



ARRÊTÉ N° 2026_123
04520260512395

La Présidente du centre de gestion de la fonction publique territoriale du Loiret,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment les articles L.313-4, L.452-35 et L.452-36,

Vu les déclarations de création et de vacance d'emploi de catégorie A, B et C transmises au centre de gestion par les collectivités et établissements publics du département du Loiret

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexé qui comporte 162 déclarations, établies du 05/05/2026 au 11/05/2026 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
22	21	122


Article 2 :

Le directeur du Centre de gestion du Loiret est chargé de l'exécution du présent arrêté qui sera transmis à Madame la Préfète du Loiret. La présidente du centre de gestion certifie le caractère exécutoire de cet acte et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir auprès du tribunal administratif d'Orléans dans un délai de 2 mois à compter de sa publication.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »



Fait à ORLEANS le 12/05/2026


Pour la présidente et par délégation,
Monsieur Jean-Michel PELLE,
Vice-président du CDG45

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
<p>V045260506001674001</p> <p>AGENCE REGIONALE DE LA BIODIVERSITE CENTRE VAL DE LOIRE</p>	<p>Ingénieur</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>06/05/2026</p>	<p>01/09/2026</p>
<p>Chargé-e de mission Observatoire de la biodiversité et partage de la connaissance (h/f) Contexte de l'offre : Les missions de l'ARB Centre-Val de Loire sont d'apporter un appui aux maîtres d'ouvrages, d'animer les réseaux d'acteurs, d'œuvrer à la mobilisation de la société et d'être le centre de ressources régional en faveur de la biodiversité. L'animation de l'Observatoire est confiée à l'ARB par l'État (DREAL et OFB) et la Région, copilotes. L'Observatoire a pour objectifs de valoriser des données sur le thème de la biodiversité, d'identifier et suivre les indicateurs d'évaluation afin d'améliorer la connaissance, la surveillance, et d'éclairer la décision publique. De nombreuses autres productions permettant le partage de la connaissance sont également conçues avec les partenaires (état des lieux tous les 5 ans, infographies, chiffres clés...). L'ensemble de ces formats est accessible à tous les publics sur le Portail de la biodiversité en Centre-Val de Loire. La mise en œuvre de l'Observatoire est directement liée à celle du Système d'Information sur la Nature et les Paysages (SINP) animé par la DREAL, qui a vocation à recenser, standardiser et diffuser des données géolocalisées et numérisées sur la Nature. Missions : Sous la responsabilité de la directrice et en lien avec l'équipe ARB, le ou la chargé-e de mission est la personne ressource pour conduire techniquement les travaux de l'Observatoire et du partage de la connaissance régionale. En tenant compte de l'avancée des travaux en cours et des projets prévus au titre de la stratégie pluriannuelle et de la feuille de route annuelle, voici une illustration des productions sur lesquelles les travaux à conduire peuvent porter : Production / rédaction / communication. Actualisation des indicateurs biodiversité validés et publication sur le Portail, réflexion concernant de nouveaux indicateurs (lien avec l'Observatoire national, socle d'indicateurs communs aux différents observatoires régionaux, réseau des ARB...) ; Publication de l'état des lieux régional de la biodiversité 2027 : pilotage du projet, animation du collectif des contributeurs, définition concertée de sa structuration et de ses contenus, harmonisation des rédactions, réalisation des schémas et graphiques intégrés... ; Contribution aux travaux de la prochaine Stratégie Régionale pour la Biodiversité (SRB) 2035, pouvant prendre différentes formes (indicateurs dédiés, publications sur le Portail...) ; Contribution à l'enrichissement du Portail de la biodiversité, à travers ses rubriques « découvrir, comprendre, agir », au sein duquel sont intégrés et valorisés l'ensemble des productions de l'Observatoire ; Réalisation de cartographies, aide à la réalisation de synthèses, fiches de valorisation de retours d'expériences, et mise en ligne sur le Portail de la biodiversité ; Contribution à l'élaboration de la lettre d'information mensuelle de l'ARB « L'écho biodiversité » ; Définition et conception de nouveaux formats (exposition, infographies, publications web ou papier valorisant la connaissance auprès de divers publics avec une rédaction adaptée) ; Préparation / animation / appui. Appui aux productions des trois pôles thématiques de l'Observatoire (faune, flore et habitats, gestion des milieux, respectivement animés par FNE CVL, le CBNBP, le Cen CVL) ; Appui à l'organisation et l'animation de la journée inter-pôles annuelle ; Préparation de supports de présentation pour les réunions institutionnelles ; Participation aux travaux du groupe national des Observatoires de la biodiversité et du Portail de la biodiversité ; Participation aux échanges entre observatoires de la biodiversité ; Participation aux réunions annuelles des Plans Régionaux d'Action (PRA), aux groupes de travail régionaux thématiques (Espèces Exotiques Envahissantes, Stratégie Régionale pour la Biodiversité, Trame Verte et Bleue) ; Contribution aux événements organisés par l'ARB. Niveau d'études : bac + 5 (écologie, géomatique) ; Compétences professionnelles et techniques : Capacités relationnelles et d'animation ; Travail avec les acteurs du territoire régional œuvrant en matière de biodiversité ; Définition et gestion de projet ; détermination du cadre, gouvernance, contributeurs, étapes, planning, modalités d'animation... ; Compréhension des enjeux et problématiques de la biodiversité ; Connaissance et mobilisation de l'expertise des membres du réseau régional ; Connaissance des enjeux écologiques propres au Centre-Val de Loire.</p>						

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



de Loire et des principales pressions sur ce territoire ;oConnaissance des enjeux climatiques ;oConnaissance des outils réglementaires de protection..Capacités rédactionnelles et de communicationoRédaction adaptée aux différents formats produits, aux publics cibles et au contexte, notamment pour l'alimentation du Portail de la biodiversité ;oNotions de communication, créativité et esthétique pour conception et mise en page de documents de communication (notions In Design / Illustrator) ;oCapacités d'analyse, de synthèse et de vulgarisation...Analyse des données de biodiversité (SIG et statistiques)oMaîtrise avancée de QGIS : gestion, valorisation des données (cartographies, analyses spatiales...) ;oMaîtrise des méthodes d'analyse statistique de données écologiques (pour modélisation, automatisation de traitements, visualisation de données, production de tableaux de bord), incluant interprétation et restitution ;oGestion et structuration de bases de données : conception et administration en lien avec les standards nationaux et régionaux (intégrité des données, normalisation, interopérabilité, métadonnées).
Avec offre 0045260506001674https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260506001674-charge-e-mission-observatoire-biodiversite-partage-connaissance

V045260507001445001	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui	Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/05/2026	10/06/2026
CCAS DE MEUNG SUR LOIRE	Auxiliaire de puériculture CCAS	-Accueillir l'enfant et sa famille-Garantir la sécurité physique, psychologique, affective et intellectuelle de l'enfant-Valoriser et soutenir la fonction parentale-Participer au travail d'équipe-Participer à l'élaboration et à l'application du projet éducatif-Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité, respecter et appliquer les protocoles-Assurer la continuité de direction suivant le protocole énoncé dans le règlement de fonctionnement Avec offre 0045260507001445https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260507001445-auxiliaire-puericulture					
V045260505000631001	Assistant de conservation	Prolongation du projet	35h00	Oui	Art. L332-25 du code général de la fonction publique	05/05/2026	15/06/2026
COMMUNAUTE DE COMMUNES CANAUX ET FORETS EN GATINAIS	Assistant de conservation du patrimoine (h/f) Archiver	Missions principales :-Rattaché(e) à la Direction générale sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, mettre en œuvre une mission d'archiviste itinérant auprès des communes et la 3CFG Avec offre 0045260505000631https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505000631-assistant-conservation-patrimoine					
V045260507001390001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui	Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	07/05/2026	06/06/2026
COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA PLAINE DU NORD LOIRET	Agent de cuisine centrale (h/f) CUISINE CENTRALE	Agent de cuisine centrale, et sous l'autorité de son responsable, vous assisterez le chef dans ses missions et exécuterez les préparations repas. Avec offre 0045260507001390https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260507001390-agent-cuisine-centrale					
V045260506001598001	Animateur, Rédacteur	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	Oui	Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/05/2026	05/06/2026
COMMUNAUTE DE COMMUNES							

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



DES TERRES DU VAL DE LOIRE	<p>Responsable des Affaires scolaires (h/f) <i>La Communauté de Communes des Terres du Val de Loire (CCTVL), composée de 25 communes membres, regroupe, à l'ouest d'Orléans Métropole, près de 50 000 habitants partageant le même bassin de vie sur le Loiret et le Loir-et-Cher. Elle recrute un/ une Responsable du Service Scolaire. Compétence territorialisée sur une partie du territoire, le responsable du service scolaire a en charge la gestion des affaires scolaires des écoles situées sur les communes de Beauce la Romaine, Villermain, Epieds-en-Beauce et Charsonville, ainsi que le suivi du syndicat mixte à vocation scolaire de Binas / Saint-Laurent-des-Bois (communes de la CCTVL) / Autainville. Conditions : Poste basé à l'Espace Famille à Beauce la Romaine (41), 35h annualisées, emploi ouvert aux titulaires ou contractuels.</i></p> <p>Avec offre 0045260506001598https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260506001598-responsable-affaires-scolaires</p>				Attaché hors classe	35h00	Oui Art. L343-1 du code général de la fonction publique	07/05/2026	01/07/2026
V045260507001236001	<p>Directeur Général des Services H/F <i>La Communauté de Communes des Terres du Val de Loire (CCTVL), composée de 25 communes membres, regroupe, à l'ouest d'Orléans Métropole, de plus de 50 000 habitants partageant le même bassin de vie sur le Loiret et le Loir-et-Cher. Elle recrute un/ une Directeur/Directrice Général des Services.Placé(e) sous l'autorité de la Présidente, le/la DGS aura pour missions de mettre en œuvre les orientations stratégiques des politiques publiques et de piloter les projets structurants de la Communauté de Communes.//Elle devra faire preuve d'une réelle capacité de conseil, doublée d'une forte dimension opérationnelle. Le/La DGS devra mobiliser l'ensemble des Directions, animer le travail en transversalité et assurer le lien entre les Elus et les services.</i></p> <p>Avec offre 0045260507001236https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260507001236-directeur-general-services</p>				Adjoint d'animation	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/05/2026	10/06/2026
V045260511001250001	<p>Directeur-rice ALSH <i>La Communauté de Communes des Terres du Val de Loire recrute, dès que possible, pour son ALSH situé à Beauce la Romaine, un(e) Directeur(rice).</i></p> <p>Avec offre 0045260511001250https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260511001250-directeur-rice-als</p>				Ingénieur principal	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/05/2026	06/07/2026
V045260507000292001	<p>Responsable environnement Technique Renouvellement <i>Sans offre</i></p>				Educateur des APS	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/05/2026	01/09/2026
V045260507001536001	<p>Maître-Nageur Sauveteur (h/f) SPORTS</p>								

Envoyé en préfecture le 12/05/2026
Reçu en préfecture le 12/05/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



1 Maître-Nageur Sauveteur H/F
Avec offre 0045260507001536https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260507001536-maitre-nageur-sauveteur

V045260505001257001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	24h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026	05/06/2026
COMMUNE D'AMILLY	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Education Enfance <i>Animateur</i> Sans offrePas d'offre associée					
V045260505000025001	Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	14h43	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	05/05/2026	31/08/2026
COMMUNE D'INGRE	Animateur jeunesse (h/f) Jeunesse <i>Animateur</i> Avec offre 0045260505000025https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505000025-animateur-jeunesse					
V045260505000025002	Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	14h43	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	05/05/2026	31/08/2026
COMMUNE D'INGRE	Animateur jeunesse (h/f) Jeunesse <i>Animateur</i> Avec offre 0045260505000025https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505000025-animateur-jeunesse					
V045260511000089001	Médecin hors-classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	4h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	11/05/2026	10/06/2026
COMMUNE D'INGRE	Médecin généraliste Centre Municipal de Santé <i>Médecin généraliste</i> Sans offrePas d'offre associée					
V045260511000796001	Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	25h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/05/2026	01/09/2026
COMMUNE D'INGRE	Agent d'entretien (h/f) Service Entretien <i>Agent d'entretien des locaux</i>					

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



V045260511000796002	Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	25h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/05/2026	01/09/2026
COMMUNE D'INGRE	Agent d'entretien (h/f) Service Entretien <i>Agent d'entretien des locaux</i>					
V045260511000800001	Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	20h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/05/2026	01/09/2026
COMMUNE D'INGRE	Agent d'entretien (h/f) Service Entretien <i>Agent d'entretien des locaux</i>					
V045260505001523001	Adjoint du patrimoine, Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe, Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/05/2026	01/08/2026
COMMUNE D'ORLEANS	Agent de collecte (h/f) <i>AGENT D'ACCUEIL ET SUIVI DES COLLECTIONS (H/F)</i>					
V045260506000473001	Assistant de conservation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/05/2026	05/06/2026
COMMUNE D'ORLEANS	TECHNICIEN DE FOUILLES <i>TECHNICIEN DE FOUILLES</i> Sans offrePas d'offre associée					
V045260506000919001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/05/2026	05/06/2026
COMMUNE D'ORLEANS	agent de surveillance <i>agent de surveillance au CSO</i> Sans offrePas d'offre associée					

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



V045260506001353001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	11h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	06/05/2026	01/09/2026
COMMUNE D'ORLEANS	agent de surveillance des entrées et sorties des écoles <i>agent de surveillance des entrées et sorties des écoles</i> Sans offrePas d'offre associée					
V045260506001393001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	11h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	06/05/2026	05/07/2026
COMMUNE D'ORLEANS	agent de surveillance des entrées et sorties des écoles <i>agent de surveillance des entrées et sorties des écoles</i> Sans offrePas d'offre associée					
V045260506001399001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	11h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	06/05/2026	05/07/2026
COMMUNE D'ORLEANS	agent de surveillance des entrées et sorties des écoles <i>agent de surveillance des entrées et sorties des écoles</i> Sans offrePas d'offre associée					
V045260506001410001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	11h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	06/05/2026	05/07/2026
COMMUNE D'ORLEANS	agent de surveillance des entrées et sorties des écoles <i>agent de surveillance des entrées et sorties des écoles</i> Sans offrePas d'offre associée					
V045260506001414001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	11h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	06/05/2026	05/07/2026
COMMUNE D'ORLEANS	agent de surveillance des entrées et sorties des écoles <i>agent de surveillance des entrées et sorties des écoles</i> Sans offrePas d'offre associée					
V045260506001426001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	11h00	Oui	06/05/2026	05/07/2026

CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

COMMUNE D'ORLEANS		une fin de contrat sur emploi permanent		Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	
agent de surveillance des entrées et sorties des écoles <i>agent de surveillance des entrées et sorties des écoles</i> Sans offrePas d'offre associée					
V045260506001450001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	11h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	05/07/2026
COMMUNE D'ORLEANS		agent de surveillance des entrées et sorties des écoles <i>agent de surveillance des entrées et sorties des écoles</i> Sans offrePas d'offre associée			
V045260506001488001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	11h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	05/07/2026
COMMUNE D'ORLEANS		agent de surveillance des entrées et sorties des écoles <i>agent de surveillance des entrées et sorties des écoles</i> Sans offrePas d'offre associée			
V045260506001490001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	11h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	05/07/2026
COMMUNE D'ORLEANS		agent de surveillance des entrées et sorties des écoles <i>agent de surveillance des entrées et sorties des écoles</i> Sans offrePas d'offre associée			
V045260506001500001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	11h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	05/07/2026
COMMUNE D'ORLEANS		agent de surveillance des entrées et sorties des écoles <i>agent de surveillance des entrées et sorties des écoles</i> Sans offrePas d'offre associée			
V045260506001503001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	11h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	05/07/2026

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545



			emploi permanent		code général de la fonction publique	
COMMUNE D'ORLEANS						
	agent de surveillance des entrées et sorties des écoles <i>agent de surveillance des entrées et sorties des écoles</i> Sans offrePas d'offre associée					
V045260506001512001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	11h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	06/05/2026	05/07/2026
COMMUNE D'ORLEANS						
	agent de surveillance des entrées et sorties des écoles <i>agent de surveillance des entrées et sorties des écoles</i> Sans offrePas d'offre associée					
V045260506001517001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	11h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	06/05/2026	05/07/2026
COMMUNE D'ORLEANS						
	agent de surveillance des entrées et sorties des écoles <i>agent de surveillance des entrées et sorties des écoles</i> Sans offrePas d'offre associée					
V045260506001524001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	11h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	06/05/2026	05/07/2026
COMMUNE D'ORLEANS						
	agent de surveillance des entrées et sorties des écoles <i>agent de surveillance des entrées et sorties des écoles</i> Sans offrePas d'offre associée					
V045260507000027001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/05/2026	24/08/2026
COMMUNE D'ORLEANS						
	Agent d'entretien des écoles (H/F) <i>Agent d'entretien des écoles (H/F)</i> Avec offre https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260507000027-agent-entretien-ecoles					
V045260507000027002	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/05/2026	24/08/2026
COMMUNE D'ORLEANS						

	classe, Agent de maîtrise	collectivité			
	Agent d'entretien des écoles (H/F) <i>Agent d'entretien des écoles (H/F)</i> Avec offre 0045260507000027https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260507000027-agent-entretien-ecoles				
V045260507000027003	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/05/2026 24/08/2026
	COMMUNE D'ORLEANS Agent d'entretien des écoles (H/F) <i>Agent d'entretien des écoles (H/F)</i> Avec offre 0045260507000027https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260507000027-agent-entretien-ecoles				
V045260507000027004	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/05/2026 24/08/2026
	COMMUNE D'ORLEANS Agent d'entretien des écoles (H/F) <i>Agent d'entretien des écoles (H/F)</i> Avec offre 0045260507000027https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260507000027-agent-entretien-ecoles				
V045260507000027005	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/05/2026 24/08/2026
	COMMUNE D'ORLEANS Agent d'entretien des écoles (H/F) <i>Agent d'entretien des écoles (H/F)</i> Avec offre 0045260507000027https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260507000027-agent-entretien-ecoles				
V045260507000027006	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/05/2026 24/08/2026
	COMMUNE D'ORLEANS Agent d'entretien des écoles (H/F) <i>Agent d'entretien des écoles (H/F)</i> Avec offre 0045260507000027https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260507000027-agent-entretien-ecoles				
V045260507000132001	Gardien brigadier	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Non	07/05/2026 01/08/2026
	COMMUNE D'ORLEANS Policier municipal H/F				

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



AC	Sans offre O045260310000398https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260310000398-policier-municipal				
V045260507000216001	ATSEM principal de 2ème classe, ATSEM principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/05/2026 25/08/2026
COMMUNE D'ORLEANS	ATSEM (H/F) ATSEM (H/F) Avec offre O045260507000216https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260507000216-atsem				
V045260507000216002	ATSEM principal de 2ème classe, ATSEM principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/05/2026 25/08/2026
COMMUNE D'ORLEANS	ATSEM (H/F) ATSEM (H/F) Avec offre O045260507000216https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260507000216-atsem				
V045260507000472001	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe CHARGE DE SOUTIEN AUX CLUBS ET USAGERS SPORTIFS (H/F) Assurer le suivi des associations sportives et de loisirs en matière d'aides financières:-Accompagner les élus et élaborer les comptes rendus des réunions clubs.-Étudier et préparer les dossiers de demande de subvention et d'accompagnement sur les différents dispositifs d'aides financières : subventions de fonctionnement, de manifestations et de matériels ;-Bourse de HN ;-Mettre à jour la fiche d'identité club ;-Suivre, évaluer et gérer les demandes de subvention.-Assurer le suivi des instances en faveur du mouvement sportif ;-Participer à la mise en œuvre de la politique sportive sous toutes ses formes ;-Rédiger les documents préparatoires ;-Préparer les documents nécessaires à l'aide à la décision ;-Rédiger les comptes rendus de la commission ;Assurer l'accompagnement et le suivi des clubs sportifs ;-Conseiller, aider et accompagner les acteurs sportifs du territoire ;-Élaborer et suivre les conventions d'objectifs aux clubs sportifs et de mise à disposition de locaux et des équipements sportifs ;-Élaborer et suivre les conventions relatives au soutien aux sportifs de Haut niveau (convention de parrainage).Assurer la gestion et le suivi de certains supports de Communication ;-Être le relais d'information nouvelles nomenclatures et autres informations transversales ;-Centraliser les informations en lien avec la Direction de la communication pour l'élaboration du guide des sports ;-Participer à l'organisation des initiatives menées par la direction : Soirée des récompensés sportifs, manifestations. Toutefois, cette définition de poste ne constitue pas un cadre rigide et immuable. Placé sous l'autorité du Maire, le cocontractant devra conformer aux directives qui lui seront données tant dans l'exercice même de ses fonctions, que sur le contenu et l'étendue de celles-ci. Sans offrePas d'offre associée	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	07/05/2026 01/07/2026
COMMUNE D'ORLEANS					
V045260507000615001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/05/2026 01/09/2026
COMMUNE D'ORLEANS					

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



	principal de 2ème classe							
	Animateur périscolaire (h/f) <i>Animateur périscolaire (H/F)</i> Avec offre 0045260507000615https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260507000615-animateur-periscolaire							
V045260507000615002	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/05/2026	01/09/2026		
	COMMUNE D'ORLEANS							
	Responsable du service des publics des musées d'Orléans H/F AC Avec offre 0045260507000884https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260507000884-responsable-service-publics-musees-orleans							
V045260507000884001	Attaché de conservation du patrimoine, Attaché principal de conservation du patrimoine, Assistant de conservation, Assistant de conservation principal de 1ère classe, Assistant de conservation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	07/05/2026	01/08/2026		
	COMMUNE D'ORLEANS							
	Chargé de collections et de médiation (h/f) <i>Orléans, labellisée Ville d'art et d'histoire, développe une politique culturelle centrée sur la transmission des savoirs et des connaissances, le soutien création artistique et la valorisation de son riche patrimoine culturel. La ville d'Orléans (115 000 habitants), capitale de la région Centre-Val de Loire centre de la Métropole d'Orléans (295 000 habitants), est engagée dans un projet de transition écologique qui irrigue toutes les politiques publiques relations à la population. Le réseau des médiathèques s'inscrit pleinement dans le portage de cette ambition à caractère environnemental et social. Le réseau des médiathèques d'Orléans évolue au sein d'un réseau très dense d'opérateurs culturels et noue en permanence des partenariats</i> Avec offre 0045260511000710https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260511000710-charge-collections-mediation							
V045260511000710001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	11h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	11/05/2026	10/07/2026		
	COMMUNE D'ORLEANS							

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

						public
	agent de surveillance des entrées et sorties des écoles <i>agent de surveillance des entrées et sorties des écoles</i> Sans offre/Pas d'offre associée					
V045260506000277001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	28h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/05/2026	01/09/2026
COMMUNE DE BOIGNY SUR BIONNE	Animateur enfance - jeunesse (h/f) ENFANCE JEUNESSE <i>Sous l'autorité de la responsable du service enfance-jeunesse, vous encadrerez et animerez le public enfant au sein des écoles sur les différents temps périscolaires ainsi que les mercredis. Temps de travail réparti sur cinq jours (du Lundi au Vendredi) avec, occasionnellement, l'obligation de travailler sur certains samedis (réunions et manifestations municipales).</i> Avec offre O045260506000277https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260506000277-animateur-enfance-jeunesse					
V045260507001202001	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Adjoint principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	07/05/2026	06/06/2026
COMMUNE DE BOISSEAUX	Secrétaire général de mairie (h/f) Administratif <i>Poste de secrétaire générale de mairie. La personne devra être polyvalente. Elle aura pour missions, les services à la populations, la préparation du conseil municipal, les finances, le suivi des projets de la commune, les marchés publics, la gestion du personnel...</i> Avec offre O045260507001202https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260507001202-secretaire-general-mairie					
V045260505000707001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	05/05/2026	01/07/2026
COMMUNE DE CHALETTE SUR LOING	Adjoint administratif territorial (h/f) Centre Aquatique Claude Blin <i>Agent d'accueil physique et téléphonique des usagers au centre aquatique.</i> Sans offre/Pas d'offre associée.					
V045260511001531001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	11/05/2026	10/06/2026
COMMUNE DE DAMMARIÉ SUR LOING	Agent accueil postal (h/f) Administratif <i>Assurer les services postaux, financiers et prestations associées d'une agence postale communale : Activités et tâches relatives au poste SERVICES POSTAUX : - Accueil du public-Tout affranchissement manuel-Vente de timbres-poste à usage courant-Vente d'enveloppes prêt-à-poster-Dépôt des objets compris recommandés-Retrait des lettres et colis en instance-Dépôt des procurations courrier-Services de proximité : Contrat de réexpédition du courrier</i>					

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



garde du courrier, abonnement mobilité et prêt-à-poster de réexpédition.SERVICES FINANCIERS ET PRESTATIONS ASSOCIEES : -Retrait d'espèces sur compte courant postal-Retrait d'espèces sur postépargne ou livret d'épargne- Transmission au bureau centre pour traitement direct selon les règles en vigueur des demandes de services liés au CCP, des procurations liées aux services financiers, des versements d'espèces sur son propre CCP, Postépargne ou livret d'épargne. -Commande de fond cohérente au besoin de l'agence-Réception de fond, contrôle de sécurisationRESEAU RELATIONNEL : Composition de l'équipe : Travail seul en autonomie.Correspondants internes et externes, réguliers et occasionnels : Clients, Agents de la poste (Contact téléphonique avec le bureau centre ou avec d'autres agences postales Communales).Les usagers du service : contact fréquent avec les agents techniques (agent d'entretien, agents techniques), personnel de la Mairie, élus.Circuit des informations : Contact direct avec les élus et le Maire.Compétence requisesSAVOIR : -Savoir accueillir les clients et identifier leur demande-Savoir enregistrer les opérations bancaires courantes-Savoir appliquer les procédures de contrôle d'identité-Savoir appliquer les procédures de manipulations de fonds-Savoir gérer une trésorerie-Savoir utiliser les outils informatiques et bureautiques-Connaitre et savoir appliquer le protocole de sécurité-Savoir gérer le stock et commander le réapprovisionnementSAVOIR-FAIRE / SAVOIR ETRE : - Disponibilité -Amabilité-Rigueur-Discretion FORMATIONS ET DIPLOMES REQUIS : Secrétariat et comptable, savoir tenir une caisse, accueil et vente. Avec offre 0045260511001531https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260511001531-agent-accueil-postal

V045260506001543001	Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	06/05/2026	01/07/2026
COMMUNE DE DAMPIERRE EN BURLY	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) AGENT POLYVALENT DES SERVICES TECHNIQUES Sans offrePas d'offre associée					
V045260506001553001	Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	06/05/2026	01/07/2026
COMMUNE DE DAMPIERRE EN BURLY	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) GARDIEN DE SALLES Sans offrePas d'offre associée					
V045260506000263001	Adjoint technique	Poste créé suite à un changement de temps de travail	33h00	Non	06/05/2026	05/06/2026
COMMUNE DE DARVOY	Adjoint technique <i>Entretien des bâtiments communaux.Aide au restaurant scolaire</i> Sans offrePas d'offre associée					
V045260506000540001	Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	06/05/2026	28/08/2026
COMMUNE DE FAY AUX LOGES	Animateur enfance - jeunesse (h/f) MALO <i>Animatrice périscolaire et extra scolaire</i>					

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



V045260511000191001	<p>Sans offre</p> <p>Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	35h00	<p>Oui</p> <p>Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	11/05/2026	01/07/2026
<p>COMMUNE DE GIVRAINES</p> <p>V045260511000191001</p>	<p>Agent technique polyvalent en milieu rural (h/f) Technique</p> <p><i>Agent technique polyvalent en milieu rural</i></p> <p>Avec offre O045260511000191001 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260511000191-agent-technique-polyvalent-milieu-rural</p>					
<p>V045260506001273001</p> <p>COMMUNE DE LORRIS</p>	<p>Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	35h00	<p>Oui</p> <p>Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	06/05/2026	07/06/2026
<p>Adjoint technique polyvalent aux espaces verts TECHNIQUE</p> <p><i>Missions et activités principales de l'agent :Au sein du Service Technique et de l'équipe des Espaces Verts de la Mairie et sous la responsabilité du Directeur des Services Techniques. L'agent aura pour mission d'assurer diverses tâches pour la collectivité :-Aménager, entretenir et valoriser les espaces verts de la ville-Entretien et maintenir la propreté urbaine de la ville-Entretien, maintenir et réparer les équipements de motoculture -Maitriser les techniques de soudure -Gérer le matériel et l'outillage-Participer aux décorations de Noël -Réaliser des opérations de manutentions (transport, fêtes et cérémonies)Missions et activités secondaires de l'agent :-Participer à l'organisation de manifestations à caractère événementielle-Réalise la distribution de produits d'entretien dans les bâtiments municipaux-Participe à des opérations de viabilité hivernale-Assure la mise en place des décorations de Noël et la réparation Compétences et Connaissances :-SAVOIR :Connaître la mise en œuvre de la signalisation temporaire des chantiers sur la voirieMaitriser la manipulation d'engins à moteur ainsi que leurs entretiensConnaître l'utilisation des outils de tailleMaitriser les techniques liées à la mécanique du petit matériel-SAVOIR FAIRE :Réaliser les plantations de fleurs en massifs ou en jardinières en collaboration avec le responsableRéaliser des décors éphémères ou perpétuel en métal soudéAccomplir l'entretien des fleurs, des pelouses et des végétaux (arrosage, désherbage, bêchage, taille, tonte...) selon les besoins saisonniersRéaliser le travail du sol pour la mise en place de fleurs, d'arbustes, d'arbres, de gazon ou l'entretien de surfaceAppliquer les divers traitements (amendements, engrais) dans les bonnes conditions d'utilisation et d'hygiène sécuritéAssurer la sécurité des chantiers et mettre en place la signalisation adaptée afin d'éviter les accidentsSignaler à sa hiérarchie toutes anomalies constatéesSe déplacer dans des véhicules en parfait état de fonctionnement en participant à leurs entretiens et en respectant le code de la route Aptitudes requises : -Travail en équipe-Capacité à rendre compte son activité-Être efficace. Conditions d'exercice et contraintes du poste :-Travail se déroulant principalement à l'extérieur par tous les types de temps contact du public et des partenaires internes-39 heures hebdomadaires (avec 23 jours de RTT)-Horaires : 7h30 – 12h00 et 13h30 – 17h00 (16h00 le vendredi) -Application des heures d'été de juin à septembre. Journée continue de 6h00 à 14h30 (13h30 le vendredi) avec pause de 0h30 à 10h00- Possibilité d'effectuer des heures supplémentaires-Port de charges supérieures à 25 kg possible-Pas de travail en hauteur-Astreinte de weekend sur volontariat du vendredi 16h00 (13h30 l'été) au lundi 7h30 (6h00 l'été)-Risques identifiés dans le Document unique de l'évaluation des risques – Centre technique municipal</i></p> <p>Avec offre O045260506001273 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260506001273-adjoint-technique-polyvalent-aux-espaces-verts</p>						
<p>V0452605001602001</p>	<p>Adjoint technique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur</p>	35h00	<p>Oui</p> <p>Art. L332-14 du code général</p>	05/05/2026	04/06/2026

Envoyé en préfecture le 12/05/2026
Reçu en préfecture le 12/05/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



COMMUNE DE MEUNG SUR LOIRE	emploi permanent	de la fonction publique
	<p>Agent d'entretien des espaces verts (h/f) CTM</p> <p><i>Sous la directive du maire ou du chef d'équipe, l'agent à pour mission l'entretien des voies (salage, déneigement...), des bâtiments, de l'aménagement et de l'entretien des espaces verts (fauchage, désherbage, tonte...) et de travaux divers. Il effectue des travaux de plantation, de création, de production et d'entretien des espaces verts. Profil recherché - Niveau BEPA ou BAC professionnel option "aménagement des espaces verts". - Permis B obligatoire. - Permis C souhaité. - SAVOIRS : * Entretien des espaces verts (maîtriser les techniques d'entretien et d'aménagement des espaces verts et des végétaux). * Appliquer les obligations réglementaires liées aux sites (protection classiquement Natura 2000...). * Prévenir les risques naturels et d'accidents sur le site (incendie, inondation, glissement de terrain...). * Savoir reconnaître les végétaux. * Connaître et appliquer les règles de sécurité du travail. * Savoir utiliser les produits phytosanitaires. * Tailler des arbustes et arbres. - SAVOIR FAIRE : * Savoir manipuler des équipements motorisés professionnels dans le respect des règles de sécurité. * Assurer l'entretien courant du matériel. * Entretien des massifs et plantations. * Créer des nouveaux espaces verts et arrosage...). * Confectionner des massifs arbustifs et floraux. * Désherber et traiter des massifs et plantations. * Entretien des cimetières et engazonnement. * Surveiller la flore. * Surveiller, contrôler et maintenir l'état de fonctionnement des aires de jeux. * Entretien des cimetières et des cours d'écoles. * Savoir réaliser les plantations et terrassements selon les plans fournis. * Participer à la viabilité hivernale des routes. - SAVOIR ETRE : * Savoir rendre compte de son activité. * Bonne condition physique. * Sens du travail en équipe. * Esprit d'initiative et autonomie. * Rigueur dans les consignes. * Qualités relationnelles. * Sens du service public.</i></p>	
V045260511001509001	<p>Sans offre Pas d'offre associée</p> <p>Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe</p>	<p>Oui</p> <p>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>11/05/2026</p> <p>10/06/2026</p>
COMMUNE DE MONTARGIS	<p>Responsable du service communication h/f</p> <p><i>Chargé de communication h/f</i></p> <p>Avec offre O045260511001509https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260511001509-responsable-service-communication</p>	
V045260511001656001	<p>Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint administratif</p> <p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>Oui</p> <p>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>11/05/2026</p> <p>11/06/2026</p>
COMMUNE DE MONTARGIS	<p>Chargé de communication (h/f) Communication</p> <p><i>ATTRIBUTIONS ET FONCTIONS : • Organisation d'actions de communication et de relations publiques : Reportages photos lors d'événements et/ou pour illustrer des communications publiques Suivi et co - conception du planning éditorial de la ville Suivi et co - conception de plans de communication pour évènements de la ville • Conception et/ou réalisation de produits de communication : Gestion de la communication interne Rédaction de contenus Maîtrise des codes des réseaux sociaux (facebook, instagram, linkedin) • Production de contenus et veille Gestion du site internet et de l'application du site internet Conception et veille graphique Contrôle du respect de la charte graphique pour l'ensemble des communications municipales Gestion DOTELE</i></p> <p>Avec offre O045260511001656https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260511001656-charge-communication</p>	

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le 12/05/2026

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



<p>V045260506000915001</p> <p>COMMUNE DE NEUVILLE AUX BOIS</p>	<p>Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p> <p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p> <p>35h00</p> <p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>07/05/2026</p> <p>06/06/2026</p>	<p>Agent polyvalent de maintenance des bâtiments et d'exploitation de la voirie publique (h/f) Service Technique</p> <p><i>Dans le cadre d'un service public de proximité, au sein de la direction Technique, le poste d'Agent polyvalent de maintenance des bâtiments et d'exploitation de la voirie publique assure l'exécution des travaux d'entretien, de maintenance, de réparation et d'aménagement du patrimoine bâti communal. Il contribue au bon fonctionnement des équipements communaux, à la sécurité des usagers et à la qualité du service public, dans le respect des règles techniques, réglementaires et de sécurité.</i></p> <p>Avec offre O045260506000915https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260506000915-agent-polyvalent-maintenance-batiments-exploitation-voirie-publique</p>
<p>V045260506000955001</p> <p>COMMUNE DE NEUVILLE AUX BOIS</p>	<p>Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p> <p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p> <p>35h00</p> <p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>07/05/2026</p> <p>06/06/2026</p>	<p>Electricien (h/f) Service Technique</p> <p><i>Dans le cadre d'un service public de proximité, le poste d'électricien est nécessaire afin d'assurer la maintenance et le bon fonctionnement des installations techniques. L'agent est capable de lire et modifier des schémas unifilaires, tout en maîtrisant les normes de sécurité incendie et électrique. Il possède également des connaissances en réseaux (switch PoE, adressage IP, raccordement de baies de brassage). Vous êtes l'expert technique du service.</i></p> <p>Avec offre O045260506000955https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260506000955-electricien</p>
<p>V045260506001062001</p> <p>COMMUNE DE NEUVILLE AUX BOIS</p>	<p>Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p> <p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p> <p>35h00</p> <p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>07/05/2026</p> <p>06/06/2026</p>	<p>Peintre (h/f) Service Technique</p> <p><i>Ce poste de peintre s'inscrit dans une logique de polyvalence au sein des services techniques. En complément de ses missions principales, l'agent intervient en rénovation intérieure avec la préparation des supports, la mise en peinture (murs, plafonds, boiseries) et la pose de revêtements muraux, afin d'assurer la remise en état et l'amélioration des locaux.</i></p> <p>Avec offre O045260506001062https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260506001062-peintre</p>
<p>V045260507000649001</p> <p>COMMUNE DE PITHIVIERS</p>	<p>Rédacteur</p> <p>Nouveau projet</p> <p>35h00</p> <p>Oui Art. L332-24 du code général de la fonction publique</p> <p>07/05/2026</p> <p>01/07/2026</p>	<p>Un / un manager du commerce de centre ville (h/f) Direction Générale des Services</p> <p><i>Au coeur de la Direction Générale des Services, vous êtes le moteur d'une politique municipale ambitieuse visant à transformer Pithiviers en un pôle commercial attractif et innovant. Véritable trait d'union entre la municipalité et les acteurs économiques, vous incarnez la volonté politique de proximité et de dynamisme. Vos missions :Facilitation et accompagnement des commerçants ; ➤Vous facilitez les démarches administratives des commerçants</i></p>

Envoyé en préfecture le 12/05/2026
Reçu en préfecture le 12/05/2026
Publié le 12/05/2026
ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



simplifiez leur accès à l'information. ➔ Vous conseillez les porteurs de projets et les entreprises locales pour favoriser leur implantation et leur développement. ➔ Vous analysez les mutations commerciales et gérez les déclarations d'aliénation (murs et fonds) pour conseiller les élus sur la stratégie foncière. Animation et Coopération Territoriale : ➔ Vous jouez un rôle central dans le renouveau de l'Association des Commerçants (OCAIP), en faisant de la coopération avec cette structure le pivot de votre action. ➔ Vous organisez des concertations régulières et fédérez les acteurs publics et privés autour de projets communs (ateliers, groupes de travail). ➔ Vous pilotez le volet animation du centre-ville et valorisez les initiatives des associations de commerçants. Gestion de Projet : ➔ Vous mettez en oeuvre les actions du programme « Coeur de Ville » et développez des partenariats innovants pour renforcer l'image de marque du territoire ➔ Vous participez activement au renouveau de la Foire de La Saint Georges en accompagnant les dynamiques commerciales et artisanales qui structurent l'événement emblématique de la ville Profil recherché : De formation supérieure, vous maîtrisez le marketing territorial et le développement économique. Vous êtes un excellent communicant, doté d'un sens aigu du dialogue et de la négociation. Vous savez travailler de manière transversale et instaurer une culture de la coopération. Réactivité et permis B requis. Pourquoi nous rejoindre ? En rejoignant la Ville de Pithiviers, vous intégrez une équipe dynamique engagée dans la modernisation de ses services. Vous évoluerez dans un environnement de travail stimulant, ainsi vous participerez activement à l'amélioration de la qualité de vie des habitants. Conditions d'emploi : Un temps de travail à 40h avec 25 jours de congés et 28 jours de RTT dont 2 jours fractionnés en heures Un régime indemnitaire adapté à vos missions et un CIA attractif en lien avec votre manière de servir (versé en 2 fois) + une Prime d'Intéressement à la Participation Collective La possibilité de télétravailler La possibilité d'adhérer aux tickets restaurants d'une valeur faciale de 5€ (50% pris en charge par la collectivité) Un accès au CNAS et à l'Amicale du personnel Un accès à la formation. En effet, la collectivité accompagne ses agents dans l'évolution de leur carrière et assure leur sécurité en plaçant la prévention au coeur du dispositif. Avec offre O045260507000649 <https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260507000649-une-manager-commerce-centre-ville>

Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

26h30

Oui

Art. L332-14 du code général de la fonction publique

07/05/2026

01/09/2026

Agent d'entretien et de restauration scolaire Entretien

La ville de Pithiviers recrute un agent pour l'entretien de bâtiments administratifs, des écoles et des cantines, à temps non complet. Au sein de la Direction de la Vie Educative et plus particulièrement au sein du service Entretien, vous assurez l'ensemble de l'entretien des sites qui vous seront confiés. Vous prenez en charge la mise en place de la salle de restauration, la distribution des repas, le nettoyage des cantines et du matériel destiné au service. Concernant les vacances scolaires d'été, il vous sera demandé un entretien plus approfondi des écoles (nettoyage, décapage et protection des sols). Des missions de remplacement sur le ménage peuvent éventuellement se rajouter. Vous serez amenés à prendre votre poste dès 7h00 durant les vacances scolaires et à terminer votre service sur certaines journées à 19h30 durant les périodes scolaires.

Avec offre O045260507001765 <https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260507001765-agent-entretien-restauration-scolaire>

Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

17h15

Oui

Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique

07/05/2026

01/09/2026

Agent d'entretien et de restauration scolaire Entretien

La ville de Pithiviers recrute un agent pour l'entretien de bâtiments administratifs, des écoles et des cantines, à temps non complet. Au sein de la Direction de la Vie Educative et plus particulièrement au sein du service Entretien, vous assurez l'ensemble de l'entretien des sites qui vous seront confiés. Vous

V045260507001765001

COMMUNE DE PITHIVIERS

V045260507001784001

COMMUNE DE PITHIVIERS

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR-2026_123-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

prenez en charge la mise en place de la salle de restauration, la distribution des repas, le nettoyage des cantines et du matériel destiné au service. Concernant les vacances scolaires d'été, il vous sera demandé un entretien plus approfondi des écoles (nettoyage, décapage et protection des sols). Des missions de remplacement sur le ménage peuvent éventuellement se rajouter. Vous serez amenés à prendre votre poste dès 7h30. Avec offre O045260507001784https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260507001784-agent-entretien-restauration-scolaire

Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Oui

Art. L332-14 du code général de la fonction publique

21h00

07/05/2026

01/09/2026

V045260507001802001

COMMUNE DE PITHIVIERS

Agent d'entretien et de restauration scolaire Entretien

La ville de Pithiviers recrute un agent pour l'entretien de bâtiments administratifs, des écoles et des cantines, à temps non complet. Au sein de la Direction de la Vie Éducative et plus particulièrement au sein du service Entretien, vous assurez l'ensemble de l'entretien des sites qui vous seront confiés. Vous prenez en charge la mise en place de la salle de restauration, la distribution des repas, le nettoyage des cantines et du matériel destiné au service. Concernant les vacances scolaires d'été, il vous sera demandé un entretien plus approfondi des écoles (nettoyage, décapage et protection des sols). Des missions de remplacement sur le ménage peuvent éventuellement se rajouter. Vous serez amenés à prendre votre poste dès 7h30. Avec offre O045260507001802https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260507001802-agent-entretien-restauration-scolaire

Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Oui

Art. L332-14 du code général de la fonction publique

28h00

07/05/2026

01/09/2026

V045260507001809001

COMMUNE DE PITHIVIERS

Agent d'entretien et de restauration scolaire Entretien

La ville de Pithiviers recrute un agent pour l'entretien de bâtiments administratifs, des écoles et des cantines, à temps non complet. Au sein de la Direction de la Vie Éducative et plus particulièrement au sein du service Entretien, vous assurez l'ensemble de l'entretien des sites qui vous seront confiés. Vous prenez en charge la mise en place de la salle de restauration, la distribution des repas, le nettoyage des cantines et du matériel destiné au service. Concernant les vacances scolaires d'été, il vous sera demandé un entretien plus approfondi des écoles (nettoyage, décapage et protection des sols). Des missions de remplacement sur le ménage peuvent éventuellement se rajouter. Vous serez amenés à prendre votre poste dès 7h00 durant les vacances scolaires et à terminer votre service sur certaines journées à 19h30 durant les périodes scolaires. Avec offre O045260507001809https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260507001809-agent-entretien-restauration-scolaire

Adjoint technique

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Oui

Art. L332-14 du code général de la fonction publique

35h00

05/05/2026

01/09/2026

V045260505000679001

COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE

Agent.e de restauration (h/f) Restauration

MISSIONS DE L'AGENT • Assurer la réception, préparation et distribution des repas sur le temps du midi et la remise en état des locaux • Vérifier le bon fonctionnement du matériel, le bon entretien de la vaisselle, des locaux et des fours, armoires froides, lave vaisselle... • Mettre en application les règles d'hygiène et de sécurité • Remplir les documents de suivi de température et le plan de nettoyage • Signaler les dysfonctionnements

Avec offre O045260505000679https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505000679-agent-e-restauration

Adjoint technique, Adjoint

Poste vacant suite à

Oui

05/05/2026

01/09/2026

V045260505000805001

CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	une fin de contrat sur emploi permanent	Art. L332-14 du code général de la fonction publique	
Agent-e de Restauration 23% h/f PEF-Restauration VILLE DE SAINT JEAN DE BRAYE(Loiret)23747 habitantsMembre d'Orléans MétropoleRecrute en CDDjus qu'au 05 /07/2027dans le cadre d'emplois des adjoints techniques (catégorie C)UN.E AGENT.E DE RESTAURATION H/Fà temps non complet (23%)au sein du service restaurationdu pôle éducation famille Avec offre 0045260505000805https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260505000805-agent-e-restauration-23	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Agent-e de Restauration 23% h/f PEF-Restauration VILLE DE SAINT JEAN DE BRAYE(Loiret)23747 habitantsMembre d'Orléans MétropoleRecrute en CDDjus qu'au 05 /07/2027dans le cadre d'emplois des adjoints techniques (catégorie C)UN.E AGENT.E DE RESTAURATION H/Fà temps non complet (23%)au sein du service restaurationdu pôle éducation famille Avec offre 0045260505000805https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260505000805-agent-e-restauration-23	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Agent-e de Restauration 50% (h/f) PEF-Restauration VILLE DE SAINT JEAN DE BRAYE(Loiret)23747 habitantsMembre d'Orléans MétropoleRecrute par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle dans le cadre d'emplois des adjoints techniques (catégorie C) UN-E AGENT DE RESTAURATION H/Fà temps non-complet au sein du Service Restauration du Pôle Éducation Famille Avec offre 0045260505000846https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260505000846-agent-e-restauration-50	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Agent-e de Restauration à 80% PEF-Restauration Agent de Restauration 80% Avec offre 0045260505000878https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260505000878-agent-e-restauration-80	Adjoint technique	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Agent de restauration à temps non complet 40 % Service restauration scolaire VILLE DE SAINT JEAN DE BRAYE(Loiret)23 447 habitantsMembre d'Orléans Métropole Recrute par voie statutaire dans le cadre d'emplois des adjoints techniques (catégorie C) 2 AGENT DE RESTAURATION H/F à temps non complet 40 % au sein du service restauration de la Direction de l'Éducation Familiale Avec offre 0045260505000926https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260505000926-agent-e-restauration-40	Adjoint technique	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/09/2026

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR-2026-123-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

de l'Education et de la Famille		Avec offre 0045260505000926https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505000926-agent-restauration-temps-non-complet-40			
V045260505000926002	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	14h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026 01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Agent de restauration à temps non complet 40 % Service restauration scolaire VILLE DE SAINT JEAN DE BRAYE(Loiret)23 447 habitantsMembre d'Orléans Métropole Recrute par voie statutaire dans le cadre d'emplois des adjoints techniques (catégorie C) 2 AGENT DE RESTAURATION H/F à temps non complet 40 % au sein du service restauration de la Direction de l'Education et de la Famille				
V045260505001150001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	31h50	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026 01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Animateur-trice 90% (h/f) PEF-Animation VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE(Loiret)23747 habitantsMembre d'Orléans MétropoleRECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DEFAULT CONTRACTUELLEDans le cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux (catégorie C) 7 ANIMATEUR-TRICEÀ TEMPS NON COMPLET (90%)Au sein du Service Animation du Pôle Éducation Familiales				
V045260505001150002	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	31h50	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026 01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Animateur-trice 90% (h/f) PEF-Animation VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE(Loiret)23747 habitantsMembre d'Orléans MétropoleRECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DEFAULT CONTRACTUELLEDans le cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux (catégorie C) 7 ANIMATEUR-TRICEÀ TEMPS NON COMPLET (90%)Au sein du Service Animation du Pôle Éducation Familiales				
V045260505001150003	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	31h50	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026 01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Animateur-trice 90% (h/f) PEF-Animation VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE(Loiret)23747 habitantsMembre d'Orléans MétropoleRECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DEFAULT CONTRACTUELLEDans le cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux (catégorie C) 7 ANIMATEUR-TRICEÀ TEMPS NON COMPLET (90%)Au sein du Service Animation du Pôle Éducation Familiales				

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

V045260505001150004	<p>Avec offre O0452605001150https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505001150-animateur-trice-90</p> <p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p> <p>Animateur-trice 90% (h/f) PEF-Animation VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE(Loiret)23747 habitantsMembre d'Orléans MétropoleRECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DEFAULT CONTRACTUELLEDans le cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux (catégorie C) 7 ANIMATEUR-TRICEÀ TEMPS NON COMPLET (90%)Au sein du Service Animation du Pôle Éducation Familiales</p>	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	31h50	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026	01/09/2026
V045260505001150005	<p>Avec offre O0452605001150https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505001150-animateur-trice-90</p> <p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p> <p>Animateur-trice 90% (h/f) PEF-Animation VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE(Loiret)23747 habitantsMembre d'Orléans MétropoleRECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DEFAULT CONTRACTUELLEDans le cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux (catégorie C) 7 ANIMATEUR-TRICEÀ TEMPS NON COMPLET (90%)Au sein du Service Animation du Pôle Éducation Familiales</p>	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	31h50	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026	01/09/2026
V045260505001150006	<p>Avec offre O0452605001150https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505001150-animateur-trice-90</p> <p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p> <p>Animateur-trice 90% (h/f) PEF-Animation VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE(Loiret)23747 habitantsMembre d'Orléans MétropoleRECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DEFAULT CONTRACTUELLEDans le cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux (catégorie C) 7 ANIMATEUR-TRICEÀ TEMPS NON COMPLET (90%)Au sein du Service Animation du Pôle Éducation Familiales</p>	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	31h50	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026	01/09/2026
V045260505001150007	<p>Avec offre O0452605001150https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505001150-animateur-trice-90</p> <p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p> <p>Animateur-trice 90% (h/f) PEF-Animation VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE(Loiret)23747 habitantsMembre d'Orléans MétropoleRECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DEFAULT CONTRACTUELLEDans le cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux (catégorie C) 7 ANIMATEUR-TRICEÀ TEMPS NON COMPLET (90%)Au sein du Service Animation du Pôle Éducation Familiales</p>	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	31h50	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026	01/09/2026
V045260505001150008	<p>Avec offre O0452605001150https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505001150-animateur-trice-90</p> <p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p> <p>Animateur-trice 90% (h/f) PEF-Animation VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE(Loiret)23747 habitantsMembre d'Orléans MétropoleRECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DEFAULT CONTRACTUELLEDans le cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux (catégorie C) 7 ANIMATEUR-TRICEÀ TEMPS NON COMPLET (90%)Au sein du Service Animation du Pôle Éducation Familiales</p>	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	31h50	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026	01/09/2026

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



Avec offre O045260505001150https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505001150-animateur-trice-90						
V045260505001177001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	8h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026	01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Animateur-trice 23% PEF-Animation VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE(Loiret)23747 habitantsMembre d'Orléans MétropoleRECRUTEDans le cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux (catégorie C)Pour l'année scolaire 2026-20273 ANIMATEURS et ANIMATRICESÀ TEMPS NON COMPLET (23 %)EN CDDAu sein du Service Animationdu Pôle Éducation-Familles Avec offre O045260505001177https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505001177-animateur-trice-23					
V045260505001177002	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	8h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026	01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Animateur-trice 23% PEF-Animation VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE(Loiret)23747 habitantsMembre d'Orléans MétropoleRECRUTEDans le cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux (catégorie C)Pour l'année scolaire 2026-20273 ANIMATEURS et ANIMATRICESÀ TEMPS NON COMPLET (23 %)EN CDDAu sein du Service Animationdu Pôle Éducation Familles Avec offre O045260505001177https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505001177-animateur-trice-23					
V045260505001177003	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	8h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026	01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Animateur-trice 23% PEF-Animation VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE(Loiret)23747 habitantsMembre d'Orléans MétropoleRECRUTEDans le cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux (catégorie C)Pour l'année scolaire 2026-20273 ANIMATEURS et ANIMATRICESÀ TEMPS NON COMPLET (23 %)EN CDDAu sein du Service Animationdu Pôle Éducation Familles Avec offre O045260505001177https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505001177-animateur-trice-23					
V045260505001201001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026	01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Animateur-trice 45% PEF-Animation VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE(Loiret)23747 habitantsMembre d'Orléans MétropoleRECRUTEDans le cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux (catégorie C)Pour l'année scolaire 2026-2027DES ANIMATEURS et ANIMATRICESÀ TEMPS NON COMPLET (40 %)EN CDDAu sein du Service Animationdu Pôle Éducation Familles Avec offre O045260505001201https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505001201-animateur-trice-45					
V045260505001201002	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026	01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Animateur-trice 45% PEF-Animation VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE(Loiret)23747 habitantsMembre d'Orléans MétropoleRECRUTEDans le cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux (catégorie C)Pour l'année scolaire 2026-2027DES ANIMATEURS et ANIMATRICESÀ TEMPS NON COMPLET (40 %)EN CDDAu sein du Service Animationdu Pôle Éducation Familles Avec offre O045260505001201https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505001201-animateur-trice-45					

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

BRAYE	Animateur-trice 45% PEF-Animation VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE(Loiret)23747 habitantsMembre d'Orléans MétropoleRECRUTEDans le cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux (catégorie C)Pour l'année scolaire 2026-2027DES ANIMATEURS et ANIMATRICESÀ TEMPS NON COMPLET (40 %)EN CDDAu sein du Service Animationdu Pôle Éducation Familiales Avec offre 0045260505001201https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260505001201-animateur-trice-45	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	8h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026	01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Accompagnateurs-trices d'enfant en situation de handicap (AESH) Animation-enfance Le service animation-enfance contribue à la mise en œuvre de la politique municipale à destination des enfants de 3 à 13 ans dans les cadres péri et extra-scolaires, conformément au projet éducatif de la collectivité et aux projets complémentaires dûment validés.Il agit dans l'intérêt de l'enfant, dans un souci de cohérence d'action entre les structures et dans les différents temps, ce dans le cadre d'un partage temporel des responsabilités éducatives. Avec offre 0045260505001219https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260505001219-accompagnateurs-trices-enfant-situation-handicap-aesh	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	8h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026	01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Accompagnateurs-trices d'enfant en situation de handicap (AESH) Animation-enfance Le service animation-enfance contribue à la mise en œuvre de la politique municipale à destination des enfants de 3 à 13 ans dans les cadres péri et extra-scolaires, conformément au projet éducatif de la collectivité et aux projets complémentaires dûment validés.Il agit dans l'intérêt de l'enfant, dans un souci de cohérence d'action entre les structures et dans les différents temps, ce dans le cadre d'un partage temporel des responsabilités éducatives. Avec offre 0045260505001219https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260505001219-accompagnateurs-trices-enfant-situation-handicap-aesh	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026	01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Animateur-trice PEF-Animation Animateur-trice 100% Avec offre 0045260505001234https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260505001234-animateur-trice	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	8h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026	01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	ATSEM 23% Affaires Scolaires Au sein du pôle éducation famille, et sous l'autorité du responsable du service affaires scolaires, l'agent territorial spécialisé des écoles maternelles seconde l'enseignant d'une classe maternelle tant sur le plan matériel qu'éducatif. Avec offre 0045260505001273https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260505001273-atsem-23	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	8h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026	01/09/2026

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	emploi permanent	de la fonction publique	01/09/2026
ATSEM 23% Affaires Scolaires <i>Au sein du pôle éducation famille, et sous l'autorité du responsable du service affaires scolaires, l'agent territorial spécialisé des écoles maternelles seconde l'enseignant d'une classe maternelle tant sur le plan matériel qu'éducatif.</i> Avec offre O045260505001273https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505001273-atsem-23	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	01/09/2026
V045260505001273003	8h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE			
ATSEM 23% Affaires Scolaires <i>Au sein du pôle éducation famille, et sous l'autorité du responsable du service affaires scolaires, l'agent territorial spécialisé des écoles maternelles seconde l'enseignant d'une classe maternelle tant sur le plan matériel qu'éducatif.</i> Avec offre O045260505001273https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505001273-atsem-23	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	01/09/2026
V045260505001282001	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE			
ATSEM 100% (h/f) Affaires Scolaires <i>Au sein du pôle éducation famille, et sous l'autorité du responsable du service affaires scolaires, l'agent territorial spécialisé des écoles maternelles seconde l'enseignant d'une classe maternelle tant sur le plan matériel qu'éducatif.</i> Avec offre O045260505001282https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505001282-atsem-100	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	01/09/2026
V045260505001282002	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE			
ATSEM 100% (h/f) Affaires Scolaires <i>Au sein du pôle éducation famille, et sous l'autorité du responsable du service affaires scolaires, l'agent territorial spécialisé des écoles maternelles seconde l'enseignant d'une classe maternelle tant sur le plan matériel qu'éducatif.</i> Avec offre O045260505001282https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505001282-atsem-100	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	01/09/2026
V045260505001282003	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE			
ATSEM 100% (h/f) Affaires Scolaires <i>Au sein du pôle éducation famille, et sous l'autorité du responsable du service affaires scolaires, l'agent territorial spécialisé des écoles maternelles seconde l'enseignant d'une classe maternelle tant sur le plan matériel qu'éducatif.</i> Avec offre O045260505001282https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505001282-atsem-100	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	01/09/2026
V045260505001295001	31h30	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE			

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



BRAYE	ATSEM 90% (h/f) Affaires Scolaires Au sein du pôle éducation famille, et sous l'autorité du responsable du service affaires scolaires, l'agent territorial spécialisé des écoles maternelles seconde l'enseignant d'une classe maternelle tant sur le plan matériel qu'éducatif. Avec offre 00452605001295https://www.emploi-territorial.fr/offre/00452605001295-atsem-90					
V045260505001295002	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	31h30	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026	01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	ATSEM 90% (h/f) Affaires Scolaires Au sein du pôle éducation famille, et sous l'autorité du responsable du service affaires scolaires, l'agent territorial spécialisé des écoles maternelles seconde l'enseignant d'une classe maternelle tant sur le plan matériel qu'éducatif. Avec offre 00452605001295https://www.emploi-territorial.fr/offre/00452605001295-atsem-90					
V045260505001295003	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	31h30	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026	01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	ATSEM 90% (h/f) Affaires Scolaires Au sein du pôle éducation famille, et sous l'autorité du responsable du service affaires scolaires, l'agent territorial spécialisé des écoles maternelles seconde l'enseignant d'une classe maternelle tant sur le plan matériel qu'éducatif. Avec offre 00452605001295https://www.emploi-territorial.fr/offre/00452605001295-atsem-90					
V045260505001295004	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	31h30	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026	01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	ATSEM 90% (h/f) Affaires Scolaires Au sein du pôle éducation famille, et sous l'autorité du responsable du service affaires scolaires, l'agent territorial spécialisé des écoles maternelles seconde l'enseignant d'une classe maternelle tant sur le plan matériel qu'éducatif. Avec offre 00452605001295https://www.emploi-territorial.fr/offre/00452605001295-atsem-90					
V045260506000535001	Adjoint technique, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/05/2026	01/07/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Coordinateur-trice Restauration (h/f) Restauration Sous la responsabilité de la directrice générale adjointe du pôle éducation et famille, le service restauration est en charge de la mise en œuvre de la politique municipale en matière de restauration. Il anime, coordonne et assure la gestion de plusieurs lieux de restauration. Il est en lien avec les différents acteurs (cuisine centrale du Syndicat Intercommunal Restauration Collective, service de l'animation et des affaires scolaires, parents d'élèves, usagers services municipaux). Il s'assure du fonctionnement des 3 ALSH (Accueil de Loisirs Sans Hébergement) du mercredi ainsi que des 2 ALSH des vacances scolaires sur des missions identiques pour les enfants présents en accueils de loisirs. Avec offre 0045260506000535https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260506000535--coordinateur-trice-restauration					

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

V045260506000659001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/05/2026	01/07/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	<p>Assistant-e droit des sols (h/f) Direction Aménagement Durable et Urbanisme <i>La Direction de l'Aménagement Durable et de l'Urbanisme s'inscrit au sein du Pôle Développement du Territoire et du Patrimoine (140 agents), au côté des entités espaces publics et patrimoine bâti. Elle pilote la mise en œuvre de la politique et des orientations stratégiques de la collectivité en matière de développement territorial, d'observation, de planification et de concertation. Elle coordonne les projets dans le cadre de la maîtrise d'ouvrage en garantissant leur cohérence par rapport aux principes du développement urbain durable du territoire. Elle suit les évolutions des documents cadres qui concernent son territoire et son pilotés par d'autres collectivités. Il s'agit par exemple du PPBE, du PDU, du RLPm, du SCoT ou du PLUM portés par Orléans Métropole. Elle accompagne les promoteurs et bailleurs intervenant sur le territoire et s'assure de la cohérence des projets portés avec les objectifs de planification du territoire. La direction instruit également les demandes d'autorisation en matière d'urbanisme, dans le respect des règles d'occupation des sols définies dans le code de l'urbanisme, ainsi que les demandes relatives à la publicité et aux enseignes. Elle peut procéder à la vérification et au contrôle de la conformité des constructions et des aménagements au regard des autorisations délivrées par la collectivité. Elle assure une veille juridique dans son domaine d'expertise.</i></p> <p>Avec offre O045260506000659https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260506000659-assistant-e-droit-sols</p>					
V045260511000482001	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/05/2026	25/08/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	<p>Auxiliaire de puériculture (h/f) PEF <i>Placée sous l'autorité de la Responsable de la crèche collective, vous assurez le bien-être de l'enfant et l'accompagnement de sa famille tout au long de son accueil.</i></p> <p>Avec offre O045260511000482https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260511000482-auxiliaire-puericulture</p>					
V045260511000526001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	4h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	11/05/2026	01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE	<p>Enseignant artistique, discipline chant varié (h/f) Conservatoire <i>Vous êtes en charge d'enseigner le chant variétés.</i></p> <p>Avec offre O045260511000526https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260511000526-enseignant-artistique-discipline-chant-variete</p>					
V045260511001374001	Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, ATSEM principal de 2ème classe, ATSEM principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	31h50	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/05/2026	01/09/2026
COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE	<p>ATSEM (h/f) pôle vie des écoles</p>					

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le



ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR

Vous êtes en charge de / d' :-Assister le personnel enseignant pour la réception, l'animation et l'hygiène des enfants-Préparer et veiller à l'état de propreté des locaux et du matériel servant directement à ces enfants
 Sans offrePas d'offre associée

V045260511001374002	COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE	Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, ATSEM principal de 2ème classe, ATSEM principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	31h50	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/05/2026	01/09/2026
V045260511001463001	COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	28h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/05/2026	01/07/2026
V045260511001463002	COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	28h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/05/2026	01/07/2026
V045260511001463003	COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	28h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/05/2026	01/07/2026
V045260511001677001	COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du	11/05/2026	10/06/2026

agent d'entretien et de restauration
Vous êtes en charge de :- Maintenir en parfait état de propreté les locaux municipaux confiés,- Accueillir et encadrer les enfants au restaurant scolaire.
 Sans offrePas d'offre associée

V045260511001463001	COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE	agent d'entretien et de restauration pôle vie des écoles	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	28h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/05/2026	01/07/2026
V045260511001463002	COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE	agent d'entretien et de restauration pôle vie des écoles	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	28h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/05/2026	01/07/2026
V045260511001463003	COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE	agent d'entretien et de restauration pôle vie des écoles	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	28h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/05/2026	01/07/2026
V045260511001677001	COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du	11/05/2026	10/06/2026



code général de la fonction publique	emploi permanent	code général de la fonction publique
chargé de communication H/F communication <i>Rédige, met en forme et prépare la diffusion de l'information en tenant compte de la diversité et des spécificités des publics et des supports (flyers, lettre interne, bulletin communal et communication numérique), à partir d'informations recueillies auprès de l'institution et de l'environnement de la collectivité.</i> Avec offre 0045260511001677https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260511001677-charge-communication		
05/07/2026	35h00	06/05/2026
Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique
AGENT D'ENTRETIEN ENTRETIEN DES LOCAUX - Garantir l'entretien ménager des locaux municipaux- Maintenir en parfait état de propreté les locaux affectés- Nettoyer les sols (aspiration, balayage, lavage, lustrage)- Nettoyer les vitres accessibles- Dépoussiérer le mobilier et les éléments meublants- Vider les poubelles- Nettoyer et désinfecter salle d'eau, sanitaires, vestiaires- Nettoyer et ranger le matériel utilisé- Recharger les distributeurs (papier wc, essuie-mains, savon...)- Évaluer les besoins en produits d'entretien et transmettre les commandes- Gérer les stocks et le budget- Expliquer le travail aux agents remplaçants- Utiliser le matériel spécifique (mono brosse, injection extraction, aspirateur à eau, auto laveuse)- S'assurer de la fermeture des portes, fenêtres, lumières, mise des alarmes- Effectuer des remplacements sur divers sites- Signaler à temps le manque de matériel de nettoyage, problèmes rencontrés avec les lieux et les personnes- Respecter les normes d'hygiène et de sécurité (port d'une tenue complète propre, port de la coiffe, lavage des mains, retrait de bijoux) Sans offrePas d'offre associée		
V045260506000898001	35h00	05/05/2026
Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique
Agent d'exploitation des routes - Centre de Travaux de la Ferté Saint Aubin (6849) Direction des Infrastructures <i>La Direction des infrastructures (DI) a pour mission de proposer et mettre en œuvre les programmes de fluidité du trafic routier, sécurité routière, qualité du patrimoine routier et entretien/exploitation du réseau routier. Au sein de cette direction, 4 agences territoriales, elles-mêmes divisées en centres de travaux ont pour missions principales l'exploitation et l'entretien du réseau ainsi que la gestion du domaine public routier. En tant qu'agent d'exploitation vous êtes chargé de réaliser les travaux relatifs à l'entretien et l'exploitation du réseau routier départemental. Vous assurez ces missions en veillant à la qualité du service, à la sécurité des usagers ainsi qu'à la vôtre. L'équipe est composée de 11 agents dont un chef de centre et deux chefs d'équipes, répartis sur deux sites Olivet et la Ferté Saint Aubin. Le poste vacant est affecté au site de la Ferté Saint Aubin</i> Avec offre 0045260505000165https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505000165-agent-exploitation-routes-centre-travaux-ferte-saint-aubin-6849		
V045260505000165001	35h00	05/06/2026
Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique
AGENT D'EXPLOITATION DES ROUTES - CENTRE DE TRAVAUX DE LA FERTE SAINT AUBIN (6849) Direction des Infrastructures <i>La Direction des infrastructures (DI) a pour mission de proposer et mettre en œuvre les programmes de fluidité du trafic routier, sécurité routière, qualité du patrimoine routier et entretien/exploitation du réseau routier. Au sein de cette direction, 4 agences territoriales, elles-mêmes divisées en centres de travaux ont pour missions principales l'exploitation et l'entretien du réseau ainsi que la gestion du domaine public routier. En tant qu'agent d'exploitation vous êtes chargé de réaliser les travaux relatifs à l'entretien et l'exploitation du réseau routier départemental. Vous assurez ces missions en veillant à la qualité du service, à la sécurité des usagers ainsi qu'à la vôtre. L'équipe est composée de 11 agents dont un chef de centre et deux chefs d'équipes, répartis sur deux sites Olivet et la Ferté Saint Aubin. Le poste vacant est affecté au site de la Ferté Saint Aubin</i> Avec offre 0045260505000165https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505000165-agent-exploitation-routes-centre-travaux-ferte-saint-aubin-6849		
V045260505000332001	35h00	05/05/2026
Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique
AGENT D'EXPLOITATION DES ROUTES - CENTRE DE TRAVAUX DE LA FERTE SAINT AUBIN (6849) Direction des Infrastructures <i>La Direction des infrastructures (DI) a pour mission de proposer et mettre en œuvre les programmes de fluidité du trafic routier, sécurité routière, qualité du patrimoine routier et entretien/exploitation du réseau routier. Au sein de cette direction, 4 agences territoriales, elles-mêmes divisées en centres de travaux ont pour missions principales l'exploitation et l'entretien du réseau ainsi que la gestion du domaine public routier. En tant qu'agent d'exploitation vous êtes chargé de réaliser les travaux relatifs à l'entretien et l'exploitation du réseau routier départemental. Vous assurez ces missions en veillant à la qualité du service, à la sécurité des usagers ainsi qu'à la vôtre. L'équipe est composée de 11 agents dont un chef de centre et deux chefs d'équipes, répartis sur deux sites Olivet et la Ferté Saint Aubin. Le poste vacant est affecté au site de la Ferté Saint Aubin</i> Avec offre 0045260505000165https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505000165-agent-exploitation-routes-centre-travaux-ferte-saint-aubin-6849		
V045260505000332001	35h00	05/06/2026
Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique

Travailleur social volant - PITHIVIERS (8040) (h/f) Agence des Solidarités Nord Loiret

Au sein d'équipes pluridisciplinaires composées d'un responsable, de travailleurs sociaux / médico-sociaux, d'un psychologue et d'assistants administratifs, vous jouez un rôle essentiel dans les différentes politiques sociales du Département. Vous intervenez en fonction des besoins des services et des agents absents, aussi bien dans le domaine de l'Enfance Famille (prévention et protection de l'enfance), de l'Accompagnement Social et l'Insertion ou de l'Autonomie (PA/PH). Vous intervenez sur des missions de 4 à 6 mois renouvelables selon les besoins. Vous êtes ainsi engagé dans des missions variées et enrichissantes, auprès de différents publics, vous êtes au cœur des différentes actions tournées vers tous les usagers en situation de vulnérabilité, en collaboration avec les partenaires du territoire. L'équipe pluridisciplinaire intervenant sur le Territoire du Gâtinais de l'Agence Départementale de Solidarité Nord Loiret, basée à Pithiviers, vous attend !

Avec offre 004526050000332https://www.emploi-territorial.fr/offre/004526050000332-travailleur-social-volant-pithiviers-8040

Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à un détachement (>6 mois) ou à une intégration directe	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026	05/06/2026
---	--	-------	---	------------	------------

V045260505000398001

CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET

Agent d'exploitation des routes - Centre de Travaux Cléry Saint André (6841) Direction des infrastructures

La Direction des infrastructures (DI) a pour mission de proposer et mettre en œuvre les programmes de fluidité du trafic routier, sécurité routière, qualité du patrimoine routier et entretien/exploitation du réseau routier. Au sein de cette direction, 4 agences territoriales, elles-mêmes divisées en centres de travaux ont pour missions principales l'exploitation et l'entretien du réseau ainsi que la gestion du domaine public routier. En tant qu'agent d'exploitation vous êtes chargé de réaliser les travaux relatifs à l'entretien et l'exploitation du réseau routier départemental. Vous assurez ces missions en veillant à la qualité du service, à la sécurité des usagers ainsi qu'à la vôtre. Actuellement, nous recherchons un agent d'exploitation des routes, dynamique et engagé pour rejoindre le centre de travaux de Cléry Saint André au sein de l'agence territoriale d'Orléans, au sein d'une équipe composée de 11 agents.

Sans offre 0045260202001191https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260202001191-agent-exploitation-routes-centre-travaux-clery-saint-andre-6843

Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à un détachement (>6 mois) ou à une intégration directe	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/05/2026	01/08/2026
--	--	-------	--	------------	------------

V045260505000547001

CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET

Chef(fe) de cuisine en unité relais (h/f) DEJ - Collège La Forêt - TRAINOU - poste 6937

Au sein des collèges, le chef de cuisine est sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'Education et de la Jeunesse, et sous l'autorité fonctionnelle du Chef d'Etablissement et/ou du secrétaire général. Il a en charge d'assurer la qualité et la sécurité alimentaire dans le respect du plan de maîtrise sanitaire Programme National Nutrition Santé. Une attention particulière doit être portée au respect des principes et des normes d'hygiène et de sécurité en restauration collective. Les collèges en unité relais sont livrés quotidiennement par un prestataire de livraison de repas et reçoivent des entrées et de

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR-2026_123-AR



préparés, semi-préparés ou à réaliser entièrement en fonction de la capacité de la cuisine. Les produits pourront ainsi être retravaillés (cuisson, fin de cuisson, découpe de légumes...) puis agrémentés en les valorisant. Il y aura l'objectif en 2027 de se préparer au passage en production.
Avec offre O045260505000547https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505000547-chef-fe-cuisine-unite-relais

V045260505000709001	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/05/2026	05/06/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Travailleur social autonomie - MONTARGIS (7705) <i>Au sein d'une équipe pluridisciplinaire composée d'un responsable, de travailleurs sociaux / médico-sociaux, d'un psychologue et d'assistants administratifs, vous jouez un rôle essentiel auprès des usagers afin de leur permettre de retrouver ou de développer leur autonomie de vie. Vous procédez à une analyse globale et multi-référentielle de la situation de personnes âgées et/ou en situation de handicap, familles ou groupes, avant d'élaborer un diagnostic social et un plan d'intervention contractualisé avec la participation des intéressés.</i> Avec offre O045260505000709https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505000709-travailleur-social-autonomie-montargis-7705					
V045260505000793001	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/05/2026	04/06/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Attaché de presse - ORLÉANS (6435) <i>Sous l'autorité hiérarchique de la Directrice de la communication et de l'information et de la Responsable des relations presse, l'attaché(e) de presse contribue à la mise en œuvre de la stratégie de relations presse du Département du Loiret. Pour cela, il/elle assure la relation avec les journalistes nationaux et locaux notamment au travers de l'organisation d'événements presse pertinents, de la rédaction de supports de presse impactant, de l'élaboration et du suivi des partenariats.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V045260505001341001	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/05/2026	05/09/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Responsable du centre de contact téléphonique <i>Responsable du centre de contact téléphonique</i> Sans offrePas d'offre associée					
V045260505001385001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026	04/09/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Assistant administratif <i>Assistant administratif</i> Sans offrePas d'offre associée					

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



V045260505001410001	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui	Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/05/2026	03/11/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET							
V045260506000206001	Travailleur social accueil accompagnement <i>Travailleur social accueil accompagnement</i> Sans offrePas d'offre associée	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui	Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/05/2026	01/10/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET							
V045260506000212001	Adjoint du patrimoine	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui	Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/05/2026	30/11/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET							
V045260506000600001	Médiateur culturel <i>Médiateur culturel</i> Sans offrePas d'offre associée	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui	Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/05/2026	05/06/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET							
V045260506000634001	Assistant socio-éducatif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui	Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/05/2026	01/08/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET							
V045260506000666001	Travailleur Social Enfance Famille <i>Travailleur Social Enfance Famille</i> Sans offrePas d'offre associée	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non		06/05/2026	24/08/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET							
V045260506000666001	Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui	Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/05/2026	01/08/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET							
V045260506000666001	Second de cuisine en production <i>Second de cuisine en production</i> Sans offrePas d'offre associée	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui	Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/05/2026	24/08/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET							
V045260506000666001	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui	Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/05/2026	24/08/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET							
V045260506000666001	Chargé de parcours insertion <i>Chargé de parcours insertion</i> Sans offrePas d'offre associée	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui	Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/05/2026	24/08/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET							
V045260506000666001	Adjoint technique des établissements d'enseignement,	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui	Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/05/2026	24/08/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET							

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	emploi permanent		code général de la fonction publique	
Agent polyvalent <i>Agent polyvalent</i> Sans offre/Pas d'offre associée					
V045260506000686001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	24/08/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Agent polyvalent <i>Agent polyvalent</i> Sans offre/Pas d'offre associée				
V045260506000716001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	24/08/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Agent polyvalent <i>Agent polyvalent</i> Sans offre/Pas d'offre associée				
V045260506000942001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	15/09/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Assistant administratif RH : emplois et compétences <i>Assistant administratif RH : emplois et compétences</i> Sans offre/Pas d'offre associée				
V045260506000968001	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/09/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Consultant emploi				

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



<i>Consultant emploi</i>						
Sans offrePas d'offre associée						
V045260506000993001	CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/05/2026 01/10/2026
Assistant administratif						
<i>Assistant administratif</i>						
Sans offrePas d'offre associée						
V045260506001007001	CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/05/2026 03/10/2026
Administrateur identités						
<i>Administrateur identités</i>						
Sans offrePas d'offre associée						
V045260506001144001	CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/05/2026 01/01/2027
Chef de projet SIG						
<i>Chef de projet SIG</i>						
Sans offrePas d'offre associée						
V045260506001205001	CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/05/2026 01/01/2027
Travailleur Social Autonomie						
<i>Travailleur Social Autonomie</i>						
Sans offrePas d'offre associée						
V045260506001242001	CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des élab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des élab. d'enseign.	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/05/2026 25/08/2026

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



	<p>Agent polyvalent <i>Agent polyvalent</i> Sans offrePas d'offre associée</p>								
V045260506001264001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign. Agent polyvalent <i>Agent polyvalent</i> Sans offrePas d'offre associée		Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique		06/05/2026		01/09/2026
V045260506001267001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe Technicien Aménagement Numérique <i>Technicien Aménagement Numérique</i> Sans offrePas d'offre associée		Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		06/05/2026		01/01/2027
V045260506001278001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe Gestionnaire carrières et absences <i>Gestionnaire carrières et absences</i> Sans offrePas d'offre associée		Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		06/05/2026		01/01/2027
V045260506001288001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle Travailleur Social Enfance-Famille <i>Travailleur Social Enfance-Famille</i> Sans offrePas d'offre associée		Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		06/05/2026		01/01/2027
V045260506001302001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle Travailleur Social Enfance-Famille <i>Travailleur Social Enfance-Famille</i> Sans offrePas d'offre associée		Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		06/05/2026		01/02/2027

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545



LOIRET					publique	
V045260506001313001	Travailleur social Enfance Famille <i>Travailleur social Enfance Famille</i> Sans offrePas d'offre associée	Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/05/2026 08/02/2027
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Chef de projet informatique <i>Chef de projet informatique</i> Sans offrePas d'offre associée					
V045260506001323001	Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		06/05/2026 08/02/2027
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Ingénieur sécurité informatique et cybersécurité <i>Ingénieur sécurité informatique et cybersécurité</i> Sans offrePas d'offre associée					
V045260506001326001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique		06/05/2026 01/09/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Agent technique de maintenance <i>Agent technique de maintenance</i> Sans offrePas d'offre associée					
V045260506001390001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		06/05/2026 24/08/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Agent polyvalent <i>Agent polyvalent</i> Sans offrePas d'offre associée					

V045260511000389001	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/05/2026	14/09/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Responsable de service <i>Responsable de service</i> Sans offre Pas d'offre associée					
V045260505000145001	Attaché principal, Attaché hors classe, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/05/2026	01/09/2026
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Chef-fe du Service Etudes et Projets (H/F) Direction du Système d'Information et des services numériques <i>Vous assurez l'organisation et l'animation d'une équipe de 7 chef.fe.s de projets nouvellement constituée, en charge de la réalisation des études de cadrage et de la conduite des projets de transformation numérique de la collectivité. Vous coordonnez et supervisez l'activité des chef.fe.s de projets en leur apportant un soutien méthodologique et en vous appuyant sur le reporting réalisé dans l'application de gestion de projet.</i> Avec offre O045260505000145https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505000145-chef-fe-service-etudes-projets					
	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/05/2026	06/06/2026
V045260506000349001	second de cuisine (h/f) Lycée POTHIER <i>Le Conseil régional recrute pour le lycée POTHIER à Orléans, un.e Second.e de cuisine (F/H). Dans le cadre du projet de la mutualisation des restaurations des lycées Benjamin FRANKLIN/POTHIER (projetée pour janvier 2028), ce poste sera à occuper dans l'avenir sur le lycée Benjamin FRANKLIN, à Orléans, sur un poste de second.e du soir. Dans ce cadre, le. la second de cuisine prépare et cuisine des mets selon un plan de production culinaire, des règles d'hygiène et de sécurité alimentaires de la restauration collective et la politique de restauration du Conseil régional. Il/elle remplace le responsable d'équipe restauration en cas d'absence temporaire ou par délégation dans ses missions du quotidien. Production et valorisation de préparations culinaires : M en application les politiques régionales en matière de restaurationElaborer des menus Préparer les viandes et les poissons : brider, barder, vider, trancher...Doser et mélanger les produits et ingrédientsCuire ou réchauffer les aliments Préparer des buffets et repas thématiquesParticiper à la lutte contre le gaspillageDistribution et service des repasAssurer le service des repas (distribution, approvisionnement du self...)Nettoyage du matériel et locauxVérifier le bon fonctionnement, nettoyer le matériel et les équipements de cuisineRéaliser tout type de plonge (plonge batterie et grosse plonge)Organiser le tri des déchetsParticiper à la démarche qualitéContrôler l'application des règles d'hygiène alimentaire sous le couvert du chef d'établissementRespecter les procédures et pratiquer l'autocontrôleRepérer les dysfonctionnements et les signaler à sa hiérarchieRemplacer le chef de cuisine en son absence et le second.e du quotidien :Créer les menusUtilisation du logiciel webberestOrganiser le travail de l'équipe et donner les directives de travailDiplôme souhaité CAP Cuisinier et expérience significative sur un poste similaire. Compétences Opérationnelles : Appliquer les techniques</i>					

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR




managériales: Détecter les dysfonctionnements et les signaler.
restauration: Utiliser, nettoyer et entretenir le matériel adapté.
EPL: Appliquer les règles de gestes et postures.
Excel/Compétences Comportementales: Être réactif, rigoureux et organisé.
d'autonomie: Être force de proposition et de prise d'initiatives.
équipe 80% production alimentaire (préparation des repas entrées, plats, desserts) et aide à l'organisation de la production & 20% Entretien de la cuisine: Suppléer le responsable de restauration en cas d'absence sur l'organisation de la cuisine. Première expérience en restauration collective souhaitée. Maîtrise souhaitée de l'informatique (Word, Excel) et de Webgest (formation possible). Composition de l'équipe actuelle : 1 responsable de cuisine, 1 second de cuisine, 3 Cuisiniers, 1 aide de cuisine, 1 aide magasinier alimentaire, 1 magasinier alimentaire, 2 plongeurs, 3 agents de propreté des locaux. Compétences comportementales exigées : gestion du stress, posture professionnelle, communication claire, capacité à transmettre les consignes efficacement. Contraintes du poste : Gestes répétitifs, port de charges. Lycée Pothier (2000 élèves), communication claire, capacité à transmettre les consignes repas/jour). Le lycée est régulièrement centre d'exams et concours. Dans le cadre du projet de mutualisation des lycées B.FRANKLIN et POTHIER, la restauration s'élèvera aux alentours de 2000 repas/jour, le la second.e de cuisine aura pour rôle de soutenir le responsable d'équipe sur la production du soir (environ 450 internes). Poste à pourvoir à partir du : 06/06/2026 Pour les agents hors région Centre Val de Loire, ayant la qualité de fonctionnaire titulaire de l'une des 3 fonctions publiques, fournir : un CV, une lettre de motivation, le dernier arrêté de position administrative, les 3 dernières évaluations et les 3 derniers bulletins de salaire.

Avec offre 0045260506000349 <https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260506000349-second-cuisine>

Adjoint technique des établissements d'enseignement, Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique 35h00 06/05/2026 24/08/2026

cuisinier (h/f) Lycée POTHIER
 Le Conseil régional recrute pour le lycée POTHIER à ORLEANS un.e cuisinier.ère afin d'intégrer le service restauration. Dans le cadre du projet de mutualisation des restaurations des lycées Benjamin FRANKLIN/POTHIER (projeté pour janvier 2028), ce poste sera à occuper dans l'avenir sur le lycée Benjamin FRANKLIN, à Orléans. Dans ce contexte, le/la cuisinier.ère prépare et cuisine des mets selon un plan de production culinaire, des règles d'hygiène et de sécurité alimentaires de la restauration collective et la politique de restauration du Conseil Régional. Gestion des stocks de marchandises. Réceptionner, contrôler les marchandises et les stocker en chambre froide, en réserve, ... Gérer physiquement et informatiquement les fiches techniques et mettre en œuvre les techniques culinaires dans le respect des bonnes pratiques d'hygiène. Elaborer des menus et créer/adapter recettes. Effectuer l'épluchage, le lavage et la coupe des légumes et des fruits. Préparer les viandes et les poissons. Doser et mélanger les produits et ingrédients. Cuire ou réchauffer les aliments. Préparer des buffets et des repas thématiques. Participer à la lutte contre le gaspillage. Distribuer et servir des repas. Assurer le service des repas (distribution, approvisionnement du self...). Nettoyer du matériel et des locaux. Effectuer le nettoyage du poste de travail, des ustensiles, des équipements et de la cuisine. Réaliser tout type de plonge (plonge batterie et grosse plonge). Organiser le tri des déchets. Participer à la démarche qualité. Appliquer les procédures en lien avec la démarche qualité. Respecter les procédures et pratiquer l'autocontrôle. Repérer les

V045260506000434001
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE

Envoyé en préfecture le 12/05/2026
 Reçu en préfecture le 12/05/2026
 Publié le 12/05/2026
 ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR


dysfonctionnements et les signaler à son responsableMagasinage alimentaireL'agent peut être amené à réaliser d'autres activités selon les besoins du service.Diplôme souhaitéCAP Cuisinier et expérience significative sur un poste similaire.Compétences OpérationnellesAppliquer les techniques managérialesDétecter les dysfonctionnements et les signalerOrganiser son travail et son espace de travailSavoir organiser le service restaurationSavoir utiliser tous les matériels de cuisineUtiliser et nettoyer la machine de plongeUtiliser, nettoyer et entretenir le matériel adaptéTravailler en sécuritéAppliquer les règles d'hygiène et de sécurité en EPLEAppliquer les règles de gestes et posturesSavoir utiliser les logiciels de restaurationCompétences ComportementalesÊtre réactif, rigoureux et organisésAdapter à son environnement de travailFaire preuve d'autonomieÊtre force de proposition et de prise d'initiativesÊtre un bon communicantSavoir gérer son stressTravailler en équipe06h00 - 15h00 - Sous réserve de modifications - Possibilité de travailler sur des horaires du soir, dans l'attente du projet de mutualisation des restaurations des lycées B.FRANKLIN/POTHIER - Possibilité de travailler également le vendredi soir et le samedi matin.80% production alimentaire (en alternance, le/la cuisinier.ère fera les entrées, plats chauds et desserts)20% entretien de la cuisineLycée Pothier (2000 élèves) avec internat (280 internes) et restauration (1000 repas/jour). Le lycée est régulièrement centre d'examens et concours.Poste à pourvoir à partir du : 24/08/2026

Avec offre 0045260506000434https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260506000434-cuisinier

Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Agent de maîtrise, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/05/2026	01/09/2026
---	---	-------	--	------------	------------

Responsable d'équipe restauration (h/f) Lycée POTHIER
Le Conseil régional Centre Val de Loire recrute pour le lycée POTHIER situé à ORLEANS, un.e Responsable d'équipe Restauration en CDD de 18 mois, dans l'attente de la mutualisation des restaurations des lycées B.FRANKLIN/POTHIER (projetée pour janvier 2028).Le/la responsable d'équipe restauration planifie, gère et contrôle les productions d'une unité de fabrication (chaud, froid, pâtisserie, magasin, plonge et réfectoire) selon les impératifs budgétaires, les normes d'hygiène et de sécurité alimentaires et la politique de restauration du Conseil régional. Il/elle organise et encadre le travail des agents de restauration.Gestion et pilotage de la productionAnimer, piloter, suivre et contrôler les activités des agents de production et de magasinage dans le respect de la réglementation en matière d'hygiène alimentaire et de sécurité en EPLES'assurer que les agents sous sa responsabilité soient convenablement équipés d'EPIElaborer des menus et créer des recettesRédiger les fiches techniques des préparations culinaires et chiffrer le prix de revient alimentaireParticipation aux activités de productionDéterminer les besoins en denrées alimentaires dans le cadre d'un budget défini par le gestionnaire d'établissementParticiper à la sélection des produitsContrôler les marchandises et les approvisionnementsCuisiner et préparer les platsSuperviser et/ou gérer le magasin et les stocksGérer informatiquement les stocks de marchandisesContrôler le tri des déchetsParticipation aux activités de gestion des stocksAssurer la relation et les négociations avec les Fournisseurs et prestatairesRédaction des marchés publicsGestion des contrats de maintenanceParticipation à la démarche qualitéParticiper à la démarche qualité, appliquer et Faire appliquer les procéduresDiplôme souhaitéBAC pro hôtellerie et expérience significative de 5 ans minimum en rapport avec le poste visé.Compétences OpérationnellesGérer les ressources humaines (animer, recruter, évaluer, former, gérer les conflits, informer...)Animer des réunionsFormer des agents aux techniques du métierCommuniquer auprès des agents et de la hiérarchieDétecter les dysfonctionnements, s'ils sont d'ordre humain savoir comment les gérer, s'ils sont d'ordre matériel signalerAppliquer les règles d'hygiène et de sécuritéAppliquer les règles de gestes et posturesRédiger des marchés publicsGérer et suivre un budgetG

V0452605060000651001

CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE

Envoyé en préfecture le 12/05/2026
Reçu en préfecture le 12/05/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



les stocks à l'aide d'outils informatiques Utiliser des logiciels de restauration Compétences Comportementales Être réactif et rigoureux Avoir une bonne capacité d'adaptation Faire preuve d'autonomie Faire preuve de discrétion Travailler en équipe Être pédagogue Être force de proposition et de prise d'initiative Être un bon communicant Savoir gérer son stress Lundi au vendredi : 06h00 - 15h00 Sous réserve de modifications Dans le cadre du projet de mutualisation B.FRANKLIN/POTHIER (horizon 2028) et dans l'attente d'un transfert des équipes au sein du Lycée B.FRANKLIN, la mission de 18 mois consistera à encadrer les équipes liées à la restauration de l'établissement et les accompagner dans cette transition. 90 % Responsable d'équipe et production (Gestion d'une cuisine et encadrement de 12 agents : 1 second de cuisine, 3 Cuisiniers, 1 aide de cuisine, 1 aide magasinier alimentaire, 1 magasinier alimentaire, 2 plongeurs, 3 agents de propreté des locaux) et 10 % magasinage alimentaire et soutien possible au service, à la plonge et à l'entretien de la cuisine. Souhait d'un mode de production sur place, et d'un développement de produits frais et locaux. Poste à pourvoir à partir du : 01/09/2026 Lycée (2000 élèves) avec internat (280 internes) et restauration (1000 repas/jour). Compétences comportementales exigées : Gestion du stress, posture professionnelle, communication claire, capacité à transmettre les consignes efficacement Contraintes du poste : Gestes répétitifs, port de charges Première expérience similaire exigée

Avec offre 0045260506000651 <https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260506000651-responsable-equipe-restauration>

Adjoint technique des établissements d'enseignement,	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui	06/05/2026	24/08/2026
Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.			Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		


Agent de maintenance générale (h/f) Lycée Jean ZAY

Le Conseil régional recrute pour le Lycée Jean ZAY, un.e agent.e de maintenance générale des bâtiments . Dans ce contexte, l'agent.e de maintenance générale des bâtiments maintient en état de fonctionnement et effectue les travaux de maintenance, curatif et préventif, de premier niveau dans un ou plusieurs corps de métiers du bâtiment. Dans le cadre de ses compétences en électricité, il réalise des travaux d'installation et de mise en service des équipements électriques ainsi que des travaux de maintenance, d'entretien et de rénovation. MISSIONS ET ACTIVITÉS Diagnostiquer et contrôler les équipements électriques : Détecter et signaler les dysfonctionnements et dégradations constatés sur un bâtiment Diagnostiquer et contrôler les équipements électriques relevant de sa ou ses spécialités Proposer une intervention de maintenance courante à titre préventif ou curatif Travaux d'entretien courant des bâtiments : Préparer en toute sécurité la zone de chantier Assurer les travaux se rapportant à l'entretien courant des bâtiments, plomberie, chauffage, espaces verts et équipements Evaluer le matériel nécessaire et demander des devis, apporter son expertise à sa hiérarchie Coordonner ses activités avec d'autres corps de métiers Utiliser et assurer la maintenance courante de l'outillage Lire un plan et interpréter les représentations techniques Effectuer des demandes de devis Contrôler l'approvisionnement en matériel et produits, gérer son stock Participer aux tâches collectives de l'établissement (déménagement, mise en sécurité des bâtiments...) Assurer le nettoyage des chantiers réalisés Entretien général de la plomberie : Réparer les fuites d'eau déboucher les canalisations Remplacer ou installer des équipements sanitaires (robinets, WC, lavabos...) Entretien des réseaux d'eau (chaude/froide) Vérifier le bon fonctionnement des installations Souder Entretien général des espaces verts : Organiser les activités selon les circonstances climatiques, techniques et matérielles Exécuter des chantiers d'entretien (taille, tonte, désherbage...) et d'aménagement à partir d'un plan et d'un programme de travail Entretien des regards Entretien des installations sportives en extérieur (hors matériel sportifs) Travaux électriques : Analyser, installer, créer des plans d'installation électrique Installer, câbler, raccorder, contrôler des installations électriques Assurer la mise en conformité et la mise en service Renseigner des documents, des fichiers (fiches d'activité, de traçabilité, etc.) Dépanner des équipements électriques Le descriptif de poste ne d

V045260506001017001

CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE

Envoyé en préfecture le 12/05/2026
 Reçu en préfecture le 12/05/2026
 Publié le 12/05/2026
 ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



pas les activités de façon exhaustive. L'agent peut être amené à réaliser d'autres activités selon les besoins du service. **COMPÉTENCES** Connaissances : Connaissances en plomberie (indispensable) Les techniques de maintenance des bâtiments Les règles et les consignes de sécurité Les outils et machines La conduite d'engins et de véhicules Les pictogrammes et les consignes d'utilisation des produits Les différents matériaux et revêtements Sensibilisation aux normes environnementales (QHSE) L'organisation des EPLEL L'environnement territorial Les politiques régionales du domaine et des réglementations en vigueur Les outils informatiques de gestion de stocks Compétences Opérationnelles : Détecter les dysfonctionnements et les signaler Demander et analyser un devis Savoir lire et interpréter un plan Coordonner son intervention avec d'autres corps de métiers Organiser son chantier dans le respect des règles de sécurité Évaluer, choisir, utiliser les produits et/ou matériaux Maintenir et dépanner un matériel et/ou un équipement d'une installation Réaliser des travaux de maintenance Utiliser, nettoyer et entretenir le matériel adapté Travailler en sécurité Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité Appliquer les règles de gestes et postures Utiliser les outils informatiques Gérer un stock Compétences Comportementales : Être réactif et rigoureux Être organisé, ordonné et méthodique Faire preuve de capacité d'adaptation Faire preuve d'autonomie Être force de proposition et de prise d'initiatives Travailler en équipe 06h00 - 15h00 - sous réserve de modifications (possibilité de travailler occasionnellement sur des horaires d'après-midi 11h00/19h00 pour nécessité de service) 80% Maintenance Générale 20% Entretien Espaces Extérieurs Habilitation électrique, Connaissances en plomberie, en peinture et en informatique Manutention et port de charges (tables, chaises, organisation des réunions) Permis B requis Une équipe de maintenance de 3 agents de maintenance générale et un responsable d'équipe maintenance. Conditions particulières d'exercice : port de vêtements de travail adaptés port de charges station debout prolongée position courbée gestes répétitifs Travail en hauteur Travail à l'intérieur ou à l'extérieur par tous les temps Lycée (1 500 élèves) avec restauration Poste à pourvoir à partir du : 24/08/2026 Pour les agents hors région Centre Val de Loire, ayant la qualité de fonctionnaire titulaire de l'une des 3 fonctions publiques, fournir : un CV, la lettre de motivation, le dernier arrêté de position administrative, les 3 dernières évaluations et les 3 derniers bulletins de salaire

Avec offre 0045260506001017 <https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260506001017-agent-maintenance-generale>

Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/05/2026	24/08/2026
--	---	-------	--	------------	------------

V045260506001094001

CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE


Agent de propreté des locaux (h/f) Lycée POTHIER

Le Conseil régional Centre Val de Loire recrute pour le lycée POTHIER situé à Orléans, un ou une agent.e de propreté des locaux. Dans ce contexte, l'agent de propreté des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces. Nettoyage des locaux scolaires, administratifs, techniques ou spécialisés. Prend en charge le matériel, les produits nettoyants et baliser les zones glissantes. Nettoyer et laver les sols, les surfaces, les mobiliers, les vitres, les sanitaires manuellement ou mécaniquement et évacuer les déchets courants pour enlèvement (tri sélectif). Nettoyer et ranger le matériel utilisé. Contrôler l'état de propreté des locaux. Contrôler l'état de propreté des locaux. Aérer les locaux. Renseigner les supports de suivi et informer l'interlocuteur concerné des anomalies constatées. Contrôler de l'approvisionnement en matériel et produits. Suivre l'état des stocks des produits d'entretien. Assurer l'approvisionnement des produits et du matériel nécessaires. Diplôme souhaité : CAP maintenance et hygiène des locaux ou formation agent de propreté et d'hygiène ou expérience significative. Compétences Opérationnelles : Détecter les dysfonctionnements et les signaler. Coordonner son intervention avec d'autres corps de métiers. Organiser son chantier dans le respect des règles de sécurité. Évaluer, choisir, utiliser les produits et/ou matériaux. Utiliser des nettoyeurs spécialisés.

CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

Envoyé en préfecture le 12/05/2026
 Reçu en préfecture le 12/05/2026
 Publié le 12/05/2026
 ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



(monobrosse, balayeuse autoportée, shampoineuse, autolaveuse...) Lire les étiquettes et respecter les consignes d'utilisation Utiliser, nettoyer et entretenir le matériel adapté Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité en EPLE Appliquer les règles de gestes et postures Utiliser les outils informatiques Gérer un stock Compétences Comportementales Être réactif et rigoureux Être méthodique et organisé Être discret Faire preuve de capacité d'adaptation Faire preuve d'autonomie Être force de proposition et de prise d'initiative Travailler en équipe Lundi au vendredi de 12h15 à 20h30 Sous réserve de modifications - Possibilité de travailler sur des horaires du matin, dans l'attente du projet de mutualisation des restaurations des lycées B.FRANKLIN/POTHIER - Possibilité de travailler également le vendredi soir et le samedi matin. 90% entretien général (remise en état des locaux, matériels et entretien extérieur) 5% service (participation au service en restauration, distribution des repas) 5% plonge Manutention et Mise en place des salles pour examens et concours Connaissance en hygiène alimentaire. Conditions particulières d'exercice : part de vêtements de travail adaptés port de charge station debout prolongée, position courbée, cadence rapide, gestes répétitifs manipulation produits chimiques Lycée Pothier (2000 élèves) avec internat (280 internes) et restauration (1000 repas/jour). Le lycée est régulièrement centre d'examens et concours. Poste à pourvoir à partir du 24/08/2026

Avec offre 0045260506001094 <https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260506001094-agent-proprete-locaux>

V045260507000118001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	07/05/2026	06/06/2026
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Agent.e d'accueil/ agent.e administratif.ve (H/F) Direction des Moyens Généraux Accueil physique et téléphonique du public – Gestion des salles de réunion – Polyvalence sur le pôle Courrier et le Centre de Documentation – Gestion administrative de fournitures Sans offre Pas d'offre associée					
V045260511000639001	Ingénieur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/05/2026	01/10/2026
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	chargé.e de mission énergies renouvelables et Hydrogène Chargé.e de mission énergies renouvelables et hydrogène Sans offre Pas d'offre associée					
V045260511001229001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/05/2026	24/08/2026
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Agent.e de propreté des locaux - Lycée Marceau (H/F) Lycée Marceau - Entretien Le Conseil régional recrute pour le lycée MARCEAU à Chartres, un.e agent.e de propreté des locaux. L'agent.e de propreté des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des					

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



opérations de rénovation des surfaces. Ce poste est réparti entre 60% d'entretien des locaux et 40% de plonge au service restauration. MISSIONS ET ACTIVITES
Nettoyage des locaux administratifs, techniques ou spécialisés Préparer le matériel, les produits nettoyants et baliser les zones glissantes Nettoyer et laver les sols, les surfaces, les mobiliers, les vitres, les sanitaires manuellement ou mécanisé Trier et évacuer les déchets courants pour enlèvement (tri sélectif) Nettoyer et ranger le matériel utilisé
Contrôle de l'état de propreté des locaux
Contrôler l'état de propreté des locaux
Aérer les locaux
Renseigner les supports de suivi et informer l'interlocuteur concerné des anomalies constatées
Contrôle de l'approvisionnement en matériel et produits
Suivre l'état des stocks des produits d'entretien
Assurer l'approvisionnement des produits et du matériel nécessaire
 Avec offre 0045260511001229https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260511001229-agent-e-proprete-locaux-lycee-marceau

V045260506001550001	Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/05/2026	01/08/2026
MÉTROPOLE D'ORLÉANS	Technicien poste de travail <i>Technicien poste de travail H/F</i> Avec offre 0045260506001550https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260506001550-technicien-poste-travail					
V045260506001550002	Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/05/2026	01/08/2026
MÉTROPOLE D'ORLÉANS	Technicien poste de travail <i>Technicien poste de travail H/F</i> Avec offre 0045260506001550https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260506001550-technicien-poste-travail					
V045260507000242001	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	07/05/2026	01/07/2026
MÉTROPOLE D'ORLÉANS	COORDONNATEUR VIE INSTITUTIONNELLE (H/F) SGE - Vie institutionnelle 1/ - <i>Piloter la préparation des assemblées délibérantes de la commune d'Orléans (conseil d'administration et conseil municipal) en lien avec l'équipe : - Instruction de dossiers, relecture des délibérations et expertise. - Organisation et participation active au comité de lecture et veiller à la bonne prise en compte des corrections. - Assurer un premier niveau de réponses aux services d'appui et ressources ainsi qu'au directions opérationnelles. - Coordination des commissions. - Préparation des séances (convocation, ordre du jour, lien avec les services, etc.), - Présence lors des séances, - Coordination des opérations de l'après séance (compte-rendu, procès-verbal, contrôle de légalité, notifications etc...).</i> - <i>Veille juridique et réglementaire.</i> 2/ <i>Piloter ou participer aux projets du service et plus particulièrement :</i> - <i>Piloter le renouvellement du logiciel et accompagner les utilisateurs : conduite du projet, paramétrage et mise à jour, conduite du changement et assistance aux utilisateurs ; - Participer à l'actualisation des procédures dans un objectif d'harmonisation et de simplification en travaillant notamment en lien avec l'équipe et les services d'appui et ressources</i> 3/ <i>Superviser et organiser les commissions consultatives des services publics locaux (CCSP) de la commune d'Orléans et d'Orléans Métropole.</i> 4/ <i>Assurer les missions de personne responsable de l'accès aux documents administratifs et des questions relatives à la réutilisation des informations publiques (PRADA) de la commune d'Orléans et d'Orléans Métropole.</i> 5/ <i>Assurer l'intérim du responsable du service vie institutionnelle en son absence et la polyvalence sur les autres</i>					

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



missions du service. Toutefois, cette définition de poste ne constitue pas un cadre rigide et immuable. Placé sous l'autorité du Président, le cocontractant devra se conformer aux directives qui lui seront données tant dans l'exercice même de ses fonctions, que sur le contenu et l'étendue de celles-ci.

Sans offrePas d'offre associée

V045260507000590001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	07/05/2026	01/10/2026
MÉTROPOLE D'ORLÉANS	JARDINIER (H/F) - Entretien les arbres et massifs d'arbustes du secteur ; - Entretien les sols inertes et gazons dans le respect des consignes de gestion écologique ; - Planter et entretenir les massifs floraux ; - Procéder au nettoyage général des espaces verts et remonter les anomalies de toute nature ; - Veiller à la bonne utilisation et à l'entretien du matériel et des véhicules ; - Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité. Sans offrePas d'offre associée					
V045260507000633001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	07/05/2026	01/07/2026
MÉTROPOLE D'ORLÉANS	AGENT DE PROPRETE (H/F) DVP - POL - Est - Propreté -Nettoyer les voies et l'espace public par balayage mécanisé (VL/PL) en adaptant les moyens et techniques à l'environnement ; -Nettoyer les voies et l'espace public par balayage manuel, en adaptant les moyens et techniques à l'environnement ; -Désherber et ramasser les feuilles au niveau des trottoirs et des caniveaux, manuellement et mécaniquement ; -Nettoyer lors des événements selon les besoins identifiés et dans le respect des délais impartis ; -Ramasser les produits dangereux et dépôts sauvages de toute nature ; -Participer au plan de viabilité hivernale (déneigement et salage des voies de circulation et des trottoirs de l'espace public en fonction des priorités définies) ; -Veiller à la bonne utilisation et à l'entretien du matériel et des véhicules ; - Porter une vision globale sur l'espace public et signaler à la hiérarchie tout dysfonctionnement, que ce soit en espaces verts, voirie ou propreté et proposer des solutions d'amélioration ; -Assurer un premier niveau de renseignements avec la population en cas de besoin ; -Appliquer les règles d'hygiène et sécurité ; -Participer aux astreintes techniques des espaces publics : mise en sécurité des personnes et des biens. Sans offrePas d'offre associée					
V045260507000725001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	07/05/2026	01/09/2026
MÉTROPOLE D'ORLÉANS	AGENT DE VOIRIE (H/F) DVP - PNO - Voirie •Assurer la réfection de chaussées et de trottoirs : oDécouper à la scie ;oTerrasser, mettre en œuvre des structures ;oUtiliser des enrobés froids ou chauds ;oMettre en place des revêtements et joints. •Intervenir sur le mobilier urbain, la signalisation verticale et horizontale : oEntretien (poser/déposer) différents mobiliers urbains du secteur (potelets, arceaux, vélos, bancs, plaques de rue,...) ;oMettre en place la signalisation verticale et horizontale (panneaux de police, panneaux de jalonnement, marquages bandes jaunes, blanches etc...) ; •Effectuer des travaux de maçonnerie :oTerrasser ;oPoser des dalles, pavés, bordures, bornes, caniveaux, gargouilles ;oMettre en place des formes béton ; •Dans le cadre de la polyvalence « Propreté urbaine »					

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

:oDésherber et ramasser les feuilles au niveau des trottoirs et des caniveaux : manuellement (binette) et mécaniquement (débranchement des souffleurs).oNettoyer lors des marchés ou événements, selon les besoins identifiés et dans le respect des délais impartis.oRamasser les produits dangereux et dépôts sauvages de toute nature : mise en déchetterie, ou selon les consignes de la hiérarchie. •Participer aux astreintes : participer au plan de viabilité hivernale et aux astreintes voirie et/ou viabilité hivernale (soir, week-end et jours fériés compris) : mise en sécurité des chantiers et des personnes ; •Porter une vision globale sur l'espace public et signaler à la hiérarchie tout dysfonctionnement, que ce soit en espaces verts, voirie ou propreté (tags, pavés descellés, ...) ; •Veiller à la bonne utilisation et à l'entretien du matériel et des véhicules, et remonter les dysfonctionnements auprès de la hiérarchie.

Sans offrePas d'offre associée

Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

35h00

Oui
Art. L332-14 du code général de la fonction publique

05/05/2026

01/10/2026

Un agent de gestion RH (H/F)

Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret recrute, à compter du 1er octobre 2026, voie statutaire, ou à défaut contractuelle, un(e) agent de gestion des ressources humaines (H/F) au sein du Groupement des Ressources Humaines, composé de 17 agents.Placé(e) sous l'autorité de l'Adjointe au Chef du Groupement des Ressources Humaines, et Chef(fe) du Service Relations sociales et appui aux actions RH par intérim, vous exercerez vos fonctions en binôme et par portefeuille d'agents. Vos principales missions porteront sur : •Gestion des absences : traitement des demandes (congrés, autorisations spéciales, comptes épargne-temps), saisie et contrôle sur la SIRH, accompagnement des agents dans l'utilisation des plannings. •Suivi des arrêts maladie : enregistrement et suivi administratif, gestion des demi-traitements et des dossiers médicaux spécifiques, démarches auprès de la CPAM et des assureurs, veille réglementaire. •Gestion des accidents de travail : déclaration, suivi des dossiers, mise à jour des bases de données, coordination avec les parties prenantes. •Gestion des retraites : préparation et instruction des dossiers, simulations de pension, interface avec les bureaux des pensions. •Appui administratif transversal : gestion de certaines prestations sociales (titres restaurant, CESU), la tenue de dossiers transversaux (médailleries relevés de plongées...).Profil souhaité : Être titulaire d'un diplôme de niveau 4 (bac) ou de niveau 5 (bac+2) dans le domaine des ressources humaines, ou justifier d'une expérience significative sur un poste similaire ;-Bonne connaissance des réglementations applicables à la fonction publique ;-Maîtrise des outils bureautiques et informatiques, notamment Excel ;-Excellentes qualités rédactionnelles ;-Bonnes aptitudes relationnelles et capacité à travailler en équipe comme en transversalité ;-Autonomie, rigueur et sens de l'organisation ;-Esprit d'analyse et de synthèse ;-Discrétion professionnelle et respect de la confidentialité ;-Disponibilité et réactivité ;-Force de proposition dans l'amélioration des pratiques et procédures.Caractéristiques du poste : - Recrutement : voie statutaire, ou à défaut contractuelle ;-Statut : filière administrative, catégorie C, cadre d'emplois des adjoints administratifs, grade d'adjoint administratif à adjoint administratif principal de 1ère classe ;-Lieu de travail : 195 rue de Gourdonnerie à Semoy, à proximité d'Orléans ains des grands axes routiers et autoroutiers ;-Rémunération : selon la grille indiciaire et le régime indemnitaire en vigueur ;-Temps de travail : 039 heures RTT réglementaires ;oHoraires variables, du lundi au vendredi ;-Environnement physique : travail en bureau partagé ;-Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé. Le SDIS s'engage en faveur de la mixité, de l'inclusion des personnes en situation handicap et de la lutte contre les discriminations. Les candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae détaillé, devront être adressées (sous couvert de votre supérieur hiérarchique pour les candidatures internes) pour le 08 juin 2026 dernier délai (le cachet de la poste faisant foi) :Monsieur le Président du Conseil d'AdministrationService Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret195 rue de la Gourdonnerie45 FLEURY LES AUBRAIS CEDEXOu par courriel à l'adresse emploi@sdis45.fr

V045260505000509001

SDIS DU LOIRET

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

Avec offre 004526050500093001https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260505000509-agent-gestion-rh

<p>V045260507000993001</p> <p>SIVU - CRECHE FAMILIALE DES MARMOUSETS</p>	<p>Emploi contractuel de cat. A</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>17h30</p>	<p>Oui Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique</p>	<p>07/05/2026</p>	<p>01/09/2026</p>
<p>Educateur de jeunes enfants (h/f) VOS MISSIONS (sous la responsabilité de la directrice) :- Concevoir et conduire l'action éducative et sociale en direction des jeunes enfants et en coopération avec leurs familles,- Coordonner l'équipe pédagogique,- Apporter un soutien professionnel aux assistantes maternelles à la crèche et en visites à domicile,- Mettre en place des projets : échanges interculturels, partenariats, parentalité...- Participer à des temps collectifs en collaboration avec l'auxiliaire de puériculture (activités d'éveil/aménagement des espaces/choix du matériel pédagogique...)VOTRE PROFIL :- Être titulaire du diplôme d'État d'Éducateur de Jeunes Enfants,- Avoir le sens de l'écoute et du travail d'équipe,- Faire preuve de qualités relationnelles,- Être rigoureuse et organisée, dynamique et créative,- Être autonome et capable de prendre des initiatives,- Débutant(e) acceptée.- Avoir le permis B et un véhicule personnel.VOS CONDITIONS DE RECRUTEMENT :- Par voie statutaire ou contractuelle (CDD de 3 ans renouvelable),- Poste à pourvoir le 1er septembre 2026,- Rémunération indiciaire + RIFSEEP, CNAS, participation employeur prévoyance et mutuelle, remboursement des frais kilométriques,- 17h30 réparties sur 4 jours, 5 semaines de congés annuels.Adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) avant le 15 juin 2026 Avec offre 0045260507000993001https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260507000993-educateur-jeunes-enfants</p>						

Envoyé en préfecture le 12/05/2026

Reçu en préfecture le 12/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260512-ARR2026_123-AR

