



ARRÊTÉ N° 2025_262
 04520251215069

La Présidente du centre de gestion de la fonction publique territoriale du Loiret,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment les articles L.313-4, L.452-35 et L.452-36,

Vu les déclarations de création et de vacance d'emploi de catégorie A, B et C transmises au centre de gestion par les collectivités et établissements publics du département du Loiret.

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexé qui comporte 61 déclarations, établies du 08/12/2025 au 15/12/2025 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
9	9	48

Article 2 :

Le directeur du Centre de gestion du Loiret est chargé de l'exécution du présent arrêté qui sera transmis à Madame la Préfète du Loiret. La présidente du centre de gestion certifie le caractère exécutoire de cet acte et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir auprès du tribunal administratif d'Orléans dans un délai de 2 mois à compter de sa publication.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés ».



Fait à ORLEANS le 15/12/2025

Pour la présidente et par délégation,
 Monsieur Jean-Michel PELLE,
 Vice-président du CDG45

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture



N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V037251210000463001 CICLIC	Attaché principal, Attaché hors classe Direction générale (h/f) Direction <i>L'agence recrute sa direction générale En relation forte avec le territoire, sous le contrôle du conseil d'administration composé au premier rang de l'État et de la Région Centre-Val de Loire, la direction générale aura pour missions principales : •L'élaboration et la mise en œuvre du projet d'établissement en adéquation avec les politiques publiques portées sur le territoire régional ; •La préparation du budget et ses décisions modificatives ainsi que son exécution. La direction est ordonnatrice des dépenses et recettes de l'agence ; •L'adaptation du projet général de l'agence dans ses domaines de compétences à l'évolution des politiques publiques ; •La direction générale de l'ensemble des services ; •Le management d'une équipe de 46 agents permanents organisée par pôle et répartie sur 4 sites ; •L'application de la coopération entre la Région Centre-Val de Loire et l'État dans les domaines de compétences de l'agence.</i>	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/12/2025	14/09/2026
V045251209000463001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DES 4 VALLEES	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe Responsable alsh - nargis (h/f) ENFANCE JEUNESSE <i>Descriptif de l'emploi :Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Responsable Enfance Jeunesse de Communauté de Communes des 4 Vallées, l'agent sera chargé(e) de la responsabilité de l'ALSH de Nargis.Missions : -Appliquer les orientations politiques et les consignes de travail de sa hiérarchie.-Elaborer le projet pédagogique en lien avec le projet éducatif du territoire.-Faire valider toutes les demandes relatives au fonctionnement de l'accueil de loisirs (dépenses à engager, programmation d'activités, projets d'animations, séjours, congés des agents...) et transmettre toutes les informations demandées (bilans, tableaux de présences, données qualitatives et quantitatives CAF, heures réalisées par l'équipe d'animation, compte rendu des dépenses...) à le responsable Enfance / Jeunesse.-Veiller à la bonne application du règlement intérieur.-Être garant du bon fonctionnement de la structure.-Respecter la réglementation en vigueur dans les ALSH.-Participer aux réunions de travail avec le responsable Enfance / Jeunesse et être force de propositions-As formation et le suivi des agents (permanents, contractuels et stagiaires)-Diriger et encadrer une équipe d'animation (dont l'organisation des emplois temps)-Organiser des réunions de travail, de bilan et de régulation avec l'équipe pédagogique.-Organiser, coordonner et planifier la mise en place d'activités éducatives variées.-Assurer la gestion financière et matériel selon les besoins de fonctionnement et d'investissement de la structure.-Assurer le suivi administratif de la structure</i>	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	09/12/2025	08/01/2026
V045251212000556001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS	Adjoint d'animation Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance education <i>Avec offre O045251209000463https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251209000463-responsable-als-h-nargis</i>	Poste vacant suite à une disponibilité	33h20	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/12/2025	11/01/2026

Stécie Sans offrePas d'offre associée		Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent		35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	08/12/2025	07/01/2026
V045251208000994001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DU VAL DE SULLY	Développeur économique (h/f) <i>Activités liées aux missions</i> •Gestion administrative et financière du service • Assistance et conseil auprès des élus en matière de développement économique•Accueil, information et accompagnement des porteurs de projets et des acteurs économiques •Prospection auprès des entreprises, artisans et commerçants•Gestion et suivi des projets dans les zones d'activités (réalisation de l'inventaire des zones d'activités, suivi des projets, relations avec les entreprises, gestion des dossiers de demande de subvention, ...)•Gestion des baux commerciaux et des loyers•Gestion des locations et ventes immobilières (avis des domaines, division parcellaire, diagnostics immobiliers obligatoires, relations avec les notaires,...)•Pilotage des études liées au développement économique Avec offre O045251208000994https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251208000994-developpeur-economique						
V045251208001071001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DU VAL DE SULLY	Responsable du service tourisme (h/f) <i>Missions principales</i> :- Gestion administrative et financière de l'office de tourisme intercommunal géré en régie- Encadrement et gestion d'une équipe de 7 collaborateurs en basse saison- Participation à la définition des orientations stratégiques de la collectivité en matière de développement touristiques et de dynamisation du territoire- Traduction des orientations politiques en plans d'actions- Animation et conduite de la politique touristique mise en œuvre par la collectivité- Accompagnement des acteurs et ingénierie des projets- Développement et animation des partenariats et des réseaux professionnels- Mise en place, avec la référente Qualité, des axes, orientations et finalisation des obligations liées à la Marque Qualité Tourisme. Avec offre O045251208001071https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251208001071-responsable-service-tourisme						
V045251208001425001 COMMUNE D'OLIVET	Assistant de conservation, Assistant de 2ème classe, Assistant de conservation principal de 1ère classe Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique Agent responsable de la section musique, ludique et numérique h/f Bibliothèque <i>La ville d'Olivet recherche un agent Responsable de la section musique, ludique et numérique (h/f)Filière : Culturelle (assistant de conservation) Service : Bibliothèque municipale, service à la population Sous l'autorité de la responsable de la Bibliothèque, le/la responsable de la section musique, ludique et numérique concourt à la mise en œuvre du projet d'établissement. Il mène une politique documentaire et développe la musique, la ludothèque et le numérique (Jeux vidéo, tablettes, EPN). Il encadre plusieurs agents, conçoit et mène des animations culturelles</i>						

Envoyé en préfecture le 16/12/2025

Reçu en préfecture le 16/12/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20251215-ARR2025_262-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

innovantes mettant en valeur la Bibliothèque et les collections. Missions : **Bibliothéconomie** : - Définir et mener une politique documentaire autour de la musique, des jeux de société et des jeux vidéo en concertation avec la responsable de la Bibliothèque et l'équipe ; - Renouveler le fonds DVD prêtés par la médiathèque départementale du Loiret ; - Accueillir tous les publics (conseils, aide à la recherche documentaire, prêts/retours, inscriptions) ; - Accomplir les tâches classiques de bibliothéconomie (acquisition, catalogage, équipement, nettoyage des ouvrages, rangement et désherbage) ; - Mettre en valeur les collections (facing, sélection, ...) ; - Participer à la réorganisation des collections pour une meilleure accessibilité des publics ; - Veiller à la bonne tenue des espaces (notamment sur le matériel informatique) ; - Avoir une attention prospective à l'évolution des ressources et à leurs usages par le public .

Management et gestion : - Encadrer deux agents (définition et suivi des objectifs...) ; - Animer des réunions d'équipe ; - Être un relai entre les agents de la section et la responsable de la Bibliothèque ; - Suivre le budget correspondant aux acquisitions et aux actions menées ; - Participer à la gestion administrative (Bon de commande, facture, contrat...) ; - Participer aux réunions des responsables de section ; - Assurer l'intérim en l'absence de la responsable de la Bibliothèque ; - Régisseur adjoint ; - Encadrer des stagiaires. **Actions culturelles** : - Assurer la programmation des Heures musicales (sélection des artistes et suivi du budget) ; - Être force de proposition et concevoir, avec les équipes, des actions adaptées aux publics ; - Participation aux actions hors les murs ; - Créer, mettre en œuvre et suivre les animations en rapport avec la section (Mois du film documentaire, ...) en concertation avec le/la responsable de la Bibliothèque ; - Evaluer les actions menées ; - Participer aux actions culturelles de la bibliothèque (Nuit de la lecture, semaine de la langue française, ...). **Connaissances** : - Bonne connaissance de l'univers du jeu ; - Bonne culture musicale et cinématographique ; - Bonnes connaissances en numérique (jeu vidéo, tablettes...) ; - Intérêt pour l'actualité musicale, cinéma et jeux vidéo ; - Bonnes connaissances en bibliothéconomie ; - Compréhension de l'évolution des bibliothèques. **Savoir-faire** : - Expérience similaire en bibliothèque ; - Compétences rédactionnelles et de synthèse ; - Maîtrise des outils de bureautique et du Système Intégré de Gestion des Bibliothèques (Orphée, ...) ; - Connaissance des outils numériques ; - Traitement physique des documents .

Aptitudes : - Sens du service public ; - Rigueur et organisation ; - Force de proposition ; - Travail en autonomie ; - Qualité relationnelle et discrétion ; - Capacité d'encadrement et sens du travail en équipe ; - Créativité et esprit d'initiative ; - Aptitude au travail transversal et multi partenarial ; - Capacité à la conduite et à l'évaluation de projets. **Diplôme requis** : - Niveau DUT/ Licence professionnelle des métiers du livres ou diplôme équivalent ; - Expérience en bibliothèque ou dans le domaine de la musique. **Spécificités** : - Travail du mardi au samedi (1 samedi de repos sur 3) ; - Présence en soirée pour certains évènements (Nuit de la lecture, animations thématiques) ; - Temps de travail 100% ; - Permis B. - Port de charges .

Avec offre 0045251208001425https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251208001425-agent-responsable-section-musique-ludique-numerique

V045251209000066001	Médecin de 1ère classe, Médecin de 2ème classe, Médecin hors-classe, Cadre de santé, Cadre supérieur de santé	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	2h30	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	09/12/2025	01/04/2026
COMMUNE D'OLIVET	Médecin Petite enfance Médecin au sein du service Petite Enfance du pôle Enfance et Citoyenneté Sans offrePas d'offre associée					
V045251209000079001	Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	09/12/2025	23/04/2026
COMMUNE D'OLIVET	Régisseur technique général Régisseur technique général Sans offrePas d'offre associée					

Envoyé en préfecture le 16/12/2025

Reçu en préfecture le 16/12/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20251215-ARR2025_262-AR



V045251209000110001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	09/12/2025	06/02/2026
COMMUNE D'OLIVET	Livreur de repas à domicile PCSS-Centre Communal d'Action Sociale <i>Livreur de repas à domicile</i> Sans offre/Pas d'offre associée					
V045251209000127001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	09/12/2025	02/05/2026
COMMUNE D'OLIVET	Agent manifestation / bâtiment PST-CTMBPVM-M-A-Manifestation et mécanique <i>Agent manifestation / bâtiment</i> Sans offre/Pas d'offre associée					
V045251209000138001	Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	09/12/2025	01/06/2026
COMMUNE D'OLIVET	Agent de bibliothèque <i>Agent de bibliothèque</i> Sans offre/Pas d'offre associée					
V045251210001225001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/12/2025	01/02/2026
COMMUNE D'ORLEANS	Référent sécurité H/F <i>ac</i> Avec offre O045251210001225https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251210001225-referent-securite					
V045251210001291001	Chef de service de police municipale, Chef de service de police municipale principal de 2ème classe, Chef de service de police municipale principal de 1ère classe, Gardien brigadier, Brigadier-chef principal	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	10/12/2025	01/02/2026
COMMUNE D'ORLEANS	Responsable d'une brigade de surveillance et d'intervention (h/f) <i>ac</i> Avec offre O045251210001291https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251210001291-responsable-une-brigade-surveillance-intervention					
V045251211000733001	Assistant d'enseignement	Poste vacant suite à	6h00	Oui	11/12/2025	10/01/2026

Envoyé en préfecture le 16/12/2025

Reçu en préfecture le 16/12/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20251215-ARR2025_262-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545


<p>COMMUNE D'ORLEANS</p>	<p>artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique, Prof. d'enseign. artist. cl. normale, Prof. d'enseign. artist. hors classe</p>	<p>une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p>	
<p>V045251208000579001</p>	<p>Assistant accompagnement chant/ chef de chant (h/f) Conservatoire <i>La mairie d'Orléans recrute un enseignant chargé d'accompagner le chant au piano à 6 h par sa Direction de la Culture des Arts et de l'Economie Créative à laquelle le Conservatoire à Rayonnement Départemental de Musique, Théâtre et danse est rattaché. Au sein d'une équipe de plus de 100 personnes qui œuvrent pour les 1300 élèves inscrits et sous la responsabilité du Directeur du Conservatoire, vos missions consisteront à : - Accompagner les classes de chant lyrique en favorisant l'expression, la personnalité et l'aisance des élèves et en ajustant ses méthodes et modalités pédagogiques- Contribuer à la préparation des programmes individuels et des projets collectifs par une proposition complémentaire à celle des professeurs en termes de coaching linguistique, artistique et vocal - Coordonner ses programmes avec les autres enseignants dans le respect du projet d'établissement- Organiser, suivre les études et mettre en œuvre l'évaluation des élèves- Conduire ou accompagner des projets pédagogiques, artistiques ou culturels en participant au développement d'une approche collective et /ou transversaleHoraires variables ou fixes Lieu de travail : Conservatoire centre-ville, antennes des Blossières et de La Source Disponibilités en journée, soirée et le week-end Capacité à se déplacer (véhicule et/ou transport en commun)</i> Avec offre O045251211000733https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251211000733-assistant-accompagnement-chant-chef-chant</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>08/12/2025</p> <p>01/02/2026</p>
<p>COMMUNE DE BOYNES</p>	<p>Agent d'accueil/comptabilité/état civil/élections (h/f) Administratif <i>Accueil physique et téléphonique. Préparer, établir et délivrer les actes d'état civil. Organiser les élections (matériellement et administrativement), gérer les listes électorales. Gérer les opérations comptables (dépenses et recettes), les opérations de fin d'année, les emprunts, les baux...</i> Avec offre O045251208000579https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251208000579-agent-accueil-comptabilite-etat-civil-elections</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>Non</p>	<p>10/12/2025</p> <p>01/03/2026</p>
<p>V045251210000708001</p>	<p>Gardien brigadier, Brigadier-chef principal</p>	<p>35h00</p>	<p>Non</p>	<p>15/12/2025</p> <p>13/04/2026</p>
<p>COMMUNE DE CHATEAUNEUF SUR LOIRE</p>	<p>Agent de police municipale (h/f) Police municipale <i>Un agent de police municipal (H/F)</i> Avec offre O045251210000708https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251210000708-agent-police-municipale</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/12/2025</p> <p>13/04/2026</p>
<p>V045251215000427001</p>	<p>Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle, Agent social, Agent</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/12/2025</p> <p>13/04/2026</p>
<p>COMMUNE DE CHATEAUNEUF</p>				

Envoyé en préfecture le 16/12/2025
Reçu en préfecture le 16/12/2025
Publié le 16/12/2025
ID : 045-284500261-20251215-ARR2025_262-AR



<p>SUR LOIRE</p>	<p>social principal de 2ème classe, Agent social principal de 1ère classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Attaché</p>	<p>publique</p>	<p>Un Responsable du Centre Communal d'Action Sociale (H/F) CCAS <i>La commune de Châteauneuf-sur-Loire recrute un(e) Responsable du CCAS. Sous l'autorité de Madame le Maire et en lien étroit avec l'équipe municipale, vous participerez activement à la conception, la mise en œuvre et le suivi de la politique sociale sur le territoire communal.</i> Avec offre 0045251215000427 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251215000427-responsable-centre-communal-action-sociale</p>
<p>Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal</p>	<p>Prolongation du projet</p>	<p>Oui Art. L332-25 du code général de la fonction publique</p>	<p>9h30</p>
<p>Jardinier (h/f) Service espace vert <i>Vous souhaitez mettre votre talent au service d'une commune dynamique ? Alors rejoignez-nous ! Chilleurs-aux-Bois, village fleuri de plus de 2000 habitants, présente un cadre de vie attractif aux portes de la forêt d'Orléans. Le territoire abrite des patrimoines exceptionnels parmi lesquels figure le château de Chameroles, joyau architectural du Loiret. Cet emploi non permanent de jardinier relevant de la catégorie hiérarchique C à temps non complet est prévu pour une durée mensuelle de service de 40 heures. Cet emploi non permanent de 40 heures par mois est créé pour mener à bien le projet suivant : Embellissement de la collectivité et mise en œuvre de procédures saisonnières et d'outils d'aide à la gestion des végétaux. Les missions à accomplir seront les suivantes :</i> • Formation du personnel espaces verts volontaire en vue de la nomination de l'un d'entre eux en tant que responsable du service. • Participer à l'intégration de la commune sur « La route de la Rose » pour mettre sa mise en valeur et lui donner une attractivité touristique. • Encadrement et plantation d'arbres, arbustes et conventions de rosiers. Demandes de devis, commandes et réception. • Entretien hebdomadaire du centre bourg (défini par le tracé n° 1 des flyers communaux). • Taille des rosiers après intervention de l'association « Les amis des roses » avec épandage de compost et nettoyage des massifs. • Mise en place de pièges phéromones et suivi de la pyrale du buis au cimetière, processionnaire du pin, du chêne, etc... • Plantation des fleurs et élaboration des décorations des massifs d'été. • Fabrication des étiquettes de rosiers et mise en place dans le cadre d'une possible intégration sur « La route de la Rose ». • Défloraison des rosiers. • Remontée des différents travaux à exécuter pour mise au planning par la personne en charge. • Préparation des commandes de fleurs d'été. • Préparation du budget espaces verts : gros et petit matériel, consommables avec demandes de devis auprès des fournisseurs. • Inventaire une fois par an du matériel et des consommables ainsi que des produits phytos avec remise aux normes. • Travail sur la végétalisation du cimetière. • Elaboration d'un article « Le mot du jardinier » sur le Chilleurs Infos trimestriel. • Elaboration d'un des arbres à suivre en arrosage. • Etablissement d'une gestion différenciée des sites et élaboration d'une liste des travaux à effectuer ainsi que leur fréquence. • Inventaire des vivaces pour complément et plantation en septembre. • Appui au manque de personnel pendant les vacances d'été pour assurer l'arrosage des arbres. • Participation aux réunions des commissions de Fleurissement, Cimetière et Biodiversité et réunions de chantier diverses. • Suivi entretiens sous-traitants, des fournisseurs avec mise en concurrence. • Gestion et inventaire des arbres sur la commune. • Etude des possibilités de traitance de différents sites pour soulager le personnel espaces verts. Profil recherché : -- Vous connaissez les spécificités des végétaux et idéalement avez suivi une formation horticole. -- Vous disposez d'une expérience dans le métier des espaces verts au sein d'une collectivité. -- Vous êtes force de proposition. -- Vous aimez travailler en équipe et collaborer avec d'autres partenaires. -- Vous faites preuve d'intégrité, de disponibilité et de rigueur Particularités ou contraintes spécifiques : - Déplacements sur le territoire communal. - Véhicule de service mis à disposition de l'agent. - Travail en ext</p>	<p>12/12/2025</p>	<p>12/01/2026</p>	<p>V045251212001185001</p> <p>COMMUNE DE CHILLEURS AUX BOIS</p>

Envoyé en préfecture le 16/12/2025
Reçu en préfecture le 16/12/2025
Publié le 16/12/2025
ID : 045-284500261-20251215-ARR2025_262-AR



V045251208000573001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	24h40	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	08/12/2025	07/01/2026
COMMUNE DE GIDY	Animateur enfance - jeunesse (h/f) <i>agent chargé des animations périscolaires</i> Avec offre O045251208000573https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251208000573--animateur-enfance-jeunesse					
V045251212001555001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe Animateur 20,07/35ème Enfance jeunesse <i>Située à 15 km de la métropole orléanaise, la ville inscrite dans la démarche agenda 21, offre un cadre de vie dynamique par des services de proximité développés, le tout dans un environnement préservé et verdoyant aux Portes de la Sologne. Le poste est placé sous la responsabilité de la coordinatrice périscolaire, au sein du service Enfance-Jeunesse et de la direction de l'Education.Missions :Participation aux réunions d'équipe, à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du projet pédagogique en référence au projet Educatif de la VilleParticipation à la mise en œuvre de projets adaptés au public sur les différents temps périscolaires et extrascolairesAnimation d'un groupe d'enfantsApplication des règles d'hygiène et de sécurité dans les activitésCommunication avec les familles et accueil du publicProfils :Expérience professionnelle auprès des enfantsConnaissance du fonctionnement des collectivités et des différents acteurs du domaine de la jeunesseConnaissance et force de proposition Capacité à planifier et à anticiperQualités relationnelles (écoute, dialogue)Capacité d'adaptation et polyvalenceAutonomie, disponibilité et force de proposition Capacité à planifier et à anticiperDiscrétion professionnelle et devoir de réserveSens du service publicDiplôme requis : BAFA ou équivalent (complet ou en cours) exigéConditions de travail :Rémunération statutaire, régime indemnitaire, prime de fin d'année, CNAS, Participation employeur prévoyance et santé</i> Sans offrePas d'offre associée	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	20h07	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/12/2025	10/02/2026
COMMUNE DE LA FERTE ST AUBIN						
V045251211000266001	Gardien brigadier, Brigadier-chef principal Policier municipal (h/f) POLICE MUNICIPALE <i>Missions de prévention nécessaire au maintien du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publiqueRelation de proximité avec la population.- Recherche et relevé des infractions.- Rédaction et transmission d'écrits professionnels.- Rédaction des arrêtés municipaux.- Accueil et relation avec les citoyens.- Présence sur le marché hebdomadaire le jeudi matin.- Gestion des véhicules mis en fourrière.- Gestion de la vidéoprotection.- Pol funéraire.- Interventions et présence dans les milieux scolaires.- Gestion des débits de boissons.- Verbalisation des dépôts sauvages.- Travailler en collaboration avec la gendarmerie nationale.- Ilotage.SAVOIRS :- Connaître les pouvoirs de police du maire et attributions des administrations- Connaître les acteurs et intervenants de la sécurité et de la prévention- Appliquer les techniques de neutralisation des armes et animaux dangereux- Appliquer les techniques de communication, de gestion de conflit, de médiation- Maîtriser le fonctionnement des administrations et établissements publics - Maîtriser l'informatique et les outils de communicationSAVOIR FAIRE :- Appliquer et contrôler le respect des pouvoirs de police du maire-Informer préventivement les administrés de la réglementation en vigueur-Recueillir des renseignements, les transmettre à la hiérarchie et suivre les résultats-Analyser rapidement</i>	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Non	12/12/2025	01/02/2026
COMMUNE DE LORRIS						

Envoyé en préfecture le 16/12/2025

Reçu en préfecture le 16/12/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20251215-ARR2025_262-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

situation ou des événements imprévus-Rendre compte, par écrit ou par oral, à l'autorité supérieure des événements survenus pendant le service et des dispositions prises-Etablir et rédiger des rapports d'activités journalières, des comptes rendus-Développer l'information et le dialogue auprès de la populationSAVOIR ETRE :-Faire preuve de rigueur, de discrétion, d'un esprit d'équipe, d'autonomie-Être disponible-Avoir un sens aigu du service public, Une bonne condition physique (Entraînement sportif régulier)-Avoir le sens de l'écoute, de la médiation, calme, et maîtrise de soi.-Respecter la déontologie -Savoir rendre compte à sa hiérarchie-Qualités relationnelles indéniabiles-Titulaire du permis B-A jour dans les formations FCO, FPA ...Conditions - Poste armé en B1, B8 et D. - Temps de travail à 39h00 par semaine, disponibilité, horaires décalés, travail les jours fériés et patrouilles en soirées. - Le poste de Police est situé dans l'enceinte de la Mairie. - Rémunération statutaire + ISFE. La commune est adhérente au CNAS. Avec offre 0045251211000266https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251211000266-policier-municipal

Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	08/12/2025	08/01/2026
---	--------------------------------------	-------	---	------------	------------

Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) SERVICE TECHNIQUE
Agent technique polyvalent, entretien des espaces verts communaux et communautaires, entretien cours des écoles, désherbage des trottoirs, divers petits travaux de maçonnerie, entretien des chemins ruraux, montage, démontage des équipements nécessaires à l'organisation des manifestations communales ou associatives...
 Avec offre 0045251208000309https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251208000309-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural


Prof. d'enseign. artist. cl. normale	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	8h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	11/12/2025	10/01/2026
--------------------------------------	---	------	--	------------	------------

Enseignant spécialité trompette h/f Conservatoire
Enseignement de la trompette (7h)-Ensemble de cuivre (1h)-Orchestre à l'école à Montargis (3h) -Participation aux projets de l'établissement, suivi des élèves, relations avec les familles, participation à la saison artistique de l'établissement-Orchestre à l'école des villes limitrophes (1 à 3h supplémentaires possibles)
 Sans offre 0045251001001469https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251001001469-enseignant-specialite-trompette-h-f

Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/12/2025	01/03/2026
--	---	-------	--	------------	------------

Assistant-e de Pôle (h/f) PEF-Administratif
VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYELOIRET2711 habitantsMembre d'Orléans MétropoleRECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DÉFAUT PAR VOIE CONTRACTUELLEDans le cadre d'emploi des Rédacteurs (Catégorie B)Ou des Adjoint administratifs (Catégorie C)UN-E ASSISTANT-E DE POLE H/Fà compléter au sein du Pôle Education Famille

Envoyé en préfecture le 16/12/2025
 Reçu en préfecture le 16/12/2025
 Publié le 16/12/2025
 ID : 045-284500261-20251215-ARR2025_262-AR



Avec offre 0045251211000529https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045251211000529-assistant-e-pole	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/12/2025	01/04/2026
V045251212001181001	COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE Conducteur-trice poids lourd engin de chantier h/f PDTP-Espaces Publics VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE(Loiret)22711 habitantsMembre d'Orléans MétropoleRECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DÉFAUT CONTRACTUELLEDans le cadre d'emploi des Adjoints Techniques (catégorie CJUN-E CONDUCTEUR-TRICE POIDS LOURD ENGIN DE CHANTIER H/F à temps completau sein du service Espaces Publics et Biodiversitédu Pôle Développement du Territoire et Patrimoine Avec offre 0045251212001181https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045251212001181-conducteur-trice-poids-lourd-engin-chantier					
V045251210000661001	Gardien brigadier, Brigadier-chef principal	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	10/12/2025	01/02/2026
V045251208000534001	COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE Policier Municipal (h/f) Police Municipale Vous serez en charge de / d' : • Assurer la sécurité des personnes et des biens sur la commune • Assurer les liens entre les habitants et la collectivité dans le cadre d'une police de proximité • Exécuter les directives définies par le Maire et la hiérarchie Avec offre 0045251210000661https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045251210000661-policier-municipal					
V045251208000534001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	08/12/2025	07/01/2026
V045251208000534001	COMMUNE DE SAINT PRYVE ST MESMIN Chargé(e) de communication (h/f) Communication Chargé(e) de communication Avec offre 0045251208000534https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045251208000534-charge-e-communication					
V045251212000105001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/12/2025	01/02/2026
V045251212000105001	COMMUNE DE SARAN Agent d'entretien des espaces verts (h/f) Services des Espaces Verts La Ville de Saran recherche Un.e Adjoint.e Technique à l'Entretien des Espaces VertsCréation et travaux neufs(poste à temps complet)SARAN, commune de 16 866 habitants (5eme ville du département), est située au nord de la métropole Orléanaise, à l'orée de la forêt d'Orléans et de la Beauce. Le développement de la ville s'est fait dans le respect des grands équilibres et de la qualité de vie. La création de nombreux équipements publics, sociaux, culturels, sportifs... renforcent sa réputation de ville où il fait bon vivre. Au sein du service Espaces Verts, vous participez au développement, à l'embellissement et à la préservation du patrimoine paysager communal : réalisations de nouveaux aménagements, entretien de grands espaces, contribution aux projets environnementaux et soutien aux actions de sensibilisation. Missions principales :Création et travaux neufs Réaliser des aménagements paysagers à partir d'un plan ou d'un programme de travail. • Participer aux travaux de plantation, d'engazonnement					

Envoyé en préfecture le 16/12/2025

Reçu en préfecture le 16/12/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20251215-ARR2025_262-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

création de massifs ou d'ouvrages paysagers. Entretien des grands espaces • Assurer les tontes, fauchages, débroussaillage et interventions saisonnières. • Veiller à la qualité écologique et paysagère des sites. Suivi du matériel et des chantiers • Réaliser l'entretien courant du matériel, détecter les dysfonctionnements et alerter si besoin. • Respecter les règles de sécurité liées aux outils, engins et produits utilisés. Activités complémentaires • Entretien général des espaces verts et nettoyage public et signalement des dégradations. Compétences requises : Diplômes / (montage de matériel, signalétique...). • Surveillance du domaine public et signalement des dégradations. Compétences requises : Diplômes / Formations • CAP / BEP / Bac Pro en travaux paysagers ou expérience significative dans le domaine. • Permis B obligatoire. • Permis C, EB ou A appréciés. • Formations souhaitées : CERTIPHYTO, CACES (tracteur, mini-pelle, tondeuse, chariot élévateur), SST, gestes et postures. Compétences techniques • Connaissance des techniques d'entretien : taille douce, fauchage, désherbage alternatif, plantations... • Maîtrise des outils et engins spécifiques : débroussaillieuse, souffleur, motobineuse, pulvérisateur, etc. • Capacité à lire un plan simple d'aménagement et à organiser son chantier. • Notions en arrosage, hydraulique, travaux publics et horticulture. • Application rigoureuse des règles d'hygiène, de sécurité et d'utilisation des produits. Compétences comportementales • Sens du service public, discrétion et respect des consignes. • Rigueur, autonomie relative et capacité à travailler en équipe. • Capacité à rendre compte des anomalies ou incidents. • Bon relationnel avec les usagers (information, sensibilisation ponctuelle). Contraintes spécifiques du poste : • Temps de travail : 36h15/semaine, horaires variables selon saison • Travail en extérieur par tous temps, en position debout prolongée, manutention de charges. • Exposition à la chaleur, au froid, à l'humidité, au bruit et aux vibrations. • Interventions possibles les week-ends, jours fériés ou en horaires décalés pour manifestations ou astreintes. • Port obligatoire des EPI et de la tenue de travail réglementaire. • Déplacements fréquents sur le territoire communal, conduite de véhicules municipaux.

Avec offre 0045251212000105https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045251212000105-agent-entretien-espaces-verts

Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui	Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	10/12/2025	15/01/2026
-------------------	--	-------	-----	--	------------	------------

Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) TECHNIQUE

Agent sous la responsabilité hiérarchique décisionnelle de Madame le Maire, et sous la responsabilité hiérarchique fonctionnelle de la Secrétaire Générale de Mairie et de l'Adjoint Technique Territorial Principal de 2ème classe, responsable du service technique. Missions principales : - Espaces Verts : - Préparer les sols par drainage, terrassements et réaliser les semis ou les plantations- Entretien les massifs extérieurs (aération du sol, remplacement des plantes)- Procéder à l'engazonnement- Entretien les gazons- Tailler les haies- Désherber et ratisser les allées du cimetière- Arroser les plantations- Evacuer les déchets vertsVoiries : - Entretien la voirie, les caniveaux- Nettoyer et curer les fossés- Broyer les accotements- Poser et laver les panneaux de signalisation- Désherber autour des poteaux, des poteaux incendie, citernes incendie- Ramasser les déchets sauvages- Boucher les trous à l'enrobé à calcaire- Déneiger et saler les voies communales- Gérer et entretenir les équipements, outils et véhiculesBâtiments : - Procéder à des petits travaux de bâtiment (maçonnerie, plomberie, menuiserie, peinture, électricité)- Réparer et remplacer les poignées, vitres, rails - Vérifier et entretenir les installations (chauffage, sanitaires)- Nettoyer le local technique Divers : - Coller et décoller les affiches, communiqués et autres- Distribuer les plis flyers- Pavoiser les édifices publics- Nettoyer autour des containers de tri sélectif- Vider le bac à ordures ménagères des différents bâtiments publics Sortir, nettoyer et rentrer les panneaux électoraux- Nettoyer les véhicules communaux et autres mobiliersActivités secondaires :- Aider lors des manifestations et évènements ponctuels le week-end- Intervenir en cas d'urgence den dehors des horaires de travailSAVOIR : Connaître la réglementation matière d'hygiène et de sécuritéSAVOIR-FAIRE : - Maîtriser la conduite des engins de voirie- Avoir une bonne endurance physique- Concevoir et planifier son travail en fonction de l'urgence et des conditions climatiques- Organiser et gérer les tâches- Nettoyer et entretenir les outillages et équipements

V045251210001109001

COMMUNE DE SCEAUX DU GATINAIS

CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

Envoyé en préfecture le 16/12/2025

Reçu en préfecture le 16/12/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20251215-ARR2025_262-AR



disposition SAVOIR -ETRE :- Répondre et s'adapter aux exigences du service- Respecter les protocoles d'hygiène et de sécurité- Réagir face à des imprévus, à diverses situation- Anticiper les phénomènes d'usure- Prendre conscience des risques liés à l'utilisation des engins- Gérer les propriétés- Avoir une tenue adaptée à son travail sans signes ostentatoires, ni vulgarité et familiarité- Avoir une attitude sans agressivité quelle soit les circonstances- Respecter la tenue vestimentaire obligatoire- Avoir le sens de l'observation- Avoir de la rigueur et de l'autonomie dans l'organisation du travailParticularités : - Travaux de maintenance- Nombreux déplacements à l'intérieur du lieu d'intervention ou sur plusieurs lieux différents- Horaires réguliers ou décalés- Ports de vêtements professionnels adaptés, manipulation de détergentsMoyens : - Véhicule de service- Tondeuse autoportée- Tracteur agricole inférieur à 100 ch- Atelier équipé (divers outillages)- Equipements de Protection Individuelle et vêtements de travail
Avec offre O045251210001109https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251210001109-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural

Adjoint du patrimoine, Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe, Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	28h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	08/12/2025	07/01/2026
---	--	-------	---	------------	------------

Bibliothécaire médiatrice Culturel

Activités principalesAssure l'accueil, l'orientation et l'information des usagers.Ouverture et fermeture des accès,Ouverture du système informatiquePrêt retour (inscription, conseil et carte adhérents, réservation, etc.)Gestion des appels téléphoniquesAssure la communication des documents.Mise en valeur des collections jeunesse et adultesParticipe à l'élaboration et à la réalisation d'animations pour la bibliothèque à destination du public jeunesse et particulièrement petite enfance.Accueil de classes et de groupes en et hors les murs (BB lecteurs, heure de conte, club jeunes lecteurs, personne en situation de handicap, etc.) Création de support d'animation, choix des documents, répétitions de l'animationMontage des expositions, manutentions, aménagement des espaces.Participe aux traitements et promotion des collections.Désherbage (pilon, mise en réserve, rachat, inventaireCatalogage.Suivi MDL (arrivée, pointage, mise en place, retour, contrôle) dans les temps impartisParticipe au rangement des collections.Nettoyage et mise en rayonParticipe ponctuellement aux réunions de préparations des actions culturelles (semaine de la petite enfance, centre de Loisirs),Participe à des journées professionnelles, stages, lectures d'articles relatifs à la profession, veille professionnelle (articles, Internet).Formation et autoformationRecherche d'idée d'animation, exposition, livres... Veille professionnelle générale.Activités spécifiques TâchesParticipe aux manifestations exceptionnelles de la bibliothèque.Participe à la logistique de la manifestation (aménagement de l'espace, chaises, tables, verre de l'amitié, etc.Vaisselle et tâches de nettoyage et de rangement afférentesVeille à la sécurisation du bâtiment en l'absence du responsableGarantit la propreté du bâtiment en dehors des temps de passage des agents d'entretien

Sans offrePas d'offre associée

Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	09/12/2025	08/01/2026
---	--	-------	---	------------	------------

AGENT DE RESTAURATION SCOLAIRE Restauration scolaire

Missions généralesL'agent(e) du restaurant scolaire assure : • L'accueil des enfants dans un cadre agréable ; • Une alimentation saine et variée ; • Une éducation à l'autonomie, au vivre ensemble et à l'équilibre alimentaire.Le temps du repas est un moment charnière de la journée de l'enfant : il doit être convivial, structurant et éducatif.Activités principalesPréparation et service • ?? Contrôle des quantités et qualité (bons de livraison) • ?? Respect des grammages par tranche d'âge • ?? Prise de température (plats, chambres froides, fours) • ?? Préparation et remise en température des plats (selon consignes SIRCO) • ?? Prélèvements d'échantillons • ?? Lavage des fruits, découpe du pain, préparation des pichets d'eau • ?? Découpe ou désossage

V045251209000488001

COMMUNE DE SEMOY

Envoyé en préfecture le 16/12/2025
 Reçu en préfecture le 16/12/2025
 Publié le 16/12/2025
 ID : 045-284500261-20251215-ARR2025_262-AR



viandes • ?? Mise du couvert Accompagnement des enfants • Accueil à table, installation confortable • Présentation du menu • Aide à se servir (sans faire à leur place) • Sensibilisation au gaspillage alimentaire • Rangement après repas (vaisselle, papiers...) • Suivi des produits • Gestion des DLUO/DLC des produits frais restant pouvant être proposés au goûter des accueils périscolaires ou de l'ACM en lien avec les coordinateurs/trices • Réaffectation des produits aux goûters en lien avec les coordinateurs/trices • Établissement d'un roulement des tâches et entraide entre collègues

Hygiène, sécurité & entretien Respect des normes HACCP et tenue des documents réglementaires. Entretien des locaux • Nettoyage des chambres froides, micro-ondes, tables, chaises • Désinfection des sanitaires, poignées, interrupteurs, portes vitrées • Entretien du mobilier, plonge, réserve, quai de livraison, local entretien • Nettoyage et désinfection des meubles de rangement et dessertes de la salle de restauration • Débarrassage des tables Entretien du matériel • Vérification du bon fonctionnement • Signalement aux services techniques/responsable en cas de panne

Vacances scolaires • Activités identiques à la période scolaire • Nettoyage approfondi des locaux et matériel • Vitres à hauteur d'homme (hors vitres décorées) Gestion administrative • Participation aux réunions de service Emploi-Territorial - Opération de recrutement n°045250701001467 - AGENT(E) DE RESTAURATION SCOLAIRE Page 2 • Co-participation au règlement intérieur • Suivi et mise à jour du Plan de Maîtrise Sanitaire • Évaluation de la satisfaction des convives • Participation aux animations (décoration du restaurant, projets SIRCO...) • Travail d'équipe autour : 1. La maîtrise des consommations d'eau et d'énergie 2. La réduction et le tri des déchets

Compétences & connaissances requises • Normes HACCP • Règles d'hygiène et sécurité • Réglementation en restauration collective • Connaissance des besoins des enfants de 3 à 11 ans • Sens de l'organisation, rigueur, esprit d'initiative • Capacité à valoriser les repas (présentation, accueil, environnement) • Sensibilisation au développement durable

Sans offre Pas d'offre associée

V045251209000675001	Adjoint du patrimoine, Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	28h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	09/12/2025	01/01/2026
COMMUNE DE SEMOY	Adjoint(e) du patrimoine et des bibliothèques (h/f) • Accueillir, orienter, informer les publics pendant l'ouverture de la bibliothèque. • Assurer la mise en œuvre d'animations régulières : animation public 0-3 ans et centre de loisirs, médiation auprès du public scolaire et à destination du grand public. • Assurer le fonctionnement courant : nettoyage, remise en rayon et rangement, valorisation des documents • Participer aux actions culturelles de la commune • Participer au traitement des collections : échange avec la MDL, équipement des nouveautés	Avec offre O045251209000675https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251209000675-adjoint-e-patrimoine-bibliotheques				
V045251210000244001	Technicien	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/12/2025	01/02/2026

RESPONSABLE DU SERVICE ÉLECTRICITÉ (h/f) TECHNIQUE
En qualité de responsable, vous coordonnez les travaux des interventions électriques sur le réseau d'éclairage public, sur les feux tricolores et dans l'ensemble des bâtiments de la commune.

CDG FPT du Loiret
20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

Envoyé en préfecture le 16/12/2025
Reçu en préfecture le 16/12/2025
Publié le 16/12/2025
ID : 045-284500261-20251215-ARR2025_262-AR



Avec offre 0045251210000244https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251210000244-responsable-service-electricite						
V045251215000339001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	15/12/2025	14/01/2026
COMMUNE DE VITRY AUX LOGES						
Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Techniques <i>Agent polyvalent des services techniques</i>						
Avec offre 0045251215000339https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251215000339-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural						
V045251215000416001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	15/12/2025	14/01/2026
COMMUNE DE VITRY AUX LOGES						
Assistant services à la population (h/f) Administratif <i>Agent d'accueil polyvalent</i>						
Sans offrePas d'offre associée						
V045251208000049001	Adjoint technique des établissements d'enseignement	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui	08/12/2025	07/01/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET						
Chef de cuisine <i>Chef de cuisine</i>						
Sans offrePas d'offre associée						
V0452512080001075001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui	08/12/2025	07/01/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET						
Agent d'entretien polyvalent (h/f) DEJ - Collège l'Orbellière - OLIVET - 7185 <i>Au sein des collèges, l'agent polyvalent est sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'Education, de la Jeunesse et sous l'autorité fonctionnelle d'un établissement et/ou du secrétaire général. Il a en charge d'assurer la sécurité alimentaire, le nettoyage et l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement et la continuité de service. Il a en charge d'assurer les missions de l'agent d'accueil en cas de besoin.</i>						
Avec offre 0045251208001075https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251208001075-agent-entretien-polyvalent						
V045251208001355001	Technicien, Technicien principal de	Poste vacant suite à	35h00	Oui	08/12/2025	02/05/2026

Envoyé en préfecture le 16/12/2025

Reçu en préfecture le 16/12/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20251215-ARR2025_262-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	une fin de contrat sur emploi permanent	Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
V045251209001234001	Régisseur technique <i>Régisseur technique</i> Sans offre/Pas d'offre associée	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	09/12/2025	08/01/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Chef de cuisine <i>Chef de cuisine</i> Sans offre/Pas d'offre associée	Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/12/2025	10/01/2026
V045251210000665001	Chargé d'études Gestion du domaine public - SULLY SUR LOIRE (h/f) <i>La Direction des infrastructures (DI) a pour mission de proposer et mettre en œuvre les programmes de fluidité du trafic routier, sécurité routière, qualité du patrimoine routier et entretien/exploitation du réseau. Cette direction, composée de 4 agences territoriales, elles-mêmes divisées en centres de travaux a pour missions principales l'exploitation et l'entretien du réseau ainsi que la gestion du domaine public routier. En votre qualité de Chargé d'études gestion du domaine public, mesures d'exploitation et gestion du domaine public, et en collaboration avec les trois Responsables des centres de travaux de l'agence territoriale de Sully sur Loire, vous gérez le domaine public routier départemental et établissez les réponses en matière d'urbanisme. A ce titre, vous élaborez les documents graphiques et cartographiques nécessaires à l'activité de l'agence, notamment au travers des outils informatiques (logiciels SIG et CAO/DAO).</i>	Avec offre O045251210000665https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251210000665-charge-etudes-gestion-domaine-public-sully-sur-loire-6703			
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Adjoint technique des établissements d'enseignement, <i>cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</i>	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	12/12/2025	11/01/2026
V045251212000865001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, <i>cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</i>	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	12/12/2025	11/01/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Chef de cuisine mobile (h/f) DEJ - EPLE secteurs Orléans Métropole <i>Placé sous l'autorité hiérarchique du responsable du service via quotidienne des agents de la Direction de l'éducation et de la jeunesse et sous l'autorité</i>				

Envoyé en préfecture le 16/12/2025

Reçu en préfecture le 16/12/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20251215-ARR2025_262-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

fonctionnelle du Secrétaire général du collège d'affectation ponctuelle, le chef de cuisine mobile assure l'ensemble des missions confiées au poste en restauration scolaire sur lequel il est mobilisé. Dans un contexte où nombre de facteurs réinterrogent les équilibres organisationnels permettant de garantir une continuité du service de restauration scolaire, l'objectif du chef de cuisine mobile est de mobiliser ses compétences métiers pour pallier à une absence d'un personnel de cuisine. Ainsi, en fonction des priorités préalablement définies par son autorité hiérarchique, il intervient en qualité de chef ou second de cuisine, dans les restaurants scolaires du Département du Loiret. Ce professionnel, de par sa maîtrise de la réglementation sanitaire en restauration scolaire veille avec rigueur à la sécurité alimentaire. Il s'attache également, de par sa technicité et curiosité professionnelle, à maintenir un niveau de qualité des menus dans le respect des préconisations nutritionnelles et des objectifs fixés par le Département. Il met par ailleurs ses compétences managériales pour piloter le service de restauration ou apporter son appui au chef de cuisine. Le cuisinier mobile fait preuve d'agilité et adapte son positionnement à chaque affectation.

Avec offre 0045251212000865https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045251212000865-chef-cuisine-mobile

Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	12/12/2025	11/01/2026
---	--	-------	--	------------	------------

V045251212001173001

CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET

Second de cuisine en Unité Relais (h/f) DEJ - Collège Lucie Aubrac - VILLEMARTEAU - 6657

Au sein des collèges, le second de cuisine en unité relais est sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'éducation, de la jeunesse et de l'enseignement supérieur et sous l'autorité fonctionnelle du chef d'établissement et/ou du secrétaire général. Il a en charge d'assurer la qualité et la sécurité alimentaire dans le respect du plan de maîtrise sanitaire et du programme national nutrition santé. Une attention particulière doit être portée au respect des principes et des normes d'hygiène et de sécurité en restauration collective. Les collèges en unité relais sont livrés quotidiennement par un prestataire de livraison de repas et reçoivent des entrées et des plats préparés, semi-préparés ou à réaliser entièrement en fonction de la capacité de la cuisine. Les produits pourront ainsi être retravaillés (cuisson, fin de cuisson, découpe de légumes...) puis agrémenteés en les valorisant.

Avec offre 0045251212001173https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045251212001173-second-cuisine-unite-relais

Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	15/12/2025	15/01/2026
---	--------------------------------------	-------	--	------------	------------

V045251215000779001

CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET

Intervenant social Accueil Inconditionnel et Coordination Centre de contact - PITHIVIERS (11203) Agence de Solidarité Nord Loiret

Sous l'autorité hiérarchique du Responsable de l'équipe accueil inconditionnel de l'Agence départementale des Solidarités de Pithiviers, l'agent d'accueil social assure le 1er accueil social de l'utilisateur en évaluant sa demande, lui apportant une réponse adaptée qu'il s'agit de la délivrance d'une information immédiate, de l'orientation vers un service ou organisme compétent à prendre en charge sa demande ou d'une proposition de mise en relation avec un travailleur social pour une intervention ponctuelle ou un accompagnement social. Il est au sein de l'équipe le référent et le garant administratif du

Envoyé en préfecture le 16/12/2025

Reçu en préfecture le 16/12/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20251215-ARR2025_262-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

	<p>social unique de l'usager. Avec offre 0045251215000779https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045251215000779-intervenant-social-accueil-inconditionnel-coordination-centre-contact-pithiviers-11203</p>	<p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>08/12/2025</p>	<p>01/03/2026</p>
<p>V045251208000375001 CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE</p>	<p>Agent.e de propreté des locaux (h/f) Lycée J.MONOD Le Conseil régional Centre Val de Loire recrute pour le lycée Jacques MONOD situé à SAINT-JEAN-DE-BRAYE, un ou une agent.e de propreté des locaux. Dans ce contexte, l'agent.e de propreté des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces. Nettoyage des locaux scolaires, administratifs, techniques ou spécialisés. Préparer le matériel, les produits nettoyants et baliser les zones glissantes. Nettoyer et laver les sols, les surfaces, les mobiliers, vitres, les sanitaires manuellement ou mécanisé. Trier et évacuer les déchets courants pour enlèvement (tri sélectif). Nettoyer et ranger le matériel utilisé. Contrôler de l'état de propreté des locaux. Aérer les locaux. Renseigner les supports de suivi et informer l'interlocuteur concerné des anomalies constatées. Contrôler de l'approvisionnement en matériel et produits. Suivre l'état des stocks des produits d'entretien. Assurer l'approvisionnement des produits et du matériel nécessaire. Diplôme souhaité : CAP maintenance et hygiène des locaux ou formation agent de propreté et d'hygiène ou expérience constatée. Compétences : Opérationnelles : Détecter les dysfonctionnements et les signaler. Coordonner son intervention avec d'autres corps de métiers spécialisés (monobrosse, balayuse autoprotégée, shampooineuse, autolaveuse...). Lire les étiquettes et respecter les matériaux. Utiliser des nettoyeurs spécialisés (monobrosse, balayuse autoprotégée, shampooineuse, autolaveuse...). Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité. Être rigoureux. Être organisé. Être discret. Faire preuve de capacité d'adaptation. Faire preuve d'autonomie. Être force de proposition et de prise d'initiative. Travailler en équipe. Horaires indicatifs : 6h30-15h + une journée par semaine en horaires du soir 11h30-20h00 (le mercredi). Sous réserve de modifications. 50% Entretien de l'externat (salles de classe, couloirs, sanitaires ...). 40% Entretien des internats. 10% Plonge et service en restauration. Lycée (1500 élèves) avec restauration et internat. Poste à pourvoir à partir du 01/03/2026. Pour les agents hors région Centre Val de Loire, ayant la qualité de fonctionnaire titulaire de l'un des 3 bulletins de salaire.</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>09/12/2025</p>	<p>01/04/2026</p>	
<p>V045251209000400001 CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE</p>	<p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>09/12/2025</p>	<p>01/04/2026</p>	

Envoyé en préfecture le 16/12/2025

Reçu en préfecture le 16/12/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20251215-ARR2025_262-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

<p>Cuisinier.ère (h/f) LYCEE LES CHARMILLES Le Conseil régional recrute pour le lycée LES CHARMILLES à Châteauroux un.e cuisinier.e (H/F) afin d'intégrer le service restauration. Dans ce contexte, le/la cuisinier.ère prépare et cuisine des mets selon un plan de production culinaire, des règles d'hygiène et de sécurité alimentaires de la restauration collective et la politique de restauration du Conseil Régional. Avec offre 0045251209000400https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251209000400-cuisinier-ere</p>	<p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>09/12/2025</p>	<p>01/04/2026</p>
<p>CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE</p>	<p>Agent.e de propreté des locaux (h/f) LYCEE BALZAC D'ALEMBERT Le Conseil régional recrute pour le lycée Balzac-D'Alembert à Issoudun, un.e agent.e de propreté des locaux. Dans ce contexte, l'agent.e de propreté des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces. Avec offre 0045251209000540https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251209000540-agent-e-proprete-locaux</p>	<p>Poste vacant durant une période de préparation au reclassement d'un fonctionnaire</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>09/12/2025</p>	<p>01/04/2026</p>
<p>CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE</p>	<p>Agent.e de propreté des locaux (h/f) LYCEE BLAISE PASCAL Le Conseil régional recrute pour le lycée Blaise PASCAL de Châteauroux, un.e agent.e de propreté des locaux. Dans ce contexte, l'agent.e de propreté des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces. Avec offre 0045251209000665https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251209000665-agent-e-proprete-locaux</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>11/12/2025</p>	<p>01/04/2026</p>
<p>CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE</p>	<p>Agent.e de propreté des locaux (h/f) LYCEE JEAN GIRAUDOUX Le Conseil régional recrute pour le lycée Jean GIRAUDOUX de Châteauroux, un.e agent.e de propreté des locaux. Dans ce contexte, l'agent.e de propreté des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement.</p>					

Envoyé en préfecture le 16/12/2025
Reçu en préfecture le 16/12/2025
Publié le 16/12/2025
ID : 045-284500261-20251215-ARR2025_262-AR



réalise des opérations de rénovation des surfaces.

Avec offre 0045251211000188<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251211000188-agent-e-proprete-locaux>

<p>V045251211000360001</p> <p>CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE</p>	<p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>11/12/2025</p>	<p>01/09/2026</p>
<p>V045251211000068001</p> <p>Centre de Gestion de la FPT du Loiret</p>	<p>Médecin hors-classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>7h00</p>	<p>Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p>	<p>11/12/2025</p>	<p>01/02/2026</p>
<p>V045251209000690001</p> <p>MÉTROPOLE D'ORLÉANS</p>	<p>Médecin du travail (h/f) Médecine LE CDG45 recrute des médecins du travail pour renforcer son service de Médecine Préventive constitué de 4 médecins, 3 infirmières et 2 secrétaires médicales. Missions principales Réaliser les visites d'information et de Prévention et les actions en milieu de travail pour les collectivités et établissements publics adhérents sur le territoire du département du Loiret. Activités régulières dans les locaux du CDG et sur l'ensemble du Département du Loiret Participer aux CHSCT des collectivités et établissements publics adhérents Assurer les visites d'information et de Prévention des agents des collectivités et établissements publics adhérents Préconiser ou prescrire des examens complémentaires Consacrer un tiers- temps pour les actions en milieu professionnel pour les collectivités et établissements publics adhérents Conseiller les élus, les directions générales et les services ou directions des ressources humaines des collectivités territoriales et leurs établissements publics adhérents Participer aux rapports annuels du service de Médecine Préventive et Instances Médicales Activités occasionnelles Participer aux réunions avec les instances médicales et le maintien dans l'emploi Organiser et animer des réunions auprès des collectivités et établissements publics sur les thèmes de la santé et sécurité au travail en collaboration avec le service Prévention Santé et Sécurité au travail, les instances médicales.</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>09/12/2025</p>	<p>01/02/2026</p>
<p>V045251212001404001</p> <p>MÉTROPOLE D'ORLÉANS</p>	<p>Correspondant comptable SARR Finances correspondant comptable Sans offrePas d'offre associée</p>	<p>Poste vacant suite à</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui</p>	<p>12/12/2025</p>	<p>01/02/2026</p>

Envoyé en préfecture le 16/12/2025

Reçu en préfecture le 16/12/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20251215-ARR2025_262-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLÉANS - Tél. : 0238758545



MÉTROPOLE D'ORLÉANS	technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe agent de propreté <i>agent de propreté</i> Sans offrePas d'offre associée	une fin de contrat sur emploi permanent	Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	
V045251212001404002	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe agent de propreté <i>agent de propreté</i> Sans offrePas d'offre associée	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/02/2026
MÉTROPOLE D'ORLÉANS	technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe agent de propreté <i>agent de propreté</i> Sans offrePas d'offre associée	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/02/2026
V045251212001404003	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe agent de propreté <i>agent de propreté</i> Sans offrePas d'offre associée	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/02/2026
MÉTROPOLE D'ORLÉANS	technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe agent de propreté <i>agent de propreté</i> Sans offrePas d'offre associée	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/02/2026
V045251212001404004	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe agent de propreté <i>agent de propreté</i> Sans offrePas d'offre associée	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/02/2026
MÉTROPOLE D'ORLÉANS	technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe agent de propreté <i>agent de propreté</i> Sans offrePas d'offre associée	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/02/2026
V045251212001404005	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe agent de propreté <i>agent de propreté</i> Sans offrePas d'offre associée	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/02/2026
MÉTROPOLE D'ORLÉANS	Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	Oui Art. L332-8 disposition 2 du	14/01/2026
V045251215000641001				

MÉTROPOLE D'ORLÉANS	emploi permanent	code général de la fonction publique		
CHARGE DE COORDINATION POLE COMMUNES <i>CHARGE DE COORDINATION POLE COMMUNES</i> Sans offrePas d'offre associée				
V045251212001364001	Adjoint technique Poste vacant suite à une disponibilité	Non	35h00	12/12/2025 15/01/2026
SMIRTOM DE LA REGION DE MONTARGIS <i>Gardien de déchèterie / Référent déchèteries (h/f) Déchèterie Informer et orienter les usagers par rapport au tri avec contrôle de la conformité des déchets.</i> Avec offre O045251212001364https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251212001364-gardien-decheterie-referent-decheteries				
V045251128000723001	Adjoint technique principal de 2ème classe Poste créé suite à un nouveau besoin	Oui Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	20h00	11/12/2025 01/01/2026
SYNDICAT INTERCOMMUNAL SCOLAIRE D'ASCHERES LE MARCHE <i>Agent technique technique Entretien des locaux scolaires, du restaurant scolaire et service du midi.</i> Sans offrePas d'offre associée				
V045251211000208001	Adjoint technique principal de 2ème classe Poste créé suite à un nouveau besoin	Oui Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	22h00	11/12/2025 09/02/2026
SYNDICAT INTERCOMMUNAL SCOLAIRE D'ASCHERES LE MARCHE <i>Agent technique technique Entretien des locaux scolaires, du restaurant scolaire et service du midi.</i> Sans offrePas d'offre associée				
V045251211000221001	Adjoint technique principal de 2ème classe Poste créé suite à un nouveau besoin	Oui Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	28h00	11/12/2025 09/02/2026
SYNDICAT INTERCOMMUNAL SCOLAIRE D'ASCHERES LE MARCHE <i>Agent technique technique Entretien des locaux scolaires, du restaurant scolaire et service du midi.</i> Sans offrePas d'offre associée				

Envoyé en préfecture le 16/12/2025

Reçu en préfecture le 16/12/2025

Publié le



ID : 045-284500261-20251215-ARR2025_262-AR

Envoyé en préfecture le 16/12/2025

Reçu en préfecture le 16/12/2025

Publié le



ID : 045-284500261-20251215-ARR2025_262-AR