

F1 - Demande de licenciement en cours de stage pour insuffisance professionnelle Demande de non-titularisation en fin de stage pour insuffisance professionnelle

(articles L 327-4 et R 327-10 à 12 du Code général de la fonction publique)

Lien d'accès à la page d'information relative au CAP → [Les Commissions Administratives Paritaires - CDG 45](#)

Dénomination de la Collectivité ou l'Établissement :

Coordonnées de la personne en charge du dossier :

Nom et prénom :

Téléphone :

Adresse de messagerie :

Motif de la demande :

Catégorie :

Date d'effet de la demande :

Nom et prénom de l'agent :

Né(e) le :

Date de nomination en qualité de stagiaire :

Grade actuel :

Durée hebdomadaire de travail : /35^{ème}

Fonctions / Missions confiées à l'agent :

Le stage de l'agent a-t-il été prolongé pour insuffisance professionnelle ? OUI NON

Le stage de l'agent a-t-il été prolongé pour l'un des motifs ci-dessous ? OUI NON

(maladie, temps partiel, congés de maternité ou d'adoption, accident de travail, congé parental sans traitement, congé de présence parentale, congé sans traitement pour convenances personnelles, etc.)

Formation :

La formation d'intégration avant titularisation doit être suivie pendant la période de stage.

Ces jours de formation ont été effectués du au

S'agit-il d'un agent intercommunal ? OUI NON

Si OUI, dans quelle(s) collectivité(s) ?

Proposition motivée de l'autorité territoriale

SYNTHÈSE DE FIN DE STAGE (exemple) :

ÉLÉMENTS D'APPRÉCIATION	APPRÉCIATIONS	FAITS PROBANTS
Connaissances professionnelles, aptitudes générales, efficacité...		
<u>Selon le grade et le niveau hiérarchique :</u> Qualité d'exécution... Qualité d'encadrement, de management et d'initiative...		
Ponctualité, assiduité		
Insertion dans le service et adaptation au poste de travail		
<u>Comportement / attitude :</u> - avec la hiérarchie (et les élus éventuellement)		
<u>Rapports / comportement :</u> - avec les collègues, l'équipe... - avec les subordonnés - avec le public...		

Pièces à joindre :

- ✓ Fiche de poste de l'agent concerné
- ✓ Rapport précis motivant l'insuffisance professionnelle de l'agent (faits précis, chronologiques - griefs émis à l'encontre de l'agent...) (le cas échéant)
- ✓ Rapports trimestriels de stage (*le cas échéant*)
- ✓ Attestation de formation d'intégration

Fait à

Le

Autorité territoriale :

Nom :

Prénom :

Signature et cachet,