

**ARRÊTÉ N° 2026_19**

04520260119602

La Présidente du centre de gestion de la fonction publique territoriale du Loiret,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment les articles L.313-4, L.452-35 et L.452-36,

Vu les déclarations de création et de vacance d'emploi de catégorie A, B et C transmises au centre de gestion par les collectivités et établissements publics du département du Loiret.

ARRÊTE**Article 1 :**

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexé qui comporte 51 déclarations, établies du 13/01/2026 au 19/01/2026 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
11	10	33

Article 2 :

Le directeur du Centre de gestion du Loiret est chargé de l'exécution du présent arrêté qui sera transmis à Madame la Préfète du Loiret. La présidente du centre de gestion certifie le caractère exécutoire de cet acte et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir auprès du tribunal administratif d'Orléans dans un délai de 2 mois à compter de sa publication.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés ».



Fait à ORLEANS le 20/01/2026

Pour la présidente et par délégation,
Monsieur Jean-Michel PELLE,
Vice-président du CDG45

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V045260113000119001	Ingénieur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2026	12/03/2026
COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION MONTARGOISE ET RIVES DU LOING (AME)		chargé(e) de mission Eau potable et assainissement Cycle de l'eau Technique infrastructures MISSIONS DU POSTE :Suivi technique, administratif, financier et juridique des sujets qui lui sont confiés en lien avec les compétences Eau Potable et Assainissement de tout ou partie de projets. Suivi technique, administratif et financier des démarches en lien avec le PAPI et la compétence GEMAPI en lien avec le Directeur Général des Services Techniques. POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE : Placé sous la responsabilité du responsable du service Eau et Assainissement au sein de la Direction des Infrastructures.				
	Sans offrePas d'offre associée					
V045260113000453001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2026	12/02/2026
COMMUNAUTE DE COMMUNES DES 4 VALLEES		Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) TECHNIQUE "Ø Travaux d'entretien des bâtimentsØ Petits travaux de maçonnerie, plâtrerie, peinture, plomberie, serrurerie, menuiserie et électricitéØ Opérations de maintenance au niveau des équipements sportifs, des bâtimentsØ Travaux des espaces vertsØ Opérations de manutentionØ Assurer les astreintes suivant le planning"				
	Sans offrePas d'offre associée					
	Assistant de conservation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2026	12/02/2026
V045260113000516001	Médiateur culturel CULTURE	"Ø Mettre à jour l'inventaire sur la base de données ActimuséoØ Effectuer des recherches documentaires sur les collections, recherches de propriété des collections, photographies, mesures et marquage des objets, actualisation des constats d'état.Ø Assurer la gestion des œuvres : optimiser les modalités de stockage, suivre les conditions de conservation et assurer le reconditionnement de l'ensemble de la collection, le marquage et le récolement ØOrganisation administrative, logistique et suivi des mouvements d'œuvres , saisie et actualisation des constats d'état et des localisations sur la base de données des collections ; organisation administrative, logistique et suivi des mouvements d'œuvres externes (départs en restauration, prêts, dépôts entrants, opération de stockage en vue du nouveau parcours permanent avec le prestataire retenu etc.)Ø Prévoir l'aménagement de la nouvelle réserve attenante au Musée. Il pourra également être demandé de :Ø Contribuer à la définition des orientations de développement du nouveau musée et de sa valorisation ØContribuer à des actions de médiation et de communicationØEffectuer des week-ends de permanence à la Maison des Métiers d'Art de Ferrières-en-Gâtinais Déplacements occasionnels pour le suivi des collections en stockage externalisé et pour les opérations de soclage (véhicule de service)"				
	Sans offrePas d'offre associée					

Envoyé en préfecture le 22/01/2026

Reçu en préfecture le 22/01/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260120-ARR2026_19-AR

Berger Levrault

	Assistant de conservation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2026	12/02/2026	
V0452601130000556001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DES 4 VALLEES	Chargeée de mission régie des collections CULTURE "ØMettre à jour l'inventaire sur la base de données ActimuséoØEffectuer des recherches documentaires sur les collections, recherches de propriété des collections, photographies, mesures et marquage des objets, actualisation des constats d'état, ØAssurer la gestion des œuvres : optimiser les modalités de stockage, suivre les conditions de conservation et assurer le reconditionnement de l'ensemble de la collection, le marquage et le récolement ØOrganiser la logistique et suivi des mouvements d'œuvres ; saisie et actualisation des constats d'état et des localisations sur la base de données des collections ; organisation administrative, logistique et suivi des mouvements d'œuvres externes (départs en restauration, prêts, dépôts entrants, opération de soclage en vue du nouveau parcours permanent avec le prestataire retenu etc.)ØPrévoir l'aménagement de la nouvelle réserve attenante au Musée. Il pourra également être demandé de :ØContribuer à la définition des orientations de développement du nouveau musée et de sa valorisation ØContribuer à des actions de médiation et de communicationØEffectuer des week-ends de permanence à la Maison des Métiers d'Art de Ferrières-en-Gâtinais Déplacements occasionnels pour le suivi des collections en stockage externalisé et pour les opérations de soclage (véhicule de service)" Sans offrePas d'offre associée	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2026	12/02/2026	
V045260113000612001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DES 4 VALLEES	Responsable enfance jeunesse ENFANCE-JEUNESSE "ØÉlaborer, rédiger, mettre en œuvre et évaluer le(s) projet(s) pédagogiques en lien avec les équipes d'animationØEncadrer les jeunes de 11 à 17 ans, évaluer et recenser leurs besoins et leurs attentesØFédérer les jeunes autour d'actions de prévention et citoyennes et leur faire découvrir des activités variées et innovantesØPiloter des projets, impliquant les jeunes, qui s'échelonnent sur plusieurs semaines (de vacances à vacances)ØIdentifier les partenariats à mettre en œuvre et impulser des projets d'animation en lien avec les projets pédagogiquesØVérifier la cohérence des projets d'animation et élaborer un planning d'activitéØAnimer, construire et maintenir la dynamique de groupeØAccompagner, former et évaluer les animateurs et les stagiaires BAFAØParticiper à certaines animations (grands jeux, veillées...)ØDévelopper le partenariat avec le collègeGestion administrativeØAssurer la gestion administrative et budgétaireØCréer du lien avec les jeunes et les familles, être à leur écoute, les soutenir et les accompagner dans leur rôle d'éducateur Sans offrePas d'offre associée	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2026	12/02/2026	
V045260116000046001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DU BERRY LOIRE PUISAYE	Accompagnateur transport scolaire h/f TECHNIQUE Vous assurez l'accompagnement des élèves transportés à l'école primaire de Bonny-sur-Loire en provenance de 5 communes ; vous veillez tout particulièrement sur la sécurité des élèves de maternelle. Avec offre O045260116000046https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260116000046-accompagnateur-transport-scolaire	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	16/01/2026	02/03/2026

Envoyé en préfecture le 22/01/2026

Reçu en préfecture le 22/01/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260120-ARR2026_19-AR

Berger Levrault

Adjoint administratif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	15/01/2026	01/03/2026
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS	<p>Un(e) assistant(e) administratif au sein du pôle aménagement du territoire et du Centre Instructeur du Nord Loiret (h/f) Pole Aménagement et habitat construit autour de sa ville centre, Pithiviers. Vos missions ? • Être le(a) pilier de l'accueil et de la gestion administrative du pôle aménagement du territoire et plus particulièrement du Centre Instructeur du Nord Loiret. • Contribuer activement à l'amélioration des processus et à la qualité des services. • Travailler dans un environnement collaboratif et innovant. Votre profil ? • Organisé(e), rigoureux(se), et doté(e) d'un excellent relationnel. • A l'aise avec les outils bureautiques et passionné(e) par le service public. • Maîtrise de la communication orale et écritePourquoi nous rejoindre ?En plus d'intégrer une équipe dynamique tournée vers l'avenir, au sein d'une collectivité bienveillante et porteuse de projets ambitieux, votre nouveau poste vous ouvre droit à : • Un temps de travail au choix : 39h sur 5 jours ou 40h sur 5 jours • Des RTT en adéquation avec le cycle de travail retenu. • Un régime indemnitaire adapté à vos missions et un CIA attractif en lien avec votre manière de servir (versé en 2 fois) • Possibilité d'adhérer aux tickets restaurants d'une valeur faciale de 5€ (50% pris en charge par la collectivité) • Un accès au CNAS et à l'amicale du personnel • Un accès à la formation, en effet la CCDP accompagne ses agents dans l'évolution de leur carrière et assure leur sécurité en plaçant la prévention au coeur du dispositif.</p> <p>Avec offre 00452601150000217https://www.emploi-territorial.fr/offre/o0452601150000217-e-assistant-e-administratif-sein-pole-aménagement-territoire-centre-instructeur-nord-loiret</p>	<p>Instructeur du Nord Loiret (h/f) Pole Aménagement et habitat</p> <p>La Communauté de Communes du Pithiverais rayonne sur 31 communes dans le Nord Loiret, entre le bassin Orléanais et l'île de France. Ce territoire est construit autour de sa ville centre, Pithiviers. Vos missions ? • Être le(a) pilier de l'accueil et de la gestion administrative du pôle aménagement du territoire et plus particulièrement du Centre Instructeur du Nord Loiret. • Contribuer activement à l'amélioration des processus et à la qualité des services. • Travailler dans un environnement collaboratif et innovant. Votre profil ? • Organisé(e), rigoureux(se), et doté(e) d'un excellent relationnel. • A l'aise avec les outils bureautiques et passionné(e) par le service public. • Maîtrise de la communication orale et écritePourquoi nous rejoindre ?En plus d'intégrer une équipe dynamique tournée vers l'avenir, au sein d'une collectivité bienveillante et porteuse de projets ambitieux, votre nouveau poste vous ouvre droit à : • Un temps de travail au choix : 39h sur 5 jours ou 40h sur 5 jours • Des RTT en adéquation avec le cycle de travail retenu. • Un régime indemnitaire adapté à vos missions et un CIA attractif en lien avec votre manière de servir (versé en 2 fois) • Possibilité d'adhérer aux tickets restaurants d'une valeur faciale de 5€ (50% pris en charge par la collectivité) • Un accès au CNAS et à l'amicale du personnel • Un accès à la formation, en effet la CCDP accompagne ses agents dans l'évolution de leur carrière et assure leur sécurité en plaçant la prévention au coeur du dispositif.</p> <p>Avec offre 00452601150000217https://www.emploi-territorial.fr/offre/o0452601150000217-e-assistant-e-administratif-sein-pole-aménagement-territoire-centre-instructeur-nord-loiret</p>			
COMMUNE D'AMILLY	<p>Educateur des APS, Educateur principal des APS de 2ème classe, Educateur principal des APS de 1ère classe</p> <p>Maitre Nageur Sauveteur (H/F)</p> <p>Située au cœur du Val de Loire et aux portes de Paris, Amilly est une ville du Loiret de plus de 13 000 habitants, la plus étendue de l'agglomération montargoise, avec un territoire de 4 026 hectares. A la croisée des régions Centre, Paris/Ile de France et Bourgogne, la ville bénéficie d'une localisation privilégiée. Elle recrute par voie statutaire ou contractuelle dans le cadre d'emploi des Educateurs Territoriaux des Activités Physiques et Sportives :UN MAITRE NAGEUR SAUVETEUR (H/F)Temps Complet, CDD 3 ans. Placé(e) sous l'autorité du chef de service et du chef de bassin de la piscine municipale d'Amilly, vous participez à la mise en œuvre de la politique sportive définie par la collectivité. Missions et activités principales :Enseignement de la natation, apprentissage et perfectionnementAssurer la sécurité et la surveillance des activités aquatiques des différents publicsAppliquer le règlement intérieur de l'établissementMettre en œuvre le POSS lors des situations d'urgenceContrôler la qualité des eaux des bassins (analyses, lavages de filtre...)Participer à la maintenance et à l'entretien de l'équipement (arrêts techniques, nettoyage des plages, analyses ...)Compétences requises :Être titulaire du diplôme BEESAN ou du BPJEPS AANÊtre à jour du recyclage CAEPMNS, PSE1 et DSAAptitude au travail en équipe, en soirée et le week-endCapacité d'initiative et d'adaptationSens de la communication et qualités relationnellesCe que l'on vous propose au sein de la commune d'Amilly . Rémunération statutaire/régime indemnitaire Complément de rémunération (équivalent 13ème mois) COS attractif à compter de 6 mois d'ancienneté Participation employeur mutuelle et à la prévoyanceVous aimez le travail en équipe, vous savez faire preuve d'initiative.Vos qualités principales sont l'adaptabilité et la disponibilité car ce poste nécessite des horaires de travail en soirée et le week-end.</p> <p>Avec offre 0045260116000112https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260116000112-maitre-nageur-sauveteur</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p> <p>35h00</p> <p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>35h00</p> <p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>16/01/2026</p> <p>16/01/2026</p>	<p>16/02/2026</p> <p>16/02/2026</p>

Envoyé en préfecture le 22/01/2026

Reçu en préfecture le 22/01/2026

Publié le ID : 045260116000112 à la date 2026-01-21 10:28:45

Berger Levaufre

V045260114000566001	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe COMMUNE D'OLIVET	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	14/01/2026	13/02/2026
	Responsable de la cuisine centrale (h/f) PEC- Cuisine Centrale Responsable de la cuisine centrale (h/f) Avec offre 0045260114000566https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260114000566-responsable-cuisine-centrale					
V045260114000242001	Ingénieur COMMUNE D'ORLEANS	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	14/01/2026	13/02/2026
	RESPONSABLE DU POLE MAIN D'OEUVRE RESPONSABLE DU POLE MAIN D'OEUVRE Sans offrePas d'offre associée					
V0452601160010134001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Animateur, Animateur principal de 2ème classe, Animateur principal de 1ère classe COMMUNE D'ORLEANS	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	16/01/2026	02/03/2026
	Adjoint de manager + direction les mercredis et/ ou vacances h/f ADJOINT DE MANAGER +DIRECTION LES MERREDIS ET/ OU VACANCES H/F Avec offre 0045260116001034https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260116001034-adjoint-manager-direction-les-mercredis-vacances					
V045260113000995001	Adjoint technique COMMUNE DE BAZOCHES SUR LE BETZ	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	13/01/2026	12/02/2026
V045260114000855001	Agent technique polyvalent (h/f) technique -Réalisation de l'essentiel des interventions techniques de la commune-Gestion du matériel et de l'outillage-Entretenir des bâtiments publics (maçonnerie, peinture, plomberie, électricité, serrurerie, menuiserie, gestion des déchets des bâtiments publics)-Entretenir des espaces verts (élagage et des arbres, coupe et arrosage des gazons et fleurs, utilisation de produits phytosanitaires)-Entretien de la voirie (nettoyage, curage des fossés, signalisation et sécurisation des chantiers)-Entretenir du réseau d'assainissement-Réalisation d'opération de petite manutention Avec offre 0045260113000995https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260113000995-agent-technique-polyvalent	Poste vacant suite à une radiation des	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 6 du	14/01/2026	02/03/2026

Envoyé en préfecture le 22/01/2026

Reçu en préfecture le 22/01/2026

Publié le

jeudi, 22/01/2026

ID : 045-284500261-20260120-ARR2026_19-AR

Berger Levrault

COMMUNE DE CHATILLON COLIGNY	Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise	cadres (retraite, démission,...)		code général de la fonction publique		
	Agent polyvalent des services techniques municipaux - Paysagiste (h/f) Services techniques <i>Descriptif du Poste Sous l'autorité du responsable d'équipe, et avec l'ensemble des agents polyvalents et opérationnels des services techniques de la collectivité, vous aurez pour mission de soigner la qualité des espaces publics en garantissant la propreté de la ville. Vous veillerez au maintien en état de fonctionnement des équipements et bâtiments communaux en effectuant les travaux de petite manutention. Dans le cadre de la mise en œuvre du projet municipal pour l'amélioration de son classement « 2 Fleurs » au Palmarès du Label Villes et Villages Fleuris, vous participerez à la stratégie globale de modernisation des aménagements paysagers, de sensibilisation et actions contre le réchauffement climatique et d'embellissement de la Commune. Vous animerez cette démarche auprès des habitants en promouvant et valorisant le patrimoine végétal, la gestion environnementale et le fleurissement de la ville.</i> Activités principales : Être polyvalent au sein d'une équipe de 5 agents selon un planning d'intervention pour maintenir en état de fonctionnement et de propreté, entretenir et mettre en valeur les surfaces et abords de la collectivité •Entretien des espaces publics de voirie : balayage, nettoyage, ramassage des déchets sur la voie publique, ramassage des feuilles, réparations de voirie (rids de poule)•Entretien des espaces verts et fleuris : gestion des espaces naturels (préservation de la biodiversité, transition écologique), travaux d'aménagements paysagers, tailles, tontes, fleurissement et plantation, désherbage des espaces verts et jardinières, arrasage •Manutention : manipulation de matériel divers dans le cadre des manifestations municipales, installation de salles, préparation d'évènements et signalétique, entretien du local, des machines et des matériels •Entretien des bâtiments : maintenance, réparation et dépannage des installations existantes, électricité, maçonnerie, peinture et tapisserie, plomberie, serrurerie et menuiserie					

Envoyé en préfecture le 22/01/2026

Reçu en préfecture le 22/01/2026

Publié en préfecture le 22/01/2026

ID : 045-284500261-20260120-ARR2026_19-AR

Berger Levrault

des services techniques- S'assurer de la sécurité et de la santé du personnel et des usagers lors de l'utilisation et de la maintenance du matériel- Missions spécifiques : * Activités spécifiques : - gestion d'établissements ou d'infrastructures spécifiques (camping, port de plaisance, centre socio culturel, gymnases...) - sécurité des bâtiments (ERP), participation aux commissions de sécurité et d'accessibilité.- réalisation ponctuellement de petits travaux : tonte, maçonnerie, entretien des espaces verts... - organise la logistique des fêtes et cérémonies- remplace le garde champêtre exceptionnellement pour la traversée des écoles- **SAVOIR-FAIRE** : mise en oeuvre des orientations stratégiques en matière de patrimoine de la collectivité ; mise en oeuvre des projets dans le secteur technique ; gestion du patrimoine bâti et de l'ensemble des infrastructures de la collectivité en relation avec les partenaires institutionnels, les concessionnaires, les utilisateurs et les usagers ; - gestion du parc matériel et automobile de la collectivité. - **SAVOIRS SOCIOPROFESSIONNELS** : connaissances fondamentales techniques et réglementaires en matière de bâtiment,espaces verts, voirie, propriété urbaine,éclairage public, urbanisme, développement durable, gestion des déchets, cimetières, ; méthodes d'analyse et de diagnostic ; - **SAVOIRS GÉNÉRAUX** : enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques des secteurs techniques : priorisation et hiérarchisation au niveau sécuritaire, réglementaire,financier, de conservation du patrimoine et de confort d'usage.- techniques de management- aisance rédactionnelle et capacité de synthèse- Esprit d'initiative, autonomie et rigueur- Qualités relationnelles et aptitude à la négociation- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel...) - Disponibilité et réactivité- Aptitude à la polyvalence- Permis B et permis spécifiques, habilitations....- Méthodes et outils de gestion du personnel - connaissance de l'offre de formation internet et externe- Techniques et procédures d'évaluation

Avec offre 0045260113001150https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260113001150-responsable-services-techniques

					Reçu en préfecture le 22/01/2026
					Publié le
					ID : 045-284500261-20260120-ARR
V045260113000573001	COMMUNE DE COURTENAY	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CTTIS...)	35h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	16/03/2026
V045260115000326001	COMMUNE DE FLEURY LES AUBRAIS	Secrétaire des services techniques (h/f) SERVICES TECHNIQUES <i>Formations :Gestion des formations de tous les agents de l'équipe de travail des Services Techniques en matière de sécurité et d'habilitation.Gestion du personnel : Gestion des horaires de travail quotidien et des absences sur logiciel informatique de tous les agents de l'équipe de travail des Services Techniques.- Suivi du tableau mensuel des agents d'astreinte.Gestion des fluides :- Suivi de l'approvisionnement en fuel des Services Techniques.Gestion du parc automobile : Suivi des contrôles techniques, assurances...Gestion des stocks : Commandes et suivi des stocks de produits d'entretien.Comptabilité : Saisie des bons de commandes et des engagements sur le Logiciel BERGER-LEVAULT Secrétariat divers :- Gestion des réclamations des riverains, relais entre les riverains et la société de maintenance de l'éclairage public... Avec offre 0045260113000573https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260113000573-secretaire-services-techniques</i>	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/03/2026
		Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité		

Berser
Levraut
2026_19-AR

sociale de la CAF pour répondre aux besoins du territoire. A ce titre, le responsable de la MPT est acteur du projet d'administration pour les 3 axes suivants :
1. Améliorer la qualité de l'accueil des usagers, dans une relation de proximité.
2. Adapter l'offre de services à la population et à l'évolution des modes de vie.
3. Engager notre société et ses services publics dans la transition écologique

Sans offrePas d'offre associée

V045260115000109001 COMMUNE DE GIEN	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	15/01/2026	01/04/2026
	Un manutentionnaire - Logistique (h/f) Logistique 1 Manutentionnaire - Logistique H / F Avec offre O045260115000109https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260115000109-manutentionnaire-logistique	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	17h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	13/01/2026	16/02/2026
V045260113000190001 COMMUNE DE HUETRE	Rédacteur, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Secrétaire général de mairie (h/f) Recrutement intervenant dans le cadre d'un congé maternité suivi d'un congé de naissance. Le secrétaire général de Mairie est l'appui administratif, juridique et technique du Maire et des élus. Sous la directive des élus, le/la secrétaire de mairie met en œuvre les politiques déclinées par l'équipe municipale. On retrouve une grande polyvalence de missions dont les principales sont listées. Ce poste (17h / semaine) SERA complété avec celui de la commune de Poupry située en Eure-et-Loir (18h / semaine). Avec offre O045260113000190https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260113000190-secretaire-general-mairie	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	21h44	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/01/2026
	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Animateur enfance jeunesse 21h30 (h/f) Enfance jeunesse Située à 15 km de la métropole orléanaise, la ville inscrite dans la démarche agenda 21, offre un cadre de vie dynamique par des services de proximité développés, le tout dans un environnement préservé et verdoyant aux portes de la Sologne. Le poste est placé sous la responsabilité de la coordination périscolaire, au sein du service Enfance-jeunesse et de la direction de l'Education.Missions : Participation aux réunions d'équipe, à l'élaboration, la préparation et mise en œuvre des activités adaptées aux différents temps périscolaires et extrascolaires (maternelles, élementaires, maison des jeunes) Animation d'un groupe d'enfants (Applications régles d'hygiène et de sécurité dans les activités) Communication avec les familles et accueil du publicProfil : Expérience professionnelle auprès des enfantsConnaissance du fonctionnement des collectivités et des différents acteurs du domaine de la jeunesseConnaissance de la réglementation en vigueur de la DRAEESQualités relationnelles (écoute, dialogue) Capacité d'adaptation et polyvalenceAutonomie, disponibilité et force de proposition Capacité à planifier et à anticiperDiscrétion professionnelle et devoir de réserveSens du service publicDiplôme requis : BAFA ou équivalent (complet)	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	21h44	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/01/2026

Envoyé en préfecture le 22/01/2026

Reçu en préfecture le 22/01/2026

Publié le 04-01-2026
ID : 284500261-20260120-ARR2026_19-AR

Berger Levault

CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

cours) exigéConditions de travail :Poste à pourvoir dès que possible jusqu'au 5 juillet 2026Rémunération statutaireCandidature (CV + lettre de motivation) avant le 16 février 2026 à :Madame le Maire, Hôtel de ville, Place Charles de Gaulle – BP 10049 45240 LA FERTE SAINT AUBIN ou par voie dématérialisée au service ressources humaines au courriel suivant : emploi@lafertesaintaubin.frPour tout renseignement sur cette offre, contacter Cécile LAURENT, au 02.38.64.00.02

Avec offre O0452601190000222https://www.emploi-territorial.fr/offre/o0452601190000222-animateur-enfance-jeunesse-21h30

							Envoyé en préfecture le 22/01/2026
							Reçu en préfecture le 22/01/2026
							Publié le
							ID : 045-284500261-20260120-ARR2026_19-AR
							Berger Levaufre
							trans
							dition
COMMUNE DE REBRECHIEN	V045260114000013001	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	14/01/2026	13/02/2026
Agent d'entretien des espaces verts (h/f)							
<i>Agent d'entretien des espaces verts</i>							
<i>Sans offrePas d'offre associée</i>							
Agent de Ménage (h/f) PDTT-Service Ménage							
<i>VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE(Loiret)22711 habitantsMembre d'Orléans MétropoleRECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DEFAUT CONTRACTUELLEDans le cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux (catégorie CJUN-E AGENT-E D'ENTRETIEN DES LOCAUX H/FÀ temps completAu sein du service support – secteur ménage du Pôle Développement du Territoire et Patrimoine</i>							
<i>Avec offre O0452601130000628https://www.emploi-territorial.fr/offre/o0452601130000628-agent-menage</i>							
Agent Technique des Structures Sportives (h/f) PVASCR Appui Technique							
<i>VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE(Loiret)22711 habitantsMembre d'Orléans MétropoleRecrute par voie statutaire ou à défaut contractuel/dans le cadre d'emplois des Adjoints Techniques (Catégorie CJUN-E AGENT-E TECHNIQUE DES STRUCTURES SPORTIVES H/Fau sein du Pôle Vie Associative, Sports, Culture et Engagement RépublicainA temps plein</i>							
<i>Avec offre O0452601130000674https://www.emploi-territorial.fr/offre/o0452601130000674-agent-technique-structures-sportives</i>							
Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe							
<i>Animateur-trice 90% (h/f) PEF-Animation</i>							
<i>VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE(Loiret)22711 habitantsMembre d'Orléans MétropoleRECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DEFAUT CONTRACTUELLE dans le cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux (catégorie CJUN-E ANIMATEUR-TRICEÀ TEMPS NON COMPLET (90%)Au sein du Service Animation du Pôle Éducation Familles</i>							

Avec offre 0045260113000710https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260113000710-animateur-trice-90					
Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	13/01/2026	14/03/2026
Animateur-trice 100% (h/f) PEE-Animation VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE <i>le cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux (catégorie C)UN-E ANIMATEUR-TRICE À TEMPS COMPLET Au sein du Service Animation du Pôle Education Familles</i>	Avec offre 0045260113000713https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260113000713-animateur-trice-100	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2026	12/02/2026
Adjoint Technique à l'entretien des installations sportives h/f <i>Activités assurées directement par le titulaire du poste :</i>	Entretien des installations sportives <i>• Interventions dans toutes les installations sportives • Diagnostic de pannes, réparations.</i> dépannage des installations électriques de l'ensemble des installations d'entretien avec équipe d'entretien (tontes, nettoyage, peinture, réparations diverses...) avec différents outils électroportatifs ou manuels. <i>Participation de l'agent à l'organisation des manifestations municipales (Rencontres, compétitions sportives...).</i> Manifestations municipales. <i>• Entretien du complexe sportif Roland Rabatin. Compétences et qualités requises : Diplômes – Formation – Concours : BAC PRO dans le domaine de l'électricité • Habilitation électrique • Permis B impératif • CAP ou BEP ou (PEMP) souhaitéCompétences techniques : • Compétences variées dans le domaine technique de l'électricité • Connaissance du milieu sportif. Expérience dans le secteur d'activité. • Bonne lecture de plan. • Être capable de réaliser une intervention technique (recherche de panne et réparation). • Être capable d'utiliser des outils et matériels (motorisés ou non) correctement en utilisant toutes les sécurités et équipements de protection individuelle • Savoir mettre en sécurité un lieu lors des interventionsCompétences comportementales : • Travail en équipe, bonnes relations humaines (sportif public) • Être capable d'adaptation, réactivité aux événements • Être rigoureux dans le travail • Être force de propositions pour l'amélioration des équipements • Être ponctuel • Discréetion et devoir de réserve</i>				
Sans offrePas d'offre associée	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique,	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2026
V045260113000713001	V04526011300071041001	02/05/2016	02/05/2026	02/05/2016	02/05/2026

Envoyé en préfecture le 22/01/2026

Reçu en préfecture le 22/01/2026

Berger
Levrault

2026_19-AR

220 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 02338758545
CDG PPT du Loiret

	Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe				
Agent d'accueil - Poste 7359 DEJ - Collège Pablo Picasso - CHALETTE SUR LOING - 7359 <i>Au sein des collèges, l'agent d'accueil est sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'Education et de la Jeunesse et sous l'autorité fonctionnelle du chef d'Etablissement et/ou du secrétaire général. Il a en charge d'assurer :- l'accueil des usagers et connaître le fonctionnement de l'établissement public et de l'institution départementale ; - l'entretien des locaux et du linge- et des produits d'entretien.</i>	Sans offrePas d'offre associée				
Ingénieur Ouvrages d'Art - ORLÉANS (6668) (h/f) <i>V045260115001161001</i> CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission...)	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	15/01/2026	15/02/2026
Ingénieur Ouvrages d'Art - ORLÉANS (6668) (h/f) <i>Au sein de la Mission Ouvrages d'Art du service Études et Travaux à la Direction des Infrastructures, nous recherchons actuellement un Ingénieur, pour porter le pilotage d'opérations liées à la mise en œuvre de la politique d'entretien du patrimoine des ouvrages d'art dans le Loiret, qui comporte notamment plus de 820 ponts, 130 murs de soutènement et 72 écrans anti-bruit. Voici les exemples de projets stratégiques à mener par la Mission Ouvrages d'Art :- Le remplacement des appareils d'appuis du pont Bardin à Amilly, de type VIPP supportant environ 40 000 Véhicules/jours- La réhabilitation de murs de soutènement à Beaugency- La réparation d'une buse métallique de grand diamètre à la Ferté Saint Aubin- La section hydraulique d'un ouvrage de type cadre BA - Le remplacement d'un ouvrage d'art courant franchissant un cours d'eau à Conflans sur-Loing- Le remplacement ou réhabilitation lourde d'un pont à Douchy,- Le remplacement ou réhabilitation lourde d'un pont à Autry-le-Châtel- Des travaux de dévégétalisation en périphérie des appuis des ponts franchissant la LoireLe conventionnement en délégation de maîtrise d'Ouvrage avec d'autre collectivités sur des projets en lien avec la Loire à Vélo (mode doux : Passerelles cyclables et piétonnes ancrées sur 2 ouvrages de franchissement de Loire et du Loiret)</i>	Avec offre O045260115001161https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260115001161-ingenieur-ouvrages-art-orlEans-6668	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2026	13/02/2026	
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
Agent.e de propriété des locaux (H/F) - Lycée COURTOIS Maintenance et entretien					
<i>La Région Centre-Val de Loire, 2,5 millions d'habitants, 6 départements (Cher, Eure-et-Loir, Indre, Indre-et-Loire, Loir-et-Cher, Loiret), 2 Métropoles (Orléans, Tours) offre une qualité de vie remarquable. Elle dispose d'un riche patrimoine naturel et historique. Son dynamisme économique et culturel art de vivre en font un lieu de vie privilégié pour ses habitants.Forte de 3 600 agents, la Région conduit ses politiques publiques, transports, lycées, formation professionnelle, développement économique, formations sanitaires et sociales, culture ... en intégrant les transitions environnementales,</i>					

numériques et l'innovation. Présentation de la direction / contexte Le Conseil régional recrute pour le Lycée COURTOIS à DREUX un.e agent.e de propriété des locaux. L'agent.e de propriété des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces. Missions MISSIONS ET ACTIVITES Nettoyage des locaux administratifs, techniques ou spécialisés : Préparer le matériel, les produits nettoyants et baliser les zones glissantes Nettoyer et laver les sols, les surfaces, les vitres, les sanitaires manuellement ou mécanisé Trier et évacuer les déchets courants pour enlèvement (tri sélectif) Nettoyer et ranger le matériel utilisé Effectuer la plonge (batterie, vaisselle) Contrôle de l'état de propriété des locaux : Contrôler l'état de propriété des locaux Aérer les locaux Renseigner les supports de suivi et informer l'interlocuteur concerné des anomalies constatées Contrôle de l'approvisionnement en matériel et produits : Suivre l'état des stocks des produits d'entretien Assurer l'approvisionnement des produits et du matériel nécessaire Profil COMPETENCES Diplôme souhaité : CAP maintenance et hygiène des locaux ou formation agent de propriété et d'hygiène ou expérience significative Connaissances : Les techniques de nettoyage manuelles et mécanisées des locaux Les différents matériaux et revêtements Les pictogrammes et les consignes d'utilisation des produits Les procédures de signalisation du danger Les outils et machines Les règles et les consignes de sécurité La conduite d'engins et de véhicule Sensibilisation aux normes environnementales (QHSE) L'organisation des EPLE L'environnement territorial Les politiques régionales du domaine et des réglementations en vigueur Les outils informatiques de gestion de stocks Compétences Opérationnelles : Déetecter les dysfonctionnements et les signaler Coordonner son intervention avec d'autres corps de métiers Organiser son chantier dans le respect des règles de sécurité Évaluer, choisir, utiliser les produits et/ou matériaux Utiliser des nettoyeurs spécialisés (monobrosse, balayeuse autopartée, shampouineuse, autolaveuse...) Lire les étiquettes te respecter les consignes d'utilisation Maintenir et dépanner un matériel et/ou un équipement d'une installation Réaliser des travaux de maintenance Utiliser, nettoyer et entretenir le matériel adapté Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité Appliquer les règles de gestes et postures Utiliser les outils informatiques Gérer un stock Compétences Comportementales : Être réactif et rigoureux Être méthodique et organisé Être discret Faire preuve de capacité d'adaptation Faire preuve d'autonomie Être force de proposition et de prise d'initiative Travailier en équipe Relations fonctionnelles L'équipe de direction du Lycée Le personnel pédagogique et administratif de l'établissement Les agents du lycée Les équipes de la Région Les usagers Rattachement hiérarchique Responsable d'équipe Conditions générales NB : Non Spécificités Polyvalence propriété des locaux, plonge, service Expérience souhaitée Conditions particulières d'exercice : Port de vêtements de travail adaptés, port de charges, station debout prolongée, position courbée, cadence rapide, gestes répétitifs, manipulation produits chimiques CDD 3 à 12 mois pour les non titulaires ayant stagiairisation éventuelle Pour les agents hors région Centre Val de Loire, ayant la qualité de fonctionnaire titulaire de l'une des 3 fonctions publiques, le CV, la lettre de motivation, le dernier arrêté de position administrative, les 3 dernières évaluations et les 3 derniers bulletins de salaire pourront être demandés RIFSEEP : C3 Avantages sociaux : Remboursement des frais de transports collectifs, Restauration à tarif préférentiel dans les lycées, Adhésion proposée à un contrat collectif mutuel MNFCT, Adhésion proposée à un contrat collectif prévoyance Collecteam, Adhésion possible COS, Accès Plureya

Envoyé en préfecture le 22/01/2026

Reçu en préfecture le 22/01/2026

Publié le

Berger Levrault

ID : 045-284500261-20260120-ARR2026_19-AR

V045260113000286001 CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une disponibilité	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2026	16/02/2026
Avec offre 0045260113000206https://www.emploi.territorial.fr/offre/o045260113000206-agent-e-proprete-locaux-lycee-courtous					

La Région Centre-Val de Loire, 2,5 millions d'habitants, 6 départements (Cher, Eure-et-Loir, Indre, Indre-et-Cher, Loir, Loiret), 2 Métropoles (Orléans, Tours) offre une qualité de vie remarquable. Elle dispose d'un riche patrimoine naturel et historique. Son dynamisme économique et culturel, son art de vivre en font un lieu de vie privilégié pour ses habitants. Forte de 3 600 agents, la Région conduit ses politiques publiques, transports, lycées, formation professionnelle, développement économique, formations sanitaires et sociales, culture ... en intégrant les transitions environnementales, numériques et l'innovation. Présentation de la direction / contexte Le Conseil régional recrute pour le lycée Edouard BRANLY à Dreux, un.e agent.e de maintenance générale.L'agent.e de maintenance générale des bâtiments maintient en état de fonctionnement et effectue les travaux de maintenance, curatif et préventif, de premier niveau dans un ou plusieurs corps de métiers du bâtiment.Missions MISSIONS ET ACTIVITÉS Diagnostic et contrôle des équipements : Déetecter et signaler les dysfonctionnements et dégradations constatés sur un bâtiment Diagnostiquer et contrôler les équipements des bâtiments relevant de sa ou ses spécialités Proposer une intervention de maintenance courante à titre préventif ou curatif/Travaux d'entretien courant des équipements : Préparer en toute sécurité la zone de chantier Assurer les travaux se rapportant à l'entretien courant des bâtiments, espaces verts et équipements Evaluer le matériel nécessaire et apporter son expertise à sa hiérarchie Coordonner ses activités avec d'autres corps de métiers Utiliser et assurer la maintenance courante de l'outillage Lire un plan et interpréter les représentations techniques Effectuer les demandes de devis Contrôler l'approvisionnement en matériel et produits, gérer son stock Participer aux tâches collectives de l'établissement (déménagement, mise en sécurité des bâtiments...) Assurer le nettoyage des chantiers réalisésEntretien général des espaces verts : Organiser les activités selon les circonstances climatiques, techniques et matérielles Exécuter des chantiers d'entretien (taille, tonte, désherbage ...) et d'aménagement à partir d'un plan et d'un programme de travail Entretien les installations sportives en extérieur (hors matériel sportifs)Nettoyage des locaux : Nettoyer et laver les sols, surfaces, mobiliers, les sanitaires manuellement ou mécanisé Trier et évacuer les déchets courants pour enlèvement (tri sélectif) PlongeProfil COMPETENCESConnaissances : Les techniques de maintenance des bâtiments Les règles d'utilisation des produits Les outils et machines La conduite d'engins et de véhicules Les plantes et végétaux Les pictogrammes et les consignes d'utilisation des produits Les différents matériaux et revêtements Sensibilisation aux normes environnementales (QHSE) L'organisation des EPLE L'environnement territorial Les politiques régionales du domaine et des réglementations en vigueur Les outils informatiques de gestion de stocksCompétences Opérationnelles : Déetecter les dysfonctionnements et les signaler Demander et analyser un devis Savoir lire et interpréter un plan Coordonner son intervention avec d'autres corps de métiers Organiser son chantier dans le respect des règles de sécurité Évaluer, choisir, utiliser les produits et/ou matériaux Maintenir et dépanner un matériel et/ou un équipement d'une installation Réaliser des travaux de maintenance Utiliser, nettoyer et entretenir le matériel adapté Travailleur en sécurité Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité Appliquer les règles de gestes et postures Utiliser les outils informatiques Gérer un stockCompétences Comportementales : Être réactif et rigoureux Être organisé, ordonné et méthodique Faire preuve de capacité d'adaptation Faire preuve d'autonomie Être force de proposition et de prise d'initiatives Travailleur en équipeRattachement hiérarchiqueLe responsable d'équipeConditions généralesHoraires: 7h50-16h35 Horaires indicatifs, sous réserve de modificationsNB!: NonSpécificités:Poste logé par nécessité de service Pour les agents hors région Centre Val de Loire, ayant la qualité de fonctionnaire titulaire de l'un fonctions publiques, fournir : un CV, le dernier arrêté de position administrative, les 3 dernières évaluations et les 3 derniers bulletins de salaire RIFSE; C2Avantages sociaux :Remboursement des frais de transports collectifs,Restauration à tarif préférentiel dans les lycées,Adhésion proposée à un contrat collectif mutuelle MNFCT, Adhésion proposée à un contrat collectif prévoyance Collectteam, Adhésion possible au COS, Accès Plurihya Avec offre 0045260113000286https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260113000286-agent-e-maintenance-generale-lycee-edouard-branly	Envoyé en préfecture le 22/01/2026 Reçu en préfecture le 22/01/2026 Publié le 22/01/2026 ID : 045-284500261-20260120-ARR2026_19-AR	Berger Leffault		
V045260113000376001 CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	CDG FPT du Loiret 13/01/2026 16/02/2026

technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Plongeur.euse en restauration (H/F) - MONFORT restauration <i>La Région Centre-Val de Loire, 2,5 millions d'habitants, 6 départements (Cher, Eure-et-Loir, Indre, Indre-et-Loire, Loir-et-Cher, Loiret), 2 Métropoles (Orléans, Tours) offre une qualité de vie remarquable. Elle dispose d'un riche patrimoine naturel et historique. Son dynamisme économique et culturel, son art de vivre en font un lieu de vie privilégié pour ses habitants. Forte de 3 600 agents, la Région conduit ses politiques publiques, transports, lycées, formation professionnelle, développement économique, formations sanitaires et sociales, culture ... en intégrant les transitions environnementales, numériques et l'innovation. Présentation de la direction / contexte Le Conseil régional recrute pour le lycée Silvia MONFORT à Luisant un.e plongeur.euse en restauration pour assurer : le nettoyage de la vaisselle, des équipements et ustensiles de cuisine, la distribution et de service des repas des convives, ainsi que l'entretien des locaux. Il est rattaché au responsable d'équipe restauration. Missions MISSIONS ET ACTIVITÉS Plonge et nettoyage du matériel : Effectuer la plonge manuelle et/ou automatisée Dérocher et trier les déchets Trier la vaisselle avant et après lavage Contrôler la propreté Nettoyer et ranger le matériel et les équipements de cuisine Distribution et service des repas Assurer le service des repas (distribution, approvisionnement du self et vitrine ...) Maintenir et/ou remettre en température les préparations culinaires Nettoyage du matériel et des locaux Nettoyer le matériel et les équipements de cuisine Ranger et nettoyer les locaux Avec offre 00452601130000376https://www.emploi-territorial.fr/offre/o0452601130000376-plongeur-euse-restauration-monfort</i>	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2026	13/02/2026
V045260113000441001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Responsable d'équipe propriété des locaux (H/F) - Courtois LP GILBERT COURTOIS/entretien locaux <i>Le Conseil régional recrute pour le lycée Courtois à DREUX, un.e agent.e responsable d'équipe propriété des locaux. Sous sa responsabilité, le/la responsable d'équipe propriété des locaux planifie, organise et contrôle les opérations et prestations d'entretien en veillant au respect des normes de qualité, sécurité et d'hygiène ainsi qu'aux contraintes budgétaires et de délais. Il/elle encadre et coordonne le travail des agents de propreté. Le/la responsable participe également activement aux opérations de nettoyage et de l'entretien des surfaces et locaux de l'établissement. Il/elle peut être amené.e à réaliser des opérations de rénovation des surfaces et se voit attribuer un secteur d'entretien.</i> Sans offre 0045251125000974https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045251125000974-responsable-equipe-propriete-locaux	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2026	13/02/2026
V045260113000467001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Agent.e de propriété des locaux (H/F) - Fulbert LGT FULBERT/Entretien des locaux			

Envoyé en préfecture le 22/01/2026

Reçu en préfecture le 22/01/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260120-ARR2026_19-AR

Berger Levrault

Dans ce contexte, l'agent.e de propreté des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces.						
Sans offre 0452511200000242https://www.emploi-territorial.fr/offre/045251120000242-agent-e-proprete-locaux						
V0452601130000495001	CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign. Sans offre 045251120000210https://www.emploi-territorial.fr/offre/045251120000210-cuisinier-ere-mutualise-e-sur-zone-replacement	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité 35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2026	13/02/2026
V0452601130000515001	CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Cuisinier.ère mutualisé.e sur zone de remplacement (H/F)- Monfort LPO SILVIA MONFORT/Restauration <i>Le/la cuisinier.ère mutualisé.e sur zone de remplacement assure dans le cadre de supétiéances, la continuité de service au sein des lycées, il/elle prépare et cuisine des mets selon un plan de production culinaire, des règles d'hygiène et de sécurité alimentaires de la restauration collective et de la politique restauration du Conseil régional.</i> Sans offre 045251120000210https://www.emploi-territorial.fr/offre/045251120000210-cuisinier-ere-mutualise-e-sur-zone-replacement	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent 35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2026	13/02/2026
V0452601130000535001	CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Cuisinier.ère (H/F - Monfort LPO SILVIA MONFORT/Restauration <i>Dans ce contexte, le/la cuisinier.ère prépare et cuisine des mets selon un plan de production culinaire, des règles d'hygiène et de sécurité alimentaires de la restauration collective et la politique de restauration du Conseil Régional.</i> Sans offre 045251120000191https://www.emploi-territorial.fr/offre/045251120000191-cuisinier-ere	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) 35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2026	13/02/2026
V0452601130000551001	CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Agent.e polyvalent.e de maintenance et d'entretien des espaces verts (H/F) Saussaye LEGTA LA SAUSSAYE/Maintenance <i>Dans ce cadre, l'agent.e assure la maintenance courante et l'entretien régulier des extérieurs et espaces verts de l'établissement. Il ou elle contribue également à leur mise en valeur, dans le respect des normes écologiques et environnementales du site.</i> Sans offre 045251120000147https://www.emploi-territorial.fr/offre/045251120000147-agent-e-polyvalent-e-maintenance-entretien-espaces-v	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité 35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction	13/01/2026	13/02/2026

Envoyé en préfecture le 22/01/2026

Reçu en préfecture le 22/01/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260120-ARR2026_19-AR

Berger
Levrault

26_19-AR

CDG FPT du Loiret
20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél : 0238758545

DE LOIRE	cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.		publique	
	Agent.e de maintenance Plombier Chauffagiste (H/F) - Saussaye LEGTA LA SAUSSAYE/Maintenance <i>Dans ce contexte, l'agent.e de maintenance Plombier Chauffagiste réalise des travaux de maintenance, d'entretien, d'installation et de rénovation des réseaux et équipements sanitaires, thermiques et de traitement de l'eau et de l'air selon les règles de sécurité et la réglementation environnementale.</i> Sans offre O045251120000124https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045251120000124-agent-e-maintenance-plombier-chauffagiste			
V045260113000565001 CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique
	Agent.e de propriété des locaux (H/F)- Rotrou LGT ROTROU/Entretien des locaux <i>Dans ce contexte, l'agent.e de propriété des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces.</i> Sans offre O045251120000097https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045251120000097-agent-e-proprete-locaux			13/01/2026 13/02/2026
V045260113000593001 CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique
	Agent.e de propriété des locaux (H/F)- Belleau LPO REMI BELLEAU/Maintenance, Entretien - MNG <i>Dans ce contexte, l'agent.e de propriété des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces.</i> Sans offre O045251119001374https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045251119001374-agent-e-proprete-locaux			13/01/2026 13/02/2026
V045260113000605001 CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique
	Agent.e de propriété des locaux (H/F)- Belleau LPO REMI BELLEAU/Maintenance, Entretien - IL <i>Dans ce contexte, l'agent.e de propriété des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces.</i>			13/01/2026 13/02/2026

Envoyé en préfecture le 22/01/2026

Reçu en préfecture le 22/01/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260120-ARR2026_19-AR

Berger Levrault

LX

	Sans offre O04525119001269https://www.emploi-territorial.fr/offre/o04525119001269-agent-e-proprete-locaux						
V045260114000079001	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe	Départ d'un agent précédemment affecté au projet	35h00	Oui Art. L332-24 du code général de la fonction publique	14/01/2026	01/04/2026	
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Charge.e de mission Service Public de la Rénovation de l'Habitat (SPRH) (contrat de projet) (H/F) Direction de l'Environnement et de la Transition Energétique	<i>Au sein d'une équipe de 4 personnes, comprenant un.e coordinateur.trice :- Mettre en œuvre l'animation du Service Public Régional de l'Habitat (SPRH) sur son volet rénovation énergétique, tant en interne qu'en externe en lien avec l'Arash et les services de l'Etat- Être le référent pour les maîtres d'ouvrage de pacte sur le partenariat avec les professionnels de l'acte de construire- Contribuer à la mise à œuvre de la politique énergie-climat de la Région</i>	<i>Avec offre O045260114000079https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260114000079-chARGE-e-mission-service-public-renovation-habitat-sprh-contrat-projet</i>				
V045260114000948001	Ingénieur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	14/01/2026	13/02/2026	
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Expert sécurité (H/f) Direction du Patrimoine Educatif, Culturel et Sportif Sans offrePas d'offre associée	<i>Expert en prévention de la sécurité des Etablissements Recevant du Public (ERP)</i>					
V045260115000085001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	15/01/2026	01/04/2026	
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Agent.e de suivi comptable à la cellule de gestion DGOR (H/F) Cellule de Gestion Ressources Gestion Publique Au sein de la cellule de gestion Ressources Gestion Publique, vous êtes chargé.e d'assurer le volet administratif et financier des dossiers de commande publique et de subventions de 2 à 3 secteurs de la cellule (directions de la DGOR, DGTRH et de la DGS, ainsi que le CESER et le CABINET). Vous êtes en lien direct avec les agents des directions pour le suivi de leurs dossiers.	<i>Avec offre O045260115000085https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260115000085-agent-e-suivi-comptable-cellule-gestion-dgor</i>					
V045260115000086001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	15/01/2026	01/03/2026	
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Agent de propriété des locaux (H/f) Lycée Benjamin FRANKLIN Le Conseil régional Centre Val de Loire recrute pour le lycée Benjamin FRANKLIN situé à ORLEANS, un ou une agent.e de propriété des locaux.Dans ce	<i>Avec offre O045260115000085https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260115000085-agent-e-suivi-comptable-cellule-gestion-dgor</i>					

Envoyé en préfecture le 22/01/2026

Reçu en préfecture le 22/01/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260120-ARR2026_19-AR

Berger Levaufre

contexte, l'agent.e de propriété des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces. Nettoyage des locaux scolaires, administratifs, techniques ou spécialisésPréparer le matériel, les produits nettoyants et baliser les zones glissantesNettoyer et laver les sols, les surfaces, les vitres, les sanitaires manuellement ou mécaniséTrier et évacuer les déchets courants pour enlèvement (tri sélectif)Nettoyer et ranger le matériel utiliséContrôle de l'état de propriété des locauxContrôle l'état de propriété des locaux et produitsSuivre l'état des stocks des produits d'entretien Assurer l'approvisionnement des produits et du matériel nécessaireEffectuer la plongeDiplôme souhaitéCAP maintenance et hygiène des locaux ou formation agent de propriété et d'hygiène ou expérience significativeCompétences OpérationnellesDéetecter les dysfonctionnements et les signalerCoordonner son intervention avec d'autres corps de métiersOrganiser son chantier dans le respect des règles de sécuritéÉvaluer, choisir, utiliser les produits et/ou matériauxUtiliser des nettoyeurs spécialisés (monobrosse, balayeuse autoportée, shampoineuse, autolaveuse...)Lire les étiquettes et respecter les consignes d'utilisationUtiliser, nettoyer et entretenir le matériel adaptéAppliquer les règles d'hygiène et de sécurité en EPLEAppliquer les règles de gestes et posturesUtiliser les outils informatiquesGérer un stockComptéances ComportementalesÊtre réactif et rigoureuxÊtre méthodique et organiséÊtre discretFaire preuve de capacité d'adaptationFaire preuve d'autonomieÊtre force de proposition et de prise d'initiative Travailleur en équipeHoraires indicatifs : 6h-14h45 Sous réserve de modifications. Possibilité de travailler le vendredi soir et le samedi matinLa restauration du lycée Benjamin Franklin sera mutualisée avec celle du lycée Pothier à l'horizon 2027. Les missions et les horaires pourront être amenées à évoluer en fonction de la nouvelle organisation mise en place.75% Entretien de l'externat (remplacement en intermat)25% RestaurationPolyvalence accueil souhaitée en cas de remplacementLycée (2000 élèves) avec restauration et intermatPoste à pourvoir à partir du 01/03/2026Pour les agents hors région Centre Val de Loire, ayant la qualité de fonctionnaire titulaire de l'une des 3 fonctions publiques, fournir : un CV, une lettre de motivation, le dernier arrêté de position administrative, les 3 dernières évaluations et les 3 derniers bulletins de salaire.
Avec offre 0045260115000886https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260115000886-agent-proprete-locaux

V045260116000024001 CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/01/2026	09/05/2026
Charge de mission démocratie permanente et éducation populaire ADAPT Fédérer et coordonner un réseau d'acteurs territoriaux œuvrant pour une démocratie permanente en région Centre-Val de Loire, relais et accompagnateurs des concertations de la Région, animer et accompagner des initiatives innovantes et un réseau d'acteurs en matière d'éducation à la citoyenneté et d'éducation populaire, contribuer à des projets transversaux de la Collectivité Sans offrePas d'offre associée	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/01/2026	22/05/2026
V045260116000261001 CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/01/2026	22/05/2026
Gestionnaire Fonds européens MRCV1.36 Assurer l'instruction des demandes d'aide et des demandes de paiement des dossiers déposés par les agriculteurs du département de l'Indre. Sans offrePas d'offre associée					

Envoyé en préfecture le 22/01/2026

Reçu en préfecture le 22/01/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260120-ARR2026_19-AR

Berger Levrault

	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/01/2026	01/03/2026
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Gestionnaire du réseau des transports scolaires (h/f) <i>Gestionnaire du réseau des transports scolaires (h/f)</i> Avec offre 0045260116000962https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260116000962-gestionnaire-reseau-transports-scolaires					
V045260116000966001	Attaché, Attaché principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/01/2026	01/06/2026
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Charge de mission SPRO DGEECVC/DOA/Orientation et Evolution professionnelle <i>Animer les groupements d'acteurs locaux A/O conventionnés au titre du SPRO (Service Public Régional de l'Orientation) et de piloter les actions dédiées à la lutte contre le décrochage.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V0452601160001096001	Attaché, Attaché principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/01/2026	19/06/2026
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Charge de mission économie de proximité MRCVL 18 <i>Accompagner les entreprises relevant de l'économie de proximité dans leur projet de création, de reprise/transmission ou encore de développement et d'organiser les comités partenariaux avec les EPCI et les acteurs économiques des territoires du Cher et de l'Indre. Instruire les demandes d'aide financière des entreprises de proximité dont plus particulièrement le dispositif CAP Activités de proximité, Développer et animer le réseau des partenaires sur les territoires du Cher et de l'Indre, Participer à des groupes de travail (interno à la collectivité et externe) en lien avec l'activité de proximité, et aux feuilles de route territoriales des Maisons de la Région et participer en tant que de besoin aux réunions de pôle animation et développement territorial au sein</i> Maisons de la Région. Sans offrePas d'offre associée					
V045260119000048001	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	19/01/2026	01/03/2026
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Charge de mission Recherche (h/f) <i>Direction Enseignement Supérieur, Recherche et Transfert de Technologie</i> Avec offre 0045260119000048https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260119000048-chARGE-e-mission-recherche					

Envoyé en préfecture le 22/01/2026

Reçu en préfecture le 22/01/2026

Berger Levrault

Publié le

ID : 045-284500261-20260120-ARR2026_19-AR

	Ingénieur, Ingénieur principal; Ingénieur hors classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	14/01/2026	01/04/2026
Charge de projets climat / stratégie transition écologique (h/f) CHARGE DE PROJETS CLIMAT / STRATÉGIE TRANSITION ÉCOLOGIQUE (H/F) Avec offre O045260114000570https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260114000570-charge-projets-climat-strategie-transition-ecologique						
MÉTROPOLE D'ORLÉANS	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	14/01/2026	01/03/2026
Charge d'action sociale (h/f) Charge d'action sociale H/F Avec offre O045260114000923https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260114000923-charge-action-sociale						
MÉTROPOLE D'ORLÉANS						