



ARRÊTÉ N° 2026_121
04520260505288

La Présidente du centre de gestion de la fonction publique territoriale du Loiret,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment les articles L.313-4, L.452-35 et L.452-36,

Vu les déclarations de création et de vacance d'emploi de catégorie A, B et C transmises au centre de gestion par les collectivités et établissements publics du département du Loiret

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexé qui comporte 94 déclarations, établies du 19/11/2025 au 04/05/2026 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
18	20	61

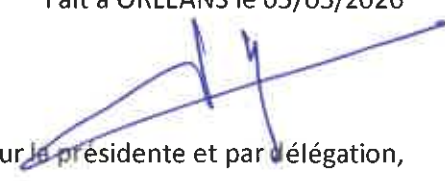
Article 2 :

Le directeur du Centre de gestion du Loiret est chargé de l'exécution du présent arrêté qui sera transmis à Madame la Préfète du Loiret. La présidente du centre de gestion certifie le caractère exécutoire de cet acte et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir auprès du tribunal administratif d'Orléans dans un délai de 2 mois à compter de sa publication.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »



Fait à ORLEANS le 05/05/2026



Pour la présidente et par délégation,
Monsieur Jean-Michel PELLE,
Vice-président du CDG45

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V045250427000669001	Aide-soignant de classe supérieure	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	27/04/2026	01/06/2026
CCAS DE MONTARGIS	<p>AIDE-SOIGNANT(E) SSIAD ATTRIBUTIONS ET FONCTIONS : Sous la responsabilité du cadre, des infirmières coordinatrices et des infirmières, l'aide-soignant(e) contribue à la prise en charge des personnes âgées et des adultes handicapés, à leur domicile. Organisation des soins : - Prendre contact avec le patient et son entourage et se rend au domicile. - Réaliser des soins d'hygiène, de confort, de surveillance, et des soins préventifs à domicile, requérant des gestes spécifiques tels que la toilette, les soins liés à l'incontinence, habillage et déshabillage, lever, coucher, réfection du lit. - Assurer le suivi du patient - Tenir à jour le dossier de soin au domicile du patient - Encadrer les élèves stagiaires Relationnel : - Adapter sa communication au patient et à son entourage. - Faire preuve de qualité d'écoute auprès du patient et de son entourage. - Participer au temps collectif institutionnel. Les missions et attributions indiquées ci-dessus ne présentent ni un caractère exhaustif, ni un caractère définitif et peuvent être modifiées en fonction des évolutions du service. L'aide-soignant(e) exerce son activité sous la responsabilité de l'infirmière dans le cadre du rôle qui relève de l'initiative de celui-ci, défini par les articles 3 et 5 du décret n° 2002-194 relatif aux actes professionnels et à l'exercice de la profession d'infirmier(e). SAVOIR-FAIRE - Prodiguer des soins d'hygiène en respectant les règles de sécurité, de confort et de pudeur - Prévenir la formation d'escarres par des soins adaptés - Aider aux activités motrices et aux déplacements par des techniques de mobilisation - Surveiller et administrer sur prescriptions médicales les médicaments préparés par un(e) infirmier(e) - Nettoyer et/ou désinfecter le matériel nécessaire aux soins - Respecter les protocoles de soins et les plannings élaborés par les infirmières coordinatrices. - Transmettre par écrit et orale les informations nécessaires à la prise en soin. - Observer et transmettre les informations sur l'état de santé des patients. - Maîtriser les soins de nature technique, relationnelle et éducative. SAVOIR-ÊTRE - Conserver une neutralité et une objectivité au regard des prises en charge. - Etre à l'écoute des attentes des patients et de leur entourage dans une démarche de bienveillance et de discrétion - Avoir un bon sens relationnel et la maîtrise de soi - Avoir le sens du travail en équipe - Savoir se former CONNAISSANCES - Identifier les besoins fondamentaux et alerter son (ses) responsable(s) si une situation présente un caractère d'urgence - Surveiller les fonctions d'élimination, l'alimentation, l'hydratation, et les constantes - Respecter la confidentialité des dossiers de soins et le secret professionnel. - Savoir observer les situations de soins et l'évolution de l'état de santé des patients. - Evaluer la douleur - Transmettre les informations cliniques essentielles. - Avoir les compétences techniques autour des soins d'hygiène, de l'alimentation et du confort - Recueillir les données relatives à la santé de la personne à des fins statistiques</p>					
V045250427000698001	Attaché principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	27/04/2026	27/05/2026
CCAS DE MONTARGIS	<p>DIRECTRICE - ATTACHE PRINCIPAL CCAS Définition et mise en oeuvre du projet d'établissement Participation à la définition des orientations de l'équipement Conception et pilotage stratégique projet d'animation Développement et animation des partenariats Sans offre Pas d'offre associée</p>					

Envoyé en préfecture le 12/05/2026
Reçu en préfecture le 12/05/2026
Publié le 12/05/2026
ID : 045-284500261-20260505-ARR2026_121-AR



<p>V045260430000319001</p> <p>COMMUNAUTE DE COMMUNES CANAUX ET FORETS EN GATINAIS</p>	<p>Attaché, Attaché principal</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>30/04/2026</p>	<p>01/06/2026</p>
<p>Chargé(e) de mission Développement Économique (h/f) Développement économique</p> <p>Sous l'autorité de la Direction Générale des Services et en lien étroit avec les élus en charge du développement économique. vos missions seront les suivantes : 1. Accompagner la création, l'implantation et le développement des entreprises•Accueillir, informer et orienter les porteurs de projets•Conseiller les créateurs, repreneurs et dirigeants d'entreprises•Faciliter l'implantation d'activités sur le territoire•Suivre les projets de développement, d'investissement ou de transmission•Identifier les besoins des entreprises locales 2. Animer la stratégie économique territoriale•Participer à la définition et à la mise en œuvre de la politique économique communautaire•Proposer des actions en faveur de l'emploi, de l'entrepreneuriat et de l'attractivité•Développer les filières économiques locales et les circuits courts •Recensement, promotion et valorisation du foncier/bâti économique disponible sur le territoire•Valoriser les atouts du territoire auprès d'investisseurs et partenaires3. Développer les partenariats et réseaux•Travailler avec les chambres consulaires, réseaux d'entreprises, Région, Département, services de l'État, banques, acteurs de l'emploi et de la formation•Organiser des rencontres économiques, clubs d'entreprises, événements et actions collectives•Représenter la collectivité dans les instances partenariales4. Assurer le suivi administratif et financier•Monter et suivre les dossiers de subvention•Préparer les délibérations, conventions et notes d'aide à la décision•Assurer le suivi budgétaire des actions menées•Mettre en place des indicateurs d'évaluation5. Observer et anticiper les évolutions du territoire•Réaliser une veille économique et réglementaire•Suivre les mutations économiques locales•Produire des diagnostics et analyses territoriales•Identifier les opportunités de développement</p> <p>Avec offre O045260430000319https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260430000319-charge-e-mission-developpement-Economique</p>						
<p>V045260427000859001</p> <p>COMMUNAUTE DE COMMUNES DES 4 VALLEES</p>	<p>Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>27/04/2026</p>	<p>01/06/2026</p>
<p>Un(e) agent des interventions techniques en milieu rural (H ou F) TECHNIQUE</p> <p>La CC4V tire son identité et son énergie dans sa situation géographique. Elle doit son nom aux 4 rivières qui la traversent : la Cléry, le Betz, le Loing, le Fusin. Aux portes de la région parisienne (100 km de Paris ou d'Orléans - 56 km de Nemours ou de Sens - 15 km de Montargis), ce n'est pas par hasard que de nombreuses entreprises et particuliers décident de venir s'y installer. Le confort de la ville à la campagne, c'est ce que vous offre les 4 vallées alors venez découvrir tous ses atouts ! Dotées d'axes de communication structurants (A19 - A77, D2007, transilien) les 4 vallées font l'objet de déplacements réguliers notamment sur la capitale où de nombreux résidents travaillent. Plus de 50 agents y travaillent, répartis sur le territoire communautaire. Elles apportent de nombreux services à la population (centres de loisirs, des espaces jeunesse, Relais Petite Enfance...) et développe de nombreux projets de développement du territoire (développement économique, eau et assainissement, Gemapi, aménagement, urbanisme, mobilités, habitat...). À la suite d'une réorganisation des services, nous recherchons un(e) agent des interventions techniques en milieu rural qui sera placé sous la responsabilité d'une équipe. Missions : •Travaux d'entretien des bâtiments•Petits travaux de maçonnerie, plâtrerie, peinture, plomberie, serrurerie, menuiserie et électricité•Opérations de maintenance au niveau des équipements sportifs, des bâtiments•Travaux des espaces verts•Opérations de manutention•Assurer les astreintes suivant le planningCompétences requises :Manipulation de l'outillage portatif et du matériel à mains•Connaissances plomberie appréciéeUtilisation des matériauxPermis B</p> <p>Avec offre O045260427000859https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260427000859-e-agent-interventions-techniques-milieu-rural</p>						

Envoyé en préfecture le 12/05/2026
Reçu en préfecture le 12/05/2026
Publié le 
ID : 045-284500261-20260505-ARR2026_121-AR

V045260430000578001	Attaché, Attaché principal, Ingénieur, Ingénieur principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/04/2026	31/05/2026
COMMUNAUTE DE COMMUNES DES LOGES	Responsable du service urbanisme (H/F) Urbanisme RESPONSABLE DU SERVICE URBANISME (H/F) Cadre d'emploi d'ingénieur territorial ou Attaché territorial Catégorie A Poste à pourvoir dès que possible, par voie statutaire, de détachement ou contractuelle EPCI regroupant 20 communes et 43 500 habitants. En rejoignant les services de la CCL (74 personnes), vous serez responsable du service Urbanisme dont vous encadrerez l'équipe, sous l'autorité hiérarchique de la directrice générale des services. Avec offre O045260430000578 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260430000578-responsable-service-urbanisme					
V045260429000666001	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	14h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	29/04/2026	01/06/2026
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU BERRY LOIRE PUISAYE	Accueillant lieu d'accueil enfants parents (h/f) Le Lieu d'Accueil Enfants Parents est un espace de rencontre et d'échange destiné aux enfants de moins de 6 ans accompagnés d'un parent ou d'un adulte proche. Dans une démarche de soutien à la parentalité, il offre un cadre bienveillant favorisant le lien social, la socialisation de l'enfant et l'expression libre des familles. Auprès des enfants et des familles : • Accueillir chaque enfant et adulte dans le respect de l'anonymat et en toute confidentialité • Accueillir la relation enfant/adulte là où elle en est, dans l'ici et maintenant • Adopter une posture d'écoute bienveillante, sans jugement ni conseil directif • Favoriser la socialisation et l'autonomie du jeune enfant • Accompagner les choix d'activités des enfants • Soutenir la fonction parentale et favoriser les échanges entre familles • Rompre l'isolement et créer du lien social • Garantir le cadre défini dans le projet du lieu • Organiser et environnement • Aménager l'espace et assurer la mise en place des permanences • Travailler en binôme avec un(e) autre accueillant(e) • Assurer l'entretien du matériel dans le respect des règles d'hygiène • Participer aux supervisions avec une professionnelle référente • POSTE 2 JOURS PAR SEMAINE : LES MERCREDI ET JEUDI Avec offre O045260429000666 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260429000666-accueillant-lieu-accueil-enfants-parents					
V045260428000424001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	3h24	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/04/2026	28/05/2026
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance/Education Sans offre Pas d'offre associée					
V045260416001092001	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	28h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/04/2026	15/07/2026
COMMUNE D'AMILLY	Animateur/animateur du relais petite enfance (h/f) INFORMER LES PARENTS ET LES PROFESSIONNELS DE LA PETITE ENFANCE : * Organiser un lieu d'information et d'accès aux droits * Délivrer une					

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260505-ARR2026_121-AR



information générale en matière de droit du travail et orienter les parents vers les interlocuteurs privilégiés. * Informer les assistants maternels indépendants sur les modalités d'exercice de leur profession OFFRI UN CADRE DE RENCONTRES ET D'ÉCHANGES DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES. * Animer un lieu d'échanges * Organiser ses temps et des projets collectifs pour les assistants maternels CONCERTATION ET PARTENARIAT. * Échanger avec les autres institutions (PMI ; CAF ; ...) * Participer au réseau des RPE * Favoriser les échanges avec les structures du territoire (EAJE ; Ludothèque ; Médiathèque ;...) PARTICIPATION A LA DÉFINITION DES ORIENTATIONS DU RELAIS. * Élaborer un projet de fonctionnement * Évaluer les actions mises en place par le relais * Assurer la promotion des actions du relais GESTION ADMINISTRATIVE DU RELAIS. * Rédiger les documents administratifs * Proposer des engagements de dépenses * Rédiger des rapports et bilans pour la CAF

Avec offre O045260416001092https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260416001092-animateur-animatrice-relais-petite-enfance

V045260428001404001	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	28/04/2026	01/07/2026
COMMUNE D'ARDON	Agent technique polyvalent h/f TECHNIQUE Sous la responsabilité du Directeur Général des Services et du Responsable technique, vous exécutez les travaux d'entretien des voies et des réseaux publics, effectuez l'aménagement et l'entretien des espaces verts et naturels. Vous assurez également des travaux d'entretien, de maintenance et de rénovation tous corps de métier dans les bâtiments communaux ainsi que sur les équipements publics. Avec offre O045260428001404https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260428001404-agent-technique-polyvalent					
V045260504001465001	Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/05/2026	31/08/2026
COMMUNE D'INGRE	Animateur jeunesse (h/f) Jeunesse <i>Animateur</i> Avec offre O045260504001465https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260504001465-animateur-jeunesse					
V045260504001465002	Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/05/2026	31/08/2026
COMMUNE D'INGRE	Animateur jeunesse (h/f) Jeunesse <i>Animateur</i> Avec offre O045260504001465https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260504001465-animateur-jeunesse					
V045260504001465003	Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/05/2026	31/08/2026
COMMUNE D'INGRE	Animateur jeunesse (h/f) Jeunesse					

Envoyé en préfecture le 12/05/2026
 Reçu en préfecture le 12/05/2026
 Publié le
 ID : 045-284500261-20260505-ARR2026_121-AR



	<i>Animateur</i> Avec offre O045260504001465https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260504001465-animateur-jeunesse							
V045260504001465004	Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/05/2026			31/08/2026
COMMUNE D'INGRE	Animateur jeunesse (h/f) Jeunesse <i>Animateur</i> Avec offre O045260504001465https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260504001465-animateur-jeunesse							
V045260504001465005	Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/05/2026			31/08/2026
COMMUNE D'INGRE	Animateur jeunesse (h/f) Jeunesse <i>Animateur</i> Avec offre O045260504001465https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260504001465-animateur-jeunesse							
V045260504001465006	Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/05/2026			31/08/2026
COMMUNE D'INGRE	Animateur jeunesse (h/f) Jeunesse <i>Animateur</i> Avec offre O045260504001465https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260504001465-animateur-jeunesse							
V045260504001465007	Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/05/2026			31/08/2026
COMMUNE D'INGRE	Animateur jeunesse (h/f) Jeunesse <i>Animateur</i> Avec offre O045260504001465https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260504001465-animateur-jeunesse							
V045260504001465008	Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/05/2026			31/08/2026
COMMUNE D'INGRE	Animateur jeunesse (h/f) Jeunesse <i>Animateur</i>							

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260505-ARR2026_121-AR



V045260504001475001	<p>Avec offre O045260504001465https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260504001465-animateur-jeunesse</p> <p>Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation</p>	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	29h15	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/05/2026	31/08/2026
COMMUNE D'INGRE	Animateur jeunesse (h/f) Jeunesse <i>Animateur</i>	Avec offre O045260504001475https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260504001475-animateur-jeunesse				
V045260504001475002	<p>Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation</p>	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	29h15	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/05/2026	31/08/2026
COMMUNE D'INGRE	Animateur jeunesse (h/f) Jeunesse <i>Animateur</i>	Avec offre O045260504001475https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260504001475-animateur-jeunesse				
V045260504001493001	<p>Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation</p>	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	24h45	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/05/2026	31/08/2026
COMMUNE D'INGRE	Animateur jeunesse (h/f) Jeunesse <i>Animateur</i>	Avec offre O045260504001493https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260504001493-animateur-jeunesse				
V045260504001515001	<p>Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation</p>	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	21h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/05/2026	31/08/2026
COMMUNE D'INGRE	Animateur jeunesse (h/f) Jeunesse <i>Animateur</i>	Avec offre O045260504001515https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260504001515-animateur-jeunesse				
V045260504001531001	<p>Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation</p>	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	18h30	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/05/2026	31/08/2026
COMMUNE D'INGRE	Animateur jeunesse (h/f) Jeunesse <i>Animateur</i>	Avec offre O045260504001531https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260504001531-animateur-jeunesse				

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260505-ARR2026_121-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

V045260504000422001	Attaché, Ingénieur, Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Attaché principal	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/05/2026	03/06/2026
COMMUNE D'OLIVET	Responsable de la cuisine centrale (h/f) Pôle Enfance et Citoyenneté <i>Responsable de la cuisine centrale</i> Avec offre O045260504000422https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260504000422-responsable-cuisine-centrale					
V045260504001323001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/05/2026	25/08/2026
COMMUNE D'OLIVET	Auxiliaire de puériculture PEC-PE-Multi-Accueil Larry'Bambelle <i>Auxiliaire de puériculture</i> Sans offrePas d'offre associée					
V045260504001341001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/05/2026	08/10/2026
COMMUNE D'OLIVET	Agent d'entretien PEC-PE-Multi accueil du Moulin <i>Agent d'entretien</i> Sans offrePas d'offre associée					
V045260504001356001	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/05/2026	27/10/2026
COMMUNE D'OLIVET	Chargé de mission sports PCSS-SBE <i>Chargé de mission sports</i> Sans offrePas d'offre associée					
V045260504001468001	Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/05/2026	31/08/2026
COMMUNE D'OLIVET	Animateur périscolaire (h/f) PEC - Enfance Jeunesse <i>Animatrice/ animateur périscolaire</i> Sans offrePas d'offre associée					
V045260427000325001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	27/04/2026	01/07/2026
COMMUNE D'ORLEANS	agent de la brigade de l'environnement					

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260505-ARR2026_121-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

<i>agent de la brigade de l'environnement</i>						
Sans offrePas d'offre associée						
V045260428000204001	Prof. d'enseign. artist. cl. normale, Prof. d'enseign. artist. hors classe	Poste vacant suite à une fin de détachement	16h00	Non	28/04/2026	01/09/2026
PROFESSEUR DE FORMATION MUSICALE						
PROFESSEUR DE FORMATION MUSICALE						
Sans offrePas d'offre associée						
V045260429000250001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/04/2026	31/08/2026
COMMUNE D'ORLEANS						
Référent périscolaire (h/f) + missions ALSH mercredis et vacances)						
REFERENT PERISCOLAIRE (H/F) + MISSIONS ALSH MERCREDIS ET VACANCES)						
Avec offre O045260429000250https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260429000250-referent-periscolaire-missions-als-h-mercredis-vacances						
V045260430000237001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/04/2026	30/06/2026
COMMUNE D'ORLEANS						
Agent équipe technique et logistique						
Agent équipe technique et logistique (h/f)						
Sans offrePas d'offre associée						
V045260430001628001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	30/04/2026	01/07/2026
Un(e) agent de production horticole et d'entretien des espaces verts h/f ESPACES-VERTS						
Au sein du pôle technique et de l'espace public regroupant une trentaine d'agents, vous serez placé(e) sous l'autorité du responsable du service espaces verts et propreté urbaine, composé de 17 agents. Missions principales :-Gestion des arrosages, fertilisation et application de produit de traitement des végétaux cultivés en serres,-Suivi de la lutte biologique, taille, pincement et tuteurage des végétaux cultivés en serres,-Repiquage, rempotage et multiplication végétative et distançage des cultures en serres,-Participation à la plantation des massifs arbustifs et fleuris sur le territoire de la commune. Suivi des massifs (désherbage, taille, arrosage, amendement, traitement).Missions secondaires : -Mise en place de décors floraux lors d'évènements Renfort auprès des équipes sur les espaces verts de la ville,-Assurer les astreintes techniques et hivernales.						
Avec offre O045260430001628https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260430001628-e-agent-production-horticole-entretien-espaces-verts						
V045260429000146001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du	29/04/2026	28/06/2026

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260505-ARR2026_121-AR





<p>au suivi du budget du service Sans offrePas d'offre associée</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>29/04/2026</p>	<p>10/06/2026</p>
<p>V045260429001454001 COMMUNE DE CHECY</p>	<p>AGENT POLYVALENT VIE ASSOCIATIVE, SPORT ET EVENEMENTIEL Au sein d'une équipe de trois agents, l'agent polyvalent est sous l'autorité directe du responsable Vie Locale et Associative. Il œuvre principalement sur les équipements sportifs en veillant au bon entretien des lieux. Dans le cadre de la mise en place d'événements ville et/ou associatifs, l'agent est sollicité par le responsable de l'action culturelle et événementielle qui coordonne, en transversalité avec le responsable VLA l'animation de la commune. Missions principales: Entretien des équipements sportifs et associatifs, ou tout autres équipements selon les nécessités :- Nettoyer quotidiennement les sanitaires, les vestiaires et les couloirs -Sortir et rentrer les poubelles/ encombrants aux jours adaptés -Contrôler l'état des sanitaires et vestiaires en journée et intervenir si besoin -Solliciter l'intervention de spécialistes en cas d'anomalies dans les bâtiments et sur les matériels mis à disposition-Accueil et vérification des interventions des prestataires extérieurs (livraison des matériels, prestations de ménage, réparateur ...) -Suivre les stocks de consommables avec un tableau de suivi -Assurer le suivi et le changement des filets pour les équipements extérieurs Sans offrePas d'offre associée</p>					
<p>V045260430001990001 COMMUNE DE CHECY</p>	<p>Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>30/04/2026</p>	<p>30/05/2026</p>
<p>V045260427001205001 COMMUNE DE DORDIVES</p>	<p>GESTIONNAIRE MARCHES PUBLICS Assister la responsable de la commande publique et de la modernisation de l'administration dans la préparation et la gestion des procédures de marchés publics ainsi que dans l'exécution administrative des contrats. Gérer l'exécution des marchés publics en lien direct avec les services utilisateurs et le service des finances. • Rédiger les pièces administratives (RC, CCAP, AAPC) pour les MAPA • Mettre en ligne les appels d'offres • Télécharger les offres dématérialisées et procéder à l'ouverture des plis • Procéder au contrôle des pièces justificatives • Préparer les dossiers des commissions (CAO, commission MAPA, procès-verbaux, jurys, etc.). • Vérifier les rapports d'analyse, rédiger des courriers d'attribution, rejets et autres et procéder à la télétransmission en préfecture. • Assurer les formalités de fin de procédure et la transmission des marchés aux services • Rédiger les certificats administratifs, les avenants, déclarations (DC4, ...) et les documents de reconduction. • Actualiser les tableaux de suivi des marchés publics (marchés en cours d'exécution, date de notification, reconductions éventuelles, etc.). III CHAMPS DES COMPETENCES Maîtrise du cadre réglementaire des marchés publics Rigueur et discipline professionnelle Maîtrise des outils bureautiques et plateforme de dématérialisation Capacité rédactionnelle Capacité d'analyse et de synthèse Capacité à gérer les échéanciers et les priorités Sans offrePas d'offre associée</p>					
<p>V045260427001205001 COMMUNE DE DORDIVES</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>27/04/2026</p>	<p>01/06/2026</p>

Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) TECHNIQUE

-Entretien des espaces verts-Fleurissement.- Travaux forestiers.- Conduite et utilisation des tracteurs et engins de la commune-Entretien de la voirie.-
 Dénégement/salage en période hivernal.-Montage et démontage des manifestations-Affichage.-Petits travaux d'entretiens du bâtiment.-Petite
 mécanique sur véhicules et enginsCompétences techniques:-Connaissance relative à l'environnement territorial, l'organisation et le fonctionnement des
 collectivités territoriales et du statut de la fonction publique.-Connaissances dans les métiers en lien avec l'activité.-Maîtrise du matériel et des outils mis à
 disposition.-Bonnes connaissances de l'entretien des espaces verts et de l'environnement.

Avec offre 0045260427001205https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260427001205-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural

Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	30/04/2026	01/09/2026
-------------------	--	-------	---	------------	------------

Agent d'entretien des espaces verts (h/f)

ROLE : -Effectuer les travaux d'entretien des espaces verts et naturels de la commune dans le respect de la qualité écologique et paysagère des sites-Agent de propreté urbaine et manutentionnaireMISSIONS ET RESPONSABILITES-Utilisation du matériel sophistiqué et des substances toxiques-Utilisation de matériel bruyant et tranchant-Utilisation du gros matériel dédié au service -Assurer le balayage mécanique de la ville + nettoyeur haute pressionEn dehors des missions présentées, des tâches supplémentaires pourront être effectuées à la demande de l'autorité hiérarchique.

Avec offre 0045260430001045https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260430001045-agent-entretien-espaces-verts

Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Puéricultrice, Puéricultrice hors classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/05/2026	01/08/2026
---	---	-------	--	------------	------------

Directeur.trice petite enfance (h/f)

Rattachée à la Direction Générale Adjointe Solidarités, le-la directeur.trice du service petite enfance conçoit, pilote et met en œuvre la politique publique d'accueil du jeune enfant sur le territoire.II.elle assure la coordination et le bon fonctionnement de l'ensemble des structures municipales, dans une logique de qualité de service, de maîtrise budgétaire et de réponse aux besoins des familles, dans le respect des réglementations en vigueur.

Avec offre 0045260504001008https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260504001008-directeur-trice-petite-enfance

Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Non	04/05/2026	04/06/2026
--	---	-------	-----	------------	------------

COMMUNE DE GRENEVILLE EN BEAUCE

Secrétaire générale de mairie
secrétaire générale de mairie
Sans offrePas d'offre associée

Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/04/2026	31/08/2026
---------------------	--	-------	---	------------	------------

Animateur enfance - jeunesse (h/f) Animation

En raison d'une fin de contrat la commune de Mardié recrute un Animateur (H/F) par voie de mutation ou contractuelle, au sein du service Enfance

--	--	--	--	--	--

CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

Envoyé en préfecture le 12/05/2026
 Reçu en préfecture le 12/05/2026
 Publié le 12/05/2026
 ID : 045-284500261-20260505-ARR2026_121-AR



<p>V045260427000479001</p> <p>COMMUNE DE MARDIE</p>	<p><i>Jeunesse de Mardié. L'agent intègre le poste d'animateur péri et extrascolaire du service Animation, et sera en charge d'animer les temps d'accueil du matin, du midi, du soir et des mercredis, et durant les vacances scolaires. Missions générales du poste Animateur</i> Encadrer et animer un groupe d'enfants de 3 à 11 ans Direction du service lors des absences du responsable Garantir la sécurité physique, morale et affective des jeunes sur les différents temps de vie quotidienne Participer impérativement aux réunions de préparation d'équipe Participer à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet pédagogique en référence aux orientations éducatives de la commune Proposer, préparer et mener des projets et activités innovantes dans le cadre du projet pédagogique, suivant une thématique et un fil rouge conducteur.</p> <p>Avec offre O045260427000450https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260427000450-animateur-enfance-jeunesse</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="427 1361 523 1771">Adjoint d'animation</td> <td data-bbox="427 913 523 1361">Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</td> <td data-bbox="427 539 523 913">28h00</td> <td data-bbox="427 315 523 539">Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique</td> <td data-bbox="427 80 523 315">27/04/2026</td> <td data-bbox="427 80 523 315">31/08/2026</td> </tr> </table>	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	28h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/04/2026	31/08/2026
Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	28h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/04/2026	31/08/2026		
<p>V045260427000895001</p> <p>COMMUNE DE SAINT DENIS DE L'HOTEL</p>	<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</p> <p><i>La commune de Mardié recrute un Animateur (H/F), au sein du service Enfance-Jeunesse de Mardié. L'agent intègre le poste d'animateur péri et extrascolaire du service Animation, et sera en charge d'animer les temps d'accueil du matin, du midi, du soir et des mercredis, et durant les vacances scolaires.</i></p> <p>Avec offre O045260427000479https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260427000479-animateur-enfance-jeunesse</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="694 1361 826 1771">Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe</td> <td data-bbox="694 913 826 1361">Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe</td> <td data-bbox="694 539 826 913">35h00</td> <td data-bbox="694 315 826 539">Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique</td> <td data-bbox="694 80 826 315">27/04/2026</td> <td data-bbox="694 80 826 315">27/05/2026</td> </tr> </table> <p>Gestionnaire service Finances - comptabilité h/f administratif</p> <p><i>Commune de 3 068 habitants, située sur les rives de la Loire, à 20 minutes de la métropole d'Orléans, la ville offre toutes les commodités ainsi qu'un cadre de vie de qualité dans un environnement naturel préservé, et s'appuie sur un fort dynamisme économique et associatif. Au sein du pôle administratif, vous êtes placé (e) sous la Responsabilité de la Directrice Administrative et financière et en collaboration avec une collègue en charge plus spécifiquement des recettes.</i></p> <p>Avec offre O045260427000895https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260427000895-gestionnaire-service-finances-comptabilite</p>	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/04/2026	27/05/2026
Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/04/2026	27/05/2026		
<p>V045260430000362001</p> <p>COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE</p>	<p>Assistant-e Gestion - Technique Administrative h/f PDTP-Proximité</p> <p><i>VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE(Loiret)23747 habitantsMembre d'Orléans MétropoleRECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DÉFAUT CONTRACTUELLE le cadre d'emploi des Rédacteurs Territoriaux (catégorie B)Ou des Adjoints Administratifs (catégorie C)UN-E ASSISTANT-E DE GESTION TECHNIQUE ADMINISTRATIVE H/Fà temps completau sein du Pôle Développement du Territoire et du Patrimoine</i></p> <p>Avec offre O045260430000362https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260430000362-assistant-e-gestion-technique-administrative</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="1023 1361 1220 1771">Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe</td> <td data-bbox="1023 913 1220 1361">Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</td> <td data-bbox="1023 539 1220 913">35h00</td> <td data-bbox="1023 315 1220 539">Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</td> <td data-bbox="1023 80 1220 315">30/04/2026</td> <td data-bbox="1023 80 1220 315">01/07/2026</td> </tr> </table>	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/04/2026	01/07/2026
Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/04/2026	01/07/2026		

Envoyé en préfecture le 12/05/2026
Reçu en préfecture le 12/05/2026
Publié le 12/05/2026
ID : 045-284500261-20260505-ARR2026_121-AR





V045260430001672001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	30/04/2026	01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	<p>Agent-e de production horticole (h/f) PDTP <i>Le service Espaces Publics et Biodiversité œuvre pour l'amélioration du cadre de vie paysager des Abrayaisiens. A ce titre, il assure le fleurissement et l'embellissement de la ville, la gestion du Conservatoire National du Chrysanthème, l'entretien, la création, la gestion et la rénovation des parcs, squares et espaces verts de la ville. Il assure également le nettoyage du domaine public et privé de la commune, l'implantation et l'entretien de la signalisation horizontale et verticale ainsi que la création et l'entretien des voiries et réseaux.</i> Avec offre O045260430001672https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260430001672-agent-e-production-horticole</p>					
V045260430001832001	Attaché	Prolongation du projet	35h00	Oui Art. L332-25 du code général de la fonction publique	30/04/2026	30/05/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	<p>Chargé de mission « publics spécifiques » (h/f) Direction Générale <i>La Ville de Saint Jean de Braye a été très accueillante et solidaire pendant la crise ukrainienne. Il s'agit aujourd'hui de modéliser cette démarche pour construire un parcours d'accueil et d'intégration le plus fluide possible. La Ville souhaite donc conduire une politique volontariste qui prend en compte les questions d'accueil et de facilitation du processus d'intégration des étrangers primo-arrivants amenés à s'installer durablement. Pour soutenir le développement des projets et renforcer son action publique, la Ville de Saint Jean de Braye s'engage dans la contractualisation avec l'État, par la signature d'un CTAI.</i> Avec offre O045260430001832https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260430001832-charge-mission-publics-specifiques</p>					
V045260430001885001	Rédacteur, Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	30/04/2026	01/10/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	<p>Chargé-e de développement culturel et associatif (h/f) Pôle Vie Associative, Sports, Culture et Engagement Républicain <i>La Direction Vie Associative et Engagement Républicain est chargée de promouvoir les associations et l'engagement républicain. Elle apporte son aide et ses conseils aux associations et elle facilite l'organisation d'événements, d'échanges et de rencontres entre les abrayaisiens et le tissu associatif. Elle vient en appui de la Direction Culture et Patrimoine dans le cadre du pilotage des dispositifs culturels municipaux. Le service appui technique accueille les usagers et contrôle les équipements.</i> Avec offre O045260430001885https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260430001885-charge-e-developpement-culturel-associatif</p>					
V045260430001908001	Animateur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	30/04/2026	01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	<p>Référent Réussite Educative et Prévention (h/f) Prévention et politique de la ville <i>Sous la responsabilité du responsable de service prévention et politique de la ville, le travailleur social pour la réussite éducative et la prévention intervient en collaboration avec les équipes pluridisciplinaires auprès des enfants de maternelle et d'élémentaire de la commune ainsi que leurs parents par la mise en œuvre et le suivi d'un parcours individualisé. Il accompagne les enfants repérés comme étant en fragilité éducative par les professionnels de l'éducation de l'animation, du secteur social et/ou santé, afin de les inscrire dans une démarche globale de réussite éducative.</i></p>					

Avec offre 0045260430001908https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260430001908-referent-reussite-educative-prevention							
V045260504001315001	Gardien brigadier	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	Non	04/05/2026	01/07/2026	
Policier municipal (h/f) Police <i>Placé e sous l'autorité du chef de service de police municipale, vous assurez des missions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sûreté, de la sécurité et la salubrité publique. Vous assurez une relation de proximité avec la population et recherchez le flagrant délit des infractions de voie publique.</i> Avec offre 0045260504001315https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260504001315-policier-municipal							
V045260428000333001	Attaché, Attaché principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui	29/04/2026	09/09/2026	
Responsable du pôle Communication et Participation Citoyenne (h/f) Pôle communication et participation citoyenne <i>Vous êtes en charge de mettre en œuvre la politique de communication de la ville, les relations avec les citoyens et les associations.</i> Avec offre 0045260428000333https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260428000333-responsable-pole-communication-participation-citoyenne							
V045260428000366001	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui	29/04/2026	14/09/2026	
Responsable du pôle assemblées et affaires juridiques (h/f) Pôle Assemblées et Affaires Juridiques <i>Vous êtes en charge de /d' :-Conseiller les élu/e/s et les services,-Prévenir les contentieux et en assurer la gestion,-Assurer la veille juridique,-Assurer la gestion administrative des procédures de marchés publics en liaison avec les services concernés,-Gérer les assurances,-Assurer l'organisation et le suivi du conseil municipal,-Etre en charge de la mise en œuvre et du respect du règlement général de protection des données.</i> Avec offre 0045260428000366https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260428000366-responsable-pole-assemblees-affaires-juridiques							
V045260428000463001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	20h00	Oui	28/04/2026	01/09/2026	
Enseignant Artistique discipline Piano (h/f) Conservatoire <i>Vous êtes en charge de :-Enseigner la musique, la danse-Mener des actions de diffusion, d'animation musicale et chorégraphique.</i> Avec offre 0045260428000463https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260428000463-enseignant-artistique-discipline-piano							
V045260428000581001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h00	Oui	28/04/2026	01/09/2026	
Enseignant.e artistique discipline Guitare Electrique (h/f) Conservatoire							

Envoyé en préfecture le 12/05/2026
Reçu en préfecture le 12/05/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260505-ARR2026_121-AR



V045260504001134001	Enseigner la guitare classique- Diriger les ensembles de guitares. Avec offre O045260428000581https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260428000581-enseignant-e-artistique-discipline-guitare-electrique	Directeur gal. adj. des services [A]	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	Non	04/05/2026	01/07/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE	Directeur général adjoint des services d'une commune de 20000 à 40000 hab <i>Directeur général adjoint des services d'une commune de 20000 à 40000 habitants.</i> Sans offrePas d'offre associée	Attaché, Attaché principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/05/2026	01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE	Chargé.e de communication et des relations presses (h/f) Pôle Communication et participation citoyenne <i>Mettre en œuvre la politique de communication de la ville, les relations avec les citoyens et les associations.</i> Avec offre O045260504001449https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260504001449-charge-e-communication-relations-presses	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	9h49	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	04/05/2026	03/06/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN LE BLANC	Animateur enfance - jeunesse (h/f) SCOLAIRE <i>Animateur</i> Sans offrePas d'offre associée	Technicien	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/05/2026	01/07/2026
COMMUNE DE SAINT PRYVE ST MESMIN	Chargé de mission au centre technique municipal h/f Bâtiment <i>Chargé(e) de mission au centre technique municipal h/f</i> Avec offre O045260504000571https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260504000571-charge-mission-centre-technique-municipal	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	30/04/2026	01/09/2026
COMMUNE DE SARAN	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance <i>Poste animateur école élémentaire</i> Sans offrePas d'offre associée	Assistant d'enseignement	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	5h00	Non	30/04/2026	01/07/2026

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260505-ARR2026_121-AR




CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

COMMUNE DE SARAN	<p>artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe</p>	une fin de contrat sur emploi permanent							
<p>Assistant d'enseignement artistique Musique Professeur de trombone</p> <p>Sans offre/Pas d'offre associée</p>				18h15	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/05/2026	01/08/2026		
<p>Agent d'Accueil et Titres (h/f) Services Généraux</p> <p>La Ville de Saran recherche Un.e Agent d'Accueil et Titres (cadre d'emploi des adjoints administratifs) (Poste à temps non complet – 50 %) Poste à pourvoir au 1er Aout 2026 SARAN, commune de 17 300 habitants (5eme ville du département), est située au nord de la métropole Orléanaise, à l'orée de la forêt d'Orléans et de la Beauce. Le développement de la ville s'est fait dans le respect des grands équilibres et de la qualité de vie. La création de nombreux équipements publics, sociaux, culturels, sportifs... renforcent sa réputation de ville où il fait bon vivre. Au cœur de la relation avec les administrés, ce poste clé contribue à un service public de proximité, accessible et de qualité, en garantissant un accueil fiable et bienveillant. Missions principales : Gestion des titres sécurisés • Instruire les dossiers de cartes nationales d'identité et de passeports (enregistrement, suivi, remise) • Gérer les rendez-vous pour les dépôts et retraits • Assurer l'accueil physique et téléphonique des usagers • Participer aux démarches de certification numérique Accueil et orientation du public • Accueillir, renseigner et orienter les administrés (sur place et par téléphone) • Informer sur l'organisation des services municipaux • Accompagner les usagers dans leurs démarches administratives • Transmettre les demandes et messages aux services concernés Organisation et appui au service • Assurer le classement et le suivi des dossiers • Participer à la continuité de service (polyvalence) • Contribuer à la qualité de l'accueil et du service rendu Compétences requises : Diplômes – Concours : • Niveau Baccalauréat Compétences techniques • Maîtrise des outils bureautiques et de l'environnement numérique • Capacité à rechercher et exploiter l'information administrative • Rigueur, organisation et sens du suivi • Capacité à rendre compte et à gérer des situations variées Savoir-être • Sens de l'accueil, écoute et diplomatie • Excellente présentation et aisance orale • Discretion professionnelle et respect du devoir de réserve • Esprit d'équipe, polyvalence et fiabilité Conditions de recrutement : Rémunération indicatives : 11 700 à 15 500 € brut annuels Régime indemnitaire mensuel 183 € brut (ETP) + NBI + 13ème mois au prorata du temps présence + Comité des Œuvres Sociales + Participation employeur mutuelles et prévoyances labellisées + Forfait Mobilité Durable POSTE OUVERT AU TRAVAILLEURS RECONNUS HANDICAPES. Adresser lettre de motivation + CV au plus tard le 5 juin 2026 à Monsieur le Maire – Service des Ressources Humaines – Place de La Liberté – 45774 SARAN CEDEX. - ou par mail : recrutement@ville-saran.fr</p> <p>Avec offre 0045260504000146https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260504000146-agent-accueil-titres</p>		Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité							
V045260504000146001									
COMMUNE DE SARAN	<p>Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant</p>	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	4h00		Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/05/2026	01/09/2026		
V045260504001264001									
COMMUNE DE SARAN									

Envoyé en préfecture le 12/05/2026
Reçu en préfecture le 12/05/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260505-ARR2026_121-AR





	d'enseignement artistique principal de 2ème classe				
<p>Assistant d'Enseignement Artistique en Formation Musicale (h/f) Culturel - Ecole de Musique La Ville de Saran recherche pour son École de Musique Un.e Assistant.e d'Enseignement Artistique Formation Musicale (4h/semaine à compter du 1er septembre 2026) SARAN, commune de 17 300 habitants (5eme ville du département), est située au nord de la métropole Orléanaise, à l'orée de la forêt d'Orléans et de la Beauce. Le développement de la ville s'est fait dans le respect des grands équilibres et de la qualité de vie. La création de nombreux équipements publics, sociaux, culturels, sportifs... renforcent sa réputation de ville où il fait bon vivre. Au sein du Pôle culturel de la ville, venez rejoindre l'École Municipale de Musique et de Danse (EMMD) : forte d'une équipe de 24 professeurs qui accompagnent près de 400 élèves, elle se distingue en musique par son enseignement mêlant classique et musiques actuelles ; en danse, l'enseignement dispensé est axé autour des trois esthétiques (classique, contemporaine et jazz). Rejoindre l'École Municipale de Musique et de Danse, c'est... Enseigner la musique avec passion, accompagner chaque élève dans sa pratique artistique et faire vivre un projet d'établissement dynamique et créatif. Missions principales : Enseignement et accompagnement pédagogique • Assurer l'enseignement de la formation musicale et initiation pour les élèves en cycle non diplômant. • Adapter les contenus pédagogiques aux publics (adolescents, adultes) • Installer un cadre bienveillant et propice aux apprentissages • Suivre la progression des élèves et assurer le lien avec les familles • Participer à l'évaluation des élèves Projets artistiques et vie de l'établissement • Concevoir et porter des projets pédagogiques et artistiques (concerts, spectacles, ateliers...) • Participer à l'organisation et au suivi administratif • Tenir à jour les l'établissement • Contribuer aux temps forts : auditions, portes ouvertes, événements culturels Organisation et suivi administratif • Assurer le bon usage des locaux et du matériel présences et évaluations des élèves • Veiller au respect du règlement de l'établissement • Assurer la formation musicale et initiation pour les élèves en cycle non pédagogique • Participer aux réunions pédagogiques et temps de concertation Compétences requises :- Diplômes – Formation – Concours : • Diplôme d'État (ou équivalent / VAE) • Concours d'Assistant Territorial d'Enseignement Artistique Principal 1ère ou 2nde classe (souhaité) - Compétences techniques : • Maîtrise de la pédagogie musicale et ouverture aux différentes méthodes • Appétence pour les projets artistiques transversaux • Culture musicale ouverte (classique, musiques actuelles...) • Utilisation des outils numériques liés à l'enseignement - Compétences relationnelles : • Sens du collectif et du travail en équipe • Capacité d'adaptation aux différents publics • Organisation, anticipation et fiabilité • sens du service public et goût pour la transmission</p> <p>Avec offre 0045260504001264https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260504001264-assistant-enseignement-artistique-formation-musicale</p>	<p>Gardien brigadier</p> <p>Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité</p> <p>35h00</p> <p>Non</p> <p>30/04/2026</p> <p>01/06/2026</p>				
<p>COMMUNE DE SULLY SUR LOIRE</p>	<p>Policier municipal (h/f) POLICE MUNICIPALE Agent de police municipale Sans offrePas d'offre associée</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> <p>26h31</p> <p>Oui</p> <p>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>29/04/2026</p> <p>04/05/2026</p>			
<p>COMMUNE DE VIENNE EN VAL</p>	<p>Adjoint d'animation principal de 2ème classe</p> <p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance - Jeunesse</p>				

<p>Animateur/Animatrice Enfance Jeunesse Sans offrePas d'offre associée</p>	<p>Gardien brigadier, Brigadier-chef principal Poste créé suite à un nouveau besoin 35h00 Non 27/04/2026 27/05/2026</p> <p>Policier municipal (h/f) Police Municipale Dans le cadre du renforcement des effectifs et sous l'autorité du chef de service de la Police Municipale, le service est composé de 4 agents dotés de l'armement (catégories D et B8 et B1) L'agent de Police Municipale est chargé de veiller à l'application des pouvoirs de police du Maire, d'assurer le bon ordre, la tranquillité, la sécurité et la salubrité publique. Avec offre 0045260427000938https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260427000938-policier-municipal</p> <p>Gardien brigadier, Brigadier-chef principal Poste créé suite à un nouveau besoin 35h00 Non 27/04/2026 27/05/2026</p> <p>Policier municipal (h/f) Police Municipale Dans le cadre du renforcement des effectifs et sous l'autorité du chef de service de la Police Municipale, le service est composé de 4 agents dotés de l'armement (catégories D et B8 et B1) L'agent de Police Municipale est chargé de veiller à l'application des pouvoirs de police du Maire, d'assurer le bon ordre, la tranquillité, la sécurité et la salubrité publique. Avec offre 0045260427000938https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260427000938-policier-municipal</p>
<p>Attaché, Attaché principal</p> <p>Directeur chargé de la mise en place de la réorganisation de la collectivité (H/F) Affaires générales Après des services de la collectivité :oRéorganisation des services avec optimisation de l'organigramme, en y intégrant les éventuels nouveaux services souhaités par l'équipe municipaleoAudit des pratiques actuelles et accompagnement aux corrections éventuelles en apportant une expertise juridique transversaleoCoordination de l'équipe de direction en cohérence avec les orientations préalablement définies avec les élus – Participation aux CODIROmise en place d'une stratégie de valorisation des collaborateurs visant à redynamiser la motivation, renforcer l'engagement et permettre un environnement de travail positif et collaboratifoAccompagnement à la gestion prévisionnelle des emplois et compétences, indispensable à un bon ajustement des effectifs en fonction des projets des élusoConduite du dialogue socialAprès de la nouvelle équipe municipale :oAccompagnement à la prise de fonctions des nouveaux élus oConseils aux élus sur la juste répartition de leurs missions respectives (Maire, adjoints, conseillers délégués)oParticipation aux réunions Maires-adjointsoParticipation à la définition du projet de mandat et à sa stratégie de mise en œuvreoParticipation à l'organisation des conseils municipaux et commissions/groupes de travail, avec avis des projets de délibérations soumis par les différentes directions en lien avec le projet municipal Avec offre 0045260430001701https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260430001701-directeur-charge-mise-place-reorganisation-collectivite</p>	<p>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique 35h00 Oui 30/04/2026 30/05/2026</p>
<p>Adjoint administratif</p> <p>Assistante administrative TECHNIQUE Assistante administrative au sein de la direction des services techniques</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent 35h00 Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique 28/04/2026 28/05/2026</p>

Envoyé en préfecture le 12/05/2026
Reçu en préfecture le 12/05/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260505-ARR2026_121-AR



V045260427000300001	CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Sans offrePas d'offre associée	Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/04/2026	01/06/2026
V045260428000075001	CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Sans offrePas d'offre associée	chef de cuisine <i>Chef de cuisine en production</i>	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/04/2026	24/08/2026
V045260428000685001	CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Sans offrePas d'offre associée	Adjoint technique des établissements d'enseignement	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	28/04/2026	01/11/2026
V045260428001125001	CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Sans offrePas d'offre associée	Technicien en assainissement collectif - ORLEANS (6619) (h/f) <i>Le « Services aux territoires » a en charge la politique de mobilisation du Département en faveur des territoires (aides à l'investissement), l'ingénierie aux collectivités via le dispositif Cap Loiret, et des aides plus sectorielles (démographie médicale, tourisme, agriculture...). Au sein de ce service, dans la mission ingénierie, le technicien assure les missions d'assistance technique à l'exploitation des systèmes d'assainissement et de conseil à la gestion des dispositifs d'épuration et évaluation de leur fonctionnement auprès des collectivités maîtres d'ouvrage. Vous avez à cœur la protection de l'environnement et souhaitez mettre vos compétences techniques au service des collectivités ? Rejoignez-nous! Le poste est basé à Orléans et sera à pourvoir pour le 1er novembre 2026</i>	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	28/04/2026	28/05/2026
V045260428000685001	CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Sans offrePas d'offre associée	Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	28/04/2026	28/05/2026
V045260428001125001	CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Sans offrePas d'offre associée	Technicien Maintenance et Projets Complexes - ORLEANS (7435) <i>Direction des Bâtiments, Canaux et Environnement</i> <i>La Direction des bâtiments, canaux et environnement, rattachée au Pôle Aménagement Durable, pilote la stratégie bâtimentaire et immobilière du Département afin de garantir un patrimoine performant, durable et adapté aux usages. Elle gère plus de 350 bâtiments, représentant plus de 700 000 m². Au sein de la Direction, le Service vie des bâtiments veille à la qualité, à l'évolution et à la conformité du patrimoine, au service des usagers. Intégration de la Direction des Bâtiments, Canaux et Environnement</i>	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	28/04/2026	28/05/2026

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260505-ARR2026_121-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

l'unité Exploitation des bâtiments, le Technicien Maintenance et Projets Complexes assure le pilotage technique de contrats globaux de maintenance pour des sites variés (collèges, gendarmeries, bâtiments administratifs, casernes de pompiers). Dans ce cadre, il intervient avec :- Coopération : travail en lien étroit avec les partenaires internes et externes et contribution active à la circulation de l'information entre services.- Performance technico-économique : optimisation continue des projets grâce aux retours d'expérience, dans une logique de performance globale et de maîtrise des coûts.

Avec offre O045260428001125https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260428001125-technicien-maintenance-projets-complexes-orleans-7435

Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/04/2026	24/08/2026
---	---	-------	--	------------	------------

V045260429000289001

CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET

Chef(fe) de cuisine en production (h/f) DEJ - Collège Jean Joudiou - CHATEAUNEUF SUR LOIRE (poste 8354)
Au sein des collèges, le chef de cuisine est sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'Education, de la Jeunesse et de l'Enseignement supérieur, et sous l'autorité fonctionnelle du chef d'Etablissement et/ou le secrétaire général. Il a en charge d'assurer la qualité et la sécurité alimentaire dans le respect du plan de maîtrise sanitaire et du Programme National Nutrition Santé. Une attention particulière doit être portée au respect des principes et des normes d'hygiène et de sécurité en restauration collective. Les collèges en production assurent l'élaboration des menus et l'achat des denrées. Ces dernières sont préparées par l'équipe de restauration, selon les gammes de produits brutes semi-préparées ou prêtes à l'emploi. L'équipe de restauration assure la préparation des repas, le dressage, le service et le nettoyage des locaux.

Avec offre O045260429000289https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260429000289-chef-fe-cuisine-production

Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/04/2026	24/08/2026
---	--	-------	--	------------	------------

V045260430001139001

CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET

Second de cuisine en Unité Relais (h/f) DEJ - Collège La Vallée de L'Ouagne - CHATEAUNEUF - poste 7196
Au sein des collèges, le second de cuisine en unité relais est sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'éducation, de la jeunesse et de l'enseignement supérieur et sous l'autorité fonctionnelle du chef d'établissement et/ou du secrétaire général. Il a en charge d'assurer la qualité et la sécurité alimentaire dans le respect du plan de maîtrise sanitaire et du programme national nutrition santé. Une attention particulière doit être portée au respect des principes et des normes d'hygiène et de sécurité en restauration collective. Les collèges en unité relais sont livrés quotidiennement par un prestataire de livraison.

Envoyé en préfecture le 12/05/2026
 Reçu en préfecture le 12/05/2026
 Publié le 12/05/2026
 ID : 045-284500261-20260505-ARR2026_121-AR



<p>repas et reçoivent des entrées et des plat préparés, semi-préparés ou à réaliser entièrement en fonction de la capacité de la cuisine. Les produits pourront ainsi être retravaillés (cuisson, fin de cuisson, découpe de légumes...) puis agrémentés en les valorisant. Il y aura l'objectif en 2027 de se préparer au passage en production.</p> <p>Avec offre 0045260430001139https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260430001139-second-cuisine-unite-relais</p>	<p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> <p>35h00</p> <p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>30/04/2026</p> <p>01/09/2026</p>	<p>Agent d'entretien polyvalent (h/f) DEJ - Collège Pierre Mendès France - CHECY (poste 7074) <i>Au sein des collèges, l'agent polyvalent est sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'Education, de la Jeunesse et sous l'autorité fonctionnelle du chef d'Etablissement et/ou du secrétaire général. Il a en charge d'assurer la sécurité alimentaire, le nettoyage et l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement et la continuité de service. Il a en charge d'assurer le remplacement de l'agent d'accueil en cas de besoin.</i></p> <p>Avec offre 0045260430001403https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260430001403-agent-entretien-polyvalent</p>	<p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p> <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> <p>35h00</p> <p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>30/04/2026</p> <p>30/05/2026</p>
<p>V045260430001403001</p> <p>CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET</p>				
<p>V045260430001618001</p> <p>CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET</p>	<p>Second de cuisine en Unité Relais (h/f) DEJ - Collège Pierre Auguste Renoir - FERRIERES EN GATINAIS (poste 6891) <i>Au sein des collèges, le second de cuisine en unité relais est sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'éducation, de la jeunesse et de l'enseignement supérieur et sous l'autorité fonctionnelle du chef d'établissement et/ou du secrétaire général. Il a en charge d'assurer la qualité et la sécurité alimentaire dans le respect du plan de maîtrise sanitaire et du programme national nutrition santé. Une attention particulière doit être portée au respect des normes d'hygiène et de sécurité en restauration collective. Les collèges en unité relais sont livrés quotidiennement par un prestataire de livraison de repas et reçoivent des entrées et des plat préparés, semi-préparés ou à réaliser entièrement en fonction de la capacité de la cuisine. Les produits pourront ainsi être retravaillés (cuisson, fin de cuisson, découpe de légumes...) puis agrémentés en les valorisant. Il y aura l'objectif en 2027 de se préparer au passage en production.</i></p> <p>Avec offre 0045260430001618https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260430001618-second-cuisine-unite-relais</p>			

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le 12/05/2026

ID : 045-284500261-20260505-ARR2026_121-AR



V045260504000518001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/05/2026	12/09/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET						
Agent d'exploitation des routes <i>Agent d'exploitation des routes</i> Sans offre/Pas d'offre associée						
V045260504000531001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/05/2026	01/10/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET						
Agent d'exploitation des routes <i>Agent d'exploitation des routes</i> Sans offre/Pas d'offre associée						
V045260504000553001	Assistant socio-éducatif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/05/2026	27/11/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET						
Travailleur social enfance famille <i>Travailleur social enfance famille</i> Sans offre/Pas d'offre associée						
V045251119000302001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	19/11/2025	01/01/2026
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE						
cuisinier (h/f) Lycée PEGUY <i>Le Conseil régional recrute pour le lycée Charles PEGUY à ORLEANS un.e cuisinier.ère afin d'intégrer le service restauration. Dans ce contexte, le/la cuisinier.ère prépare et cuisine des mets selon un plan de production culinaire, des règles d'hygiène et de sécurité alimentaires de la restauration collective et la politique de restauration du Conseil Régional.</i> Sans offre/Pas d'offre associée						
V045260427000146001	Attaché, Attaché principal, Ingénieur, Ingénieur principal	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	27/04/2026	01/09/2026
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE						

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260505-ARR2026_121-AR



CDG FPT du Loiret


20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

Chargé-e de mission Mobilités durables (Eure-et-Loir) Maison de la Région des Territoires d'Eure-et-Loir
Chargé-e de mission Mobilités durables (Eure-et-Loir)

Avec offre 0045260427000146https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260427000146-charge-e-mission-mobilités-durables-eure-loir

<p>V045260427000233001 CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE</p>	<p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>27/04/2026</p>	<p>01/09/2026</p>
<p>V045260428001059001 CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE</p>	<p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>28/04/2026</p>	<p>01/09/2026</p>
<p>V045260430001785001 CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE</p>	<p>Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.</p>	<p>Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>30/04/2026</p>	<p>01/06/2026</p>

Envoyé en préfecture le 12/05/2026
Reçu en préfecture le 12/05/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260505-ARR2026_121-AR



Agent de maintenance générale (h/f) Lycée Jean Mermoz
Le Conseil régional recrute pour le lycée Jean Mermoz à Bourges un.e agent.e de maintenance générale des bâtiments.L'agent.e de maintenance générale des bâtiments maintient en état de fonctionnement et effectue les travaux de maintenance, curatif et préventif, de premier niveau dans un ou plusieurs corps de métiers du bâtiment.
 Sans offrePas d'offre associée

V045260504000931001	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/05/2026	01/09/2026
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Chargé.e de mission pilotage budgétaire et des programmes européens Chargé.e de mission Pilotage budgétaire et des programmes européens Sans offrePas d'offre associée					
V045260504001476001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/05/2026	01/09/2026
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	cuisinier (h/f) Lycée PEGUY Le Conseil régional Centre Val de Loire recrute pour le lycée CHARLES PEGUY à ORLEANS un.e cuisinier.ère afin d'intégrer le service restauration dans le cadre d'une cuisine satellite.Dans ce contexte, le/la cuisinier.ère prépare et cuisine des mets selon un plan de production culinaire, des règles d'hygiène et de sécurité alimentaires de la restauration collective et la politique de restauration du Conseil Régional. Avec offre O045260504001476https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260504001476-cuisinier					
V045260429000749001	Ingénieur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/04/2026	29/05/2026
EPTB LOIRE	Chargé.e de mission SAGE Val Dhuy Loire DSPT Chargé.e de mission du Val Dhuy Loire (poste basé à ORLEANS) de catégorie A sur le grade d'ingénieur Sans offrePas d'offre associée					
V045260427000073001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	27/04/2026	01/07/2026
MÉTROPOLE D'ORLÉANS	RIPEUR RIPEUR					

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260505-ARR2026_121-AR



V045260427001115001	Sans offrePas d'offre associée	Assistant de conservation, Assistant de conservation principal de 2ème classe, Assistant de conservation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	27/04/2026	27/05/2026
MÉTROPOLE D'ORLÉANS	Chargé de la collecte des archives <i>chargé de collecte des archives</i> Sans offrePas d'offre associée						
V045260429001081001	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	8h45	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	29/04/2026	01/06/2026	
MÉTROPOLE D'ORLÉANS	Travailleur social (h/f) <i>Travailleur social service social du travail (25%)</i> Avec offre O045260429001081https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260429001081-travailleur-social						
V045260504001584001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Rédacteur	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Non	04/05/2026	03/06/2026	
SDIS DU LOIRET	Assistant(e) de sous direction santé <i>Mission n°1 : Assister le médecin-chef et les cadres de la sous-direction santé :Activités :-Coordonner des agendas du médecin-chef et des cadres de la sous-direction santé,-Suivre les dossiers administratifs et les projets en cours,-Préparer et rédiger des notes administratives, des rapports et des courriers,- Rédiger les comptes rendus des réunions et des entretiens, -Assurer l'interface entre la sous-direction santé, les autres services de la direction, et les partenaires externes,Mission n°2 : Garantir le suivi des instances :Activités :-Participer à la mise en place du calendrier des instances en lien avec le secrétariat de direction, -Suivre les ordres du jour et préparer les réunions de la sous-direction santé,Mission 3 : Assurer la gestion du courrier de la sous-direction santé :Activités :-Gérer et traiter le courrier entrant et sortant de la sous-direction santé,-Assurer le suivi des dossiers de recrutement en lien avec les unités territoriales,Mission 4 : Suppléer les secrétaires médicales en cas de besoin :Activités :-Remplacer les secrétaires médicales en cas d'absence de surcharge de travail,Mission 5 : Participer aux actions de communication de la sous-direction santé :Activités :-Participer à la rédaction du rapport annuel d'activité, -Participer à la préparation des supports de communication de la sous-direction santé en lien avec le service communication (revue de presse...),Mission 6 : Effectuer une veille réglementaire régulière : Activités :-Suivre les évolutions législatives et réglementaires,-Diffuser les informations de l'équipe et mettre à jour les procédures.</i> Sans offrePas d'offre associée						
V045260430002058001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe,	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	12h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	30/04/2026	29/06/2026	
SYNDICAT INTERCOMMUNAL							

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260505-ARR2026_121-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

**SCOLAIRE D'AUTRUY /
CHARMONT / LEOUVILLE**

Rédacteur

Responsable administratif polyvalent (h/f)

Gérer les dossiers administratifs, financiers et du personnel du syndicat scolaire.

Avec offre 0045260430002058 <https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260430002058-responsable-administratif-polyvalent>

publique

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260505-ARR2026_121-AR



CDG FPT du Loiret
20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le



ID : 045-284500261-20260505-ARR2026_121-AR