



Guide préparatoire aux données du RSU



Préparer la saisie

Ce document a été conçu par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion pour vous aider à préparer la saisie du Rapport Social Unique (RSU) 2025 en « consolidé ». Vous y trouverez une liste de données à préparer en vue de leur saisie dans l'application « Données Sociales ».



Bon à savoir !

- ◆ L'onglet « Droits sociaux » de l'application « Données Sociales » correspond aux trois dernières thématiques du guide préparatoire aux données du RSU.
- ◆ Les données agents font systématiquement l'objet de croisements ; les notices des indicateurs du RSU 2025 vous permettront de connaître les croisements précis de chaque indicateur.
- ◆ Les données agents peuvent ne concerner qu'une partie des agents. Par exemple, les données agents de la thématique « Formation » ne couvrent que les agents concernés par la formation.
- ◆ Les pages dédiées du guide utilisateur de l'application permettent de préparer les données pour une saisie « agent par agent ».

Comprendre le guide

Le RSU est composé d'indicateurs répartis en 11 thématiques. Ce guide liste les données attendues dans chaque thématique. Les données sont réparties selon deux catégories :

- Les « Données agents » : relatives aux agents de la collectivité, répartis par statut et selon leur présence ou non au 31/12/2025.
- Les « Données collectivité » : concernent la collectivité dans son ensemble.





Emploi

Données agents

Fonctionnaires :

- **Présents au 31/12/2025** : Emploi fonctionnel occupé, positions particulières, activité accessoire exercée, sexe, cadre d'emploi/grade, filière, temps de travail, âge
- **Présents en 2025** : ETPR, sexe, filière, catégorie
- **Indicateurs concernés** : [1.1.0](#)/[1.1.1](#)/[1.1.4](#)/[1.4.0](#)/[1.4](#)/[1.8.1](#)

Contractuels permanents:

- **Présents au 31/12/2025** : Emploi fonctionnel occupé, positions particulières, activité accessoire exercée, sexe, cadre d'emploi/grade, filière, temps de travail, type de recrutement, type de contrat, ancienneté, âge
- **Présents en 2025** : ETPR, sexe, filière, catégorie
- **Indicateurs concernés** : [1.1.0](#)/[1.2.1](#)/[1.2.4](#)/[1.4.0](#)/[1.4](#)/[1.8.1](#)

Contractuels non-permanents:

- **Présents au 31/12/2025** : sexe, type de recrutement, âge
- **Présents en 2025** : ETPR, sexe, type de recrutement
- **Indicateurs concernés** : [1.3.1](#)/[1.4.0](#)

Données collectivité

- CDI conclus au cours de l'année
- Recours à du travail temporaire
- Respect de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés
- **Indicateurs concernés** : [1.2.5](#)/[1.3.2](#)/[1.6.2](#)

Recrutement

Données agents

Fonctionnaires :

- **Présents en 2025** : Arrivées d'agents au cours de l'année, arrivées d'agents sur emploi fonctionnel au cours de l'année, temps de travail, motif de recrutement, sexe, cadre d'emploi, filière
- **Indicateurs concernés** : [1.9.1](#)/[1.9.2](#)

Contractuels permanents:

- **Présents en 2025** : Arrivées d'agents au cours de l'année, arrivées d'agents sur emploi fonctionnel au cours de l'année, temps de travail, motif de recrutement, sexe, cadre d'emploi, filière
- **Indicateurs concernés** : [1.9.1](#)/[1.9.3.1](#)/[1.9.3.2](#)



Parcours pro

Données agents

Agents permanents :

- **Présents en 2025 :** Accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle, sexe, catégorie
- **Indicateurs concernés :** [1.9.7](#)

Fonctionnaires :

- **Présents au 31/12/2025 :** Avancements de grade, promouvables pour un avancement de grade, bénéficiaires de modalités d'accès par voie du détachement à un cadre d'emploi de niveau supérieur ou de catégorie supérieure, sexe, catégorie, filière
- **Présents en 2025 :** Départs, ruptures conventionnelles, titularisations, promotions, avancements, catégorie, sexe
- **Indicateurs concernés :** [1.9.4/1.9.4.1/1.9.4.2/1.9.5/1.9.6.1/1.9.6.3/1.9.6.4/1.9.9](#)

Contractuels permanents:

- **Présents en 2025 :** Départs, ruptures conventionnelles, catégorie, sexe
- **Indicateurs concernés :** [1.9.4/1.9.4.1/1.9.4.2](#)



Organisation du travail

Données agents

Agents permanents :

- **Présents au 31/12/2025 :** Congés (paternité/présence parentale/solidarité familiale/de proche aidant), cycles de travail, CET, temps de travail, télétravail, catégorie, sexe
- **Présents en 2025 :** Catégorie, sexe, CET
- **Indicateurs concernés :** [2.1.4/2.1.5/2.1.6/2.2.0/2.2.1/2.2.3/2.2.8/2.2.9/2.3.1/2.3.6/2.4.1/2.4.2](#)

Fonctionnaires :

- **Présents au 31/12/2025 :** Absences, jours de carence, temps de travail, sexe, âge, cadre d'emploi
- **Indicateurs concernés :** [2.1.1/2.1.8/2.2.2/2.3.2/2.3.3](#)

Contractuels permanents:

- **Présents au 31/12/2025 :** Absences, jours de carence, temps de travail, sexe, âge, cadre d'emploi
- **Indicateurs concernés :** [2.1.2/2.1.8/2.2.2/2.3.4/2.3.5](#)

Contractuels non-permanents:

- **Présents au 31/12/2025 :** Absences, jours de carence, temps de travail, sexe, âge, cadre d'emploi
- **Indicateurs concernés :** [2.1.3/2.1.8/2.2.2](#)

Données collectivité

- Jours de congés supplémentaires accordés
- Entretiens pour les congés de 6 mois ou plus
- Modalités de contrôle des arrêts maladie
- Dispositif du don de jours (nombre de jours)
- Charte du temps
- Nombre d'accidents du travail mortels
- **Indicateurs concernés :** [2.1.0/2.1.7/2.1.9/2.2.4/2.2.8](#)



Rémunérations

Données agents

Fonctionnaires :

- **Présents en 2025** : Rémunération brute annuelle, IFSE, CIA, primes et indemnités, NBI, CTI, SFT, IR, montant versé pour les heures supplémentaires/complémentaires, sexe, catégorie, filière
- **Indicateurs concernés** : [3.1.1](#)

Contractuels permanents:

- **Présents en 2025** : Rémunération brute annuelle, IFSE, CIA, primes et indemnités, CTI, montant versé pour les heures supplémentaires/complémentaires, indemnité de fin de contrat, sexe, catégorie, filière
- **Indicateurs concernés** : [3.2.1](#)/[3.3.9](#)

Contractuels non-permanents:

- **Présents en 2025** : Rémunération brute annuelle, indemnité de fin de contrat, fondement du recrutement, sexe, filière, cadre d'emploi
- **Indicateurs concernés** : [3.3.1](#)/[3.3.9](#)

Données collectivité

- Mise en place du RIFSEEP pour les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent
- Délibération pour le CIA pour les fonctionnaires
- Détail des 10 plus hautes rémunérations (pour les collectivités de plus de 40 000 habitants)
- Modalité d'indemnisation du chômage pour les agents titulaires et contractuels, et nombre d'allocataires concernés
- Maintien des primes en cas de congé ou de maladie ordinaire
- Montant des dépenses de fonctionnement
- Montant des charges de personnel
- **Indicateurs concernés** : [3.1.1](#)/[3.2.1](#)/[3.4.0.1](#)/[3.4.1](#)/[3.4.2](#)/[3.4.3](#)/[3.4.7](#)



Santé et sécurité au travail

Données agents

Agents permanents :

- **Présents en 2025** : Accidents de service/trajet, maladies professionnelles, actes violents subis, inaptitudes, filière, cadre d'emploi, sexe
- **Indicateurs concernés** : [4.2.1](#)/[4.2.2](#)/[4.3.1](#)/[4.4.1](#)

Fonctionnaires :

- **Présents en 2025** : ATI, surveillance médicale, protection fonctionnelle, suicides, sexe, catégorie
- **Indicateurs concernés** : [4.2.4](#)/[4.2.6.1](#)/[4.2.7.1](#)/[4.5.1](#)

Contractuels permanents:

- **Présents en 2025** : ATI, surveillance médicale, protection fonctionnelle, suicides, sexe, catégorie
- **Indicateurs concernés** : [4.2.4](#)/[4.2.6.2](#)/[4.2.7.2](#)/[4.5.1](#)

Contractuels non-permanents:

- **Présents en 2025** : Accidents de service/trajet, maladies professionnelles, surveillance médicale, actes violents subis, suicides, filière, cadre d'emploi, sexe, catégorie
- **Indicateurs concernés** : [4.2.1](#)/[4.2.2](#)/[4.2.6.2](#)/[4.2.7.2](#)/[4.3.1](#)/[4.5.1](#)

Données collectivité

- Nombre d'agents affectés à la prévention par fonction
- Actions liées à la prévention
- Nombre de visites médicales sur demande de l'agent par sexe
- Documents et démarches de prévention
- Année de création et de dernière modification du DUERP
- Adhésion à un contrat d'assurance statutaire
- Modalité de mise en œuvre du dispositif de signalement
- **Indicateurs concernés** : [4.1.1](#)/[4.1.2](#)/[4.1.3](#)/[4.1.4](#)/[4.1.5](#)/[4.1.6](#)/[4.1.7](#)/[4.2.5](#)/[4.3.2](#)



Formation

Données agents

Fonctionnaires :

- **Présents au 31/12/2025 :** Formations, journées de formation, organisme de formation, type de formation, utilisation du CPF, VAE, bilan de compétences, congé de formation, sexe, catégorie
- **Indicateurs concernés :** [5.1.1.1](#)/[5.1.1.2.1](#)/[5.1.3](#)

Contractuels permanents:

- **Présents au 31/12/2025 :** Formations, journées de formation, organisme de formation, type de formation, utilisation du CPF, VAE, bilan de compétences, congé de formation, sexe, catégorie
- **Indicateurs concernés :** [5.1.1.1](#)/[5.1.1.2.2](#)/[5.1.3](#)

Contractuels non-permanents:

- **Présents au 31/12/2025 :** Formations, journées de formation, organisme de formation, type de formation, utilisation du CPF, VAE, bilan de compétences, congé de formation, sexe
- **Indicateurs concernés :** [5.1.2](#)/[5.1.3](#)

Données collectivité

- Montant des coûts de formation répartis par organisme
- **Indicateurs concernés :** [5.1.4](#)



Dialogue social

Données collectivité

- Nombre de représentants du personnel dans les instances de dialogue social répartis par sexe (quand les instances sont gérées par la collectivité)
- Nombre de réunions statutaires (pour les CDG et les collectivités de plus de 50 agents)
- Nombre de journées d'autorisation spéciale d'absence et d'heures de décharge d'activité pour motif syndical
- Nombre de journées de grève
- Nombre de négociations engagées en 2025
- Nombre d'accords collectifs par domaine conclus et signés en 2025 ou avant
- Nombre d'accords visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents en 2025
- **Indicateurs concernés :** [6.1.0](#)/[6.1.1](#)/[6.1.2](#)/[6.1.3](#)/[6.1.5](#)/[6.1.6](#)



Action et protection sociale

Données agents

Agents permanents:

- **Présents en 2025 :** Type de prestation sociale versée, montant des participations pour la protection sociale complémentaire, sexe, catégorie
- **Indicateurs concernés :** [7.1.3/7.1.4/7.2.2](#)

Données collectivité

- Dépenses pour la réalisation de prestations d'action sociale
- Modalité de mise en œuvre de l'action sociale (type de versement)
- Participation financière à la protection sociale complémentaire (santé et/ou prévoyance)
- Accord collectif sur la protection sociale complémentaire
- Procédure pour la protection sociale complémentaire
- **Indicateurs concernés :** [7.1.1/7.1.2/7.1.4/7.2.0/7.2.1](#)



Discipline

Données agents

Fonctionnaires :

- **Présents en 2025:** Type de sanction, motif de sanction, sexe
- **Indicateurs concernés :** [8.1.1](#)

Contractuels permanents:

- **Présents en 2025:** Type de sanction, motif de sanction, sexe
- **Indicateurs concernés :** [8.1.1](#)

Contractuels non-permanents:

- **Présents en 2025:** Type de sanction, motif de sanction, sexe
- **Indicateurs concernés :** [8.1.1](#)



Environnement

Données agents

Agents permanents:

- **Présents en 2025** : Nombre d'agents qui bénéficient du remboursement des frais de trajet domicile-travail en transport en commun, nombre d'agents qui bénéficient du forfait de mobilité durable, nombre d'agents qui bénéficient de la prime de covoiturage, sexe
- **Indicateurs concernés** : [9.1.1](#)/[9.1.2](#)/[9.1.3](#)

Contractuels non-permanents:

- **Présents en 2025** : Nombre d'agents qui bénéficient du remboursement des frais de trajet domicile-travail en transport en commun, nombre d'agents qui bénéficient du forfait de mobilité durable, nombre d'agents qui bénéficient de la prime de covoiturage, sexe
- **Indicateurs concernés** : [9.1.1](#)/[9.1.2](#)/[9.1.3](#)