



**ARRÊTÉ N° 2026\_125**  
**04520260519487**

La Présidente du centre de gestion de la fonction publique territoriale du Loiret,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment les articles L.313-4, L.452-35 et L.452-36,

Vu les déclarations de création et de vacance d'emploi de catégorie A, B et C transmises au centre de gestion par les collectivités et établissements publics du département du Loiret

**ARRÊTE**

**Article 1 :**

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexé qui comporte 121 déclarations, établies du 25/03/2026 au 18/05/2026 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
21	23	84

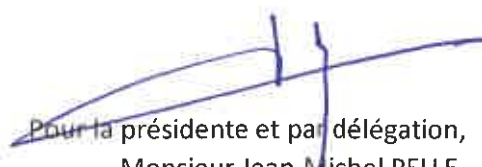
**Article 2 :**

Le directeur du Centre de gestion du Loiret est chargé de l'exécution du présent arrêté qui sera transmis à Monsieur le Préfet du Loiret. La présidente du centre de gestion certifie le caractère exécutoire de cet acte et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir auprès du tribunal administratif d'Orléans dans un délai de 2 mois à compter de sa publication.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »



Fait à ORLEANS le 19/05/2026

  
Pour la présidente et par délégation,  
Monsieur Jean-Michel PELLE,  
Vice-président du CDG45

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V045260512000645001 <b>COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION MONTARGOISE ET RIVES DU LOING (AME)</b>	Attaché principal de conservation du patrimoine, Attaché de conservation du patrimoine	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/05/2026	15/06/2026
V045260518001476001	Attaché, Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/05/2026	01/10/2026
<b>COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA FORET</b>	<b>Charge de développement territorial et de petites villes de demain (h/f) administratif</b> <i>Nous recherchons un(e) Chargé(e) de Développement Territorial et du dispositif « Petites Villes de Demain ». Vous serez principalement en charge des domaines de l'habitat et de l'économie. Votre rôle sera de concevoir, mettre en œuvre et suivre les projets et actions favorisant le développement territorial et économique de notre communauté.</i> Avec offre O045260518001476https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518001476-charge-developpement-territorial-petites-villes-demain					
V045260518000610001 <b>COMMUNAUTE DE COMMUNES DES LOGES</b>	Educateur principal des APS de 2ème classe, Educateur des APS	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	31h50	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/05/2026	01/07/2026
V045260512001392001 <b>COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS</b>	Technicien principal de 2ème classe, Ingénieur	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	12/05/2026	11/07/2026
	<b>Technicien / Ingénieur bâtiments et équipements publics (h/f) technique</b> <i>Créée le 1er Janvier 2017, la Communauté de Communes du Pithiverais Gâtinais (CCPG) forme une entité de 32 communes et plus de 25 000 habitants. Terre Audacieuse », la CCPG s'engage dans une démarche de développement local au profit de ses habitants. En appui de la directrice des services techniques, vous assurez le suivi technique général du patrimoine bâti et êtes responsable du respect des obligations réglementaires et des</i>					

Envoyé en préfecture le 20/05/2026

Reçu en préfecture le 20/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

V045260518001201001	<p>délaix.Associant expertise et sens du service public, vous participez à l'évolution de notre territoire en travaillant sur la qualité du bâti et des équipements publics pour un usage optimisé et conforme aux objectifs de la transition écologique.Vous serez également associé aux projets structurants. Avec offre O045260512001392https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260512001392-technicien-ingenieur-batiments-equipements-publics</p>	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	21h45	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/05/2026	01/09/2026
<p><b>COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS</b></p>	<p><b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b> Enfance Jeunesse Placé(e) sous l'autorité du Directeur du centre de loisirs, vous assurez l'accueil et l'encadrement des enfants (3-11ans) sur les temps extra-scolaires (vacances scolaires) et périscolaires (mardi et mercredis), Avec offre O045260518001201https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518001201-animateur-enfance-jeunesse</p>	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	21h45	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/05/2026	01/09/2026
V045260518001201002	<p><b>Commune de Pithiverais</b></p>	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	21h45	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/05/2026	01/09/2026
<p><b>COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS</b></p>	<p><b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b> Enfance Jeunesse Placé(e) sous l'autorité du Directeur du centre de loisirs, vous assurez l'accueil et l'encadrement des enfants (3-11ans) sur les temps extra-scolaires (vacances scolaires) et périscolaires (mardi et mercredis), Avec offre O045260518001201https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518001201-animateur-enfance-jeunesse</p>	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	21h45	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/05/2026	01/09/2026
V045260518001201003	<p><b>Commune de Pithiverais</b></p>	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	21h45	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/05/2026	01/09/2026

Envoyé en préfecture le 20/05/2026  
Reçu en préfecture le 20/05/2026  
Publié le  
ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



<p>(vacances scolaires) et périscolaires (mardi et mercredis), Avec offre 0045260518001201https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518001201-animateur-enfance-jeunesse</p>	<p>Adjoint d'animation</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>21h45</p>	<p>Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>18/05/2026</p>	<p>01/09/2026</p>
<p><b>COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS</b></p>	<p><b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b> Enfance Jeunesse <i>Placé(e) sous l'autorité du Directeur du centre de loisirs, vous assurerez l'accueil et l'encadrement des enfants (3-11ans) sur les temps extra-scolaires (vacances scolaires) et périscolaires (mardi et mercredis),</i></p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>21h45</p>	<p>Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>18/05/2026</p>	<p>01/09/2026</p>
<p><b>COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS</b></p>	<p><b>Adjoint d'animation</b></p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>21h45</p>	<p>Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>18/05/2026</p>	<p>01/09/2026</p>
<p><b>COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS</b></p>	<p><b>Adjoint d'animation</b></p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>18h30</p>	<p>Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>18/05/2026</p>	<p>17/07/2026</p>
<p><b>COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS</b></p>	<p><b>Adjoint d'animation</b></p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>18h30</p>	<p>Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>18/05/2026</p>	<p>17/07/2026</p>
<p><b>COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS</b></p>	<p><b>Adjoint d'animation</b></p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>18h30</p>	<p>Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>18/05/2026</p>	<p>17/07/2026</p>

Envoyé en préfecture le 20/05/2026

Reçu en préfecture le 20/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



V045260518001225004	Avec offre O045260518001225https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518001225-animateur-enfance-jeunesse	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	18h30	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/05/2026	17/07/2026
<b>COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS</b>	<b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b> Enfance Jeunesse <i>Placé(e) sous l'autorité du Directeur du centre de loisirs, vous assurerez l'accueil et l'encadrement des enfants (3-11ans) sur les temps extra-scolaires (vacances scolaires) et périscolaires (mardi et mercredis),</i> Avec offre O045260518001225https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518001225-animateur-enfance-jeunesse	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	18h30	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/05/2026	17/07/2026
V045260518001225005	Avec offre O045260518001225https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518001225-animateur-enfance-jeunesse	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	18h30	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/05/2026	17/07/2026
<b>COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS</b>	<b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b> Enfance Jeunesse <i>Placé(e) sous l'autorité du Directeur du centre de loisirs, vous assurerez l'accueil et l'encadrement des enfants (3-11ans) sur les temps extra-scolaires (vacances scolaires) et périscolaires (mardi et mercredis),</i> Avec offre O045260518001225https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518001225-animateur-enfance-jeunesse	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	18h30	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/05/2026	17/07/2026
V045260518001225006	Avec offre O045260518001225https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518001225-animateur-enfance-jeunesse	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	18h30	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/05/2026	17/07/2026
<b>COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS</b>	<b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b> Enfance Jeunesse <i>Placé(e) sous l'autorité du Directeur du centre de loisirs, vous assurerez l'accueil et l'encadrement des enfants (3-11ans) sur les temps extra-scolaires (vacances scolaires) et périscolaires (mardi et mercredis),</i> Avec offre O045260518001225https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518001225-animateur-enfance-jeunesse	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	18h30	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/05/2026	17/07/2026
V045260518001225007	Avec offre O045260518001225https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518001225-animateur-enfance-jeunesse	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	18h30	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/05/2026	17/07/2026
<b>COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS</b>	<b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b> Enfance Jeunesse <i>Placé(e) sous l'autorité du Directeur du centre de loisirs, vous assurerez l'accueil et l'encadrement des enfants (3-11ans) sur les temps extra-scolaires (vacances scolaires) et périscolaires (mardi et mercredis),</i> Avec offre O045260518001225https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518001225-animateur-enfance-jeunesse	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	18h30	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/05/2026	17/07/2026
V045260518001225008	Avec offre O045260518001225https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518001225-animateur-enfance-jeunesse	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	18h30	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/05/2026	17/07/2026
<b>COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS</b>	<b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b> Enfance Jeunesse <i>Placé(e) sous l'autorité du Directeur du centre de loisirs, vous assurerez l'accueil et l'encadrement des enfants (3-11ans) sur les temps extra-scolaires (vacances scolaires) et périscolaires (mardi et mercredis),</i> Avec offre O045260518001225https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518001225-animateur-enfance-jeunesse	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	18h30	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/05/2026	17/07/2026

Envoyé en préfecture le 20/05/2026

Reçu en préfecture le 20/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR





V045260518001230001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	10h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	18/05/2026	17/07/2026
<b>COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS</b>	<b>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance Jeunesse</b> <i>Placé(e) sous l'autorité du Directeur du centre de loisirs, vous assurez l'accueil et l'encadrement des enfants (3-11ans) sur les temps extra-scolaires (vacances scolaires) et périscolaires (mardi et mercredis),</i> Avec offre 0045260518001230https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260518001230-animateur-enfance-jeunesse					
V045260518001230002	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	10h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	18/05/2026	17/07/2026
<b>COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS</b>	<b>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance Jeunesse</b> <i>Placé(e) sous l'autorité du Directeur du centre de loisirs, vous assurez l'accueil et l'encadrement des enfants (3-11ans) sur les temps extra-scolaires (vacances scolaires) et périscolaires (mardi et mercredis),</i> Avec offre 0045260518001230https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260518001230-animateur-enfance-jeunesse					
V045260518001230003	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	10h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	18/05/2026	17/07/2026
<b>COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS</b>	<b>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance Jeunesse</b> <i>Placé(e) sous l'autorité du Directeur du centre de loisirs, vous assurez l'accueil et l'encadrement des enfants (3-11ans) sur les temps extra-scolaires (vacances scolaires) et périscolaires (mardi et mercredis),</i> Avec offre 0045260518001230https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260518001230-animateur-enfance-jeunesse					
V045260518001230004	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	10h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	18/05/2026	17/07/2026
<b>COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS</b>	<b>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance Jeunesse</b> <i>Placé(e) sous l'autorité du Directeur du centre de loisirs, vous assurez l'accueil et l'encadrement des enfants (3-11ans) sur les temps extra-scolaires (vacances scolaires) et périscolaires (mardi et mercredis),</i> Avec offre 0045260518001230https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260518001230-animateur-enfance-jeunesse					
V045260518001230005	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	10h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	18/05/2026	17/07/2026
<b>COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS</b>	<b>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance Jeunesse</b> <i>Placé(e) sous l'autorité du Directeur du centre de loisirs, vous assurez l'accueil et l'encadrement des enfants (3-11ans) sur les temps extra-scolaires (vacances scolaires) et périscolaires (mardi et mercredis),</i> Avec offre 0045260518001230https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260518001230-animateur-enfance-jeunesse					

**Animateur enfance - jeunesse (h/f)** Enfance Jeunesse  
 Placé(e) sous l'autorité du Directeur du centre de loisirs, vous assurerez l'accueil et l'encadrement des enfants (3-11ans) sur les temps extra-scolaires (vacances scolaires) et périscolaires (mardi et mercredis),  
 Avec offre 0045260518001230https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518001230-animateur-enfance-jeunesse

V045260518001251001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	14h15	Oui	Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	18/05/2026	01/09/2026
---------------------	---------------------	--	-------	-----	---	------------	------------

**COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS**

**Agent polyvalent d'entretien et restauration collective (h/f)** Enfance Jeunesse  
 Placé(e) sous l'autorité du Directeur du centre de loisirs, vous garantissez la mise en chauffe des plats (liaison froide), ainsi que la mise en place des tables. Vous assurez de la propreté des locaux de restauration (cuisine et restaurant) et de l'accueil de loisirs d'Estouy.  
 Avec offre 0045260518001251https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518001251-agent-polyvalent-entretien-restauration-collective

V045260513000611001	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui	Art. L332-14 du code général de la fonction publique	13/05/2026	01/09/2026
---------------------	--	--	-------	-----	--	------------	------------

**Auxiliaire de puériculture (h/f)**

Vous serez placé(e) sous l'autorité du Président, de la coordinatrice du service Petite enfance, et sous l'autorité fonctionnelle de la Directrice de la crèche de Sully sur Loire. Vous intégrerez une équipe de 19 professionnelles, une structure toute neuve de 59 berceaux, réparties en 4 sections. Missions principales : • Accueillir l'enfant et sa famille • Assurer la sécurité physique et morale des enfants • Encadrer et animer la vie quotidienne et les activités • Accompagner les jeunes enfants dans leur autonomie • Participer, au sein d'une équipe, à la mise en œuvre d'un projet pédagogique en cohérence avec le projet éducatif dans le respect du cadre réglementaire des accueils collectifs des moins de 6 ans • Valoriser et soutenir la fonction parentale • Assurer la continuité de la direction en l'absence de l'EJE et de la directrice • Compétences requises : • Connaître et respecter le rythme et les besoins spécifiques des enfants de 0 à 6 ans • Connaître et respecter les réglementations (P.M.I...) • Connaître et respecter les objectifs éducatifs de l'organisateur et les objectifs pédagogiques • Connaître les règles d'hygiène et de désinfections • Qualités / Aptitudes : • Responsable, autonome et respectueux (des règles et des réglementations...) • Avoir des aptitudes relationnelles • Faire preuve de créativité • Ponctualité • Respect du devoir de réserve • Conditions : Postes ouverts aux fonctionnaires ou, à défaut, aux contractuels • Rémunération statutaire en fonction du grade (cadre B – filière médico-sociale) + régime indemnitaire RIFSEEP • Temps de travail 35 heures (du lundi au vendredi) • Adhésion au Comité National d'Action sociale (avantages pour la famille, chèques vacances...) • Participation à la protection sociale complémentaire Prévoyance et à la mutuelle Santé labellisée • Prêt de véhicule pour les déplacements (formations, réunions) • Mobilité sur les structures de la Communauté de communes Profil souhaité : • Titulaire du diplôme d'Études Supérieures de puériculture • Expérience en crèche appréciée

V045260512001499001	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	4h00	Oui	Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	12/05/2026	15/06/2026
---------------------	-------------------	--------------------------------------	------	-----	---	------------	------------

**COMMUNE D'AILLANT SUR MILLERON**

**Agent de propreté (h/f)**

Envoyé en préfecture le 20/05/2026  
 Reçu en préfecture le 20/05/2026  
 Publié le  
 ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



Assurer le nettoyage des équipements urbains (Mairie, salle des fêtes, sanitaires publics, etc.) Utiliser et entretenir le matériel de nettoyage Organiser son travail de manière autonome  
 Avec offre 0045260512001499https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260512001499-agent-proprete

V045260512001640001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	12/05/2026	11/06/2026
<b>COMMUNE D'AMILLY</b>	<b>Agent administratif STAT</b> Agent administratif Sans offre Pas d'offre associée					
V045260513000351001	Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation, ATSEM principal de 2ème classe, ATSEM principal de 1ère classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/05/2026	01/01/2027
<b>COMMUNE D'INGRE</b>	<b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> Service Petite Enfance Un agent polyvalent petite enfance Sans offre Pas d'offre associée					
V045260518000175001	Attaché de conservation du patrimoine	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/05/2026	01/09/2026
<b>COMMUNE D'ORLEANS</b>	<b>restaurateur des arts graphiques</b> restaurateur des arts graphiques Sans offre Pas d'offre associée					
V045260518000218001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	11h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	18/05/2026	17/07/2026
<b>COMMUNE D'ORLEANS</b>	<b>agent de surveillance des entrées et sorties des écoles</b> agent de surveillance des entrées et sorties des écoles Sans offre Pas d'offre associée					
V045260518000250001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	11h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	18/05/2026	17/07/2026
<b>COMMUNE D'ORLEANS</b>						

Envoyé en préfecture le 20/05/2026

Reçu en préfecture le 20/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545



						publique	
<p><b>agent de surveillance des entrées et sorties des écoles</b>  <i>agent de surveillance des entrées et sorties des écoles</i>                  Sans offrePas d'offre associée</p>							
V045260518000297001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	9h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	18/05/2026		14/09/2026
<p><b>COMMUNE D'ORLEANS</b></p>							
V045260518000364001	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal, Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/05/2026		01/07/2026
<p><b>COMMUNE D'ORLEANS</b></p>							
<p><b>Chef d'équipe ASVP H/F</b>  <i>ac</i>                  Avec offre O045260518000364https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518000364-chef-equipe-asvp</p>							
V045260518000659001	Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/05/2026		17/06/2026
<p><b>COMMUNE D'ORLEANS</b></p>							
V045260512000913001	Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité	20h00	Oui Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	12/05/2026		15/06/2026
<p><b>COMMUNE DE BARVILLE EN GATINAIS</b></p>							
<p><b>Secrétaire général de mairie (h/f) Administratif</b>  <i>Missions : secrétariat général de la mairie : suivi du conseil municipal, des commissions, élaborations des actes et décisions du Maire. Le (la) secrétaire chargé de l'Etat civil, du cimetière, de l'urbanisme. Il (elle) est en charge de l'élaboration du budget, de son exécution (mandats, titres) et de son suivi marchés publics.</i></p>							

Avec offre 0045260512000913https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260512000913-secretaire-general-mairie						
V045260512001654001	Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste créé lors d'une promotion interne	10h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/05/2026	11/06/2026
<b>Enseignant de solfège et chorale EMM</b> <i>Enseignant solfège</i> Sans offrePas d'offre associée						
V045260518000439001	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	28h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/05/2026	23/06/2026
<b>Agent administratif officier d'état civil (h/f)</b> <i>Agent administratif officier d'état civil</i> Avec offre 0045260518000439https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260518000439-agent-administratif-officier-etat-civil						
V045260518001052001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/05/2026	01/07/2026
<b>agent d'entretien et de restauration scolaire</b> <i>agent d'entretien et de restauration scolaire</i> Sans offrePas d'offre associée						
V045260518001076001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	18/05/2026	03/07/2026
<b>mécanicien garage</b> <i>agent de maintenance automobile</i> Sans offrePas d'offre associée						
V045260511000256001	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	13/05/2026	06/07/2026
<b>Secrétaire général de mairie (h/f)</b> Service administratif <i>Sous la directive des élus, la/le secrétaire général(e) de mairie met en oeuvre les politiques déclinées par l'équipe municipale et coordonne les services de la commune avec ses moyens matériels, financiers et humains.Missions / conditions d'exercice1 - Accueillir, renseigner la population et instruire les dossiers sur les domaines de : l'état civil, les élections, l'urbanisme, l'aide sociale.2 - Assister et conseiller les élus, préparer le conseil municipal, les délibérations, les commissions, les arrêtés du maire.3 - Préparer, mettre en forme et suivre l'exécution du budget.4 - Suivre les marchés publics et les subventions.5 - Gérer la comptabilité : engagements de dépenses et titres de recettes.6 - Gérer le personnel (gestion des temps, paie).7 - Animer les</i>						

Envoyé en préfecture le 20/05/2026

Reçu en préfecture le 20/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

équipes et organiser les services.8 - Gérer le patrimoine communal et suivre les travaux.9 - Gérer les services communaux existants (salle, garderie, cantine,...).10 - Gérer et développer les liens avec les structures intercommunales et les partenaires.Profiles recherchés- SAVOIRS :- connaître les domaines de compétences des communes et leur organisation ;- connaître le statut de la Fonction Publique Territoriale et les règles d'état civil et d'urbanisme ;- connaître les procédures réglementaires de passation des marchés publics et des contrats ;- connaître les règles juridiques d'élaboration des actes administratifs ;- connaître le cadre réglementaire du fonctionnement des collectivités et établissements publics.- SAVOIR FAIRE :- respecter les délais réglementaires ;- savoir gérer la polyvalence et les priorités ;- vérifier la cohérence et le respect du cadre réglementaire des dossiers administratifs ;- préparer les dossiers de mandatement, des dépenses et recettes, des demandes et justifications de subventions et des déclarations financières ;- préparer et mettre en forme les décisions du conseil municipal, les actes administratifs du maire et les actes d'état civil ;- élaborer et animer un dispositif d'accueil de la population ;- contrôler et évaluer les actions des services ;- piloter, suivre et contrôler les activités des agents.- SAVOIR ETRE :- savoir communiquer et avoir une bonne capacité d'écoute et de compréhension ;- avoir le sens du service public (déontologie et discrétion) ;- disposer d'une capacité à animer des équipes et de capacités managériales ;- bénéficier d'excellentes qualités relationnelles et rédactionnelles.

Avec offre 0045260511000256https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260511000256-secretaire-general-mairie

V045260512001629001	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste créé lors d'une promotion interne	28h00	Non	12/05/2026	01/07/2026
<b>Agent de restauration</b>						
<b>COMMUNE DE FAY AUX LOGES</b>						
<i>Agent de restauration au restaurant scolaire</i>						
Sans offrePas d'offre associée						
V045260518000141001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	24h40	Oui	18/05/2026	31/08/2026
<b>COMMUNE DE GIDY</b>						
<i>Animateur enfance - jeunesse (h/f) service périscolaire animation périscolaire (matin - pause méridienne - soir) et mercredi récréatif</i>						
Avec offre 0045260518000141https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518000141-animateur-enfance-jeunesse						
V045260518000141002	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	24h40	Oui	18/05/2026	31/08/2026
<b>COMMUNE DE GIDY</b>						
<i>Animateur enfance - jeunesse (h/f) service périscolaire animation périscolaire (matin - pause méridienne - soir) et mercredi récréatif</i>						
Avec offre 0045260518000141https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518000141-animateur-enfance-jeunesse						
V045260518000141003	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	24h40	Oui	18/05/2026	31/08/2026
<b>COMMUNE DE GIDY</b>						
<i>Animateur enfance - jeunesse (h/f) service périscolaire</i>						

Envoyé en préfecture le 20/05/2026

Reçu en préfecture le 20/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



<p>animation périscolaire (matin - pause méridienne - soir) et mercredi récréatif Avec offre 0045260518000141https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260518000141-animateur-enfance-jeunesse</p>	<p>Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>Non</p>	<p>18/05/2026</p>	<p>17/06/2026</p>
<p><b>COMMUNE DE GRENEVILLE EN BEAUCHE</b></p>	<p><b>Secrétaire générale de mairie</b> secrétaire générale de mairie Sans offrePas d'offre associée</p>	<p>ATSEM principal de 2ème classe, ATSEM principal de 1ère classe</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>18/05/2026</p>	<p>01/09/2026</p>
<p><b>COMMUNE DE LA FERTE ST AUBIN</b></p>	<p><b>ATSEM (h/f)</b> Enfance jeunesse CADRE D'EMPLOI DES AGENTS TERRITORIAUX SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLESituée à 15 km de la métropole orléanaise, la ville inscrite dans la démarche agenda 21, offre un cadre de vie dynamique par des services de proximité développés, le tout dans un environnement préservé et verdoyant aux Portes de la Sologne. Poste placé sous l'autorité des coordinateurs périscolaires et de la Direction de l'Education au sein du Pôle Animation et Vie Locale.Missions principalesAccueillir avec l'enseignant les enfants et les parents -Identifier les besoins (physiques, moteurs et affectifs) des enfants-Pointer les présences et transmettre les listes pour le service de restauration scolaire et/ou le service périscolaire-Transmettre les informations de la journéeAccompagner les enfants dans la vie quotidienne, tout en les guidant vers l'autonomie-Accompagner l'enfant dans l'apprentissage de la vie en collectivité et l'hygiène corporelle-Aider les enfants dans l'acquisition de l'autonomie (vestimentaire, alimentaire, motrice...)-Assurer les premiers soins en cas de besoin-Assurer la préparation, la surveillance et le réveil échelonné du temps de siesteAssister l'enseignant dans la préparation et/ou l'animation des activités pédagogiques-Mettre en place puis ranger les ateliers -Participer à l'accompagnement des enfants lors des ateliers-Participer aux sorties éducatives, classes de découverte (le cas échéant et au volontariat) et à la vie de l'écoleAssurer la surveillance et l'animation des enfants lors de la pause méridienne (et périscolaire en cas de besoin de remplacement)-Aider les enfants à la prise du repas-Mettre en place des activités adaptées au temps du midi-Assurer l'encadrement des enfants sur les temps périscolaires selon les besoins de renfortAssurer l'entretien des locaux et du matériel pédagogique destinés aux enfants -Assurer l'entretien courant et le rangement du matériel utilisé (jeux, vaisselle...)-Pendant les périodes de congés scolaires, participer aux travaux de nettoyage approfondi (salles de classes, sanitaires, jeux, matériels...) Profil :Diplôme : CAP Petite enfanceExpérience et goût du travail auprès des enfants requiseConnaissance du fonctionnement des collectivités et des différents acteurs du domaine de l'éducationConnaissance des principes de développement physique, moteur et affectif des jeunes enfantsMaîtrise des techniques de base de la pédagogie et de la psychologie en rapport avec les jeunes enfantsQualités relationnelles, sociales et organisationnellesAutonomie, Adaptabilité, Disponibilité, Gestion des situations relationnelles difficilesRespect service publicAptitude au travail en équipe Qualité d'écoute, capacité à planifier et à anticiperGestion des situations relationnelles difficilesRespect du devoir de réserve et du principe de discrétion professionnelleConditions de travail :Poste à pourvoir à compter du 1er septembre 2026Horaires réguliers fixés par la collectivité avec amplitude variable en fonction des événements (fêtes d'écoles, réunions, conseils d'école, etc.) Poste à pourvoir à temps complet. Annualisation du temps de travail.Travail en équipe pluridisciplinaireRémunération statutaire, régime indemnitaire, prime de fin d'annéeCNASParticipation employeur prévoyance et santéCandidature (CV + lettre de motivation) avant le 17 juin 2026 à :Madame la Maire, Hôtel ville, Place Charles de Gaulle – BP 10049 45240 LA FERTE SAINT AUBIN ou par voie dématérialisée au service ressources humaines au courriel suivant</p>	<p>ATSEM principal de 2ème classe, ATSEM principal de 1ère classe</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>18/05/2026</p>	<p>01/09/2026</p>

Envoyé en préfecture le 20/05/2026  
Reçu en préfecture le 20/05/2026  
Publié le 20/05/2026  
ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



emploi@lafertesaintaubin.fr Pour tout renseignement sur cette offre, contacter Madame Cécile LAURENT, au 02.38.64.00.02  
 Avec offre 0045260518000661 <https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518000661-atsem>

V045260518001285001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	3h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	18/05/2026	18/06/2026
<b>COMMUNE DE LION EN SULLIAS</b>	<b>Agent d'entretien (h/f) technique</b> • Assurer le nettoyage et l'entretien courant des locaux communaux (mairie, salle des fêtes, sanitaires, hall, cuisine, salle de réunion, etc.) • Maintenir les lieux en état de propreté, d'hygiène et de sécurité conformément aux règles sanitaires en vigueur. Avec offre 0045260518001285 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518001285-agent-entretien">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518001285-agent-entretien</a>					
V045260515000204001	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Adjoint principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint administratif	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	15/05/2026	14/06/2026
<b>COMMUNE DE MONTARGIS</b>	<b>Assistante Ressources Humaines (h/f)</b> - La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, plus spécifiquement en ce qui concerne la gestion et le suivi des agents contractuels (modalités de recrutements, suivi du contrat, remplacements)-l'accompagnement des processus de recrutements (outils de gestion, rédaction et diffusions sur différents réseaux des offres d'emplois, animation d'entretiens de recrutements, évaluation des recrutements réalisés, réponses aux candidats)-la gestion des instances paritaires : préparations des séances, secrétariat, comptes-rendus-la participation aux projets du service R.H. (nouveaux projets et mise à jour des règlements et procédures en place/évolutions législatives et orientations autorité territoriale)-la participation à l'instruction annuelle du Rapport Social Unique-la veille juridique en lien avec les domaines professionnels du service R.H. Avec offre 0045260515000204 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260515000204-assistante-ressources-humaines">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260515000204-assistante-ressources-humaines</a>					
V045260518000820001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/05/2026	01/08/2026
<b>COMMUNE DE NEUVILLE AUX BOIS</b>	<b>Second de cuisine (h/f) Service Restauration</b> Ce recrutement s'inscrit dans un plan de tuilage et de passation. Vous arrivez en tant que second pour épauler notre Chef actuel au quotidien, avec pour objectif d'être accompagné et formé afin de prendre sa succession à la direction de la cuisine d'ici 4 ans. Avec offre 0045260518000820 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518000820-second-cuisine">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518000820-second-cuisine</a>					
V045260512001022001	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Adjoint administratif, Adjoint adm.	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	12/05/2026	01/07/2026
<b>COMMUNE DE PITHIVIERS</b>						

Envoyé en préfecture le 20/05/2026

Reçu en préfecture le 20/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



	<p>principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe</p>			
<p>V045260512001103001 <b>COMMUNE DE PITHIVIERS</b></p>	<p>Attaché, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>12/05/2026 01/07/2026</p>
<p><b>Un(e) assistant(e) de direction des Ressources Humaines (h/f)</b> Direction des ressources humaines  <i>Placé(e) sous l'autorité de la directrice des ressources humaines, vous aurez pour mission d'accompagner la DRH dans la gestion et la coordination des projets menés pour la Communauté de Communes et la Ville. Vous contribuerez activement au bon fonctionnement de la direction en assurant un appui administratif et organisationnel quotidien, tout en participant à la structuration et à l'amélioration continue des ressources humaines. Vous interviendrez sur des missions variées telles que la préparation des dossiers et réunions, la rédaction de documents réglementaires, le suivi des recrutements et des budgets, ainsi que la gestion administrative courante. Vous jouez également un rôle clé dans l'organisation du dialogue social en coordonnant les élections professionnelles et en assurant le suivi des instances. Impliqué(e) dans la politique de formation, vous participez à l'élaboration et à la mise en oeuvre du plan de formation, en lien avec les partenaires institutionnels, tout en assurant le suivi budgétaire et l'organisation des actions internes. Vous contribuez par ailleurs aux missions transversales RH et à la continuité de service. Force de proposition, vous prenez part à la démarche d'amélioration continue du service et veillez à l'application des règles en matière d'hygiène et de sécurité au travail. Profil Fonctionnaire de catégorie C expérimenté, solides connaissances du statut de la fonction publique territoriale et des fondamentaux de la gestion des ressources humaines /ou d'une expérience significative. Doté(e) de compétences ainsi que les techniques de secrétariat. Votre rigueur, votre sens de l'organisation et vos qualités rédactionnelles vous permettent de gérer efficacement des dossiers variés. Vous appréciez le travail en équipe, savez faire preuve d'initiative et êtes force de proposition. Reconnu(e) pour votre excellent relationnel, votre discrétion et votre sens du service public, vous faites preuve d'une grande adaptabilité et savez rendre compte avec fiabilité à votre hiérarchie. Pourquoi nous rejoindre ? En plus d'intégrer une équipe dynamique tournée vers l'avenir, au sein de collectivités bienveillantes et porteuses de projets, votre nouveau poste vous ouvre droit à : •Un temps de travail au choix : 39h sur 4.5 jours, 39h sur 5 jours ou 40h sur 5 jours •Des RTT en adéquation avec le cycle de travail retenu. •La possibilité de télétravailler, au maximum 2 jours par semaine •Un régime indemnitaire adapté à vos missions et un CIA attractif en lien avec votre manière de servir (versé en 2 fois) •La possibilité d'adhérer aux tickets restaurants d'une valeur faciale de 5€ (50% pris en charge par la collectivité) •Un accès au CNAS et à l'amicale du personnel •Un accès à la formation. En effet, nos collectivités accompagnent leurs agents dans l'évolution de leur carrière et assure leur sécurité en plaçant la prévention au coeur du dispositif. Lieu d'affectation : Mairie annexe à Pithiviers</i></p> <p>Avec offre O045260512001022https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260512001022-e-assistant-e-direction-ressources-humaines</p>				

Envoyé en préfecture le 20/05/2026  
Reçu en préfecture le 20/05/2026  
Publié le 20/05/2026  
ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



accompagner les équipes et les managers dans le changement. Pour cela vous serez accompagné(e) d'une équipe de 7 agents aux compétences pluridisciplinaires. Profil Fonctionnaire de catégorie B expérimenté, catégorie A, idéalement titulaire d'un diplôme en ressources humaines /ou d'une expérience significative. Doté(e) d'une maîtrise parfaite du statut de la fonction publique territoriale et des enjeux RH du secteur public, vous maîtrisez le mode projet ainsi que les outils informatiques. Votre leadership et votre sens du dialogue, vous permettent de gérer des situations complexes et porter des projets transversaux. Votre rigueur, votre sens de l'organisation et vos qualités rédactionnelles vous permettent de traiter efficacement des dossiers variés. Vous appréciez le travail en équipe, savez faire preuve d'initiative et êtes force de proposition. Reconnu(e) pour votre excellent relationnel, votre discrétion et votre sens du service public, vous faites preuve d'une grande adaptabilité et disponibilité. Pourquoi nous rejoindre ? Rejoindre notre équipe, c'est s'engager dans un projet territorial ambitieux, où l'innovation RH et la collaboration sont au cœur de notre action publique. Votre nouveau poste vous ouvre droit à : • Un temps de travail au choix : 39h sur 5 jours ou 40h sur 5 jours • Des RTT en adéquation avec le cycle de travail retenu. • La possibilité de télétravailler, au maximum 2 jours par semaine. • Un régime indemnitaire adapté à vos missions et un CIA attractif en lien avec votre manière de servir (versé en 2 fois) • La possibilité d'adhérer aux tickets restaurants d'une valeur faciale de 5€ (50% pris en charge par la collectivité) • Un accès au CNAS et à l'amicale du personnel • Un accès à la formation. En effet, nos collectivités accompagnent leurs agents dans l'évolution de leur carrière et assure leur sécurité en plaçant la prévention au cœur du dispositif. Lieu d'affectation : Mairie annexe à Pithiviers Avec offre O045260512001103 <https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260512001103-e-directeur-ricce-ressources-humaines>

Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	33h15	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	12/05/2026	01/09/2026
---	--	-------	--	------------	------------

**Agent d'entretien et de restauration (h/f)** Restauration municipale  
 La Ville de Pithiviers recrute des agents d'entretien et de restauration collective pour rejoindre ses équipes dans le cadre de postes à temps non complet. Au cœur du service public de proximité, vous contribuerez chaque jour au bien-être des usagers en assurant la propreté des locaux municipaux et en participant au bon fonctionnement du service de restauration. Au sein de la Direction Générale et plus particulièrement de la Direction de la Restauration municipale, vous assurez l'ensemble de la préparation liée au service en conformité des règles d'hygiène et des procédures HACCP, la mise en place de la salle de restauration, la distribution des repas, le nettoyage des locaux et du matériel destiné au service. Votre sens de l'organisation, votre rigueur et votre esprit d'équipe sont essentiels pour garantir un environnement accueillant et de qualité. Vous effectuerez l'entretien des locaux pendant les vacances scolaires. Rejoindre la mairie, c'est intégrer une équipe engagée au service de la population et participer concrètement à la vie locale dans un cadre de travail bienveillant. Profil recherché : Ces postes s'adressent à des personnes dynamiques, impliquées et attachées aux valeurs du service public. Une première expérience dans l'entretien ou la restauration collective est appréciée, mais votre motivation et votre sérieux feront toute la différence. Pourquoi nous rejoindre ? En plus d'intégrer une équipe dynamique tournée vers l'avenir, au sein d'une collectivité bienveillante et porteuse de projets, vous serez affectés au sein d'un restaurant scolaire de Pithiviers. Vous aurez droit à un régime indemnitaire adapté à vos missions, un CIA attractif en lien avec votre manière de servir et une Prime d'intéressement à la Participation Collective. Vous aurez un accès au CNAS et à l'Amicale du personnel ainsi qu'à la formation. En effet, la collectivité accompagne ses agents dans l'évolution de leur carrière et assure leur sécurité en plaçant la prévention au cœur du dispositif.

Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	33h00	Oui Art. L332-14 du code général	13/05/2026	01/09/2026
---	---	-------	-------------------------------------	------------	------------

Avec offre O045260512001716 <https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260512001716-agent-entretien-restauration>  
 Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe

V045260512001716001

**COMMUNE DE PITHIVIERS**

V045260512001727001

Envoyé en préfecture le 20/05/2026  
 Reçu en préfecture le 20/05/2026  
 Publié le 20/05/2026  
 ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR





	Adjoint technique principal de 1ère classe	emploi permanent	de la fonction publique	
<p><b>COMMUNE DE PITHIVIERS</b></p>	<p><b>Agent d'entretien et de restauration (h/f)</b> Restauration municipale</p> <p>La Ville de Pithiviers recrute des agents d'entretien et de restauration collective pour rejoindre ses équipes dans le cadre de postes à temps non complet. Au cœur du service public de proximité, vous contribuez chaque jour au bien-être des usagers en assurant la propreté des locaux municipaux et en participant au bon fonctionnement du service de restauration. Au sein de la Direction Générale et plus particulièrement de la Direction de la Restauration municipale, vous assurez l'ensemble de la préparation liée au service en conformité des règles d'hygiène et des procédures HACCP, la mise en place de la salle de restauration, la distribution des repas, le nettoyage des locaux et du matériel destiné au service. Votre sens de l'organisation, votre rigueur et votre esprit d'équipe sont essentiels pour garantir un environnement accueillant et de qualité. Vous effectuerez l'entretien des locaux pendant les vacances scolaires. Rejoindre la mairie, c'est intégrer une équipe engagée au service de la population et participer concrètement à la vie locale dans un cadre de travail bienveillant. Profil recherché : Ces postes s'adressent à des personnes dynamiques, impliquées et attachées aux valeurs du service public. Une première expérience dans l'entretien ou la restauration collective est appréciée, mais votre motivation et votre sérieux feront toute la différence. Pourquoi nous rejoindre ? En plus d'intégrer une équipe dynamique tournée vers l'avenir, au sein d'une collectivité bienveillante et porteuse de projets, vous serez affectés au sein d'un restaurant scolaire de Pithiviers. Vous aurez droit à un régime indemnitaire adapté à vos missions, un CIA attractif en lien avec votre manière de servir et une Prime d'intéressement à la Participation Collective. Vous aurez un accès au CNAS et à l'Amicale du personnel ainsi qu'à la formation. En effet, la collectivité accompagne ses agents dans l'évolution de leur carrière et assure leur sécurité en plaçant la prévention au cœur du dispositif.</p>	<p>Avec offre 0045260512001727 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260512001727-agent-entretien-restauration">https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260512001727-agent-entretien-restauration</a></p>	<p>Oui</p> <p>Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>01/09/2026</p>
<p>V045260512001730001</p> <p><b>COMMUNE DE PITHIVIERS</b></p>	<p>Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>24h30</p>	<p>Oui</p> <p>Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>12/05/2026</p>
<p><b>Agent d'entretien et de restauration (h/f)</b> Restauration municipale</p> <p>La Ville de Pithiviers recrute des agents d'entretien et de restauration collective pour rejoindre ses équipes dans le cadre de postes à temps non complet. Au cœur du service public de proximité, vous contribuez chaque jour au bien-être des usagers en assurant la propreté des locaux municipaux et en participant au bon fonctionnement du service de restauration. Au sein de la Direction Générale et plus particulièrement de la Direction de la Restauration municipale, vous assurez l'ensemble de la préparation liée au service en conformité des règles d'hygiène et des procédures HACCP, la mise en place de la salle de restauration, la distribution des repas, le nettoyage des locaux et du matériel destiné au service. Votre sens de l'organisation, votre rigueur et votre esprit d'équipe sont essentiels pour garantir un environnement accueillant et de qualité. Vous effectuerez l'entretien des locaux pendant les vacances scolaires. Rejoindre la mairie, c'est intégrer une équipe engagée au service de la population et participer concrètement à la vie locale dans un cadre de travail bienveillant. Profil recherché : Ces postes s'adressent à des personnes dynamiques, impliquées et attachées aux valeurs du service public. Une première expérience dans l'entretien ou la restauration collective est appréciée, mais votre motivation et votre sérieux feront toute la différence. Pourquoi nous rejoindre ? En plus d'intégrer une équipe dynamique tournée vers l'avenir, au sein d'une collectivité bienveillante et porteuse de projets, vous serez affectés au sein d'un restaurant scolaire de Pithiviers. Vous aurez droit à un régime indemnitaire adapté à vos missions, un CIA attractif en lien avec votre manière de servir et une Prime d'intéressement à la Participation Collective. Vous aurez un accès au CNAS et à l'Amicale du personnel ainsi qu'à la formation. En effet, la collectivité accompagne ses agents dans l'évolution de leur carrière et assure leur sécurité en plaçant la prévention au cœur du dispositif.</p>				

dispositif.

Avec offre 0045260512001730https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260512001730-agent-entretien-restauration

Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	29h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/05/2026	01/09/2026
---	---	-------	---	------------	------------

**Agent d'entretien et de restauration (h/f)** Restauration municipale

*La Ville de Pithiviers recrute des agents d'entretien et de restauration collective pour rejoindre ses équipes dans le cadre de postes à temps non complet. Au cœur du service public de proximité, vous contribuez chaque jour au bien-être des usagers en assurant la propreté des locaux municipaux et en participant au bon fonctionnement du service de restauration. Au sein de la Direction Générale et plus particulièrement de la Direction de la Restauration municipale, vous assurez l'ensemble de la préparation liée au service en conformité des règles d'hygiène et des procédures HACCP, la mise en place de la salle de restauration, la distribution des repas, le nettoyage des locaux et du matériel destiné au service. Votre sens de l'organisation, votre rigueur et votre esprit d'équipe sont essentiels pour garantir un environnement accueillant et de qualité. Vous effectuerez l'entretien des locaux pendant les vacances scolaires. Rejoindre la mairie, c'est intégrer une équipe engagée au service de la population et participer concrètement à la vie locale dans un cadre de travail bienveillant. Profil recherché : Ces postes s'adressent à des personnes dynamiques, impliquées et attachées aux valeurs du service public. Une première expérience dans l'entretien ou la restauration collective est appréciée, mais votre motivation et votre sérieux feront toute la différence. Pourquoi nous rejoindre ? En plus d'intégrer une équipe dynamique tournée vers l'avenir, au sein d'une collectivité bienveillante et porteuse de projets, vous serez affectés au sein d'un restaurant scolaire de Pithiviers. Vous aurez droit à un régime indemnitaire adapté à vos missions, un CIA attractif en lien avec votre manière de servir et une Prime d'intéressement à la Participation Collective. Vous aurez un accès au CNAS et à l'Amicale du personnel ainsi qu'à la formation. En effet, la collectivité accompagne ses agents dans l'évolution de leur carrière et assure leur sécurité en plaçant la prévention au cœur du dispositif.*

V045260512001731001

COMMUNE DE PITHIVIERS

Avec offre 0045260512001731https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260512001731-agent-entretien-restauration

Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	7h15	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	12/05/2026	01/09/2026
---	--	------	--	------------	------------

**Agent de surveillance de cantine (h/f)** Coordination du périscolaire et de l'entretien

*La Ville de Pithiviers recrute des agents de surveillance de cantine à temps non complet afin d'assurer l'encadrement des enfants et le service de restauration sur les temps du midi. Placée sous l'autorité de la Coordinatrice du périscolaire et en lien avec l'équipe éducative, les personnes recrutées auront pour mission d'accompagner les enfants durant les temps périscolaires. Elles veilleront à leur sécurité physique et affective, participeront à la surveillance et au service de cantine et contribueront au bon déroulement de la pause méridienne, dans un climat bienveillant et respectueux. Profil recherché : Les postes s'adressent à des personnes ayant le sens des responsabilités, appréciant le travail auprès des enfants et capables de s'intégrer au sein d'une équipe. Autonomes dans la prise en charge des enfants et l'encadrement lors de la prise des repas, aisance dans la construction du lien avec les acteurs éducatifs (collègues, supérieurs, enseignants...), respect du cadre de la fonction publique territoriale et de celui des accueils de loisirs périscolaires. Dynamisme, patience et qualités relationnelles sont indispensables. Une expérience dans le domaine de la surveillance de cantine ou du périscolaire est appréciée. Vos connaissances de l'enfance, pédagogiques, des techniques d'animation et de communication, votre rigueur et votre sérieux font de vous*

V045260512001735001

COMMUNE DE PITHIVIERS

Envoyé en préfecture le 20/05/2026

Reçu en préfecture le 20/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

*candidats pour ces postes. Il s'agit d'emplois à temps non complet, avec des interventions prévues sur les temps du midi, entre 12h00 et 13h30. Pourquoi nous rejoindre ? En plus d'intégrer une équipe dynamique tournée vers l'avenir, au sein d'une collectivité bienveillante et porteuse de projets, vous serez affectés au sein d'un groupe scolaire de Pithiviers. Vous aurez droit à un régime indemnitaire adapté à vos missions, un CIA attractif en lien avec votre manière de servir et une Prime d'intéressement à la Participation Collective. Vous aurez un accès au CNAS et à l'Amicale du personnel ainsi qu'à la formation. En effet, la collectivité accompagne ses agents dans l'évolution de leur carrière et assure leur sécurité en plaçant la prévention au cœur du dispositif.*

Avec offre 0045260512001735 <https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260512001735-agent-surveillance-cantine>

Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	5h30	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	12/05/2026	01/09/2026
---	--	------	--	------------	------------

**Agent de surveillance de cantine (h/f)** Coordination du périscolaire et de l'entretien

*La Ville de Pithiviers recrute des agents de surveillance de cantine à temps non complet afin d'assurer l'encadrement des enfants et le service de restauration sur les temps du midi. Placée sous l'autorité de la Coordinatrice du périscolaire et en lien avec l'équipe éducative, les personnes recrutées auront pour mission d'accompagner les enfants durant les temps périscolaires. Elles veilleront à leur sécurité physique et affective, participeront à la surveillance et au service de cantine et contribueront au bon déroulement de la pause méridienne, dans un climat bienveillant et respectueux. Profil recherché : Les postes s'adressent à des personnes ayant le sens des responsabilités, appréciant le travail auprès des enfants et capables de s'intégrer au sein d'une équipe. Autonomes dans la prise en charge des enfants et l'encadrement lors de la prise des repas, aisance dans la construction du lien avec les acteurs éducatifs (collègues, supérieurs, enseignants...), respect du cadre de la fonction publique territoriale et de celui des accueils de loisirs périscolaires. Dynamisme, patience et qualités relationnelles sont indispensables. Une expérience dans le domaine de la surveillance de cantine ou du périscolaire est appréciée. Vos connaissances de l'enfance, pédagogiques, des techniques d'animation et de communication, votre rigueur et votre sérieux font de vous les candidats pour ces postes. Il s'agit d'emplois à temps non complet, avec des interventions prévues sur les temps du midi, entre 12h00 et 13h30. Pourquoi nous rejoindre ? En plus d'intégrer une équipe dynamique tournée vers l'avenir, au sein d'une collectivité bienveillante et porteuse de projets, vous serez affectés au sein d'un groupe scolaire de Pithiviers. Vous aurez droit à un régime indemnitaire adapté à vos missions, un CIA attractif en lien avec votre manière de servir et une Prime d'intéressement à la Participation Collective. Vous aurez un accès au CNAS et à l'Amicale du personnel ainsi qu'à la formation. En effet, la collectivité accompagne ses agents dans l'évolution de leur carrière et assure leur sécurité en plaçant la prévention au cœur du dispositif.*

Avec offre 0045260512001740 <https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260512001740-agent-surveillance-cantine>

Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	3h15	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	12/05/2026	01/09/2026
---	--	------	--	------------	------------

**Agent de surveillance de cantine (h/f)** Coordination du périscolaire et de l'entretien

*La Ville de Pithiviers recrute des agents de surveillance de cantine à temps non complet afin d'assurer l'encadrement des enfants et le service de restauration sur les temps du midi. Placée sous l'autorité de la Coordinatrice du périscolaire et en lien avec l'équipe éducative, les personnes recrutées auront pour mission d'accompagner les enfants durant les temps périscolaires. Elles veilleront à leur sécurité physique et affective, participeront à la*

Envoyé en préfecture le 20/05/2026  
 Reçu en préfecture le 20/05/2026  
 Publié le 20/05/2026  
 ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



V045260512001740001

**COMMUNE DE PITHIVIERS**

V045260512001741001

**COMMUNE DE PITHIVIERS**

surveillance et au service de cantine et contribueront au bon déroulement de la pause méridienne , dans un climat bienveillant et respectueux.Profil recherché :Les postes s'adressent à des personnes ayant le sens des responsabilités, appréciant le travail auprès des enfants et capables de s'intégrer au sein d'une équipe. Autonomes dans la prise en charge des enfants et l'encadrement lors de la prise des repas, aisance dans la construction du lien avec les acteurs éducatifs (collègues, supérieurs, enseignants...), respect du cadre de la fonction publique territoriale et de celui des accueils de loisirs périscolaires. Dynamisme, patience et qualités relationnelles sont indispensables. Une expérience dans le domaine de la surveillance de cantine ou du périscolaire est appréciée.Vos connaissances de l'enfance, pédagogiques, des techniques d'animation et de communication, votre rigueur et votre sérieux font de vous les candidats pour ces postes.Il s'agit d'emplois à temps non complet, avec des interventions prévues sur les temps du midi, entre 12h00 et 13h30.Pourquoi nous rejoindre ?En plus d'intégrer une équipe dynamique tournée vers l'avenir, au sein d'une collectivité bienveillante et porteuse de projets, vous serez affectés au sein d'un groupe scolaire de Pithiviers.Vous aurez droit à un régime indemnitaire adapté à vos missions, un CIA attractif en lien avec votre manière de servir et une Prime d'intéressement à la Participation Collective.Vous aurez un accès au CNAS et à l'Amicale du personnel ainsi qu'à la formation. En effet, la collectivité accompagne ses agents dans l'évolution de leur carrière et assure leur sécurité en plaçant la prévention au cœur du dispositif.

Avec offre 0045260512001741<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260512001741-agent-surveillance-cantine>

Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

8h30

Oui  
Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique

12/05/2026

01/09/2026

**Agent d'animation périscolaire (h/f)** Coordination du périscolaire et de l'entretien

La Ville de Pithiviers recrute des agents périscolaires à temps non complet afin d'assurer l'encadrement des enfants sur les temps du matin et/ou du midi et/ou du soir.Placée sous l'autorité de la Coordinatrice du périscolaire et en lien avec l'équipe éducative, les personnes recrutées auront pour mission d'accompagner les enfants durant les temps périscolaires. Elles veilleront à leur sécurité physique et affective, participeront à l'organisation et à l'animation d'activités adaptées à leur âge et contribueront au bon déroulement de la pause méridienne ainsi que de l'accueil du matin et/ou du soir, dans un climat bienveillant et respectueux.Profil recherché :Les postes s'adressent à des personnes ayant le sens des responsabilités, appréciant le travail auprès des enfants et capables de s'intégrer au sein d'une équipe. Autonomes dans l'animation d'un cycle d'activités périscolaires, la prise en charge des enfants et l'encadrement des activités quotidiennes des enfants, aisance dans la construction du lien avec les acteurs éducatifs (collègues, supérieurs, enseignants...), respect du cadre de la fonction publique territoriale et de celui des accueils de loisirs périscolaires. Dynamisme, patience et qualités relationnelles sont indispensables. Une expérience dans le domaine de l'animation ou du périscolaire est appréciée et la détention du BAFA ou d'un diplôme équivalent constitue un atout.Vos connaissances de l'enfance, pédagogiques, des techniques d'animation et de communication, votre rigueur et votre sérieux font de vous les candidats pour ces postes.Il s'agit d'emplois à temps non complet, avec des interventions prévues sur les temps du matin entre 7h15 et 8h45, du midi, entre 12h00 et 13h30, et/ou en fin de journée, entre 16h15 et 18h30.Pourquoi nous rejoindre ?En plus d'intégrer une équipe dynamique tournée vers l'avenir, au sein d'une collectivité bienveillante et porteuse de projets, vous serez affectés au sein d'un groupe scolaire de Pithiviers.Vous aurez droit à un régime indemnitaire adapté à vos missions, un CIA attractif en lien avec votre manière de servir et une Prime d'intéressement à la Participation Collective.Vous aurez un accès au CNAS et à l'Amicale du personnel ainsi qu'à la formation. En effet, la collectivité accompagne ses agents dans l'évolution de leur carrière et assure leur sécurité en plaçant la prévention au cœur du dispositif.

Avec offre 0045260512001743<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260512001743-agent-animation-periscolaire>

Adjoint d'animation, Adjoint

Poste vacant suite à

6h30

Oui

12/05/2026

01/09/2026

V045260512001743001

COMMUNE DE PITHIVIERS

V045260512001746001

CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

Envoyé en préfecture le 20/05/2026

Reçu en préfecture le 20/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



COMMUNE DE PITHIVIERS	d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	une fin de contrat sur emploi permanent	Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	
<p><b>Agent d'animation périscolaire (h/f)</b> Coordination du périscolaire et de l'entretien La Ville de Pithiviers recrute des agents périscolaires à temps non complet afin d'assurer l'encadrement des enfants sur les temps du matin et/ou du midi et/ou du soir.Placée sous l'autorité de la Coordinatrice du périscolaire et en lien avec l'équipe éducative, les personnes recrutées auront pour mission d'accompagner les enfants durant les temps périscolaires. Elles veilleront à leur sécurité physique et affective, participeront à l'organisation et à l'animation d'activités adaptées à leur âge et contribueront au bon déroulement de la pause méridienne ainsi que de l'accueil du matin et/ou du soir, dans un climat bienveillant et respectueux.Profil recherché :Les postes s'adressent à des personnes ayant le sens des responsabilités, appréciant le travail auprès des enfants et capables de s'intégrer au sein d'une équipe. Autonomes dans l'animation d'un cycle d'activités périscolaires, la prise en charge des enfants et l'encadrement des activités quotidiennes des enfants, aisance dans la construction du lien avec les acteurs éducatifs (collègues, supérieurs, enseignants...), respect du cadre de la fonction publique territoriale et de celui des accueils de loisirs périscolaires. Dynamisme, patience et qualités relationnelles sont indispensables. Une expérience dans le domaine de l'animation ou du périscolaire est appréciée et de communication, votre rigueur et diplôme équivalent constitue un atout.Vos connaissances de l'enfance, pédagogiques, des techniques d'animation et de communication, votre rigueur et votre sérieux font de vous les candidats pour ces postes.Il s'agit d'emplois à temps non complet, avec des interventions prévues sur les temps du matin, entre 7h15 et 8h45, du midi, entre 12h00 et 13h30, et/ou en fin de journée, entre 16h15 et 18h30.Pourquoi nous rejoindre ?En plus d'intégrer une équipe dynamique tournée vers l'avenir, au sein d'une collectivité bienveillante et porteuse de projets, vous serez affectés au sein d'un groupe scolaire de Pithiviers. Vous aurez droit à un régime indemnitaire adapté à vos missions, un CIA attractif en lien avec votre manière de servir et une Prime d'intéressement à la Participation Collective. Vous aurez un accès au CNAS et à l'Amicale du personnel ainsi qu'à la formation. En effet, la collectivité accompagne ses agents dans l'évolution de leur carrière et assure leur sécurité en plaçant la prévention au cœur du dispositif.</p> <p>Avec offre 0045260512001746https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260512001746-agent-animation-periscolaire</p>	<p>Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, ATSEM principal de 2ème classe, ATSEM principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> <p>35h00</p>	<p>Oui</p> <p>Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>18/05/2026</p> <p>27/08/2026</p>
<p>V045260518000954001</p> <p>COMMUNE DE PITHIVIERS</p>	<p><b>ATSEM (h/f) DIRECTION DE LA VIE SCOLAIRE</b>  <i>Au sein de la Direction de la Vie Scolaire, sous l'autorité de la responsable du service ainsi que du Directeur de l'école où vous serez affectés, vous serez chargé - de l'accueil, de la surveillance de la sécurité et de l'hygiène des enfants - d'aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie - d'assister l'enseignant dans la préparation et/ou l'animation des activités pédagogiques - lors du temps de restauration scolaire : d'encadrer les enfants au du repas - d'accompagner et surveiller les enfants pendant la sieste - entretien des locaux</i></p> <p>Avec offre 0045260518000954https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260518000954-atsem</p>	<p>Poste vacant suite à une disponibilité</p> <p>35h00</p>	<p>Oui</p> <p>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>13/05/2026</p> <p>01/07/2026</p>
<p>V045260512000274001</p> <p>COMMUNE DE SAINT DENIS EN</p>				

Envoyé en préfecture le 20/05/2026

Reçu en préfecture le 20/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



VAL

publique

**Responsable du service des Ressources Humaines (h/f) Ressources Humaines**

**ACTIVITES PRINCIPALES :-** Participation à la définition de la politique des RH. en lien avec les objectifs du D.G.S.- Élaboration et suivi du budget du personnel- Élaboration et application des Lignes Directrices de Gestion- Pilotage et suivi des instances de dialogue social (CST)- Gestion de la procédure disciplinaire et des contentieux- Pilotage de la gestion administrative et statutaire des agents- Gestion des recrutements- Lien avec les organismes extérieurs (CDG45, CNFPT)- Élaboration du plan de formation, GPEC- Gestion des absences (congé, remplacement...)- Accompagnement des agents et des services sur des questionnements RH- Information et communication RH- Rédaction des délibérations en lien avec le service- Supervision de l'élaboration des payes et réalisation des payes en second rang en cas d'absence- Supervision du respect des règles RGPD, en lien avec le référent interne- Élaboration des actes administratifs relatif au suivi des carrières (arrêtés de recrutement, nominations, avancement d'échelons, avancement de grade, régime indemnitaire...)- Gestion des dossiers individuels de carrière de l'ensemble des agents de la collectivité : titulaires, stagiaires, contractuels- Gestion des demandes et suivi des stagiaires dans le cadre de la réalisation de cursus scolaire- Rédaction des délibérations en lien avec le serviceCOMPETENCES REQUISES :- Connaissances et expériences professionnelles et juridiques- Connaissances du statut de la fonction publique territoriale- Connaissance de la réglementation en vigueur : paie, maladie, chômage, retraite...- Expérience appréciée sur logiciel gestion RH (Berger-Levrault, SEDIT RH, E-magnus...)- Sens du travail en équipe et qualités relationnelles- Rigueur dans l'organisation- Discretion professionnelle et devoir de réserve  
Avec offre O045260512000274https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260512000274-responsable-service-ressources-humaines

Directeur gal. des services [A]

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

35h00

Oui

Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique

13/05/2026

01/07/2026


**Directeur Général des Services** Direction Générale

**MISSIONS :** Le Directeur Général des Services participe, sous l'autorité de Monsieur le Maire et en lien avec l'exécutif, à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre. À ce titre, le DGS aura en charge :- De déterminer les conditions de faisabilité des objectifs politiques fixés par le Conseil municipal et de définir les modalités de mise en œuvre des projets de la commune. - D'apporter un appui technique et juridique aux décisions du Conseil municipal, de sécuriser les actes pris par le Maire et d'apprécier les risques. - De participer à l'élaboration du budget de la commune, d'identifier les marges de manœuvre financières et les seuils d'alerte, d'apporter un appui technique à l'arbitrage des élus sur les financements et les modes de gestion des services publics. - En collaboration étroite avec Monsieur le Maire, d'impulser, conduire et animer les grands projets stratégiques de la commune en veillant à la juste répartition des tâches, l'attribution optimale des ressources (matérielles, financières et humaines) en sollicitant l'arbitrage de l'exécutif. -En lien avec les responsables de service, d'animer la politique managériale de la collectivité, de décliner les objectifs fixés par l'exécutif en projets de service et de conduire le dialogue social en favorisant un climat apaisé et respectueux. - Le cas échéant, de proposer des adaptations à l'organisation des services dans une optique de qualité et d'efficacité du service public et d'accompagner les services et agents à ces changements. - De participer aussi à la mise en place des synergies et projets métropolitains et intercommunaux. **PROFIL :** Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau Bac+4 minimum en Droit public et justifiez d'une expérience confirmée sur un poste de direction générale d'une collectivité territoriale ou d'un établissement public de taille équivalente. Vous avez une très bonne connaissance de l'organisation des collectivités territoriales et des procédures juridiques et administratives liées à la fonction. Vous maîtrisez les règles relatives aux finances et à la comptabilité publiques. Vous êtes rompu(e) aux méthodes de management de personnel et savez travailler en équipe. Vous êtes à l'écoute, bienveillant(e) et vos capacités à négocier sont reconnues (êtes réactif(ve) et savez gérer les situations urgentes. Vous êtes autonome, dynamique et polyvalent(e). Vous savez communiquer et avez le sens des

V045260512001725001

COMMUNE DE SAINT DENIS EN VAL

Envoyé en préfecture le 20/05/2026  
Reçu en préfecture le 20/05/2026  
Publié le 20/05/2026  
ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

relations publiques. Vous êtes organisé(e), disponible, méthodique et savez définir les priorités. **CONDITIONS DE TRAVAIL** : • Temps complet 39h avec RTT en conséquence. • Disponibilité indispensable pour les réunions et conseils municipaux. • Possibilité d'une journée de télétravail. **CONDITIONS DE RECRUTEMENT** :- Rémunération statutaire + NBI + PREAD + régime indemnitaire - Adhésion C.O.S. interne possible. Avec offre 0045260512001725https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260512001725-directeur-general-services

Attaché, Attaché principal	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/05/2026	01/07/2026
----------------------------	---	-------	--	------------	------------

**Directeur Général des Services** Direction Générale  
**MISSIONS** :Le Directeur Général des Services participe, sous l'autorité de Monsieur le Maire et en lien avec l'exécutif, à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre.À ce titre, le DGS aura en charge :- De déterminer les conditions de faisabilité des objectifs politiques fixés par le Conseil municipal et de définir les modalités de mise en œuvre des projets de la commune. - D'apporter un appui technique et juridique aux décisions du Conseil municipal, de sécuriser les actes pris par le Maire et d'apprécier les risques. - De participer à l'élaboration du budget de la commune, d'identifier les marges de manœuvre financières et les seuils d'alerte, d'apporter un appui technique à l'arbitrage des élus sur les financements et les modes de gestion des services publics.- En collaboration étroite avec Monsieur le Maire, d'impulser, conduire et animer les grands projets stratégiques de la commune en veillant à la juste répartition des tâches, l'attribution optimale des ressources (matérielles, financières et humaines) en sollicitant l'arbitrage de l'exécutif. - En lien avec les responsables de service, d'animer la politique managériale de la collectivité, de décliner les objectifs fixés par l'exécutif en projets de service et de conduire le dialogue social en favorisant un climat apaisé et respectueux. - Le cas échéant, de proposer des adaptations à l'organisation des services dans une optique de qualité et d'efficacité du service public et d'accompagner les services et agents à ces changements. - De participer aussi à la mise en place des synergies et projets métropolitains et intercommunaux. **PROFIL** :Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau Bac+4 minimum en Droit public et justifiez d'une expérience confirmée sur un poste de direction générale d'une collectivité territoriale ou d'un établissement public de taille équivalente.Vous avez une très bonne connaissance de l'organisation des collectivités territoriales et des procédures juridiques et administratives liées à la fonction.Vous maîtrisez les règles relatives aux finances et à la comptabilité publiques.Vous êtes rompu(e) aux méthodes de management de personnel et savez travailler en équipe.Vous êtes à l'écoute, bienveillant(e) et vos capacités à négocier sont reconnues. Vous êtes réactif(ve) et savez gérer les situations urgentes.Vous êtes autonome, dynamique et polyvalent(e).Vous savez communiquer et avez le sens des relations publiques. Vous êtes organisé(e), disponible, méthodique et savez définir les priorités.Conditions de travail : • Temps complet 39h avec RTT en conséquence. • Disponibilité indispensable pour les réunions et conseils municipaux. • Possibilité d'une journée de télétravail. Conditions de recrutement Rémunération statutaire + NBI + PREAD + régime indemnitaire - Adhésion C.O.S. interne possible. Sans offre 0045260512001725https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260512001725-directeur-general-services

Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	13/05/2026	14/06/2026
-----------	--	-------	--	------------	------------

**Secrétaire général de mairie (h/f)** SERVICE RESSOURCES HUMAINES  
 Sous l'autorité du Maire, il ou elle est responsable : \* Du bon fonctionnementdes services municipaux, \* De l'élaboration et de l'exécution des budgets principaux et annexes (CCAS et assainissement), \* De la pratique et connaissance de la comptabilité publique : Passation des écritures comptables,

CDG FPT du Loiret  
 20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

V045260518000949001

**COMMUNE DE SAINT DENIS EN VAL**

V045260513000134001

**COMMUNE DE SAINT HILAIRE LES ANDRESIS**

Envoyé en préfecture le 20/05/2026  
 Reçu en préfecture le 20/05/2026  
 Publié le 20/05/2026  
 ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



V045260512000246001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/05/2026	01/07/2026
<b>COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE</b>	<b>Agent-e de ménage (h/f)</b> Support - Secteur Ménage <i>Au sein du service support secteur ménage du Pôle Développement du Territoire et Patrimoine et sous l'autorité du coordinateur d'entretien des locaux, les missions de l'agent sont d'assurer l'entretien des locaux et leurs entrées, et d'en assurer l'hygiène.</i>	Avec offre O045260512000246https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260512000246-agent-e-menage				
V045260512001313001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/05/2026	17/08/2026
<b>COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE</b>	<b>Coordinateur-trice Restauration (h/f)</b> PEF-Restauration <i>VILLE DE SAINT JEAN DE BRAYE(Loiret)23747 habitantsMembre d'Orléans MétropoleRecrute par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle dans le cadre d'emplois des adjoints techniques et des agents de maîtrise (catégorie C) UN-E COORDINATEUR-TRICE RESTAURATION H/Fà temps complet au sein du Service Restaurationdu Pôle Éducation Famille</i>	Avec offre O045260512001313https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260512001313-coordonateur-trice-restauration				
V045260512001529001	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/05/2026	21/09/2026
<b>COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE</b>	<b>Auxiliaire de puériculture (h/f)</b> PEF <i>Placée sous l'autorité de la Responsable de la crèche collective, vous assurez le bien-être de l'enfant et l'accompagnement de sa famille tout au long son accueil.</i>	Avec offre O045260512001529https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260512001529-auxiliaire-puericulture				
V045260512001544001	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/05/2026	15/09/2026
<b>COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE</b>	<b>Auxiliaire de puériculture (h/f)</b> PEF <i>Placée sous l'autorité de la Responsable de la crèche collective, vous assurez le bien-être de l'enfant et l'accompagnement de sa famille tout au long son accueil.</i>	Avec offre O045260512001544https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260512001544-auxiliaire-puericulture				

Envoyé en préfecture le 20/05/2026

Reçu en préfecture le 20/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



V045260513000665001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	13/05/2026	01/07/2026
<b>COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE</b>	<b>Animateur-trice (h/f) PEF-Animation</b> <i>Le service animation-enfance contribue à la mise en œuvre de la politique municipale à destination des enfants de 3 à 13 ans dans les cadres péri et extra-scolaires, conformément au projet éducatif de la collectivité et aux projets complémentaires dûment validés. Il agit dans l'intérêt de l'enfant, dans un souci de cohérence d'action entre les structures et dans les différents temps, ce dans le cadre d'un partage temporel des responsabilités éducatives.</i> Avec offre O045260513000665https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260513000665-animateur-trice	Educateur de jeunes enfants	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	13/05/2026	30/09/2026
V045260513000726001	<b>Responsable de structure petite enfance - Educateur-trice de jeunes enfants - Multi Accueil Anne Frank (h/f) PEF</b> <i>Le service petite enfance comprend la Crèche Familiale, la Crèche Collective, deux Multi-Accueil, un Relais Petite Enfance et un Lieu d'Accueil Enfants-Parents. Il offre aux familles un accueil collectif ou familial suivant les besoins de garde. C'est également un lieu d'information sur l'ensemble des modes d'accueil petite enfance sur le territoire. Les familles sont accompagnées dans leurs différentes démarches. Avec l'ensemble des professionnelle(lle)s, l'objectif est d'assurer le bien-être de l'enfant et l'accompagnement de sa famille tout au long de son accueil.</i> Avec offre O045260513000726https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260513000726-responsable-structure-petite-enfance-educateur-trice-jeunes-enfants-multi-accueil-anne-frank					
V045260517000009001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/05/2026	18/06/2026
<b>COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE</b>	<b>Magasinier-ère (h/f) Support</b> <i>Le Patrimoine Bâti s'occupe de l'entretien, de la rénovation, de la maintenance et des dépan-nages des bâtiments, espaces de jeux, systèmes de chauffage et mobiliers communaux. Il regroupe les services Bâtiments, le service prévention, sécurité des bâtiments et le service support. Il réalise et participe aux projets de travaux neufs politisés par le BERP. Il a en charge l'entretien du parc des engins motorisés et des véhicules de la mairie. Il veille à la sécurité et effectue des visites de prévention dans les bâtiments. Il assure la disponibilité pour les missions du service public (catastrophe naturelles, neige et aléas).</i> Avec offre O045260517000009https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260517000009-magasinier-ere					
V045260325000658001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	14h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	25/03/2026	13/09/2026
<b>COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUEILLE</b>	<b>Assistant d'enseignement artistique en formation musicale et direction d'orchestres (h/f) conservatoire</b>					

Envoyé en préfecture le 20/05/2026

Reçu en préfecture le 20/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

MISSION PRINCIPALE DU PÔLE : -Enseigner la musique, la danse et le théâtre.-Mener des actions de diffusion, d'animation musicale et chorégraphique.  
MISSIONS DE L'AGENT :-Enseigner la formation musicale, -Diriger l'ensemble « Big Band Phoenix »,-Diriger l'harmonie du cycle 2,-Diriger l'ensemble cuivres..

Avec offre 0045260325000658https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260325000658-assistant-enseignement-artistique-formation-musicale-direction-orchestres

V045260428000423001	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/04/2026	01/09/2026
<b>COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE</b>	<b>Responsable qualité du pôle Vie des Ecoles (h/f) Pôle Vie des Ecoles</b> Vous êtes en charge de :Organiser la vie des écoles, des écoliers et des différents personnels (ATSEM, agent d'entretien et de restauration) afin de garantir les conditions optimales pour que chacun puisse apprendre ou travailler. Avec offre 0045260428000423https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260428000423-responsable-qualite-pole-vie-ecoles					
V045260518000508001	Attaché principal	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	Non	18/05/2026	01/08/2026
<b>COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE</b>	<b>Responsable administratif polyvalent (h/f)</b> DGA éducation, jeunesse, sports et culture Sans offrePas d'offre associée					
V045260518000548001	Directeur gal. des services [A]	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	Non	18/05/2026	01/08/2026
<b>COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE</b>	<b>Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f)</b> •Assister le Maire et les élu/e/s pour la définition des orientations stratégiques de la collectivité, •Elaborer avec les élu/e/s et l'équipe de direction des plans stratégiques devant concourir à la définition et à la réalisation de la politique de la collectivité, •Mettre en œuvre les orientations de politiques publiques définies par l'autorité territoriale, •Assurer la coordination et le pilotage de l'équipe de direction, •Impulser et coordonner les projets stratégiques, •Superviser le management des services, •Proposer une stratégie financière et économique, •Elaborer un système d'évaluation des politiques engagées. Sans offrePas d'offre associée					
V045260518000574001	Attaché hors classe	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	Non	18/05/2026	01/07/2026
<b>COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE</b>	<b>Responsable administratif polyvalent (h/f)</b> directeur des finances et des systèmes d'information					

Envoyé en préfecture le 20/05/2026

Reçu en préfecture le 20/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



V045260518000595001	Sans offrePas d'offre associée	Directeur gal. adj. des services [A]	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	Non	18/05/2026	01/07/2026
<b>COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE</b>	<b>DIRECTEUR GENERAL ADJOINT RESSOURCES</b> DGA RESSOURCES : FINANCES, DRH, SYSTEMES D'INFORMATION ET PROTECTION DES DONNEES Sans offrePas d'offre associée						
V045260518000628001	Assistant de conservation principal de 2ème classe, Assistant de conservation principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	7h00	Oui	Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	18/05/2026	01/09/2026
<b>COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE</b>	<b>Assistant d'enseignement artistique discipline Théâtre (h/f) Pôle conservatoire</b> <i>Vous enseignez l'art dramatique (cours, ateliers, cycles).</i> Avec offre 0045260518000628https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260518000628-assistant-enseignement-artistique-discipline-theatre						
V045260518000759001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	28h00	Oui	Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/05/2026	01/09/2026
<b>COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE</b>	<b>Agent d'entretien et de restauration (h/f) pôle vie des écoles</b> <i>MISSIONS DE L'AGENT : •Maintenir en parfait état de propreté les locaux municipaux confiés, à savoir l'école maternelle Jean Moulin, •Accueillir et encadrer les enfants au restaurant scolaire Jean Moulin le mercredi et au restaurant scolaire.</i> Avec offre 0045260518000759https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260518000759-agent-entretien-restauration						
V045260513000174001	Adjoint administratif	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Non		13/05/2026	12/06/2026
<b>COMMUNE DE SAINT PRYVE ST MESMIN</b>	<b>Chargé(e) de communication</b> Communication <i>Chargé(e) de communication</i> Sans offrePas d'offre associée						
V045260513000356001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui	Art. L332-14 du code général de la fonction publique	13/05/2026	01/07/2026
<b>COMMUNE DE SAINT PRYVE ST MESMIN</b>	<b>Chargé(e) d'accueil et état civil (h/f) Accueil</b> <i>Chargé(e) d'accueil et état civil</i>						

Envoyé en préfecture le 20/05/2026

Reçu en préfecture le 20/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

Avec offre 0045260513000356https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260513000356-charge-e-accueil-etat-civil

<p>V045260512000424001</p> <p><b>COMMUNE DE SARAN</b></p>	<p>Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe</p> <p><b>Adjoint Technique à l'entretien et l'accueil du centre nautique</b> Service des sports</p> <p><i>Missions et activités principales :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Activités et entretenir toutes les zones du centre nautique (hors bassins, plages et machineries).</li> <li>• Respecter et faire respecter les règles et les consignes de sécurité, d'hygiène et du règlement intérieur, en ce qui concerne le matériel, les équipements et les personnes dans les vestiaires.</li> <li>• Entretien, ranger et faire réapprovisionner le matériel utilisé.</li> <li>• Trier et évacuer les déchets courants.</li> <li>• Gérer les conflits entre usagers ou prendre les mesures adaptées</li> <li>• Activités et tâches liées à l'accueil</li> <li>• Filtrer et recevoir les différents usagers.</li> <li>• Renseigner directement ou orienter vers la personne ou le service compétent</li> <li>• Indiquer les voies d'accès en fonction de la signalétique existante</li> <li>• Recevoir, transmettre ou réorienter les appels téléphoniques</li> <li>• Veiller à l'application des consignes d'hygiène et de sécurité des lieux publics</li> <li>• Contrôler l'ouverture et la fermeture des accès au centre</li> <li>• Réceptionner le courrier, transmettre les messages écrits et oraux</li> <li>• Procéder à la vente et à l'enregistrement des entrées</li> <li>• Gérer son fond de caisse et la banque d'accueil</li> <li>• Compétences et diplômes souhaités :</li> <li>• Savoir utiliser les produits et le matériel d'entretien, respecter les consignes d'utilisation</li> <li>• Savoir gérer les situations de stress et les situations agressives</li> <li>• Accueillir le public avec amabilité</li> <li>• Savoir faire fonctionner les outils informatique et de communication</li> <li>• Savoir manier les chiffres et gérer une caisse (logiciel, fond de caisse...)</li> <li>• Contraintes spécifiques et conditions de recrutement :</li> <li>• Horaires adaptés aux exigences de la fonction : Travail en journée, en soirée, les week-end et jours fériés.</li> <li>• Remplacements ponctuels et exceptionnels des autres agents en cas d'absence.</li> <li>• Environnement chaud et humide, exposition aux chloramines et environnement bruyant.</li> <li>• Manipulation de détergents, de produits toxiques ou polluants</li> </ul> <p>Sans offrePas d'offre associée</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> <p>35h00</p> <p>Oui</p> <p>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>12/05/2026</p>	<p>01/07/2026</p>
<p>V045260518000579001</p> <p><b>COMMUNE DE SARAN</b></p>	<p>Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe</p> <p><b>Enseignement artistique</b> Musique</p> <p>Professeur de trombone</p> <p>Sans offrePas d'offre associée</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>5h00</p> <p>Non</p>	<p>18/05/2026</p>	<p>01/07/2026</p>
<p>V045260512001384001</p> <p><b>COMMUNE DE SEMOY</b></p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, animateur</p> <p><b>Coordinateur élémentaire</b> Jeunesse</p> <p><i>Descriptif de l'emploi</i> La Ville de Semoy, située dans le Loiret et forte d'une population d'environ 3 200 habitants, recrute un(e) Coordinateur/Coordinateuse Péri-scolaire Élémentaire. Sous l'autorité du responsable du service, vous aurez pour mission d'organiser, coordonner et superviser l'ensemble des activités éducatives et de loisirs destinés aux enfants de l'école élémentaire pendant les temps périscolaires (matin, midi, soir et T.A.P). Vous veillerez à la mise oeuvre d'un projet pédagogique en adéquation avec les orientations de la collectivité et garantirez la qualité de l'accueil dans le respect des normes réglementaires. Vous serez aussi en charge de la direction de l'accueil de loisirs lors des vacances scolaires. Missions ou activités • Organisation et ges</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>35h00</p> <p>Oui</p> <p>Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>12/05/2026</p>	<p>15/06/2026</p>

Envoyé en préfecture le 20/05/2026  
 Reçu en préfecture le 20/05/2026  
 Publié le  
 ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



des temps périscolaires :Planifier et coordonner les activités d'éducation et de loisirs durant les différents temps périscolaires (matin, midi, soir et T.A.P).Mettre à jour régulièrement le programme d'activités en fonction des besoins et des orientations pédagogiques.Superviser les inscriptions, le suivi des présences et la gestion des commandes de repas via le prestataire SIRCO. • Encadrement et management des équipes •Recruter, intégrer et organiser les plannings des animateurs en lien avec le service Ressources Humaines.Animer des réunions régulières pour motiver et accompagner les équipes, tout en assurant le suivi de leurs performances.Gérer les remplacements et, le cas échéant, participer activement au recrutement. • Conception et mise en oeuvre de projets éducatifs .Initier et piloter des projets innovants visant à enrichir l'expérience pédagogique et de loisirs des enfants.Collaborer étroitement avec les enseignants et les partenaires pour garantir la cohérence et la qualité des activités. • Direction des accueils collectifs pendant les vacances scolaires .Assumer la fonction de Directeur ACM/TONO durant les périodes de vacances (une semaine lors des petites vacances et unmois en été).Garantir la sécurité, le bien-être et le bon fonctionnement des accueils, conformément à la réglementation en vigueur. • Gestion administrative et budgétaire .Suivre le budget dédié aux activités périscolaires (dépenses de matériel pédagogique, coûts liés aux ressources humaines,etc.).Assurer le suivi administratif global du service.Profil recherchéQualifications : Titulaire du BAFD ou BPIEPS ou d'un diplôme équivalent permettant la direction d'un ACM. • Expérience : Expérience significative en direction d'accueil de loisirs et en management d'équipe. • Compétences en gestion : Maîtrise de la réglementation des ACM, suivi budgétaire, et capacité à encadrer une équipe. • Autonomie et organisation : Capacité à prendre des initiatives, à gérer les imprévus et à travailler de manière autonome. • Qualités relationnelles : Esprit d'équipe, capacité d'écoute et de dialogue avec les agents, familles et les élus. • Permis B obligatoire. • Maîtrise des outils informatiques (bureautique, logiciels de gestion tels que Concerto ou E-magnus). • Sens de l'initiative, rigueur et capacité à gérer les imprévus. • Capacité à travailler en réseau avec les partenaires internes et externes (enseignants, associations, collectivités). • PSC1 souhaité.

Sans offrePas d'offre associée

V045260513000322001	Adjoint technique	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/05/2026	01/07/2026
---------------------	-------------------	--	-------	--	------------	------------

**AGENT DES INTERVENTIONS TECHNIQUES POLYVALENT EN MILIEU URBAIN ET RURAL (h/f)** Services techniques et voirie  
- entretien du territoire communal et des infrastructures- maintien de la sécurité des usagers (des écoles, des bâtiments publics, de la voirie, du domaine public ....)- astreintes obligatoires- horaires variables et décalés (jours fériés/week-ends)  
Avec offre O045260513000322https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260513000322-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-urbain-rural

V045260512001609001	Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	12/05/2026	11/06/2026
---------------------	--	--	-------	--	------------	------------

**AGENT DES INTERVENTIONS TECHNIQUES POLYVALENT EN MILIEU RURAL (h/f)** service technique  
*agent polyvalent des services techniques*  
Avec offre O045260512001609https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260512001609-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural

V045260512001133001	Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction	12/05/2026	11/06/2026
---------------------	---	--	-------	---	------------	------------

**CONSEIL DEPARTEMENTAL DU**

CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

Envoyé en préfecture le 20/05/2026

Reçu en préfecture le 20/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR





<b>LOIRET</b>	technique, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	personnel	public			
	<b>Chef d'atelier-Chargé de gestion documentaire (h/f)</b> <i>Chef d'atelier - Chargé de gestion documentaire</i> Sans offrePas d'offre associée					
	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui	Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	12/05/2026 12/06/2026
V045260512001430001	<b>Chargé d'opérations équipements routiers - ORLÉANS (6877)</b> <i>La Direction des Infrastructures (DI) pilote des politiques publiques essentielles au quotidien des usagers : fluidité du trafic, sécurité routière, qualité et pérennité du patrimoine, ainsi que l'entretien et l'exploitation du réseau routier départemental. Au sein de cette direction, le Service Gestion de la Route (SGR), joue un rôle central dans la mise en œuvre opérationnelle de ces enjeux. Il assure le pilotage, la coordination et l'animation des actions visant à entretenir, améliorer et sécuriser les infrastructures routières, tout en garantissant leur disponibilité et leur performance pour l'ensemble des usagers. En tant que Chargé d'opérations équipements routiers, vous êtes au cœur de la stratégie de gestion et de valorisation des équipements du réseau routier départemental du Loiret. Sous l'autorité du responsable de l'unité gestion et entretien, vous êtes responsable de l'élaboration, de la mise en œuvre et du suivi de la politique d'entretien des équipements routiers situés hors agglomération : la signalisation verticale directionnelle, l'éclairage public, les panneaux à messages variables (PMV), les feux tricolores et autres dispositifs de régulation, les potences et portiques haut mât (PPHM). À ce titre, vous contribuez directement à la sécurité des usagers, à la lisibilité du réseau et à la modernisation des équipements.</i> Avec offre 0045260512001430https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260512001430-charge-operations-equipements-routiers-orleans-6877					
	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui	Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/05/2026 13/06/2026
V045260513000260001	<b>Travailleur Social Protection de l'Enfance - Ferrières en Gâtinais (8215) (h/f)</b> <i>Au sein d'une équipe pluridisciplinaire composée d'un responsable, de travailleurs sociaux / médico-sociaux, et d'assistants administratifs, vous jouez un rôle essentiel dans les missions de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE). Vous êtes au cœur d'une action tournée vers les enfants en situation de vulnérabilité, en collaboration avec les familles et les partenaires locaux. Sur votre secteur d'intervention du territoire Curtinien, vous assurez la protection des mineurs confiés à l'ASE, dans le cadre d'une mesure judiciaire, tout en permettant aux parents d'accéder aux compétences parentales qu'ils n'ont pas acquises, qu'ils puissent mobiliser leurs capacités éducatives. L'équipe pluridisciplinaire intervenant sur le Territoire du Curtinien, basée à Ferrières en Gâtinais, attend !</i> Avec offre 0045260513000260https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260513000260-travailleur-social-protection-enfance-ferrieres-gatinais-8215					
V045260513000456001	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Directeur (grade en extinction), Puéricultrice, Puéricultrice hors classe,	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui	Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/05/2026 13/06/2026
	<b>CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET</b>					

	Puéricultrice de classe normale, ancien cadre d'emplois décret 92-859 (en extinction), Puéricultrice de classe supérieure, ancien cadre d'emplois décret 92-859 (en extinction)						
V045260513000470001 <b>CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET</b>	<p><b>Responsable d'Equipe PMI - PITHIVIERS (7568) (h/f)</b> Agence des Solidarités de Pithiviers</p> <p><i>Sous l'autorité du Médecin responsable du service départemental de PMI (protection maternelle et infantile) ou son représentant, le/la responsable de service PMI est chargé(e) de l'organisation et de la mise en œuvre de l'action médicosociale du Département du Loiret sur une zone géographique déterminée (ADS Nord Loiret et EP Solognot) dans le cadre des missions légales de PMI et des priorités politiques définies par l'exécutif départemental. Par ailleurs, il/elle intervient dans le domaine de la santé préventive de l'enfant. Cette mission s'accomplit au plus près de l'usager, selon les besoins des secteurs.</i></p> <p>Avec offre O045260513000456https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260513000456-responsable-equipe-pmi-pithiviers-7568</p>	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle, Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Conseiller socio-éducatif, Conseiller supérieur socio-éducatif, Conseiller hors classe socio-éducatif	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/05/2026	01/08/2026
V045260518000509001 <b>CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET</b>	<p><b>Responsable d'équipe pluridisciplinaire - MONTARGIS (8202) (h/f)</b></p> <p><i>Au cœur des enjeux de solidarité et d'accompagnement des habitants, le Conseil départemental du Loiret recrute un Responsable d'Equipe Pluridisciplinaire sur le Territoire Châtellais, pour piloter une équipe engagée dans le champ médico-social. Placé sous l'autorité du directeur de l'agence départementale des solidarités de Montargis, vous êtes un manager de proximité et acteur du développement territorial. Vous contribuez à la mise en œuvre des politiques sociales départementales au plus près des besoins des usagers et des partenaires locaux. Le poste est à pourvoir au 1er août 2026 et il est basé à Montargis. Vous êtes un manager engagé, fédérateur et moteur pour participer à des projets à fort impact humain? Ce poste est pour vous!</i></p> <p>Avec offre O045260513000470https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260513000470-responsable-equipe-pluridisciplinaire-montargis-8202</p>	Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/05/2026	18/06/2026
	<p><b>Ingénieur sécurité informatique et cybersécurité - ORLEANS (6410)</b> Direction des Systèmes d'Information et de l'Innovation</p> <p><i>La Direction des Systèmes d'Information et de l'Innovation met en œuvre le Schéma Directeur des Usages Numériques de la Collectivité, assure le bon fonctionnement du Système d'Information, renouvelle le Système d'Information en le maintenant à un bon niveau technologique et en élargissant sa couverture fonctionnelle, garantissant un niveau de service de qualité. Au sein de la direction des Systèmes d'Information et de l'Innovation et sous l'autorité hiérarchique du Responsable de la sécurité des systèmes d'information (RSSI), l'ingénieur Sécurité informatique et cybersécurité est en charge de :</i></p>						

Envoyé en préfecture le 20/05/2026  
Reçu en préfecture le 20/05/2026  
Publié le 26/05/2026  
ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



la mise en œuvre et du suivi de la politique de sécurité des systèmes d'information du Département, du SDIS du Loiret ainsi que des 58 collèges. Il est également en charge d'analyser, de traiter les menaces d'intrusion et de définir les plans d'action nécessaires à leurs corrections ou leur anticipation. En collaboration avec le RSSI, il supervise la mise en place des solutions techniques et veille à l'application des mesures nécessaires afin de garantir la sécurité des données. Il contribue également à la sensibilisation des utilisateurs à la bonne hygiène informatique et à l'adoption des bonnes pratiques.

Sans offrePas d'offre associée

<p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>18/05/2026</p>	<p>01/10/2026</p>
--	--	--------------	--	-------------------	-------------------

**Agent technique de maintenance (h/f) DEJ - Collège Montjoie - SARAN (7309)**  
*Au sein des collèges, l'agent de maintenance est sous l'autorité hiérarchique du Responsable Vie Quotidienne des Agents et sous l'autorité fonctionnelle du chef d'Etablissement et/ou du secrétaire général. Il a en charge d'assurer les interventions de 1er niveau et la maintenance courante des bâtiments, des équipements et des espaces extérieurs pour le bon fonctionnement et la sécurité de l'établissement : remise en état des installations électriques, plomberie, sanitaire, serrurerie, vitrerie, mobilier, peinture, maçonnerie, espaces extérieurs et espaces verts (sous réserve des habilitations correspondantes).*


Avec offre 0045260518001276https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518001276-agent-technique-maintenance

<p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>18/05/2026</p>	<p>01/09/2026</p>
--	---	--------------	--	-------------------	-------------------

**Agent technique de maintenance (h/f) DEJ - Collège Louis Pasteur - LA CHAPELLE ST MESMIN (7310)**  
*Au sein des collèges, l'agent de maintenance est sous l'autorité hiérarchique du Responsable Vie Quotidienne des Agents et sous l'autorité fonctionnelle du chef d'Etablissement et/ou du secrétaire général. Il a en charge d'assurer les interventions de 1er niveau et la maintenance courante des bâtiments, des équipements et des espaces extérieurs pour le bon fonctionnement et la sécurité de l'établissement : remise en état des installations électriques, plomberie, sanitaire, serrurerie, vitrerie, mobilier, peinture, maçonnerie, espaces extérieurs et espaces verts (sous réserve des habilitations correspondantes).*

Avec offre 0045260518001276https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518001276-agent-technique-maintenance

Envoyé en préfecture le 20/05/2026  
 Reçu en préfecture le 20/05/2026  
 Publié le  
 ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



V045260518001276001  
**CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**

V045260518001348001  
**CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**

Avec offre 0045260518001348https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518001348-agent-technique-maintenance

V045260518001419001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/05/2026	17/06/2026
---------------------	---	--	-------	--	------------	------------

**CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**

**Second de cuisine en production (h/f) DEJ - Collège Charles Rivière - OLIVET (6943)**  
*Au sein des collèges, le second de cuisine est sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'Education et de la Jeunesse et sous l'autorité fonctionnelle du chef d'Etablissement et/ou du secrétaire général. Il a en charge d'assurer la qualité et la sécurité alimentaire dans le respect du plan de maîtrise sanitaire et du Programme National Nutrition Santé. Une attention particulière doit être portée au respect des principes et des normes d'hygiène et de sécurité en restauration collective. Les collèges en production assurent l'élaboration des menus et l'achat des denrées. Ces dernières sont préparées par l'équipe de restauration, selon les gammes de produits brutes semi-préparées ou prêtes à l'emploi. L'équipe de restauration assure la préparation des repas, le dressage, le service et le nettoyage des locaux.*

Avec offre 0045260518001419https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518001419-second-cuisine-production

V045260518001478001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/05/2026	01/10/2026
---------------------	---	---	-------	--	------------	------------

**CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**

**Chef(fe) de cuisine en production (h/f) DEJ - Collège St Exupéry - ST JEAN DE BRAYE (6910)**

*Au sein des collèges, le chef de cuisine est sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'Education, de la Jeunesse et de l'Enseignement supérieur, et l'autorité fonctionnelle du chef d'Etablissement et/ou le secrétaire général. Il a en charge d'assurer la qualité et la sécurité alimentaire dans le respect du plan de maîtrise sanitaire et du Programme National Nutrition Santé. Une attention particulière doit être portée au respect des principes et des normes d'hygiène et de sécurité en restauration collective. Les collèges en production assurent l'élaboration des menus et l'achat des denrées. Ces dernières sont préparées par l'équipe de restauration, selon les gammes de produits brutes semi-préparées ou prêtes à l'emploi. L'équipe de restauration assure la préparation des repas, le dressage, le service et le nettoyage des locaux.*

Avec offre 0045260518001478https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518001478-chef-fe-cuisine-production

V045260513001169001	Attaché, Attaché principal	Poste vacant suite à	35h00	Oui	13/05/2026	01/09/2026
---------------------	----------------------------	----------------------	-------	-----	------------	------------

CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

Envoyé en préfecture le 20/05/2026

Reçu en préfecture le 20/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR





CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE					Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	
<b>Chargé-e de mission conseil juridique et marchés publics (h/f)</b> Direction des Achats et des Services Juridiques <i>Chargé-e de mission conseil juridique et marchés publics</i> Avec offre 0045260513001169https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260513001169-charge-e-mission-conseil-juridique-marches-publics						
V045260518000821001	Attaché, Attaché principal, Ingénieur, Ingénieur principal	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui	Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/10/2026
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE						
<b>Chargé-e Ressources Humaines (secteur d'Indre-et-Loire) (h/f)</b> Maison de la Région des Territoires d'Indre-et-Loire <i>Chargé-e Ressources Humaines (secteur d'Indre-et-Loire)</i> Avec offre 0045260518000821https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260518000821-charge-e-ressources-humaines-secteur-indre-loire						
V045260518001384001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui	Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/07/2026
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE						
<b>Assistant.e administratif.ive du COS</b> Direction Générale Territorialisation et Ressources Humaines <i>Assistant.e administratif.ive</i> Sans offrePas d'offre associée						
V045260518001284001	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui	Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/08/2026
ECOLE SUPERIEURE D'ART ET DE DESIGN D'ORLEANS						
<b>responsable de classe PREPA et APA</b> <i>Responsable de classe PREPA et APA</i> Sans offrePas d'offre associée						
V045260518001438001	Prof. d'enseign. artist. cl. normale, Prof. d'enseign. artist. hors classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	16h00	Oui	Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/09/2026
ECOLE SUPERIEURE D'ART ET DE DESIGN D'ORLEANS						
<b>professeur enseignement artistique enseignant</b> Sans offrePas d'offre associée						
V045260511001489001	Ingénieur, Ingénieur principal	Poste vacant suite à une fin de	35h00	Non		22/08/2026

MÉTROPOLE D'ORLÉANS	détachement					
	<b>CONTROLEUR DE GESTION SOCIALE</b> <b>CONTROLEUR DE GESTION SOCIALE</b> Sans offre/Pas d'offre associée					
V045260512000777001	Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	12/05/2026	01/09/2026
	<b>MÉTROPOLE D'ORLÉANS</b> <b>Gestionnaire carrière - paie en gestion intégrée des agents titulaires (h/f)</b> <b>GESTIONNAIRE CARRIÈRE - PAIE EN GESTION INTÉGRÉE DES AGENTS TITULAIRES H/F</b> Avec offre O045260512000777https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260512000777-gestionnaire-carriere-paie-integree-agent-titulaires					
V045260512001439001	Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	12/05/2026	15/06/2026
	<b>MÉTROPOLE D'ORLÉANS</b> <b>PATROUILLEUR DVP</b> <i>patrouilleur domaine public</i> Sans offre/Pas d'offre associée					
V045260512001439002	Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	12/05/2026	15/06/2026
	<b>MÉTROPOLE D'ORLÉANS</b> <b>PATROUILLEUR DVP</b> <i>patrouilleur domaine public</i> Sans offre/Pas d'offre associée					
V045260513000810001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/05/2026	01/07/2026
	<b>MÉTROPOLE D'ORLÉANS</b> <b>Chauffeur grue polyvalent (h/f)</b> <i>Chauffeur grue polyvalent (h/f)</i> Avec offre O045260513000810https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260513000810-chauffeur-grue-polyvalent					
V045260518000383001	Caporal de SPP, Sapeur	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	18/05/2026	01/07/2026
	<b>SDIS DU LOIRET</b>					

Envoyé en préfecture le 20/05/2026

Reçu en préfecture le 20/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



### 13 caporaux ou sapeurs de SPP

Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 13 caporaux ou sapeurs de sapeur-pompier professionnel par voie statutaire, à compter du 1er juillet 2026. CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES : • Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département, • Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS). L'affectation sera déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service. MISSIONS : Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) : Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies. Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives. Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) : Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs. PROFIL : • Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ou à défaut sans concours au grade de sapeur (dans le respect des quotas réglementaires) dans les conditions prévues à l'article 3 du décret n°2012-520 du 20 avril 2012 portant statut particulier du cadre d'emplois des sapeurs et caporaux de sapeurs-pompiers professionnels ; • Permis B requis et permis C souhaité ; • Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ; • Bonne maîtrise des outils informatiques ; pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ; • Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE : • Filière sapeurs-pompiers professionnels : catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux ; grade de caporal ; • Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ; • Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ; • Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ; • Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ; • Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé. À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions), ainsi que pour un entretien individuel avec un jury, qui auront lieu le 12 juin 2026.

Avec offre 0045260518000383 <https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260518000383-13-caporaux-sapeurs-spp>

Caporal de SPP, Sapeur	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	18/05/2026	01/07/2026
------------------------	--	-------	-----	------------	------------

### 13 caporaux ou sapeurs de SPP

Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 13 caporaux ou sapeurs de sapeur-pompier professionnel par voie statutaire, à compter du 1er juillet 2026. CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES : • Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département, • Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS). L'affectation sera déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service. MISSIONS : Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) : Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies. Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives. Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) : Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et

V045260518000383002

SDIS DU LOIRET

CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

Envoyé en préfecture le 20/05/2026

Reçu en préfecture le 20/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs. PROFIL : •Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompier professionnels ou à défaut sans concours au grade de sapeur (dans le respect des quotas réglementaires) dans les conditions prévues à l'article 3 du décret n°2012-520 du 20 avril 2012 portant statut particulier du cadre d'emplois des sapeurs et caporaux de sapeurs-pompier professionnels ; •Permis B requis et permis C souhaité ; •Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ; •Bonne maîtrise des outils informatiques : pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ; •Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE •Filière sapeurs-pompier professionnels : catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ; •Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ; •Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ; •Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ; •Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ; •Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé. À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions), ainsi que pour un entretien individuel avec un jury, qui auront lieu le 12 juin 2026.

Avec offre O045260518000383 <https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518000383-13-caporaux-sapeurs-spp>

Caporal de SPP, Sapeur	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	18/05/2026	01/07/2026
------------------------	--	-------	-----	------------	------------

**13 caporaux ou sapeurs de SPP**

Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 13 caporaux ou sapeurs de sapeur-pompier professionnel par voie statutaire, à compter du 1er juillet 2026. CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES : •Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département, •Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS). L'affectation sera déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service. MISSIONS : •Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) : Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies. Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives. Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) : Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants services extérieurs. PROFIL : •Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompier professionnels ou à défaut sans concours au grade de sapeur (dans le respect des quotas réglementaires) dans les conditions prévues à l'article 3 du décret n°2012-520 du 20 avril 2012 portant statut particulier du cadre d'emplois des sapeurs et caporaux de sapeurs-pompier professionnels ; •Permis B requis et permis C souhaité ; •Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ; •Bonne maîtrise des outils informatiques : pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ; •Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE •Filière sapeurs-pompier professionnels : catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ; •Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ; •Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ; •Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ; •Logement :

V045260518000383003  
SDIS DU LOIRET

CDG FPT du Loiret  
20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758548

Envoyé en préfecture le 20/05/2026  
Reçu en préfecture le 20/05/2026  
Publié le  
ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



*candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ; •Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions), ainsi que pour un entretien individuel avec un jury, qui auront lieu le 12 juin 2026.*  
Avec offre 0045260518000383https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260518000383-13-caporaux-sapeurs-spp

Caporal de SPP, Sapeur	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	18/05/2026	01/07/2026
------------------------	--	-------	-----	------------	------------

**13 caporaux ou sapeurs de SPP**

**Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 13 caporaux ou sapeurs de sapeur-pompier professionnel par voie statutaire, à compter du 1er juillet 2026.CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES :•Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département, •Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS).L'affectation sera déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service.MISSIONS :Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) :•Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies.Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives.Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) : Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs.PROFIL :•Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompier professionnels ou à défaut sans concours au grade de sapeur (dans le respect des quotas réglementaires) dans les conditions prévues à l'article 3 du décret n°2012-520 du 20 avril 2012 portant statut particulier du cadre d'emplois des sapeurs et caporaux de sapeurs-pompier professionnels ; •Permis B requis et permis C souhaité ; •Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ; •Bonne maîtrise des outils informatiques : pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ; •Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE•Filière sapeurs-pompier professionnels : catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ; •Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ; •Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ; •Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ; •Logement candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ; •Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions), ainsi que pour un entretien individuel avec un jury, qui auront lieu le 12 juin 2026.**

Avec offre 0045260518000383https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260518000383-13-caporaux-sapeurs-spp

Caporal de SPP, Sapeur	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	18/05/2026	01/07/2026
------------------------	--	-------	-----	------------	------------

V045260518000383005

**SDIS DU LOIRET**

CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

Envoyé en préfecture le 20/05/2026

Reçu en préfecture le 20/05/2026



Publié le

ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR

### 13 caporaux ou sapeurs de SPP

Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 13 caporaux ou sapeurs de sapeur-pompier professionnel par voie statutaire, à compter du 1er juillet 2026. CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES : •Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département, •Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS). L'affectation sera déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service. MISSIONS : Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) : Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies. Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives. Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) : Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs. PROFIL : •Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ou à défaut sans concours au grade de sapeur (dans le respect des quotas réglementaires) dans les conditions prévues à l'article 3 du décret n°2012-520 du 20 avril 2012 portant statut particulier du cadre d'emplois des sapeurs et caporaux de sapeurs-pompiers professionnels ; •Permis B requis et permis C souhaité ; •Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ; •Bonne maîtrise des outils informatiques : pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ; •Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE •Filière sapeurs-pompiers professionnels : catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ; •Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ; •Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ; •Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ; •Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ; •Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé. À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions), ainsi que pour un entretien individuel avec un jury, qui aura lieu le 12 juin 2026.

Avec offre 0045260518000383 <https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260518000383-13-caporaux-sapeurs-spp>

Caporal de SPP, Sapeur	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	18/05/2026	01/07/2026
------------------------	--	-------	-----	------------	------------

### 13 caporaux ou sapeurs de SPP

Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 13 caporaux ou sapeurs de sapeur-pompier professionnel par voie statutaire, à compter du 1er juillet 2026. CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES : •Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département, •Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS). L'affectation sera déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service. MISSIONS : Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) : Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies. Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives. Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) : Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et

V045260518000383006

SDIS DU LOIRET

Envoyé en préfecture le 20/05/2026

Reçu en préfecture le 20/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs. PROFIL : •Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ou à défaut sans concours au grade de sapeur (dans le respect des quotas réglementaires) dans les conditions prévues à l'article 3 du décret n°2012-520 du 20 avril 2012 portant statut particulier du cadre d'emplois des sapeurs et caporaux de sapeurs-pompiers professionnels ; •Permis B requis et permis C souhaité ; •Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ; •Bonne maîtrise des outils informatiques : pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ; •Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE •Filère sapeurs-pompiers professionnels : catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ; •Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ; •Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ; •Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ; •Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ; •Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé. À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions), ainsi que pour un entretien individuel avec un jury, qui auront lieu le 12 juin 2026.

Avec offre 0045260518000383https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518000383-13-caporaux-sapeurs-spp

Caporal de SPP, Sapeur	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	18/05/2026	01/07/2026
------------------------	--	-------	-----	------------	------------


### 13 caporaux ou sapeurs de SPP

Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 13 caporaux ou sapeurs de sapeur-pompier professionnel par voie statutaire, à compter du 1er juillet 2026. CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES : •Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département, •Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS). L'affectation sera déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service. MISSIONS : Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) : Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies. Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives. Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) : Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur-ric assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et services extérieurs. PROFIL : •Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ou à défaut sans concours au grade de sapeur (dans le respect des quotas réglementaires) dans les conditions prévues à l'article 3 du décret n°2012-520 du 20 avril 2012 portant statut particulier du cadre d'emplois des sapeurs et caporaux de sapeurs-pompiers professionnels ; •Permis B requis et permis C souhaité ; •Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ; •Bonne maîtrise des outils informatiques : pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ; •Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE •Filère sapeurs-pompiers professionnels : catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ; •Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ; •Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ; •Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ; •Logement

V045260518000383007

SDIS DU LOIRET

Envoyé en préfecture le 20/05/2026  
 Reçu en préfecture le 20/05/2026  
 Publié le  
 ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ; •Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions), ainsi que pour un entretien individuel avec un jury, qui auront lieu le 12 juin 2026.

Avec offre 0045260518000383https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260518000383-13-caporaux-sapeurs-spp

	Caporal de SPP, Sapeur	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	18/05/2026	01/07/2026
<p><b>V045260518000383008</b></p> <p><b>SDIS DU LOIRET</b></p>	<p><b>13 caporaux ou sapeurs de SPP</b></p> <p>Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 13 caporaux ou sapeurs de sapeur-pompier professionnel par voie statutaire, à compter du 1er juillet 2026. <b>CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES :</b> •Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département, •Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS). <b>MISSIONS :</b> Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) : Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies. Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives. Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) : Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et services extérieurs. <b>PROFIL :</b> •Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ou à défaut sans concours au grade de sapeur (dans le respect des quotas réglementaires) dans les conditions prévues à l'article 3 du décret n°2012-520 du 20 avril 2012 portant statut particulier du cadre d'emplois des sapeurs et caporaux de sapeurs-pompiers professionnels ; •Permis B requis et permis C souhaité ; •Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ; •Bonne maîtrise des outils informatiques : pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ; •Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. <b>CHARACTERISTIQUES DU POSTE</b> •Filière sapeurs-pompiers professionnels : catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ; •Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ; •Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ; •Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ; •Logement de fonction de logement casernés) ; •Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions), ainsi que pour un entretien individuel avec un jury, qui auront lieu le 12 juin 2026.</p> <p>Avec offre 0045260518000383https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260518000383-13-caporaux-sapeurs-spp</p>	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	18/05/2026	01/07/2026
<p><b>V045260518000383009</b></p> <p><b>SDIS DU LOIRET</b></p>	Caporal de SPP, Sapeur	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	18/05/2026	01/07/2026

CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS – Tél. : 0238758545

Envoyé en préfecture le 20/05/2026

Reçu en préfecture le 20/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



### 13 caporaux ou sapeurs de SPP

Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 13 caporaux ou sapeurs de sapeur-pompier professionnel par voie statutaire, à compter du 1er juillet 2026. CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES : •Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département, •Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS). L'affectation sera déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service. MISSIONS : Au sein des centres d'incendie et de secours matériels (CIS) : Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies. Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives. Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) : Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs. PROFIL : •Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompiers professionnels ou à défaut sans concours au grade de sapeur (dans le respect des quotas réglementaires) dans les conditions prévues à l'article 3 du décret n°2012-520 du 20 avril 2012 portant statut particulier du cadre d'emplois des sapeurs et caporaux de sapeurs-pompiers professionnels, •Permis B requis et permis C souhaité ; •Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ; •Bonne maîtrise des outils informatiques : pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ; •Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE •Filière sapeurs-pompiers professionnels : catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux ; •Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ; •Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ; •Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ; •Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ; •Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé. À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions), ainsi que pour un entretien individuel avec un jury, qui auront lieu le 12 juin 2026.

Avec offre 0045260518000383https://www.emploi-territorial.fr/offre/0045260518000383-13-caporaux-sapeurs-spp

Caporal de SPP, Sapeur	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	18/05/2026	01/07/2026
------------------------	--	-------	-----	------------	------------

### 13 caporaux ou sapeurs de SPP

Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 13 caporaux ou sapeurs de sapeur-pompier professionnel par voie statutaire, à compter du 1er juillet 2026. CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES : •Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département, •Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS). L'affectation sera déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service. MISSIONS : Au sein des centres d'incendie et de secours matériels (CIS) : Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies. Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives. Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) : Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et

V045260518000383010

SDIS DU LOIRET

Envoyé en préfecture le 20/05/2026

Reçu en préfecture le 20/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545

analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs. PROFIL : •Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompier professionnels ou à défaut sans concours au grade de sapeur (dans le respect des quotas réglementaires) dans les conditions prévues à l'article 3 du décret n°2012-520 du 20 avril 2012 portant statut particulier du cadre d'emplois des sapeurs et caporaux de sapeurs-pompier professionnels ; •Permis B requis et permis C souhaité ; •Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ; •Bonne maîtrise des outils informatiques : pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ; •Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE •Filière sapeurs-pompier professionnels : catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ; •Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ; •Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ; •Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ; •Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ; •Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé. À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (sauvetage aquatique, prévoyance et mutuelle santé. À l'issue d'une première sélection sur dossier), ainsi que pour un entretien individuel avec un jury, qui auront lieu le 12 juin 2026.

Avec offre O045260518000383 <https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518000383-13-caporaux-sapeurs-spp>

Caporal de SPP, Sapeur	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	18/05/2026	01/07/2026
------------------------	--	-------	-----	------------	------------


**13 caporaux ou sapeurs de SPP**

Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 13 caporaux ou sapeurs de sapeur-pompier professionnel par voie statutaire, à compter du 1er juillet 2026. CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES : •Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département, •Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS). L'affectation sera déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service. MISSIONS : Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) : Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies. Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives. Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) : Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants services extérieurs. PROFIL : •Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompier professionnels ou à défaut sans concours au grade de sapeur (dans le respect des quotas réglementaires) dans les conditions prévues à l'article 3 du décret n°2012-520 du 20 avril 2012 portant statut particulier du cadre d'emplois des sapeurs et caporaux de sapeurs-pompier professionnels ; •Permis B requis et permis C souhaité ; •Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ; •Bonne maîtrise des outils informatiques : pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ; •Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE •Filière sapeurs-pompier professionnels : catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ; •Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ; •Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ; •Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ; •Logement

V045260518000383011

**SDIS DU LOIRET**

Envoyé en préfecture le 20/05/2026  
 Reçu en préfecture le 20/05/2026  
 Publié le  
 ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



*candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ; •Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions), ainsi que pour un entretien individuel avec un jury, qui auront lieu le 12 juin 2026.*  
Avec offre O045260518000383https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518000383-13-caporaux-sapeurs-spp

Caporal de SPP, Sapeur	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	18/05/2026	01/07/2026
------------------------	--	-------	-----	------------	------------

**13 caporaux ou sapeurs de SPP**

*Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 13 caporaux ou sapeurs de sapeur-pompier professionnel par voie statutaire, à compter du 1er juillet 2026.CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES :•Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département;•Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS).L'affectation sera déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service.MISSIONS :Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) :Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies.Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives.Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) :Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs.PROFIL : •Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompier professionnels ou à défaut sans concours au grade de sapeur (dans le respect des quotas réglementaires) dans les conditions prévues à l'article 3 du décret n°2012-520 du 20 avril 2012 portant statut particulier du cadre d'emplois des sapeurs et caporaux de sapeurs-pompier professionnels ; •Permis B requis et permis C souhaité ; •Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service ; •Bonne maîtrise des outils informatiques : pack Office (Word, Excel, Powerpoint) ; •Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. CARACTERISTIQUES DU POSTE•Filière sapeurs-pompier professionnels : catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ; •Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS ; •Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ; •Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ; •Logement candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ; •Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé.À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions), ainsi que pour un entretien individuel avec un jury, qui auront lieu le 12 juin 2026.*  
Avec offre O045260518000383https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518000383-13-caporaux-sapeurs-spp

Caporal de SPP, Sapeur	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	18/05/2026	01/07/2026
------------------------	--	-------	-----	------------	------------

V045260518000383013

**SDIS DU LOIRET**

CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS – Tél. : 0238758545

Envoyé en préfecture le 20/05/2026

Reçu en préfecture le 20/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



### 13 caporaux ou sapeurs de SPP

Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret est susceptible de recruter jusqu'à 13 caporaux ou sapeurs de sapeur-pompier professionnel par voie statutaire, à compter du 1er juillet 2026. **CES RECRUTEMENTS VISENT A POURVOIR DES POSTES** : •Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) du département, •Ainsi qu'au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS). L'affectation sera déterminée en fonction du profil des candidats et des besoins du service. **MISSIONS** : Au sein des centres d'incendie et de secours (CIS) : Sous l'autorité de son chef d'équipe ou chef d'agrès, l'équipier exécute les ordres, réalise les gestes techniques et met en œuvre les moyens matériels dans le cadre des opérations de secours à personnes, de protection des biens et de l'environnement ou d'extinction des incendies. Il/elle participe à l'activité opérationnelle du CIS ainsi qu'aux tâches techniques et administratives. Au Centre de Traitement de l'Alerte – Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CTA-CODIS) : Placé(e) sous l'autorité du chef de salle, l'opérateur.rice assure le traitement de l'alerte. Il/elle réceptionne et analyse les demandes de secours, déclenche les moyens appropriés, suit le déroulement de l'intervention et assure les liaisons avec les intervenants et les services extérieurs. **PROFIL** : •Lauréat du concours ou de l'examen de caporal de sapeurs-pompier professionnels ou à défaut sans concours au grade de sapeur (dans le respect des quotas réglementaires) dans les conditions prévues à l'article 3 du décret n°2012-520 du 20 avril 2012 portant statut particulier du cadre d'emplois des sapeurs et caporaux de sapeurs-pompier professionnels, •Permis B requis et permis C souhaité, •Solide connaissance du département du Loiret et de ses particularités, ainsi que des moyens opérationnels en service, •Bonne maîtrise des outils informatiques : pack Office (Word, Excel, Powerpoint), •Compétences relationnelles : capacité d'écoute, aisance à communiquer, adaptabilité et réactivité, maîtrise de soi, patience, capacité à travailler en équipe, dynamisme rigueur et discrétion. **CARACTERISTIQUES DU POSTE** •Filière sapeurs-pompier professionnels : catégorie C, cadre d'emplois des sapeurs et caporaux : grade de caporal ; •Emploi opérationnel : équipier, chef d'équipe ou opérateur CTA-CODIS, •Rémunération selon la grille statutaire et le régime indemnitaire en vigueur ; •Affectation possible sur l'ensemble du département selon les besoins du service ; •Logement : le candidat retenu pourra disposer d'un logement de fonction dans le cadre d'un Contrat d'Occupation Précaire avec Astreintes (dans un des CIS disposant de logements casernés) ; •Avantages : titres restaurant, chèques vacances, prestations sociales, prévoyance et mutuelle santé. À l'issue d'une première sélection sur dossier, les candidats retenus seront convoqués par mail pour des tests sportifs (sauvetage aquatique, parcours professionnel adapté, luc léger et tractions), ainsi que pour un entretien individuel avec un jury, qui auront lieu le 12 juin 2026.

Avec offre O045260518000383https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260518000383-13-caporaux-sapeurs-spp

Envoyé en préfecture le 20/05/2026

Reçu en préfecture le 20/05/2026

Publié le

ID : 045-284500261-20260519-ARR2026\_125-AR



CDG FPT du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tél. : 0238758545