



ARRÊTÉ N° 2025_196
04520250908471

La Présidente du centre de gestion de la fonction publique territoriale du Loiret,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment les articles L.313-4, L.452-35 et L.452-36,

Vu les déclarations de création et de vacance d'emploi de catégorie A, B et C transmises au centre de gestion par les collectivités et établissements publics du département du Loiret.

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexé qui comporte 122 déclarations, établies du 20/03/2025 au 05/09/2025 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
12	21	93

Article 2 :

Le directeur du Centre de gestion du Loiret est chargée de l'exécution du présent arrêté qui sera transmis à Madame la Préfète du Loiret. La présidente du centre de gestion certifie le caractère exécutoire de cet acte et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir auprès du tribunal administratif d'Orléans dans un délai de 2 mois à compter de sa publication.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »



Fait à ORLEANS le 10/09/2025

Pour la présidente et par délégation,
Monsieur Jean-Michel PELLE,
Vice-président du CDG45

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V045250320001091001 COMMUNE DE CHECY	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	22h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	20/03/2025	09/04/2025
	Agent d'entretien et restauration Entretien des locaux - Nettoyage des locaux scolaires, de restauration et dans certains cas des locaux administratifs ou des vestiaires et sanitaires des services techniques - Contrôle de l'état de propreté des locaux et signalement des dysfonctionnements - Tri et évacuation des déchets courants - Entretien et rangement du matériel utilisé - Décapage des revêtements de sols - Sollicitation de spécialistes en cas d'anomalies Service de restauration - Préparer et mettre en plats les repas - Maintenir ou remettre en température les repas - Assurer le service de restauration auprès des enfants le midi - Aider les enfants durant le repas (découpage des aliments, ...) et les accompagner dans la découverte des aliments - Assurer la surveillance des enfants durant le repas - Assurer l'entretien des locaux (tables, chaises, vitres, sols ...) - Assurer la vaisselle - Donner des soins à un enfant - Réaliser des éléments de décoration dans le cadre des animations du restaurant - Assurer la surveillance de la cour avant ou après le repas - Saisir sur tablette les présences des enfants sur la pause méridienne sans offre					
V045250730000298001 COMMUNE D'ORLEANS	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/07/2025	01/09/2025
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) À une heure de Paris et aux portes du Val de Loire, Orléans Métropole et la ville d'Orléans disposent d'incomparables atouts en matière de cadre de vie et de dynamisme. Territoire, en pleine croissance démographique, mettant en &oeuv;uvre des projets ambitieux. Saviez-vous qu'Orléans arrive 1ère au classement des villes les plus attractives pour vivre et travailler ? https://www.youtube.com/watch?v=yLPrOyKUq3A Nos deux collectivités sont réunies afin de construire une organisation toujours plus performante pour garantir un service public efficient. Au quotidien, 3500 agents &oeuv;vrent chaque jour pour le bien-être de leurs habitants au c&oeuv;ur d'une métropole de 282 800 habitants (22 communes). Ce sont plus de 200 métiers que comptent nos collectivités et nous sommes tous au service de nos administrés. Notre perpétuelle ambition : poursuivre l'accroissement au quotidien du bien-être du bon équilibre des agents ainsi que le développement des performances individuelles et collectives et veiller à toujours offrir un service public de qualité. La Direction de l'animation sociale, éducative et de loisirs d'Orléans a pour enjeu de développer et co-construire des projets sociaux dans les centres les habitants en répondant au contexte de chacun des quartiers. La mairie d'Orléans recrute un Animateur (h/f) - Catégorie C pour la Direction de l'Animation Sociale, Educative et de Loisirs d'Orléans. Au sein d'une équipe et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un groupe d'enfant et de jeunes et mettre en &oeuv;uvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. Conduire des animations socio culturelles adaptées au public jeunes en privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités. - Être à l'écoute et dialoguer avec les jeunes. - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe. - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des jeunes. avec offre O045250730000298 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250730000298-animateur-enfance-jeunesse/2					

V045250808000104001	COMMUNE D'ORLEANS	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/09/2025	09/09/2025
Animateur enfance - jeunesse (h/f) À une heure de Paris et aux portes du Val de Loire, Orléans Métropole et la ville d'Orléans disposent d'incomparables atouts en matière de cadre de vie et de dynamisme. Territoire, en pleine croissance démographique, mettant en œuvre des projets ambitieux. Saviez-vous qu'Orléans arrive 1ère au classement des villes les plus attractives pour vivre et travailler ? https://www.youtube.com/watch?v=yLPrOyKUq3A Nos deux collectivités sont réunies afin de construire une organisation toujours plus performante pour garantir un service public efficient. Au quotidien, 3500 agents œuvrent chaque jour pour le bien-être de leurs habitants au cœur d'une métropole de 282 800 habitants (22 communes). Ce sont plus de 200 métiers que comptent nos collectivités et nous sommes tous au service de nos administrés. Notre perpétuelle ambition : poursuivre l'accroissement au quotidien du bien-être et du bon équilibre des agents ainsi que le développement des performances individuelles et collectives et veiller à toujours offrir un service public de qualité. La Direction de l'animation sociale, éducative et de loisirs d'Orléans a pour enjeu de développer et co-construire des projets sociaux dans les centres avec les habitants en répondant au contexte de chacun des quartiers. La mairie d'Orléans recrute un Animateur (h/f) - Catégorie C pour le centre social Sainte Beuve de la Direction de l'Animation sociale, éducative et de loisirs d'Orléans. Au sein d'une équipe de 5 collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un groupe d'enfants ou de jeunes et mettre en œuvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations socio culturelles adaptées au public enfant privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des enfants - Mettre en place, en lien avec le projet social de la structure, des animations à l'échelle de la structure, du territoire et de la ville - Être référent du projet DEMOS et animer les ateliers, stages et Tuttiis tout au long de l'année ----- [Profil] Titulaire du BAFA ou équivalence obligatoire Titulaire du BPJEPS ou équivalent ou du BAFD ou équivalent serait un plus avec offre O045250808000104 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250808000104-animateur-enfance-jeunesse/ 2							
V045250808000104002	COMMUNE D'ORLEANS	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/09/2025	09/09/2025
Animateur enfance - jeunesse (h/f) À une heure de Paris et aux portes du Val de Loire, Orléans Métropole et la ville d'Orléans disposent d'incomparables atouts en matière de cadre de vie et de dynamisme. Territoire, en pleine croissance démographique, mettant en œuvre des projets ambitieux. Saviez-vous qu'Orléans arrive 1ère au classement des villes les plus attractives pour vivre et travailler ? https://www.youtube.com/watch?v=yLPrOyKUq3A Nos deux collectivités sont réunies afin de construire une organisation toujours plus performante pour garantir un service public efficient. Au quotidien, 3500 agents œuvrent chaque jour pour le bien-être de leurs habitants au cœur d'une métropole de 282 800 habitants (22 communes). Ce sont plus de 200 métiers que comptent nos collectivités et nous sommes tous au service de nos administrés. Notre perpétuelle ambition : poursuivre l'accroissement au quotidien du bien-être et du bon équilibre des agents ainsi que le développement des performances individuelles et collectives et veiller à toujours offrir un service public de qualité. La Direction de l'animation sociale, éducative et de loisirs d'Orléans a pour enjeu de développer et co-construire des projets sociaux dans les centres avec les habitants en répondant au contexte de chacun des quartiers. La mairie d'Orléans recrute un Animateur (h/f) - Catégorie C pour le centre social Sainte Beuve de la Direction de l'Animation sociale, éducative et de loisirs d'Orléans. Au sein d'une équipe de 5 collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un groupe d'enfants ou de jeunes et mettre en œuvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations socio culturelles adaptées au public enfant privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des enfants - Mettre en place, en lien avec le projet social de la structure, des animations à l'échelle de la structure, du territoire et de la ville - Être référent du projet DEMOS et animer les ateliers, stages et Tuttiis tout au long de l'année ----- [Profil] Titulaire du BAFA ou équivalence obligatoire Titulaire du BPJEPS ou équivalent ou du BAFD ou équivalent serait un plus avec offre O045250808000104 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250808000104-animateur-enfance-jeunesse/ 2							

V045250808000104003 COMMUNE D'ORLEANS	les habitants en répondant au contexte de chacun des quartiers. La mairie d'Orléans recrute un animateur (h/f) - Catégorie C pour le centre social Sainte Beuve de la Direction de l'Animation sociale, éducative et de loisirs d'Orléans. Au sein d'une équipe de 5 collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un groupe d'enfants ou de jeunes et mettre en &oeilig;uvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations socio culturelles adaptées au public enfant privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des enfants - Mettre en place, en lien avec le projet social de la structure, des animations à l'échelle de la structure, du territoire et de la ville - Être référent du projet DEMOS et animer les ateliers, stages et Tutis tout au long de l'année ----- [Profil] Titulaire du BAFA ou équivalence obligatoire Titulaire du BPJEPS ou équivalent ou du BAFD ou équivalent serait un plus avec offre O045250808000104http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250808000104-animateur-enfance-jeunesse/2				Adjoint d'animation		Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/09/2025	09/09/2025
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) À une heure de Paris et aux portes du Val de Loire, Orléans Métropole et la ville d'Orléans disposent d'incomparables atouts en matière de cadre de vie et de dynamisme. Territoire, en pleine croissance démographique, mettant en &oeilig;uvre des projets ambitieux. Saviez-vous qu'Orléans arrive 1ère au classement des villes les plus attractives pour vivre et travailler ? https://www.youtube.com/watch?v=yLPcOyKUq3A Nos deux collectivités sont réunies afin de construire une organisation toujours plus performante pour garantir un service public efficient. Au quotidien, 3500 agents &oeilig;uvrent chaque jour pour le bien-être de leurs habitants au c&oeilig;ur d'une métropole de 282 800 habitants (22 communes). Ce sont plus de 200 métiers que comptent nos collectivités et nous sommes tous au service de nos administrés. Notre perpétuelle ambition : poursuivre l'accroissement au quotidien du bien-être et du bon équilibre des agents ainsi que le développement des performances individuelles et collectives et veiller à toujours offrir un service public de qualité. La Direction de l'animation sociale, éducative et de loisirs d'Orléans a pour enjeu de développer et co-construire des projets sociaux dans les centres avec les habitants en répondant au contexte de chacun des quartiers. La mairie d'Orléans recrute un animateur (h/f) - Catégorie C pour le centre social Sainte Beuve de la Direction de l'Animation sociale, éducative et de loisirs d'Orléans. Au sein d'une équipe de 5 collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un groupe d'enfants ou de jeunes et mettre en &oeilig;uvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations socio culturelles adaptées au public enfant privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des enfants - Mettre en place, en lien avec le projet social de la structure, des animations à l'échelle de la structure, du territoire et de la ville - Être référent du projet DEMOS et animer les ateliers, stages et Tutis tout au long de l'année ----- [Profil] Titulaire du BAFA ou équivalence obligatoire Titulaire du BA ou équivalent ou du BAFD ou équivalent serait un plus avec offre O045250808000104http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250808000104-animateur-enfance-jeunesse/2				Adjoint d'animation		Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/09/2025	09/09/2025

Envoyé en préfecture le 11/09/2025

Reçu en préfecture le 11/09/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250910-ARR2025_196-AR

Berger Levrault

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Envoyé en préfecture le 11/09/2025

Reçu en préfecture le 11/09/2025

Publié le 11/09/2025

ID : 045-284500261-20250910-ARR2025_196-AR

d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations socio culturelles adaptées au public enfant privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des enfants - Mettre en place, en lien avec le projet social de la structure, des animations à l'échelle de la structure, du territoire et de la ville - Être référent du projet DEMOS et animer les ateliers, stages et Tutis tout au long de l'année ----- [Profil] Titulaire du BAFA ou équivalence obligatoire Titulaire du BPJEPS ou équivalent ou du BAFD ou équivalent serait un plus avec offre 0045250808000104http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250808000104-animateur-enfance-jeunesse/2

V045250821000572001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	30h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	21/08/2025	10/09/2025
COMMUNAUTE DE COMMUNES DES TERRES DU VAL DE LOIRE	Agent polyvalent des écoles h/f La Communauté de Communes des Terres du Val de Loire recrute un agent polyvalent des écoles pour son école d'Epieds en Beauce. sans offre					
V045250821000582001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	22h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	21/08/2025	02/09/2025
COMMUNAUTE DE COMMUNES DES TERRES DU VAL DE LOIRE	Agent polyvalent des écoles h/f La Communauté de communes des Terres du Val de Loire recherche pour son école Jules Verne et son ALSH, deux postes d'agents polyvalents des écoles sans offre					
V045250826000761001	Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	20h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	26/08/2025	15/02/2026
COMMUNE DE MOULON	Secrétaire général de mairie (h/f) Administratif * Assister et conseiller les élus aux plans administratif et juridique : organisation des réunions de conseil, mise en œuvre des décisions, élaboration d'actes juridiques * Gérer les finances : élaboration du budget, suivi du compte administratif, contrôle et suivi de la trésorerie, instruction et suivi de dossiers de subvention. * Instruire et suivre les dossiers de marchés publics. * Gérer les ressources humaines : élaboration de la paie, suivi des carrières, application du statut. * Suivre et mettre en application les règlements d'urbanisme. * Assurer le service à la population : élaboration des documents civils, organisation des élections. avec offre O045250826000761http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250826000761-secretaire-general-mairie/2					
V045250828000107001	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	28h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/08/2025	17/09/2025
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance education -					

Envoyé en préfecture le 11/09/2025

Reçu en préfecture le 11/09/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250910-ARR2025 196-AR

Berger
Levfaul

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tel : 02 38 75 85 45

sans offre						
V045250828000480001 COMMUNE D'OLIVET	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/08/2025	27/09/2025
	Agent d'entretien en crèche h/f PEC - Petite enfance <i>Dans une crèche municipale, vous êtes garant de l'hygiène des locaux et vous participez à l'organisation du temps de goûter des enfants, sous la responsabilité de la directrice de la structure. Missions principales : Nettoyer et désinfecter les locaux de la structure?; Assurer la gestion des déchets courants?; Participer à l'entretien du linge avec l'équipe?; Mettre en place des mesures de prévention en cas d'épidémie et/ou contamination?; Assurer l'organisation du goûter et de l'après goûter des enfants. Les compétences et aptitudes requises : Savoir-faire : Connaissance du protocole d'hygiène en petite enfance?; Maîtrise du matériel, des techniques et des produits?; Notions de pourcentage, de dosage, de proportion?; Connaissance sur les risques liés à l'utilisation des produits d'entretien (toxicité)?; Organisation et méthodologie?; Utilisation des gestes et postures adaptés au poste. Savoir être : Politesse/ Discretion?; Assiduité/ Ponctualité?; Dynamisme et réactivité. Spécificités : Temps de travail : 50% sur 5 jours Contraintes horaires : temps de travail en décalage avec les horaires d'ouverture de la structure Contraintes courantes : Contraintes posturales et répétitivité des mouvements?; Travail en autonomie.</i> avec offre O045250828000480http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250828000480-agent-entretien-creche-h-f/2					
	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/08/2025	01/10/2025
V045250828000589001 COMMUNE DE CHALETTE SUR LOING	responsable service "cadre de vie" h/f cadre de vie <i>responsable service cadre de vie</i> avec offre O045250828000589http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250828000589-responsable-service-cadre-vie-h-f/2					
V045250828000626001 COMMUNE DE CHALETTE SUR LOING	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	01h45	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/08/2025	01/10/2025
V045250828000626002 COMMUNE DE CHALETTE SUR LOING	Professeur de musique h/f orchestre à l'école professeur de musique avec offre O045250828000626http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250828000626-professeur-musique-h-f/2					
	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	01h45	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/08/2025	01/10/2025
	Professeur de musique h/f orchestre à l'école professeur de musique avec offre O045250828000626http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250828000626-professeur-musique-h-f/2					

V045250828000702001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/08/2025	01/10/2025
COMMUNE DE CHALETTE SUR LOING	Agent technique polyvalent h/f services techniques <i>agent polyvalent des services techniques</i> avec offre O045250828000702http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250828000702-agent-technique-polyvalent-h-f/2					
V045250828000720001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	24h30	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/08/2025	01/10/2025
COMMUNE DE CHALETTE SUR LOING	Agent d'entretien et de restauration municipale h/f entretien et restauration <i>agent d'entretien et de restauration municipale</i> avec offre O045250828000720http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250828000720-agent-entretien-restauration-municipale-h-f/2					
V045250828000735001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	28/08/2025	01/10/2025
COMMUNE DE CHALETTE SUR LOING	Agent technique polyvalent h/f services techniques <i>agent technique polyvalent en charge entretien gymnase</i> avec offre O045250828000735http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250828000735-agent-technique-polyvalent-h-f/2					
V045250828000775001	Educateur des APS	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/08/2025	01/10/2025
COMMUNE DE CHALETTE SUR LOING	Maitre nageur sauveteur h/f centre aquatique <i>surveillant de bassin</i> avec offre O045250828000775http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250828000775-maitre-nageur-sauveteur-h-f/2					
V045250828000939001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/08/2025	06/10/2025
COMMUNE DE CHALETTE SUR LOING	Agent d'entretien des espaces verts (h/f) espaces verts <i>agent d'entretien des espaces verts</i> avec offre O045250828000939http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250828000939-agent-entretien-espaces-verts/2					
V045250828001054001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	26h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/08/2025	01/10/2025
COMMUNE DE CHALETTE SUR LOING						

V045250829000357001 COMMUNE DE CHECY	Auxiliaire de puériculture pour la crèche d'Ouzouer sur Loire, 30 berceaux. Placé(e) sous l'autorité de la Coordinatrice Petite enfance et sous l'autorité fonctionnelle de la directrice de la crèche. Vous aurez en charge les missions suivantes : * Accueillir l'enfant et sa famille * Assurer la sécurité physique et morale des enfants * Encadrer et animer la vie quotidienne et les activités * Accompagner les jeunes enfants dans leur autonomie * Participer, au sein d'une équipe, à la mise en &oelig;uvre d'un projet pédagogique en cohérence avec le projet éducatif dans le respect du cadre réglementaire des accueils collectifs des moins de 6 ans * Valoriser et soutenir la fonction parentale * Assurer la continuité de la direction en l'absence de l'EJE et de la directrice Compétences requises : * Connaître et respecter le rythme et les besoins spécifiques des enfants de 0 à 6 ans * Connaître et respecter les réglementations (PMI...) * Connaître et respecter les objectifs éducatifs de l'organisateur et les objectifs pédagogiques * Connaître les règles d'hygiène et de désinfection Conditions : * Recrutement par voie contractuelle ou statutaire (cadre B - filière médico-sociale) * Temps travail 35 heures (du lundi au vendredi) * Rémunération statutaire (environ de 1836 &euro; à 1966 &euro; brut) * Adhésion au CNAS (Comité National d'Action sociale) * Participation à la protection sociale complémentaire Prévoyance/Santé * Participation à la mutuelle Santé * Mobilité sur les structures Profil souhaité : * Titulaire du diplôme d'Etat d'auxiliaire de puériculture * Expérience en crèche appréciée avec offre 0045250829000262http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250829000262-assistant-educatif-petite-enfance/2				
	Bibliothécaire principal, Attaché de conservation du patrimoine, Attaché principal de conservation du patrimoine, Assistant de conservation, Assistant de conservation principal de 2ème classe, Assistant de conservation principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025 01/12/2025
V045250829000384001 COMMUNE DE CHECY	Responsable de la médiathèque h/f Culturel Elaboration et mise en &oelig;uvre du projet d'établissement Programmation et conduite de projets documentaires et de services Gestion administrative et budgétaire Encadrement, accompagnement et management de l'équipe (3 agents) o Accueil des publics et gestion des prêts o Participation aux animations Missions transversales : o Gestion patrimoniale de l'équipement : gestion technique et sécuritaire du bâtiment (ERP) et des équipements o Assurer la mise en &oelig;uvre des règles d'hygiène de santé et de sécurité au travail o Mise en &oelig;uvre des différents outils de communication de la médiathèque o Mise en &oelig;uvre de projets communs au sein de La Canopée en lien avec les autres services avec offre 0045250829000357http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250829000357-responsable-mediathèque-h-f/2				
	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025 01/10/2025
Chargé.e d'accueil - Etat civil h/f Accueil Missions de chargé d'accueil population Instruction des demandes liées à l'Etat-civil : * Rédaction des actes relatifs aux naissances, reconnaissances anticipées, décès, mariages, baptêmes républicains, PACS, changements de prénoms et de noms, rectifications administratives * Transcriptions sur registres d'état-civil et transmission annuelle au Procureur de la République Cimetière : * Attribution et renouvellement des concessions funéraires					

temporaires avec l'outil métier GESCIME et dans le respect du règlement du cimetière : établissement et classement des titres de concession, suivi du paiement des concessions * Suivi des concessions : droits et obligations des concessionnaires, transmission des concessions, statut juridique des cendres cinéraires * Suivi des mouvements de corps : inhumations, exhumations, réductions Accueil physique et téléphonique, formalités administratives : * Identification des demandes et orientation des administrés vers les services ou organismes compétents (par téléphone et au guichet) * Prise de rendez-vous et relance pour les titres d'identité (carte d'identité et passeports), établissement attestations d'accueil, livrets de famille, recensement journée défense et citoyenneté, etc. Elections : * Tout au long de l'année : gestion des inscriptions électorales et suivi des radiations * En période électorale : participation à la mise en place des réunions des commissions de contrôle des listes électorales, organisation administrative des scrutins, préparation matérielle des bureaux de vote, etc. * Le jour du scrutin : tenue du bureau centralisateur (selon planning et en binôme), enseignements des électeurs et des membres des bureaux de vote, organisation matérielle du dépouillement et de la transmission des résultats, etc. Recueil des demandes de carte nationale d'identité et de passeport : * prise de rendez-vous, suivi du planning de rendez-vous, accueil du demandeur, vérification des dossiers, délivrance des titres Enregistrement, et scan du courrier « arrivée » dans le logiciel dédié, copie et distribution dans les services

sans offre

	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025	29/09/2025
V045250829000390001 COMMUNE D'ORLEANS	Animateur enfance - jeunesse (h/f) La Direction de l'animation sociale, éducative et de loisirs d'Orléans a pour enjeu de développer et co-construire des projets sociaux dans les centres avec les habitants en répondant au contexte de chacun des quartiers. La mairie d'Orléans recrute un Animateur (h/f) - Catégorie C Au sein d'une équipe de collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un groupe d'enfants ou de jeunes et mettre en &oeuv;re des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations socio culturelles adaptées au public jeunes en privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des jeunes avec offre O045250829000390http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250829000390-animateur-enfance-jeunesse/2					
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025	29/09/2025
V045250829000390002 COMMUNE D'ORLEANS	Animateur enfance - jeunesse (h/f) La Direction de l'animation sociale, éducative et de loisirs d'Orléans a pour enjeu de développer et co-construire des projets sociaux dans les centres avec les habitants en répondant au contexte de chacun des quartiers. La mairie d'Orléans recrute un Animateur (h/f) - Catégorie C Au sein d'une équipe de collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un groupe d'enfants ou de jeunes et mettre en &oeuv;re des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations socio culturelles adaptées au public jeunes en privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des jeunes					

jeunes avec offre 0045250829000390http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250829000390-animateur-enfance-jeunesse/2	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025	29/09/2025
jeunes avec offre 0045250829000390http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250829000390-animateur-enfance-jeunesse/2	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025	29/09/2025
jeunes avec offre 0045250829000390http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250829000390-animateur-enfance-jeunesse/2	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025	29/09/2025
jeunes avec offre 0045250829000390http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250829000390-animateur-enfance-jeunesse/2	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025	29/09/2025
jeunes avec offre 0045250829000390http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250829000390-animateur-enfance-jeunesse/2	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025	29/09/2025

	<i>mettre en &oeil;uvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations socio culturelles adaptées au public jeunes en privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des jeunes</i>					
	avec offre O045250829000390http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250829000390-animateur-enfance-jeunesse/2					
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025	29/09/2025
V045250829000390006 COMMUNE D'ORLEANS	Animateur enfance - jeunesse (h/f) <i>La Direction de l'animation sociale, éducative et de loisirs d'Orléans a pour enjeu de développer et co-construire des projets sociaux dans les centres avec les habitants en répondant au contexte de chacun des quartiers. La mairie d'Orléans recrute un Animateur (h/f) - Catégorie C Au sein d'une équipe de collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un groupe d'enfants ou de jeunes et mettre en &oeil;uvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations socio culturelles adaptées au public jeunes en privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des jeunes</i>					
	avec offre O045250829000390http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250829000390-animateur-enfance-jeunesse/2					
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025	29/09/2025
V045250829000390007 COMMUNE D'ORLEANS	Animateur enfance - jeunesse (h/f) <i>La Direction de l'animation sociale, éducative et de loisirs d'Orléans a pour enjeu de développer et co-construire des projets sociaux dans les centres avec les habitants en répondant au contexte de chacun des quartiers. La mairie d'Orléans recrute un Animateur (h/f) - Catégorie C Au sein d'une équipe de collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un groupe d'enfants ou de jeunes et mettre en &oeil;uvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations socio culturelles adaptées au public jeunes en privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des jeunes</i>					
	avec offre O045250829000390http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250829000390-animateur-enfance-jeunesse/2					
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025	29/09/2025
V045250829000390008 COMMUNE D'ORLEANS	Animateur enfance - jeunesse (h/f)					

V045250829000390009 COMMUNE D'ORLEANS	La Direction de l'animation sociale, éducative et de loisirs d'Orléans a pour enjeu de développer et co-construire des projets sociaux dans les centres avec les habitants en répondant au contexte de chacun des quartiers. La mairie d'Orléans recrute un Animateur (h/f) - Catégorie C. Au sein d'une équipe de collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un groupe d'enfants ou de jeunes et mettre en &oeil;uvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations socio culturelles adaptées au public jeunes en privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des jeunes					
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025	29/09/2025
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) La Direction de l'animation sociale, éducative et de loisirs d'Orléans a pour enjeu de développer et co-construire des projets sociaux dans les centres avec les habitants en répondant au contexte de chacun des quartiers. La mairie d'Orléans recrute un Animateur (h/f) - Catégorie C. Au sein d'une équipe de collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un groupe d'enfants ou de jeunes et mettre en &oeil;uvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations socio culturelles adaptées au public jeunes en privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des jeunes					
V045250829000390010 COMMUNE D'ORLEANS	avec offre O045250829000390http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250829000390-animateur-enfance-jeunesse/2					
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025	29/09/2025
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) La Direction de l'animation sociale, éducative et de loisirs d'Orléans a pour enjeu de développer et co-construire des projets sociaux dans les centres avec les habitants en répondant au contexte de chacun des quartiers. La mairie d'Orléans recrute un Animateur (h/f) - Catégorie C. Au sein d'une équipe de collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un groupe d'enfants ou de jeunes et mettre en &oeil;uvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations socio culturelles adaptées au public jeunes en privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des jeunes					
V045250829000409001	avec offre O045250829000390http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250829000390-animateur-enfance-jeunesse/2					
	Attaché, Attaché principal	Poste vacant suite à une mutation vers	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du	29/08/2025	01/11/2025
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) La Direction de l'animation sociale, éducative et de loisirs d'Orléans a pour enjeu de développer et co-construire des projets sociaux dans les centres avec les habitants en répondant au contexte de chacun des quartiers. La mairie d'Orléans recrute un Animateur (h/f) - Catégorie C. Au sein d'une équipe de collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un groupe d'enfants ou de jeunes et mettre en &oeil;uvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations socio culturelles adaptées au public jeunes en privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des jeunes					

COMMUNE DE CHECY	autre collectivité	code général de la fonction publique				
Directeur Aménagement Local et des projets transversaux h/f Direction Aménagement Local Le Directeur pilote et manage, les services suivants : - Aménagement du territoire et développement durable, - Urbanisme et foncier, - Entretien du patrimoine, - Patrimoine bâti. Il accompagne les services dans les décisions, il établit et met en &oeil;uvre le budget de la direction, il met en place des outils de suivi des missions des services puis fait le lien avec la direction générale et les élus. Il prépare et participe aux commissions municipales et autres instances. Au titre des projets transversaux, le directeur est chargé aux côtés du directeur général des services du pilotage transversal des projets majeurs de la commune. Il anime plus particulièrement les thématiques de transition écologique et de ville inclusive au travers des actions des services et des projets du mandat. avec offre 0045250829000409http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250829000409-directeur-amenagement-local-projets-transversaux-h-f/2						
V045250829000436001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/08/2025	18/09/2025
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS	Animateur enfance - jeunesse (h/f) sans offre					
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025	29/09/2025
V045250829000476001	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Au sein d'une équipe de 8 collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un groupe d'enfants ou de jeunes et mettre en &oeil;uvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations socio-culturelles adaptées au public enfant privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des enfants - Mettre en place, en lien avec le projet social de la structure, des animations à l'échelle de la structure, du territoire et de la ville - Être référent du projet DEMOS et animer les ateliers, stages et Tutis tout au long de l'année avec offre 0045250829000476http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250829000476-animateur-enfance-jeunesse/2					
COMMUNE D'ORLEANS						
V045250829000476002	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025	29/09/2025
COMMUNE D'ORLEANS	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Au sein d'une équipe de 8 collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un groupe d'enfants ou de jeunes et mettre en &oeil;uvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations socio-culturelles adaptées au public enfant privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des enfants - Mettre en place, en lien avec le projet social de la structure, des animations à l'échelle de la structure, du territoire et de la ville - Être référent du projet DEMOS et animer les ateliers, stages et Tutis tout au long de l'année avec offre 0045250829000476http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250829000476-animateur-enfance-jeunesse/2					

	culturelles adaptées au public enfant privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des enfants - Mettre en place, en lien avec le projet social de la structure, des animations à l'échelle de la structure, du territoire et de la ville - Être référent du projet DEMOS et animer les ateliers, stages et Tutis tout au long de l'année avec offre 00452508290000476http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/00452508290000476-animateur-enfance-jeunesse/2				
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025 29/09/2025
V0452508290000476003 COMMUNE D'ORLEANS	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Au sein d'une équipe de 8 collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un groupe d'enfants ou de jeunes et mettre en &oeuv;uvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations socio culturelles adaptées au public enfant privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des enfants - Mettre en place, en lien avec le projet social de la structure, des animations à l'échelle de la structure, du territoire et de la ville - Être référent du projet DEMOS et animer les ateliers, stages et Tutis tout au long de l'année avec offre 00452508290000476http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/00452508290000476-animateur-enfance-jeunesse/2				
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025 29/09/2025
V0452508290000476004 COMMUNE D'ORLEANS	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Au sein d'une équipe de 8 collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un groupe d'enfants ou de jeunes et mettre en &oeuv;uvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations socio culturelles adaptées au public enfant privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des enfants - Mettre en place, en lien avec le projet social de la structure, des animations à l'échelle de la structure, du territoire et de la ville - Être référent du projet DEMOS et animer les ateliers, stages et Tutis tout au long de l'année avec offre 00452508290000476http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/00452508290000476-animateur-enfance-jeunesse/2				
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025 29/09/2025
V0452508290000476005 COMMUNE D'ORLEANS	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Au sein d'une équipe de 8 collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un groupe d'enfants ou de jeunes et mettre en &oeuv;uvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations socio culturelles adaptées au public enfant privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des enfants - Mettre en place, en lien avec le projet social de la structure, des animations à l'échelle de la structure, du territoire et de la ville - Être référent du projet DEMOS et animer les ateliers, stages et Tutis tout au long de l'année avec offre 00452508290000476http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/00452508290000476-animateur-enfance-jeunesse/2				
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025 29/09/2025
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Au sein d'une équipe de 8 collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un groupe d'enfants ou de jeunes et mettre en &oeuv;uvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations socio culturelles adaptées au public enfant privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des enfants - Mettre en place, en lien avec le projet social de la structure, des animations à l'échelle de la structure, du territoire et de la ville - Être référent du projet DEMOS et animer les ateliers, stages et Tutis tout au long de l'année avec offre 00452508290000476http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/00452508290000476-animateur-enfance-jeunesse/2				

culturelles adaptées au public enfant privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des enfants - Mettre en place, en lien avec le projet social de la structure, des animations à l'échelle de la structure, du territoire et de la ville - Être référent du projet DEMOS et animer les ateliers, stages et Tuttis tout au long de l'année avec offre O045250829000476http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250829000476-animateur-enfance-jeunesse/2					
V0452508290000476006 COMMUNE D'ORLEANS	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025 29/09/2025
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Au sein d'une équipe de 8 collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un groupe d'enfants ou de jeunes et mettre en œuvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations socio culturelles adaptées au public enfant privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des enfants - Mettre en place, en lien avec le projet social de la structure, des animations à l'échelle de la structure, du territoire et de la ville - Être référent du projet DEMOS et animer les ateliers, stages et Tuttis tout au long de l'année avec offre O045250829000476http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250829000476-animateur-enfance-jeunesse/2				
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025 29/09/2025
V0452508290000476007 COMMUNE D'ORLEANS	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Au sein d'une équipe de 8 collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un groupe d'enfants ou de jeunes et mettre en œuvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations socio culturelles adaptées au public enfant privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des enfants - Mettre en place, en lien avec le projet social de la structure, des animations à l'échelle de la structure, du territoire et de la ville - Être référent du projet DEMOS et animer les ateliers, stages et Tuttis tout au long de l'année avec offre O045250829000476http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250829000476-animateur-enfance-jeunesse/2				
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025 29/09/2025
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Au sein d'une équipe de 8 collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un g d'enfants ou de jeunes et mettre en œuvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations so				
V0452508290000476008 COMMUNE D'ORLEANS	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025 29/09/2025
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Au sein d'une équipe de 8 collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un g d'enfants ou de jeunes et mettre en œuvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations so				
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Au sein d'une équipe de 8 collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un g d'enfants ou de jeunes et mettre en œuvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations so				

Envoyé en préfecture le 11/09/2025

Reçu en préfecture le 11/09/2025

Publié le 11/09/2025

ID : 045-284500261-20250910-ARR2025_196-AR

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tel : 02 38 75 85 45

culturelles adaptées au public enfant privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des enfants - Mettre en place, en lien avec le projet social de la structure, des animations à l'échelle de la structure, du territoire et de la ville - Être référent du projet DEMOS et animer les ateliers, stages et Tutitis tout au long de l'année avec offre 00452508290000476http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/00452508290000476-animateur-enfance-jeunesse/2					
V0452508290000476009 COMMUNE D'ORLEANS	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025 29/09/2025
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Au sein d'une équipe de 8 collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un groupe d'enfants ou de jeunes et mettre en &oeil;uvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations socio culturelles adaptées au public enfant privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des enfants - Mettre en place, en lien avec le projet social de la structure, des animations à l'échelle de la structure, du territoire et de la ville - Être référent du projet DEMOS et animer les ateliers, stages et Tutitis tout au long de l'année avec offre 00452508290000476http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/00452508290000476-animateur-enfance-jeunesse/2				
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2025 29/09/2025
V0452508290000476010 COMMUNE D'ORLEANS	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Au sein d'une équipe de 8 collaborateurs et sous la responsabilité du Responsable d'Etablissement, vos missions consisteront à : - Encadrer un groupe d'enfants ou de jeunes et mettre en &oeil;uvre des situations d'animation dans le cadre d'un projet pédagogique. - Conduire des animations socio culturelles adaptées au public enfant privilégiant les supports d'expérimentation dans les disciplines artistiques, sportives et culturelles. - Planifier un programme d'activités - Rendre compte des actions - Inscrire sa collaboration dans une dynamique d'équipe - Porter les valeurs éducatives de la municipalité, notamment auprès des enfants - Mettre en place, en lien avec le projet social de la structure, des animations à l'échelle de la structure, du territoire et de la ville - Être référent du projet DEMOS et animer les ateliers, stages et Tutitis tout au long de l'année avec offre 00452508290000476http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/00452508290000476-animateur-enfance-jeunesse/2				
	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	29h37	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/09/2025
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance education - sans offre				
V0452508290000549001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un	23h00	ouvert aux contractuels	29/08/2025 18/09/2025
Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Loiret 20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tel : 02 38 75 85 45					

Envoyé en préfecture le 11/09/2025

Reçu en préfecture le 11/09/2025

Publié le 11/09/2025

ID : 045-284500261-20250910-ARR2025_196-AR

Berger

Levrault

SIRIS DE BELLEGARDE		changement de temps de travail	Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	
ANIMATEUR DES TEMPS PERISCOLAIRE <i>ANIMATEUR DES TEMPS PERISCOLAIRES</i> sans offre				
V045250829000775001	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Chargé-e de mission données (transports) h/f Direction de la Multimodalité <i>Chargé-e de mission données (transports)</i> avec offre O045250829000775http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250829000775-charge-e-mission-donnees-transports-h-f/2			
V045250829000847001	Assistant socio-éducatif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique
COMMUNAUTE DE COMMUNES GIENNOISES	Un(e) Responsable du service prévention spécialisée et médiation sociale h/f prévention spécialisée et médiation sociale <i>Un(e) Responsable du service prévention spécialisée et médiation sociale</i> avec offre O045250829000847http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250829000847-e-responsable-service-prevention-specialisee-mediation-sociale-h-f/2			
V045250829000973001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	20h36	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique
SIRIS DE ST-AIGNAN-LE-JAILLARD / LION-EN-SULLIAS	Cantinière et agent entretien dans les écoles Technique <i>Contrôler les repas (liaison froide et les réchauffer), servir les enfants; entretien des locaux de restauration et scolaire</i> sans offre			
V045250901000081001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	31h30	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Animateur-trice 90% h/f PEF-Animation <i>VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE (Loiret) 22711 habitants Membre d'Orléans Métropole RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DEFAULT CONTRACTUELLE</i> Dans le cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux (catégorie C) UN-E ANIMATEUR-TRICE À TEMPS NON COMPLET (90%) Au sein du Service Animation du Pôle Éducation Familiales avec offre O045250901000081http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250901000081-animateur-trice-90-h-f/2			

Envoyé en préfecture le 11/09/2025

Reçu en préfecture le 11/09/2025

Publié le 11/09/2025

ID : 045-284500261-20250910-ARR2025_196-AR



V045250901000102001	Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité	16h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	01/09/2025	08/09/2025
COMMUNE DE SAINT HILAIRE LES ANDRESIS	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Mairie de St Hilaire Lès Andrésis-Ecole -Assurer l'entretien des locaux communaux. -Nettoyage des locaux communaux incluant de la vitrerie. -Contrôle de l'état de propreté des locaux et rangement du matériel. -Tri et évacuation des déchets courants. -Décapage des revêtements de sols de la salle polyvalente et de locaux communaux. avec offre O045250901000102http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250901000102-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural/2					
V045250901000134001	Attaché, Attaché principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/09/2025	20/10/2025
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Responsable du Développement RH h/f Ressources Humaines VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE LOIRET 22312 habitants Membre d'Orléans Métropole RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DÉFAUT PAR VOIE CONTRACTUELLE Dans le cadre d'emploi des attachés territoriaux (Catégorie A) UN-E RESPONSABLE DU DEVELOPPEMENT RH F/H à temps complet au sein de la direction des ressources humaines du Pôle ressources avec offre O045250901000134http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250901000134-responsable-developpement-rh-h-f/2					
V045250901000243001	Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint administratif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/09/2025	01/11/2025
COMMUNAUTE DE COMMUNES DES LOGES	Assistant ressources humaines (h/f) Ressources Humaines Rejoignez une équipe engagée au c&oeil;ur d'un territoire dynamique ! Composée de 20 communes et forte de près de 43 000 habitants, située à moins de 30 km d'Orléans, la Communauté de communes des Loges offre un cadre de vie remarquable, alliant nature et patrimoine riche. Le service Ressources humaines est constitué d'une responsable, d'une gestionnaire carrière paie et d'un(e) assistant(e). Placé(e) sous l'autorité de la Directrice Générale Adjointe / Responsable du pôle ressources, et en lien avec la gestionnaire Carrières/Paie, vous accompagnez dans la gestion administrative du personnel le suivi des dossiers et le soutien aux différents projets du service. Cadre d'emplois des Adjointes administratifs (Catégorie C) Poste à pourvoir par voie statutaire, détachement ou contractuelle Poste à pourvoir à compter du 1er novembre 2025 avec offre O045250901000243http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250901000243-assistant-ressources-humaines/2					
V045250901000294001	Ingénieur	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/09/2025	20/10/2025
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Chargé-e de Missions Aménagement Durable h/f PDP VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE (Loiret) 22711 habitants Membre d'Orléans Métropole RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DÉFAUT CONTRACTUELLE					

Envoyé en préfecture le 11/09/2025

Reçu en préfecture le 11/09/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250910-ARR2025_196-AR



Dans le cadre d'emploi des Ingénieurs Territoriaux (catégorie A) UN-E CHARGÉ-E DE MISSIONS AMENAGEMENT DURABLE H/F à temps complet au sein du Pôle Développement du Territoire et Patrimoine avec offre O045250901000294http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250901000294-charge-e-missions-amenagement-durable-h-f/2					
V045250901000513001 CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/09/2025 01/01/2026
	Agent de propreté des locaux h/f Lycée Duhamel Du Monceau Le Conseil régional Centre Val de Loire recrute pour le lycée Duhamel Du Monceau situé à PITHIVIER, un ou une agent.e de propreté des locaux. Dans ce contexte, l'agent.e de propreté des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces. Nettoyage des locaux scolaires, administratifs, techniques ou spécialisés. Préparer le matériel, les produits nettoyants et baliser les zones glissantes Nettoyer et laver les sols, les surfaces, les mobiliers, les vitres, les sanitaires manuellement ou mécanisé Trier et évacuer les déchets courants pour enlèvement (tri sélectif) Nettoyer et ranger le matériel utilisé Contrôle de l'état de propreté des locaux Contrôler l'état de propreté des locaux Aérer les locaux Renseigner les supports de suivi et informer l'interlocuteur concerné des anomalies constatées Contrôler l'état de l'approvisionnement en matériel et produits Suivre l'état des stocks des produits d'entretien Assurer l'approvisionnement des produits et du matériel nécessaire Diplôme souhaité CAP maintenance et hygiène des locaux ou formation agent de propreté et d'hygiène ou expérience significative Compétences Opérationnelles Détecter les dysfonctionnements et les signaler Coordonner son intervention avec d'autres corps de métiers Organiser son chantier dans le respect des règles de sécurité Évaluer, choisir, utiliser les produits et/ou matériaux Utiliser des nettoyeurs spécialisés (monobrosse, balayeuse autoprotégée, shampooineuse, autolaveuse...) Lire les étiquettes et respecter les consignes d'utilisation Utiliser, nettoyer et entretenir le matériel adapté Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité en EPLE Appliquer les règles de gestes et postures Utiliser les outils informatiques Gérer un stock Compétences Comportementales Être réactif et rigoureux Être méthodique et organisé Être discret Faire preuve de capacité d'adaptation Faire preuve d'autonomie Être force de proposition et de prise d'initiative Travailler en équipe 11h - 19h20 Sous réserve de modifications 70% Entretien de l'externat (salles de classe, couloirs, sanitaires ...) 25% Plonge 5% Entretien du réfectoire Lycée (1200 élèves) avec restauration et sans internat Poste à pourvoir à partir du 01/01/2026 Pour les agents hors région Centre Val de Loire, ayant la qualité de fonctionnaire titulaire de l'une des 3 fonctions publiques, fournir : un CV, une lettre de motivation, le dernier arrêté de position administrative, les 3 dernières évaluations et les 3 derniers bulletins de salaire.				
V045250901000527001 CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/09/2025 01/01/2026
	Agent d'accueil des lycées (h/f) lycée Bernard PALISSY Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Loiret 20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tel : 02 38 75 85 45				

Envoyé en préfecture le 11/09/2025

Reçu en préfecture le 11/09/2025

Publié le

6

ID : 045-284500261:20250910-ARR2025_196-AR

Berger Levrault

Envoyé en préfecture le 11/09/2025

Reçu en préfecture le 11/09/2025

Publié le

6

6

ID : 045-284500261-20250910-ARR2025_196-AR

Berger Levrault

V045250901000548001 CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Le Conseil Régional du Centre-Val de Loire recrute pour le lycée Bernard PALISSY à Gien, un.e agent.e d'accueil des lycées. Dans ce contexte, l'agent.e d'accueil lycéenne a pour mission d'assurer l'accueil physique et téléphonique du public, assurer la gestion du courrier et participer à la surveillance du site. Agent.e également polyvalent sur l'entretien du linge, il/elle devra aussi réceptionner les articles textiles, effectuer leur nettoyage et repassage selon les normes d'hygiène et de sécurité et la réglementation environnementale et réaliser les opérations de couture ainsi que l'entretien des machines et équipements. Surveillance des bâtiments Contrôler l'accès et la circulation des usagers au sein du site via notamment la vidéo surveillance Gérer l'ouverture et/ou la fermeture du bâtiment Gérer les alarmes des systèmes de sécurité incendie Appliquer et faire appliquer les règles VIGIPRATE Gérer les remises de clefs de l'établissement Traitement et gestion du courrier Réceptionner, trier, orienter et diffuser le courrier « entrant » et les petits colis Trier et affranchir les courriers « départs » Petit secrétariat : Gérer les clefs des salles de cours, mettre sous pli, effectuer les signalétiques pour les événements Entretien du local d'accueil et ses abords selon les protocoles et matériels adaptés. Gestion des flux du linge Gérer les stocks de linge mis à disposition Inventaire du stock collecter et livrer le linge Entretien courant du linge Trier les articles et déterminer les modes de Nettoyage et repasser le linge Participation à la démarche qualité Contrôler et gérer les stocks de produits L'agent peut être amené à réaliser d'autres activités selon les besoins du service. Diplôme souhaité Bac PRO Métiers Accueil ou expérience significative Compétences Opérationnelles Expliquer, informer et renseigner Savoir gérer un conflit Prioriser Utiliser un standard téléphonique et une machine à affranchir le courrier Utiliser les outils numériques Recevoir, transmettre un message et savoir comprendre, reformuler une demande Rendre compte des incidents Utiliser une alarme et donner l'alerte Compétences Comportementales Avoir une présentation adaptée Disposer d'une bonne élocution, d'un langage clair Être courtois et accueillant Faire preuve de discrétion et de confidentialité Faire preuve de capacité d'adaptation Être à l'écoute et souriant Être patient et avoir une maîtrise de soi Être organisé 6h30 - 15h Sous réserve de modifications 55 % accueil de l'établissement (Accueil téléphonique et physique, gestion du courrier et des alarmes incendie...) dont l'entretien des locaux de la loge et ses abords 45 % Agent d'entretien du linge dont l'entretien des locaux de lingerie Lycée (1000 élèves) avec restauration et internat Poste à pourvoir à partir du 01/01/2026 Pour les agents hors région Centre Val de Loire, ayant la qualité de fonctionnaire titulaire de l'une des 3 fonctions publiques, fournir : un CV, une lettre de motivation, le dernier arrêté de position administrative, les 3 dernières évaluations et les 3 derniers bulletins de salaire. avec offre 0045250901000527http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0045250901000527-agent-accueil-lycees/2							
	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Agent de maîtrise principal, Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/09/2025	01/01/2026		
Responsable d'équipe maintenance et propreté des locaux (h/f) Lycée Hôtelier de l'Orléanais Le Conseil régional Centre Val de Loire recrute pour le lycée Hôtelier de l'Orléanais situé à Olivet, un ou une responsable d'équipe maintenance des bâtiments et propreté des locaux. Dans ce cadre, le/la responsable d'équipe maintenance des bâtiments et propreté des locaux, le dépannage, la surveillance et l'installation travail des équipes de propreté des locaux, et de maintenance. Il/elle planifie, contrôle l'entretien, le dépannage, la surveillance et l'installation d'équipements, de matériels selon les impératifs budgétaires. Il/elle planifie, gère et contrôle les opérations et prestations d'entretien de locaux selon les impératifs budgétaires.								

Reçu en préfecture le 11/09/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250910-ARR

normes qualité, sécurité, hygiène et les impératifs budgétaires et de délais. Gestion et pilotage du travail des agents de propreté, magasiniers et agents de maintenance générale Animer, piloter, suivre et contrôler les activités des agents dans le respect de la réglementation en matière d'hygiène et sécurité en EPLE Effectuer les travaux de maintenance Etre force de proposition dans son domaine afin de faire progresser individuellement et collectivement les agents (formation, tutorat...) Contrôler les travaux des entreprises extérieures Communiquer auprès des agents et de la hiérarchie S'assurer que les agents sous sa responsabilité soient convenablement équipés d'EPI Gérer, en collaboration avec le gestionnaire d'établissement, un budget de consommables Suivre l'état des stocks, identifier les besoins en approvisionnement et établir les commandes sous l'autorité du gestionnaire Assurer la distribution des produits Suivre les contrats d'entretien, d'assurance, ... d'un parc de machines de nettoyage Contrôle de l'état de propreté des locaux Contrôler la propreté des lieux et installations Contrôler les règles d'hygiène et de sécurité sous le couvert du chef d'établissement Contrôler la propreté des zones de travaux des entreprises extérieures Participation à la démarche qualité Participer à la démarche qualité, appliquer et faire appliquer les procédures Suivre la maintenance des matériels Gérer de manière rationnelle et économique les produits (écolabels, dosage, etc.) Coordonner le tri des déchets et les économies d'eau et d'énergie Participer à la rédaction des documents réglementaires, les suivre et les actualiser L'agent peut être amené à réaliser d'autres activités selon les besoins du service. Première expérience similaire souhaitée Diplôme souhaité BAC et/ou expérience en encadrement d'équipe Compétences Opérationnelles Gérer les ressources humaines (animer, recruter, évaluer, former, gérer les conflits, informer...) Animer des réunions Former des agents aux techniques du métier Communiquer auprès des agents et de la hiérarchie Détecter les dysfonctionnements et savoir les gérer ou les signaler Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité en EPLE Appliquer les règles de gestes et postures Rédiger des marchés publics Gérer et suivre un budget Gérer les stocks à l'aide d'outils informatiques Utilisation des outils informatiques Compétences Comportementales Être réactif et rigoureux Faire preuve d'une capacité d'adaptation Faire preuve d'autonomie Faire preuve de discrétion Travailler en équipe Être disponible Être force de proposition et de prise d'initiative Être un bon communicant Savoir gérer son stress Horaires indicatifs : 10h - 18h30 (sous réserve de modifications) Flexibilité des horaires en fonction des besoins du service 100% Encadrement : (13 agents) 50% Gestion de l'équipe propreté des locaux (1 agent d'accueil et 6 agents de propreté des locaux) 20% Gestion de l'équipe pédagogique (1 agent d'entretien du linge ,1 magasinier alimentaire et 2 aides magasiniers alimentaires) 30% Gestion de l'équipe maintenance générale des bâtiments et des travaux par les entreprises extérieures (2 agents de maintenance générale) Lycée (400 élèves) avec internat et restauration Poste à pourvoir à partir du : 01/01/2026 avec offre 0045250901000548http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0045250901000548-responsable-equipe-maintenance-proprete-locaux/2

Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/09/2025	01/10/2025
---	---	-------	---	------------	------------

Adjoint Technique à l'entretien et l'accueil du centre nautique Service des sports
Missions et activités principales : * Activités et tâches liées à l'entretien * Nettoyer et entretenir toutes les zones du centre nautique (hors bassins, plages et machineries). * Respecter et faire respecter les règles et les consignes de sécurité, d'hygiène et du règlement intérieur, en ce qui concerne le matériel, les équipements et les personnes dans les vestiaires. * Entretenir, ranger et faire réapprovisionner le matériel utilisé. * Trier et évacuer les déchets courants. * Gérer les conflits entre usagers ou prendre les mesures adaptées * Activités et tâches liées à l'accueil * Filtrer et recevoir les différents usagers. * Renseigner directement ou orienter vers la personne ou le service compétent * Indiquer les voies d'accès en fonction de la signalétique existante * Recevoir, transmettre ou réorienter les appels téléphoniques * Veiller à l'application des consignes d'hygiènes et de sécurité des lieux publics * Contrôler l'ouverture et la fermeture des accès au centre * Réceptionner le courrier, transmettre les messages écrits et oraux Procéder à la vente et à l'enregistrement des entrées * Gérer son fond de caisse et la banque d'accueil Compétences et diplômes souhaités : *

V045250901000771001
COMMUNE DE SARAN

Envoyé en préfecture le 11/09/2025

Reçu en préfecture le 11/09/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250910-ARR2025_196-AR



	utiliser les produits et le matériel d'entretien, respecter les consignes d'utilisation * Savoir gérer les situations de stress et les situations agressives * Accueillir le public avec amabilité * Savoir faire fonctionner les outils informatique et de communication * Savoir manier les chiffres et gérer une caisse (logiciel, fond de caisse...) Contraintes spécifiques et conditions de recrutement : * Horaires adaptés aux exigences de la fonction : Travail en journée, en soirée, les week-end et jours fériés. * Remplacements ponctuels et exceptionnels des autres agents en cas d'absence. * Environnement chaud et humide, exposition aux chloramines et environnement bruyant. * Manipulation de détergents, de produits toxiques ou polluants sans offre				
V045250901000813001	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/09/2025 30/09/2025
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Administrateur infrastructures des Systèmes d'Information - ORLEANS (10901) H/F Direction des systèmes d'information et de l'innovation L'unité collèges dépend du service infrastructures et production informatique (SIPi), au sein de la Direction des Systèmes d'information et de l'innovation (DS2I). Elle est composée d'un Responsable et de 11 agents dont 7 Techniciens support numérique, 3 Administrateurs et 1 Ingénieur infrastructures. Vous travaillez en binôme, et l'ingénieur infrastructures coordonne les actions techniques à mener sur les Systèmes d'information. Cela comprend l'installation, la mise en production, la supervision, la sauvegarde, et l'exploitation des moyens informatiques (système, réseau, virtualisation, sécurité) pour l'ensemble des 58 collèges du Département du Loiret. Vous êtes en charge de l'installation et de la configuration des matériels composant le réseau des collèges, qu'il s'agisse de la partie physique du réseau (brassage de prises réseau, mise en place de commutateurs ou point d'accès wifi), ou des serveurs (mise en place et installation du système d'exploitation). Vous gérez également l'installation des différents logiciels et applicatifs nécessaires au bon fonctionnement de l'infrastructure des collèges, et maintenez à jour l'inventaire de celle-ci. avec offre 0045250901000813http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250901000813-administrateur-infrastructures-systemes-information-orleans-10901/2				
V045250901000821001	Adjoint technique	Poste créé suite à un changement de temps de travail	04h42	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/09/2025 21/09/2025
COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA FORET	agent d'entretien et de restauration technique agent de restauration et d'entretien sans offre				
V045250901000824001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/09/2025 21/09/2025
COMMUNAUTE DE COMMUNES DES TERRES DU VAL DE LOIRE	Ambassadeur de tri h/f La Communauté de Communes des Terres du Val de Loire recrute un-une ambassadeur ambassadrice du tri pour le service collecte des déchets. sans offre				
V045250901000946001	Adjoint technique des établissements d'enseignement,	Poste vacant suite à une mutation vers	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du	01/09/2025 03/09/2025

CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	autre collectivité	code général de la fonction publique			
	Agent.e de propreté des locaux h/f CLAUDE DE FRANCE Le Conseil régional recrute pour le lycée Claude DE FRANCE à Romorantin, un.e agent.e de propreté des locaux. Dans ce contexte, l'agent.e de propreté des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces. avec offre O045250901000946 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250901000946-agent-e-proprete-locaux-h-f/2					
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	07h28	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	01/09/2025	01/10/2025
V045250901001089001 COMMUNE DE LA FERTE ST AUBIN	Animateur(trice) pause méridienne h/f Service enfance jeunesse Poste à 8h/semaine pour la ville de la Ferté Saint Aubin (7 577 habitants, 138 agents) Par voie contractuelle jusqu'au 3 juillet 2026 Située à 15 km de la métropole orléanaise, la ville inscrite dans la démarche agenda 21, offre un cadre de vie dynamique par des services de proximité développés, le tout dans un environnement préservé et verdoyant aux Portes de la Sologne. Le poste est placé sous la responsabilité de la coordinatrice périscolaire, au sein du service Enfance-Jeunesse et de la direction de l'Education. Missions : ? Accueil des enfants durant la pause méridienne les lundi, mardi, jeudi et vendredi (11h45-13h45) ? Accompagnement des enfants lors du repas et temps de récréation ? Animation d'un groupe d'enfants ? Application des règles d'hygiène et de sécurité dans les activités Profil : Expérience auprès des enfants Aisance relationnelle avec le public et les équipes Capacité d'adaptation et polyvalence Autonomie, disponibilité et force de proposition Capacité à planifier et à anticiper Discretion professionnelle et devoir de réserve Sens du service public Diplôme requis : BAFA ou équivalent souhaité Conditions de travail : Poste à pourvoir dès que possible et jusqu'au 5 juillet 2026 Rémunération statutaire Candidature (CV + lettre de motivation) avant le 1er octobre 2025 à : Madame le Maire, Hôtel de ville, Place Charles de Gaulle - BP 10049 45240 LA FERTE SAINT AUBIN ou par voie dématérialisée au service ressources humaines au courriel suivant : emploi@lafertesaintaubin.fr Pour tout renseignement sur cette offre, contacter Cécile LAURENT, au 02.38.64.00.02 avec offre O045250901001089 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250901001089-animateur-trice-pause-meridienne-h-f/2					
V045250901001148001 COMMUNE DE MONTARGIS	Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	07h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	01/09/2025	06/10/2025
COMMUNE DE MONTARGIS	Surveillant de cantine h/f ENFANCE SURVEILLANCE DE CANTINE avec offre O045250901001148 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250901001148-surveillant-cantine/2					
V045250901001203001 COMMUNE DE MONTARGIS	Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint	Poste créé suite à un nouveau besoin	07h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction	01/09/2025	06/10/2025
Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Loiret 20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tel : 02 38 75 85 45						

Envoyé en préfecture le 11/09/2025
Reçu en préfecture le 11/09/2025
Publié le 05/10/2025
ID : 045-284500261-20250910-ARR2025_196-AR

Berger
Levrault

	technique				publique	
	Surveillant de cantine h/f ENFANCE SURVEILLANCE DE CANTINE avec offre 0045250901001203 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250901001203-surveillant-cantine/2					
V045250901001220001	Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	14h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/09/2025	21/09/2025
COMMUNE DE TRAINOU	Agent d'accueil h/f Accueil <i>Agent d'accueil</i> avec offre 0045250901001220 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250901001220-agent-accueil-h-f/2					
V045250902000174001	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/09/2025	22/09/2025
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Evaluateur Informations Préoccupantes - COURTENAY / LORRIS (8220) Agence des solidarités de Montargis <i>L'évaluateur IP est chargé d'assurer l'évaluation de l'ensemble des informations préoccupantes pour le Département du Loiret, pour les familles non référencées en PMI ou en prévention. Nous recherchons actuellement un évaluateur IP pour les territoires de Courtenay (60%) et de Lorris (40%), en étant rattaché à l'Equipe Pluridisciplinaire de Courtenay, sous l'autorité hiérarchique du Responsable de l'équipe, et l'autorité fonctionnelle du responsable de la Cellule de Recueil des Informations Préoccupantes (CRIP). Le poste est basé à Montargis.</i> sans offre					
V045250902000349001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	28h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	02/09/2025	01/10/2025
COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELE	Adjoint.e de site de Restauration h/f pôle vie des écoles <i>Vous êtes en charge de l'entretien ménager des bâtiments communaux et mettre en place l'ensemble des moyens concourant à l'alimentation et à l'accueil des convives de la Collectivité.</i> sans offre					
V045250902000359001	Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	02/09/2025	01/10/2025
COMMUNE DE FERRIERES EN GATINAIS	Auxiliaire de puériculture h/f Multi-accueil 1. <i>ROLE - Accueillir les enfants et favoriser leur développement - Répondre aux besoins de chaque famille - Faire de la structure un lieu d'accueil d'éveil et de vie - Travailler en équipe dans le respect du cadre hiérarchique - Mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité - Transmission d'informations - Aide à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie 2. MISSIONS ET RESPONSABILITES - Intégrer progressivement l'enfant et lui offrir un accueil adapté</i>					

Envoyé en préfecture le 11/09/2025

Reçu en préfecture le 11/09/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250910-ARR2025_196-AR



Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tel : 02 38 75 85 45

	compris en situation d'urgence - Répondre aux besoins de l'enfant selon son âge sur les plans affectifs, physiologiques, psychologiques et moteur - Proposer et animer une activité adaptée à l'enfant - Entretenir autour de l'enfant un environnement propre et stimulant - Accueillir les parents dans la structure et les intégrer à la vie de la crèche - S'adapter au projet de vie de la structure - Organisation de son travail en fonction du planning et des consignes orales ou écrites En dehors des missions présentées, des tâches supplémentaires pourront être effectuées à la demande de l'autorité hiérarchique. 3. TECHNICITE DU POSTE Contact permanent avec les enfants et relation quotidienne avec les parents Portage d'enfants 4. COMPETENCES EXIGÉES PAR LE POSTE a) Auprès des enfants - Savoir repérer les besoins de chaque enfant et communiquer avec lui : écouter, observer, dialoguer, identifier les messages non verbaux et apporter une réponse appropriée - Respecter le rythme de l'enfant et l'accompagner dans ses découvertes - Réaliser les soins courants d'hygiène en respectant les principes d'hygiène corporelle - Avoir des connaissances dans le domaine paramédical et diététique et les réactualiser par le biais de lectures ou de formations - Etre capable de détecter un trouble chez un enfant, savoir reconnaître une situation d'urgence et adapter la conduite à tenir - Etre capable de proposer une activité au bon moment et de l'évaluer - Accompagner l'enfant dans l'apprentissage de l'autonomie ; guider l'enfant dans le respect de soi, de l'autre et de son environnement ; considérer l'enfant comme une personne et l'aider à s'épanouir - Savoir aménager et décorer l'espace dans lequel l'enfant évolue - Assurer l'hygiène et l'entretien des lieux de vie de l'enfant b) Auprès des familles - Faire preuve de disponibilité, être à l'écoute, sécuriser communiquer avec discrétion et diplomatie, apporter conseil et soutien ; savoir se positionner et connaître les limites de son intervention ; établir une relation de confiance. - Savoir accepter les différentes cultures et être respectueux des différents modes d'éducation - Savoir restituer aux familles le vécu de l'enfant dans la journée, en étant mesurée et en respectant la confidentialité - Discrétion c) Auprès de l'équipe - Etre capable de transmettre les informations utiles relatives aux enfants - Faire preuve de solidarité, preuve de dialogue et participer à l'accueil des nouveaux agents. - Savoir faire abstraction de ses problèmes personnels - Intervenir ponctuellement sur des tâches diverses en l'absence du personnel concerné (linge, entretien, livraison) d) Aptitudes comportementales - Connaître le fonctionnement de l'établissement (règlement intérieur) - Respect des règles d'hygiène et de sécurité - Connaissances des méthodes HACCP - Respecter le secret professionnel - Etre vigilante, organisée, dynamique, rigoureuse et ponctuelle ; savoir faire preuve de patience, calme et tolérance - Savoir se remettre en question sur son comportement professionnel - Savoir s'adapter aux changements - Savoir transmettre ses connaissances et être ouverte aux apports des stagiaires 5. STATUT, FORMATION ET EXPERIENCES DEMANDEES Titulaire dans le grade d'emploi des Auxiliaires de Puériculture 6. CONTRAINTES ET DIFFICULTES DU POSTE Horaires variables en fonction des plages horaires de travail et de l'amplitude d'ouverture de l'établissement avec offre 0045250902000359http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0045250902000359-auxiliaire-puericulture-h-f/2				
V045250902000409001	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	19h29	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	02/09/2025
COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA FORET	Animateur/trice enfance animation périscolaire et mercredis sans offre				
V045250902000497001	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	08/09/2025
POLE D'EQUILIBRE TERRITORIAL ET RURAL PAYS LOIRE BEAUCE	Chargé de mission alimentation h/f - Préfiguration de la stratégie alimentaire du territoire tendant vers un Projet Alimentaire Territorial (PAT) - Mobilisation des élus et des acteurs du territoire - Elaboration d'un prédiagnostic alimentaire montrant les enjeux du territoire - Animation et mobilisation des groupes de travail. - Actions				

Envoyé en préfecture le 11/09/2025

Reçu en préfecture le 11/09/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250910-ARR2025_196-AR



sensibilisation et de communication liées à l'alimentation diffusion d'information favorisant la mise en relation des acteurs - Identification et mobilisation des différents acteurs du territoire en lien avec l'alimentation - Travail en collaboration avec les structures locales/nationales sur les projets alimentaires. - Participation aux événements départementaux et régionaux sur l'alimentation. - Participation aux réunions du Bureau et du Comité syndical - Participation aux actions et réunions d'association dans le cas où le sujet de l'alimentation est abordé. avec offre 0045250902000497http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250902000497-charge-mission-alimentation-h-f/2					
V045250902000598001	Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	03h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	02/09/2025 01/10/2025
COMMUNE LE MALESHERBOIS					
Enseignant Musiques actuelles ECOLE DE MUSIQUE Agent chargé de l'enseignement Formation Musicale Actuelles sans offre					
V045250902000603001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	17h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	04/09/2025 01/10/2025
COMMUNE DE COURTENAY Agent de restauration h/f Restaurant scolaire MISSIONS PRINCIPALES aide à la préparation des enfants de l'école maternelle pour le trajet école - restaurant scolaire distribution des repas Service des repas en salle Nettoyage de la salle de repas DIPLOMES ET FORMATIONS NECESSAIRES CAP au minimum Formation nécessaire : cuisine, service, traçabilité, hygiène, animation du temps du repas Sécurité incendie, secouriste au travail, gestes et posture au travail avec offre 0045250902000603http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250902000603-agent-restauration/2					
V045250902000752001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	02/09/2025 02/09/2025
COMMUNAUTE DE COMMUNES DES TERRES DU VAL DE LOIRE Assistant/e RH-DGS h/f La Communauté de Communes des Terres du Val de Loire, recrute un ou une assistant-assistante Ressources Humaines. sans offre					
V045250902000918001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/09/2025 01/11/2025
COMMUNE DE DONNERY Agent d'entretien des espaces verts (h/f) TECHNIQUES Sous l'autorité du responsable de service, vous réaliserez les interventions techniques de la commune principalement dans le domaine des espaces (tonte, débroussaillage, taille, entretien des massifs annuelles/bisannuelles etc) et ponctuellement dans divers domaines (Préparer l'organisation d'événements et cérémonies). avec offre 0045250902000918http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250902000918-agent-entretien-espaces-verts/2					

V045250902000954001 COMMUNE DE CHALETTE SUR LOING	Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint administratif	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	02/09/2025	02/10/2025
	Secrétaire médicale h/f centre municipal de santé <i>secrétaire médicale</i> avec offre O045250902000954http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250902000954-secretaire-medicales-h-f/2					
V045250902001106001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/09/2025	02/10/2025
	Juriste - ORLEANS (8381) H/F Direction du Conseil et des Affaires Juridiques <i>Le juriste en droit public au sein du Département du Loiret a pour mission première d'assurer la sécurité juridique des décisions et actes, afin de protéger les élus tout en identifiant, analysant et hiérarchisant les risques pour éclairer la prise de décision. Il conçoit des outils destinés à prévenir les situations potentiellement litigieuses, gère les contentieux et représente efficacement la collectivité devant les juridictions, en privilégiant une défense en régie, plus économique. Il procède également, en justice, au recouvrement des dommages et intérêts pour réparer les préjudices subis par la collectivité, dans un contexte assurantiel peu favorable aux communes depuis 2025. Le juriste prend en charge les conséquences juridiques des atteintes subies par les agents, notamment les travailleurs sociaux et les agents des routes, dans le cadre de leur activité (protection fonctionnelle). Il a pour démarche constante de privilégier la simplification tant dans ses conseils, ses recommandations, que dans la rédaction des supports à destination des usagers internes. Son expertise favorise une gestion proactive des risques juridiques et une administration locale sereine et efficace. Ce poste est rattaché au service conseil et contentieux au sein de la direction du conseil et des affaires juridiques.</i> avec offre O045250902001106http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250902001106-juriste-orleans-8381/2					
V045250902001197001 CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/09/2025	01/11/2025
	Agent.e de suivi comptable (H/F) Cellule de Gestion Ressources Gestion Publique <i>L'agent.e de suivi comptable est chargé.e d'assurer le volet financier et administratif des dossiers de commande publique d'une partie des secteurs gérés par la cellule de gestion Ressources Gestion Publique (Direction Générale Optimisation des Ressources, de la Direction Générale Territorialisation et Ressources Humaines et de la Direction Générale des Services, ainsi que le Conseil Economique Social et Environnemental Régional et le Cabinet du Président). Il.elle est en lien direct avec les agent.es de ces directions pour le suivi comptable de leurs dossiers.</i> avec offre O045250902001197http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250902001197-agent-e-suivi-comptable/2					
V045250903000334001	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général	03/09/2025	07/10/2025

COMMUNE DE SULLY SUR LOIRE		emploi permanent	de la fonction publique	
V045250903000550001 COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Responsable service CCAS h/f <i>Responsable du service CCAS</i> avec offre O045250903000334 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250903000334-responsable-service-ccas-h-f/2			
	Educateur des APS, Educateur principal des APS de 2ème classe, Educateur principal des APS de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique
	Educateur-trice Sportive (Maitre Nageur Sauveteur) h/f PVASCR-Piscine Municipale <i>VILLE DE SAINT JEAN DE BRAYE (Loiret) 22711 habitants Membre d'Orléans Métropole Recrute par voie statutaire ou à défaut contractuelle UN-UNE EDUCATEUR-TRICE SPORTIF (H/F) Option BEESAN ou BPIEPS AAN Pour sa piscine municipale Ôbraysie</i> avec offre O045250903000550 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250903000550-educateur-trice-sportive-maitre-nageur-sauveteur-h-f/2			03/09/2025
V045250903000638001 COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUEELLE	Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique
	Chargé.e de mission Urbanisme et Foncier h/f Pôle Aménagement Foncier <i>La Direction Générale Adjointe à l'aménagement et au cadre de vie comprend la Direction de l'aménagement et du renouvellement urbain et la Direction du cadre de vie et du patrimoine. La mission principale de la direction générale est la mise en &oeuvr de la politique municipale en matière d'environnement, d'aménagement urbain, de rénovation urbaine, de développement durable, de développement et développement du patrimoine municipal, des espaces verts et des espaces publics communaux, en lien avec les services métropolitains concernés. MISSION PRINCIPALE DU POLE : Mettre en &oeuvr la politique municipale en matière d'aménagement urbain (urbanisme réglementaire, opérationnel, instruments de la politique foncière et développement local). MISSIONS DE L'AGENT : Assurer le suivi des autorisations d'urbanisme, apporter un appui technique et réglementaire au responsable du pôle dans les projets d'aménagement et les missions foncières et assurer le bon fonctionnement du pôle en l'absence du responsable</i> avec offre O045250903000638 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250903000638-charge-e-mission-urbanisme-foncier-h-f/2			03/09/2025
	Attaché, Attaché principal, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique
V045250903000693001 MÉTROPOLE D'ORLÉANS	Responsable du service d'appui et de ressources du Cabinet du Maire-Président H/F <i>ac</i> avec offre O045250903000693 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250903000693-responsable-service-appui-ressources-cabinet-h-f/2			20/10/2025
	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe,	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du
				03/09/2025
V045250903000700001				03/10/2025

Envoyé en préfecture le 11/09/2025

Reçu en préfecture le 11/09/2025

Publié le 11/09/2025

ID : 045-284500261-20250910-ARR2025_196-AR

Berger Levraut

COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE V045250903000704001 COMMUNE DE SAINT AY	Adjoint technique principal de 1ère classe	emploi permanent		code général de la fonction publique		
	Agent.e chargé.e de l'accueil, de la médiation et de l'entretien h/f Pôle Sports Vous êtes en charge de / d' : - Mettre en &oeil:uvre la politique sportive municipale, - Développer et promouvoir la pratique sportive dans la commune. - Accueillir tous les publics pour la baignade et l'apprentissage de la natation, - Nettoyer les locaux. avec offre O045250903000700http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250903000700-agent-e-charge-e-accueil-mediation-entretien-h-f/2					
	Adjoint administratif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/09/2025	01/10/2025
V045250903000884001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DES PORTES DE SOLOGNE	Agent administratif polyvalent h/f Administratif Sous l'autorité de Monsieur le Maire, l'agent administratif polyvalent recueille et traite les informations nécessaires au fonctionnement administratif de la collectivité. Cet agent vient en renfort à la Poste (APC), à l'accueil et au directeur des services techniques. Il contribue à la continuité du service public de proximité auprès des usagers. RENFORT A l'AGENCE POSTALE COMMUNALE - Accueil physique et téléphonique des usagers de l'APC - Distribution / réception des courriers et colis aux usagers - Affranchissement et départ courrier - Dépôt et retrait d'espèces et chèques - Contrôle quotidien des encaissements et demandes de fonds auprès de la Poste SERVICES TECHNIQUES - Soutien administratif au directeur des services techniques MAISON DE SERVICES ET DE PROXIMITE - Accueil des administrés - Information, conseils et aides aux différentes démarches administratives RENFORT ADMINISTRATIF et ACCUEIL EN MAIRIE - Soutien de l'agent chargé de la communication (impression, gestion des distributions) - Assurer ponctuellement l'accueil physique et téléphonique du public - Assurer ponctuellement la permanence d'accueil du samedi matin et du lundi soir - Classement et scan de différents dossiers - Prise en charge du classement et des archives communales COMPETENCES REQUISES - Sens de l'accueil - Connaissances générales des collectivités territoriales - Connaissances des outils informatiques, bureautiques et des bases de données - Bonne gestion administrative et capacité à traiter les ressources documentaires - Technique de secrétariat, d'accueil et polyvalence - Maîtrise de l'outil informatique - Discretion et confidentialité - Sens du classement CONDITIONS D'ACCÈS - Diplôme (s) : BAC à BAC+2 ou équivalent expérience - Catégorie hiérarchiques (A, B ou C) : C - Grade cible : Adjoint technique CONDITIONS DE TRAVAIL Durée hebdomadaire du travail : 35 heures Lieu de travail : Mairie de Saint-Ay sans offre					
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	16h36	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	03/09/2025	03/09/2025
V045250903000897001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DES PORTES DE SOLOGNE	Surveillant de collège Direction de l'éducation Surveillant de collège sans offre					
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	08h11	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	04/09/2025	02/11/2025
Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Loiret 20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tel : 02 38 75 85 45						

	Surveillant de collège Direction de l'éducation Surveillant de collège sans offre				
	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/09/2025 15/09/2025
V045250904000033001 EPTB LOIRE	Chargé(e) d'opération - Service Dignes h/f Dignes INTERVENTIONS PRINCIPALES DU OU DE LA CHARGE(E) D'OPERATION - Constitution et mise à jour des dossiers d'ouvrage, tenue des registres et contribution à la constitution de dossiers pour la régularisation et la mise en conformité de systèmes d'endiguement. - Collecte, complètement et bancarisation des éléments de connaissance des ouvrages présents sur le territoire d'intervention. - Surveillance des ouvrages (rédaction et mise à jour des consignes de surveillance en toutes circonstances et des atlas cartographiques associés, planification et réalisation des inspections périodiques, des visites techniques approfondies, participation à la formation des agents dédiés à la surveillance en crue). - Déploiement du logiciel métier gestionnaire de digues « SIRS Dignes » et saisie des renseignements sur les ouvrages. - Planification et suivi sur le terrain de l'entretien des ouvrages (rédaction des programmes d'entretien, établissement des DCE correspondants, suivi des marchés et des chantiers associés). - Contribution à la réalisation et/ou au suivi des études et travaux utiles pour la régularisation des ouvrages, leur mise en conformité ou leur confortement. - Renseignement des informations au guichet unique (INERIS) et veille sur la réalisation des chantiers des tiers conformément aux autorisations délivrées lors des DICT/DT. avec offre 0045250904000033http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250904000033-charge-e-operation-service-dignes-h-f/2				
	Adjoint technique	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	04/09/2025 06/10/2025
V045250904000070001 COMMUNE DE COURTENAY	Agent d'entretien des locaux h/f SERVICES TECHNIQUES Dénomination du poste : Agent d'entretien des bâtiments communaux Lieu de travail : Ecoles primaire et maternelle, salle Claude Pignol, Foyer municipal, Pôle culturel, pôle santé, Ancien collège, cabinet de télé médecine, Mairie, Police municipale, Services techniques Titulaire actuel du poste : CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI Filière : Technique Grade : Adjoint technique- Catégorie C Temps de travail : 35 heures/semaine - Temps complet Références indicatives répertoire des métiers territoriaux : Chargé de propreté des locaux CONDITIONS D'EXERCICE ? Horaires de travail : 7h00-17h00 ? Spécificités ou contraintes du poste : - Travail courbé et agenouillé - Station debout prolongée fréquente - Manipulation de petites charges (seaux, chaises,...) et de produits ménagers pouvant être toxiques - Travail multi-sites - Déplacements entre les sites communaux - Remplacement de collèges congés ? Équipements de Protection Individuelle (EPI) nécessaires pour le poste - Gants - Chaussures antidérapantes - Blouse avec offre 0045250904000070http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250904000070-agent-entretien-locaux/2				
V045250904000215001 COMMUNE D'AMILLY	Ingénieur	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite,	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/09/2025 08/09/2025



	démision,...)		publique		
	Chef de projet bâtiments STAT Chef de projet bâtiments sans offre				
	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/11/2025
	Assistant(e) comptable et administratif(ve) h/f Comptabilité de fonctionnement : -engagements comptables en fonctionnement et suivi -envoi de devis au service pour transmission fournisseur - réception, enregistrement, contrôle du service fait et des pièces justificatives des factures -mandatement et titres traitement P503 - transmission trésor public -alimentation de tableaux de bord et appui à la préparation budgétaire -classement et archivage Fin d'exercice : -appui à la direction -préparation et passage des écritures de rattachements des charges et produits -préparation et passage des écritures spécifiques Secréariat : rédaction de courrier/préparation des convocations et envoi des comptes rendus de réunions Autres : -gestion de la plateforme de ventes aux enchères -préparation, réponse et versement des subventions aux associations -gestion, suivi et commandes des fournitures administratives -intérim : gestionnaire budgétaire et comptable et responsable ressources sur la partie finances Assistante du maire : -organisation de la vie professionnelle : agenda, prise de rdv, transmission de message, listing des v&oeilig;ux -gestion du courrier et courrier électronique : recevoir, filtrer, réorienter, suivi, réponse, suivi sur logiciel courrier (Maarch) -accueil téléphonique et physique : renseigner les interlocuteurs, relayer vers l'interlocuteur compétent, recevoir, filtrer, transmettre les messages téléphoniques -suivi des projets et activités : préparation des dossiers du maire, recherche d'informations (règlementaires) Assistante administration générale : -venir en support sur la gestion des dossiers d'assurances, des marchés publics : préparation de courrier, remplir des tableaux de bord... -conseil municipal : préparation des convocations, diffusion ordre du jour, délibérations et compte-rendu du CM, télétransmission des délibérations au contrôle de légalité. -gestion des décisions et arrêtés du maire. Secréariat : -réalisation et mise en forme de travaux bureautiques : mise en forme de courrier, saisi de document, tableaux à remplir. -appui administratif sur l'organisation de la réserve communale -classement, archivages de dossiers - organisation et planification des réunions : organiser la logistique des réunions, rédaction des ordres du jour, transmissions des documents, préparation des dossiers, prises de notes, rédaction de compte-rendu.				
V045250904000338001 COMMUNE DE SEMOY	Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	04/09/2025
V045250904000494001 COMMUNE DE CHECY	Directeur des temps périscolaire et pause méridienne - Garant de la mise en place du projet de service et de son bon fonctionnement. Coordonne les différents temps scolaires : APS / TAP et études - A l'initiative d'une dynamique de projets, d'événements, de communication. Suivre les projets d'animations des accueils périscolaires et de la pause méridienne (vigilance dans la qualité et la variété proposée) - Construction du projet pédagogique des accueils périscolaires et le projet de fonction de la pause méridienne en adéquation avec les objectifs du projet éducatif (PEDT) - Réalisation des bilans inter-période et évaluation des projets d'animation - Mettre en place des temps d'échange et de réunion avec l'ensemble du personnel (ATSEM, animateurs, personnels de service, équipe enseignante) - Gestion managériale : gérer et évaluer l'équipe animation, recrutement, positionnement, représentant du service auprès des équipes enseignantes				

Envoyé en préfecture le 11/09/2025
 Reçu en préfecture le 11/09/2025
 Publié le 15/09/2025
 ID : 045-284500261-20250910-ARR2025_196-AR



Gestion administrative : gérer les présences (accueils périscolaires, pause méridienne et études surveillées), tableaux de bord, pointages des présences, déclarations, modifications d'inscription, saisie RH, suivi des commandes goûter - Suivi budgétaire des accueils périscolaires et de la pause méridienne (achats de matériel / respect du budget) - Assurer la sécurité de tous et l'accueil du public (parent / enfant) - * Missions secondaires ou ponctuelles Possible remplacement animateur / directeur - Gestion du SMA en cas de nécessité sans offre					
V045250904000624001 EPTB LOIRE	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/09/2025 15/09/2025
	Chargé(e) d'opération Digués h/f Digués INTERVENTIONS PRINCIPALES DU OU DE LA CHARGE(E) D'OPERATION - Constitution et mise à jour des dossiers d'ouvrage, tenue des registres, et contribution à la constitution de dossiers pour la régularisation et la mise en conformité des systèmes d'endiguement. - Collecte, complètement et bancarisation des éléments de connaissance des ouvrages présents sur le territoire d'intervention. - Surveillance des ouvrages (rédaction et mise à jour des consignes de surveillance en toutes circonstances, planification et réalisation des inspections périodiques, des visites techniques approfondies, participation à la formation des agents dédiés à la surveillance en crue). - Déploiement du logiciel métier gestionnaire de digues « SIRS Digués » et saisie des renseignements sur les ouvrages. - Planification et suivi sur le terrain de l'entretien des ouvrages, notamment des prestations de fauchage/débroussaillage et de travaux d'entretien courant (rédaction des programmes d'entretien, établissement des DCE correspondants, suivi des marchés et des chantiers associés). - Contribution à la réalisation et/ou au suivi des études et travaux utiles pour la régularisation des ouvrages, leur mise en conformité ou leur confortement. - Renseignement des informations au guichet unique (INERIS) et veille sur la réalisation des chantiers des tiers conformément aux autorisations délivrées lors des DICT/DT. avec offre O045250904000624http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250904000624-charge-e-operation-digués-h-f/2				
V045250904000830001 COMMUNE DE BEAUNE LA ROLANDE	Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	04/09/2025 15/09/2025
	Agent comptable administratif <i>Missions de comptabilité et paye</i> sans offre				
V045250904000880001 COMMUNE DE BEAUNE LA ROLANDE	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	20h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/09/2025 25/09/2025
	Agent administratif - Agent Postal Communal administratif 1) Gérer l'Agence Postale Communale Assurer les services postaux, les services financiers associés à une agence postale communale : - affranchissement de timbres poste à usage courant - vente de prêt à envoyer - dépôts d'objets y compris recommandés - retrait des lettres et colis en instance - et versement d'espèces sur CCP et livret d'épargne - gestion du stock - gestion d'une caisse 2) Gestion de la comptabilité et paye. Profils recherchés				

Envoyé en préfecture le 11/09/2025

Reçu en préfecture le 11/09/2025

Publié le 11/09/2025

ID : 045-284500261-20250910-ARR2025_196-AR

Berger
Levrault

	rigueur - discrétion - sens du service public - travail en autonomie - aptitudes relationnelles - disponibilité pour l'accueil des usagers sans offre					Envoyé en préfecture le 11/09/2025 Reçu en préfecture le 11/09/2025 Publié le 11/09/2025 ID : 045-284500261-20250910-ARR2025_196-AR				
V045250904000928001 COMMUNE DE COURTENAY	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/09/2025	06/10/2025				
	Agent des services techniques h/f SERVICES TECHNIQUES PRINCIPALES ACTIVITES DU POSTE : - Travaux de voirie, de maçonnerie, électricité, plomberie - Nettoyage et entretien des équipements urbains - Effectuer les travaux d'intervention de premier niveau sur la voirie (rebouchage, maçonnerie) - Effectuer d'autres types de travaux : peinture routière, pose de cailloux, de panneaux, de signalisation... - Conduite d'engins de chantier - Effectuer les interventions d'urgence pour libérer la voirie - Mettre en place la signalétique en cas d'intervention d'urgence - Effectuer l'entretien courant et tenir le suivi du matériel et des véhicules à disposition - Respecter les règles de sécurité - Installer gradins, scène et autres équipements nécessaires aux manifestations - Installer les illuminations de Noël Entretien des espaces verts - Réalisation de travaux en soutien aux autres équipes des services techniques Compétences requises : - Permis B obligatoire - Permis Poids lourds apprécié - CACES R 482 catégorie A apprécié - Connaître les techniques bâtiment second & oeuvre (peinture, plomberie, électricité) - Expérience dans un poste similaire apprécié - Avoir des aptitudes au travail en équipe et des qualités relationnelles Savoir-être : Ponctualité, réactivité, savoir faire Polyvalence, autonomie, disponibilité Rigueur et qualités relationnelles Respecter la discrétion professionnelle avec offre O045250904000928http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250904000928-agent-services-techniques/2									
V045250904000958001 COMMUNE DE COURTENAY	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/09/2025	03/11/2025				
	Agent des services techniques h/f SERVICES TECHNIQUES PRINCIPALES ACTIVITES DU POSTE : - Travaux de voirie, de maçonnerie, électricité, plomberie - Nettoyage et entretien des équipements urbains - Effectuer les travaux d'intervention de premier niveau sur la voirie (rebouchage, maçonnerie) - Effectuer d'autres types de travaux : peinture routière, pose de cailloux, de panneaux, de signalisation... - Conduite d'engins de chantier - Effectuer les interventions d'urgence pour libérer la voirie - Mettre en place la signalétique en cas d'intervention d'urgence - Effectuer l'entretien courant et tenir le suivi du matériel et des véhicules à disposition - Respecter les règles de sécurité - Installer gradins, scène et autres équipements nécessaires aux manifestations - Installer les illuminations de Noël Entretien des espaces verts - Réalisation de travaux en soutien aux autres équipes des services techniques Compétences requises : - Permis B obligatoire - Permis Poids lourds apprécié - CACES R 482 catégorie A apprécié - Connaître les techniques bâtiment second & oeuvre (peinture, plomberie, électricité) - Expérience dans un poste similaire apprécié - Avoir des aptitudes au travail en équipe et des qualités relationnelles Savoir-être : Ponctualité, réactivité, savoir faire Polyvalence, autonomie, disponibilité Rigueur et qualités relationnelles Respecter la discrétion professionnelle avec offre O045250904000958http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250904000958-agent-services-techniques/2									
V045250904000977001 CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/09/2025	01/11/2025				
							Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Loiret 20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tel : 02 38 75 85 45			

	technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

V045250904001214001 COMMUNE DE LA FERTE ST AUBIN	quotidien dans l'organisation du travail - Sens de l'écoute et de l'observation - Rigueur et soin dans son travail et sur soi-même - Dynamisme, réactivité, esprit d'initiative - Bonne résistance physique - Capacité à travailler en équipe - Aimer le contact avec les enfants - Disponibilité et autonomie - Discrétion et respect de l'obligation de réserve Connaissances - Gestes et postures de la maintenance manuelle - Identification des produits chimiques - Règles d'hygiène spécifiques aux locaux nettoyés - Règles d'utilisation des machines industrielles de nettoyage - Règles du tri sélectif - Notions de sécurité et risques pour le public - Procédures de signalisation du danger - Gestes de premiers secours - Typologie des risques liés à la circulation de véhicules - Connaître les normes HACCP et les appliquer sans offre				Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/09/2025	04/09/2025
	Agent d'entretien Entretien - restauration MISSIONS : Sous l'autorité hiérarchique du Responsable du service de Restauration scolaire et Hygiène de locaux, l'agent effectue seul ou en équipe l'entretien des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux du patrimoine de la collectivité ou d'un établissement d'enseignement. Il peut, dans certains cas, participer au service de la restauration scolaire (logistique ou encadrement), ainsi qu'à la sécurité des enfants aux abords des écoles. Son intervention peut être quotidienne ou ponctuelle selon les sites et les besoins. Compétences techniques : - Organiser méthodiquement son travail en fonction du planning et des consignes orales ou écrites - Maîtrise du matériel et des produits chimiques - Notions de pourcentage, de proportion et de dosage - Ergonomie, sécurité, hygiène - Adopter une attitude d'accompagnement auprès des convives pendant le temps du repas, temps de découverte du goût et de convivialité - Encadrer et surveiller les enfants sur les temps de pause Aptitudes : - Etre autonome au quotidien dans l'organisation du travail - Sens de l'écoute et de l'observation - Rigueur et soin dans son travail et sur soi-même - Dynamisme, réactivité, esprit d'initiative - Bonne résistance physique - Capacité à travailler en équipe - Aimer le contact avec les enfants - Disponibilité et autonomie - Règles et respect de l'obligation de réserve Connaissances - Gestes et postures de la maintenance manuelle - Identification des produits chimiques - Règles d'hygiène spécifiques aux locaux nettoyés - Règles d'utilisation des machines industrielles de nettoyage - Règles du tri sélectif - Notions de sécurité et risques pour le public - Procédures de signalisation du danger - Gestes de premiers secours - Typologie des risques liés à la circulation de véhicules - Connaître les normes HACCP et les appliquer sans offre								
V045250904001319001 COMMUNE DE LA FERTE ST AUBIN	quotidien dans l'organisation du travail - Sens de l'écoute et de l'observation - Rigueur et soin dans son travail et sur soi-même - Dynamisme, réactivité, esprit d'initiative - Bonne résistance physique - Capacité à travailler en équipe - Aimer le contact avec les enfants - Disponibilité et autonomie - Discrétion et respect de l'obligation de réserve Connaissances - Gestes et postures de la maintenance manuelle - Identification des produits chimiques - Règles d'hygiène spécifiques aux locaux nettoyés - Règles d'utilisation des machines industrielles de nettoyage - Règles du tri sélectif - Notions de sécurité et risques pour le public - Procédures de signalisation du danger - Gestes de premiers secours - Typologie des risques liés à la circulation de véhicules - Connaître les normes HACCP et les appliquer sans offre				Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/09/2025	04/09/2025
	Agent d'entretien Entretien - restauration MISSIONS : Sous l'autorité hiérarchique du Responsable du service de Restauration scolaire et Hygiène de locaux, l'agent effectue seul ou en équipe l'entretien des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux du patrimoine de la collectivité ou d'un établissement d'enseignement. Il peut, dans certains cas, participer au service de la restauration scolaire (logistique ou encadrement), ainsi qu'à la sécurité des enfants aux abords des écoles. Son intervention peut être quotidienne ou ponctuelle selon les sites et les besoins. Compétences techniques : - Organiser méthodiquement son travail en fonction du planning et des consignes orales ou écrites - Maîtrise du matériel et des produits chimiques - Notions de								

	pourcentage, de proportion et de dosage - Ergonomie, sécurité, hygiène - Adopter une attitude d'accompagnement auprès des convives pendant le temps du repas, temps de découverte du goût et de convivialité - Encadrer et surveiller les enfants sur les temps de pause Aptitudes : - Etre autonome au quotidien dans l'organisation du travail - Sens de l'écoute et de l'observation - Rigueur et soin dans son travail et sur soi-même - Dynamisme, réactivité, esprit d'initiative - Bonne résistance physique - Capacité à travailler en équipe - Aimer le contact avec les enfants - Disponibilité et autonomie - Discrétion et respect de l'obligation de réserve Connaissances - Gestes et postures de la manutention manuelle - Identification des produits chimiques - Règles d'hygiène spécifiques aux locaux nettoyés - Règles d'utilisation des machines industrielles de nettoyage - Règles du tri sélectif - Notions de sécurité et risques pour le public - Procédures de signalisation du danger - Gestes de premiers secours - Typologie des risques liés à la circulation de véhicules - Connaître les normes HACCP et les appliquer sans offre						
V045250904001362001	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/09/2025	01/10/2025	
COMMUNE DE BAZOCHES LES GALLERANDES	Secrétaire général de mairie (h/f) - Assistance à l'autorité territoriale - Organisation du Conseil Municipal - Elaboration et suivi du Budget /dossiers de subventions / marchés publics - Secrétariat du Maire et des élus - Gestion des listes électorales et du Répertoire Électorale Unique (REU) et organisation administrative et technique des scrutins électoraux - Gestion des ressources humaines - Suivi des sinistres - Veille juridique - Rédactions et suivis des actes réglementaires avec offre O045250904001362http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250904001362-secretaire-general-mairie/2						
	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/09/2025	16/09/2025	
V045250905000088001	Chargé d'accueil social h/f administratif Sous la responsabilité du Directeur Général des Services, l'agent d'accueil social a pour rôle principal d'accueillir, de renseigner et d'orienter le public. Il assure également des missions de gestion administrative du cimetière en collaboration avec le policier municipal, en appui de la gestion administrative de la police municipale. Chargé d'accueil social : - Accueillir et renseigner le public sur place ou par téléphone du service social, - Orienter le public et les appels vers les services ou organismes compétents, - Renseigner sur le fonctionnement et l'organisation du CCAS - Identifier et gérer la demande en fonction de son degré d'urgence, - Accompagner dans les démarches administratives initiales en lien avec le CCAS. - Assure le secrétariat et la préparation des instances du CCAS en lien avec l'élu référent. Gestion administrative police municipale: - Rédaction et mise en forme des arrêtés Police - Rédaction mise en forme des arrêtés de voirie - Procéder à l'affichage réglementaire, Gestion administrative du cimetière : - Accueillir le public, renseigner sur l'organisation du cimetière -Recevoir, apprécier et gérer les demandes de travaux des entreprises prestataires en lien avec le policier municipal et la alerter sur les risques techniques et juridiques liés à la gestion des concessions -Tenir et mettre à jour le registre dématérialisé du cimetière -Procéder toutes les opérations d'attributions, renouvellement et reprises des concessions -Assurer l'actualisation du règlement cimetière et veiller à son respect avec offre O045250905000088http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250905000088-charge-accueil-social-h-f/2						
COMMUNE DE SANDILLON							
V045250905000110001	Assistant de conservation principal de 2ème classe, Assistant de	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du	05/09/2025	01/01/2026	

COMMUNE D'INGRE	conservation principal de 1ère classe, Assistant de conservation, Animateur principal de 2ème classe, Animateur principal de 1ère classe, Animateur					code général de la fonction publique	
	Assistant de bibliothèque, en charge de la ludothèque h/f Médiathèque-Ludothèque La Parenthèse VOUS CONNAISSEZ FORCEMENT INGRE ! Ville de 10 079 habitants, Située dans la Métropole d'Orléans NOUS SOUHAITONS VOUS ACCUEILLIR DANS NOS SERVICES en tant qu'Assistant de bibliothèque, en charge de la ludothèque, au sein de la Médiathèque-Ludothèque La Parenthèse (H/F). Cadre d'emplois des assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques ou des animateurs territoriaux. avec offre 0045250905000110 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0045250905000110-assistant-bibliotheque-charge-ludotheque-h-f/2						
V045250905000115001	Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/09/2025	05/09/2025	
MÉTROPOLE D'ORLÉANS	RESPONSABLE POLE RESSOURCES HUMAINES <i>responsable du service emplois et compétences sans offre</i>						
V045250905000139001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/09/2025	09/09/2025	
COMMUNE D'ORLEANS	Agent équipe technique hygiène et transition <i>Agent équipe technique hygiène et transition sans offre</i>						
V045250905000160001	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	05/09/2025	01/10/2025	
COMMUNE DE LAILLY EN VAL	ATSEM (h/f) Enfance jeunesse <i>accueillir avec l'enseignant les enfants et les parents aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie assister l'enseignant dans les préparations et l'animation des activités pédagogiques sans offre</i>						
V045250905000204001	Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/09/2025	01/10/2025	
MÉTROPOLE D'ORLÉANS	agent d'entretien des points d'apport volontaire <i>agent d'entretien des points d'apports volontaire</i>						

Reçu en préfecture le 11/09/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250910-ARR20250910

	sans offre					
V045250905000257001	Assistant d'enseignement artistique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	10h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/09/2025	04/11/2025
COMMUNE DE LA CHAPELLE SAINT MESMIN	Enseignant de Guitare (H/F) Vie Culturelle / École de Musique, de Danse et de Théâtre <i>Au sein de l'École municipale de musique, danse et théâtre, sous la responsabilité de sa Directrice et à partir de votre expertise artistique et pédagogique, vous dispensez l'ensemble des cours de guitare permettant de développer la curiosité et l'engagement des élèves, par la transmission des répertoires les plus larges possibles, en inscrivant l'ensemble de votre action dans le projet collectif de l'établissement.</i>					
V045250905000318001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/09/2025	01/10/2025
MÉTROPOLE D'ORLÉANS	agent de propreté <i>agent de propreté</i> sans offre					
V045250905000461001	Adjoint technique	Poste créé suite à un changement de temps de travail	09h59	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	05/09/2025	05/09/2025
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS	Agent d'entretien polyvalent Gestion de sites <i>CARPENTIER Jacqueline 01-09-25</i> sans offre					
V045250905000463001	Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation, Opérateur des APS (en extinction), Opérateur qualifié des APS, Opérateur principal des APS	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/09/2025	06/10/2025
COMMUNE DE CHATEAUNEUF SUR LOIRE	Un agent polyvalent au service des sports (H/F) Sport et Vie Associative <i>Sous la responsabilité du responsable du service, mettre en &oeuvr les projets municipaux en lien avec la politique sport et vie associative (forums des associations, trophées sportifs, Téléthon)</i> avec offre 0045250905000463 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250905000463-agent-polyvalent-service-sports/2					
V045250905000491001	Adjoint technique	Poste créé suite à un	20h54	ouvert aux contractuels	05/09/2025	05/09/2025

Envoyé en préfecture le 11/09/2025

Reçu en préfecture le 11/09/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250910-ARR2025_196-AR

Berger
Levrault

COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS		changement de temps de travail		Art. L332-14 du code général de la fonction publique	
Agent d'entretien polyvalent CARRERE Marie 01-09-25 sans offre		Gestion de sites			
	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/09/2025 05/10/2025
	cuisinier (h/f) Lycée DURZY Le Conseil régional recrute pour le lycée DURZY à VILLEMANDEUR un.e cuisinier.ère afin d'intégrer le service restauration. Dans ce contexte, le/la cuisinier.ère prépare et cuisine des mets selon un plan de production culinaire, des règles d'hygiène et de sécurité alimentaires de la restauration collective et la politique de restauration du Conseil Régional. Gestion des stocks de marchandises Réceptionner, contrôler les marchandises et les stocker en chambre froide, en réserve, ... Gérer physiquement et informatiquement les stocks de marchandises Production et valorisation de préparations culinaires Mettre en application les politiques régionales en matière de restauration Interpréter les fiches techniques et mettre en &oeuv;uvre les techniques culinaires dans le respect des bonnes pratiques d'hygiène Elaborer des menus et créer/adapter des recettes Effectuer l'épluchage, le lavage et la coupe des légumes et des fruits Préparer les viandes et les poissons Doser et mélanger les produits et ingrédients Cuire ou réchauffer les aliments Préparer des buffets et repas thématiques Participer à la lutte contre le gaspillage Distribution et service des repas Assurer le service des repas (distribution, approvisionnement du self...) Nettoyage du matériel et des locaux Effectuer le nettoyage du poste de travail, des ustensiles, des équipements et de la cuisine Réaliser tout type de plonge (plonge batterie et grosse plonge) Organiser le tri des déchets Participation à la démarche qualité Appliquer les procédures en lien avec la démarche qualité Respecter les procédures et pratiques l'autocontrôle Repérer les dysfonctionnements et les signaler à son responsable Magasinage alimentaire L'agent peut être amené à réaliser d'autres activités selon les besoins du service. Diplôme souhaité CAP Cuisinier et expérience significative sur un poste similaire. Compétences Opérationnelles Appliquer les techniques managériales Détecter les dysfonctionnements et les signaler Organiser son travail et son espace de travail Savoir organiser le service restauration Savoir utiliser tous les matériels de cuisine Utiliser et nettoyer la machine de plonge Utiliser, nettoyer et entretenir le matériel adapté Travailler en sécurité Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité et Appliquer les règles de gestes et postures Savoir utiliser les logiciels de restauration Compétences Comportementales Être réactif, rigoureux et organisé S'adapter à son environnement de travail Faire preuve d'autonomie Être force de proposition et de prise d'initiatives Être un bon communicant Savoir gérer son stress Travailler en équipe 6h-15h tous les jours sauf mercredi 6h-14h30 avec 45 minutes de pause déjeuner (susceptible d'intervenir en cas de besoin sur le service du soir) Sous réserve de modifications 90% Production alimentaire 10% Entretien des locaux de la cuisine, du self et magasin alimentaire Lycée (1350 élèves) avec restauration et internat (210 internes) Poste à pourvoir à partir du : 05/10/2025 avec offre 0045250905000616http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250905000616-cuisinier/2				
V045250905000616001	Adjoint technique des établissements d'enseignement,	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction	05/09/2025 05/10/2025
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE		Adjoint technique principal 2ème			

DE LOIRE	cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	collectivité	publique	
	cuisinier (h/f) lycée En Forêt Le Conseil régional recrute pour le lycée En Forêt à MONTARGIS un.e cuisinier.ère afin d'intégrer le service restauration. Dans ce contexte, le/la cuisinier.ère prépare et cuisine des mets selon un plan de production culinaire, des règles d'hygiène et de sécurité alimentaires de la restauration collective et la politique de restauration du Conseil Régional. Gestion des stocks de marchandises Réceptionner, contrôler les marchandises et les stocker en chambre froide, en réserve, ... Production et valorisation de préparations culinaires Mettre en application les politiques régionales en matière de restauration Interpréter les fiches techniques et mettre en œuvre les techniques culinaires dans le respect des bonnes pratiques d'hygiène Elaborer des menus et créer/adapter des recettes Effectuer l'épluchage, le lavage et la coupe des légumes et des fruits Préparer les viandes et les poissons Doser et mélanger les produits et ingrédients Cuire ou réchauffer les aliments Préparer des buffets et repas thématiques Participer à la lutte contre le gaspillage Distribution et service des repas Assurer le service des repas (distribution, approvisionnement du self...) Nettoyage du matériel et des locaux Effectuer le nettoyage du poste de travail, des ustensiles, des équipements et de la cuisine Réaliser tout type de plonge (plonge batterie et grosse plonge) Organiser le tri des déchets Participer à la démarche qualité Appliquer les procédures en lien avec la démarche qualité Respecter les procédures et pratiquer l'autocontrôle Repérer les dysfonctionnements et les signaler à son responsable L'agent peut être amené à réaliser d'autres activités selon les besoins du service. Diplôme souhaité CAP Cuisinier ou expérience significative sur un poste similaire. Connaissances : Les techniques culinaires de base, de présentation des plats Les techniques culinaires adaptées à la restauration collective Les techniques de remise en température des aliments Les aliments (caractéristiques, association, préparation) Les allergies alimentaires Les règles d'hygiène et de sécurité alimentaire (HACCP, Bonnes pratiques...) Sensibilisation aux normes environnementales (QHSE) L'organisation des EPLE L'environnement territorial Les politiques régionales du domaine et des réglementations en vigueur Compétences Opérationnelles Appliquer les techniques managériales Détecter les dysfonctionnements et les signaler Organiser son travail et son espace de travail Savoir organiser le service restauration Savoir utiliser tous les matériels de cuisine Utiliser et nettoyer la machine de plonge Utiliser, nettoyer et entretenir le matériel adapté Travailler en sécurité Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité en EPLE Appliquer les règles de gestes et postures Savoir utiliser les logiciels de restauration Compétences Comportementales Être réactif, rigoureux et organisé S'adapter à son environnement de travail Faire preuve d'autonomie Être force de proposition et de prise d'initiatives Être un bon communicant Savoir gérer son stress Travailler en équipe du lundi au jeudi 11h-19h50 et vendredi 7h-14h15 Sous réserve de modifications 55% Production alimentaire (avec maîtrise de la pâtisserie) 30% Service 10% entretien des locaux de la cuisine et magasinage alimentaire 5% Plonge Lycée (1500 élèves) avec restauration (1400 repas/jour) et internat Poste à pourvoir à partir du : 05/10/2025 avec offre 0045250905000658http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250905000658-cuisinier/2			
V045250905000844001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Responsable d'équipe propreté des locaux et maintenance Lycée Henri Becquerel Le Conseil régional recrute pour le lycée Henri Becquerel à Tours un.e responsable d'équipe propreté des locaux et maintenance. Le/la responsable			

Envoyé en préfecture le 11/09/2025

Reçu en préfecture le 11/09/2025

Publié le 11/09/2025

ID : 045-284500261-20250910-ARR2025_196-AR



	d'équipe propreté des locaux planifie, gère et contrôle les opérations et prestations d'entretien de locaux selon les normes qualité, sécurité, hygiène et les impératifs budgétaires et de délais. Il/elle organise et encadre le travail des agents de propreté des locaux. Le/la responsable d'équipe maintenance planifie, contrôle l'entretien, le dépannage, la surveillance et l'installation d'équipements, de matériels selon les impératifs budgétaires. Il/elle veille à l'application des règles d'hygiène et de sécurité. Le/la responsable anime une équipe d'une ou plusieurs personnes.					
V045250905000922001	Rédacteur	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	05/09/2025	05/09/2025
COMMUNE DE DONNERY	Assistant ressources humaines (h/f) ADMINISTRATIF Gestion des ressources humaines Encadrement de 9 agents sans offre					
V045250905001182001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/09/2025	15/11/2025
COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION MONTARGOISE ET RIVES DU LOING (AME)	AGENT DE SURVEILLANCE PREVENTION ET SECURITE MUSEE GIRODET Sous l'autorité hiérarchique du chef d'établissement et de la responsable des publics, vous avez pour missions principales : - D'assurer la sécurité des personnes (visiteurs, personnels, intervenants extérieurs) et la sûreté des biens (collections, bâtiment) - Garantir les meilleures conditions d'accueil - Veiller au respect du règlement intérieur de l'établissement et des consignes de sécurité - Accueillir, informer, orienter les visiteurs - Assurer en renfort selon nécessité de service la régie des entrées et la vente de produits de la boutique sans offre					

Envoyé en préfecture le 11/09/2025

Reçu en préfecture le 11/09/2025

Publié le



ID : 045-284500261-20250910-ARR2025_196-AR