Publié le 4 février 2026

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

ARRÊTÉ N° 2026_24
04520260203862

La Présidente du centre de gestion de la fonction publique territoriale du Loiret,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment les articles L.313-4, L.452-35 et L.452-36,

Vu les déclarations de création et de vacance d'emploi de catégorie A, B et C transmises au centre de gestion par les collectivités et établissements publics du département du Loiret.

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexé qui comporte 102 déclarations, établies du 26/01/2026 au 02/02/2026 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
17	14	78

Article 2 :

Le directeur du Centre de gestion du Loiret est chargé de l'exécution du présent arrêté qui sera transmis à Madame la Préfète du Loiret. La présidente du centre de gestion certifie le caractère exécutoire de cet acte et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir auprès du tribunal administratif d'Orléans dans un délai de 2 mois à compter de sa publication.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site http://www.emploi- territorial.fr, rubrique « Publicité des arrêtés ».

CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE LOIRET

Fait à ORLEANS le 03/02/2026

Pour la présidente et par délégation,
Monsieur Jean-Michel PELLE,
Vice-président du CDG45

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V045260126001016001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA BEAUCE LOIRETAINE**	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/01/2026	25/02/2026
	Chargé de développement économique - manager de commerce (h/f) administratif *Placé(e) sous l'autorité du Président et sous l'impulsion de(s) élu(s) référent(s), sous la supervision du Directeur Général des Services, vous assurerez les missions principales suivantes :Développement économique (50%)1. Assistance et conseil auprès des élus en matière de développement économique- Définir une stratégie de marketing territorial et en assurer sa déclinaison auprès des élus- Elaborer et animer le projet économique- Proposer aux élus des orientations stratégiques en matière d'attractivité et de développement du territoire, notamment dans le secteur de l'économie sociale et solidaire2. Accueil, information et accompagnement des porteurs de projets et des acteurs économiques- Améliorer, assurer, organiser et superviser le suivi et l'appui internes des demandes des entreprises- Organiser et mettre en oeuvre des dispositifs d'accompagnement des acteurs3. Instruction et accompagnement des projets d'entreprise : création, implantation, transmission/reprise, développement- Gérer les aides économiques de la collectivité- Evaluer les conditions de viabilité et de faisabilité des projets- Contractualiser avec le porteur du projet et les autres partenaires, les conditions d'aide de la collectivité- Assurer le suivi du créateur et du porteur de projet et son intégration au tissu local4. Gestion et promotion de l'offre de services de la collectivité en matière de développement économique- Commercialiser les parcs d'activités et veiller à leur qualité (entretien, signalétique...)- Gérer des bases de données sur le marché de l'immobilier d'entreprise et sur l'évolution du tissu économique local- Concevoir et mettre en oeuvre des supports de communication et des événements professionnels- Organiser la représentation de la collectivité lors d'événements professionnels et promotionnels5. Développement et animation des partenariats et des réseaux professionnels- Mettre en place, conduire et développer des partenariats avec les acteurs institutionnels (collectivités, Etat, Europe) et les partenaires stratégiques, développer un réseau professionnel- Conduire les actions de prospection et de communicationManager de commerce (50%)1. Etablir le diagnostic de l'appareil commercial du territoire et le Plan d'Actions Stratégiques en faveur du développement du commerce (développement de l'offre commerciale ; modernisation du commerce)2. Accompagner les commerçants et les porteurs de projets :- - Informer les porteurs de projet sur les démarches à entreprendre pour s'installer- - Orienter les porteurs de projet vers les services compétents en matière économique- - Conseiller les porteurs de projet sur la faisabilité de leur projet- Aider les porteurs de projet dans la recherche de locaux commerciaux en lien avec les communes et le réseau d'agents immobiliers à constituer3. Mettre en place les politiques d'animations commerciales et de promotion du territoire- Accompagner les commerçants dans leur transition/mutation au commerce de demain.- Interface entre les commerçants et les collectivités.- Faciliter les échanges d'expérience entre associations des commerçants du territoire- Informer les commerçants et porteurs de projets des aides économiques disponibles sur le territoire4. Observatoire du commerce et veille :- Mettre en oeuvre un observatoire du commerce pour appréhender les dynamiques commerciales, les besoins et ainsi adapter l'accompagnement des professionnels et les actions à mettre en oeuvre.- Inventaire des cellules commerciales vacantes en lien avec le programme Petites Villes de Deemain- Veille réglementaire et sur l'évolution des modes de consommation pour adapter les actions d'accompagnement des professionnels.* Avec offre O045260126001016https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260126001016-charge-developpement-economique-manager-commerce					
V045260126001364001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES**	Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/01/2026	01/04/202

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

DU PITHIVERAIS-GATINAIS	**Agent de maîtrise** Eau et assainissement *Huguet* Sans offrePas d'offre associée					
V045260129000380001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	27h04	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/01/2026	28/02/2026
	Agent d'entretien polyvalent Gestion de sites *DURAND Sylvie 05/01/26* Sans offrePas d'offre associée					
V045260130000959001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS**	Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	30/01/2026	01/03/2026
	Assistant services à la population (h/f) Développement et innovations sociales . Sans offrePas d'offre associée					
V045260130001140001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS**	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	30/01/2026	01/03/2026
	Assistant ressources humaines (h/f) Ressources Humaines . Sans offrePas d'offre associée					
V045260202001404001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES GIENNOISES**	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/02/2026	13/05/2026
	Electricien (h/f) Entretien du patrimoine - Bâtiment *Electricien* Avec offre O045260202001404https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260202001404-electricien					
V045260202001404002 **COMMUNAUTE DE COMMUNES GIENNOISES**	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/02/2026	13/05/202
	Electricien (h/f) Entretien du patrimoine - Bâtiment *Electricien*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	Avec offre O045260202001404https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260202001404-electricien					
V045260128000742001 **COMMUNE D'AUXY**	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	28/01/2026	01/03/2026
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique *Il effectue principalement des travaux d'entretien général : voirie (routes et chemins,) bâtiments (travaux de peinture et petites réparations...), cimetière,Mais également :L'entretien de quelques espaces verts,La surveillance et l'entretien des réseaux d'eaux pluviales,La logistique des manifestations, fêtes et cérémonies,La distribution des courriers divers et affichage des informations communales.* Avec offre O045260128000742https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260128000742-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V045260129001175001 **COMMUNE D'INGRE**	Animateur, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Animateur principal de 2ème classe, Animateur principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/01/2026	01/04/2026
	Responsable ALSH Jeunesse *Ingré ville de 10 079 habitants, dispose d'un collège et un lycée accueillant plus de 2 000 jeunes de 11 à 18 ans et d'un conseil des jeunes associatif.Le service jeunesse de la ville gère un Accueil de loisirs, deux Accueils périscolaire, un Accueil préadolescents et un Point information Jeunesse.Au sein du service jeunesse, sous l'autorité du responsable de service, vous assurez la direction d'une structure d'accueil pour des enfants âgés de 3 à 12 ans. Dans ce cadre, vous assurez l'encadrement, l'animation et l'administration sur la pause méridienne en période scolaire, l'accueil de loisirs le mercredi et les vacances scolaires.* Avec offre O045260129001175https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129001175-responsable-alsh					
V045260126001325001 **COMMUNE D'OISON**	Rédacteur, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	18h00	Oui Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	26/01/2026	26/02/2026
	Secrétaire général de mairie (h/f) *SECRETAIRE GENERALE DE MAIRIE* Avec offre O045260126001325https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260126001325-secretaire-general-mairie					
V045260129001482001 **COMMUNE D'OLIVET**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/01/2026	01/04/202
	Un agent d'accueil, technique, d'entretien et de gardiennage des équipements sportifs couverts PCSSS- Sports et bien-être					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	Un agent d'accueil, technique, d'entretien et de gardiennage des équipements sportifs couverts (h/f) A temps complet Statut : Titulaire ou à défaut contractuel Service : Sports et bien-être Catégorie : C Filière : Technique Date limite de candidature : 28/02/2026 Candidature à envoyer par mail à : recrutement@olivet.fr Ville attractive de plus de 23 000 habitants et deuxième ville du département, Olivet, située dans la Métropole orléanaise, se caractérise par un dynamisme grâce aux projets d'envergure qu'elle porte, un cadre de vie privilégié avec comme fil conducteur le Loiret, de nombreux équipements publics et structures de loisirs. Vos missions : Placé sous l'autorité du responsable des équipements sportifs couverts au sein du service des Sports, l'agent d'entretien et d'accueil des gymnases a pour mission principale d'effectuer l'entretien des gymnases dans le respect des normes d'hygiène. Activités et tâches : Entretenir les équipements sportifs couverts (sols sportifs, vestiaires, sanitaires, espaces communs ...) dans le respect des normes d'hygiène ; Vérifier le fonctionnement des matériels sportifs ; Procéder aux petites réparations pour maintenir le bon état de fonctionnement des infrastructures sportives ; Assurer la surveillance des équipements pendant les heures de présence et vérifier la bonne utilisation des locaux ; Se tenir à disposition des publics utilisateurs ; Respecter les normes de sécurité (incendie, ERP, effraction...) ; Préparer les manifestations sportives (matériel, infrastructures ...) ; Mettre à disposition le minibus aux associations (nettoyage, entretien technique, état des lieux, etc) ; Remplacement en cas de besoin occasionnel du livreur de repas à domicile du CCAS. Spécificités : Poste en horaires décalés : 6h - 13h30 du lundi au vendredi ; Travail en autonomie les week-ends (permanence en roulement, selon un planning) ; Travail sur les manifestations sportives de la Ville (Hop en Fête, Foulées roses, course de Noël...). Profil : Niveau CAP/BEP Permis B obligatoire Une habilitation électrique serait un plus Connaissances : Connaissance des produits d'entretien ; Connaissance des appareils de nettoyage ; Connaissance de la réglementation et de la mise en place du matériel sportif ; Connaissances en sécurité incendie, accueil des ERP et des systèmes anti-effractions. Savoir-faire : Appliquer des consignes d'entretien et de désinfection des locaux ; Savoir, dans le respect des consignes données, adapter son comportement aux différentes situations notamment en lien avec le public. Aptitudes : Capacité à travailler en équipe et en autonomie ; Être dynamique, rigoureux et méthodique ; Sens de l'anticipation et de l'organisation ; Sens du relationnel avec le public ; Sens de l'initiative ; Sens du service public. Les + de la collectivité ! Participation à l'ensembles des manifestations sportives de la ville (par exemple les Foulées Roses) ; Avantages : Prime de fin d'année, Complément Indemnitaire Annuel, CNAS, participation employeur à la mutuelle et à la prévoyance. Avec offre O045260129001482https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129001482-agent-accueil-technique-entretien-gardiennage-equipements-sportifs-couverts					
V045260127000144001	Technicien	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	27/01/2026	26/02/2026
COMMUNE D'ORLEANS	**INSTRUCTEUR DROIT DES SOLS** *INSTRUCTEUR DDS* Sans offrePas d'offre associée					
V045260129000868001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/01/2026	01/05/202
COMMUNE D'ORLEANS	**agent d'accueil** *agent d'accueil à la STP - fourrière et objets trouvés* Sans offrePas d'offre associée					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

V045260202000642001 **COMMUNE D'ORLEANS**	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal, Adjoint technique, Adjoint technique' principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/02/2026	04/03/2026
	Responsable de la brigade environnement (h/f) *RESPONSABLE BRIGADE ENVIRONNEMENT* Sans offrePas d'offre associée					
V045260202000748001 **COMMUNE D'ORLEANS**	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/02/2026	01/04/2026
	Travailleur social (h/f) *Travailleur social H/F* Avec offre O045260202000748https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260202000748-travailleur-social					
V045260202000762001 **COMMUNE D'ORLEANS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/02/2026	01/06/2026
	Electricien (h/f) *Électricien H/F* Avec offre O045260202000762https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260202000762-electricien					
V045260202000771001 **COMMUNE D'ORLEANS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/02/2026	09/03/2026
	Agent de sécurité (h/f) *Agent de sécurité H/F* Avec offre O045260202000771https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260202000771-agent-securite					
V045260128000696001 **COMMUNE D'OUSSON SUR LOIRE**	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	20h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	28/01/2026	28/02/202
	Adjoint administratif polyvalent h/f *Sous la directive des élus, l'adjoint administratif met en œuvre les politiques déclinées par l'équipe municipale et coordonne les services de la commun avec ses moyens matériels, financiers et humains.*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	Avec offre O045260128000696https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260128000696-adjoint-administratif-polyvalent					
V045260127001205001 **COMMUNE DE BOIGNY SUR BIONNE**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/01/2026	26/02/2026
	Responsable adjoint du restaurant scolaire Enfance jeunesse restauration *Sous l'autorité du responsable de service, vous participerez au bon fonctionnement du restaurant scolaire en secondant le responsable dans la gestion du site, le respect de l'ensemble des procédures et l'encadrement des agents.Vous travaillerez en étroite collaboration avec votre supérieur hiérarchique pour assurer une qualité de service répondant aux orientations municipales pour une alimentation raisonnée dans le cadre de la loi Egalim.* Sans offrePas d'offre associée					
V045260202000330001 **COMMUNE DE BONDAROY**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	20h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	02/02/2026	03/04/2026
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) *Entretien de la voirie communaleEntretien et mise en valeur des espaces vertsRéalisation de petits travaux et maintenance de premier niveau des bâtimentsEntretien courant des matériels et enginsEntretien des bâtiments communauxRelations aux élus et aux usagersHabilitation électrique souhaitéeFormation premiers secours serait un plus* Avec offre O045260202000330https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260202000330-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V045260129001384001 **COMMUNE DE BOUZY LA FORET**	Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation, Animateur, Animateur principal de 2ème classe, Animateur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/01/2026	02/03/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Animation *Direction des accueils collectifs de mineurs :- périscolaire 3-11 ans (matins-midis-soirs-mercredis journée en période scolaire)-extrascolaire 3-11 ans (6 semaines par an en période de vacances scolaires)-club ados 11-15 ans (3 journées par an + 1 semaine de camps en période de vacances scolaires)Commune de 1250 habitants- Structure agréée DRAJES pour 35 enfantsMISSIONS Gestion administrative de la structure en conformité avec l exigences de la DRAJESElaboration des projets pédagogiques dans le respect du projet éducatif de la collectivité et du budget alloué au serviceAnimat de la structure et encadrement de l'équipe d'animateursCOMPETENCESOrganisation, écoute, réactivitéConnaissances en psychologie de l'enfantMaitr des règles et procédures relatives aux ACMCapacités rédactionnellesEXIGENCES Titulaire d'un diplôme permettant d'exercer les fonctions de directeur d'ACM (diplômes listés Article R227-14 Code de l'action sociale et de la famille) OU Titulaire BAFA souhaitant s'engager dans une formation BAFDBulle n°2 casier judiciaire vierge* Avec offre O045260129001384https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129001384-animateur-enfance-jeunesse					
V045260127001213001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	35h00	Non	27/01/2026	01/03/202

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

COMMUNE DE CHALETTE SUR LOING		emploi permanent				
	agent de surveillance de la voie publique sécurité *agent de surveillance de la voie publique* Sans offrePas d'offre associée					
V045260202000981001 **COMMUNE DE CHALETTE SUR LOING**	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	02/02/2026	04/03/2026
	coordonnateur des ATSEM SCOLAIRE *coordonnateur ATSEM* Sans offrePas d'offre associée					
V045260129000999001 **COMMUNE DE CHATEAUNEUF SUR LOIRE**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/01/2026	01/03/2026
	Un agent chargé du portage de repas à domicile (H/F) à Temps complet CCAS *Sous l'autorité du responsable du CCAS, vous assurez le bon fonctionnement du service de portage de repas à domicile et contribuez au maintien à domicile des bénéficiaires.* Avec offre O045260129000999https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129000999-agent-charge-portage-repas-domicile-temps-complet					
V045260127001475001 **COMMUNE DE CHECY**	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	27/01/2026	04/03/2026
	Responsable de la commande publique *Pilotage de la commande publique : ▪ Mettre en place des procédures, ▪ Vérifier l'adéquation et du formalisme des actes, ▪ Piloter la rédaction des pièces administratives des procédures formalisées et des MAPA, retroplannings liés à l'activité du service,▪ Rédiger les avis d'appel public à la concurrence et suivi des mises en ligne des dossiers de consultation des entreprises,▪ Organiser et assurer le suivi administratif des procédures de passation (CAO notamment…)o Management transversal : ▪ Conseiller les services sur l'identification des besoins, la programmation, la préparation et sur le choix des procédures de marchés publics ▪ Animer le réseau des référents marchés publics dans les services, ▪ Accompagner les services dans l'analyse des offres Accompagnement de la Directrice Générale des services pour les procédures de délégation de service public, et toutes affaires juridiques liées à l'activité de la commune, sur sa demande, o Coordonner les marchés liés aux centrales d'achat et des groupements de commande en intercommunalité (métropole et les services) De la gestion des assurances : o Assurer la gestion des marchés d'assurance, o Organiser le suivi des contrats d'assurance, piloter et coordonner la gestion des sinistres et leur suivi juridique avec les gestionnaires de proximité (notamment au service Bâtiment), Accompagnement de la direction générale pour la modernisation de l'administration :oAssurer la fonction de référent interne RGDP oAssurer la mise en œuvre de la modernisation des services (mode projet) : dématérialisation des services, simplification des procédures, …Management du service :oEncadrement d'une assistante / gestionnaire, également apprentis et stagiaires le cas échéant,*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	Sans offrePas d'offre associée					
V045260128000678001 **COMMUNE DE CHILLEURS AUX BOIS**	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	28h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/01/2026	27/02/2026
	Jardinier polyvalent Service espaces verts *Les missions : -Entretien des massifs : désherbage, arrosage, taille, effleurage, plantations, paillage…-Arrosage-Tonte / débroussaillage -Propreté -Brûleur -Ramassage des feuilles, déchets de la taille (branches)-Participation aux décorations saisonnières et thématiques Compétences requises :Expérience en espaces verts dans une collectivitéFormations en lien avec le fleurissement et la connaissance des végétauxCAP, BEP, diplôme de niveau 4 à bac Pro, BTSutilisation extincteursSavoir faire :Connaissance des végétaux (formation horticole)Connaissances en biodiversité et entretien des espaces naturels Connaissance du métier Espaces Verts dans une collectivitéConnaissances permettant de surveiller la santé des végétaux (arbres et plantes)Intégrer le développement durable dans la mise en œuvre des projets de la collectivitéSavoir être :Être présent et actif sur le terrain avec l'équipe Espaces VertsAvoir une capacité à travailler en équipeÊtre force de propositionEsprit collaboratif afin de travailler avec : -Les Amis des Roses de Chilleurs-aux-Bois-La Commission Fleurissement (élus et personnes extérieures)-La population (convention rosiers sur espace public)Faire preuve d'intégrité, de disponibilité et de rigueur professionnelle* Avec offre O045260128000678https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260128000678-jardinier-polyvalent					
V045260127000292001 **COMMUNE DE COINCES**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	27/01/2026	01/04/2026
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique *Dans le cadre d'un service public de proximité et dans une relation d'interface avec les élus et avec la/le secrétaire de mairie et la population, l'AGENT TECHNIQUE POLYVALENT EN MILIEU RURAL conduit l'ensemble des activités liées à l'entretien et à la valorisation des espaces publics et des bâtiments communaux.* Avec offre O045260127000292https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260127000292-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V045260130000494001 **COMMUNE DE COMBLEUX**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	30/01/2026	01/03/202
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) technique *Adjoint technique polyvalent* Sans offrePas d'offre associée					
V045260130000074001 **COMMUNE DE DADONVILLE**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/01/2026	31/03/202

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	Agent technique polyvalent TECHNIQUE *Agent Technique Polyvalent et plus spécialement en espace vert* Avec offre O045260130000074https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260130000074-agent-technique-polyvalent					
V045260130000096001 **COMMUNE DE DADONVILLE**	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	30/01/2026	31/03/2026
	Agent administratif polyvalent h/f Accueil - Etat Civil *Agent Administratif Polyvalent* Avec offre O045260130000096https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260130000096-agent-administratif-polyvalent					
V045260202001015001 **COMMUNE DE DORDIVES**	Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise, Technicien principal de 2ème classe, Technicien, Agent de maîtrise principal, Adjoint technique, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/02/2026	03/04/2026
	Responsable de service exploitation eau et assainissement h/f Service de l'eau et assainissement *-Gestion de la production en eau potable-Gestion du réseau d'eau potable-Gestion de la station d'épuration-Gestion du réseau d'assainissement-Gestion management et coordination du service-Affaires générales du service eau et assainissement* Avec offre O045260202001015https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260202001015-responsable-service-exploitation-eau-assainissement					
V045260126000623001 **COMMUNE DE FLEURY LES AUBRAIS**	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/01/2026	27/03/2026
	Travailleur social (h/f) *Rattaché à la Direction Générale Adjointe Citoyenneté Solidarités, le CCAS anime une action générale de prévention et de développement social dans la commune en liaison avec les institutions publiques et privées. A ce titre, il développe différentes activités et missions légales ou facultatives, directement vers les populations concernées.Vous contribuerez, dans le cadre d'une démarche éthique et déontologique, à créer les conditions pour que les personnes et les groupes aient les moyens d'être acteurs de leur développement et de renforcer les liens sociaux et les solidarités dans leurs lieux de vie. Dans ce cadre, vous serez chargé(e) d'accueillir, d'écouter, d'orienter et d'assurer le suivi social des administrés fleuryssois.* Sans offrePas d'offre associée					
V045260129000580001 **COMMUNE DE FLEURY LES**	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction	29/01/2026	01/03/202

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

AUBRAIS				publique		
	Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f) *DGS* Sans offrePas d'offre associée					
V045260129000582001 **COMMUNE DE FLEURY LES AUBRAIS**	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	Non	29/01/2026	02/03/2026
	Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f) *DGA Sports Culture Enfance Jeunesse* Sans offrePas d'offre associée					
V045260129001254001 **COMMUNE DE FLEURY LES AUBRAIS**	Directeur gal. des services [A]	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	Non	29/01/2026	01/03/2026
	Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f) *DGS* Sans offrePas d'offre associée					
V045260129001263001 **COMMUNE DE FLEURY LES AUBRAIS**	Directeur gal. adj. des services [A]	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	Non	29/01/2026	01/03/2026
	Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f) *DGA SCEJ* Sans offrePas d'offre associée					
V045260130000927001 **COMMUNE DE GIEN**	Gardien brigadier, Brigadier-chef principal	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	30/01/2026	01/04/2026
	Policier Municipal Police Municipal *Située au sud-est du département du Loiret, en région Centre Val de Loire, la Ville de Gien se situe à 58 kms d'Orléans, à 42 kms au nord-ouest de Cosn Cours-sur-Loire, à 76 kms au nord-est de Bourges et à 35 kms de Montargis. Commune composée de 14 559 habitants, avec la commune associée d'Arrabloy, la Ville de Gien est la Ville-centre de la Communauté des Communes Giennoises, composée de 11 communes. Lauréat du concours ou fonctionnaire titulaire, vous connaissez le cadre réglementaire applicable encadrant la profession.* Avec offre O045260130000927https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260130000927-policier-municipal					
V045260127000257001 **COMMUNE DE LION EN BEAUCE**	Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	13h00	Oui Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	27/01/2026	13/03/202

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	Secrétaire général de mairie (h/f) *Sous la directive des élus, la/le secrétaire général de mairie met en œuvre les politiques déclinées par l'équipe municipale et coordonne les services de la commune avec ses moyens matériels, financiers et humains.* Avec offre O045260127000257https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260127000257-secretaire-general-mairie					
V045260126000283001 **COMMUNE DE MEUNG SUR LOIRE**	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/01/2026	27/03/2026
	Agent d'entretien des espaces verts (h/f) CTM *Entretien des espaces verts* Avec offre O045260126000283https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260126000283-agent-entretien-espaces-verts					
V045260126000574001 **COMMUNE DE MEUNG SUR LOIRE**	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/01/2026	01/04/2026
	Agent technique voirie (h/f) Centre Technique Municipal *Entretien et maintenance du réseau voirie et des bâtiments communaux* Avec offre O045260126000574https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260126000574-agent-technique-voirie					
V045260126000622001 **COMMUNE DE MEUNG SUR LOIRE**	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/01/2026	01/04/2026
	Chargé(e) d'état civil et d'accueil (h/f) Pôle Administration Générale **Accueil téléphonique et physique général de la mairie*Gestion en binôme des formalités d'Etat Civil*Gestion du courrier arrivé, depuis les différents canaux*Gestion des fournitures administrativesParticipation à la gestion des CNI et passeports, et à l'organisation des élections*Participation à la gestion des demandes des subventions aux associations*Participation à la préparation des dossiers de manifestations et animations*Secrétariat divers pour la responsable du service* Avec offre O045260126000622https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260126000622-charge-e-etat-civil-accueil					
V045260127001207001 **COMMUNE DE MEUNG SUR LOIRE**	Attaché	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/01/2026	02/05/202
	Directeur(rice) Général(e) Adjoint(e) des Ressources Finances et Ressources Humaines *Un (e) Directeur(rice) Général(e) Adjoint(e) des RessourcesFinances & Ressources HumainesTemps completCadre d'emploi des Attachés territoriaux(o contractuel selon les dispositions en vigueur)Sous l'autorité du Directeur Général des Services et au sein du Comité de Direction, vous participez dans v espace de délégation au processus de décision de la ligne stratégique de la Collectivité. Vous encadrez directement les services des Finances et des Ressources Humaines.Finalité du poste Piloter de manière intégrée les fonctions financières et ressources humaines de la collectivité afin de garantir l soutenabilité budgétaire, la maîtrise de la masse salariale et la mise en œuvre d'une politique RH structurée, en cohérence avec le projet politique et l*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	orientations stratégiques de la collectivité.Missions et enjeux :Pilotage financier et budgétairePilotage des Ressources HumainesManagement et coordination des servicesConseil et appui stratégiqueCompétences requisesCompétences techniquesCompétences managérialesQualités professionnelles•Rigueur, fiabilité et sens des responsabilités.•Esprit d'analyse et de synthèse.•Sens du service public et loyauté institutionnelle.•Qualités relationnelles et pédagogiques.•Discrétion et respect de la confidentialité.•Capacité à travailler en transversalité et en mode projet.Conditions de travail et rémunération•Temps complet•Disponibilité (réunions, instances, contraintes budgétaires)•Rémunération statutaire + régime indemnitaire + CIA + 13ème mois•Adhésion CNAS Avec offre O045260127001207https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260127001207-directeur-rice-general-e-adjoint-e-ressources					
V045260129000485001 **COMMUNE DE MEUNG SUR LOIRE**	Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/01/2026	02/03/2026
	coordonnateur trice) budgétaire et comptable *Un(e) Coordonnateur(rice) budgétaire et comptableTemps CompletCadre d'emploi des rédacteurs territoriaux(ou contractuel selon les dispositions en vigueur)Catégorie B – Filière administrativePoste à temps plein, basé à la Mairie de Meung sur Loire, cité médiévale de 6700 habitants, située dans le Loiret. Forte d'un patrimoine historique et naturel précieux, c'est une ville qui dispose de nombreux atouts et perpétuellement en mouvement.Positionnement hiérarchique et fonctionnel, placé(e) sous l'autorité du Directeur Général Adjoints Ressources.Contexte et enjeux du poste : Dans un contexte de pilotage financier renforcé, de maîtrise des équilibres budgétaires et de montée en qualité de l'exécution comptable, le/la coordonnateur(trice) occupe un rôle clé dans la fiabilité des données financières de la commune.La commune de Meung-sur-Loire dispose :•D'un budget principal et de budgets annexes,•d'un cadre budgétaire en M57,•d'une organisation visant à renforcer la fonction finances comme service ressource, au service de la décision publique et de la performance collective.Missions principales :Le/la coordonnateur(rice) assure l'exécution comptable des budgets de la commune et contribue activement à la sécurisation des procédures financières, à la diffusion des bonnes pratiques comptables et au contrôle interne.Activités et responsabilités : •Exécution comptable sécurisée (dépenses et recettes)•Préparation, suivi budgétaire et fiabilité des données•Poste ressource auprès des services•Contrôle interne comptable et budgétaire•Relations avec le comptable publicCompétences attendues :Savoirs : •Maîtrise des règles de la comptabilité publique locale (M57)•Maîtrise des enjeux liés à une gestion pluriannuelle (PPI, AP/CP)•Connaissance du fonctionnement budgétaire d'une commune•Capacité de contrôle interne et de fiabilisation comptable•Connaissance des outils financiers et bureautiques (Excel avancé)Savoir-faire :•Contrôler, analyser et fiabiliser les opérations comptables•Organiser son activité dans un environnement multi-budgets•Alerter, proposer et rendre compte à la hiérarchieTravailler en transversalité avec des interlocuteurs variésSavoir-être :•Rigueur, fiabilité et sens des responsabilités•Discrétion professionnelle et respect de la confidentialité•Pédagogie et posture de service ressource•Esprit d'équipe et sens du service publicProfil recherché : •Formation en comptabilité, finances publiques ou gestion•Expérience confirmée ou significative en comptabilité publique locale•Appétence pour les fonctions transverses et l'amélioration des pratiques•Capacité à évoluer vers des missions à plus forte valeur ajoutéeCondit d'exercice : Poste à temps completRémunération statutaire + régime indemnitaire + 13ème mois + CIA + adhésion CNASPoste à pourvoir le 2 mars 202* Avec offre O045260129000485https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129000485-coordonnateur-trice-budgetaire-comptable					
V045260126000444001 **COMMUNE DE MONTARGIS**	Attaché principal	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	Non	26/01/2026	25/02/202
	Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f) DIRECTION GENERALE					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	DIRECTRICE GENERALE DES SERVICES Sans offrePas d'offre associée					
V045260126000455001 **COMMUNE DE MONTARGIS**	Directeur gal. des services [A]	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	Non	26/01/2026	25/02/2026
	Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f) DIRECTION GENERALE *DIRECTRICE GENERALE DES SERVICES* Sans offrePas d'offre associée					
V045260130001609001 **COMMUNE DE MONTARGIS**	Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/01/2026	01/03/2026
	Surveillant de cantine, Accueil périscolaire et Accueil du Centre de loisirs h/f ENFANCE *Surveillance de cantine et d'études, accueil périscolaire, Accueil du centre de loisirs* Avec offre O045260130001609https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260130001609-surveillant-cantine-accueil-periscolaire-accueil-centre-loisirs					
V045260130001623001 **COMMUNE DE MONTARGIS**	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/01/2026	01/03/2026
	Agent d'entretien des locaux h/f Entretien *ATTRIBUTIONS ET FONCTIONS :*Assurer la propreté des sites attribués (bureaux, salles de classe, sanitaires, couloirs, etc...)*Assurer l'approvisionnement en consommables usuels indispensables (papier toilette, essuie-mains et savons) sur chaque site.*Préparer et faire suivre ses commandes mensuelles en produits.*Maintien en état de propreté du matériel électroménager.* Avec offre O045260130001623https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260130001623-agent-entretien-locaux					
V045260126000707001 **COMMUNE DE PITHIVIERS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/01/2026	10/03/2026
	Agent polyvalent de maintenance des bâtiments spécialité peintre en bâtiment h/f Régie patrimoine bâti *Pithiviers est une commune dynamique de plus de 9000 habitants.Au sein du Centre Technique Municipal, le service travaux en régie participe à l'exécution des travaux d'aménagement et de maintenance des bâtiments de la Ville.Placé sous l'autorité du Responsable de la régie patrimoine bâti contribuerez activement au maintien des infrastructures, notamment en compétence peinture.Missions :- Assurer avec les agents de la régie, la maintenance des bâtiments communaux,- Effectuer principalement des travaux de peinture (murs, plafonds et autres supports),- Effectuer des travaux menuiserie et revêtement de sol,- Assurer la pose et/ou réparation simple en menuiserie bois,- Assurer le recensement des besoins en matériel pour les chantiers,- Être polyvalent (manutention, déneigement, petite maçonnerie, nettoyage et entretien de cours et de murs divers),- Assurer l'entretien des réseaux (pluvieux, gouttières),- Assurer le maintien en état de fonctionnement de l'atelier serrurerie et quincaillerie,- Assurer l'entretien des véhicules*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	service,- Appliquer les règles et consignes de sécurité du travail.Profil recherché :Votre formation peintre en bâtiment ou industrie (CAP, BEP) ainsi que vos connaissances techniques dans le domaine du bâtiment vous permettent d'être polyvalent et autonome.Votre esprit d'analyse, votre curiosité et votre rigueur vous font évoluer en toute sécurité sur les différents chantiers.Vous êtes intéressé(e) par la maintenance et la réhabilitation de bâtiments et vous souhaitez vous investir pour contribuer à l'amélioration du patrimoine de la Ville.Titulaire du permis B, vous êtes disponible et mobile sur l'ensemble du territoire communal.Conditions d'emploi :Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + CNAS + Tickets restaurantDéplacements sur la commune, permis B obligatoire, flotte de véhicules de service disponiblePoste à 40h00 hebdo + RTTLieu d'affectation : Centre Technique Municipal de Pithiviers Avec offre O045260126000707https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260126000707-agent-polyvalent-maintenance-batiments-specialite-peintre-batiment					
V045260130000390001 **COMMUNE DE REBRECHIEN**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un nouveau besoin	5h50	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	30/01/2026	01/03/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Scolaire *Adjoint d'animation pause méridienne temps non completL,M,J,V 11h45 à 13h30Animer la pause méridienne, aide au repas, aide au service de restaurant scolaire* Avec offre O045260130000390https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260130000390-animateur-enfance-jeunesse					
V045260130000387001 **COMMUNE DE SAINT DENIS DE L'HOTEL**	ATSEM principal de 1ère classe, ATSEM principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	30/01/2026	02/03/2026
	ATSEM (h/f) Enfance et Jeunesse *Contexte des missions et projets :- participation aux activité éducatives- assistance au personnel enseignant pour l'accueil, l'animation, le repos et l'hygiène des enfants- aider l'enfant dans sa prise d'autonomie- préparation et mise en état de propreté des locaux et du matériel servant directement aux enfants- participation à la communauté éducative- participation au conseil d'école- participation aux sorties éducatives- surveillance du temps de sieste- animation et surveillance de la pause méridienne- animation du TPS en lien avec l'équipe d'animation* Avec offre O045260130000387https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260130000387-atsem					
V045260127001026001 **COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE**	Adjoint technique, Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	30/01/2026	26/02/202
	Auxiliaire de puériculture *Placée sous l'autorité de la Responsable de la crèche collective, vous assurez le bien-être de l'enfant et l'accompagnement de sa famille tout au long de son accueil.Missions principales•Suivi des soins visant au bien-être, à l'autonomie et au développement de l'enfant suivant son rythme•Sous couvert de la validation de la Responsable de la structure et d'une ordonnance du médecin, administration de médicaments•Aménagement d'un environnement rassurant et stimulant pour le jeune enfant•Travail dans une équipe pluridisciplinaire•Participation à l'élaboration et à la mise en place du projet*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	pédagogique•Respect des règles d'hygiène et de sécurité•Entretien, rangement et mise à disposition du matérielActivités principales•Veiller à la santé, à la sécurité, au bien-être et à l'épanouissement de l'enfant,•Favoriser une sécurité affective et instaurer un climat de confiance avec les familles,•Accompagner dans la période de familiarisation•Accompagner les enfants dans leur développement en respectant le rythme de chacun, en leur proposant des activités variées et adaptées à leur capacité,•Accompagner l'enfant dans les différents moments de la journée,•Favoriser l'autonomie de l'enfant pour lui donner confiance en lui-même,•Transmettre les informations aux parents et favoriser le dialogue,•Participer aux réunions et au préparation des moments festifs en direction des familles,•Transmettre aux collègues et à l'équipe d'encadrement toutes les informations,•Réfléchir et travailler avec l'équipe pour mettre en œuvre le projet pédagogique,•Participer aux réunions d'équipe et journées pédagogiques dans une visée d'échanges de pratiques et de réflexions professionnelles,•Avoir un rôle de formateur de terrain vis-à-vis des stagiaires•Utiliser et entretenir le matériel dans le respect des protocoles sanitaires.► Savoir •Connaissance du développement psycho moteur et affectif de l'enfant•Notion de psychologie de l'enfant•Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité•Protocole en cas d'accident•Respecter la confidentialité et le secret professionnelles•Connaissances pédagogiques en lien avec le projet éducatif de la structure•Pratiques et usages professionnels auprès des enfants et de l'équipe professionnelle► Savoir-faire•Identifier les manifestations liées aux besoins de l'enfant,•Évaluer l'état clinique de l'enfant, repérer les signes de mal-être et rassurer.•Rendre compte à sa hiérarchie,•Aménager des espaces de vie adaptés aux besoins individuels et collectifs des enfants dans le respect du projet d'établissement,•Assurer la sécurité affective et physique de l'enfant tout en gardant une bonne distance professionnelle,•Réaliser des soins quotidiens d'hygiène de l'enfant dans le respect de son intimité et répondre aux besoins alimentaires de l'enfant,•Savoir organiser des activités adaptées au développement de l'enfant et de son rythme,•Adopter et maintenir des attitudes éducatives conformément au projet de la structure,•Prendre en charge l'enfant en groupe ou individuellement,•Savoir s'organiser et s'adapter aux différentes structures.► Savoir être •Être patient et disponible, consciencieux•Être à l'écoute des enfants, de leur famille et de l'équipe•Devoir de réserve, faire preuve de discrétion, savoir se remettre en question•Être rigoureux, méthodique, vigilant, attentif et réactif•Savoir travailler en équipe, savoir communiquer dans une équipe pluridisciplinaire par des transmissions écrites et orales•S'adapter au fonctionnement de la structure et aux horaires d'ouvertureProfil recherché : Diplôme d'état d'auxiliaire de puériculture, expérience en crèche Avec offre O045260127001026https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260127001026-auxiliaire-puericulture					
V045260126000077001 **COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE**	Adjoint du patrimoine	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	26/01/2026	01/03/2026
	agent de bibliothèque lecture publique *•Accueillir les usagers de manière bienveillante•Favoriser l'accès aux documents et aux ressources des bibliothèques •Assurer la libre circulation des utilisateurs et leur sécurité dans le respect du règlement de la structure* Sans offrePas d'offre associée					
V045260130000495001 **COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	30/01/2026	01/04/202
	agent de maintenance des équipements sportifs et de tourisme Pôle Sports *Vous êtes en charge de : -Mettre en œuvre la politique sportive municipale,-Développer et promouvoir la pratique sportive dans la commune,-Entretenir et valoriser le patrimoine sportif de la commune,-Gérer le camping municipal.*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	Avec offre O045260130000495https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260130000495-agent-maintenance-equipements-sportifs-tourisme					
V045260202000197001 **COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE**	Animateur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/02/2026	15/05/2026
	Référent.e famille (h/f) Pôle Maison pour tous sud ** Conduire le projet famille en adéquation avec le projet social* Faciliter l'articulation, mettre en synergie et en cohérence les actions familles du centre social avec celles conduites parles partenaires du territoire* Avec offre O045260202000197https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260202000197-referent-e-famille					
V045260128001194001 **COMMUNE LE MALESHERBOIS**	Chef de service de police municipale, Chef de service de police municipale principal de 2ème classe, Chef de service de police municipale principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Non	28/01/2026	01/03/2026
	un Chef de poste de police municipale Police Municipale *La commune Le Malesherbois recrute un Chef de poste de police municipale à Temps Complet.A une heure au Sud de Paris, aux portes des départements de l'Essonne et de la Seine et Marne, Le Malesherbois, commune dynamique alliant ville et campagne, est relié directement à l'Ile de France par le RER D, et se niche au cœur de la vallée de l'Essonne.Commune Nouvelle depuis le 1er janvier 2016, Le Malesherbois, composé de 7 communes sur une surface de 8 500 ha, compte environ 8 250 habitants et est membre de la Communauté de Communes du Pithiverais Gâtinais.* Avec offre O045260128001194https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260128001194-chef-poste-police-municipale					
V045260129001031001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/01/2026	28/02/2026
	Assistant administratif Equipe Pluridisciplinaire - ORLEANS - 8108 Agence de Solidarité Orléans Métropole *Vous travaillez au sein de l'une des 4 Agences Départementales des Solidarités, relais sur les territoires des politiques sociales portées par le Departem[illegible] chef de file de l'action sociale.L'Agence Départementale des Solidarité d'Orléans Métropole est composée de plusieurs équipes pluridisciplinaires et d'u[illegible] équipe accueil inconditionnel.Vous travaillez au sein de l'équipe pluridisciplinaire secteur Bourgogne Argonne composée d'une vingtaine d'agents : un responsable de service, 14 travailleurs sociaux, 4 assistants administratifs dont le poste à pourvoir, une psychologue, un référent socio professionnel.L'équipe pluridisciplinaire oeuvre dans les 3 politiques sociales suivantes : -Enfance Famille: accompagnement éducatif à la parentalité, protection de l'enfance, PMI-Accompagnement socio-professionnel : accompagnement social, insertion-Autonomie: accompagnement des personnes âgées, personnes handicapées.Vous avez en charge un portefeuille d'usagers et vous intervenez en support administratif auprès des travailleurs sociau[illegible] sur l'ensemble des 3 politiques sociales. Vous êtes le garant administratif du dossier social unique de l'usager.* Avec offre O045260129001031https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129001031-assistant-administratif-equipe-pluridisciplinaire-orleans-8[illegible]					
V045260130000688001	Attaché, Attaché principal, Attaché	Poste vacant suite à	35h00	Oui	30/01/2026	01/03/202[illegible]

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	hors classe, Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	une radiation des cadres (retraite, démission,...)		Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
	Chargé de mission Etablissements et services médico-sociaux - ORLEANS (7678) *Dans le cadre de la mise en œuvre des politiques médico-sociales départementales, vous serez chargé(e) de piloter et coordonner l'ensemble des démarches relatives à la gestion, au contrôle et à l'évolution de l'offre d'établissements et de services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) sur le territoire.Vos principales missions consisteront à :-Contrôler la conformité des établissements et services autorisés par le Département, au regard du cadre réglementaire en vigueur.-Instruire les demandes d'autorisation (création, extension, transformation) d'ESSMS.-Piloter la gestion des signalements et réclamations liés à la prise en charge des usagers et à l'organisation des établissements.-Piloter et évaluer les procédures de conventionnement (CPOM, etc.).-Contribuer et/ou piloter les opérations de transformation de l'offre d'hébergement (Plan Loiret Bien Vieillir, Habitat Inclusif, etc.).-Piloter le suivi et l'exploitation des évaluations qualité des ESSMS, ainsi que le renouvellement des autorisations associées.-Piloter et/ou contribuer à la mise en œuvre du programme d'inspection des ESSMS autorisés.-Piloter et/ou contribuer aux procédures d'appels à projets, à candidature et à manifestation d'intérêt dans les domaines PA/PH/SAD.-Piloter le dialogue de gestion avec les gestionnaires d'établissements et les partenaires institutionnels (ARS, DDETS...).-Alerter et aider à la prise de décision par la rédaction de notes d'analyse et d'opportunité à destination du Président du département.* Sans offrePas d'offre associée					
V045260202000172001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/02/2026	04/03/2026
	Gestionnaire administratif de dossiers culturels - ORLEANS (7742) *Au sein de la Direction de la Culture et des Sports, et de l'Unité Action culturelle territorialisée, le gestionnaire administratif, assure l'instruction et la gestion des dossiers et des demandes de subvention dans le cadre de la politique culturelle départementale.Il contrôle et analyse les différentes demandes d'accompagnement financier des acteurs culturels.Il applique les instructions du supérieur hiérarchique en conformité avec le cadre réglementaire.Il s'agit d'un poste au cœur des politiques culturelles départementales, avec des missions variées, en lien avec de nombreux acteurs du territoire, dans un environnement de travail collaboratif et porteur de sens.* Sans offrePas d'offre associée					
V045260202000408001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/02/2026	01/07/202
	Agent d'exploitation des routes *Agent d'exploitation des routes* Sans offrePas d'offre associée					
V045260202000425001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	02/02/2026	01/07/202

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

LOIRET	classe					
	Agent d'exploitation des routes *Agent d'exploitation des routes* Sans offrePas d'offre associée					
	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/02/2026	04/03/2026
V045260202000536001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	**Chargé d'études sécurité routière - ORLÉANS (6872)** *La Direction des infrastructures (DI) a pour mission de piloter et mettre en œuvre les programmes relatifs aux différentes politiques placées sous sa responsabilité à savoir : la fluidité du trafic routier, la sécurité du réseau, la qualité du patrimoine routier, la gestion du domaine public routier départemental, l'entretien et l'exploitation du réseau routier ainsi que le pilotage de la flotte départementale Au sein de la Direction, le Service de la Gestion de la Route (SGR) a en charge l'entretien, l'amélioration, la sécurisation des infrastructures routières en garantissant leur disponibilité pour l'ensemble des usagers tout en veillant à l'efficience de l'intervention des services. Ainsi, il définit la stratégie en matière d'exploitation et de sécurité routière et les logiques de gestion du domaine public. Il veille également à la gestion cohérente des moyens mis à disposition des services de la direction des infrastructures ainsi que pour l'ensemble des services départementaux en matière de flotte de véhicules. Sous la responsabilité fonctionnelle de la Coordinatrice de la Mission Sécurité Routière, vous émettez notamment des avis techniques sur les aménagements routiers envisagés sur les routes départementales et leurs dépendances.Vous êtes ainsi un garant de la politique de sécurité routière menée par le Département.* Avec offre O045260202000536https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260202000536-charge-etudes-securite-routiere-orlEans-6872					
	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	02/02/2026	04/03/2026
V045260202000650001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	**Agent d'exploitation des routes - Centre de travaux de BEAUNE LA ROLANDE (6753)** Direction des Infrastructures *La Direction des infrastructures (DI) a pour mission de proposer et mettre en œuvre les programmes de fluidité du trafic routier, sécurité routière, qualité du patrimoine routier et entretien/exploitation du réseau routier. Au sein de cette direction, 4 agences territoriales, elles-mêmes divisées en centres de travaux ont pour missions principales l'exploitation et l'entretien du réseau ainsi que la gestion du domaine public routier.En tant qu'agent d'exploitati vous êtes chargé de réaliser les travaux relatifs à l'entretien et l'exploitation du réseau routier départemental. Vous assurez ces missions en veillant à l qualité du service, à la sécurité des usagers ainsi qu'à la vôtre. Actuellement, nous recherchons un agent d'exploitation des routes, dynamique et enga pour rejoindre le centre de travaux Beaune La Rolande au sein de l'agence de Pithiviers, au sein d'une équipe composée de 8 agents.* Avec offre O045260202000650https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260202000650-agent-exploitation-routes-centre-travaux-beaune-rolande 6753					
V045260202001052001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	02/02/2026	04/03/202

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	Agent d'exploitation des routes - Centre de Travaux d'OLIVET (8436) Direction des Infrastructures *La Direction des infrastructures (DI) a pour mission de proposer et mettre en œuvre les programmes de fluidité du trafic routier, sécurité routière, qualité du patrimoine routier et entretien/exploitation du réseau routier. Au sein de cette direction, 4 agences territoriales, elles-mêmes divisées en centres de travaux ont pour missions principales l'exploitation et l'entretien du réseau ainsi que la gestion du domaine public routier.En tant qu'agent d'exploitation vous êtes chargé de réaliser les travaux relatifs à l'entretien et l'exploitation du réseau routier départemental. Vous assurez ces missions en veillant à la qualité du service, à la sécurité des usagers ainsi qu'à la vôtre. Actuellement, nous recherchons un agent d'exploitation des routes, dynamique et engagé pour rejoindre le centre de travaux d'Olivet au sein de l'agence territoriale d'Orléans, au sein d'une équipe composée d'un chef de centre, 2 chefs d'équipe et 8 agents répartis sur 2 sites (Olivet et la Ferté St Aubin). Le poste concerne le site d'Olivet (1 chef d'équipe et 4 agents).* Avec offre O045260202001052https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260202001052-agent-exploitation-routes-centre-travaux-olivet-8436					
V045260202001191001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	02/02/2026	04/03/2026
	Agent d'exploitation des routes - Centre de Travaux de CLERY-SAINT-ANDRE (6843) Direction des Infrastructures *La Direction des infrastructures (DI) a pour mission de proposer et mettre en œuvre les programmes de fluidité du trafic routier, sécurité routière, qualité du patrimoine routier et entretien/exploitation du réseau routier. Au sein de cette direction, 4 agences territoriales, elles-mêmes divisées en centres de travaux ont pour missions principales l'exploitation et l'entretien du réseau ainsi que la gestion du domaine public routier.En tant qu'agent d'exploitation vous êtes chargé de réaliser les travaux relatifs à l'entretien et l'exploitation du réseau routier départemental. Vous assurez ces missions en veillant à la qualité du service, à la sécurité des usagers ainsi qu'à la vôtre. Actuellement, nous recherchons un agent d'exploitation des routes, dynamique et engagé pour rejoindre le centre de travaux de Cléry Saint André au sein de l'agence territoriale d'Orléans, au sein d'une équipe composée d'un chef de centre, 2 chefs d'équipe et 8 agents.* Avec offre O045260202001191https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260202001191-agent-exploitation-routes-centre-travaux-clery-saint-andre-6843					
V045260202001354001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/02/2026	12/06/2026
	Assistante administrative EAI PCCS-ADSOMBS-ADSBS-EAIBS *Assistante administrative EAI* Sans offrePas d'offre associée					
V045260202001365001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	02/02/2026	01/07/202
	Agent chargé de l'exploitation des routes PAD-DI-ATS-CTC-CHATEAUNEUF *Agent chargé de l'exploitation des routes*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	Sans offrePas d'offre associée					
V045260202001379001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	02/02/2026	01/07/2026
	Agent chargé de l'exploitation des routes PAD-DI-ATP-CTMO-MORAILLES *Agent chargé de l'exploitation des routes* Sans offrePas d'offre associée					
V045260126000070001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Attaché, Attaché principal	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/01/2026	15/06/2026
	Chargé.e de mission Equipements - Périmètre Indre et Indre-et-Loire Service Fonctionnement et équipements des Lycées *Chargé.e de mission Equipements - Périmètre Indre et Indre-et-Loire* Avec offre O045260126000070https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260126000070-charge-e-mission-equipements-perimetre-indre-indre-loire					
V045260126000978001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/01/2026	01/09/2026
	Agent.e de propreté des locaux (H/F) LGT RONSARD *Le Conseil régional recrute pour le lycée RONSARD à Vendôme, un.e agent.e de propreté des locaux.Dans ce contexte, l'agent.e de propreté des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces.* Avec offre O045260126000978https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260126000978-agent-e-proprete-locaux					
V045260126001268001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe, Technicien, Agent de maîtrise principal, Agent de maîtrise, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique des établissements d'enseignement	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/01/2026	01/03/202

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	Responsable d'équipe propreté des locaux (70%) et agent de propreté (30%) LGT EMILE ZOLA *Le Conseil régional Centre Val de Loire recrute pour le lycée Émile ZOLA à Châteaudun, un ou une Responsable d'équipe Propreté des locaux (70%) et agent.e de propreté (30%).Dans ce contexte, le/la responsable d'équipe propreté des locaux planifie, gère et contrôle les opérations et prestations d'entretien de locaux selon les normes qualité, sécurité, hygiène et les impératifs budgétaires et de délais. Il/elle organise et encadre le travail des agents de propreté des locaux.L'agent.e de propreté des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces.* Avec offre O045260126001268https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260126001268-responsable-equipe-proprete-locaux-70-agent-proprete-30					
V045260126001525001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique des établissements d'enseignement	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/01/2026	01/09/2026
	Agent.e de propreté des locaux (H/F) LPO Robert BADINTER *Le Conseil régional recrute pour le lycée Robert BADINTER (anciennement lycée Augustin THIERRY) à Blois, un.e agent.e de propreté des locaux.Dans ce contexte, l'agent.e de propreté des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces.* Avec offre O045260126001525https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260126001525-agent-e-proprete-locaux					
V045260128000951001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	28/01/2026	01/03/2026
	Responsable d'équipe maintenance (h/f) lycée Bernard PALISSY *Le Conseil régional recrute pour le lycée Bernard PALISSY à GIEN, un.e responsable d'équipe maintenance.Le/la responsable d'équipe maintenance planifie, contrôle l'entretien, le dépannage, la surveillance et l'installation d'équipements, de matériels selon les impératifs budgétaires. Il veille à l'application des règles d'hygiène et de sécurité. Le/la responsable d'équipe maintenance anime une équipe d'une ou plusieurs personnes.MISSIONS ET ACTIVITESGestion et pilotage des interventions :Animer, suivre et contrôler les activités des 3 agents Programmer les opérations de maintenance préventive / curative et suivre la réalisationApporter un appui technique à une équipe d'interventionEvaluer et suivre les coûts et délais de travaux en avec la hiérarchieParticiper aux réunions de chantier et suivre les travaux de rénovation, d'extension…Contrôler la conformité des réalisations des fournisseurs et sous-traitantsContrôler la propreté des zones de travaux des entreprisesRéaliser des interventionsSuivre les contrats de maintenanceContrôler le tri des déchetsGestion des produits :Contrôler les produits et les approvisionnementsSuperviser et/ou gérer les stocks de produits et matérielsParticipation à la démarche qualité :Contrôler la qualité des interventions de maintenanceParticiper à la démarche qualitéSuivre la maintenance des matériels et des locauxConnaissances :Les techniques managérialesLes procédures, normes et techniques appliqués aux métiers de l'en*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	maintenanceLes normes d'isolation phoniqueLes gestes et postures de la manutentionSensibilisation aux normes environnementales (QHSE)L'organisation des EPLEL'environnement territorialLes politiques régionales du domaine et des réglementations en vigueurLes outils informatiquesCompétences Opérationnelles :Gérer les ressources humaines (animer, recruter, évaluer, former, gérer les conflits, informer, ...)Former des agents aux techniques du métierCommuniquer auprès des agents et de la hiérarchieOrganiser ses activités et son espace de travailRéaliser des travaux de maintenanceDétecter les dysfonctionnements et les signalerAppliquer les règles d'hygiène et de sécuritéAppliquer les règles de gestes et posturesRédiger des marchés publicsGérer et suivre un budgetGérer les stocks à l'aide d'outils informatiqueUtilisation des logiciels de gestion des stocksCompétences Comportementales :Être réactif et rigoureuxFaire preuve d'une grande capacité d'adaptationFaire preuve d'autonomieFaire preuve de discrétionTravailler en équipeÊtre pédagogueÊtre force de proposition et de capacité prise d'initiativesÊtre un bon communiquantSavoir gérer son stresshoraires indicatifs : 7h30-17h30 Flexibilité des horaires en fonction des besoins du servicesous réserve de modifications50% Encadrement de l'équipe : 3 agents (2 agents de maintenance générale + 1 agent d'entretien des espaces verts) et suivi des travaux par les entreprises extérieures 50% Maintenance générale des bâtimentsLycée (1000 élèves) avec internat et restaurationPoste à pourvoir à partir du : 01/03/2026 Avec offre O045260128000951https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260128000951-responsable-equipe-maintenance					
V045260129000815001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant durant une période de préparation au reclassement d'un fonctionnaire	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/01/2026	01/03/2026
	Agent de propreté des locaux (h/f) Verdier *Le Conseil régional Centre Val de Loire recrute pour le lycée VERDIER situé à MONTARGIS, un ou une agent.e de propreté des locaux.Dans ce contexte, l'agent.e de propreté des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces.Nettoyage des locaux scolaires, administratifs, techniques ou spécialisésPréparer le matériel, les produits nettoyants et baliser les zones glissantesNettoyer et laver les sols, les surfaces, les mobiliers, les vitres, les sanitaires manuellement ou mécaniséTrier et évacuer les déchets courants pour enlèvement (tri sélectif)Nettoyer et ranger le matériel utiliséContrôle de l'état de propreté des locauxContrôler l'état de propreté des locauxAérer les locauxRenseigner les supports de suivi et informer l'interlocuteur concerné des anomalies constatéesContrôle de l'approvisionnement en matériel et produitsSuivre l'état des stocks des produits d'entretien Assurer l'approvisionnement des produits et du matériel nécessaireEffectuer la plongeDiplôme souhaitéCAP maintenance et hygiène des locaux ou formation agent de propreté et d'hygiène ou expérience significativeCompétences OpérationnellesDétecter les dysfonctionnements et les signalerCoordonner son intervention avec d'autres corps de métiersOrganiser son chantier dans le respect des règles de sécuritéÉvaluer, choisir, utiliser les produits et/ou matériauxUtiliser des nettoyeurs spécialisés (monobrosse, balayeuse autoportée, shampouineuse, autolaveuse...)Lire les étiquettes et respecter les consignes d'utilisationUtiliser, nettoyer et entretenir le matériel adaptéAppliquer les règles d'hygiène et de sécurité en EPLEAppliquer les règles de gestes et posturesUtiliser les outils informatiquesGérer un stockCompétences ComportementalesÊtre réactif et rigoureuxÊtre méthodique et organiséÊtre discretFaire preuve de capacité d'adaptationFaire preuve d'autonomieÊtre force de proposition et de prise d'initiativeTravailler en équipe6h-14h45Sou réserve de modifications75% entretien des locaux (salle de classe, salle de laboratoire, sanitaires, couloirs, escaliers)20% Plonge5% entretien du selfConditions particulières d'exercice: port de vêtements de travail adaptésport de chargesstation débout prolongée, position courbée,cadence rapide,gestes répétitifsmanipulation produits chimiquesLycée (560 élèves) avec restauration et internat Poste à pourvoir à partir du 01/03/2026Pour le*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	agents hors région Centre Val de Loire, ayant la qualité de fonctionnaire titulaire de l'une des 3 fonctions publiques, fournir : un CV, le dernier arrêté de position administrative, les 3 dernières évaluations et les 3 derniers bulletins de salaire. Avec offre O045260129000815https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129000815-agent-proprete-locaux					
V045260129001199001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/01/2026	01/03/2026
	Agent de propreté des locaux (h/f) Lycée POTHIER *Le Conseil régional Centre Val de Loire recrute pour le lycée POTHIER situé à Orléans, un ou une agent.e de propreté des locaux.Dans ce contexte, l'agent.e de propreté des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces.Nettoyage des locaux scolaires, administratifs, techniques ou spécialisésPréparer le matériel, les produits nettoyants et baliser les zones glissantesNettoyer et laver les sols, les surfaces, les mobiliers, les vitres, les sanitaires manuellement ou mécaniséTrier et évacuer les déchets courants pour enlèvement (tri sélectif)Nettoyer et ranger le matériel utiliséContrôle de l'état de propreté des locauxContrôler l'état de propreté des locauxAérer les locauxRenseigner les supports de suivi et informer l'interlocuteur concerné des anomalies constatéesContrôle de l'approvisionnement en matériel et produitsSuivre l'état des stocks des produits d'entretien Assurer l'approvisionnement des produits et du matériel nécessaireDiplôme souhaitéCAP maintenance et hygiène des locaux ou formation agent de propreté et d'hygiène ou expérience significativeCompétences OpérationnellesDétecter les dysfonctionnements et les signalerCoordonner son intervention avec d'autres corps de métiersOrganiser son chantier dans le respect des règles de sécuritéÉvaluer, choisir, utiliser les produits et/ou matériauxUtiliser des nettoyeurs spécialisés (monobrosse, balayeuse autoportée, shampouineuse, autolaveuse…)Lire les étiquettes et respecter les consignes d'utilisationUtiliser, nettoyer et entretenir le matériel adaptéAppliquer les règles d'hygiène et de sécurité en EPLEAppliquer les règles de gestes et posturesUtiliser les outils informatiquesGérer un stockCompétences ComportementalesÊtre réactif et rigoureuxÊtre méthodique et organiséÊtre discretFaire preuve de capacité d'adaptationFaire preuve d'autonomieÊtre force de proposition et de prise d'initiativeTravailler en équipeLundi au vendredi de 06h00 à 14h30 (évolution du poste à prévoir dans le cadre du projet de mutualisation des restaurations des lycées Benjamin Franklin/Pothier). Travail un samedi sur six de 6h45 à 13h00Le lycée est régulièrement centre d'examens et concoursSous réserve de modifications70% entretien des locaux (salle de classe, salle de laboratoire, sanitaires, couloirs, escaliers)30% Service, selfConditions particulières d'exercice: port de vêtements de travail adaptésport de chargesstation débout prolongée, position courbée,cadence rapide,gestes répétitifsmanipulation produits chimiquesLycée (2100 élèves) avec restauration (1300 repas/jour) et internat (350 lits)Poste à pourvoir à partir du 01/03/2026Pour les agents hors région Centre Val de Loire, ayant la qualité de fonctionna titulaire de l'une des 3 fonctions publiques, fournir : un CV, le dernier arrêté de position administrative, les 3 dernières évaluations et les 3 derniers bulletins de salaire.* Avec offre O045260129001199https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129001199-agent-proprete-locaux					
V045260129001241001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/01/2026	01/03/202

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.					
	Agent de propreté des locaux Lycée POTHIER *Le Conseil régional Centre Val de Loire recrute pour le lycée POTHIER situé à Orléans, un ou une agent.e de propreté des locaux.Dans ce contexte, l'agent.e de propreté des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces.* Sans offrePas d'offre associée					
V045260202001064001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/02/2026	04/03/2026
	plongeur en restauration (h/f) lycée En Forêt *Le Conseil régional Centre Val de Loire recrute pour le lycée En FORET situé à MONTARGIS, un ou une plongeur.euse en restauration.Dans ce contexte, le/la plongeur.euse en restauration assure le nettoyage de la vaisselle, des équipements et ustensiles de cuisine, ainsi que l'entretien des locaux.Plonge et nettoyage du matérielApprovisionner en produits lessivesEffectuer la plonge manuelle et/ ou automatiséeDérocher et trier les déchetsTrier la vaisselle avant et après lavageContrôler la propretéNettoyer et ranger le matériel et les équipements de cuisineSuivi et commande des produits à la plongeNettoyage des locauxRanger et nettoyer les locaux de cuisine et annexesAssurer le tri et l'évacuation des poubelles et orduresDiplôme souhaitéCAP Agent Polyvalent de Restauration et expérience significative sur un poste similaire.Compétences OpérationnellesDétecter les dysfonctionnements et les signalerUtiliser et nettoyer la machine de plongeEntretenir un poste de travail et des équipementsAdapter son rythme de travail aux exigences du serviceAppliquer des modes opératoires et protocoles prescritsTravailler en sécuritéAppliquer les règles d'hygiène et de sécurité en EPLEAppliquer les règles de gestes et posturesCompétences ComportementalesÊtre réactif et rigoureuxÊtre polyvalentCapacité de coordination et d'organisationDiscipline et grande capacité de travailSavoir gérer son stressTravailler en équipe80% Plonge (petite plonge et grosse plonge batterie)20% Entretien de la cuisine et du self (préparation et nettoyage)Conditions particulières d'exercice : Station debout,Port de charges,Gestes répétitifs,Cadence rapide,Exposition à la chaleur et à l'hygrométrie,Milieu bruyantManipulation de matériel et d'ustensiles coupantsLycée (1500 élèves) avec internat et restauration Poste à pourvoir à partir du 03/03/2026* Avec offre O045260202001064https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260202001064-plongeur-restauration					
V045260202001281001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/02/2026	01/05/202
	Responsable de la relation utilisateur (H/F) Direction du Système d'Information et des Services Numériques *Le service Accompagnement aux usages collaboratifs a en charge l'environnement utilisateurs (matériels et logiciels) et l'accompagnement à un usage responsable et efficient des services numériques collaboratifs.Le/la chargé.e de mission, responsable de la relation utilisateurs, est garant.e de la quali et de l'évolution continue des services numériques rendus aux utilisateurs. L'agent.e collecte les informations auprès des usagers pour faire évoluer le*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	catalogue de services numériques et développer un accompagnement de qualité. Il/elle définit les procédures d'assistance informatique et s'assure de leur bonne application par l'équipe du prestataire, dans le respect des engagements de service définis (SLA). Gestionnaire de l'application de gestion des services informatiques (ITSM), il/elle s'assure de la bonne gestion du parc informatique (matériels et logiciels) et fait évoluer les fonctionnalités du produit. Avec offre O045260202001281https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260202001281-responsable-relation-utilisateur					
V045260129000915001 **EPTB LOIRE**	Ingénieur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/01/2026	02/03/2026
	Chargé(e) de mission Digues-ORLEANS Digues *L'ÉTABLISSEMENT AMPLIFIE SES INTERVENTIONS DANS LA GESTION DES DIGUES DE PROTECTION CONTRE LES INONDATIONSPour compléter ses équipes, fortes déjà d'une trentaine d'agents dédiés, il recrute par voie statutaire, de détachement ou CDD un.e chargé.e de mission (ingénieur.e)basé.e à ORLEANSL'Etablissement accompagne depuis plus de 40 ans les collectivités du bassin de la Loire et ses affluents dans le domaine de l'évaluation et de la gestion des risques d'inondations, en leur apportant un appui technique dans l'exercice de leurs missions. Notamment, depuis 2012, pour les démarches liées à la sécurisation des ouvrages de protection contre les inondations et leur mise en conformité avec la règlementation.Fin 2015, l'Etablissement a pris l'initiative d'un projet d'aménagement d'intérêt commun (PAIC) à l'échelle de l'ensemble du bassin fluvial. Co-construit en lien étroit avec les collectivités concernées, il a été approuvé en juillet 2021 et a reçu en octobre un avis favorable du Comité de Bassin. Pour en savoir plus voir le Livret de vulgarisation d'octobre 2021 (https://www.eptb-loire.fr/wp-content/uploads/eptb-livret-n10-paic.pdf), le Rapport de présentation de juin 2021 relatifs au PAIC approuvé (https://www.eptb-loire.fr/wp-content/uploads/projet-paic-juin2021-compresse.pdf), ou encore le nouvel épisode du webzine e-Loire.tv consacré au quotidien des plateformes de gestion des digues (Le quotidien des plateformes de gestion des digues - YouTube).En termes opérationnels, l'Etablissement s'est vu confier à partir de 2019 par plusieurs EPCI la gestion de digues non domaniales pour un linéaire approchant la centaine de kilomètres. Il a parallèlement accru ses interventions en réponse aux sollicitations d'autres collectivités du bassin pour des appuis techniques en lien avec la mise en conformité et la gestion de leurs ouvrages de protection. Depuis janvier 2024, les EPCI lui ont délégué la gestion des digues du bassin, dans le cadre notamment du transfert de gestion des digues domaniales. Soit aujourd'hui plus d'une soixantaine de systèmes d'endiguement en gestion déléguée via 6 plateformes de proximité, représentant un linéaire cumulé de plus de 700 km de protection contre les crues.C'est dans ce contexte que s'inscrit le renforcement des moyens de l'Etablissement en termes d'ingénierie et d'exécution technique, afin de poursuivre la réalisation des actions requises, en lien étroit avec les EPCI et les services de l'Etat.Le-la chargé.e de mission recruté.e sera rattaché.e au service Digues. Affecté.e à la plateforme de proximité d'Orléans (8 agents), il/elle interviendra sous la responsabilité de la responsable de la plateforme. Les missions qui lui seront confiées sont essentiellement tournées vers la définition, le suivi et la réalisation de travaux de renforcement des systèmes d'endiguement de la plateforme et des prestations de maitrise d'oeuvre associées. Au-delà du service Digues, le travail collaboratif s'appuiera sur des relations étroites avec les animateurs des PEP/PAPI pilotés par l'Etablissement, ainsi que ses agents assurant les fonctions support en termes administratif et financier notamment.La nature des interventions impose la possession d'un permis B et la participation à des astreintes.* Avec offre O045260129000915https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129000915-charge-e-mission-digues-orleans					
V045260129000135001 **MÉTROPOLE D'ORLÉANS**	Attaché, Attaché principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/01/2026	13/03/202
	ACHETEUR PUBLIC GESTIONNAIRE PARC AUTO					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	ACHETEUR PUBLIC RENOUVELLEMENT CONTRAT Sans offrePas d'offre associée					
V045260130001037001 **MÉTROPOLE D'ORLÉANS**	Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/01/2026	10/03/2026
	REFERENT GESTION DU DOMAINE PUBLIC *RÉFÉRENT GESTION DU DOMAINE PUBLIC RENOUVELLEMENT CONTRAT* Sans offrePas d'offre associée					
V045260129001461001 **SDIS DU LOIRET**	Caporal de SPP	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	29/01/2026	01/06/2026
	20 caporaux SPP (H/F) *Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 20 caporaux de sapeurs-pompiers professionnels par voie statutaire, à compter du 1er juin 2026.CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES :•Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département,•Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS).L'affectation sera déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service.MISSIONS :Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) :Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies.Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives.Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) :Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs.PROFIL :•Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ;•Permis B requis et permis C souhaité ;•Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ;•Bonne maîtrise des outils informatiques : pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ;•Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE•Filière sapeurs-pompiers professionnels catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ;•Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ;•Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ;•Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ;•Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ;•Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (Sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions) ainsi qu'un entretien individuel avec un jury. CALENDRIER PREVISIONNEL DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT :Concours externe titre 2 (réservé aux SPV)Concours externe titre 1Date limite de candidature29 mars 2026Date limite de candidature12 avril 2026Réception des convocations par les candidats sélectionnés15 avril 2026Commission de recrutement28 - 29 avril 2026Tests sportifs : 28 avril 2026 Entretiens 28 et 29 avril 2026Dates prévisionnelles susceptibles d'être modifiées en fonction des impératifs du service.TENUES A PREVOIR :Pour l'épreu*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	aquatique :•Hommes : maillot de bain de type slip, boxer de bain ou jammer (mi-cuisse maximum) — les shorts de bain ne sont pas autorisés ;•Femmes : maillot de bain une pièce type sportif (sans jupette ni fermeture) ;•Bonnet de bain et serviette.Pour les épreuves sportives :•Tenue de sport complète adaptée aux activités physiques (short, t-shirt, baskets, serviette, bouteille d'eau).Pour l'entretien individuel :•Tenue correcte et soignée.Les candidats qui souhaiteraient rester sur place entre le 28 et le 29 avril 2026 pourraient bénéficier d'un hébergement (dortoirs) au CIS Orléans-Nord. Il serait conseillé de prévoir le nécessaire (alèse, drap, duvet ou couette et oreiller).Les candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae détaillé, et de la copie de l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude ou à défaut d'un relevé de notes, devront être adressées (le cachet de la poste faisant foi) à :Monsieur le Président du Conseil d'Administrationdu Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret195 rue de la Gourdonnerie45404 FLEURY LES AUBRAIS CEDEXOu par courriel à l'adresse emploi@sdis45.frTous renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Boutaina LAOUANI ou d'Arnaud PERROT du Groupement des Ressources Humaines au 02.38.523.523. Avec offre O0452601290014 61https://www.emploi-territorial.fr/offre/o0452601290014 61-20-caporaux-spp					
V045260129001461002 **SDIS DU LOIRET**	Caporal de SPP	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	29/01/2026	01/06/2026
	20 caporaux SPP (H/F) *Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 20 caporaux de sapeurs-pompiers professionnels par voie statutaire, à compter du 1er juin 2026.CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES :•Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département,•Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS).L'affectation sera déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service.MISSIONS :Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) :Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies.Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives.Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) :Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs.PROFIL :•Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ;•Permis B requis et permis C souhaité ;•Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ;•Bonne maîtrise des outils informatiques : pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ;•Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE•Filière sapeurs-pompiers professionnels catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ;•Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ;•Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ;•Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ;•Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ;•Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (Sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions) ainsi qu'un entretien individuel avec un jury. CALENDRIER PREVISIONNEL DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT :Concours externe titre 2 (réservé aux SPV)Concours externe titre 1Date limite de candidature29 mars 2026Date limite de candidature12 avril 2026Réception des convocations par les candidats sélectionnés15 avril 2026Commission de recrutement28 - 29 avril 2026Tests sportifs : 28 avril 2026*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	Entretiens 28 et 29 avril 2026Dates prévisionnelles susceptibles d'être modifiées en fonction des impératifs du service.TENUES A PREVOIR :Pour l'épreuve aquatique :•Hommes : maillot de bain de type slip, boxer de bain ou jammer (mi-cuisse maximum) — les shorts de bain ne sont pas autorisés ;•Femmes : maillot de bain une pièce type sportif (sans jupette ni fermeture) ;•Bonnet de bain et serviette.Pour les épreuves sportives :•Tenue de sport complète adaptée aux activités physiques (short, t-shirt, baskets, serviette, bouteille d'eau).Pour l'entretien individuel :•Tenue correcte et soignée.Les candidats qui souhaiteraient rester sur place entre le 28 et le 29 avril 2026 pourraient bénéficier d'un hébergement (dortoirs) au CIS Orléans-Nord. Il serait conseillé de prévoir le nécessaire (alèse, drap, duvet ou couette et oreiller).Les candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae détaillé, et de la copie de l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude ou à défaut d'un relevé de notes, devront être adressées (le cachet de la poste faisant foi) à :Monsieur le Président du Conseil d'Administrationdu Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret195 rue de la Gourdonnerie45404 FLEURY LES AUBRAIS CEDEXOu par courriel à l'adresse emploi@sdis45.frTous renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Boutaina LAOUANI ou d'Arnaud PERROT du Groupement des Ressources Humaines au 02.38.523.523. Avec offre O045260129001461https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129001461-20-caporaux-spp					
V045260129001461003 **SDIS DU LOIRET**	Caporal de SPP	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	29/01/2026	01/06/2026
	20 caporaux SPP (H/F) *Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 20 caporaux de sapeurs-pompiers professionnels par voie statutaire, à compter du 1er juin 2026.CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES :•Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département,•Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS).L'affectation sera déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service.MISSIONS :Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) :Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies.Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives.Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) :Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs.PROFIL :•Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ;•Permis B requis et permis C souhaité ;•Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ;•Bonne maîtrise des outils informatiqu pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ;•Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE•Filière sapeurs-pompiers professionnels catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ;•Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ;•Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ;•Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins d service ;•Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (d un des CIS disposant de logements casernés) ;•Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (Sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions) ainsi qu'un entretien individuel avec un jury. CALENDRIER PREVISIONNEL DU PROCESSUS DE RECRUTEMEN :Concours externe titre 2 (réservé aux SPV)Concours externe titre 1Date limite de candidature29 mars 2026Date limite de candidature12 avril*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	2026Réception des convocations par les candidats sélectionnés15 avril 2026Commission de recrutement28 - 29 avril 2026Tests sportifs : 28 avril 2026 – Entretiens 28 et 29 avril 2026Dates prévisionnelles susceptibles d'être modifiées en fonction des impératifs du service.TENUES A PREVOIR :Pour l'épreuve aquatique :•Hommes : maillot de bain de type slip, boxer de bain ou jammer (mi-cuisse maximum) — les shorts de bain ne sont pas autorisés ;•Femmes : maillot de bain une pièce type sportif (sans jupette ni fermeture) ;•Bonnet de bain et serviette.Pour les épreuves sportives :•Tenue de sport complète adaptée aux activités physiques (short, t-shirt, baskets, serviette, bouteille d'eau).Pour l'entretien individuel :•Tenue correcte et soignée.Les candidats qui souhaiteraient rester sur place entre le 28 et le 29 avril 2026 pourraient bénéficier d'un hébergement (dortoirs) au CIS Orléans-Nord. Il serait conseillé de prévoir le nécessaire (alèse, drap, duvet ou couette et oreiller).Les candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae détaillé, et de la copie de l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude ou à défaut d'un relevé de notes, devront être adressées (le cachet de la poste faisant foi) à :Monsieur le Président du Conseil d'Administrationdu Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret195 rue de la Gourdonnerie45404 FLEURY LES AUBRAIS CEDEXOu par courriel à l'adresse emploi@sdis45.frTous renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Boutaina LAOUANI ou d'Arnaud PERROT du Groupement des Ressources Humaines au 02.38.523.523. Avec offre O045260129001461https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129001461-20-caporaux-spp					
V045260129001461004 **SDIS DU LOIRET**	Caporal de SPP	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	29/01/2026	01/06/2026
	20 caporaux SPP (H/F) *Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 20 caporaux de sapeurs-pompiers professionnels par voie statutaire, à compter du 1er juin 2026.CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES :•Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département,•Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS).L'affectation sera déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service.MISSIONS :Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) :Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies.Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives.Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) :Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs.PROFIL :•Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ;•Permis B requis et permis C souhaité ;•Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ;•Bonne maîtrise des outils informatiqu pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ;•Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise d soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE•Filière sapeurs-pompiers professionnels catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ;•Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ;•Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ;•Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins service ;•Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (un des CIS disposant de logements casernés) ;•Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (Sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions) ainsi qu'un entretien individuel avec un jury. CALENDRIER PREVISIONNEL DU PROCESSUS DE RECRUTEMEN*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	:Concours externe titre 2 (réservé aux SPV)Concours externe titre 1Date limite de candidature29 mars 2026Date limite de candidature12 avril 2026Réception des convocations par les candidats sélectionnés15 avril 2026Commission de recrutement28 - 29 avril 2026Tests sportifs : 28 avril 2026 – Entretiens 28 et 29 avril 2026Dates prévisionnelles susceptibles d'être modifiées en fonction des impératifs du service.TENUES A PREVOIR :Pour l'épreuve aquatique :•Hommes : maillot de bain de type slip, boxer de bain ou jammer (mi-cuisse maximum) — les shorts de bain ne sont pas autorisés ;•Femmes : maillot de bain une pièce type sportif (sans jupette ni fermeture) ;•Bonnet de bain et serviette.Pour les épreuves sportives :•Tenue de sport complète adaptée aux activités physiques (short, t-shirt, baskets, serviette, bouteille d'eau).Pour l'entretien individuel :•Tenue correcte et soignée.Les candidats qui souhaiteraient rester sur place entre le 28 et le 29 avril 2026 pourraient bénéficier d'un hébergement (dortoirs) au CIS Orléans-Nord. Il serait conseillé de prévoir le nécessaire (alèse, drap, duvet ou couette et oreiller).Les candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae détaillé, et de la copie de l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude ou à défaut d'un relevé de notes, devront être adressées (le cachet de la poste faisant foi) à :Monsieur le Président du Conseil d'Administrationdu Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret195 rue de la Gourdonnerie45404 FLEURY LES AUBRAIS CEDEXOu par courriel à l'adresse emploi@sdis45.frTous renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Boutaina LAOUANI ou d'Arnaud PERROT du Groupement des Ressources Humaines au 02.38.523.523. Avec offre O045260129001461https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129001461-20-caporaux-spp					
V045260129001461005 **SDIS DU LOIRET**	Caporal de SPP	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	29/01/2026	01/06/2026
	20 caporaux SPP (H/F) *Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 20 caporaux de sapeurs-pompiers professionnels par voie statutaire, à compter du 1er juin 2026.CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES :•Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département,•Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS).L'affectation sera déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service.MISSIONS :Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) :Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies.Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives.Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) :Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs.PROFIL :•Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ;•Permis B requis et permis C souhaité ;•Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ;•Bonne maîtrise des outils informatiques pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ;•Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE•Filière sapeurs-pompiers professionnels catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ;•Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ;•Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ;•Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ;•Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ;•Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (Sauvetage aquatique, parcours*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	professionnel adapté, luc léger et tractions) ainsi qu'un entretien individuel avec un jury. CALENDRIER PREVISIONNEL DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT :Concours externe titre 2 (réservé aux SPV)Concours externe titre 1Date limite de candidature29 mars 2026Date limite de candidature12 avril 2026Réception des convocations par les candidats sélectionnés15 avril 2026Commission de recrutement28 - 29 avril 2026Tests sportifs : 28 avril 2026 – Entretiens 28 et 29 avril 2026Dates prévisionnelles susceptibles d'être modifiées en fonction des impératifs du service.TENUES A PREVOIR :Pour l'épreuve aquatique :•Hommes : maillot de bain de type slip, boxer de bain ou jammer (mi-cuisse maximum) — les shorts de bain ne sont pas autorisés ;•Femmes : maillot de bain une pièce type sportif (sans jupette ni fermeture) ;•Bonnet de bain et serviette.Pour les épreuves sportives :•Tenue de sport complète adaptée aux activités physiques (short, t-shirt, baskets, serviette, bouteille d'eau).Pour l'entretien individuel :•Tenue correcte et soignée.Les candidats qui souhaiteraient rester sur place entre le 28 et le 29 avril 2026 pourraient bénéficier d'un hébergement (dortoirs) au CIS Orléans-Nord. Il serait conseillé de prévoir le nécessaire (alèse, drap, duvet ou couette et oreiller).Les candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae détaillé, et de la copie de l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude ou à défaut d'un relevé de notes, devront être adressées (le cachet de la poste faisant foi) à :Monsieur le Président du Conseil d'Administrationdu Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret195 rue de la Gourdonnerie45404 FLEURY LES AUBRAIS CEDEXOu par courriel à l'adresse emploi@sdis45.frTous renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Boutaina LAOUANI ou d'Arnaud PERROT du Groupement des Ressources Humaines au 02.38.523.523. Avec offre O045260129001461https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129001461-20-caporaux-spp					
V045260129001461006 **SDIS DU LOIRET**	Caporal de SPP	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	29/01/2026	01/06/2026
	20 caporaux SPP (H/F) *Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 20 caporaux de sapeurs-pompiers professionnels par voie statutaire, à compter du 1er juin 2026.CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES :•Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département,•Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS).L'affectation sera déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service.MISSIONS :Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) :Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies.Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives.Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) :Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs.PROFIL :•Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ;•Permis B requis et permis C souhaité ;•Solid connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ;•Bonne maîtrise des outils informatiqu pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ;•Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise d soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE•Filière sapeurs-pompiers professionnels catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ;•Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ;•Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ;•Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins service ;•Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (un des CIS disposant de logements casernés) ;•Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (Sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions) ainsi qu'un entretien individuel avec un jury. CALENDRIER PREVISIONNEL DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT :Concours externe titre 2 (réservé aux SPV)Concours externe titre 1Date limite de candidature29 mars 2026Date limite de candidature12 avril 2026Réception des convocations par les candidats sélectionnés15 avril 2026Commission de recrutement28 - 29 avril 2026Tests sportifs : 28 avril 2026 – Entretiens 28 et 29 avril 2026Dates prévisionnelles susceptibles d'être modifiées en fonction des impératifs du service.TENUES A PREVOIR :Pour l'épreuve aquatique :•Hommes : maillot de bain de type slip, boxer de bain ou jammer (mi-cuisse maximum) — les shorts de bain ne sont pas autorisés ;•Femmes : maillot de bain une pièce type sportif (sans jupette ni fermeture) ;•Bonnet de bain et serviette.Pour les épreuves sportives :•Tenue de sport complète adaptée aux activités physiques (short, t-shirt, baskets, serviette, bouteille d'eau).Pour l'entretien individuel :•Tenue correcte et soignée.Les candidats qui souhaiteraient rester sur place entre le 28 et le 29 avril 2026 pourraient bénéficier d'un hébergement (dortoirs) au CIS Orléans-Nord. Il serait conseillé de prévoir le nécessaire (alèse, drap, duvet ou couette et oreiller).Les candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae détaillé, et de la copie de l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude ou à défaut d'un relevé de notes, devront être adressées (le cachet de la poste faisant foi) à :Monsieur le Président du Conseil d'Administrationdu Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret195 rue de la Gourdonnerie45404 FLEURY LES AUBRAIS CEDEXOu par courriel à l'adresse emploi@sdis45.frTous renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Boutaina LAOUANI ou d'Arnaud PERROT du Groupement des Ressources Humaines au 02.38.523.523. Avec offre O045260129001461https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129001461-20-caporaux-spp					
V045260129001461007 **SDIS DU LOIRET**	Caporal de SPP	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	29/01/2026	01/06/2026
	20 caporaux SPP (H/F) *Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 20 caporaux de sapeurs-pompiers professionnels par voie statutaire, à compter du 1er juin 2026.CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES :•Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département,•Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS).L'affectation sera déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service.MISSIONS :Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) :Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies.Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives.Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) :Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demand de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs.PROFIL :•Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ;•Permis B requis et permis C souhaité ;•Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ;•Bonne maîtrise des outils informatiqu pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ;•Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE•Filière sapeurs-pompiers professionnels catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ;•Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ;•Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ;•Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins d service ;•Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (a*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	un des CIS disposant de logements casernés) ;•Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (Sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions) ainsi qu'un entretien individuel avec un jury. CALENDRIER PREVISIONNEL DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT :Concours externe titre 2 (réservé aux SPV)Concours externe titre 1Date limite de candidature29 mars 2026Date limite de candidature12 avril 2026Réception des convocations par les candidats sélectionnés15 avril 2026Commission de recrutement28 - 29 avril 2026Tests sportifs : 28 avril 2026 – Entretiens 28 et 29 avril 2026Dates prévisionnelles susceptibles d'être modifiées en fonction des impératifs du service.TENUES A PREVOIR :Pour l'épreuve aquatique :•Hommes : maillot de bain de type slip, boxer de bain ou jammer (mi-cuisse maximum) — les shorts de bain ne sont pas autorisés ;•Femmes : maillot de bain une pièce type sportif (sans jupette ni fermeture) ;•Bonnet de bain et serviette.Pour les épreuves sportives :•Tenue de sport complète adaptée aux activités physiques (short, t-shirt, baskets, serviette, bouteille d'eau).Pour l'entretien individuel :•Tenue correcte et soignée.Les candidats qui souhaiteraient rester sur place entre le 28 et le 29 avril 2026 pourraient bénéficier d'un hébergement (dortoirs) au CIS Orléans-Nord. Il serait conseillé de prévoir le nécessaire (alèse, drap, duvet ou couette et oreiller).Les candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae détaillé, et de la copie de l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude ou à défaut d'un relevé de notes, devront être adressées (le cachet de la poste faisant foi) à :Monsieur le Président du Conseil d'Administrationdu Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret195 rue de la Gourdonnerie45404 FLEURY LES AUBRAIS CEDEXOu par courriel à l'adresse emploi@sdis45.frTous renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Boutaina LAOUANI ou d'Arnaud PERROT du Groupement des Ressources Humaines au 02.38.523.523. Avec offre O045260129001461https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129001461-20-caporaux-spp					
V045260129001461008 **SDIS DU LOIRET**	Caporal de SPP	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	29/01/2026	01/06/2026
	20 caporaux SPP (H/F) *Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 20 caporaux de sapeurs-pompiers professionnels par voie statutaire, à compter du 1er juin 2026.CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES :•Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département,•Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS).L'affectation sera déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service.MISSIONS :Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) :Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies.Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives.Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) :Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les deman de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs.PROFIL :•Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ;•Permis B requis et permis C souhaité ;•Solid connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ;•Bonne maîtrise des outils informatiqu pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ;•Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise d soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE•Filière sapeurs-pompiers professionnels catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ;•Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ;•Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ;•Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	service ;•Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ;•Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (Sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions) ainsi qu'un entretien individuel avec un jury. CALENDRIER PREVISIONNEL DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT :Concours externe titre 2 (réservé aux SPV)Concours externe titre 1Date limite de candidature29 mars 2026Date limite de candidature12 avril 2026Réception des convocations par les candidats sélectionnés15 avril 2026Commission de recrutement28 - 29 avril 2026Tests sportifs : 28 avril 2026 – Entretiens 28 et 29 avril 2026Dates prévisionnelles susceptibles d'être modifiées en fonction des impératifs du service.TENUES A PREVOIR :Pour l'épreuve aquatique :•Hommes : maillot de bain de type slip, boxer de bain ou jammer (mi-cuisse maximum) — les shorts de bain ne sont pas autorisés ;•Femmes : maillot de bain une pièce type sportif (sans jupette ni fermeture) ;•Bonnet de bain et serviette.Pour les épreuves sportives :•Tenue de sport complète adaptée aux activités physiques (short, t-shirt, baskets, serviette, bouteille d'eau).Pour l'entretien individuel :•Tenue correcte et soignée.Les candidats qui souhaiteraient rester sur place entre le 28 et le 29 avril 2026 pourraient bénéficier d'un hébergement (dortoirs) au CIS Orléans-Nord. Il serait conseillé de prévoir le nécessaire (alèse, drap, duvet ou couette et oreiller).Les candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae détaillé, et de la copie de l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude ou à défaut d'un relevé de notes, devront être adressées (le cachet de la poste faisant foi) à :Monsieur le Président du Conseil d'Administrationdu Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret195 rue de la Gourdonnerie45404 FLEURY LES AUBRAIS CEDEXOu par courriel à l'adresse emploi@sdis45.frTous renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Boutaina LAOUANI ou d'Arnaud PERROT du Groupement des Ressources Humaines au 02.38.523.523. Avec offre O045260129001461https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129001461-20-caporaux-spp					
V045260129001461009 **SDIS DU LOIRET**	Caporal de SPP	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	29/01/2026	01/06/2026
	20 caporaux SPP (H/F) *Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 20 caporaux de sapeurs-pompiers professionnels par voie statutaire, à compter du 1er juin 2026.CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES :•Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département,•Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS).L'affectation sera déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service.MISSIONS :Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) :Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies.Il/elle participe à l'activité opérationnel du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives.Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) :Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demand de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs.PROFIL :•Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ;•Permis B requis et permis C souhaité ;•Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ;•Bonne maîtrise des outils informatiqu pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ;•Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE•Filière sapeurs-pompiers professionnels catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ;•Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	;•Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ;•Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ;•Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ;•Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (Sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions) ainsi qu'un entretien individuel avec un jury. CALENDRIER PREVISIONNEL DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT :Concours externe titre 2 (réservé aux SPV)Concours externe titre 1Date limite de candidature29 mars 2026Date limite de candidature12 avril 2026Réception des convocations par les candidats sélectionnés15 avril 2026Commission de recrutement28 - 29 avril 2026Tests sportifs : 28 avril 2026 – Entretiens 28 et 29 avril 2026Dates prévisionnelles susceptibles d'être modifiées en fonction des impératifs du service.TENUES A PREVOIR :Pour l'épreuve aquatique :•Hommes : maillot de bain de type slip, boxer de bain ou jammer (mi-cuisse maximum) — les shorts de bain ne sont pas autorisés ;•Femmes : maillot de bain une pièce type sportif (sans jupette ni fermeture) ;•Bonnet de bain et serviette.Pour les épreuves sportives :•Tenue de sport complète adaptée aux activités physiques (short, t-shirt, baskets, serviette, bouteille d'eau).Pour l'entretien individuel :•Tenue correcte et soignée.Les candidats qui souhaiteraient rester sur place entre le 28 et le 29 avril 2026 pourraient bénéficier d'un hébergement (dortoirs) au CIS Orléans-Nord. Il serait conseillé de prévoir le nécessaire (alèse, drap, duvet ou couette et oreiller).Les candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae détaillé, et de la copie de l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude ou à défaut d'un relevé de notes, devront être adressées (le cachet de la poste faisant foi) à :Monsieur le Président du Conseil d'Administrationdu Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret195 rue de la Gourdonnerie45404 FLEURY LES AUBRAIS CEDEXOu par courriel à l'adresse emploi@sdis45.frTous renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Boutaina LAOUANI ou d'Arnaud PERROT du Groupement des Ressources Humaines au 02.38.523.523. Avec offre O045260129001461https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129001461-20-caporaux-spp					
V045260129001461010 **SDIS DU LOIRET**	Caporal de SPP	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	29/01/2026	01/06/2026
	20 caporaux SPP (H/F) *Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 20 caporaux de sapeurs-pompiers professionnels par voie statutaire, à compter du 1er juin 2026.CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES :•Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département,•Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS).L'affectation sera déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service.MISSIONS :Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) :Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies.Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives.Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) :Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs.PROFIL :•Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ;•Permis B requis et permis C souhaité ;•Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ;•Bonne maîtrise des outils informatiques pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ;•Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE•Filière sapeurs-pompiers professionnels*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ;•Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ;•Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ;•Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ;•Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ;•Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (Sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions) ainsi qu'un entretien individuel avec un jury. CALENDRIER PREVISIONNEL DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT :Concours externe titre 2 (réservé aux SPV)Concours externe titre 1Date limite de candidature29 mars 2026Date limite de candidature12 avril 2026Réception des convocations par les candidats sélectionnés15 avril 2026Commission de recrutement28 - 29 avril 2026Tests sportifs : 28 avril 2026 – Entretiens 28 et 29 avril 2026Dates prévisionnelles susceptibles d'être modifiées en fonction des impératifs du service.TENUES A PREVOIR :Pour l'épreuve aquatique :•Hommes : maillot de bain de type slip, boxer de bain ou jammer (mi-cuisse maximum) — les shorts de bain ne sont pas autorisés ;•Femmes : maillot de bain une pièce type sportif (sans jupette ni fermeture) ;•Bonnet de bain et serviette.Pour les épreuves sportives :•Tenue de sport complète adaptée aux activités physiques (short, t-shirt, baskets, serviette, bouteille d'eau).Pour l'entretien individuel :•Tenue correcte et soignée.Les candidats qui souhaiteraient rester sur place entre le 28 et le 29 avril 2026 pourraient bénéficier d'un hébergement (dortoirs) au CIS Orléans-Nord. Il serait conseillé de prévoir le nécessaire (alèse, drap, duvet ou couette et oreiller).Les candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae détaillé, et de la copie de l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude ou à défaut d'un relevé de notes, devront être adressées (le cachet de la poste faisant foi) à :Monsieur le Président du Conseil d'Administrationdu Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret195 rue de la Gourdonnerie45404 FLEURY LES AUBRAIS CEDEXOu par courriel à l'adresse emploi@sdis45.frTous renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Boutaina LAOUANI ou d'Arnaud PERROT du Groupement des Ressources Humaines au 02.38.523.523. Avec offre O045260129001461https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129001461-20-caporaux-spp					
V045260129001461011 **SDIS DU LOIRET**	Caporal de SPP	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	29/01/2026	01/06/2026
	20 caporaux SPP (H/F) *Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 20 caporaux de sapeurs-pompiers professionnels par voie statutaire, à compter du 1er juin 2026.CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES :•Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département,•Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS).L'affectation se déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service.MISSIONS :Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) :Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies.Il/elle participe à l'activité opérationnel du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives.Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) :Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demand de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs.PROFIL :•Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ;•Permis B requis et permis C souhaité ;•Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ;•Bonne maîtrise des outils informatiqu pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ;•Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE•Filière sapeurs-pompiers professionnels : catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ;•Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ;•Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ;•Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ;•Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ;•Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (Sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions) ainsi qu'un entretien individuel avec un jury. CALENDRIER PREVISIONNEL DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT :Concours externe titre 2 (réservé aux SPV)Concours externe titre 1Date limite de candidature29 mars 2026Date limite de candidature12 avril 2026Réception des convocations par les candidats sélectionnés15 avril 2026Commission de recrutement28 - 29 avril 2026Tests sportifs : 28 avril 2026 – Entretiens 28 et 29 avril 2026Dates prévisionnelles susceptibles d'être modifiées en fonction des impératifs du service.TENUES A PREVOIR :Pour l'épreuve aquatique :•Hommes : maillot de bain de type slip, boxer de bain ou jammer (mi-cuisse maximum) — les shorts de bain ne sont pas autorisés ;•Femmes : maillot de bain une pièce type sportif (sans jupette ni fermeture) ;•Bonnet de bain et serviette.Pour les épreuves sportives :•Tenue de sport complète adaptée aux activités physiques (short, t-shirt, baskets, serviette, bouteille d'eau).Pour l'entretien individuel :•Tenue correcte et soignée.Les candidats qui souhaiteraient rester sur place entre le 28 et le 29 avril 2026 pourraient bénéficier d'un hébergement (dortoirs) au CIS Orléans-Nord. Il serait conseillé de prévoir le nécessaire (alèse, drap, duvet ou couette et oreiller).Les candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae détaillé, et de la copie de l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude ou à défaut d'un relevé de notes, devront être adressées (le cachet de la poste faisant foi) à :Monsieur le Président du Conseil d'Administrationdu Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret195 rue de la Gourdonnerie45404 FLEURY LES AUBRAIS CEDEXOu par courriel à l'adresse emploi@sdis45.frTous renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Boutaina LAOUANI ou d'Arnaud PERROT du Groupement des Ressources Humaines au 02.38.523.523. Avec offre O045260129001461https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129001461-20-caporaux-spp					
V045260129001461012 **SDIS DU LOIRET**	Caporal de SPP	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	29/01/2026	01/06/2026
	20 caporaux SPP (H/F) *Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 20 caporaux de sapeurs-pompiers professionnels par voie statutaire, à compter du 1er juin 2026.CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES :•Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département,•Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS).L'affectation s déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service.MISSIONS :Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) :Sous l'autorité d son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies.Il/elle participe à l'activité opérationne du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives.Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) :Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les deman de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs.PROFIL :•Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ;•Permis B requis et permis C souhaité ;•Solid connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ;•Bonne maîtrise des outils informatiqu*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ;•Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE•Filière sapeurs-pompiers professionnels : catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ;•Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ;•Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ;•Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ;•Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ;•Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (Sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions) ainsi qu'un entretien individuel avec un jury. CALENDRIER PREVISIONNEL DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT :Concours externe titre 2 (réservé aux SPV)Concours externe titre 1Date limite de candidature29 mars 2026Date limite de candidature12 avril 2026Réception des convocations par les candidats sélectionnés15 avril 2026Commission de recrutement28 - 29 avril 2026Tests sportifs : 28 avril 2026 – Entretiens 28 et 29 avril 2026Dates prévisionnelles susceptibles d'être modifiées en fonction des impératifs du service.TENUES A PREVOIR :Pour l'épreuve aquatique :•Hommes : maillot de bain de type slip, boxer de bain ou jammer (mi-cuisse maximum) — les shorts de bain ne sont pas autorisés ;•Femmes : maillot de bain une pièce type sportif (sans jupette ni fermeture) ;•Bonnet de bain et serviette.Pour les épreuves sportives :•Tenue de sport complète adaptée aux activités physiques (short, t-shirt, baskets, serviette, bouteille d'eau).Pour l'entretien individuel :•Tenue correcte et soignée.Les candidats qui souhaiteraient rester sur place entre le 28 et le 29 avril 2026 pourraient bénéficier d'un hébergement (dortoirs) au CIS Orléans-Nord. Il serait conseillé de prévoir le nécessaire (alèse, drap, duvet ou couette et oreiller).Les candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae détaillé, et de la copie de l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude ou à défaut d'un relevé de notes, devront être adressées (le cachet de la poste faisant foi) à :Monsieur le Président du Conseil d'Administrationdu Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret195 rue de la Gourdonnerie45404 FLEURY LES AUBRAIS CEDEXOu par courriel à l'adresse emploi@sdis45.frTous renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Boutaina LAOUANI ou d'Arnaud PERROT du Groupement des Ressources Humaines au 02.38.523.523. Avec offre O045260129001461https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129001461-20-caporaux-spp					
V045260129001461013 **SDIS DU LOIRET**	Caporal de SPP	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	29/01/2026	01/06/2026
	20 caporaux SPP (H/F) *Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 20 caporaux de sapeurs-pompiers professionnels par voie statutaire, à compter du 1er juin 2026.CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES :•Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département,•Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS).L'affectation sera déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service.MISSIONS :Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) :Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies.Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives.Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) :Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs.PROFIL :•Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ;•Permis B requis et permis C souhaité ;•Solide*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ;•Bonne maîtrise des outils informatiques : pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ;•Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE•Filière sapeurs-pompiers professionnels : catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ;•Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ;•Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ;•Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ;•Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ;•Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (Sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions) ainsi qu'un entretien individuel avec un jury. CALENDRIER PREVISIONNEL DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT :Concours externe titre 2 (réservé aux SPV)Concours externe titre 1Date limite de candidature29 mars 2026Date limite de candidature12 avril 2026Réception des convocations par les candidats sélectionnés15 avril 2026Commission de recrutement28 - 29 avril 2026Tests sportifs : 28 avril 2026 – Entretiens 28 et 29 avril 2026Dates prévisionnelles susceptibles d'être modifiées en fonction des impératifs du service.TENUES A PREVOIR :Pour l'épreuve aquatique :•Hommes : maillot de bain de type slip, boxer de bain ou jammer (mi-cuisse maximum) — les shorts de bain ne sont pas autorisés ;•Femmes : maillot de bain une pièce type sportif (sans jupette ni fermeture) ;•Bonnet de bain et serviette.Pour les épreuves sportives :•Tenue de sport complète adaptée aux activités physiques (short, t-shirt, baskets, serviette, bouteille d'eau).Pour l'entretien individuel :•Tenue correcte et soignée.Les candidats qui souhaiteraient rester sur place entre le 28 et le 29 avril 2026 pourraient bénéficier d'un hébergement (dortoirs) au CIS Orléans-Nord. Il serait conseillé de prévoir le nécessaire (alèse, drap, duvet ou couette et oreiller).Les candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae détaillé, et de la copie de l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude ou à défaut d'un relevé de notes, devront être adressées (le cachet de la poste faisant foi) à :Monsieur le Président du Conseil d'Administrationdu Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret195 rue de la Gourdonnerie45404 FLEURY LES AUBRAIS CEDEXOu par courriel à l'adresse emploi@sdis45.frTous renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Boutaina LAOUANI ou d'Arnaud PERROT du Groupement des Ressources Humaines au 02.38.523.523. Avec offre O045260129001461https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129001461-20-caporaux-spp					
V045260129001461014 **SDIS DU LOIRET**	Caporal de SPP	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	29/01/2026	01/06/2026
	20 caporaux SPP (H/F) *Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 20 caporaux de sapeurs-pompiers professionnels par v statutaire, à compter du 1er juin 2026.CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES :•Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département,•Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS).L'affectation s déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service.MISSIONS :Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) :Sous l'autorité d son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies.Il/elle participe à l'activité opérationne du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives.Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) :Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les deman de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	extérieurs.PROFIL :•Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ;•Permis B requis et permis C souhaité ;•Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ;•Bonne maîtrise des outils informatiques : pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ;•Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE•Filière sapeurs-pompiers professionnels : catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ;•Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ;•Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ;•Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ;•Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ;•Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (Sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions) ainsi qu'un entretien individuel avec un jury. CALENDRIER PREVISIONNEL DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT :Concours externe titre 2 (réservé aux SPV)Concours externe titre 1Date limite de candidature29 mars 2026Date limite de candidature12 avril 2026Réception des convocations par les candidats sélectionnés15 avril 2026Commission de recrutement28 - 29 avril 2026Tests sportifs : 28 avril 2026 – Entretiens 28 et 29 avril 2026Dates prévisionnelles susceptibles d'être modifiées en fonction des impératifs du service.TENUES A PREVOIR :Pour l'épreuve aquatique :•Hommes : maillot de bain de type slip, boxer de bain ou jammer (mi-cuisse maximum) — les shorts de bain ne sont pas autorisés ;•Femmes : maillot de bain une pièce type sportif (sans jupette ni fermeture) ;•Bonnet de bain et serviette.Pour les épreuves sportives :•Tenue de sport complète adaptée aux activités physiques (short, t-shirt, baskets, serviette, bouteille d'eau).Pour l'entretien individuel :•Tenue correcte et soignée.Les candidats qui souhaiteraient rester sur place entre le 28 et le 29 avril 2026 pourraient bénéficier d'un hébergement (dortoirs) au CIS Orléans-Nord. Il serait conseillé de prévoir le nécessaire (alèse, drap, duvet ou couette et oreiller).Les candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae détaillé, et de la copie de l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude ou à défaut d'un relevé de notes, devront être adressées (le cachet de la poste faisant foi) à :Monsieur le Président du Conseil d'Administrationdu Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret195 rue de la Gourdonnerie45404 FLEURY LES AUBRAIS CEDEXOu par courriel à l'adresse emploi@sdis45.frTous renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Boutaina LAOUANI ou d'Arnaud PERROT du Groupement des Ressources Humaines au 02.38.523.523. Avec offre O045260129001461https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129001461-20-caporaux-spp					
	Caporal de SPP	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	29/01/2026	01/06/2026
V045260129001461015 **SDIS DU LOIRET**	**20 caporaux SPP (H/F)** *Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 20 caporaux de sapeurs-pompiers professionnels par vo statutaire, à compter du 1er juin 2026.CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES :•Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département,•Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS).L'affectation se déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service.MISSIONS :Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) :Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies.Il/elle participe à l'activité opérationne du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives.Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) :Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demand*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs.PROFIL :•Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ;•Permis B requis et permis C souhaité ;•Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ;•Bonne maîtrise des outils informatiques : pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ;•Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE•Filière sapeurs-pompiers professionnels : catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ;•Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ;•Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ;•Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ;•Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ;•Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (Sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions) ainsi qu'un entretien individuel avec un jury. CALENDRIER PREVISIONNEL DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT :Concours externe titre 2 (réservé aux SPV)Concours externe titre 1Date limite de candidature29 mars 2026Date limite de candidature12 avril 2026Réception des convocations par les candidats sélectionnés15 avril 2026Commission de recrutement28 - 29 avril 2026Tests sportifs : 28 avril 2026 – Entretiens 28 et 29 avril 2026Dates prévisionnelles susceptibles d'être modifiées en fonction des impératifs du service.TENUES A PREVOIR :Pour l'épreuve aquatique :•Hommes : maillot de bain de type slip, boxer de bain ou jammer (mi-cuisse maximum) — les shorts de bain ne sont pas autorisés ;•Femmes : maillot de bain une pièce type sportif (sans jupette ni fermeture) ;•Bonnet de bain et serviette.Pour les épreuves sportives :•Tenue de sport complète adaptée aux activités physiques (short, t-shirt, baskets, serviette, bouteille d'eau).Pour l'entretien individuel :•Tenue correcte et soignée.Les candidats qui souhaiteraient rester sur place entre le 28 et le 29 avril 2026 pourraient bénéficier d'un hébergement (dortoirs) au CIS Orléans-Nord. Il serait conseillé de prévoir le nécessaire (alèse, drap, duvet ou couette et oreiller).Les candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae détaillé, et de la copie de l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude ou à défaut d'un relevé de notes, devront être adressées (le cachet de la poste faisant foi) à :Monsieur le Président du Conseil d'Administrationdu Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret195 rue de la Gourdonnerie45404 FLEURY LES AUBRAIS CEDEXOu par courriel à l'adresse emploi@sdis45.frTous renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Boutaina LAOUANI ou d'Arnaud PERROT du Groupement des Ressources Humaines au 02.38.523.523. Avec offre O045260129001461https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129001461-20-caporaux-spp						
	Caporal de SPP	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	29/01/2026	01/06/2026
V045260129001461016 **SDIS DU LOIRET**	**20 caporaux SPP (H/F)** *Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 20 caporaux de sapeurs-pompiers professionnels par v statutaire, à compter du 1er juin 2026.CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES :•Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département,•Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS).L'affectation s déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service.MISSIONS :Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) :Sous l'autorité d son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies.Il/elle participe à l'activité opérationne du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives.Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de*						

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	Secours (CTA-CODIS) :Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs.PROFIL :•Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ;•Permis B requis et permis C souhaité ;•Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ;•Bonne maîtrise des outils informatiques : pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ;•Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE•Filière sapeurs-pompiers professionnels : catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ;•Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ;•Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ;•Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ;•Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ;•Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (Sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions) ainsi qu'un entretien individuel avec un jury. CALENDRIER PREVISIONNEL DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT :Concours externe titre 2 (réservé aux SPV)Concours externe titre 1Date limite de candidature29 mars 2026Date limite de candidature12 avril 2026Réception des convocations par les candidats sélectionnés15 avril 2026Commission de recrutement28 - 29 avril 2026Tests sportifs : 28 avril 2026 – Entretiens 28 et 29 avril 2026Dates prévisionnelles susceptibles d'être modifiées en fonction des impératifs du service.TENUES A PREVOIR :Pour l'épreuve aquatique :•Hommes : maillot de bain de type slip, boxer de bain ou jammer (mi-cuisse maximum) — les shorts de bain ne sont pas autorisés ;•Femmes : maillot de bain une pièce type sportif (sans jupette ni fermeture) ;•Bonnet de bain et serviette.Pour les épreuves sportives :•Tenue de sport complète adaptée aux activités physiques (short, t-shirt, baskets, serviette, bouteille d'eau).Pour l'entretien individuel :•Tenue correcte et soignée.Les candidats qui souhaiteraient rester sur place entre le 28 et le 29 avril 2026 pourraient bénéficier d'un hébergement (dortoirs) au CIS Orléans-Nord. Il serait conseillé de prévoir le nécessaire (alèse, drap, duvet ou couette et oreiller).Les candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae détaillé, et de la copie de l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude ou à défaut d'un relevé de notes, devront être adressées (le cachet de la poste faisant foi) à :Monsieur le Président du Conseil d'Administrationdu Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret195 rue de la Gourdonnerie45404 FLEURY LES AUBRAIS CEDEXOu par courriel à l'adresse emploi@sdis45.frTous renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Boutaina LAOUANI ou d'Arnaud PERROT du Groupement des Ressources Humaines au 02.38.523.523. Avec offre O045260129001461https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129001461-20-caporaux-spp					
V045260129001461017 **SDIS DU LOIRET**	Caporal de SPP	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	29/01/2026	01/06/202
	20 caporaux SPP (H/F) *Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 20 caporaux de sapeurs-pompiers professionnels par vo statutaire, à compter du 1er juin 2026.CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES :•Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département,•Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS).L'affectation se déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service.MISSIONS :Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) :Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies.Il/elle participe à l'activité opérationne*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives.Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) :Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs.PROFIL :•Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ;•Permis B requis et permis C souhaité ;•Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ;•Bonne maîtrise des outils informatiques : pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ;•Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE•Filière sapeurs-pompiers professionnels : catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ;•Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ;•Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ;•Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ;•Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ;•Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (Sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions) ainsi qu'un entretien individuel avec un jury. CALENDRIER PREVISIONNEL DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT :Concours externe titre 2 (réservé aux SPV)Concours externe titre 1Date limite de candidature29 mars 2026Date limite de candidature12 avril 2026Réception des convocations par les candidats sélectionnés15 avril 2026Commission de recrutement28 - 29 avril 2026Tests sportifs : 28 avril 2026 – Entretiens 28 et 29 avril 2026Dates prévisionnelles susceptibles d'être modifiées en fonction des impératifs du service.TENUES A PREVOIR :Pour l'épreuve aquatique :•Hommes : maillot de bain de type slip, boxer de bain ou jammer (mi-cuisse maximum) — les shorts de bain ne sont pas autorisés ;•Femmes : maillot de bain une pièce type sportif (sans jupette ni fermeture) ;•Bonnet de bain et serviette.Pour les épreuves sportives :•Tenue de sport complète adaptée aux activités physiques (short, t-shirt, baskets, serviette, bouteille d'eau).Pour l'entretien individuel :•Tenue correcte et soignée.Les candidats qui souhaiteraient rester sur place entre le 28 et le 29 avril 2026 pourraient bénéficier d'un hébergement (dortoirs) au CIS Orléans-Nord. Il serait conseillé de prévoir le nécessaire (alèse, drap, duvet ou couette et oreiller).Les candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae détaillé, et de la copie de l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude ou à défaut d'un relevé de notes, devront être adressées (le cachet de la poste faisant foi) à :Monsieur le Président du Conseil d'Administrationdu Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret195 rue de la Gourdonnerie45404 FLEURY LES AUBRAIS CEDEXOu par courriel à l'adresse emploi@sdis45.frTous renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Boutaina LAOUANI ou d'Arnaud PERROT du Groupement des Ressources Humaines au 02.38.523.523. Avec offre O045260129001461https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129001461-20-caporaux-spp						
V045260129001461018 **SDIS DU LOIRET**	Caporal de SPP	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	29/01/2026	01/06/202
	20 caporaux SPP (H/F) *Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 20 caporaux de sapeurs-pompiers professionnels par v statutaire, à compter du 1er juin 2026.CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES :•Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département,•Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS).L'affectation s déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service.MISSIONS :Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) :Sous l'autorité d son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des*						

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies.Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives.Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) :Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs.PROFIL :•Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ;•Permis B requis et permis C souhaité ;•Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ;•Bonne maîtrise des outils informatiques : pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ;•Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE•Filière sapeurs-pompiers professionnels : catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ;•Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ;•Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ;•Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ;•Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ;•Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (Sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions) ainsi qu'un entretien individuel avec un jury. CALENDRIER PREVISIONNEL DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT :Concours externe titre 2 (réservé aux SPV)Concours externe titre 1Date limite de candidature29 mars 2026Date limite de candidature12 avril 2026Réception des convocations par les candidats sélectionnés15 avril 2026Commission de recrutement28 - 29 avril 2026Tests sportifs : 28 avril 2026 – Entretiens 28 et 29 avril 2026Dates prévisionnelles susceptibles d'être modifiées en fonction des impératifs du service.TENUES A PREVOIR :Pour l'épreuve aquatique :•Hommes : maillot de bain de type slip, boxer de bain ou jammer (mi-cuisse maximum) — les shorts de bain ne sont pas autorisés ;•Femmes : maillot de bain une pièce type sportif (sans jupette ni fermeture) ;•Bonnet de bain et serviette.Pour les épreuves sportives :•Tenue de sport complète adaptée aux activités physiques (short, t-shirt, baskets, serviette, bouteille d'eau).Pour l'entretien individuel :•Tenue correcte et soignée.Les candidats qui souhaiteraient rester sur place entre le 28 et le 29 avril 2026 pourraient bénéficier d'un hébergement (dortoirs) au CIS Orléans-Nord. Il serait conseillé de prévoir le nécessaire (alèse, drap, duvet ou couette et oreiller).Les candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae détaillé, et de la copie de l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude ou à défaut d'un relevé de notes, devront être adressées (le cachet de la poste faisant foi) à :Monsieur le Président du Conseil d'Administrationdu Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret195 rue de la Gourdonnerie45404 FLEURY LES AUBRAIS CEDEXOu par courriel à l'adresse emploi@sdis45.frTous renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Boutaina LAOUANI ou d'Arnaud PERROT du Groupement des Ressources Humaines au 02.38.523.523. Avec offre O045260129001461https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129001461-20-caporaux-spp					
V045260129001461019 **SDIS DU LOIRET**	Caporal de SPP	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	29/01/2026	01/06/202
	20 caporaux SPP (H/F) *Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 20 caporaux de sapeurs-pompiers professionnels par vo statutaire, à compter du 1er juin 2026.CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES :•Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département,•Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS).L'affectation se déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service.MISSIONS :Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) :Sous l'autorité de*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies.Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives.Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) :Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs.PROFIL :•Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ;•Permis B requis et permis C souhaité ;•Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ;•Bonne maîtrise des outils informatiques : pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ;•Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE•Filière sapeurs-pompiers professionnels : catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ;•Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ;•Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ;•Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ;•Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ;•Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (Sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions) ainsi qu'un entretien individuel avec un jury. CALENDRIER PREVISIONNEL DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT :Concours externe titre 2 (réservé aux SPV)Concours externe titre 1Date limite de candidature29 mars 2026Date limite de candidature12 avril 2026Réception des convocations par les candidats sélectionnés15 avril 2026Commission de recrutement28 - 29 avril 2026Tests sportifs : 28 avril 2026 – Entretiens 28 et 29 avril 2026Dates prévisionnelles susceptibles d'être modifiées en fonction des impératifs du service.TENUES A PREVOIR :Pour l'épreuve aquatique :•Hommes : maillot de bain de type slip, boxer de bain ou jammer (mi-cuisse maximum) — les shorts de bain ne sont pas autorisés ;•Femmes : maillot de bain une pièce type sportif (sans jupette ni fermeture) ;•Bonnet de bain et serviette.Pour les épreuves sportives :•Tenue de sport complète adaptée aux activités physiques (short, t-shirt, baskets, serviette, bouteille d'eau).Pour l'entretien individuel :•Tenue correcte et soignée.Les candidats qui souhaiteraient rester sur place entre le 28 et le 29 avril 2026 pourraient bénéficier d'un hébergement (dortoirs) au CIS Orléans-Nord. Il serait conseillé de prévoir le nécessaire (alèse, drap, duvet ou couette et oreiller).Les candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae détaillé, et de la copie de l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude ou à défaut d'un relevé de notes, devront être adressées (le cachet de la poste faisant foi) à :Monsieur le Président du Conseil d'Administrationdu Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret195 rue de la Gourdonnerie45404 FLEURY LES AUBRAIS CEDEXOu par courriel à l'adresse emploi@sdis45.frTous renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Boutaina LAOUANI ou d'Arnaud PERROT du Groupement des Ressources Humaines au 02.38.523.523. Avec offre O045260129001461https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129001461-20-caporaux-spp						
V045260129001461020 **SDIS DU LOIRET**	Caporal de SPP	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	29/01/2026	01/06/202
	20 caporaux SPP (H/F) *Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 20 caporaux de sapeurs-pompiers professionnels par v statutaire, à compter du 1er juin 2026.CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES :•Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département,•Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS).L'affectation s*					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service.MISSIONS :Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) :Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies.Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives.Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) :Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs.PROFIL :•Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ;•Permis B requis et permis C souhaité ;•Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ;•Bonne maîtrise des outils informatiques : pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ;•Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE•Filière sapeurs-pompiers professionnels : catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ;•Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ;•Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ;•Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ;•Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ;•Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (Sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions) ainsi qu'un entretien individuel avec un jury. CALENDRIER PREVISIONNEL DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT :Concours externe titre 2 (réservé aux SPV)Concours externe titre 1Date limite de candidature29 mars 2026Date limite de candidature12 avril 2026Réception des convocations par les candidats sélectionnés15 avril 2026Commission de recrutement28 - 29 avril 2026Tests sportifs : 28 avril 2026 – Entretiens 28 et 29 avril 2026Dates prévisionnelles susceptibles d'être modifiées en fonction des impératifs du service.TENUES A PREVOIR :Pour l'épreuve aquatique :•Hommes : maillot de bain de type slip, boxer de bain ou jammer (mi-cuisse maximum) — les shorts de bain ne sont pas autorisés ;•Femmes : maillot de bain une pièce type sportif (sans jupette ni fermeture) ;•Bonnet de bain et serviette.Pour les épreuves sportives :•Tenue de sport complète adaptée aux activités physiques (short, t-shirt, baskets, serviette, bouteille d'eau).Pour l'entretien individuel :•Tenue correcte et soignée.Les candidats qui souhaiteraient rester sur place entre le 28 et le 29 avril 2026 pourraient bénéficier d'un hébergement (dortoirs) au CIS Orléans-Nord. Il serait conseillé de prévoir le nécessaire (alèse, drap, duvet ou couette et oreiller).Les candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae détaillé, et de la copie de l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude ou à défaut d'un relevé de notes, devront être adressées (le cachet de la poste faisant foi) à :Monsieur le Président du Conseil d'Administrationdu Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret195 rue de la Gourdonnerie45404 FLEURY LES AUBRAIS CEDEXOu par courriel à l'adresse emploi@sdis45.frTous renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Boutaina LAOUANI ou d'Arnaud PERROT du Groupement des Ressources Humaines au 02.38.523.523. Avec offre O045260129001461https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260129001461-20-caporaux-spp					
V045260202000320001 **SIS DE SOUGY / HUETRE**	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	17h45	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	02/02/2026	03/04/202

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR

	Agent Scolaire (h/f) Cantine *Aide au repas des maternelles en tant qu'agent de restaurationA ce titre vous devez :-Agir en tant qu'agent de restauration pour les repas des enfants de maternelle-Surveiller les enfants de maternelle dans la cour du pôle maternelle, soigner les éventuelles blessuresDe plus, renfort auprès de la mairie : taches de secrétariat + périscolaire* Avec offre O045260202000320https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260202000320-agent-scolaire					
V045260130000623001 **SIVU - CRECHE FAMILIALE DES MARMOUSETS**	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/01/2026	01/04/2026
	Educateur de jeunes enfants (h/f) *Cadre statutaire :Catégorie : AFilière : SOCIALECadre d'emploi : Éducateurs territoriaux de jeunes enfantsConditions particulières : Être titulaire du DE Éducateur de Jeunes Enfants, du permis B.Responsable hiérarchique : DirectriceRépartition temps de travailTemps de travail hebdomadaire : 17.50 HMardi : 9h-16h – Lundi, Jeudi, Vendredi : 9h-12h40Contraintes du poste : Réunions de service en soirée, manifestations le samediUne journée/an pour participer à la journée pédagogiqueMISSIONSConcevoir et conduire avec les autres professionnels l'action éducative et sociale en direction des jeunes enfants, en lien avec le directeur et en coopération avec leurs familles Concourir au bien être global des enfants accueillis à la crèche familiale et au domicile des assistantes maternellesROLE AUPRES DES ENFANTS : Définir le cadre, l'aménagement de l'espace, le déroulement des temps collectifs en respectant le rythme, les besoins des enfants et la réglementationParticiper à l'encadrement des enfants accueillis en collaboration avec l'équipe et réadapter en fonction des évolutions, observations, idéesFavoriser une bonne séparation enfant/parent ou enfant/assistante maternelleGarantir un accueil individualiséPermettre les moments d'activités, d'éveil, de socialisation, de découverte, d'expérimentationParticiper aux soins apportés aux enfantsObserver les enfants à la crèche et au domicile des assistantes maternelles et en rendre compte de manière écrite ou oraleRÔLE AUPRÈS DES PARENTS :Rôle d'écoute, d'informations, de conseils aux famillesConduite ou collaboration de projets incluant les parents à la vie de la crècheÉlaboration d'un journal annuel à l'intention des parentsRÔLE AUPRÈS DE L'ÉQUIPE :Coordonner le travail avec l'auxiliaire de puériculture de préparation et de réalisation des temps collectifsTransmission et partage des connaissances : rôle formateurParticiper aux temps d'échanges en équipe pluridisciplinaire (EJE-INFIRMIERE-AP)Effectuer des visites au domicile des assistantes maternelles pour le suivi de l'action éducativeÉlaboration de la partie activités créatives du journal interneParticiper aux réunions internesParticiper à l'accueil, à la formation des stagiaires et effectuer les bilans de stagesRÔLE AUPRÈS DE LA STRUCTURE :Concourir à l'élaboration du projet d'établissement en collaboration avec la directrice et l'adjointeRéaliser les commandes de matériel afin de proposer un choix diversifié et adapté aux enfantsAider au rangement des jeux des enfants, à la mise en place des espaces selon les activitésRéunions avec les différents intervenantsMener des projets avec les partenaires extérieurs et effectuer des bilans* Avec offre O045260130000623https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260130000623-educateur-jeunes-enfants					

Envoyé en préfecture le 03/02/2026
Reçu en préfecture le 03/02/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260203-ARR2026_24-AR