Publié le 26 septembre 2025

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

ARRÊTÉ N° 2025_208
04520250922703

La Présidente du centre de gestion de la fonction publique territoriale du Loiret,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment les articles L.313-4, L.452-35 et L.452-36,

Vu les déclarations de création et de vacance d'emploi de catégorie A, B et C transmises au centre de gestion par les collectivités et établissements publics du département du Loiret.

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexé qui comporte 86 déclarations, établies du 15/09/2025 au 22/09/2025 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
9	19	63

Article 2 :

Le directeur du Centre de gestion du Loiret est chargé de l'exécution du présent arrêté qui sera transmis à Madame la Préfète du Loiret. La présidente du centre de gestion certifie le caractère exécutoire de cet acte et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir auprès du tribunal administratif d'Orléans dans un délai de 2 mois à compter de sa publication.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site http://www.emploi- territorial.fr, rubrique « Publicité des arrêtés ».

CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE LOIRET

Fait à ORLEANS le 25/09/2025

Pour la Présidente et par délégation,
Monsieur Jean-Michel PELLE,
Vice-président du CDG45

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V045250828001091001 **COMMUNE D'OLIVET**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/09/2025	01/10/2025
	Agent petite enfance Petite enfance *Missions principales * Accompagner le jeune enfant dans ses besoins quotidiens (séparation, repas, change, sieste, jeux, activités) tout en respectant le rythme de chaque enfant ; * Assurer les soins quotidiens (hygiène, diététique) ; * Accompagner l'enfant vers l'autonomie et l'apprentissage de la vie sociale (respect des règles et consignes liées à la vie en collectivité ; * Entretien, nettoyage et rangement des matériels spécifiques à son domaine d'activité ; * Identification, recensement des besoins et des attentes de l'enfant et sa famille ; * Participation à la définition et mise en œuvre du projet pédagogique ; * Surveillance de l'état de santé des enfants dans son domaine d'intervention ; * Renseignement de documents, de fichiers (fiches d'activité, de traçabilité, etc.) ; * Réception et réchauffage du repas des enfants lorsque l'agent de restauration est absent. Les compétences et aptitudes requises : Savoir-faire : * Accompagner l'enfant dans la réalisation de ses activités quotidiennes ; * Accompagner l'enfant dans les activités d'éveil et les parents dans leur rôle éducatif ; * Adapter son comportement, sa pratique professionnelle à des situations critiques et des vulnérabilités ; * Définir et utiliser les techniques et pratiques adaptées à son métier ; * Désinfecter les matériels en appliquant les protocoles de nettoyage et de décontamination ; * Identifier, analyser, évaluer et prévenir les risques relevant de son domaine, définir les actions correctives / préventives ; * Instaurer une relation de confiance avec l'enfant et sa famille ; * Utiliser une procédure, un code, un langage, un protocole, une réglementation spécifique à son domaine. Savoir-être : * Patience et maîtrise de soi ; * Empathie ; * Respect et tolérance ; * Réactivité et sang-froid ; * Disponibilité et écoute ; * Sens des responsabilités accrus. Diplôme requis : * CAP Petite Enfance, CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance, BAC professionnel Accompagnement Soins et Services à la Personne, BEP Accompagnement Soins et Services à la Personne. Contraintes métiers : * Port de charge, * Changement de position fréquent (alternance entre la position assis au sol et debout) Spécificités : * Temps de travail : 37h30 hebdomadaire répartis sur 4.5 jours * Contraintes horaires : horaires variables, compris entre 7h30 et 18h30 Les avantages de la collectivité : * Contribution à un évènement sportif majeur de la ville ; * Cadre de travail agréable ; * CNAS ; * Participation employeur à la mutuelle et à la prévoyance ; * CIA et prime de fin d'année (selon conditions d'ancienneté* sans offre					
V045250901406290001 **COMMUNE D'AMILLY**	Brigadier-chef principal, Gardien brigadier	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	à pourvoir par voie statutaire	19/09/2025	20/10/2025
	Responsable service police municipale h/f *Amilly, commune du Loiret située au coeur du Val de Loire et aux portes de Paris, compte plus de 13 000 habitants et s'étend sur 4 026 hectares. Ces dernières années, Amilly a connu l'une des plus fortes croissances démographiques du département, grâce à de nombreux atouts qui en font un territoire dynamique et attractif. Véritable moteur économique de l'agglomération montargoise, la commune séduit par son patrimoine naturel exceptionnel, son label "Ville Amie des Enfants", son centre d'art contemporain d'intérêt national et son prestigieux prix du Conseil de l'Europe. Pour accompagner cette dynamique et ses projets futurs, la Ville d'Amilly ouvre des opportunités de recrutement pour renforcer ses équipes. Elle recrute par voie statutaire RESPONSABLE SERVICE POLICE MUNICIPALE (H/F) Catégorie C, CDI à temps complet, poste à pourvoir à compter du 1er avril 2026 La Commune recherche un(e) Responsable du service de Police Municipale pour piloter les missions de sécurité, de tranquillité, de salubrité et de prévention au sein de la*					

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

	collectivité. Placé(e) sous l'autorité du Maire, vous contribuerez directement à la qualité de vie des habitants et vous serez l'interlocuteur/trice privilégié(e) des services de sécurité, des élus et des citoyens. Missions principales - Coordonner et gérer le service de police municipale : encadrement des équipes, gestion des plannings et des opérations quotidiennes. - Définir et mettre en oeuvre les orientations locales en matière de sécurité publique, de prévention et de tranquillité. - Assurer le maintien de l'ordre et de la sécurité : patrouilles, surveillance, interventions, application des règlements et arrêtés municipaux. - Gérer les procédures administratives : rédaction de PV, rapports, gestion des objets trouvés, fourrière, régie des amendes. - Développer les relations avec la population et les partenaires (services de l'État, associations, élus, commerçants...) pour assurer une police de proximité. - Participer aux événements municipaux : assurer le dispositif de sécurité pour les manifestations et cérémonies. Compétences - Connaissance approfondie du cadre légal : pouvoirs du maire, code général des collectivités territoriales, code de la route, code de l'environnement. - Compétences en constatation des infractions : rédaction de PV, enquêtes administratives, gestion des contraventions. - Maîtrise des outils informatiques : gestion des plannings, verbalisation électronique et bureautique. - Compétences managériales : encadrement et coordination des équipes, gestion des astreintes et permanences. - Gestion des urgences et crises : coordination avec la police nationale, gendarmerie et autres services d'urgence. Principales qualités : - Excellentes capacités rédactionnelles, rigueur, réactivité et sens de l'analyse. - Qualités relationnelles et aptitude à maintenir un bon dialogue social avec le public et les partenaires. - Sens du service public : disponibilité, responsabilité, intégrité. Profil - Titulaire du concours de gardien de police municipale, vous justifiez d'une expérience similaire significative en collectivité territoriale, assortie de solides connaissances des pouvoirs de police du Maire et de droit pénal. - Permis B nécessaire à la fonction. - Disponible vous pouvez être amené à travailler les week-ends lors de manifestations. Ce que l'on vous propose au sein de la commune d'Amilly : Rémunération statutaire + régime indemnitaire Complément de rémunération (équivalent 13ème mois) COS attractif à compter de 6 mois d'ancienneté Participation employeur à la mutuelle et prévoyance avec offre O045250901406290http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250901406290-responsable-service-police-municipale-h-f/2					
V045250901406291001 **COMMUNE D'AMILLY**	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint administratif	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	19/09/2025	20/10/2025
	Agent de gestion budgétaire et comptable h/f *Amilly, commune du Loiret située au coeur du Val de Loire et aux portes de Paris, compte plus de 13 000 habitants et s'étend sur 4 026 hectares. Ces dernières années, Amilly a connu l'une des plus fortes croissances démographiques du département, grâce à de nombreux atouts qui en font un territoire dynamique et attractif. Véritable moteur économique de l'agglomération montargoise, la commune séduit par son patrimoine naturel exceptionnel, son label "Ville Amie des Enfants", son centre d'art contemporain d'intérêt national et son prestigieux prix du Conseil de l'Europe. Pour accompagner cette dynamique et ses projets futurs, la Ville d'Amilly ouvre des opportunités de recrutement pour renforcer ses équipes. Elle recrute par voie contractuelle : UN AGENT DE GESTION BUDGETAIRE ET COMPTABLE (H/F) Équivalent catégorie C ou B selon profil, CDD de 5 mois à Temps Complet, remplacement congé maternité, Poste à pourvoir à compter du 1er novembre 2025 Placé(e) sous l'autorité de la Responsable du service financier, vous serez chargé(e) d'assurer la préparation, le suivi et le contrôle de l'exécution du budget tout en garantissant la conformité des opérations comptables aux règles et procédures en vigueur. Missions principales : Vérifier les données comptables et réaliser les documents comptables et budgétaires correspondants - Emission de titres et mandats (loyers, régies, impayés, P503, règlements fournisseurs...) - Suivi et contrôle des engagements comptables - Gestion des factures dématérialisées - Création et mise à jour des fiches tiers - Suivi administratif et financier des régies - Calcul de coûts - Participer à la clôture*					

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

	l'exercice comptable Participer à la gestion des marchés publics : - Saisir les marchés publics et contrôler les pièces justificatives - Suivre l'avancement et le mandatement des marchés publics - Proposer les rectifications nécessaires conformément aux règles budgétaires en vigueur Compétences Connaissance de la nomenclature M57 et des règles budgétaires Connaissances sur le fonctionnement des marchés publics, conventions, contrats Maitrise de l'outil informatique, des logiciels métiers : la connaissance de CIVIL Finances serait un plus Analyse et traitement de données par des tableaux de bord Capacité rédactionnelle Discrétion et réserve Principales qualités : Organisation et méthode dans le respect des procédures et délais Être force de proposition Rigueur et autonomie Capacités relationnelles pour le travail en équipe Profil recherché : De formation BAC +2 ou BAC +3 en comptabilité Une première expérience dans les finances publiques serait un plus avec offre O045250901406291http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250901406291-agent-gestion-budgetaire-comptable-h-f/2					
V045250915000325001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES GIENNOISES**	Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	20h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	15/09/2025	01/01/2026
	Agents de nettoiement - propreté de la voie publique h/f Propreté *2 Agents de nettoiement - propreté de la voie publique* avec offre O045250915000325http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250915000325-agents-nettoiement-proprete-voie-publique-h-f/2					
V045250915000325002 **COMMUNAUTE DE COMMUNES GIENNOISES**	Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	20h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	15/09/2025	01/01/2026
	Agents de nettoiement - propreté de la voie publique h/f Propreté *2 Agents de nettoiement - propreté de la voie publique* avec offre O045250915000325http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250915000325-agents-nettoiement-proprete-voie-publique-h-f/2					
V045250915000347001 **COMMUNE DE SARAN**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	15/09/2025	01/11/2025
	Agent.e Polyvalent à l'entretien des locaux h/f Entretien des locaux *on Service Entretien des locaux Un.e Agent.e d'entretien des locaux polyvalent.e (Poste à Temps complet - Cat C) SARAN, commune de 16 866 ha[illegible] (5eme ville du département), est située au nord de la métropole Orléanaise, à l'orée de la forêt d'Orléans et de la Beauce. Le développement de la [illegible] s'est fait dans le respect des grands équilibres et de la qualité de vie. La création de nombreux équipements publics, sociaux, culturels, sportifs... renforcent sa réputation de ville où il fait bon vivre. Missions principales : Entretiens des locaux * Vous garantissez l'entretien ménager des loc[illegible] municipaux * Vous maintenez en parfait état de propreté les locaux affectés : - Nettoyage des sols (aspiration, balayage, lavage, lustrage) Nettoyage des vitres accessibles - Dépoussiérage du mobilier et des éléments meublants - Vidage des poubelles - Nettoyage et désinfection des salles d'eau, sanitaires et vestiaires * Vous nettoyez et rangez le matériel utilisé * Vous rechargez les distributeurs (papi[illegible] essuie-mains, savon...) * Vous évaluez les besoins en produits d'entretien et transmettez les commandes * Vous utilisez le matériel spécifique ([illegible] brosse, injection extraction, aspirateur à eau, auto laveuse) * Vous vous assurez de la fermeture des portes, fenêtres, lumières, mise des alarmes*					

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

	*Vous pouvez effectuer des remplacements sur divers sites * Vous signalez à temps le manque de matériel de nettoyage, problèmes rencontrés avec les lieux et les personnes Service en restauration * Vous servez en restauration scolaire et adultes avec une attitude éducative * Vous nettoyez tables, chaises, réfectoires... * Vous veillez au respect des convives * Vous êtes vigilant sur le respect des normes d'hygiène et de sécurité (port d'une tenue complète propre, port de la coiffe, lavage des mains, retrait de bijoux) * Vous appliquez les consignes du PAI Compétences requises : - Compétences techniques : * Connaissances des produits d'entretien et de leur utilisation * Savoir utiliser différents matériels * Respect des règles d'hygiène et sécurité du travail * Capacité à se former et s'informer * Savoir lire et appliquer un planning * En cas de problème, informer un responsable - Compétences comportementales : * Exécuter les consignes des responsables * Respect des responsables et des collègues * Aider ses collègues en cas de besoin * Sens de la communication * Esprit d'équipe * Ponctualité et respect du planning de travail * Discrétion et respect de la confidentialité relative aux documents visibles dans les locaux entretenus Contraintes spécifiques du poste : * Amplitude horaire dès 6h00 jusqu'à 20h00, travail au-delà de 20h00 en cas de cérémonies particulières * Remplacement d'une collègue sur un site non habituel * Travail certains week-ends et jours fériés * Travail débout * Travail isolé * Aucun emploi du temps n'est fixe et défini à l'avance, il est susceptible d'évoluer (changement de lieu et d'horaires selon les besoins du service) * Port des EPI obligatoires* avec offre O045250915000347http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250915000347-agent-e-polyvalent-a-entretien-locaux-h-f/2					
V045250915000406001 **COMMUNE DE GIEN**	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	15/09/2025	01/12/2025
	Un(e) assistant(e) de gestion administrative h/f Animations Locales et Citoyenneté *Un(e) assistant(e) de gestion administrative Grade : Adjoint administratif (catégorie C)* avec offre O045250915000406http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250915000406-e-assistant-e-gestion-administrative-h-f/2					
V045250915000428001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un nouveau besoin	03h04	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	15/09/2025	15/10/2025
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance education - . sans offre					
V045250915000559001 **COMMUNE DE CRAVANT**	Rédacteur	Poste créé suite à un changement de temps de travail	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	15/09/2025	15/10/2
	Secrétaire général de mairie (h/f) *Sous la directive des élus, la/le secrétaire général de mairie met en œuvre les politiques déclinées par l'équipe municipale et coordonne les serv de la commune avec ses moyens matériels, financiers et humains.* avec offre O045250915000559http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250915000559-secretaire-general-mairie/2					
V045250915000612001 **COMMUNE DE SAINT PRYVE ST**	Brigadier-chef principal, Gardien brigadier	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	15/09/2025	01/01/2
	Policier/Policière municipal(e) h/f Police municipale					

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

MESMIN	*Service Police Municipale Agent de catégorie C correspondant au grade d'agent de police municipale* avec offre O045250915000612http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250915000612-policier-policiere-municipal-e-h-f/2					
V045250915000676001 **COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE**	Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	28h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	15/09/2025	12/11/2025
	Auxiliaire de Puériculture h/f PEF-Multi-Acceuil Petit Cailloux *VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE (Loiret) 22711 habitants Membre d'Orléans Métropole RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DÉFAUT CONTRACTUELLE dans le cadre d'emploi des Auxiliaires de Puériculture UN-E AUXILIAIRE DE PUERICULTURE POUR SON MULTI-ACCUEIL « LES PETITS CAILLOUX » à temps non-complet (80%)* avec offre O045250915000676http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250915000676-auxiliaire-puericulture-h-f/2					
V045250915000708001 **COMMUNE DE COURTENAY**	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	02h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	15/09/2025	15/10/2025
	Professeur de musique h/f ecole de musique *Enseignement artistique : - Formation musicale et 1 instrument ou 2 instruments - Formation éveil musical - Participation aux manifestations - Enseignement de la matière - Evaluation des élèves* avec offre O045250915000708http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250915000708-professeur-musique-h-f/2					
V045250915000730001 **COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE**	Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	15/09/2025	15/10/2025
	Auxiliaire de Puériculture h/f PEF-Petite Enfance *VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE (Loiret) 22711 habitants Membre d'Orléans Métropole RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DÉFAUT CONTRACTUELLE dans le cadre d'emploi des Auxiliaires de Puériculture UN-E AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE POUR SA CRÈCHE COLLECTIVE à temps complet* avec offre O045250915000730http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250915000730-auxiliaire-puericulture-h-f/2					
V045250915000796001 **COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE**	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	15/09/2025	08/01/2
	Responsable Production Horticole et Biodiversité h/f PDTP-Espaces Publics *VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE (Loiret) 22711 habitants Membre d'Orléans Métropole RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DÉFAUT CONTRACTU Dans le cadre d'emploi des Techniciens (catégorie B) UN-E RESPONSABLE PRODUCTION FLORALE ET BIODIVERSITE H/F à temps complet au sein d service Espaces Publics et Biodiversité du Pôle Développement du Territoire et Patrimoine* avec offre O045250915000796http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250915000796-responsable-production-horticole-biodiversite-h					
V045250915000868001	Ingénieur, Ingénieur principal,	Poste vacant suite à	35h00	ouvert aux contractuels	15/09/2025	01/11/2

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

MÉTROPOLE D'ORLÉANS	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	une fin de contrat sur emploi permanent		Art. L332-14 du code général de la fonction publique		
	Chargé de projet climat H/F *ac* avec offre O045250915000868http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250915000868-charge-projet-climat/2					
V045250915000909001 **COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE**	Attaché, Attaché principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	15/09/2025	25/11/2025
	Chargé-e de Communication externe h/f Communication *VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE LOIRET 22 711 habitants Membre d'Orléans Métropole RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DÉFAUT PAR VOIE CONTRACTUELLE Dans le cadre d'emploi des Attachés Territoriaux (catégorie A) UN-E CHARGÉ-E DE COMMUNICATION EXTERNE à temps complet au sein de la Direction de la Communication et de l'Evénementiel* avec offre O045250915000909http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250915000909-charge-e-communication-externe-h-f/2					
V045250915000963001 **MÉTROPOLE D'ORLÉANS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	15/09/2025	20/10/2025
	Chauffeur-ripeur H/F *ac* avec offre O045250915000963http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250915000963-chauffeur-ripeur/2					
V045250915000963002 **MÉTROPOLE D'ORLÉANS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	15/09/2025	20/10/2025
	Chauffeur-ripeur H/F *ac* avec offre O045250915000963http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250915000963-chauffeur-ripeur/2					
V045250915000963003 **MÉTROPOLE D'ORLÉANS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	15/09/2025	20/10/2
	Chauffeur-ripeur H/F *ac* avec offre O045250915000963http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250915000963-chauffeur-ripeur/2					

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

V045250915000963004 **MÉTROPOLE D'ORLÉANS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	15/09/2025	20/10/2025
	Chauffeur-ripeur H/F *ac* avec offre O045250915000963http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250915000963-chauffeur-ripeur/2					
V045250915000963005 **MÉTROPOLE D'ORLÉANS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	15/09/2025	20/10/2025
	Chauffeur-ripeur H/F *ac* avec offre O045250915000963http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250915000963-chauffeur-ripeur/2					
V045250915001192001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	15/09/2025	15/10/2025
	Un agent technique polyvalent h/f technique *Descriptif du poste : - Réalisation en régie tous corps d'état de petits travaux de maintenance et d'entretien des bâtiments communautaires (équipements sportifs, crèche, centres de loisirs, écoles, locaux administratifs...) ; - Entretien d'espaces verts (utilisation de tondeuse, débroussailleuse, taille-haie...) ; - Entretien du matériel ; - Entretien ménager d'un gymnase ; - Logistique : préparation et installation de matériel pour les manifestations ; - Polyvalence ; - Astreintes obligatoires.* avec offre O045250915001192http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250915001192-agent-technique-polyvalent-h-f/2					
V045250915001249001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES GIENNOISES**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	15/09/2025	01/11/2025
	Technicien informatique et numérique h/f Système d'Information et du Numérique *1 Technicien informatique et numérique Grade : Adjoint Technique Territorial (catégorie C)* avec offre O045250915001249http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250915001249-technicien-informatique-numerique-h-f/2					
V045250916000013001 **COMMUNE DE PITHIVIERS**	Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	16/09/2025	01/11/2025
	Agent polyvalent pour le service Logistique Evènementielle et Festive h/f Logistique Evènementielle et Festive *Pithiviers est une commune dynamique de plus de 9000 habitants qui s'anime tout au long de l'année au fil d'évènements culturels, festifs et sportif*					

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

	*Placé sous l'autorité du Directeur adjoint du Centre Technique Municipal en charge du pôle cadre de vie, vous aurez pour missions de contribuer au bon déroulement des différentes cérémonies et manifestations organisées par la collectivité, le milieu associatif et scolaire. Tous les ans la ville s'illumine pour les fêtes de fin d'année et vous participerez à la mise en place des illuminations. Missions : Participer à la logistique des manifestations, fêtes et cérémonies : * Assurer le chargement et l'acheminement des matériels avec les moyens appropriés, * Assurer la manutention, le montage et le démontage du matériel, * Assurer la mise en place de la sécurisation des manifestations, * Assurer la communication des manifestations (pose d'affiches et de banderoles) * Remise en place des salles et lieux utilisés * Préparer les matériels et mobiliers pour leur mise à disposition * Assurer leur contrôle au retour au besoin faire remonter les problèmes à la direction Participer à la mise en place des illuminations : * Assurer le montage et le démontage du matériel * Effectuer l'inventaire du matériel * Entretenir et rénover le matériel Missions annexes : * Entretenir les locaux et les véhicules de service * Assurer les déménagements * Aider les autres services du centre technique en cas de besoin Profil recherché : Vous avez une bonne forme physique et connaissez les règles de sécurité et les techniques de port de charges lourdes. Vous êtes consciencieux, ordonné, et faites preuve d'initiative. Vous avez le goût du travail en équipe et vous faites preuve de véritables qualités relationnelles. Titulaire du Permis B obligatoire et C souhaité ; CACES ou autorisation de conduite chariot élévateur souhaités ; Habilitation électrique souhaitée. Sens de la Rigueur, esprit d'initiative Contraintes: Horaires réguliers et variables suivant les manifestations le week-end et les jours fériés. Manutention et port de charges. Disponibilité et réactivité. Conditions d'emploi : Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + CNAS + Tickets restaurant Déplacements sur la commune, permis B obligatoire, flotte de véhicules de service disponible Poste à 40h00 hebdo + RTT Lieu d'affectation : Centre Technique Municipal de Pithiviers Poste à pourvoir au 1er novembre 2025 Candidatures avec CV et lettre de motivation à adresser jusqu'au 16 octobre 2025 à : Monsieur le Maire de Pithiviers Direction des Ressources Humaines 5 place Denis Poisson - BP 706 45307 PITHIVIERS CEDEX ou courriel : claire.douchin@ccdp-pithiviers.fr* avec offre O045250916000013http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250916000013-agent-polyvalent-pour-le-service-logistique-evenementielle-festive-h-f/2					
V045250916000082001 **COMMUNE D'ORLEANS**	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Agent de maîtrise, Adjoint technique, Agent de maîtrise principal, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	16/09/2025	01/11/2025
	Responsable du pôle sécurité-accueil H/F *ac* avec offre O045250916000082http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250916000082-responsable-pole-securite-accueil/2					
V045250916000167001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/09/2025	16/10/2
	Chargé de missions Actions Educatives DGEECVC / DEJS *Chargé de missions Actions Educatives* sans offre					

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

V045250916000399001 **SYNDICAT INTERCOMMUNAL DE RESTAURATION COLLECTIVE**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/09/2025	01/01/2026
	Cuisinier (h/f) *Les missions de l'agent sont les suivantes : * Exécuter les préparations des repas et les cuissons selon les fiches techniques et le planning de production, dans le respect des règles sanitaires et nutritionnelles et pour la satisfaction des convives, * Réaliser le portionnage, le conditionnement et l'étiquetage des plats cuisinés.* avec offre O045250916000399http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250916000399-cuisinier/2					
V045250916000447001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Ingénieur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/09/2025	17/10/2025
	ingénieur infrastructure et bases de données *Ingénieur infrastructure systèmes et bases de données* sans offre					
V045250916000677001 **COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE**	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste créé suite à un changement de temps de travail	14h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	16/09/2025	01/12/2025
	Enseignant.e artistique discipline Guitare Classique h/f Pôle conservatoire *- Enseigner la guitare classique - Diriger les ensembles de guitares* avec offre O045250916000677http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250916000677-enseignant-e-artistique-discipline-guitare-classique-h-f/2					
V045250916000690001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/09/2025	16/10/2025
	Agent d'entretien polyvalent h/f DEJ - Collège Condorcet - FLEURY LES AUBRAIS - 7168 *Au sein des collèges, l'agent polyvalent est sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'Education, de la Jeunesse et sous l'autorité fonctionnelle du chef d'Etablissement et/ou du secrétaire général. Il a en charge d'assurer la sécurité alimentaire, le nettoyage et l'entretien des surfaces et locaux d'un*					

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

	établissement d'enseignement et la continuité de service. avec offre O045250916000690http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250916000690-agent-entretien-polyvalent-h-f/2					
	Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique des établissements d'enseignement	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/09/2025	01/12/2025
V045250916000712001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	**Agent de maintenance générale (h/f)** Lycée PEGUY *Le Conseil régional recrute pour le lycée Charles PEGUY à ORLEANS, un.e agent.e de maintenance générale. L'agent.e de maintenance générale des bâtiments maintient en état de fonctionnement et effectue les travaux de maintenance, curatif et préventif, de premier niveau dans un ou plusieurs corps de métiers du bâtiment. MISSIONS ET ACTIVITÉS Diagnostic et contrôle des équipements : Détecter et signaler les dysfonctionnements et dégradations constatés sur un bâtiment Diagnostiquer et contrôler les équipements des bâtiments relevant de sa ou ses spécialités Proposer une intervention de maintenance courante à titre préventif ou curatif Travaux d'entretien courant des équipements : Préparer en toute sécurité la zone de chantier Assurer les travaux se rapportant à l'entretien courant des bâtiments, plomberie, chauffage, espaces verts et équipements Evaluer le matériel nécessaire et demander des devis, apporter son expertise à sa hiérarchie Coordonner ses activités avec d'autres corps de métiers Utiliser et assurer la maintenance courante de l'outillage Lire un plan et interpréter les représentations techniques Effectuer les demandes de devis Contrôler l'approvisionnement en matériel et produits, gérer son stock Participer aux tâches collectives de l'établissement (déménagement, mise en sécurité des bâtiments...) Assurer le nettoyage des chantiers réalisés Entretien général des espaces verts : Organiser les activités selon les circonstances climatiques, techniques et matérielles Exécuter des chantiers d'entretien (taille, tonte, désherbage...) et d'aménagement à partir d'un plan et d'un programme de travail Entretenir les regards Entretenir les installations sportives en extérieur (hors matériel sportifs) Le descriptif de poste ne décrit pas les activités de façon exhaustive. L'agent peut être amené à réaliser d'autres activités selon les besoins du service. COMPÉTENCES Connaissances : Les techniques de maintenance des bâtiments Les règles et les consignes de sécurité Les outils et machines La conduite d'engins et de véhicules Les pictogrammes et les consignes d'utilisation des produits Les différents matériaux et revêtements Sensibilisation aux normes environnementales (QHSE) L'organisation des EPLE L'environnement territorial Les politiques régionales du domaine et des réglementations en vigueur Les outils informatiques de gestion de stocks Compétences Opérationnelles : Détecter les dysfonctionnements et les signaler Demander et analyser un devis Savoir lire et interpréter un plan Coordonner son intervention avec d'autres corps de métiers Organiser son chantier dans le respect des règles de sécurité Évaluer, choisir, utiliser les produits et/ou matériaux Maintenir et dépanner un matériel et/ou un équipement d'une installation Réaliser des travaux de maintenance Utiliser, nettoyer et entretenir le matériel adapté Travailler en sécurité Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité Appliquer les règles de gestes et postures Utiliser les outils informatiques Gérer un stock Compétences Comportementales : Être réactif et rigoureux Être organisé, ordonné et méthodique Faire preuve de capacité d'adaptation Faire preuve d'autonomie Être force de proposition et de prise d'initiatives Travailler en équipe Le lundi et le mardi : 7h00-11h55 / 12h30-16h00 Le jeudi : 7h00-11h55 / 12h30-17h30 Le mercredi et vendredi (en alternance sur 2 semaines) : 7h00-12h00/après-midi non travaillé ou 7h00-11h55/12h30-16h30 Horaires indicatifs, sous réserve de modifications 60% Maintenance générale 35% Spécialités (plomberie chauffage 25%, espaces verts 10%) 5% Divers (déchetterie, déménagement, manutention, aller chez le fournisseur...) **12 semaines d'astreintes, 48h00 de rondes - Permanences pendant les congés scolaires. Logement type F4 Conditions particulières d'exercice: port de vêtements de travail adaptés port de charges station débout prolongée position courbée gestes répétitifs Travail en hauteur Travail à l'intérieur ou à l'extérieur par tous les temps Lycée (1 468 élèves) avec restauration*					

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

	- internat Poste à pourvoir à partir du : 01/12/2025 Pour les agents hors région Centre Val de Loire, ayant la qualité de fonctionnaire titulaire de l'une des 3 fonctions publiques, fournir : un CV, la lettre de motivation, le dernier arrêté de position administrative, les 3 dernières évaluations et les 3 derniers bulletins de salaire avec offre O045250916000712http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250916000712-agent-maintenance-generale/2					
V045250916000716001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/09/2025	01/01/2026
	Agent d'entretien polyvalent h/f DEJ - Collège Louis Pasteur - LA CHAPELLE ST MESMIN - 7116 *Au sein des collèges, l'agent polyvalent est sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'Education, de la Jeunesse et sous l'autorité fonctionnelle du chef d'Etablissement et/ou du secrétaire général. Il a en charge d'assurer la sécurité alimentaire, le nettoyage et l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement et la continuité de service.* avec offre O045250916000716http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250916000716-agent-entretien-polyvalent-h-f/2					
V045250916000762001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique des établissements d'enseignement	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/09/2025	01/11/2025
	Agent de surveillance des bâtiments (h/f) Lycée DURZY *Le Conseil régional recrute pour le Lycée DURZY à VILLEMANDEUR, un.e agent.e de surveillance des bâtiments (F/H). L'agent.e de surveillance des bâtiments assure, par une présence continue, la sécurité des bâtiments dans l'enceinte du lycée. Il/elle veille à la protection des personnes et des biens. Il /elle Surveille l'accès et contrôle les entrées et sorties des usagers. Il/elle effectue des rondes régulières. Il/elle participe à l'accueil des publics.* avec offre O045250916000762http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250916000762-agent-surveillance-batiments/2					
V045250916000794001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/09/2025	16/10/2025

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

	technique principal de 1ère classe, Adjoint technique					
	Aide de cuisine h/f DEJ - Collège Gaston Couté - MEUNG SUR LOIRE - 6974 *Au sein des collèges, l'aide de cuisine est sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'Education, de la Jeunesse et de l'Enseignement supérieur et sous l'autorité fonctionnelle du chef d'Etablissement et/ou du secrétaire général. Il a en charge d'assurer la qualité et la sécurité alimentaire tout en participant à la mise en œuvre du plan alimentaire et assure également des missions d'entretien des locaux dans les espaces d'enseignement. Une attention particulière doit être portée au respect des principes et des normes d'hygiène et de sécurité en restauration collective.* avec offre O045250916000794http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250916000794-aide-cuisine-h-f/2					
V045250916000975001 **COMMUNE DE PITHIVIERS**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/09/2025	01/10/2025
	Responsable de la régie patrimoine bâti *Responsable de la régie patrimoine bâti* sans offre					
V045250916000982001 **COMMUNE DE PITHIVIERS**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/09/2025	01/10/2025
	Responsable des satellites *Responsable des satellites* sans offre					
V045250916001082001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/09/2025	01/02/2026
	Agent Technique de Maintenance h/f DEJ - Collège Montesquieu - ORLEANS LA SOURCE - 7299 *Au sein des collèges, l'agent de maintenance est sous l'autorité hiérarchique du Responsable Vie Quotidienne des Agents et sous l'autorité fonctionnelle du chef d'Etablissement et/ou du secrétaire général. Il a en charge d'assurer les interventions de 1er niveau et la maintenance courante des bâtiments, des équipements et des espaces extérieurs pour le bon fonctionnement et la sécurité de l'établissement : remise en état des installations électriques, plomberie, sanitaire, serrurerie, vitrerie, mobilier, peinture, maçonnerie, espaces extérieurs et espaces verts (sous réserve des habilitations correspondantes).* avec offre O045250916001082http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250916001082-agent-technique-maintenance-h-f/2					
V045250916001101001	Educateur de jeunes enfants	Poste créé suite à une réorganisation du	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/09/2025	01/10/2025

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

CCAS DE MEUNG SUR LOIRE		service ou transfert de personnel				
	Educateur de jeunes enfants (h/f) Crèche Petit à Petit *Assurer l'accompagnement personnalisé des enfants, d'âge pré-scolaire, en participant à leur épanouissement, tout en répondant à la demande des familles, en termes d'activités et de garde ; Garantir leur sécurité et leur bien-être physique, psychologique et intellectuel ; Optimiser la gestion de la structure ; Mettre en pratique au quotidien la charte des valeurs de la collectivité ;Conception, animation et mise en œuvre du projet d'établissement ; Accueil, orientation et coordination de la relation aux familles ou substituts parentaux ; Conception et mise en œuvre du projet pédagogique de la structure ; Développement d'une culture de la bientraitance ; Coordination de l'équipe ; Conseil technique et soutien des équipes ; Garantie du bien-être et de la santé des enfants accueillis ; Gestion administrative de la structure ; Développement des partenariats ;Recrutements (personnel remplaçant) Organisation et animation d'activités pour les enfants Participation aux projets transversaux de la collectivité* sans offre					
V045250916001134001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/09/2025	01/01/2026
	Agent Technique de Maintenance h/f DEJ - Collège Val De Loire - ST DENIS EN VAL - 7292 *Au sein des collèges, l'agent de maintenance est sous l'autorité hiérarchique du Responsable Vie Quotidienne des Agents et sous l'autorité fonctionnelle du chef d'Etablissement et/ou du secrétaire général. Il a en charge d'assurer les interventions de 1er niveau et la maintenance courante des bâtiments, des équipements et des espaces extérieurs pour le bon fonctionnement et la sécurité de l'établissement : remise en état des installations électriques, plomberie, sanitaire, serrurerie, vitrerie, mobilier, peinture, maçonnerie, espaces extérieurs et espaces verts (sous réserve des habilitations correspondantes).* avec offre O045250916001134http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250916001134-agent-technique-maintenance-h-f/2					
V045250916001163001 **COMMUNE DE SAINT BENOIT SUR LOIRE**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/09/2025	01/01/2026
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) service technqiue *Agent polyvalent en charge des espaces publics à temps plein (35h)* avec offre O045250916001163http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250916001163-agent-interventions-techniques-polyvalent-milie rural/2					
V045250916001275001 **COMMUNE DE SAINT BENOIT**	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste créé lors d'une promotion interne	17h30	à pourvoir par voie statutaire	16/09/2025	01/10/2025
	Agent d'accueil Service population					

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

SUR LOIRE	*Agent d'accueil APC* sans offre					
V045250916001282001 **COMMUNE DE SAINT BENOIT SUR LOIRE**	Attaché	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/09/2025	01/10/2025
	DGS Administratif *Directrice des services* sans offre					
V045250916001335001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS**	Adjoint technique	Poste créé suite à un changement de temps de travail	10h38	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	16/09/2025	01/10/2025
	Agent d'entretien polyvalent Gestion de sites *PERSEILLE Isabelle 01-09-25* sans offre					
V045250917000027001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	17/09/2025	01/01/2026
	Agent d'entretien polyvalent h/f DEJ - Collège Maximilien de Sully - SULLY SUR LOIRE - 7173 *Au sein des collèges, l'agent polyvalent est sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'Education, de la Jeunesse et sous l'autorité fonctionnelle du chef d'Etablissement et/ou du secrétaire général. Il a en charge d'assurer la sécurité alimentaire, le nettoyage et l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement et la continuité de service.* avec offre O045250917000027http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250917000027-agent-entretien-polyvalent-h-f/2					
V045250917000110001 **COMMUNE DE JOUY EN PITHIVERAIS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	17/09/2025	17/09/2[illegible]
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) *Dans le cadre d'un service public de proximité et dans une relation d'interface avec les élus, avec la secrétaire de mairie et avec la population, l' AGE[illegible]*					

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

	TECHNIQUE POLYVALENT EN MILIEU RURAL conduit l'ensemble des activités liées à l'entretien et à la valorisation des espaces publics et des bâtiments communaux. avec offre O045250917000110http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250917000110-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural/2					
V045250917000113001 **COMMUNE DE CHECY**	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	17/09/2025	15/10/2025
	Assistant.e du service Vie Locale et Associative *L'assistant.e du service Vie Locale et Associative assure, sous l'autorité du responsable de service, l'accueil physique au sein de la maison des associations, le bon fonctionnement administratif, comptable et logistique du service. Cela comprend la gestion des salles, matériels, véhicules et équipements, de la prise de renseignements jusqu'au suivi quotidien. Il est le premier contact des associations en termes de renseignements et d'accompagnement.* *MISSIONS : 1. Suivi administratif du service * Accueillir, informer et orienter le public à l'accueil de la maison des associations, par mail et par téléphone. * Assurer le suivi de l'activité du service : propositions de courriers, gestion administrative courante, mise à jour de l'agenda des manifestations. * Assurer les remontées d'informations au responsable du service et veiller à la bonne circulation de l'information auprès des associations. * Mettre à jour la base de données des associations. * Compléter et mettre à jour les tableaux de suivi du service relatif à l'activité courante. 2. Suivi comptable * En qualité de régisseur principal du service, établir le suivi des recettes. * Préparer les bons de commande, saisir les engagements et compléter le suivi budgétaire. * Suivre les demandes de subventions associatives en lien étroit avec le service des finances. * Réaliser et communiquer des valorisations aux associations. 3. Appui à la vie locale et associative * Gérer les demandes associatives : mise à disposition des salles, remontées de dysfonctionnement, ... * Collaborer avec les autres services, et notamment avec les services techniques et d'entretien. * Participer à la vie du service et à l'organisation des évènements phares du service : vide-greniers et forum des associations. Missions secondaires ou ponctuelles : * Réaliser des états des lieux des salles municipales et du gîte (suppléance), réception de matériel, remise de clés, ... * Aider à la préparation des ateliers associatifs au sein de la maison des associations.* avec offre O045250917000113http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250917000113-assistant-e-service-vie-locale-associative/2					
V045250917000183001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	17/09/2025	01/01/2
	Agent d'entretien polyvalent h/f DEJ - Collège Guillaume de Lorris - LORRIS - 6987 *Au sein des collèges, l'agent polyvalent est sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'Education, de la Jeunesse et sous l'autorité fonctionnelle du chef d'Etablissement et/ou du secrétaire général. Il a en charge d'assurer la sécurité alimentaire, le nettoyage et l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement et la continuité de service.*					

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

	avec offre O045250917000183http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250917000183-agent-entretien-polyvalent-h-f/2					
V045250917000219001 **COMMUNE DE DORDIVES**	Agent de maîtrise	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	à pourvoir par voie statutaire	17/09/2025	06/10/2025
	Coordinateur du service technique Service Technique *coordination des équipes du service techniques relation avec le responsable* sans offre					
V045250917000300001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	17/09/2025	02/10/2025
	Agent d'entretien polyvalent DEJ - Collège Vallée de l'Ouanne - CHATEAURENARD - 7241 *Au sein des collèges, l'agent polyvalent est sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'Education, de la Jeunesse et sous l'autorité fonctionnelle du chef d'Etablissement et/ou du secrétaire général. Il a en charge d'assurer la sécurité alimentaire, le nettoyage et l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement et la continuité de service.* sans offre					
V045250917000449001 **CCAS DE MONTARGIS**	Aide-soignant de classe normale, Aide-soignant de classe supérieure	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	17/09/2025	01/11/2025
	Aide-soignant(e) h/f SSIAD *Sous la responsabilité du cadre, des infirmières coordinatrices et des infirmières, l'aide-soignant(e) contribue à la prise en charge des personnes âgées et des adultes handicapés, à leur domicile. Organisation des soins : - Prendre contact avec le patient et son entourage et se rend au domicile. - Réaliser des soins d'hygiène, de confort, de surveillance, et des soins préventifs à domicile, requérant des gestes spécifiques tels que la toilette, les soins liés à l'incontinence, habillage et déshabillage, lever, coucher, réfection du lit. - Assurer le suivi du patient - Tenir à jour le dossier de soins au domicile du patient - Encadrer les élèves stagiaires Relationnel : - Adapter sa communication au patient et à son entourage. - Faire preuve de qualité d'écoute auprès du patient et de son entourage. - Participer au temps collectif institutionnel. Les missions et attributions indiquées ci-dessus ne présentent ni un caractère exhaustif, ni un caractère définitif et peuvent être modifiées en fonction des évolutions du service. L'aide-soignant(e) exerce son activité sous la responsabilité de l'infirmière dans le cadre du rôle qui relève de l'initiative de celui-ci, défini par les articles 3 et 5 du décret n° 2002-194 relatif aux actes professionnels et à l'exercice de la profession d'infirmier(e). SAVOIR-FAIRE - Prodiguer des soins*					

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

	d'hygiène en respectant les règles de sécurité, de confort et de pudeur - Prévenir la formation d'escarres par des soins adaptés - Aider aux activités motrices et aux déplacements par des techniques de mobilisation - Surveiller et administrer sur prescriptions médicales les médicaments préparés par un(e) infirmier(e) - Nettoyer et/ou désinfecter le matériel nécessaire aux soins - Respecter les protocoles de soins et les plannings élaborés par les infirmières coordinatrices. - Transmettre par écrit et orale les informations nécessaires à la prise en soin. - Observer et transmettre les informations sur l'état de santé des patients. - Maîtriser les soins de nature technique, relationnelle et éducative. SAVOIR-ÊTRE - Conserver une neutralité et une objectivité au regard des prises en charge. - Etre à l'écoute des attentes des patients et de leur entourage dans une démarche de bientraitance et de discrétion - Avoir un bon sens relationnel et la maîtrise de soi - Avoir le sens du travail en équipe - Savoir se former CONNAISSANCES - Identifier les besoins fondamentaux et alerter son (ses) responsable(s) si une situation présente un caractère d'urgence - Surveiller les fonctions d'élimination, l'alimentation, l'hydratation, et les constantes - Respecter la confidentialité des dossiers de soins et le secret professionnel. - Savoir observer les situations de soins et l'évolution de l'état de santé des patients. - Évaluer la douleur - Transmettre les informations cliniques essentielles. - Avoir les compétences techniques autour des soins d'hygiène, de l'alimentation et du confort - Recueillir les données relatives à la santé de la personne à des fin statistiques SPÉCIFICITÉS DU POSTE : - Être titulaire du diplôme d'Aide-Soignant(e) - Être titulaire du permis B valide - Exercice de la profession au domicile de la personne. "Horaires des tournées : du lundi au vendredi : 07h30-12h00 / 17h30-19h30 Horaires du WE (samedi et dimanche) : 07h30-12h00 / 17h30-19h30 Réunions selon un calendrier mensuel : - réunion de transmission : 1h30 hebdomadaire - réunion de service/formation : 1h30 par mois" avec offre O045250917000449http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250917000449-aide-soignant-e-h-f/2					
V045250917000536001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	17/09/2025	09/01/2026
	Gestionnaire temps de travail DGTRH/CDAP *Le gestionnaire temps de travail a pour mission : - d'assurer la veille réglementaire du temps de travail dans la fonction publique territoriale ; - de coordonner le déploiement des mesures actées par la collectivité au sein du siège comme des lycées ; - d'assurer le traitement des demandes de régularisation, d'intervention et de résolution de dysfonctionnements sur le logiciel de gestion du temps de travail en lien avec le SIRH sur la partie fonctionnelle ; - de mettre à jour les droits et circuits de validation de congés, créer et alimenter les comptes épargnes temps (CET) et être en charge de la monétisation du CET ; - d'assurer l'assistance auprès de l'ensemble des utilisateurs sur les questionnements métier liés à la gestion des temps et élaborer les documents de communication / formation adéquate ; - de gérer la gestion des plannings des agents à temps partiel - temps non complet ; - d'assurer la gestion des congés bonifiés et des temps de travail spécifiques comme les pompiers volontaires (convention avec les SDIS) ou les autorisations spéciales particulières ; - de mettre à jour certains compteurs sous Ciril et la validation de certaines absences ; - d'élaborer des tableau de bord* sans offre					
V045250917000547001 **MÉTROPOLE D'ORLÉANS**	Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	17/09/2025	02/10/2025
	responsable du service action fonciere et strategie immobiliere *responsable du service action foncière et stratégie immobiliere*					

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

	sans offre					
V045250917000639001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DES 4 VALLEES**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	30h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	17/09/2025	02/10/2025
	Agent d'entretien TECHNIQUE *Ø Nettoyage et entretien du gymnase de Ferrières-en-Gâtinais Ø Nettoyage du dojo de Ferrières-en-Gâtinais et des vestiaires / sanitaires Ø Nettoyage de la piscine de Ferrières-en-Gâtinais* sans offre					
V045250917000725001 **COMMUNE DE PITHIVIERS**	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	17/09/2025	01/11/2025
	Agent en charge du foncier h/f Urbanisme et Foncier *La direction de l'urbanisme et du foncier de la Ville de Pithiviers a pour missions d'informer et d'orienter les particuliers comme les professionnels sur les dossiers concernant l'occupation du droit des sols. Elle a en charge également le suivi de la planification urbaine, la conduite des projets d'aménagement urbain, notamment dans le cadre du programme Action Cœur de Ville, la mise en œuvre de la politique foncière et le contrôle du permis de louer. Placé sous l'autorité de son directeur, vous aurez pour missions principales la gestion et la valorisation du patrimoine foncier de la Ville. Votre parfaite connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et du droit de l'immobilier vous permettent de gérer les acquisitions et les cessions de biens et de droits réels immobiliers de manière autonome. De formation bac + 2 ou supérieur en droit de l'immobilier ou ayant une expérience significative sur un poste similaire, vous maitrisez les étapes et formalités relatifs à la gestion patrimoniale publique et privée. Vos qualités rédactionnelles, votre maîtrise de l'orthographe et de l'outil informatique vous permettent de préparer et rédiger les projets de baux et de convention de mises à disposition du domaine privé et public de la commune. Vous avez également les connaissances techniques pour réaliser les états des lieux et pour faire effectuer les diagnostics immobiliers. Vous avez en charge la gestion de l'affectation et la délimitation du domaine communal et vous êtes force de proposition pour la définition de la stratégie foncière communale. Dotée d'une aisance à l'oral et d'un savoir être adapté à vos interlocuteurs, vous assurez l'interface avec les vendeurs /acquéreurs de biens, les notaires, les géomètres, les services de la Direction Régionale des Finances Publiques et vous représentez la commune au sein des copropriétés. Enfin, votre esprit d'initiative et votre rigueur vous permettent d'anticiper les évolutions et ainsi de manière transversale apporter votre expertise et vos connaissances au profil du service et de la collectivité.* avec offre O045250917000725http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250917000725-agent-charge-foncier-h-f/2					
V045250917000767001 **COMMUNE D'ORLEANS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	17/09/2025	02/10/2025
	AGENT TECHNIQUE AUDIOVISUEL ET BASSE TENSION *agent technique audiovisuel et basse tension* sans offre					
V045250917000823001	Adjoint d'animation, Adjoint	Poste vacant suite à	35h00	ouvert aux contractuels	17/09/2025	01/11/2025

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

COMMUNE DE LA FERTE ST AUBIN	d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	une fin de contrat sur emploi permanent		Art. L332-14 du code général de la fonction publique		
	Animateur enfance jeunesse (temps complet) h/f Enfance jeunesse *Poste à 35h annualisées pour la ville de la Ferté Saint Aubin (7 577 habitants, 138 agents) Par voie contractuelle ou voie de mutation Située à 15 km de la métropole orléanaise, la ville inscrite dans la démarche agenda 21, offre un cadre de vie dynamique par des services de proximité développés, le tout dans un environnement préservé et verdoyant aux Portes de la Sologne. Le poste est placé sous la responsabilité de la coordinatrice périscolaire, au sein du service Enfance-Jeunesse et de la direction de l'Education. Missions : ? Participation aux réunions d'équipe, à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du projet pédagogique en référence au projet Educatif de la Ville ? Préparation et mise en œuvre des activités adaptées au public sur les différents temps périscolaires et extrascolaires (maternelles, élémentaires, maison des jeunes) ? Animation d'un groupe d'enfants ? Application des règles d'hygiène et de sécurité dans les activités ? Communication avec les familles et accueil du public Profil : Expérience professionnelle auprès des enfants Connaissance du fonctionnement des collectivités et des différents acteurs du domaine de la jeunesse Connaissance de la réglementation en vigueur de la DRAJES Qualités relationnelles (écoute, dialogue) Capacité d'adaptation et polyvalence Autonomie, disponibilité et force de proposition Capacité à planifier et à anticiper Discrétion professionnelle et devoir de réserve Sens du service public Diplôme requis : BAFA ou équivalent (complet ou en cours) exigé Conditions de travail : Poste à pourvoir au 1er novembre 2025 Rémunération statutaire, régime indemnitaire, prime de fin d'année, CNAS, Participation employeur prévoyance et santé Candidature (CV + lettre de motivation) avant le 22 octobre 2025 à : Madame le Maire, Hôtel de ville, Place Charles de Gaulle - BP 10049 45240 LA FERTE SAINT AUBIN ou par voie dématérialisée au service ressources humaines au courriel suivant : emploi@lafertesaintaubin.fr Pour tout renseignement sur cette offre, contacter Cécile LAURENT, au 02.38.64.00.02* avec offre O045250917000823http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250917000823-animateur-enfance-jeunesse-temps-complet-h-f/2					
V045250917000925001 **COMMUNE DE MONTARGIS**	Educateur des APS, Educateur principal des APS de 2ème classe, Animateur, Animateur principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	17/09/2025	02/10/2025
	Animateur Jeunesse h/f Jeunesse et Sport *- Accueillir et animer, en toute sécurité, les jeunes dans le cadre de la MDJ et l lac sports l'été - Encadrer les activités et sorties extérieures - Garant de la sécurité morale, physique et affective des jeunes - Membre de l'équipe d'animation, il s'intègre, participe et enrichit la vie d'équipe d'animation à laquelle il appartient - Mise en place de projets d'animation, en concertation avec l'équipe éducative, en particulier en direction des 12/25 ans - Crée le lien entre la population jeune de Montargis et la collectivité - Participe aux réunions d'équipe, partage, apporte et échange ses connaissances et ses « savoirs » Partage des informations en sa possession avec toute l'équipe et rend compte de toutes situations particulières (fonctionnement, familles, jeunes partenaires...) - Organiser des rencontres sportives en partenariat avec les clubs sportifs de la Ville, les clubs sportifs et les Maisons de Jeunes de l'Agglomération Montargoise.* avec offre O045250917000925http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250917000925-animateur-jeunesse-h-f/2					
V045250917001011001	Adjoint technique des	Poste vacant suite à	35h00	ouvert aux contractuels	17/09/2025	01/11/2025

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	une mobilité interne au sein de la collectivité		Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
	Agent.e de propreté des locaux h/f Lycée BALZAC *Le Conseil régional recrute pour le lycée Balzac à Tours un.e agent.e de propreté des locaux. Dans ce contexte, l'agent.e de propreté des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces* avec offre O045250917001011http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250917001011-agent-e-proprete-locaux-h-f/2					
V045250917001314001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DU BERRY LOIRE PUISAYE**	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	17/09/2025	02/10/2025
	Auxiliaire de puériculture h/f PETITE ENFANCE *AUXILIAIRE DE PUERICULTURE* sans offre					
V045250918000221001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES GIENNOISES**	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/09/2025	01/11/2025
	1 Secrétaire de la Direction des Services Techniques (H/F) Direction des services techniques *1 Secrétaire de la Direction des Services Techniques (H/F)* avec offre O045250918000221http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250918000221-1-secretaire-direction-services-techniques/2					
V045250918000320001 **COMMUNE DE GIEN**	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/09/2025	01/01/2026
	1 Assistante de direction Pour son Conservatoire à Rayonnement Communal de Musique, Théâtre et Arts Plastiques (H/F) ACTION CULTURELLE Conservatoire *1 Assistante de direction Pour son Conservatoire à Rayonnement Communal de Musique, Théâtre et Arts Plastiques (H/F)* avec offre O045250918000320http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250918000320-1-assistante-direction-pour-son-conservatoire-rayonnement-communal-musique-theatre-arts-plastiques/2					
V045250918000416001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des	27h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général	18/09/2025	01/01/2026

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

COMMUNE DE CLERY SAINT ANDRE		cadres (retraite, démission,...)		de la fonction publique		
	Agent polyvalent en restauration scolaire h/f *VOS MISSIONS : En cuisine : Vous réalisez le nettoyage et le rangement de la vaisselle Vous assurez l'entretien et le nettoyage de la cuisine et de ses annexes (légumerie, chambres froides, épicerie...) Au réfectoire : Vous aidez à dresser les tables Vous participez au service des repas (en cas de remplacement ponctuel) Vous aidez au rangement du réfectoire Vous nettoyez les sanitaires Bâtiments communaux Vous assurez l'entretien des classes de l'école élémentaire durant l'année et des bâtiments communaux en été. VOTRE PROFIL : Vous disposez d'une expérience en restauration collective Vous connaissez les règles d'hygiènes et de sécurité (restaurant et école) Vous connaissez les règles de manutention (gestes et postures) Vous êtes consciencieux, vous aimez le travail en équipe Vous êtes discret (secret professionnel, devoir de réserve, sens du service public) VOTRE TEMPS DE TRAVAIL Poste à temps non complet annualisé à 27/35ème Vous travaillez en période scolaire les lundis, mardis, jeudis et vendredis de 9h15 à 18h15 (avec une pause déjeuner). Vous travaillez et vous participez à l'entretien des locaux (un mois en été et une semaine au printemps) durant la période des vacances scolaires. CONDITIONS DE REMUNERATION Rémunération statutaire selon ancienneté + prime + CNAS CONDITIONS DE RECRUTEMENT Vous maîtrisez les normes HACCP, vous êtes dynamique et motivé Poste ouvert aux titulaires et non-titulaires de la fonction publique territoriale Poste à pourvoir pour le 1er janvier 2026 DATE LIMITE DE RECEPTION DES CANDIDATURES : le 31 octobre 2025* avec offre O045250918000416http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250918000416-agent-polyvalent-restauration-scolaire-h-f/2					
V045250918000530001 **PETR POUR LE DVPT DU PAYS BEAUCE GATINAIS EN PITHIVERAIS**	Attaché	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/09/2025	01/01/2026
	Chef ou cheffe de projets développement durable et scot h/f ADMINISTRATIF *LE CONTEXTE : Au sein d'une structure à taille humaine, rejoignez une petite équipe sympathique et dynamique dans le cadre de la mise en œuvre du Plan Climat Air Energie Territorial et de la révision de son SCoT ! Dans ce cadre, vous travaillez à l'amélioration du cadre de vie des habitants du bassin de vie, en étant à la fois partenaire ou force de proposition pour de nouvelles actions : Pour mieux nous connaitre, n'hésitez pas à vous plonger dans le ROUTARD « Escapades dans le Loiret, de Montargis à Pithiviers » (en vente partout) ou visionner cette vidéo https://www.youtube.com/watch?v=HX8eHCP7pnY. Acteur public de proximité, le Pôle d'Equilibre Territorial et Rural pour le développement du Pays Beauce Gâtinais en Pithiverais est un territoire et un espace de coordination de projets. Organisé en syndicat mixte, le PETR fédère les acteurs locaux autour de projets communs de développement et d'aménagement global et durable du territoire, au bénéfice des habitants et structures locales. Situé au nord-est de la Région Centre, à quelques km d'Orléans et en lisière de l'Ile de France (80 km de Paris), le PETR Beauce Gâtinais en Pithiverais est con[illegible] de 77 communes (63 000 habitants environ), regroupées en 3 Communautés de communes réparties sur 2 cantons (Pithiviers et Malesherbes) dont [illegible] de communes rurales. Ce territoire est de longue date engagé dans des démarches environnementales et innovantes, à travers son Agenda 21, ses [illegible] verte et bleue, sa labellisation Territoire à Energie Positive pour la Croissance Verte (TEPCV), son Contrat global d'Actions, son programme Natura 2[illegible] ses Contrats d'objectif Energie renouvelable avec l'ADEME, et aujourd'hui le PCAET. LES MISSIONS Dans le cadre d'un fin de détachement le PETR r[illegible] un·e Chef·fe de projets Développement Durable et SCoT en charge de piloter l'animation et le suivi des dossiers et actions, dont une grande part de [illegible] démarches collaboratives. Rattaché·e à la Présidence du PETR Beauce et Gâtinais en Pithiverais, en collaboration directe avec le Directeur, vous se[illegible] le·la référent·e sur les thématiques suivantes : 1. Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET) Les 3 Communautés de communes membres du PETR ont tr[illegible] la compétence PCAET au PETR Beauce Gâtinais en Pithiverais début 2018, considérant l'intérêt que la coordination des actions dans le domaine de [illegible]*					

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

	l'énergie, en cohérence avec les objectifs du PCAET et ceux définis dans le schéma régional du climat, de l'air et de l'énergie (SRCAE) soit portée à l'échelle du PETR. La démarche PCAET s'inscrit dans des objectifs communs pour réussir la transition énergétique, renforcer l'indépendance énergétique et la compétitivité économique, préserver la santé humaine et l'environnement, lutter contre le changement climatique, mieux rénover les bâtiments pour économiser l'énergie, faire baisser les factures, créer des emplois, développer les transports propres pour améliorer la qualité de l'air et protéger la santé, lutter contre les gaspillages et promouvoir l'économie circulaire, favoriser les énergies renouvelables, valoriser les ressources de nos territoires... Vous serez donc la cheville ouvrière de cette démarche, avec une large part de contacts avec les partenaires et chefs de file engagés. En lien avec les services de l'Etat, les partenaires locaux et les EPCI membres, vous serez chargé·e de : - assurer l'animation permettant la mise en œuvre du plan d'actions, outil opérationnel de coordination de la transition énergétique sur le territoire ; - compléter et suivre les dispositifs de suivi et d'évaluation des résultats portant sur la réalisation des actions, la gouvernance et le pilotage adoptés ; - favoriser l'expression des habitants, à travers notamment le panel citoyen, le Conseil de Développement Territorial, les associations locales, etc. En marge du plan d'actions défini, vous pourrez identifier ou favoriser l'émergence d'autres projets fédérateurs, et en particulier ceux qui pourraient s'inscrire dans une démarche de territoire résilient. 2. Schéma de Cohérence Territoriale (SCoT) La seconde révision du SCoT est lancée depuis le début de l'année 2025. Le bureau d'études qui accompagne le PETR a été recruté et les premières réunions et temps d'échanges ont été organisées au printemps. Dans le cadre de la démarche de révision du SCoT, vous êtes chargé·e de : - Suivre la bonne marche de révision aux côtés du bureau d'études, selon le calendrier envisagé ; - Veiller à la bonne organisation des réunions et temps fort de concertation et toutes les démarches de participation citoyenne. En parallèle, vous veillez à : - Mettre en œuvre les outils de suivi du territoire : plateforme SIG (récupérer et mettre à jour les données), préparer les bilans de suivi du SCoT ; - Analyser les documents d'urbanisme arrêtés (PLU, PLUi, SCoT voisins ...) et préparer les avis à soumettre au Bureau du PETR, préparer les délibérations ; - Accompagner les collectivités , le cas échéant, dans l'élaboration, la révision ou la modification de leurs documents d'urbanisme, en parallèle et en lien avec les services des intercommunalités ; - Elaborer et diffuser des outils de communication sur le SCoT et l'aménagement du territoire. avec offre O045250918000530http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250918000530-chef-ou-cheffe-projets-developpement-durable-scot-h-f/2					
V045250918000753001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/09/2025	01/12/2025
	Agent de maintenance menuisier h/f *Horaires indicatifs : (sous réserve de modifications) 4 jours dans semaine du matin (amplitude entre 6h et 17h) 1 jour dans la semaine du soir avec amplitude entre 12h et 18h Spécificités du poste : Maintenance générale des batiments avec spécialité en menuiserie : Travaux généraux de réhabilitation en menuiserie, entretien courant des bâtiments, gestion de la maintenance tant préventive que curative, sur divers corps de métiers, respect des règles de sécurité et des procédures. Spécificité menuiserie - Expérience obligatoire dans ce domaine Habilitation électrique indispensa Recherche d'un profil polyvalent acceptant la diversité des tâches avec souplesse dans son organisation Permis B souhaité Ports de charges, nombr déplacements sur le site, travail en hauteur Travail courbé et agenouillé Utilisation de machines - Port de protections individuelles (EPI)* avec offre O045250918000753http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250918000753-agent-maintenance-menuisier-h-f/2					
V045250918000767001	Adjoint technique, Adjoint	Poste vacant suite à	35h00	ouvert aux contractuels	18/09/2025	03/10/2

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

COMMUNE D'ORLEANS	technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	une fin de contrat sur emploi permanent		Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
	AGENT DE CRECHE *agent de crèche* sans offre					
V045250918000973001 **COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/09/2025	01/01/2026
	Un.e Jardinier.ière h/f Pôle espaces verts *Le pôle Espaces Verts est composé de 15 agents. Il a pour missions de participer à la création et à l'entretien des espaces verts et fleuris de l'espace public communal.* avec offre O045250918000973http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250918000973-e-jardinier-iere-h-f/2					
V045250918001016001 **COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/09/2025	03/11/2025
	Conducteur-trice poids lourd engin de chantier h/f PDTP-Espaces Publics *VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE (Loiret) 22711 habitants Membre d'Orléans Métropole RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DÉFAUT CONTRACTUELLE Dans le cadre d'emploi des Adjoints Techniques (catégorie C) UN-E CONDUCTEUR-TRICE POIDS LOURD ENGIN DE CHANTIER H/F à temps complet au sein du service Espaces Publics et Biodiversité du Pôle Développement du Territoire et Patrimoine* avec offre O045250918001016http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250918001016-conducteur-trice-poids-lourd-engin-chantier-h-f/2					
V045250919000127001 **COMMUNE DE FLEURY LES AUBRAIS**	Gardien brigadier, Brigadier-chef principal	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	19/09/2025	01/11/2025
	Agent de police municipale h/f Sécurité et tranquillité publiques *Missions de prévention et de proximité Assurer la surveillance générale de la commune et lors de manifestations et d'évènements ponctuels Contrôle des infractions aux différents codes et application des arrêtés* avec offre O045250919000127http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250919000127-agent-police-municipale/2					
V045250919000305001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	19/09/2025	01/01/2026

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

	Agent.e de propreté des locaux h/f EREA ERIC TABARLY *Le Conseil régional recrute pour le lycée E.R.E.A ERIC TABARLY de Châteauroux, un.e agent.e de propreté des locaux. Dans ce contexte, l'agent.e de propreté des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces.* avec offre O045250919000305http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250919000305-agent-e-proprete-locaux-h-f/2					
	Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/09/2025	01/12/2025
V045250919000341001 **COMMUNE DE FERRIERES EN GATINAIS**	**Agent d'accompagnement de l'enfant h/f** Multi-accueil *1. ROLE - Assiste les Auxiliaires de Puériculture pour organiser et effectue l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant - Travail en équipe dans le respect du cadre hiérarchique - Nettoyage des locaux 2. MISSIONS a) Auprès des enfants et des parents - Accueillir des enfants - Identifier et répondre aux besoins de l'enfant selon son âge sur les plans affectifs, physiologiques, psychologiques et moteur - Réaliser les soins courants d'hygiène uniquement sur demande de l'auxiliaire de puériculture - Aider l'enfant dans l'acquisition progressive des gestes et comportements autonomes (autonomie vestimentaire, alimentaire, motrice, sphinctérienne ...) - Proposer et animer une activité adaptée à l'enfant en collaboration avec auxiliaire puéricultrice et éducatrice de jeunes enfants - Entretenir autour de l'enfant un environnement propre et stimulant - Transmissions d'informations b) Autres tâches - Entretien et désinfection des espaces de vie, du matériel en respectant les règles d'hygiène - Préparation des repas en l'absence de la personne désignée - Organisation de son travail en fonction du planning et des consignes orales ou écrites En dehors des missions présentées, des tâches supplémentaires pourront être effectuées à la demande de l'autorité hiérarchique. 3. TECHNICITE DU POSTE - Contact permanent avec les enfants et relation quotidienne avec les parents - Portage d'enfants 4. COMPETENCES EXIGEES PAR LE POSTE a) Auprès des enfants - Avoir des connaissances de base (santé, diététique, principes nutritionnels, ...) - Respecter le rythme de l'enfant et l'accompagner dans ses découvertes - Etre capable de détecter un trouble chez un enfant, savoir reconnaitre une situation d'urgence et adapter la conduite à tenir - Etre capable de proposer une activité au bon moment - Savoir aménager et décorer l'espace dans lequel l'enfant évolue b) Auprès des familles - Savoir accepter les différentes cultures et être respectueux des différents modes d'éducation - Savoir restituer aux familles le vécu de l'enfant dans la journée, en étant mesurée et en respectant la confidentialité - Discrétion c) Auprès de l'équipe - Etre capable de transmettre les informations utiles relatives aux enfants - Faire preuve de solidarité, preuve de dialogue et participer à l'accueil des nouveaux agents. - Savoir faire abstraction de ses problèmes personnels d) Aptitudes comportementales - Connaitre le fonctionnement de l'établissement (règlement intérieur) - Respect des règles d'hygiène et de sécurité en respectant le protocole mis en place - Connaissance des méthodes HACCP - Respecter le secret professionnel - Etre vigilante, organisée, dynamique, rigoureuse et ponctuelle ; savoir faire preuve de patience, calme et tolérance - Savoir se remettre en question sur son comportement professionnel - Savoir s'adapter aux changements 5. STATUT FORMATION ET EXPERIENCES DEMANDEES - Titulaire dans le grade d'emploi d'adjoint d'animation - Expérience avec les enfants 6. CONTRAINTES DIFFICULTES DU POSTE - Horaires variables en fonction des plages horaires de travail et de l'amplitude d'ouverture de l'établissement 7. RELATIONS a) Internes - L'ensemble des services b) Externes - Parents et enfants* avec offre O045250919000341http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250919000341-agent-accompagnement-enfant-h-f/2					
V045250919000381001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL**	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction	19/09/2025	01/01/2

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

DE LOIRE	cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	collectivité		publique		
	Agent.e de propreté des locaux h/f LYCEE PIERRE ET MARIE CURIE *Le Conseil régional recrute pour le lycée Pierre et Marie CURIE à Châteauroux, un.e agent.e de propreté des locaux. Dans ce contexte, l'agent.e de propreté des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces.* avec offre O045250919000381http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250919000381-agent-e-proprete-locaux-h-f/2					
V045250919000417001 **COMMUNE DE FERRIERES EN GATINAIS**	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	28h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/09/2025	01/01/2026
	Agent d'accompagnement de l'enfant h/f Multi-accueil *1. ROLE - Assiste les Auxiliaires de Puériculture pour organiser et effectue l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant - Travail en équipe dans le respect du cadre hiérarchique - Nettoyage des locaux 2. MISSIONS a) Auprès des enfants et des parents - Accueillir des enfants - Identifier et répondre aux besoins de l'enfant selon son âge sur les plans affectifs, physiologiques, psychologiques et moteur - Réaliser les soins courants d'hygiène uniquement sur demande de l'auxiliaire de puériculture - Aider l'enfant dans l'acquisition progressive des gestes et comportements autonomes (autonomie vestimentaire, alimentaire, motrice, sphinctérienne ...) - Proposer et animer une activité adaptée à l'enfant en collaboration avec auxiliaire puéricultrice et éducatrice de jeunes enfants - Entretenir autour de l'enfant un environnement propre et stimulant - Transmissions d'informations b) Autres tâches - Entretien et désinfection des espaces de vie, du matériel en respectant les règles d'hygiène - Organisation de son travail en fonction du planning et des consignes orales ou écrites En dehors des missions présentées, des tâches supplémentaires pourront être effectuées à la demande de l'autorité hiérarchique. 3. TECHNICITE DU POSTE - Contact permanent avec les enfants et relation quotidienne avec les parents - Portage d'enfants 4. COMPETENCES EXIGEES PAR LE POSTE a) Auprès des enfants - Avoir des connaissances de base (santé, diététique, principes nutritionnels...) - Respecter le rythme de l'enfant et l'accompagner dans ses découvertes - Etre capable de détecter un trouble chez un enfant, savoir reconnaitre une situation d'urgence et adapter la conduite à tenir - Etre capable de proposer une activité au bon moment - Savoir aménager et décorer l'espace dans lequel l'enfant évolue b) Auprès des familles - Savoir accepter les différentes cultures et être respectueux des différents modes d'éducation - Savoir restituer aux familles le vécu de l'enfant dans la journée, en étant mesurée et en respectant la confidentialité - Discrétion c) Auprès de l'équipe - Etre capable de transmettre les informations utiles relatives aux enfants - Faire preuve de solidarité, preuve de dialogue et participer à l'accueil des nouveaux agents. - Savoir faire abstraction de ses problèmes personnels d) Aptitudes comportementales - Connaitre le fonctionnement de l'établissement (règlement intérieur) - Respecter des règles d'hygiène et de sécurité en respectant le protocole mis en place - Connaissance des méthodes HACCP - Respecter le secret professionnel - Etre vigilante, organisée, dynamique, rigoureuse et ponctuelle ; savoir faire preuve de patience, calme et tolérance - Savoir se remettre en question sur son comportement professionnel - Savoir s'adapter aux changements 5. STATUT, FORMATION ET EXPERIENCES DEMANDEES - Titulaire ou contractuel dans le grade d'emploi d'adjoint d'animation - Expérience avec les enfants 6. CONTRAINTES ET DIFFICULTES DU POSTE - Horaires variables en fonction des plages horaires de travail et de l'amplitude d'ouverture de l'établissement 7. RELATIONS a) Internes - L'ensemble des services b) Externes - Parents et enfants* avec offre O045250919000417http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250919000417-agent-accompagnement-enfant-h-f/2					
V045250919000435001	Adjoint technique des établissements d'enseignement,	Poste vacant suite à une mobilité interne	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du	19/09/2025	01/01/2026

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	au sein de la collectivité		code général de la fonction publique		
	Second.e de cuisine h/f LYCEE CHATEAUNEUF *Le Conseil régional recrute pour le lycée CHÂTEAUNEUF à Argenton-sur-Creuse, un.e second.e de cuisine afin d'intégrer le service restauration. Dans ce contexte, le/la second.e de cuisine prépare et cuisine des mets selon un plan de production culinaire, des règles d'hygiène et de sécurité alimentaires de la restauration collective et la politique de restauration du Conseil régional. Il/elle remplace le responsable d'équipe restauration en cas d'absence temporaire ou par délégation dans ses missions du quotidien.* avec offre O045250919000435http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250919000435-second-e-cuisine-h-f/2					
V045250919000511001 **COMMUNE DE GY LES NONAINS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	19/09/2025	05/01/2026
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) TECHNIQUE *Travail au sein d'une équipe réduite ou travail seul en autonomie Déplacements permanents sur les sites d'intervention Grande disponibilité Grand sens de l'organisation et de planification des tâches à effectuer Horaires éventuellement irréguliers ou décalés avec amplitude variable en fonction des obligations de service. Activités pouvant être soumises à une forte saisonnalité, à des pics d'activité liés aux conditions climatiques. Port de vêtements professionnels adaptés, conduite d'engins agricoles appréciée Contact fréquent avec les élus, ensemble des agents de la commune et la Secrétaire de Mairie. Contact direct et permanent avec la population, associations... Relations avec d'autres administrations (Etat, police, gendarmerie et prestataires externes : fournisseurs, artisans, entreprises, concessionnaires...)* avec offre O045250919000511http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250919000511-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural/2					
V045250919000706001 **COMMUNE DE FLEURY LES AUBRAIS**	Attaché	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/09/2025	06/10/2025
	Directrice de l'action sociale *Directrice de l'action sociale* sans offre					
V045250919000979001 **COMMUNE D'ORLEANS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/09/2025	04/10/2025
	AGENT EQUIPE TECHNIQUE HYGIÈNE ET TRANSITION					

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

	AGENT EQUIPE TECHNIQUE HYGIÈNE ET TRANSITION (H/F) sans offre					
V045250922000039001 **COMMUNE DE SAINT PRYVE ST MESMIN**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/09/2025	01/11/2025
	Agent de production- restaurant scolaire h/f RESTAURANT SCOLAIRE *Agent de production au restaurant scolaire* avec offre O045250922000039http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250922000039-agent-production-restaurant-scolaire-h-f/2					
V045250922000072001 **COMMUNE DE LA CHAPELLE SAINT MESMIN**	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	08h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/09/2025	07/10/2025
	ENSEIGNANT DE PIANO ET FORMATION MUSICALE (F/H) Ecole municipale de Musique, de Danse et de Théâtre *Professeur de Piano et Formation musicale à TNC 8h/semaine* sans offre					
V045250922000079001 **COMMUNE DE LA CHAPELLE SAINT MESMIN**	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	09h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/09/2025	07/10/2025
	PROFESSEUR DE DANSE CLASSIQUE (F/H) Ecole municipale de Musique, de Danse et de Théâtre *Professeur de danse classique TNC 9h/semaine* sans offre					
V045250922000083001 **COMMUNE DE LA CHAPELLE SAINT MESMIN**	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	05h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/09/2025	07/10/2025
	PROFESSEUR DE DANSE CONTEMPORAINE (F/H) Ecole municipale de Musique, de Danse et de Théâtre *Professeur de danse contemporaine TNC 5h/semaine* sans offre					
V045250922000099001 **COMMUNE DE PITHIVIERS**	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste créé suite à un changement de temps de travail	14h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	22/09/2025	07/10/2025
	Agent de surveillance de sieste et de périscolaire *Agent surveillant la sieste des enfants et assurant la surveillance du périscolaire du soir.*					

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

	sans offre					
V045250922000100001 **COMMUNE DE LA CHAPELLE SAINT MESMIN**	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	08h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/09/2025	07/10/2025
	PROFESSEUR DE CLARINETTE Ecole municipale de Musique, de Danse et de Théâtre *Professeur de clarinette TNC 8h/semaine* sans offre					
V045250922000104001 **COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/09/2025	01/01/2026
	Electricien h/f pôle patrimoine bâti *Vous êtes e n charge de/d' : - Exécuter divers travaux électriques : dépannage, entretien et conception de nouvelles installations en très basse tension et basse tension, - Participer aux tâches polyvalentes du service.* sans offre					
V045250922000240001 **COMMUNE DE LA CHAPELLE SAINT MESMIN**	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	05h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/09/2025	07/10/2025
	Professeur de formation musicale h/f Ecole municipale de Musique, de Danse et de Théâtre *Un enseignant de Formation Musicale (H/F) à temps non complet (5/20ème), Cadre d'emplois des Assistants d'Enseignement Artistique (Catégorie B) Au sein de l'École municipale de musique, danse et théâtre, sous la responsabilité de sa directrice, dans le cadre du projet d'établissement et à partir de votre expertise artistique et pédagogique, vous dispensez l'ensemble des cours de formation musicale et de culture musicale, permettant de développer la curiosité et l'engagement des élèves, par la transmission des répertoires les plus larges possibles, en inscrivant l'ensemble de votre action dans le projet collectif de l'établissement.* avec offre O045250922000240http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250922000240-professeur-formation-musicale-h-f/2					
V045250922000259001 **COMMUNE DE LA CHAPELLE SAINT MESMIN**	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Nouveau projet	30h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	22/09/2025	07/10/2025
	Animateur réfèrent animation sportives h/f Education Jeunesse *Animateur Référent jeux sportifs, collaboratifs et de cohésion (H/F) à TNC 30h/semaine* avec offre O045250922000259http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250922000259-animateur-referent-animation-sportives-h-f/2					
V045250922000327001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général	22/09/2025	08/11/2025

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR

COMMUNE DE FERRIERES EN GATINAIS		emploi permanent		de la fonction publique		
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) *1. ROLE : - Exécution des travaux d'entretien dans plusieurs corps de métier (menuiserie, maçonnerie, plomberie, carrelage, etc...) 2. MISSIONS ET RESPONSABILITES - Réparation et maintenance dans les bâtiments publics dans plusieurs corps de métier - Large autonomie dans la gestion et l'organisation du travail - Prise d'initiative en cas d'intervention urgente - Peut aussi intervenir sur la réalisation de travaux neufs (gros œuvre et corps d'état techniques) En dehors des missions présentées, des tâches supplémentaires pourront être effectuées à la demande de l'autorité hiérarchique.* avec offre O045250922000327http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250922000327-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural/2					

Envoyé en préfecture le 26/09/2025
Reçu en préfecture le 26/09/2025
Publié le
ID : 045-284500261-20250925-ARR2025_208-AR