : ? Se confronter aux différentes créations artistiques dans sa discipline ? Identifier et expérimenter de nouvelles techniques et de nouvelles pratiques ? Développer de manière permanente une posture pédagogique de recherche avec offre O045250728000782http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250728000782-enseignant-e-flute-h-f/2</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>12h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>28/07/2025</p> | <p>01/10/2025</p> |
| <p>V045250728000810001 COMMUNE DE BEAUGENCY</p> | <p>Enseignant(e) de Guitare et de musiques actuelles h/f Enseignant(e) de Guitare et de musiques actuelles Missions principales : - Animer et mettre en &oeilig;uvre des cours : ? Communiquer techniquement des postures artistiques ? Perfectionner et faire évoluer des qualités techniques d'interprétation ? Intégrer à son enseignement technique les conditions d'exercice d'une pratique artistique ? Coordonner ses programmes avec les autres enseignants et avec le projet d'établissement - Assurer le suivi personnalisé du parcours des élèves : ? Ajuster ses méthodes et modalités pédagogiques en fonction des élèves ? Définir un parcours de formation et suivre la progression artistique de l'élève ? Repérer et favoriser l'expression, la personnalité et la sensibilité des élèves ? Conseiller les élèves et les accompagner dans leurs choix et leur future orientation - Évaluer les élèves : ? Mettre en &oeilig;uvre les indicateurs partagés de progression individuelle et collective ? Exploiter les résultats de l'évaluation dans l'ajustement des parcours de formation ? Organiser des modalités de contrôle des connaissances et des pratiques artistiques Participer à l'évaluation et à l'organisation des examens ainsi qu'à la conduite de jury. Activités secondaires : - Participer aux instances de l'établissement : ? Être présent à toutes les réunions pédagogiques ? Pouvoir le cas échéant participer aux travaux du Conseil Pédagogique - Participer au développement d'une approche collective et à la production du projet d'établissement : Être en permanence force de proposition pédagogique - Mettre en &oeilig;uvre des projets pédagogiques innovants et interdisciplinaires : Être engagé dans une approche artistique et pédagogique transversale aux autres disciplines - Assurer une production artistique dans sa spécialité : ? Se confronter aux différentes créations artistiques dans sa discipline ? Identifier et expérimenter de nouvelles techniques et de nouvelles pratiques ? Développer de manière permanente une posture pédagogique de recherche ? Participer à des réseaux d'échanges professionnels ? Être en relation avec le réseau régional et départemental avec offre O045250728000810http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250728000810-enseignant-e-guitare-musiques-actuelles-h-f/2</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>03h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>28/07/2025</p> | <p>01/10/2025</p> |
| <p>V045250728000824001 COMMUNE DE BEAUGENCY</p> | <p>Enseignant(e) de hautbois h/f</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>03h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>28/07/2025</p> | <p>01/10/2025</p> |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025
Reçu en préfecture le 13/08/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR



| | |
|---|---|
| | <p>Enseignant(e) de hautbois Missions principales : - Animer et mettre en &oeilig;uvre des cours : ? Communiquer techniquement des postures artistiques ? Perfectionner et faire évoluer des qualités techniques d'interprétation ? Intégrer à son enseignement technique les conditions d'exercice d'une pratique artistique ? Coordonner ses programmes avec les autres enseignants et avec le projet d'établissement - Assurer le suivi personnalisé du parcours des élèves : ? Ajuster ses méthodes et modalités pédagogiques en fonction des élèves ? Définir un parcours de formation et suivre la progression artistique de l'élève ? Repérer et favoriser l'expression, la personnalité et la sensibilité des élèves ? Conseiller les élèves et les accompagner dans leurs choix et leur future orientation - Évaluer les élèves : ? Mettre en &oeilig;uvre les indicateurs partagés de progression individuelle et collective ? Exploiter les résultats de l'évaluation dans l'ajustement des parcours de formation ? Organiser des modalités de contrôle des connaissances et des pratiques artistiques Participer à l'évaluation et à l'organisation des examens ainsi qu'à la conduite de jury. Activités secondaires : - Participer aux instances de l'établissement : ? Être présent à toutes les réunions pédagogiques ? Pouvoir le cas échéant participer aux travaux du Conseil Pédagogique - Participer au développement d'une approche collective et à la production du projet d'établissement : Être en permanence force de proposition pédagogique - Mettre en &oeilig;uvre des projets pédagogiques innovants et interdisciplinaires : Être engagé dans une approche artistique et pédagogique transversale aux autres disciplines - Assurer une production artistique dans sa spécialité : ? Se confronter aux différentes créations artistiques dans sa discipline ? Identifier et expérimenter de nouvelles techniques et de nouvelles pratiques ? Développer de manière permanente une posture pédagogique de recherche ? Participer à des réseaux d'échanges professionnels ? Être en relation avec le réseau régional et départemental.</p> <p>avec offre 0045250729000824http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250728000824-enseignant-e-hautbois-h-f/2</p> |
| <p>V045250729000307001</p> <p>COMMUNAUTE DE COMMUNES DES LOGES</p> | <p>Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>11h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p> <p>29/07/2025</p> <p>01/09/2025</p> |
| <p>V045250729000472001</p> <p>COMMUNAUTE DE COMMUNES DES LOGES</p> | <p>Agent d'accueil et d'entretien h/f Equipements aquatiques Agent d'accueil et d'entretien Cadre d'emplois des Agents techniques - Catégorie C Piscine intercommunale de Jargeau 1 poste à pourvoir par voie contractuelle à temps non complet (5h30/35ème) - 1 week-end sur 2 Poste à pourvoir en contrat à durée déterminée avec offre 0045250729000307http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250729000307-agent-accueil-entretien-h-f/2</p> <p>Educateur des APS, Educateur principal des APS de 2ème classe, Educateur principal des APS de 1ère classe</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>24h30</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>29/07/2025</p> <p>01/09/2025</p> |
| <p>V045250729000589001</p> <p>COMMUNE DE SAINT JEAN DE</p> | <p>Maître-Nageur Sauveteur H/F Equipements aquatiques Maitre nageur sauveteur/ BNSSA (H/F) Catégorie B Cadre d'emplois des Educateurs Territorial des APS Poste à pourvoir par voie statutaire ou contractuelle Rejoignez une équipe engagée au c&oeilig;ur d'un territoire dynamique ! Composée de 20 communes et forte de près de 43 000 habitants, située à de 30 km d'Orléans, la Communauté de communes des Loges offre un cadre de vie remarquable, alliant nature et patrimoine riche. Le service Equipements aquatiques est composé de deux piscines, une à Jargeau et une à Châteauneuf-sur-Loire. avec offre 0045250729000472http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250729000472-maitre-nageur-sauveteur/2</p> <p>Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> <p>29/07/2025</p> <p>01/11/2025</p> |



| | | | | | | | | |
|---|---|--|-------|--|------------|------------|--|--|
| LA RUELLE | classe | un.e administrateur.trice postes de travail Pôle Systèmes d'Information <i>Vous serez en charge de : - Mettre à disposition des utilisateurs les outils informatiques et téléphoniques nécessaires à l'accomplissement de leurs missions - Installer et configurer les postes de travail tout en assurant la maintenance du matériel - Assurer le suivi et la gestion du parc informatique ainsi que les imprimantes et téléphones (GSM et smartphones) - Suivre les incidents via le logiciel GLPI et assurer une assistance de 1er niveau - Commander les fournitures informatiques et gérer le stock</i> avec offre O045250729000589 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250729000589-e-administrateur-trice-postes-travail/2 | | | | | | |
| V045250729001101001 CHANTEAU | Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 29/07/2025 | 18/08/2025 | | |
| V045250729001101001 CHANTEAU | Animateur enfance - jeunesse (h/f) ALSH PROFIL SPORTIF DEMANDÉ * Encadrer les enfants sur les accueils péri scolaires, les centres de loisirs et le temps de midi sur les écoles * Travailler avec l'ensemble de l'équipe à l'élaboration des différents projets d'activités mis en place avec les partenaires municipaux * Préparer les activités définies avec la direction dans le cadre du projet éducatif ou de loisirs * Concevoir des supports en lien avec les projets définis * Organiser ou adapter la séance d'animation selon le déroulement de la journée * Préparer l'espace d'animation et guider les participants tout au long de la séance * Surveiller le déroulement de l'activité et veiller au respect des consignes de jeux, des règles de vie sociale * Sensibiliser l'enfant à la vie collective, aux règles de sécurité et au respect de l'environnement * Repérer les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable ou à l'équipe enseignante * Informer les parents sur l'organisation de la structure et présenter le programme des activités aux enfants * Ranger / nettoyer l'espace d'animation * Suivre les besoins en équipements, matériels et consommables avec offre O045250729001101 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250729001101-animateur-enfance-jeunesse/2 | | | | | | | |
| V045250729001285001 COMMUNE D'ORLEANS | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 29/07/2025 | 18/08/2025 | | |
| V045250729001524001 COMMUNE D'AMILLY | Adjoint technique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 29/07/2025 | 01/09/2025 | | |
| V045250729001524002 | Adjoint technique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général | 29/07/2025 | 01/09/2025 | | |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025

Reçu en préfecture le 13/08/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR



| COMMUNE D'AMILLY | AGENT D'ENTRETIEN POLYVALENT EDUCATION/NH2R AGENT D'ENTRETIEN POLYVALENT sans offre | emploi permanent | de la fonction publique | |
|-------------------------|--|--|--|------------|
| V045250729001524003 | Adjoint technique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/09/2025 |
| COMMUNE D'AMILLY | AGENT D'ENTRETIEN POLYVALENT EDUCATION/NH2R AGENT D'ENTRETIEN POLYVALENT sans offre | | | |
| V045250729001524004 | Adjoint technique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/09/2025 |
| COMMUNE D'AMILLY | AGENT D'ENTRETIEN POLYVALENT EDUCATION/NH2R AGENT D'ENTRETIEN POLYVALENT sans offre | | | |
| V045250729001524005 | Adjoint technique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/09/2025 |
| COMMUNE D'AMILLY | AGENT D'ENTRETIEN POLYVALENT EDUCATION/NH2R AGENT D'ENTRETIEN POLYVALENT sans offre | | | |
| V045250729001524006 | Adjoint technique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/09/2025 |
| COMMUNE D'AMILLY | AGENT D'ENTRETIEN POLYVALENT EDUCATION/NH2R AGENT D'ENTRETIEN POLYVALENT sans offre | | | |
| V045250729001524007 | Adjoint technique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/09/2025 |
| COMMUNE D'AMILLY | AGENT D'ENTRETIEN POLYVALENT EDUCATION/NH2R AGENT D'ENTRETIEN POLYVALENT sans offre | | | |
| V045250729001524008 | Adjoint technique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général | 01/09/2025 |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025

Reçu en préfecture le 13/08/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR



| COMMUNE D'AMILLY | AGENT D'ENTRETIEN POLYVALENT EDUCATION/NH2R AGENT D'ENTRETIEN POLYVALENT sans offre | emploi permanent | de la fonction publique | |
|----------------------|---|--|--|------------|
| V045250729001524009 | Adjoint technique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/09/2025 |
| COMMUNE D'AMILLY | AGENT D'ENTRETIEN POLYVALENT EDUCATION/NH2R AGENT D'ENTRETIEN POLYVALENT sans offre | | | |
| V045250729001524010 | Adjoint technique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/09/2025 |
| COMMUNE D'AMILLY | AGENT D'ENTRETIEN POLYVALENT EDUCATION/NH2R AGENT D'ENTRETIEN POLYVALENT sans offre | | | |
| V045250729001524011 | Adjoint technique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/09/2025 |
| COMMUNE D'AMILLY | AGENT D'ENTRETIEN POLYVALENT EDUCATION/NH2R AGENT D'ENTRETIEN POLYVALENT sans offre | | | |
| V045250729001524012 | Adjoint technique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/09/2025 |
| COMMUNE D'AMILLY | AGENT D'ENTRETIEN POLYVALENT EDUCATION/NH2R AGENT D'ENTRETIEN POLYVALENT sans offre | | | |
| V045250729001788001 | Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe | Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...) | ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique | 25/08/2025 |
| COMMUNE DE SANDILLON | Gestionnaire comptable h/f financier | | | |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025

Reçu en préfecture le 13/08/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR



Assure le suivi des activités principales : ? Assure le suivi budgétaire et comptable de la section fonctionnement du budget général, Eau, Assainissement. ?

budgetaire de l'ensemble des budgets CCAS et AFR (section investissement et section fonctionnement). ? Procède au mandatement et encaissement du fonctionnement du budget général, Eau et Assainissement au vu des pièces justificatives et comptables et après accord des donneurs d'ordre. ? Etablit les bons de commande de fonctionnement de la Commune, Eau, Assainissement dans la limite des dépenses autorisées par le conseil municipal, ? Assistance aux services pour le suivi des crédits budgétaires, ? Procède à l'édition et au suivi de la facturation des services à la personne (garderie, restaurant scolaire, centres de loisirs) ainsi que la facturation de l'eau et l'assainissement, ? Gère les contrats et leur suivi, ainsi que les déclarations des sinistres. Profil recherché : ? Titulaire d'un Bac/Bac+2 comptabilité ? Expérience souhaitée au sein d'un service financier d'une collectivité territoriale ? Connaître et savoir appliquer les règles budgétaires et comptables (nomenclature M57) ? Savoir gérer et suivre des tableaux de bords financiers ? Capacités rédactionnelles ? Rigueur, organisation, autonomie, hiérarchiser les priorités ? Discretion professionnelle, secret professionnel et devoir de réserve ? Réactivité, adaptation, savoir travailler en équipe ? Maîtrise des logiciels Office (Excel, Word, Office), Logiciel de gestion financière de Berger Levrault, Portail DGFIP (Hélios, Chorus Pro) Conditions d'exercice : ? Poste à temps complet sur un cycle de 36h en 4.5 jours, ARTT ? Horaires réguliers avec amplitude variable en fonction des obligations professionnelles ? Rémunération : condition statutaire + régime indemnitaire + prime de fin d'année avec offre O045250729001788http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250729001788-gestionnaire-comptable-h-f/2

| | | | | | |
|---|--|-------|--|------------|------------|
| Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 30/07/2025 | 29/08/2025 |
|---|--|-------|--|------------|------------|

Un(e) Animateur(trice) Référent(e) h/f Service Enfance
 Missions principales : Sous la supervision du responsable périscolaire et du directeur des accueils de loisirs : - Vous répondez aux orientations éducatives et pédagogiques des différentes structures et agissez pour les faire respecter. - Vous assurez les directions de séjours de vacances, durant 2 petits séjours / 1 mois l'été (en adjoint ou en direction) et les mercredis en cas d'absence de la direction. - Vous maîtrisez et appliquez la réglementation de la DRAJES liées aux structures et aux publics 3/14 ans. - Vous assurez et facilitez le lien entre l'ensemble des acteurs agissant dans le même champ d'activités. - Vous participez aux manifestations municipales concernées par les objectifs poursuivis par la Direction de l'Éducation et des Loisirs. En qualité d'animateur dans les accueils de loisirs le mercredi : - Vous aidez, expliquez et agissez sur l'application des consignes et le fonctionnement des structures, en tant qu'animateur référent. - Vous assurez les différentes missions d'un animateur sur tous les temps de vie quotidienne (suivi d'un projet d'animation, temps de repas, temps de centre, accueil...) - Vous proposez des activités au regard des besoins, des attentes et des rythmes des différents publics. - Vous impulsez une dynamique au sein des équipes et répondez aux besoins de changement pour faire évoluer les fonctionnements. En qualité de directeur ou directeur adjoint des accueils de loisirs, référent vacances : - Vous travaillez en lien et en cohérence avec les directeurs d'accueil de l'année, pour préparer les séjours de vacances, en mettant en place des orientations éducatives et pédagogiques. - Vous proposez des projets innovants en tenant compte de la spécificité du public et des besoins. - Vous encadrez et dynamisez une équipe d'animateurs vacataires / contractuels / permanents. - Vous êtes garant de la faisabilité des animations au sein des structures (en terme de temps, d'objectifs, de moyens...) Compétences requises : - Diplômes - Formation - Concours : - BPJEPS LTP indispensable - Permis B - Savoir faire : - Capacité à manager une équipe - Savoir travailler en équipe et répondre à la délégation et répartition des tâches apportées par les directeurs de structures. - Maîtriser la méthodologie de projets et transmettre à ses équipes - Autonomie dans l'activité quotidienne de la structure et l'organisation du travail, en conformité avec les orientations de l'année. - Qualités rédactionnelles - Sens de l'initiative et des responsabilités - Assurer une veille réglementaire Savoir être : - Discretion et devoir de réserve - Dynamisme et créativité Contraintes spécifiques du poste : - Diversité et polyvalence des missions - Préparation des séjours (samedis de préparation) - Semaine de 48h sur les séjours - Annualisation du temps de travail, différents cycles de travail : périodes scolaires (matin/midi) petites

V045250730000162001
COMMUNE DE SARAN

Envoyé en préfecture le 13/08/2025
 Reçu en préfecture le 13/08/2025
 Publié le
 ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR



| | | | | | | |
|---|---------------------|---|-------|--|------------|------------|
| <p><i>grandes vacances (1 mois)</i> avec offre O045250730000162http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250730000162-e-animateur-trice-referent-e-h-f/2</p> | | | | | | |
| V045250730000270001 | Educateur des APS | Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 30/07/2025 | 01/09/2025 |
| <p>COMMUNAUTE DE COMMUNES CANAUX ET FORETS EN GATINAIS Maitre nageur sauveteur h/f Piscine <i>Assurer l'accueil, l'encadrement et l'animation d'activités aquatiques dans le cadre de cours collectifs et adultes Veiller à la sécurité physique et sanitaire Veiller à la bonne tenue des équipements Etre régisseur de la régie de bassin Organiser et /ou mettre en oeuvre des manifestations sportives</i> avec offre O045250730000270http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250730000270-maitre-nageur-sauveteur-h-f/2</p> | | | | | | |
| V045250730000366001 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 19h53 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 30/07/2025 | 01/09/2025 |
| <p>COMMUNAUTE DE COMMUNES CANAUX ET FORETS EN GATINAIS Adjoint animateur h/f ACM <i>1-planifier et organiser des temps d'activités 2-crée et animer des projets d'activités de loisirs 3-appliquer, respecter les règles de vie et de sécurité 4-assurer le dialogue et l'accueil des familles 5-contribuer à l'évaluation des projets d'activités 6-Participer à l'éveil des enfants dans un environnement agréable et sécurisant, 7-Animer chaque moment d'animation auprès des enfants,</i> avec offre O045250730000366http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250730000366-adjoint-animateur-h-f/2</p> | | | | | | |
| V045250730000366002 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 19h53 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 30/07/2025 | 01/09/2025 |
| <p>COMMUNAUTE DE COMMUNES CANAUX ET FORETS EN GATINAIS Adjoint animateur h/f ACM <i>1-planifier et organiser des temps d'activités 2-crée et animer des projets d'activités de loisirs 3-appliquer, respecter les règles de vie et de sécurité 4-assurer le dialogue et l'accueil des familles 5-contribuer à l'évaluation des projets d'activités 6-Participer à l'éveil des enfants dans un environnement agréable et sécurisant, 7-Animer chaque moment d'animation auprès des enfants,</i> avec offre O045250730000366http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250730000366-adjoint-animateur-h-f/2</p> | | | | | | |
| V045250730000441001 | Adjoint d'animation | Poste créé suite à un nouveau besoin | 09h36 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 30/07/2025 | 01/09/2025 |
| <p>COMMUNAUTE DE COMMUNES CANAUX ET FORETS EN GATINAIS Adjoint animateur h/f ACM <i>1-planifier et organiser des temps d'activités 2-crée et animer des projets d'activités de loisirs 3-appliquer, respecter les règles de vie et de sécurité 4-assurer le dialogue et l'accueil des familles 5-contribuer à l'évaluation des projets d'activités 6-Participer à l'éveil des enfants dans un environnement agréable et sécurisant, 7-Animer chaque moment d'animation auprès des enfants,</i> avec offre O045250730000441http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250730000441-adjoint-animateur-h-f/2</p> | | | | | | |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025

Reçu en préfecture le 13/08/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR



| | | | | |
|---|---|--|--------------|--|
| <p>V045250730000740001</p> <p>CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET</p> | <p>Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal, Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe</p> | <p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p> | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> <p>30/07/2025</p> <p>30/08/2025</p> |
| <p>Chef d'équipe - MORAILLES (6747)</p> <p><i>La Direction des infrastructures (DI) a pour mission de proposer et mettre en œuvre les programmes de fluidité du trafic routier, sécurité routière, qualité du patrimoine routier et entretien/exploitation du réseau routier. Au sein de cette direction, 4 agences territoriales, elles-mêmes divisées en centres de travaux ont pour missions principales l'exploitation et l'entretien du réseau ainsi que la gestion du domaine public routier. En tant que chef d'équipe, en veillant à la qualité du service et à la sécurité des usagers, vous avez pour principales activités et responsabilités l'encadrement fonctionnel des agents d'exploitation des routes ainsi que la gestion, l'entretien et l'exploitation du réseau routier départemental. Actuellement, nous recherchons un chef d'équipe dynamique et engagé pour rejoindre le centre de travaux de Morailles au sein de l'agence de Pithiviers, au sein d'une équipe composée de 9 agents.</i></p> <p>avec offre O045250730000740http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250730000740-chef-equipe-morailles-6747/2</p> | <p>Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle</p> | <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>30/07/2025</p> <p>30/08/2025</p> |
| <p>V045250730000754001</p> <p>CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET</p> | <p>Travailleur social Volant - MONTARGIS (7870)</p> <p><i>Au sein d'équipes pluridisciplinaires composées d'un responsable, de travailleurs sociaux / médico-sociaux, d'un psychologue et d'assistants administratifs, vous jouez un rôle essentiel dans les différentes politiques sociales du Département. Vous intervenez en fonction des besoins des services et des agents absents, aussi bien dans le domaine de l'Enfance Famille (prévention et protection de l'enfance), de l'Accompagnement Social et l'Insertion ou de l'Autonomie (PA/PH). Vous intervenez sur des missions de 4 à 6 mois renouvelables selon les besoins. Vous êtes ainsi engagé dans des missions variées et enrichissantes, auprès de différents publics, vous êtes au cœur de différentes actions tournées vers tous les usagers en situation de vulnérabilité, en collaboration avec les partenaires du territoire. L'équipe pluridisciplinaire intervenant sur le Territoire de Châlette-sur-Loing de l'Agence Départementale de Solidarité Montargis - Gien basée à Montargis, vous attend !</i></p> <p>avec offre O045250730000754http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250730000754-travailleur-social-volant-montargis-7870/2</p> | <p>Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité</p> | <p>10h30</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique</p> <p>30/07/2025</p> <p>19/08/2025</p> |
| <p>V045250730000774001</p> <p>COMMUNE DE THOU</p> | <p>Secrétaire général de mairie (h/f)</p> <p><i>Sous la directive des élus, la/le secrétaire général de mairie met en œuvre les politiques déclinées par l'équipe municipale et coordonne les services communaux avec ses moyens matériels, financiers et humains.</i></p> <p>sans offre</p> | <p>Poste vacant suite à</p> | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels</p> <p>30/07/2025</p> <p>04/09/2025</p> |
| <p>V045250730000790001</p> | <p>Adjoint adm. principal de 1ère</p> | <p>Poste vacant suite à</p> | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels</p> <p>30/07/2025</p> <p>04/09/2025</p> |



| | | | | |
|--|---|---|---|--|
| <p>COMMUNE DE TRAINOU</p> | <p>classe, Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe</p> | <p>une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> |
| <p>V045250730001131001</p> <p>SYNDICAT DE GESTION DU MULTI-ACCUEIL DE CHECY - SIGMA</p> | <p>Gestionnaire RH h/f administratif <i>Accueillir, conseiller et informer les agents, Publier des offres, organiser des entretiens, répondre aux candidats, Assurer le suivi de la masse salariale, Recenser les besoins et suivre les demandes en formation, élaborer et suivre un plan de formation, Elaborer les dossiers de saisine de la CAP, de la CCP, du CST, du Comité Médical, et application des avis rendus, Assurer le suivi le temps de travail des agents et les absences (maladie, congés...), Assurer le suivi des assurances du personnel et de la médecine du travail, Organiser et préparer les entretiens professionnels, Gérer et suivre les avantages sociaux (CNAS, Mutuelles...), Participer à la veille juridique du statut de la Fonction Publique Territoriale, élaboration de notes de synthèse et de tableaux de bord, Préparer des délibérations liées aux ressources humaines, et aux commissions du personnel.</i> avec offre O045250730000790http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250730000790-gestionnaire-rh-h-f/2</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>30/07/2025</p> <p>28/08/2025</p> |
| <p>V045250730001225001</p> <p>COMMUNE DE CHATEAUNEUF SUR LOIRE</p> | <p>Directrice / Directeur de Crèche <i>Direction de la structure : - Assurer le bon fonctionnement du multi-accueil dans le respect des normes réglementaires, - Élaborer, mettre en œuvre et évaluer le projet d'établissement. - Elaborer le planning des présences des enfants, - Participer aux commissions d'admission et aux prescriptions, - Assurer le lien avec les services municipaux et les autres structures petite enfance. Encadrement de l'équipe : - Manager une équipe pluridisciplinaire (recrutement, plannings, évaluations), - Animer des réunions, impulser une dynamique de travail et de réflexion pédagogique. Accueil des enfants et des familles : - Garantir un accueil individualisé et bienveillant, - Favoriser la coéducation et le lien de confiance avec les familles. Gestion administrative et financière : - Elaborer et suivre le budget, les commandes, la facturation et les relations avec les partenaires (CAF, PMI, associations) - Rédiger les différents rapports d'activité annuel - Tenir à jour les données d'accueil et les documents réglementaires. - Participer aux réunions du SIGMA et préparer et appliquer les décisions du conseil syndical. - Mettre en place le paiement des familles et assurer la responsabilité de la régie de recettes et d'avances Hygiène, sécurité et qualité : - Veiller à l'application des protocoles d'hygiène et de sécurité, - Organiser les évacuations d'urgence et suivre les incidents. Mettre en place des projets d'éveil adaptés à chaque tranche d'âge : - Veiller à l'organisation les temps forts de la journée (accueil, repas, sieste, activités), - Participer aux événements organisés par la multi accueil (fêtes de fin d'année, etc...) - Participer aux temps forts du service Petite enfance et certains événements de la commune : journées pédagogiques, Fête du jeu, Fête de l'enfant.</i></p> | <p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p> | <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>30/07/2025</p> <p>01/10/2025</p> |
| <p>COMMUNE DE CHATEAUNEUF SUR LOIRE</p> | <p>Un(e) responsable du service des finances et de la commande publique h/f Finances <i>Un(e) responsable du service des finances et de la commande publique Cadre d'emploi des attachés territoriaux ou rédacteurs h/f A TEMPS COMPLET</i> avec offre O045250730001225http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250730001225-e-responsable-service-finances-commande-publi-h-f/2</p> | <p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p> | <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>30/07/2025</p> <p>01/10/2025</p> |



| | | | | | | |
|---|---|---|-------|---|------------|------------|
| V045250730001337001 | Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint administratif | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 30/07/2025 | 15/10/2025 |
| COMMUNAUTE DE COMMUNES GIENNOISES | Gestionnaire Ressources Humaines - Paie h/f RESSOURCES HUMAINES <i>Gestionnaire Ressources Humaines - Paie (H/F)</i> avec offre O045250730001337http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250730001337-gestionnaire-ressources-humaines-paie-h-f/2 | | | | | |
| V045250731000203001 | Agent de maîtrise | Poste créé lors d'une promotion interne | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 31/07/2025 | 20/08/2025 |
| COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA CLERY DU BETZ ET DE L'OUJANNE | Chauffeur / Mécanicien <i>Chauffeur / Mécanicien</i> sans offre | | | | | |
| V045250731000235001 | Adjoint technique principal de 2ème classe | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 31/07/2025 | 01/09/2025 |
| COMMUNE DE MONTARGIS | Agent de Surveillance de la Voie Publique h/f Police municipale <i>Agent de surveillance de la voie publique</i> sans offre | | | | | |
| V045250731000289001 | Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 31/07/2025 | 20/08/2025 |
| CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET | Référent administratif Assistants Familiaux - Gestion Relais des enfants confiés - ORLEANS (8454) <i>Au sein de la Direction Petite Enfance, Enfance, Famille, rattachée à la responsable de l'Unité Accueil Familial et Gestion des Dispositifs d'Accueil, le référent administratif Assistants Familiaux- gestion des relais des enfants confiés a pour mission principale d'être garant de la continuité de prise en charge des enfants confiés lors des absences des assistants familiaux (congs, formations, arrêts...). Il y a 290 assistants familiaux recrutés au sein Conseil Départemental du Loiret qui accueillent les enfants confiés. Vous réceptionnez l'ensemble des demandes de relais, évaluez la faisabilité dans respect des procédures en vigueur, délivrez les autorisations nécessaires et assurez la transmission des informations à l'ensemble des personnes concernées. A cet effet, vous travaillez avec les autres services de la Direction Petite Enfance - Enfance Famille, les travailleurs sociaux des territoires partenaires et l'ensemble des assistants familiaux. Le référent administratif Plateforme peut, selon les besoins du service, participer à la recherche de lieux d'accueil. Vous effectuez une journée de permanence à minima une fois tous les quinze jours.</i> sans offre | | | | | |
| V045250731000400001 | Auxiliaire de puériculture de classe normale | Poste vacant suite à une mutation vers | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du | 31/07/2025 | 29/09/2025 |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025

Reçu en préfecture le 13/08/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR





| | | | |
|---|--|--|---|
| <p>COMMUNE DE FLEURY LES AUBRAIS</p> | <p>autre collectivité</p> | <p>code général de la fonction publique</p> | <p>Auxiliaire de Puériculture f/h <i>Accueil des enfants et de leur famille : * Identifier et respecter les besoins (physiques, moteurs et affectifs) de chaque enfant dans son individualité, * Favoriser la socialisation du jeune enfant, * Etablir une relation de confiance avec les familles (communiquer au quotidien, faire participer les parents à la vie de l'établissement), * Prendre en compte les demandes des familles en adéquation avec le projet d'établissement, * Contribuer à l'identification de tout mal être de l'enfant (physique, psychique) et alerter la hiérarchie, * Assurer l'ouverture ou la fermeture de la structure, par roulement. Création et mise en oeuvre des conditions nécessaires au bien être des enfants : * Aménager des espaces de vie (repos, repas, jeux ...) adaptés aux besoins individuels et collectifs des enfants dans le respect du projet d'établissement, * Assurer la sécurité affective et physique de l'enfant, * Contribuer à la gestion des approvisionnements des stocks de produits d'hygiène et de soins, linge, couches et jeux. Encadrement et soin auprès des enfants : * Aider l'enfant à progressivement acquérir des gestes et comportements autonomes, * Réaliser les soins courants de la vie quotidienne : repas, éveil au goût, lever de sieste, soins d'hygiène et confort, * Adopter et maintenir des attitudes éducatives conformément au projet de la structure, * Apporter les soins nécessaires à l'enfant, sous la responsabilité de l'infirmière-puéricultrice et dans le respect du protocole médical de la structure. Elaboration et mise en oeuvre des projets d'activités diversifiées, en lien avec le projet pédagogique de la structure : * Organiser et animer des jeux, des ateliers d'éveil et d'expression, * Favoriser les matériaux pédagogiques durables, * Réguler les interactions entre les enfants, * Participer à l'élaboration du projet d'établissement, * Mise en oeuvre des règles de sécurité et d'hygiène : * Estimer l'état de santé général de l'enfant, * Repérer les signes de mal être et rassurer l'enfant et transmettre au responsable et aux parents, * Assurer la sécurité et prévenir l'accident, * Alerter et prendre les décisions adéquates en cas d'accident. Appui sur les activités d'entretien et de préparation des repas (en fonction des nécessités)</i></p> |
| <p>V045250731000400002</p> | <p>Auxiliaire de puériculture de classe normale</p> | <p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> |
| <p>COMMUNE DE FLEURY LES AUBRAIS</p> | <p>Auxiliaire de Puériculture f/h</p> | <p>35h00</p> | <p>31/07/2025</p> |
| <p>V045250731000400002</p> | <p>Auxiliaire de Puériculture f/h <i>Accueil des enfants et de leur famille : * Identifier et respecter les besoins (physiques, moteurs et affectifs) de chaque enfant dans son individualité, * Favoriser la socialisation du jeune enfant, * Etablir une relation de confiance avec les familles (communiquer au quotidien, faire participer les parents à la vie de l'établissement), * Prendre en compte les demandes des familles en adéquation avec le projet d'établissement, * Contribuer à l'identification de tout mal être de l'enfant (physique, psychique) et alerter la hiérarchie, * Assurer l'ouverture ou la fermeture de la structure, par roulement. Création et mise en oeuvre des conditions nécessaires au bien être des enfants : * Aménager des espaces de vie (repos, repas, jeux ...) adaptés aux besoins individuels et collectifs des enfants dans le respect du projet d'établissement, * Assurer la sécurité affective et physique de l'enfant, * Contribuer à la gestion de approvisionnements des stocks de produits d'hygiène et de soins, linge, couches et jeux. Encadrement et soin auprès des enfants : * Aider l'enfant à progressivement acquérir des gestes et comportements autonomes, * Réaliser les soins courants de la vie quotidienne : repas, éveil au goût, lever de sieste, soins d'hygiène et confort, * Adopter et maintenir des attitudes éducatives conformément au projet de la structure, * Apporter les soins nécessaires à l'enfant, sous la responsabilité de l'infirmière-puéricultrice et dans le respect du protocole médical de la structure. Elaboration et mise en oeuvre des projets d'activités diversifiées, en lien avec le projet pédagogique de la structure : * Organiser et animer des jeux, des ateliers d'éveil et d'expression Favoriser les matériaux pédagogiques durables, * Réguler les interactions entre les enfants, * Participer à l'élaboration du projet d'établissement.</i></p> | | |

| | | | | | |
|---|---|--|--------------|---|-------------------------------------|
| | <p>en oeuvre des règles de sécurité et d'hygiène : * Estimer l'état de santé général de l'enfant, * Repérer les signes de mal être et rassurer l'enfant et transmettre au responsable et aux parents, * Assurer la sécurité et prévenir l'accident, * Alerter et prendre les décisions adéquates en cas d'accident. Appui sur les activités d'entretien et de préparation des repas (en fonction des nécessités)</p> <p>avec offre O045250731000400http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250731000400-auxiliaire-puericulture-h/2</p> | | | | |
| <p>V045250731000536001</p> <p>COMMUNE D'ORLEANS</p> | <p>Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe</p> | <p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p> | <p>06h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>31/07/2025</p> <p>01/09/2025</p> |
| <p>COMMUNE D'ORLEANS</p> | <p>Assistant d'enseignement artistique percussion H/F</p> <p>ac</p> <p>avec offre O045250731000536http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250731000536-assistant-enseignement-artistique-percussion/2</p> | | | | |
| <p>V045250731000703001</p> <p>COMMUNE D'OUSSON SUR LOIRE</p> | <p>ATSEM principal de 2ème classe</p> | <p>Poste créé suite à un changement de temps de travail</p> | <p>28h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique</p> | <p>31/07/2025</p> <p>02/09/2025</p> |
| <p>V045250731000816001</p> <p>COMMUNE D'ORLEANS</p> | <p>ATSEM (h/f) ou Agent faisant fonction d'ATSEM (h/f)</p> <p>L'Agent Territorial Spécialisé des Ecoles Maternelles assiste le personnel enseignant pour la réception, l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants, prépare et met en état de propreté les locaux et le matériel servant directement aux enfants. En tant que membre de la communauté éducative, il peut être chargé de la surveillance des très jeunes enfants dans les cantines. Il peut aussi avoir des missions d'accueil de loisirs en dehors du domicile parental des très jeunes enfants. En outre, il peut assister les enseignants dans les classes ou établissements accueillant des enfants handicapés</p> <p>avec offre O045250731000703http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250731000703-atsem-agent-faisant-fonction-atsem/2</p> | | | | |
| <p>V045250731000816002</p> <p>COMMUNE D'ORLEANS</p> | <p>Gardien brigadier, Brigadier-chef principal</p> | <p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p> | <p>35h00</p> | <p>à pourvoir par voie statutaire</p> | <p>31/07/2025</p> <p>01/10/2025</p> |
| <p>V045250731000816002</p> <p>COMMUNE D'ORLEANS</p> | <p>Policier municipal au sein d'une brigade de surveillance et d'intervention h/f</p> <p>ac</p> <p>avec offre O045250731000816http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250731000816-policier-municipal-sein-une-brigade-surveillance-intervention-h-f/2</p> | | | | |
| <p>V045250731000816002</p> <p>COMMUNE D'ORLEANS</p> | <p>Gardien brigadier, Brigadier-chef principal</p> | <p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p> | <p>35h00</p> | <p>à pourvoir par voie statutaire</p> | <p>31/07/2025</p> <p>01/10/2025</p> |
| <p>COMMUNE D'ORLEANS</p> | <p>Policier municipal au sein d'une brigade de surveillance et d'intervention h/f</p> <p>ac</p> <p>avec offre O045250731000816http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250731000816-policier-municipal-sein-une-brigade-surveillance-intervention-h-f/2</p> | | | | |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025

Reçu en préfecture le 13/08/2025

Publié le 13/08/2025

ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR



| | | | | | | | | | |
|--------------------------|--|--|-------|--|------------|------------|--|--|--|
| | intervention-h-f/2 | | | | | | | | |
| V045250731000845001 | Gardien brigadier, Brigadier-chef principal | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 31/07/2025 | 01/10/2025 | | | |
| COMMUNE D'ORLEANS | Policier municipal au sein d'un poste de secteur - ilotier h/f <i>ac</i> avec offre O045250731000845http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250731000845-policier-municipal-sein-poste-secteur-ilotier-h-f/2 | | | | | | | | |
| V045250731000845002 | Gardien brigadier, Brigadier-chef principal | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 31/07/2025 | 01/10/2025 | | | |
| COMMUNE D'ORLEANS | Policier municipal au sein d'un poste de secteur - ilotier h/f <i>ac</i> avec offre O045250731000845http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250731000845-policier-municipal-sein-poste-secteur-ilotier-h-f/2 | | | | | | | | |
| V045250731000845003 | Gardien brigadier, Brigadier-chef principal | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 31/07/2025 | 01/10/2025 | | | |
| COMMUNE D'ORLEANS | Policier municipal au sein d'un poste de secteur - ilotier h/f <i>ac</i> avec offre O045250731000845http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250731000845-policier-municipal-sein-poste-secteur-ilotier-h-f/2 | | | | | | | | |
| V045250731000845004 | Gardien brigadier, Brigadier-chef principal | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 31/07/2025 | 01/10/2025 | | | |
| COMMUNE D'ORLEANS | Policier municipal au sein d'un poste de secteur - ilotier h/f <i>ac</i> avec offre O045250731000845http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250731000845-policier-municipal-sein-poste-secteur-ilotier-h-f/2 | | | | | | | | |
| V045250731000864001 | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 31/07/2025 | 01/10/2025 | | | |
| COMMUNE D'ORLEANS | Opérateur centre de surveillance orléanais h/f <i>ac</i> avec offre O045250731000864http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250731000864-operateur-centre-surveillance-orleanais-h-f/2 | | | | | | | | |
| V045250731000886001 | Adjoint technique, Adjoint | Poste créé suite à un | 35h00 | ouvert aux contractuels | 31/07/2025 | 01/09/2025 | | | |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025

Reçu en préfecture le 13/08/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR



| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|------------|------------|
| COMMUNE DE LORRIS | technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe | nouveau besoin | Art. L332-14 du code général de la fonction publique | | | |
| Agent d'entretien des locaux (h/f) TECHNIQUE Assurer l'entretien des bâtiments avec offre 0045250731000886http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250731000886-agent-entretien-locaux/2 | Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 31/07/2025 | 01/10/2025 |
| COMMUNE D'ORLEANS | Responsable de l'accueil de la police municipale H/F ac avec offre 0045250731000944http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250731000944-responsable-accueil-police-municipale/2 | Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...) | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique | 31/07/2025 | 01/10/2025 |
| COMMUNE DE FERRIERES EN GATINAIS | Chargé de la communication / culture h/f 1. ROLE - Assurer la mise en &oeilig;uvre de la communication de la mairie - Organiser la saison culturelle - Gestion de dossiers - Référent Bibliothèque 2. MISSIONS ET RESPONSABILITES a) Communication - Conception et réalisation des supports de communication (bulletin municipal, guide pratique, flyers...) - Réalisation de reportages photos et gestion de la photothèque - Mise à jour du site internet de la ville - Assistance et conseil en communication auprès des services de la collectivité - Réalisation de la revue de presse - Gestion des listings - Gestion de l'affichage (panneaux d'information : lumineux et sur pied) - Gestion de la communication interne (Lettre d'information...) - Gestion de la communication digitale (Facebook Instagram panneau Pocket...) - Relation avec la presse - Organisation des manifestations (cérémonies officielles) - Organisation de la journée des nouveaux arrivants b) Culture tourisme / Bibliothèque - Organisation de la saison culturelle (contrats avec les artistes, SACEM en lien avec la comptabilité, régie, promotion,) - Gestion de la bibliothèque municipale - Gestion de projet liés à la culture et au tourisme c) Secrétariat - Divers - Secrétariat divers - Gestion du fleurissement En d) des missions présentées, des tâches supplémentaires pourront être effectuées à la demande de l'autorité hiérarchique. 3. TECHNICITE DU POSTE - Utilisation quotidienne de l'outil informatique : Word, Excel - Utilisation des logiciels «MILORD» - Utilisation des logiciels de communication 4. COMPETENCES EXIGÉES PAR LE POSTE a) Connaissances théoriques - Connaissance de l'administration générale des collectivités territoriales - Connaissance des compétences propres de la Mairie et de son fonctionnement b) Connaissances techniques - Maîtrise de l'outil informatique c) Apportementales - Discrétion, confidentialité - Autonomie, disponibilité - Partage et circulation de l'information d) Savoir faire - Evaluer les besoins de communication de la collectivité - Elaborer et développer la communication (proposition de sujets, de reportages) - Gérer les relations publiques - Négocier avec les prestataires et fournisseurs - Mettre en &oeilig;uvre les différents projets en fonction des orientations politiques - Planifier et organiser les manifestations - Concevoir des supports de communication - Classement de dossiers de documents de manière simple et accessible à tous 5. STABILITE - Formation et expériences DEMANDEES - Titulaire ou contractuel dans le grade d'emploi des attachés 6. CONTRAINTES ET DIFFICULTES DU POSTE | | | | | |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025
Reçu en préfecture le 13/08/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR



| | | | | | |
|---|--|--|--------------|--|-------------------------------------|
| | <p>Véhiculer une bonne image de la Mairie - Contact direct avec le monde associatif 7. RELATIONS a) Internes - L'ensemble des services b) Externes - Tout public 8. CONDITIONS MATERIELLES - Lieu de travail : Mairie - Temps de travail : 1607 heures annuelles - Horaires de travail : 8h30-12h30 / 13h30-17h00 lundi mardi mercredi et vendredi / 8h30-12h30 le jeudi Possibilité d'évolution vers un poste permanent avec offre O045250731000987http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250731000987-charge-communication-culture/2</p> | | | | |
| <p>V045250731001804001</p> <p>COMMUNE DE BOISCOMMUN</p> | <p>Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p> | <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique</p> | <p>04/08/2025</p> <p>01/10/2025</p> |
| <p>AGENT DES INTERVENTIONS TECHNIQUES POLYVALENT EN MILIEU RURAL (h/f) technique</p> <p><i>Référent du service technique et des bâtiments communaux - Réalise l'essentiel des interventions techniques pour le bon fonctionnement du service technique de la commune. Maintient en état de fonctionnement et effectue les travaux d'entretien dans plusieurs corps de métier (bâtiments, terrains voies et réseaux, bois)</i></p> <p>avec offre O045250731001804http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250731001804-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural/2</p> | <p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.</p> | <p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p> | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>01/08/2025</p> <p>01/09/2025</p> |
| <p>CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE</p> | <p>Cuisinier (h/f) LYCEE ROLLINAT</p> <p><i>Le Conseil régional recrute pour le lycée ROLLINAT un.e cuisinier.e (H/F) afin d'intégrer le service restauration. Dans ce contexte, le/la cuisinier.ère prépare et cuisine des mets selon un plan de production culinaire, des règles d'hygiène et de sécurité alimentaires de la restauration collective et la politique de restauration du Conseil Régional.</i></p> <p>avec offre O045250801000035http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250801000035-cuisinier/2</p> | | | | |
| <p>V045250801000047001</p> <p>COMMUNE D'OLIVET</p> | <p>Adjoint technique</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>01/08/2025</p> <p>08/09/2025</p> |
| <p>V045250801000091001</p> <p>COMMUNE DE SAINT PRYVE ST MESMIN</p> | <p>Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p> | <p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p> | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>01/08/2025</p> <p>01/09/2025</p> |
| <p>Adjoint technique faisant fonction d'ATSEM h/f EDUCATION JEUNESSE</p> | | | | | |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025

Reçu en préfecture le 13/08/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR



| | | | | | | |
|---|--|--|-------|--|------------|------------|
| <p>Adjoint technique faisant fonction d'ATSEM avec offre 0045250801000091http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250801000091-adjoint-technique-faisant-fonction-atsem-h-f/2</p> | | | | | | |
| V045250801000136001 | Attaché | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/08/2025 | 30/09/2025 |
| COMMUNE D'OLIVET | <p>Chargé de l'urbanisme (h/f) Chargé de missions urbanisme sans offre</p> | | | | | |
| V045250801000285001 | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 01/08/2025 | 01/09/2025 |
| COMMUNE D'ORLEANS | <p>agent d'entretien et gardiennage agent d'entretien et de gardiennage sans offre</p> | | | | | |
| V045250801000308001 | Rédacteur principal de 2ème classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/08/2025 | 30/09/2025 |
| COMMUNE D'OLIVET | <p>Gestionnaire RH - carrière et paie Gestionnaire carrière-paie sans offre</p> | | | | | |
| V045250801000334001 | Rédacteur | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/08/2025 | 30/09/2025 |
| COMMUNE D'OLIVET | <p>Chargé de communication - graphiste Chargé de communication - graphiste sans offre</p> | | | | | |
| V045250801000416001 | Ingénieur | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 01/08/2025 | 06/10/2025 |
| EPTB LOIRE | <p>Chargé(e) de mission SAGE AVAL h/f Développement et Gestion territorialisée <i>Sous la responsabilité du directeur adjoint du développement et de la gestion territorialisée, cet agent sera chargé, pour le compte de la CLE et de son Président, d'assurer : * Animation de la mise en &oeil;uvre du SAGE : portage technique, administratif et financier, * Pilotage et contribution à des études menées pour le compte de la-des CLE (Suites HMUC Fouzon - HMUC Cher - Inventaire des zones humides - Guide de prise en compte du SAGE dans les documents d'urbanisme) * Coordination technique avec les acteurs chargés de la mise en &oeil;uvre des actions opérationnelles définies dans</i></p> | | | | | |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025

Reçu en préfecture le 13/08/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR



| | | | | | |
|--|--|---|--------------|---|-------------------------------------|
| | <p>: collectivités (communes, EPCI-FP, syndicats, conseils départementaux, régions), acteurs socioprofessionnels, associations et services et établissements publics de l'Etat, * Préparation des avis de la CLE : analyse des dossiers, rédaction des notes, rédaction des avis, * Réalisation d'actions de communication/sensibilisation, * Suivi d'opérations intéressant ou portées par l'Etablissement sur ce bassin versant (cf. domaines d'actions ci-contre), * Contribution au bon fonctionnement de la sous-direction AGE de l'EP Loire : participation aux réunions de service, mutualisation des travaux, spécialisation sur les têtes de bassin Profil souhaité et qualités requises : * Niveau Bac + 5 spécialisé dans le domaine de la gestion de l'eau et des milieux naturels * Connaissance des acteurs et des politiques de l'eau * Maîtrise en gestion de projet multi-acteurs avec connaissances souhaitées en termes de gestion administrative et financière * Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels suivants : Suite bureautique, QGIS, Suite Adobe * Qualités personnelles : capacité à animer des réunions, autonomie, qualités rédactionnelles, capacité d'analyse et de synthèse, bonnes qualités relationnelles, dynamisme, sens de l'écoute et du conseil, pédagogie. Prise de fonction : 06/10/2025 Rémunération : Statutaire ingénieur territorial + régime indemnitaire (fonction de chargé(e) de mission) - CNAS Conditions de travail : * M. Laurent BOISGARD - Directeur adjoint du développement et de la gestion territorialisée (06.30.38.59.29 - laurent.boisgard@eptb-loire.fr) * Mme Emmanuelle BRAIBANT - Chargée du personnel (02.46.47.03.11 - emmanuelle.braibant@eptb-loire.fr) Merci d'envoyer votre candidature (lettre de motivation et CV), au plus tard le 1er septembre 2025, par voie électronique (direction@eptb-loire.fr) ou postale à Monsieur le Président de l'Etablissement public Loire, 2 quai du Fort Alleaume - CS 55708- 45057 ORLEANS CEDEX.</p> <p>avec offre 0045250801000416http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250801000416-charge-e-mission-sage-cher-aval-h-f/2</p> | | | | |
| <p>V045250801000476001</p> <p>COMMUNE D'OLIVET</p> | <p>Attaché</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>04/08/2025</p> <p>30/09/2025</p> |
| <p>V045250801000480001</p> <p>COMMUNE D'OLIVET</p> | <p>Attaché</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>01/08/2025</p> <p>09/10/2025</p> |
| <p>V045250801000489001</p> <p>COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS</p> | <p>Adjoint d'animation</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>21h45</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>01/09/2025</p> <p>01/08/2025</p> |
| <p>V045250801000489002</p> | <p>Adjoint d'animation</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>21h45</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>01/09/2025</p> <p>01/08/2025</p> |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025
Reçu en préfecture le 13/08/2025
Publié le 15/08/2025
ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR





| | | emploi permanent | de la fonction publique | |
|--|--|--|--|--------------------------|
| COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS | Animateur 21h45 h/f Enfance Jeunesse <i>Animateur ALSH</i> avec offre 0045250801000489http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250801000489-animateur-21h45-h-f/2 | | | |
| V045250801000489003 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 21h45 ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/08/2025 01/09/2025 |
| COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS | Animateur 21h45 h/f Enfance Jeunesse <i>Animateur ALSH</i> avec offre 0045250801000489http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250801000489-animateur-21h45-h-f/2 | | | |
| V045250801000489004 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 21h45 ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/08/2025 01/09/2025 |
| COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS | Animateur 21h45 h/f Enfance Jeunesse <i>Animateur ALSH</i> avec offre 0045250801000489http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250801000489-animateur-21h45-h-f/2 | | | |
| V045250801000489005 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 21h45 ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/08/2025 01/09/2025 |
| COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS | Animateur 21h45 h/f Enfance Jeunesse <i>Animateur ALSH</i> avec offre 0045250801000489http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250801000489-animateur-21h45-h-f/2 | | | |
| V045250801000489006 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 21h45 ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/08/2025 01/09/2025 |
| COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS | Animateur 21h45 h/f Enfance Jeunesse <i>Animateur ALSH</i> avec offre 0045250801000489http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250801000489-animateur-21h45-h-f/2 | | | |
| V045250801000500001 | Adjoint technique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/08/2025 31/10/2025 |
| COMMUNE D'OLIVET | Agent technique de l'alliage PCSS-ACA-Centre culturel Alliage <i>Agent technique sans offre</i> | | | |
| V045250801000519001 | Adjoint technique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur | 35h00 ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général | 01/08/2025 31/10/2025 |

| | | | | |
|---|--|--|--|------------------------------|
| COMMUNE D'OLIVET | Agent polyvalent PRFS-AG-L <i>Agent polyvalent</i> sans offre | emploi permanent | de la fonction publique | |
| V045250801000522001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS | Educateur de jeunes enfants, Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle, Puéricultrice, Psychologue de classe normale, Assistant socio-éducatif | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité | 28h00 ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/08/2025 01/10/2025 |
| V045250801000522001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS | Animatrice de Relais Petite Enfance h/f RPE <i>Titulaire du permis B, vous vous déplacerez (véhicule de service) quotidiennement sur le territoire de la Communauté de Communes afin : - D'aménager un lieu d'accueil itinérant pour animer des temps d'éveil avec les enfants accompagnés de leurs assistant(e)s maternel(le)s, dans une finalité de professionnalisation continue, conformément au référentiel CAF. - De renseigner les familles en recherche de mode d'accueil et centraliser les demandes. - D'informer, d'orienter et d'accompagner les assistant(e)s maternel(le)s et les parents employeurs sur leurs droits et obligations respectifs, la compréhension d'un contrat de travail. Cela implique une bonne connaissance de la convention collective nationale des salariés du particulier employeur ainsi qu'une maîtrise des outils de calcul relatifs aux éléments contractuels (rémunération, mensualisation, congés payés, indemnités, etc.), afin de garantir des conseils fiables et conformes au cadre légal. - De participer à la dynamique petite enfance du territoire en participant au réseau de partenaires. Votre maîtrise du développement et des besoins du jeune enfant âgé de 0-3 ans accueilli chez des professionnelle(le)s assistant(e)s maternel(le)s indépendant(e)s, ainsi que la connaissance du cadre juridique seraient de réels atouts. De formation dans la petite enfance, l'animation, l'éducation, le travail social ou médico-social, conformément aux recommandations du référentiel CAF (2021), vous disposez d'une expérience professionnelle significative dans le secteur de la petite enfance. Vous possédez le sens de la communication, des capacités d'écoute et d'observation, de prise d'initiative et d'adaptabilité. Vous êtes force de proposition et autonome. Reconnu pour vos qualités relationnelles, vous savez travailler en équipe avec offre O045250801000522http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250801000522-animatrice-relais-petite-enfance-h-f/2</i> | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/08/2025 02/11/2025 |
| V045250801000546001 COMMUNE D'OLIVET | Agent petite enfance PEC-PE-Multi accueil du Moulin <i>Agent petite enfance</i> sans offre | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 01/08/2025 15/09/2025 |
| V045250801000559001 COMMUNAUTE DE COMMUNES GIENNOISES | Directeur Général Adjoint des services DIRECTION GENERALE <i>Directeur Général Adjoint des Services</i> sans offre | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 01/08/2025 15/09/2025 |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025

Reçu en préfecture le 13/08/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR





| | | | | | | |
|---|--|--|-------|---|------------|------------|
| V045250801000567001 | Assistant socio-éducatif | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/08/2025 | 03/11/2025 |
| COMMUNE D'OLIVET | Travailleur social PCSS-Centre Communal d'Action Sociale <i>Travailleur social</i> sans offre | | | | | |
| V045250801000666001 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 30h50 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/08/2025 | 01/09/2025 |
| COMMUNE DE BAULE | Animateur enfance - jeunesse (h/f) <i>animatrice petite enfance</i> avec offre O045250801000666http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250801000666-animateur-enfance-jeunesse/2 | | | | | |
| V045250801000720001 | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/08/2025 | 01/09/2025 |
| COMMUNE DE BAULE | Agent technique faisant fonctions d'ATSEM (h/f) <i>ATSEM</i> avec offre O045250801000720http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250801000720-agent-technique-faisant-fonctions-atsem-h-f/2 | | | | | |
| V045250801000729001 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 17h30 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 01/08/2025 | 01/09/2025 |
| COMMUNAUTE DE COMMUNES DES 4 VALLEES | Animateur h/f ENFANCE JEUNESSE <i>Ø Concevoir, proposer et mettre en oeuvre des projets d'animation en lien avec le projet pédagogique de la structure. Ø Participer aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité. Ø Mettre en place des activités variées en lien avec les spécificités du public. Ø Etre médiateur au sein d'un groupe de jeunes : gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie, être à l'écoute. Ø Participer de manière active aux réunions d'équipe, être force de propositions. Ø Veiller à la bonne utilisation du matériel, au rangement et au respect des locaux. Participation au travail de préparation Travail pendant les périodes de vacances scolaires, les mercredis et les soirs Disponibilité demandée Adaptabilité aux horaires de fonctionnement intervention, mobilité et polyvalence dans les accueils de loisirs de la CC4V Polyvalence dans les missions, lieux et publics</i> avec offre O045250801000729http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250801000729-animateur-h-f/2 | | | | | |
| V045250801000816001 | Infirmier en soins généraux | Poste vacant suite à une fin de détachement | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 01/08/2025 | 31/08/2025 |
| COMMUNE DE MONTARGIS | Directeur/Directrice adjointe de crèche <i>En cohérence avec le projet éducatif et social du service Petite Enfance de la Ville de Montargis, sous la responsabilité de la directrice, la directrice adjointe, assure la continuité de la fonction de direction lors des absences de la directrice. Elle participe techniquement et hiérarchiquement à</i> | | | | | |

| | | | | | |
|--|--|---|--------------------------------------|--------------------------------|--|
| | <p><i>l'encadrement des équipes de professionnelles. Elle garantit, en collaboration avec l'équipe, la sécurité, le respect des besoins fondamentaux de l'enfant, en favorisant son développement moteur, affectif et relationnel de façon individuelle dans un cadre collectif en lien avec la famille, le médecin et la psychologue de la structure. Elle veille à l'application du règlement intérieur de l'établissement et des directives municipales. Elle collabore au projet d'établissement. Elle a la fonction de régisseur principal ou adjoint sous la responsabilité de l'agent comptable du trésor public.</i></p> | | | | |
| | sans offre | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe | Poste créé suite à un nouveau besoin | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique |
| V045250801000926001 COMMUNE DE MONTARGIS | <p>Agent d'exploitation des espaces verts h/f Cadre de vie <i>Le service cadre de vie a pour mission l'entretien des espaces verts, la production de fleurs, plantes vertes, plantes fleuries, la création d'espaces verts, l'entretien du patrimoine végétal, la décoration florale de la commune, l'entretien et la création d'aire de jeux, l'entretien des terrains de sport et la propreté urbaine, l'installation des sapins de Noël et leurs décorations. Nous sommes à la recherche d'un agent d'exploitation aux espaces verts. Missions principales: - Effectuer les travaux de plantation, - Créer et entretenir les espaces végétalisés - Réaliser les massifs arbustifs et floraux - Effectuer l'arrosage manuel - Assurer le désherbage et le traitement des massifs et des plantations - Tailler des arbustes - Effectuer l'engazonnement - Assurer la surveillance et l'entretien de la flore - Assurer l'entretien du parc des expositions et abords Savoir-faire - Savoir lire un plan de massif et le réaliser - Savoir rendre compte Connaissances - Connaissance et application des règles de sécurité au travail - Connaissance des règles d'utilisation des produits phytosanitaires - Savoir reconnaître les végétaux - Connaissance des techniques de taille Qualités et aptitudes Sens de l'effort Qualités relationnelles Sens du travail en équipe Spécificités du poste Posséder le permis PL ou des CACES (nacelle, tractopelle,...) serait un plus.</i></p> | | | | |
| V045250801000975001 COMMUNE DE MONTARGIS | Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 01/08/2025 25/08/2025 |
| V045250801001045001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS | <p>Un(e) adjoint(e) à la directrice des services techniques h/f Technique <i>En appui de la directrice des services techniques, l'adjoint pilote les projets techniques de la collectivité. Il (Elle) est le responsable de la conduite des opérations, du respect des obligations réglementaires et du respect des délais des dossiers qui lui seront confiés. Il (Elle) supplée et représente la directrice des services techniques en son absence.</i></p> | | | | |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025

Reçu en préfecture le 13/08/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR



| | | | | | | |
|---|--|---|--------------|--|-------------------|-------------------|
| <p>V045250801001340001</p> <p>COMMUNAUTE DE COMMUNES GIENNOISES</p> | <p>Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint administratif</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>01/08/2025</p> | <p>01/11/2025</p> |
| <p>Un gestionnaire administratif pour le service prévention spécialisée et médiation sociale <i>un gestionnaire administratif pour le service prévention spécialisée et médiation sociale</i> avec offre O045250801001340http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250801001340-gestionnaire-administratif-pour-le-service-prevention-specialisee-mediation-sociale-h-f/2</p> | <p>Un gestionnaire administratif pour le service prévention spécialisée et médiation sociale</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>01/08/2025</p> | <p>01/09/2025</p> |
| <p>V045250801001418001</p> <p>COMMUNE DE SAINT AY</p> | <p>Auxiliaire assistante Jeunes 2 - FINALITE DU POSTE <i>Sous l'autorité de la directrice du multi accueil, vous accueilliez et accompagnez l'enfant de 0 à 3 ans dans ses apprentissages quotidiens et assurez sa sécurité</i> 3 - MISSIONS <i>- Veiller à la santé, à la sécurité, au bien-être et à l'épanouissement de l'enfant - Accueillir, informer, accompagner l'enfant et sa famille - Observer l'enfant, noter les évolutions liées à son développement et en échanger avec l'équipe - Prendre soin de l'enfant dans ses activités de la vie quotidienne (accueil, soins, repas, sieste...) - Assurer l'entretien de l'environnement immédiat de l'enfant et des matériels de soins et ludiques - Proposer des activités variées et adaptées à la capacité des enfants, en respectant le rythme de chacun en concertation avec l'équipe - Transmettre à l'équipe toutes les informations relatives à la continuité de soins et des activités, à la qualité de l'accueil de l'enfant et de sa famille - Participer aux réunions de travail, proposer des projets en concertation avec l'équipe</i> 4 - COMPETENCES REQUISES <i>SAVOIR - CONNAISSANCES THEORIQUES - Capacité à travailler en équipe - Proposer et conduire des activités - Savoir gérer un groupe d'enfants SAVOIR ETRE - COMPORTEMENTS, ATTITUDES, QUALITES HUMAINES - Faire preuve de fermeté et de bienveillance auprès des enfants - Disponibilité et écoute - Construire avec les enfants une relation individuelle ou collective de qualité - Dynamisme</i> <i>Toute mission exigée par l'intérêt du service public</i> 5 - CONDITIONS D'ACCES <i>* Diplôme (s) : CAP à BAC * Catégorie hiérarchiques (A, B ou C) : C * Grade cible : Adjoint technique * Profil : sans expérience ou récépissé diplômé sans offre</i></p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>01/08/2025</p> | <p>01/09/2025</p> |
| <p>V045250801001427001</p> <p>COMMUNE DE SAINT AY</p> | <p>Auxiliaire assistante Jeunes 2 - FINALITE DU POSTE <i>Sous l'autorité de la directrice du multi accueil, vous accueilliez et accompagnez l'enfant de 0 à 3 ans dans ses apprentissages quotidiens et assurez sa sécurité</i> 3 - MISSIONS <i>- Veiller à la santé, à la sécurité, au bien-être et à l'épanouissement de l'enfant - Accueillir, informer, accompagner l'enfant et sa famille - Observer l'enfant, noter les évolutions liées à son développement et en échanger avec l'équipe - Prendre soin de l'enfant dans ses activités de la vie quotidienne (accueil, soins, repas, sieste...) - Assurer l'entretien de l'environnement immédiat de l'enfant et des matériels de soins et ludiques - Proposer des activités variées et adaptées à la capacité des enfants, en respectant le rythme de chacun en concertation avec l'équipe - Transmettre à l'équipe toutes les informations relatives à la continuité de soins et des activités, à la qualité de l'accueil de l'enfant et de sa famille - Participer aux réunions de travail, proposer des projets en concertation avec l'équipe</i> 4 - COMPETENCES REQUISES <i>SAVOIR - CONNAISSANCES THEORIQUES - Capacité à travailler en équipe - Proposer et conduire des activités - Savoir gérer un groupe d'enfants SAVOIR ETRE - COMPORTEMENTS, ATTITUDES, QUALITES HUMAINES - Faire preuve de fermeté et de bienveillance auprès des enfants - Disponibilité et écoute - Construire avec les enfants une relation individuelle ou collective de qualité - Dynamisme</i> <i>Toute mission exigée par l'intérêt du service public</i> 5 - CONDITIONS D'ACCES <i>* Diplôme (s) : CAP à BAC * Catégorie hiérarchiques (A, B ou C) : C * Grade cible : Adjoint technique * Profil : sans expérience ou récépissé diplômé sans offre</i></p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>01/08/2025</p> | <p>01/09/2025</p> |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025

Reçu en préfecture le 13/08/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR



| | |
|--|---|
| | <p>famille - Participer aux réunions de travail, proposer des projets en concertation avec l'équipe 4 - COMPETENCES REQUISES SAVOIR - CONNAISSANCES THEORIQUES - Capacité à travailler en équipe - Proposer et conduire des activités - Savoir gérer un groupe d'enfants SAVOIR ETRE - COMPORTEMENTS, ATTITUDES, QUALITES HUMAINES - Faire preuve de fermeté et de bienveillance auprès des enfants - Disponibilité et écoute - Construire avec les enfants une relation individuelle ou collective de qualité - Dynamisme Toute mission exigée par l'intérêt du service public 5 - CONDITIONS D'ACCES * Diplôme (s) : CAP à BAC * Catégorie hiérarchiques (A, B ou C) : C * Grade cible : Adjoint technique * Profil : sans expérience ou récemment diplômé sans offre</p> |
| <p>V045250801001471001</p> <p>COMMUNE DE SAINT CYR EN VAL</p> | <p>Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique</p> <p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p> <p>35h00</p> <p>à pourvoir par voie statutaire</p> <p>01/08/2025</p> <p>01/11/2025</p> |
| <p>V045250801001486001</p> <p>COMMUNE DE SAINT AY</p> | <p>Adjoint au chef d'équipe Espaces Verts h/f Mairie de Saint Cyr en Val - Pôle Technique et Aménagement</p> <p><i>Adjoint au chef d'équipe Espaces Verts</i></p> <p>avec offre O045250801001471http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250801001471-adjoint-chef-equipe-espaces-verts-h-f/2</p> <p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> <p>01/08/2025</p> <p>01/09/2025</p> <p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Jeunesse : ALSH - Périscolaire</p> <p><i>* Proposer des animations pour les enfants de 3 à 11 ans ; * Assurer la sécurité physique, morale et affective du public encadré ; * Informer sa hiérarchie des événements notables survenus lors des temps d'accueil; * Respecter les procédures et/ou les consignes en cas d'incidents. Titulaire d'un CAP Petite Enfance, BAFA ou BAFD ou de toute formation relative à l'animation jeunesse ; Rigueur dans l'organisation et la gestion ; Réelle motivation pour l'accompagnement des jeunes ; Expérience souhaitée.</i></p> <p>sans offre</p> |
| <p>V045250801001494001</p> <p>COMMUNE DE SAINT AY</p> | <p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> <p>01/08/2025</p> <p>01/09/2025</p> <p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Jeunesse : ALSH - Périscolaire</p> <p><i>* Proposer des animations pour les enfants de 3 à 11 ans ; * Assurer la sécurité physique, morale et affective du public encadré ; * Informer sa hiérarchie des événements notables survenus lors des temps d'accueil; * Respecter les procédures et/ou les consignes en cas d'incidents. Titulaire d'un CAP Petite Enfance, BAFA ou BAFD ou de toute formation relative à l'animation jeunesse ; Rigueur dans l'organisation et la gestion ; Réelle motivation pour l'accompagnement des jeunes ; Expérience souhaitée.</i></p> <p>sans offre</p> |
| <p>V045250801001500001</p> <p>COMMUNE DE SAINT AY</p> | <p>Adjoint technique</p> <p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> <p>01/08/2025</p> <p>01/09/2025</p> |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025

Reçu en préfecture le 13/08/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR





| | | | | | | |
|---------------------|---|--|-------|---|------------|------------|
| | personnel | | | | | |
| | <p>ATSEM (h/f) Enfance 1 - POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE N+1 : Directrice Enfance Jeunesse Social 2 - FINALITE DU POSTE Sous l'autorité de la Direction Enfance Jeunesse Social, vous assurez l'accueil, la sécurité, l'hygiène et la surveillance des enfants pendant leurs journées scolaires et vous assistez l'enseignant. 3 - MISSIONS - ATSEM d'une classe par roulement (possibilité 2 classes - grande section) - Assurer la sécurité des enfants. Cela comprend l'ouverture des issues de secours des classes le matin - Préparation de la classe et accueil des enfants de la périscolaire - Surveillance par roulement de l'entrée des élèves (plan Vigipirate) - Assistance des enseignants dans la classe : ateliers, accompagnement aux WC, etc. - Rangement de la classe pendant la création et après la classe - Surveillance des enfants en maternelle à la cantine puis à la récréation du midi - Accompagnement au dortoir et surveillance par roulement de la sieste - Transfert des enfants à la périscolaire le soir - Ménage dans l'école le mercredi, pendant les vacances scolaires et quotidiennement - Assurer le goûter des enfants avec l'équipe d'animation Toute mission exigée par l'intérêt du service public 4 - COMPETENCES REQUISES SAVOIR - CONNAISSANCES THEORIQUES - Identifier les besoins des enfants à partir de 2 ans - Accompagner l'enfant dans ses apprentissages scolaires au quotidien et l'apprentissage de son autonomie - Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité - Assurer la sécurité des enfants lors des déplacements pendant le temps scolaire SAVOIR ETRE - COMPORTEMENTS, ATTITUDES, QUALITES HUMAINES - Qualités relationnelles avec les enfants et les enseignants - Adaptabilité et polyvalence - Patience - Pédagogie.</p> | | | | | |
| | Adjoint technique | Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 01/08/2025 | 01/09/2025 |
| V045250801001514001 | <p>Agent de voirie Technique 1 - POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE N+1 : Responsable du Service Voirie N+2 : Directeur des Services Techniques 2 - FINALITE DU POSTE L'agent de voirie réalise les travaux d'entretien courant de la chaussée et des équipements de voirie et assure le transport et la mise en place du matériel lors de fêtes et manifestations de la commune. 3 - MISSIONS 1. Réaliser des travaux d'entretien courant de la chaussée et des équipements de voirie - Fauchage, débroussaillouse, - Missions de patrouille, diagnostic des principales dégradations de la voirie et interventions d'urgence, - Entretien de la signalisation horizontale et verticale, - Réalisation des revêtements routiers et urbains (enrobé à chaud et à froid, émulsion, gravillonnage...), - Petits travaux de maçonnerie, - Conduite de véhicules ou d'engins de travaux, - Respect de la signalisation et des règles de sécurité sur les chantiers, - Maintenance courante de l'outillage de chantier, - Ramassage des poubelles communales en cas d'absence de l'agent d'entretien, - Mission de salage et opérations de déneigement. 4 - COMPETENCES REQUISES SAVOIR - CONNAISSANCES THEORIQUES - Permis B et BE obligatoires ; - CACES ; - Chauffeur tracteur expérimenté (épareuse, broyeur d'acotement, etc...). SAVOIR ETRE - COMPORTEMENTS, ATTITUDES, QUALITES HUMAINES - Travail en équipe, - vêtements de sécurité obligatoire, - Utilisation de matériels bruyants et tranchants, - Sur toutes les interventions, veiller à sa propre sécurité, celle de collègues ainsi que celle des usagers. - 5 - CONDITIONS D'ACCES * Diplôme (s) : * Catégorie hiérarchiques (A, B ou C) : * Cadre d'emploi : Adjoint technique territorial * Service : Services Techniques 6 - CONDITIONS DE TRAVAIL Duré hebdomadaire du travail : 39 heures (donnant lieu à 23 jours de RTT) Astreintes technique et hivernale Horaire(s) : dont 15 minutes de pause (matin et après-midi) Les horaires sont néanmoins susceptibles de varier selon les situations et les nécessités de service.</p> | | | | | |
| V04525080400008001 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à | 25h00 | ouvert aux contractuels | 04/08/2025 | 01/09/2025 |

| | | | | | |
|---|--|--|-------|---|------------|
| COMMUNE D'AMILLY | | une fin de contrat sur emploi permanent | | Art. L332-14 du code général de la fonction publique | |
| ANIMATEUR PERISCOLAIRE EDUCATION ENFANCE | | | | | |
| <i>ANIMATEUR PERISCOLAIRE</i> | | | | | |
| sans offre | | | | | |
| V045250804000008002 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 25h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/09/2025 |
| COMMUNE D'AMILLY | ANIMATEUR PERISCOLAIRE EDUCATION ENFANCE | | | | |
| <i>ANIMATEUR PERISCOLAIRE</i> | | | | | |
| sans offre | | | | | |
| V045250804000008003 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 25h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/09/2025 |
| COMMUNE D'AMILLY | ANIMATEUR PERISCOLAIRE EDUCATION ENFANCE | | | | |
| <i>ANIMATEUR PERISCOLAIRE</i> | | | | | |
| sans offre | | | | | |
| V045250804000008004 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 25h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/09/2025 |
| COMMUNE D'AMILLY | ANIMATEUR PERISCOLAIRE EDUCATION ENFANCE | | | | |
| <i>ANIMATEUR PERISCOLAIRE</i> | | | | | |
| sans offre | | | | | |
| V045250804000009001 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 09h30 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 01/09/2025 |
| COMMUNE D'AMILLY | ANIMATEUR PERISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE EDUCATION | | | | |
| <i>ANIMATEUR PAUSE MERIDIENNE</i> | | | | | |
| sans offre | | | | | |
| V045250804000011001 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 01/09/2025 |
| COMMUNE D'AMILLY | ANIMATEUR PERISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE EDUCATION | | | | |
| <i>ANIMATEUR PERISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE</i> | | | | | |
| sans offre | | | | | |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025

Reçu en préfecture le 13/08/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR





| | | | | | | |
|-------------------------|--|--|-------|--|------------|------------|
| V045250804000011002 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 04/08/2025 | 01/09/2025 |
| COMMUNE D'AMILLY | ANIMATEUR PERISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE EDUCATION ANIMATEUR PERISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE sans offre | | | | | |
| V045250804000011003 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 04/08/2025 | 01/09/2025 |
| COMMUNE D'AMILLY | ANIMATEUR PERISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE EDUCATION ANIMATEUR PERISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE sans offre | | | | | |
| V045250804000011004 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 04/08/2025 | 01/09/2025 |
| COMMUNE D'AMILLY | ANIMATEUR PERISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE EDUCATION ANIMATEUR PERISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE sans offre | | | | | |
| V045250804000011005 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 04/08/2025 | 01/09/2025 |
| COMMUNE D'AMILLY | ANIMATEUR PERISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE EDUCATION ANIMATEUR PERISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE sans offre | | | | | |
| V045250804000011006 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 04/08/2025 | 01/09/2025 |
| COMMUNE D'AMILLY | ANIMATEUR PERISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE EDUCATION ANIMATEUR PERISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE sans offre | | | | | |
| V045250804000011007 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 04/08/2025 | 01/09/2025 |
| COMMUNE D'AMILLY | ANIMATEUR PERISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE EDUCATION ANIMATEUR PERISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE sans offre | | | | | |

| | | | | | | |
|--|---|--|-------|--|------------|------------|
| V045250804000011008 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 04/08/2025 | 01/09/2025 |
| COMMUNE D'AMILLY | ANIMATEUR PERISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE EDUCATION ANIMATEUR PERISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE sans offre | | | | | |
| V045250804000012001 | Educateur de jeunes enfants | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 04/08/2025 | 01/10/2025 |
| COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS | Agent relais Petite enfance RPEP Animatrice Relais Petite Enfance sans offre | | | | | |
| V045250804000014001 | Educateur des APS | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 04/08/2025 | 20/09/2025 |
| COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS | Chef de bassin h/f <i>La Communauté de Communes du Pithiverais rayonne sur 31 communes dans le Nord Loiret, entre le bassin orléanais et Ile de France. Ce territoire est construit autour de sa ville centre, Pithiviers. Grâce à des projets majeurs de développement pour le territoire et ses usagers, la CCDP est un territoire en pleine mutation. Celle-ci gère notamment, deux équipements aquatiques et trois gymnases communautaires. Ces établissements sportifs permettent de diversifier les activités et d'accueillir toutes des classes primaires, collèges et lycées du territoire notamment dans le cadre du "savoir nager". Au sein de la direction des Services à la population, vous intégrerez le service de la vie sportive, composé d'un service Action sportive (éducateurs sportifs terrestres) et d'un service centres aquatiques, afin d'effectuer les missions de Chef de Bassin pour les centres Aquatiques de Pithiviers et de Pithiviers le Vieil.</i> avec offre O045250804000014http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0045250804000014-chef-bassin-h-f/2 | | | | | |
| V045250804000060001 | Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 04/08/2025 | 24/08/2025 |
| COMMUNE D'ORLEANS | Responsable de pôle - instructeur superviseur RESPONSABLE DU POLE EST - INSTRUCTEUR SUPERVISEUR sans offre | | | | | |
| V045250804000069001 | Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 04/08/2025 | 01/09/2025 |
| COMMUNE DE MONTARGIS | Agent chargé de l'accueil - Conservatoire h/f Conservatoire de Musique et de Danse | | | | | |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025

Reçu en préfecture le 13/08/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR



| | | | | | | |
|---|--|--|-------|---|------------|------------|
| | <p><i>Attributions et fonctions Relation avec les usagers et les publics - Assurer l'accueil physique, téléphonique et la gestion des courriels - Renseigner les usagers, remise et collecte de documents - Gestion des absences d'élèves et les courriers qui en découlent -Billetterie (au Conservatoire) Relation avec l'équipe pédagogique : - Assurer le suivi des remplacements de cours (salle, horaire, courrier et assiduité) - Gestion du planning des salles du Conservatoire et de ses annexes Savoir-faire S'exprimer correctement, comprendre la demande, savoir reformuler si besoin. Savoir communiquer, demander et transmettre les informations vers ses collègues. Savoir rendre compte à son supérieur hiérarchique. Savoir s'adapter au changement en vue de l'optimisation du service. Connaissances Connaître les règlements intérieurs, Connaître les outils bureautiques mis à disposition (Word, Excel). Se former au logiciel-métier DUONET Connaître les numéros d'urgence et les procédures d'évacuation. Connaissance des locaux du CRC Bonne communication indispensable. Qualités et aptitudes Etre en mesure de s'intégrer à une équipe et à un fonctionnement de service lié à l'activité. Discretion professionnelle et respect du devoir de réserve. Sens de l'organisation. Savoir maîtriser son stress et gérer les situations conflictuelles. Être dans une démarche de formation. Présentation soignée Qualités relationnelles Sens de l'écoute et de la communication, travail en équipe, discrétion, bonnes relations avec les enseignants et les usagers. Spécificités du poste - Poste polyvalent et varié. - Nécessite un sens de l'organisation - Connaître les instruments de musique, à minima et éventuellement la musique et/ou la danse ou le théâtre avec offre O045250804000069http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250804000069-agent-charge-accueil-conservatoire-h-f/2</i></p> | | | | | |
| V045250804000103001 | Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 04/08/2025 | 01/10/2025 |
| <p>COMMUNE DE MONTARGIS Agent de surveillance de la Voie Publique h/f Police municipale Agent de surveillance de la voie publique avec offre O045250804000103http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250804000103-agent-surveillance-voie-publique/2</p> | | | | | | |
| | Educateur des APS, Educateur principal des APS de 2ème classe, Educateur principal des APS de 1ère classe | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 04/08/2025 | 13/10/2025 |
| <p>COMMUNE D'OLLIVET Chargé de mission sport h/f Sports et bien-être La ville d'Olivet RECHERCHE Un chargé de mission sport Statut : Titulaire ou à défaut contractuel Service : Sports et bien-être Catégorie : B Filière : Sportive Date limite de candidature : 05/09/2025 Candidature à envoyer par mail à : recrutement@olivet.fr Contexte Ville attractive de plus de 23 000 habitants et deuxième ville du département, Olivet, située dans la Métropole orléanaise, se caractérise par un dynamisme grâce aux projets d'envergure qu'elle porte, un cadre de vie privilégié avec comme fil conducteur le Loiret, de nombreux équipements publics et structures de loisirs. Placé sous l'autorité du responsable du service sports et bien-être, le chargé de mission sport planifie, organise et coordonne les manifestations et projets sportifs en lien avec les services de la Ville et les associations du territoire et en cohérence avec les orientations stratégiques de la collectivité. Missions principales Piloter et organiser les animations et événements sportifs de la Ville : Foulées Roses (en pilotage partagé avec le responsable de service), Hop en fête programme Hop, stages d'été à destination jeune public, course de Noël ; o Définir les objectifs et la mise en œuvre opérationnelle (management fonctionnel lors des manifestations sportives) ; o Gérer les partenariats (recherche de financement, relations avec les partenaires, contractualisation) Mettre en place et suivre un budget ; o Organiser la logistique et la régie générale de l'organisation de la manifestation ; o Piloter le recours aux prestataires ; o Assurer le lien avec les autres services de la Ville dans l'organisation des manifestations ; o Mettre en œuvre l'évaluation des</p> | | | | | | |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025

Reçu en préfecture le 13/08/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR



| | | | | | |
|---|--|---|--------------|--|-------------------------------------|
| | <p>et des événements réalisés. * Accompagner techniquement les associations sportives menant des manifestations sur le territoire ; * Participer à la mise en &oeuvr;uvre de la politique sport-santé ; * Concevoir et initier de nouveaux projets en lien avec les orientations de la collectivité ; * Intervenir en appui du responsable de service dans le suivi administratif des dossiers pilotés par le service ; * En l'absence du responsable de service, assurer la continuité de service. Ce que nous attendons de vous Connaissances : * Fonctionnement des collectivités territoriales (commande publique, droit administratif, finances publiques, fonctionnement des ERP) * Réglementation des manifestations sportives * Connaissance du fonctionnement des acteurs du monde sportif local * Règlementation liée à l'accueil de jeune public / encadrement sportif * Principes budgétaires liés à la M57 * Technique de gestion de projets et management fonctionnel Savoir-faire : * Conduite de projet * Animation de réunion * Capacité à travailler en équipe Savoir-être : * Sens de la relationnel dans l'équipe et avec les acteurs du sport * Rigueur, autonomie et méthodologie * Sens de l'anticipation et de l'organisation * Sens de l'initiative * Sens du service public Diplôme requis : * Bac +3 souhaité à minima (type licence/Master Gestion des organisations sportives ou similaire) * Administration des collectivités territoriales * BAFA/BAFD ou BPJEPS (ou similaire) serait apprécié Spécificités : * Travail le soir et les week-ends (identifiés sur l'année) * Présence obligatoire lors des événements sportifs * Présence requise lors des stages d'été (3 semaines en juillet + 2 semaines fin août) * Permis B Les avantages de la collectivité : ? Possibilité de télétravail à hauteur de 2 jours par semaine ; ? Contribution à un événement sportif majeur de la ville ; ? Cadre de travail agréable ; ? CNAS ; ? Participation employeur à la mutuelle et à la prévoyance ; ? CIA et prime de fin d'année (selon conditions d'ancienneté).</p> <p>avec offre O045250804000131http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250804000131-charge-mission-sport-h-f/2</p> | | | | |
| <p>V045250804000320001</p> <p>MÉTROPOLE D'ORLÉANS</p> | <p>Prof. d'enseign. artist. cl. normale</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>16h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>04/08/2025</p> <p>01/09/2025</p> |
| <p>V045250804000350001</p> <p>COMMUNE D'INGRE</p> | <p>PROFESSEUR <i>professeur au CFA</i> sans offre</p> | <p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p> | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>04/08/2025</p> <p>01/09/2025</p> |
| <p>V04525080400042001</p> <p>COMMUNE DE FLEURY LES AUBRAIS</p> | <p>Responsable du service ADT ADT <i>Responsable ADT</i> sans offre</p> | <p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p> | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>04/08/2025</p> <p>01/09/2025</p> |



| | | | | | | |
|--|--|---|--------------|--|-------------------|-------------------|
| <p>Animateur.trice référent.e enfance jeunesse h/f <i>Les Maisons Pour Tous sont des infrastructures municipales du service animation sociale, rattaché à la direction de la politique des quartiers prioritaires. Centre sociaux, elles sont conventionnées avec la CAF 45 pour la mise en &oeilig;uvre de deux prestations de service : « Animation Globale » et « Animation Collective Famille ». Sous la responsabilité hiérarchique du responsable de la Maison Pour Tous, vous mettez en &oeilig;uvre les animations et accueils pour le secteur enfance et jeunesse, en lien avec le projet de la structure. Les finalités recherchées sont : - le renforcement des liens sociaux, et une recherche de mixité, - le développement de l'autonomie et de la citoyenneté, des solidarités - la fédération et l'impulsion des actions liées aux jeunes au sein de la ville de Fleury-les-Aubrais - l'accompagnement des jeunes dans leurs démarches d'autonomisation.</i> avec offre O045250804000442http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250804000442-animateur-trice-referent-e-enfance-jeunesse-h-f/2</p> | <p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique</p> | <p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p> | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>04/08/2025</p> | <p>01/09/2025</p> |
| <p>CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET</p> | <p>Agent d'entretien polyvalent h/f DEJ - Collège Léon Delagrange - NEUVILLE AUX BOIS - 7172 <i>Au sein des collèges, l'agent polyvalent est sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'Education, de la Jeunesse et sous l'autorité fonctionnelle du chef d'Etablissement et/ou du secrétaire général. Il a en charge d'assurer la sécurité alimentaire, le nettoyage et l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement et la continuité de service.</i> avec offre O045250804000600http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250804000600-agent-entretien-polyvalent-h-f/2</p> | | | | | |
| <p>V045250804000708001</p> | <p>Chef de service de police municipale</p> | <p>Poste créé lors d'une promotion interne</p> | <p>35h00</p> | <p>à pourvoir par voie statutaire</p> | <p>04/08/2025</p> | <p>24/08/2025</p> |
| <p>COMMUNE DE MONTARGIS</p> | <p>RESPONSABLE ADJOINT DE POLICE MUNICIPALE RESPONSABLE ADJOINT DE POLICE MUNICIPALE sans offre</p> | | | | | |
| <p>V045250804000735001</p> | <p>Brigadier-chef principal, Gardien brigadier</p> | <p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p> | <p>35h00</p> | <p>à pourvoir par voie statutaire</p> | <p>04/08/2025</p> | <p>01/11/2025</p> |
| <p>COMMUNE DE CHÂTEAU-RENARD</p> | <p>Policier municipal (h/f) police municipale <i>Exerce les missions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sécurité et de la salubrité publiques. A ssure une relation sûreté, de la sécurité et de la salubri</i> avec offre O045250804000735http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250804000735-policier-municipal/2</p> | | | | | |
| <p>V045250804000763001</p> | <p>Rédacteur</p> | <p>Poste créé lors d'une promotion interne</p> | <p>35h00</p> | <p>à pourvoir par voie statutaire</p> | <p>04/08/2025</p> | <p>24/08/2025</p> |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025
Reçu en préfecture le 13/08/2025
Publié le 15/08/2025
ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR



| | | | | | | |
|-------------------------------------|--|---|-------|--------------------------------|------------|------------|
| COMMUNE DE MONTARGIS | RESPONSABLE DU SERVICE VIE DANS LA VILLE VIE DANS LA VILLE RESPONSABLE VIE DANS LA VILLE sans offre | | | | | |
| V045250804000787001 | Attaché | Poste créé lors d'une promotion interne | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 04/08/2025 | 24/08/2025 |
| COMMUNE DE MONTARGIS | RESPONSABLE AFFAIRES GENERALES - ETAT-CIVIL AFFAIRES GENERALES - ETAT-CIVIL RESPONSABLE AFFAIRES GENERALES - ETAT-CIVIL sans offre | | | | | |
| V045250804000811001 | Ingénieur | Poste créé lors d'une promotion interne | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 04/08/2025 | 24/08/2025 |
| COMMUNE DE MONTARGIS | DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES SERVICES TECHNIQUES DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES sans offre | | | | | |
| V045250804000836001 | Adjoint technique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 04/08/2025 | 05/10/2025 |
| COMMUNE DE BOIGNY SUR BIONNE | Agent d'entretien des espaces verts (h/f) Espaces verts <i>Sous l'autorité du responsable espaces verts, vous participez à l'entretien et à l'embellissement des espaces verts et naturels du domaine public communal et métropolitain. Vous serez notamment en charge du fleurissement de la Commune.</i> sans offre | | | | | |
| V045250804000838001 | Animateur | Poste créé lors d'une promotion interne | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 04/08/2025 | 24/08/2025 |
| COMMUNE DE MONTARGIS | DIRECTEUR DE LA MAISON DES JEUNES MAISON DES JEUNES DIRECTEUR DE LA MAISON DES JEUNES sans offre | | | | | |
| V045250804000887001 | Technicien | Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 04/08/2025 | 24/08/2025 |
| COMMUNE DE MONTARGIS | RESPONSABLE ADJOINT CADRE DE VIE CADRE DE VIE RESPONSABLE ADJOINT CADRE DE VIE sans offre | | | | | |
| V045250804000914001 | Agent de maîtrise | Poste créé lors d'une promotion interne | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 04/08/2025 | 24/08/2025 |
| COMMUNE DE MONTARGIS | RESPONSABLE DE SECTEUR DU SERVICE CADRE DE VIE CADRE DE VIE RESPONSABLE DE SECTEUR DU SERVICE CADRE DE VIE sans offre | | | | | |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025

Reçu en préfecture le 13/08/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR



| | | |
|--|---|--|
| <p>sans offre</p> <p>Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe</p> <p>Chargé(e) de la Vie Associative et de l'organisation des Fêtes et Cérémonies Service Vie Associative</p> <p>ACTIVITÉS PRINCIPALES : * Gestion administrative de la vie associative dionysienne et rédaction des conventions d'occupation des locaux communaux et d'objectifs. * Assurer la veille juridique concernant la gestion des associations * Assurer une aide logistique aux associations (mise à disposition de locaux dont les salles communales, de matériel), en lien avec les services techniques de la commune * Participation à la réalisation de l'annuaire des associations en collaboration avec le service communication (envoyer les données relatives à l'annuaire des assos) * Organisation du forum des associations, et de tout autre événement associatif porté par la commune * Préparation et suivi du budget du service vie associative et fêtes et cérémonies. * Recensement et suivi des demandes de travaux formulées par les associations, en lien avec les services techniques de la commune * Recensement, examen des dossiers de demandes de subventions annuelles des associations pour examen en commission municipale et suivi annuelle des communales. Manifestations officielles / communales : - Organisation et gestion administrative des manifestations officielles et des festivités communales en collaboration avec les associations concernées : * Recensement des besoins (matériels et humains) et organisation administrative et logistique des manifestations patriotiques en lien avec les services fonctionnels de la commune * Planification, mise à jour et suivi de l'utilisation des locaux de l'espace culturel (hall d'expo et salle réception) * Organisation administrative et logistique de l'ensemble des vins d'honneur en lien avec prestataires (Api Event prestataire) ACTIVITÉS SECONDAIRES : - En cas d'absence exceptionnelle des agents principalement affectés à ces tâches : * Gestion du site internet de la commune, des panneaux d'information extérieurs et de tout autre support de diffusion d'information CONTRAINTES LIÉES AU POSTE : * Participation ponctuelle le week-end et en soirée à certains événements liés au service tels que forum des associations, fête des associations * Participation aux commissions municipales culture, sports, loisirs COMPÉTENCES REQUISES : * Connaissances juridiques et administratives relatives à la gestion et au fonctionnement des associations * Maîtrise de l'outil informatique * Bonnes qualités rédactionnelles * Distinguer les urgences et savoir planifier son travail en fonction des manifestations ou événements * Savoir orienter les demandes et mettre en lien les différents intervenants concernés * Sens du contact et du service public * Faire preuve de dynamisme</p> <p>sans offre</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>04/08/2025</p> <p>01/09/2025</p> | <p>V045250804000937001</p> <p>COMMUNE DE SAINT DENIS EN VAL</p> |
| <p>Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe</p> <p>ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE - Dispenser un enseignement musical de 1er et 2ème cycle diplômants - Proposer un enseignement global, structuré et cohérent, conforme aux compétences prédéfinies dans le règlement pédagogique. - Favoriser l'expression musicale dans toute sa diversité -</p> <p>sans offre</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>04h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p> <p>04/08/2025</p> <p>01/09/2025</p> | <p>V045250804001052001</p> <p>COMMUNE DE SEMOY</p> |
| <p>Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe</p> <p>sans offre</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>03h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p> <p>04/08/2025</p> <p>01/09/2025</p> | <p>V045250804001081001</p> <p>COMMUNE DE SEMOY</p> |

| | | | | | | |
|--|---|---|-------|---|------------|------------|
| | | | | | publique | |
| ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE | | | | | | |
| <i>- Dispenser un enseignement musical de 1er et 2ème cycle diplômants - Proposer un enseignement global, structuré et cohérent, conforme aux compétences prédéfinies dans le règlement pédagogique. - Favoriser l'expression musicale dans toute sa diversité - sans offre</i> | | | | | | |
| V045250804001087001 | Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 08h30 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 04/08/2025 | 01/09/2025 |
| COMMUNE DE SEMOY | | | | | | |
| <i>- Dispenser un enseignement musical de 1er et 2ème cycle diplômants - Proposer un enseignement global, structuré et cohérent, conforme aux compétences prédéfinies dans le règlement pédagogique. - Favoriser l'expression musicale dans toute sa diversité - sans offre</i> | | | | | | |
| V045250804001094001 | Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 04h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 04/08/2025 | 01/09/2025 |
| COMMUNE DE SEMOY | | | | | | |
| <i>- Dispenser un enseignement musical de 1er et 2ème cycle diplômants - Proposer un enseignement global, structuré et cohérent, conforme aux compétences prédéfinies dans le règlement pédagogique. - Favoriser l'expression musicale dans toute sa diversité - sans offre</i> | | | | | | |
| V045250804001142001 | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 03h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 04/08/2025 | 01/09/2025 |
| COMMUNE DE BOISCOMMUN | | | | | | |
| <i>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) technique Responsable de l'entretien et de la bonne tenue de la salle des fêtes de Boiscommun avec offre O045250804001142http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250804001142-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu rural/2</i> | | | | | | |
| V045250804001171001 | Adjoint d'animation | Poste créé suite à un changement de temps de travail | 28h50 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 04/08/2025 | 01/09/2025 |
| COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS | | | | | | |
| <i>Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance education - changement temps de travail sans offre</i> | | | | | | |
| V045250804001301001 | ATSEM principal de 2ème classe, | Poste vacant suite à | 35h00 | ouvert aux contractuels | 04/08/2025 | 04/09/2025 |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025

Reçu en préfecture le 13/08/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR



| | | | | | |
|--------------------------|---|---|--|--|--|
| COMMUNE D'ORLEANS | ATSEM principal de 1ère classe | une mobilité interne au sein de la collectivité | | Art. L332-14 du code général de la fonction publique | |
| | ATSEM (H/F) ATSEM (H/F) avec offre 0045250804001301 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250804001301-atsem/2 | | | | |

Envoyé en préfecture le 13/08/2025

Reçu en préfecture le 13/08/2025

Publié le



ID : 045-284500261-20250806-ARR2025_183-AR

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Loiret
20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tel : 02 38 75 85 45