Publié le 30 juin 2026

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

ARRÊTÉ N° 2026_147
04520260629110

La Présidente du centre de gestion de la fonction publique territoriale du Loiret,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment les articles L.313-4, L.452-35 et L.452-36,

Vu les déclarations de création et de vacance d'emploi de catégorie A, B et C transmises au centre de gestion par les collectivités et établissements publics du département du Loiret

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexé qui comporte 170 déclarations, établies du 19/06/2026 au 26/06/2026 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
26	33	113

Article 2 :

Le directeur du Centre de gestion du Loiret est chargé de l'exécution du présent arrêté qui sera transmis à Monsieur le Préfet du Loiret. La présidente du centre de gestion certifie le caractère exécutoire de cet acte et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir auprès du tribunal administratif d'Orléans dans un délai de 2 mois à compter de sa publication.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site http://www.emploi- territorial.fr, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à ORLEANS le 29/06/2026

Pour la présidente et par délégation,
Monsieur Jean-Michel PELLE,
Vice-président du CDG45

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V045260624000922001 **CCAS DE PITHIVIERS**	Assistant socio-éducatif	Prolongation du projet	35h00	Oui Art. L332-25 du code général de la fonction publique	24/06/2026	05/09/2026
	Coordinateur de Programme de Réussite Educative *Au sein de la Direction de la vie sociale, placé sous l'autorité du Directeur du Centre social et responsable de la politique de la ville, vous avez en charge la coordination, le suivi budgétaire et l'animation du Programme de Réussite Educative ainsi que le suivi des dispositifs de réussite éducative de la ville de Pithiviers.Missions :- Coordonner, animer et suivre le Programme de Réussite Éducative (PRE) de Pithiviers visant à accompagner individuellement des enfants/jeunes de 2 à 16 ans présentant des signes de fragilité et leurs familles– Élaborer le projet et le rapport d'activités du programme– Animer le comité de pilotage– Mettre en oeuvre les orientations décidées par le comité de pilotage,– Coordonner les actions en lien avec les acteurs éducatifs,– Gérer administrativement et financièrement le PRE,– Piloter l'équipe Pluridisciplinaire de Soutien (permanents, intervenants, associatifs…),– Encadrer les référents parcours et autres agents du service ➔ Développement et organisation du projet local :–Identifier les problématiques et élaborer les parcours individualisés, avec l'équipe pluridisciplinaire de soutien et en lien avec les familles– Suivre l'exécution des actions du PRE et les évaluer ➔ Accompagnement individuel :– Mettre en place des actions en lien avec le parcours de soutien permettant d'individualiser l'accompagnement (actions individuelles et collectives)– Assurer le suivi des parcours individualisés de réussite avec son équipe– Être, en complément de son équipe, référent de parcours du jeune et de sa famille dans le parcours individuel d'accompagnement- Responsable du pilotage et de la coordination des projets en lien avec les dispositifs d'accompagnements scolaires du centre social et du PRE, en concertation avec les animateurs référents des actions.– Encadrer pédagogiquement et coanimer les dispositifs d'accompagnement à la scolarité (CLAS, Coup de pouce, Accompagnement à domicile)– Assurer la gestion administrative et financière des dispositifs en lien avec le coordinateur CLAS* Avec offre O045260624000922https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260624000922-coordinateur-programme-reussite-educative					
V045260622000915001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DES PORTES DE SOLOGNE**	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/06/2026	01/10/2026
	Instructeur autorisation droits des sols H/F Direction de l'aménagement durable *La communauté de Commune Portes de Sologne recrute :INSTRUCTEUR AUTORISATION DU DROIT DES SOLS H/FCADRES D'EMPLOIS DES REDACTEURS OU TECHNICIEN (CATEGOERIE B)Poste à temps complet – Recrutement statutaire ou contractuel (durée du contrat : 1 an renouvelable)Sous l'autorité du Responsable du service planification et urbanisme et du Directeur de l'Aménagement Durable du Territoire, vous êtes chargé de l'instruction des ADS et du suivi précontentieux des 7 communes membres de la CC des Portes de Sologne.Missions : En fonction des compétences de chaque collectivité sur l'aménagement du territoire et l'urbanisme, vos missions sont les suivantes : •Instruire les demandes d'autorisations d'urbanisme des communes de l'intercommunalité (permis d'aménager, de construire, de démolir, déclarations préalables et certificats d'urbanisme opérationnels) et rédiger les actes de procédures et des décisions administratives•Informer élus et accompagner les demandeurs•Suivre l'évolution de la règlementation•Participer à l'élaboration des documents d'urbanisme•Assurer les missions de suivi du pré-contentieuxProfil :•Vous justifiez d'une expérience sur des missions similaires.•Bonne connaissance des procédures et délais réglementaires dans la gestion des autorisations du droit des sols.•Connaissance des documents d'urbanisme, plans de construction et cadastre, ainsi que de la terminologie des métiers en lien avec l'urbanisme.•Utilisation courante des outils informatiques de base (Word, Excel, Power Point), une connaissance sur le logiciel Cart@DS serait un plus.•Vos qualités d'analyse, relationnelles, vo*					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	rigueur, autonomie et discrétion seront les atouts pour ce poste.•Permis B conseillé. Sans offrePas d'offre associée					
V045260622001057001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DES PORTES DE SOLOGNE**	Technicien	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/06/2026	01/10/2026
	TECHNICIEN ASSAINISSEMENT NON COLLECTIF ET RESEAUX (H/F) Direction de l'aménagement durable *TECHNICIEN ASSAINISSEMENT NON COLLECTIF ET RESEAUX (H/F)Située à 15 km de la métropole orléanaise, la ville inscrite dans la démarche agenda 21, offre un cadre de vie dynamique par des services de proximité développés, le tout dans un environnement préservé et verdoyant aux Portes de la Sologne. La collectivité se verra transférer les compétences eau et assainissement de ses 7 communes membres au plus tard au 1er janvier 2026.La communauté de Commune Portes de Sologne recrute unCatégorie B - Filière techniqueSous l'autorité hiérarchique du directeur des services techniques de la ville de La Ferté Saint Aubin (poste mutualisé), vous serez en charge du SPANC et du suivi du transfert de compétences eau / assainissement. Vous serez l'interlocuteur privilégié des collectivités, en interface avec le Vice-Président en charge de l'environnement.Vos activités portent sur 3 volets :1 - SPANC-Réaliser les visites périodiques de bon fonctionnement des installations existantes d'assainissement non collectif-Suivre les chantiers des installations neuves ou réhabilitées et procéder aux contrôles de conformités (conception / bonne exécution)-Réaliser les visites liées à la vente des habitations-Rédiger les rapports liés à ces visites-Intégrer les données techniques dans le tableau de suivi-Saisir les données financières pour la facturation des prestations-Assister et conseiller l'usager dans ses démarches, les demandes d'information, répondre aux interrogations diverses-Réaliser le rapport d'activité annuel du SPANC-Participer à l'élaboration budgétaire du service2 - TRANSFERT DE COMPETENCES EAU / ASSAINISSEMENT-Collecter les dernières données auprès des communes -Analyser et fiabiliser les données-Mettre à jour les documents cartographiques-Préfiguration du futur service-Préfiguration du/des budgets intercommunal (aux) en dépenses et en recettes-Analyser la tarification actuelle au regard des besoins budgétaires-Rédaction de documents nécessaires à la mise en œuvre du transfert3 - SYSTEME D'INFORMATION GEOGRAPHIQUE-Suivi et mise à jour du SIG en lien avec le Conseil Départemental du LoiretVous justifiez d'une expérience d'au moins deux ans en assainissement non collectif et/ou dans le domaine des eaux usées avec des connaissances en eau potableUtilisation courante des outils informatiques de base (Word, Excel, Power Point), une connaissance sur les logiciels Autocad, Arcgis (ou Qgis) serait un plus.Vos qualités relationnelles, votre rigueur, autonomie seront les atouts pour ce poste.* Sans offrePas d'offre associée					
V045260619001582001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS**	Agent social	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/06/2026	24/08/2026
	Auxiliaire de Puériculture Petite Enfance - Sans offrePas d'offre associée					
V045260622001109001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/06/2026	01/09/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance education -					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	Apolline ABRANTES Sans offrePas d'offre associée					
V045260622001267001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/06/2026	01/09/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance education - . Sans offrePas d'offre associée					
V045260623001658001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	9h34	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	23/06/2026	01/09/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance education - . Sans offrePas d'offre associée					
V045260623001802001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	23/06/2026	01/09/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance/Education . Sans offrePas d'offre associée					
V045260623001947001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	23/06/2026	01/09/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance education - . Sans offrePas d'offre associée					
V045260623002134001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	23/06/2026	01/09/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance education - . Sans offrePas d'offre associée					
V045260623002222001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	27h13	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	23/06/2026	01/09/2026

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

DU PITHIVERAIS-GATINAIS	**Animateur enfance - jeunesse (h/f)** enfance education - . Sans offrePas d'offre associée					
V045260623002250001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	23/06/2026	01/09/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance education - . Sans offrePas d'offre associée					
V045260623002267001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	23/06/2026	01/09/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance education - . Sans offrePas d'offre associée					
V045260624000282001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	4h46	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	24/06/2026	01/09/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance education - . Sans offrePas d'offre associée					
V045260624000885001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	7h27	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	24/06/2026	01/09/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance education - . Sans offrePas d'offre associée					
V045260624000944001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	25h39	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	24/06/2026	01/09/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance education - . Sans offrePas d'offre associée					
V045260626000405001	Adjoint technique principal de	Poste vacant suite à	35h00	Oui	26/06/2026	01/09/2026

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS	2ème classe, Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise	une fin de détachement		Art. L332-14 du code général de la fonction publique		
	Responsable cuisine Gestion de sites *DAVID COMBE Charlène* Sans offrePas d'offre associée					
V045260625000771001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS**	Educateur des APS, Educateur principal des APS de 2ème classe, Educateur principal des APS de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	25/06/2026	01/09/2026
	Maitre Nageur Sauveteur Centre Aquatique *Au sein de la direction des Services à la population, vous intégrerez le service de la vie sportive, composé d'un service Action sportive (éducateurs sportifs terrestres) et d'un service centres aquatiques, afin d'effectuer les missions de Maitre-Nageur Sauveteur.* Avec offre O045260625000771https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260625000771-maitre-nageur-sauveteur					
V045260619001675001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES DU VAL DE SULLY**	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/06/2026	17/08/2026
	Assistant éducatif petite enfance (h/f) *Placé(e) sous l'autorité du Président, de la coordinatrice du service Petite enfance, sous l'autorité fonctionnelle de la directrice de la crèche d'Ouzouer sur Loire (30 berceaux – 10 professionnelles).Missions principales :•Accueillir l'enfant et sa famille•Assurer la sécurité physique et morale des enfants•Encadrer et animer la vie quotidienne et les activités•Accompagner les jeunes enfants dans leur autonomie•Participer, au sein d'une équipe, à la mise en œuvre d'un projet pédagogique en cohérence avec le projet éducatif dans le respect du cadre réglementaire des accueils collectifs des moins de 6 ans•Valoriser et soutenir la fonction parentale•Assurer la continuité de la direction en l'absence de l'EJE et de la directriceCompétences requises :•Connaître et respecter le rythme et les besoins spécifiques des enfants de 0 à 6 ans•Connaître et respecter les réglementations (PMI...)•Connaître et respecter les objectifs éducatifs de l'organisateur et les objectifs pédagogiques•Connaître les règles d'hygiène et de désinfectionQualités / Aptitudes :•Responsable, autonome et respectueux (des règles et des réglementations...)•Avoir des aptitudes relationnelles•Faire preuve de créativité•Ponctualité•Respect du devoir de réserve Conditions :•Recrutement par voie statutaire ou contractuelle (cadre B – filière médico-sociale)•Temps travail 35 heures (du lundi au vendredi)•Rémunération statutaire (environ 2 022 € brut)•Adhésion au CNAS (Comité National d'Acti sociale)•Participation à la protection sociale complémentaire Prévoyance/Santé•Participation à la mutuelle Santé •Mobilité sur les structuresProfil souhaité :•Titulaire du diplôme d'Etat d'auxiliaire de puériculture•Expérience en crèche appréciée* Avec offre O045260619001675https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260619001675-assistant-educatif-petite-enfance					
V045260626000949001 **COMMUNAUTE DE COMMUNES GIENNOISES**	Technicien	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/06/2026	01/10/2

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	1 Technicien - Eau potable/Assainissement (H / F) Eau, Assainissement, GEMAPI, *1 Technicien - Eau potable/Assainissement (H / F)* Avec offre O045260626000949https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260626000949-1-technicien-eau-potable-assainissement					
V045260625001226001 **COMMUNE D'INGRE**	Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	25/06/2026	01/11/2026
	Electricien Bâtiments *Située dans la Métropole d'Orléans, Ingré, Ville dynamique de 10 079 habitants, connaît un développement soutenu du fait de l'attractivité de son territoire : qualité des infrastructures, équipements scolaires, culturels, sportifs et associatifs, dynamisme économique, sans oublier la qualité de ses relations sociales et humaines. La ville d'Ingré est en outre très engagée en matière de transition écologique et d'amélioration du cadre de vie.Le développement de la ville conduit à réaliser des investissements importants et à moderniser les équipements existants. Il induit également des relations étroites et quotidiennes entre les services municipaux et les services métropolitains en charge de certaines politiques publiques (voirie, éclairage public, propreté, eau, assainissement etc).Dans ce cadre, sous l'autorité hiérarchique du responsable du service Bâtiment, vous assurerez la maintenance et l'entretien courant des équipements électriques du patrimoine communal, le déploiement de travaux neufs et en rénovation, le suivi de la GTB et de la GTC, ainsi que la mise en place des branchements électriques des diverses manifestations.* Avec offre O045260625001226https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260625001226-electricien					
V045260626001158001 **COMMUNE D'INGRE**	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	25h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/06/2026	01/09/2026
	Agent d'entretien Entretien *Agent d'entretien des locaux* Sans offrePas d'offre associée					
V045260626001158002 **COMMUNE D'INGRE**	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	25h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/06/2026	01/09/2026
	Agent d'entretien Entretien *Agent d'entretien des locaux* Sans offrePas d'offre associée					
V045260626001158003 **COMMUNE D'INGRE**	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	25h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/06/2026	01/09/2026

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	Agent d'entretien Entretien *Agent d'entretien des locaux* Sans offrePas d'offre associée					
V045260626001186001 **COMMUNE D'INGRE**	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	28h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/06/2026	01/09/2026
	Agent d'entretien Entretien *Agent d'entretien des locaux* Sans offrePas d'offre associée					
V045260619001690001 **COMMUNE D'OLIVET**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/06/2026	15/09/2026
	Agent petite enfance PEC - Petite enfance *Agent(e) petite enfance* Avec offre O045260619001690https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260619001690-agent-petite-enfance					
V045260623001024001 **COMMUNE D'OLIVET**	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	23/06/2026	01/09/2026
	Chargé de communication digitale Cabinet et communication *La ville d'Olivet RECHERCHEUn chargé de communication - digitale H/FA temps completStatut : Titulaire ou à défaut contractuelCatégorie : B - filière administrativeService : Information - communicationDate limite de candidature : 24/07/2026Candidature à envoyer par mail à : recrutement@olivet.frContexte du poste :Ville attractive de plus de 24 000 habitants et deuxième ville du département, Olivet, située dans la Métropole orléanaise, se caractérise par un dynamisme grâce aux projets d'envergure qu'elle porte, un cadre de vie privilégié avec comme fil conducteur le Loiret, de nombreux équipements publics et structures de loisirs. Placé sous l'autorité de la Responsable Information-Communication et au sein d'une équipe de 4 chargés de communication, le/la chargé(e) de communication digitale a pour mission de mettre en œuvre la stratégie de communication externe de la ville pour la collectivité, en contribuant à soutenir l'image de la commune et à informer les différents publics. Activités et tâches :Pilotage de projet : accompagner les projets de la ville•Pilotage de projet :oPilotage de projets de communication divers en fonction de l'actualité et de la répartition des dossiers dans le service communication : conception et réalisation de plans media et/ou scénographiques en lien avec les intervenants des différents services et avec les autres chargés de communicationoPilotage de projets événementiels : organisation d'événements ponctuels internes ou externesoTravail avec des agences de communication ou d'événementiel pour la création de supports de communication ou d'organisation d'événementsoRédaction de briefs / cahiers des charges dans le cadre de consultations ou marchés publics en fonction des projets et événements de la collectivité•Participation à la communication interneCommunity management et reportages terrain : faire voir la ville•Rédaction de brèves pour les supports de communication print et web de la ville•Administration quotidienne des réseaux sociaux de la ville et suivi des communautés•Administration					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR
Rechercher Lexfindit

	des sites internet de la ville (institutionnel / Alliage / sites événementiels) et les réseaux sociaux•Reportages de terrain (photo, vidéo, prise de son) rendant compte de l'activité du territoire en qualité de "city reporter"•Travail en lien avec les graphistes ou en autonomie pour la réalisation des visuels nécessaires aux publicationsLa connaissance de l'environnement des collectivités locales serait un plus.Possibilité de travailler le week-end et en soirée pour suivre l'actualité de la ville.Profil :•Titulaire d'un diplôme supérieur en communication, vous justifiez d'une expérience réussie de minimum 3 ans dans un poste similaire. •Goût pour l'écriture et qualités rédactionnelles indispensables •Appétence forte pour le numérique et les nouvelles technologies •Maîtrise de la suite Office •Maîtrise d'un logiciel de CAO (Suite Adobe idéalement, Canva à défaut)•Qualités relationnelles / capacité à travailler en équipe •Capacité d'analyse et de synthèse •Rigueur et organisation (capacité à gérer les priorités) / Curiosité et adaptabilité / Autonomie et esprit d'initiative La connaissance de l'environnement des collectivités locales serait un plus.Les + de la collectivité !•Une équipe dynamique avec un cadre de travail agréable•De nombreux projets variés avec des missions transversales •Organisation du temps de travail hebdomadaire sur 4,5 ou 5j•Possibilité de télétravail •Avantages : Prime de fin d'année, Complément Indemnitaire Annuel, CNAS, participation employeur à la mutuelle et à la prévoyanceCandidature à transmettre par mail à recrutement@olivet.fr avant le 24/07/2026Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap Avec offre O045260623001024https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260623001024-charge-communication-digitale					
V045260622001276001 **COMMUNE D'ORLEANS**	Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	22/06/2026	01/09/2026
	animateur *animateur* Sans offrePas d'offre associée					
V045260622001458001 **COMMUNE D'ORLEANS**	Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	22/06/2026	21/08/2026
	animateur *animateur* Sans offrePas d'offre associée					
V045260622001551001 **COMMUNE D'ORLEANS**	Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	22/06/2026	21/08/2026
	animateur *animateur* Sans offrePas d'offre associée					
V045260623001223001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe,	Poste vacant suite à une mobilité interne	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du	23/06/2026	24/08/2026

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

COMMUNE D'ORLEANS	Adjoint technique principal de 1ère classe	au sein de la collectivité		code général de la fonction publique		
	Agent d'entretien des écoles (H/F) *Agent d'entretien des écoles (H/F)* Sans offre O045260507000027https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260507000027-agent-entretien-ecoles					
V045260623001223002 **COMMUNE D'ORLEANS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	23/06/2026	24/08/2026
	Agent d'entretien des écoles (H/F) *Agent d'entretien des écoles (H/F)* Sans offre O045260507000027https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260507000027-agent-entretien-ecoles					
V045260623001223003 **COMMUNE D'ORLEANS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	23/06/2026	24/08/2026
	Agent d'entretien des écoles (H/F) *Agent d'entretien des écoles (H/F)* Sans offre O045260507000027https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260507000027-agent-entretien-ecoles					
V045260623001701001 **COMMUNE D'ORLEANS**	Chef de service de police municipale, Chef de service de police municipale principal de 2ème classe, Chef de service de police municipale principal de 1ère classe, Gardien brigadier, Brigadier-chef principal	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Non	23/06/2026	01/08/2026
	Responsable du pôle des interventions H/F *ac* Avec offre O045260623001701https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260623001701-responsable-pole-interventions					
V045260624000482001 **COMMUNE D'ORLEANS**	Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	24/06/2026	24/07/2026
	représentant du personnel ETS *représentant du personnel* Sans offrePas d'offre associée					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

V045260625000733001 **COMMUNE D'ORLEANS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	25/06/2026	24/08/2026
	Agent d'entretien des écoles (H/F) *Agent d'entretien des écoles(H/F)* Sans offre O045260507000027https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260507000027-agent-entretien-ecoles					
V045260626001600001 **COMMUNE D'ORLEANS**	Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	26/06/2026	01/09/2026
	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE *AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE* Sans offrePas d'offre associée					
V045260626001643001 **COMMUNE D'ORLEANS**	Educateur de jeunes enfants, Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	26/06/2026	01/09/2026
	Educateur de jeunes enfants (h/f) *ÉDUCATEUR JEUNES ENFANTS* Sans offrePas d'offre associée					
V045260626001704001 **COMMUNE D'ORLEANS**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	26/06/2026	01/09/2026
	AGENT DE CRECHE *AGENT DE CRÈCHE* Sans offrePas d'offre associée					
V045260626001704002 **COMMUNE D'ORLEANS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	26/06/2026	01/09/2026
	AGENT DE CRECHE *AGENT DE CRÈCHE* Sans offrePas d'offre associée					
V045260626001768001	Adjoint technique, Adjoint	Poste vacant suite à	35h00	Non	26/06/2026	01/10/2026

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

COMMUNE D'ORLEANS	technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	une mobilité interne au sein de la collectivité				
	AGENT DE CRECHE *AGENT DE CRÈCHE* Sans offrePas d'offre associée					
V045260626001768002 **COMMUNE D'ORLEANS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	26/06/2026	01/10/2026
	AGENT DE CRECHE *AGENT DE CRÈCHE* Sans offrePas d'offre associée					
V045260626001768003 **COMMUNE D'ORLEANS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	26/06/2026	01/10/2026
	AGENT DE CRECHE *AGENT DE CRÈCHE* Sans offrePas d'offre associée					
V045260626001768004 **COMMUNE D'ORLEANS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	26/06/2026	01/10/2026
	AGENT DE CRECHE *AGENT DE CRÈCHE* Sans offrePas d'offre associée					
V045260626001768005 **COMMUNE D'ORLEANS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	26/06/2026	01/10/2026
	AGENT DE CRECHE *AGENT DE CRÈCHE* Sans offrePas d'offre associée					
V045260626001811001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe,	Poste vacant suite à une mobilité interne	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du	26/06/2026	24/08/2026

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

COMMUNE D'ORLEANS	Adjoint technique principal de 1ère classe	au sein de la collectivité		code général de la fonction publique		
	Agent d'entretien des écoles (H/F) *Agent d'entretien des écoles (H/F)* Sans offre O045260507000027https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260507000027-agent-entretien-ecoles					
V045260626001811002 **COMMUNE D'ORLEANS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/06/2026	24/08/2026
	Agent d'entretien des écoles (H/F) *Agent d'entretien des écoles (H/F)* Sans offre O045260507000027https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260507000027-agent-entretien-ecoles					
V045260626001862001 **COMMUNE D'ORLEANS**	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/06/2026	31/08/2026
	REFERENT PERISCOLAIRE (H/F) + MISSIONS ALSH MERCREDIS ET VACANCES) *REFERENT PERISCOLAIRE (H/F) + MISSIONS ALSH MERCREDIS ET VACANCES)* Sans offre O045260429000250https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260429000250-referent-periscolaire-missions-alsh-mercredis-vacances					
V045260625000234001 **COMMUNE D'OUVROUER LES CHAMPS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste créé suite à un changement de temps de travail	27h50	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	25/06/2026	01/10/2026
	Agent d'entretien des bâtiments communaux et agent de restauration scolaire Entretien et Restauration Scolaire *Placé sous l'autorité du Maire, l'agent devra :-assurer l'entretien des différents bâtiments communaux tels que l'hôtel de ville, la salle des fêtes, l'école et ses annexes, ainsi que leur mobilier.-au sein du restaurant scolaire, planifier et préparer les repas à servir aux enfants (CE2 au CM2).Missions / conditions d'exerciceAgent d'entretien des bâtiments communauxMaintenir la propreté des locaux des bâtiments communauxNettoyer et entretenir les sols, surfaces, portes, sanitaires, vitres et mobiliersApprovisionner les distributeurs de savons, essuie-main et papier toilette Vider des poubelles Aérer les espaces Assurer l'entretien et le lavage de ses équipements (raclette, lavettes, franges de lavage, de balayage…)Assurer l'approvisionnement en pro de ses différents postes de travail en lien avec le secrétariatRespecter les consignes d'utilisation de chaque produit et matérielPorter les EPI obligatoiresEffectuer le choix et les dosages des produits en fonction des surfaces à traiterAgent de cuisinePointer et comptabiliser les présents à la cantine dans chaque classe.Vérifier les préparations culinaires (goût, qualité, présentation). Mettre en œuvre les techniques de préparation des repa dans le respect des règles d'hygiène (relevé de température, prélèvement d'échantillons…).Tenir à jour le cahier de traçabilitéPréparer la salle de restaurant scolaire Participer au service des repas et aider les plus jeunes.Desservir et nettoyer les tablesEntretenir les locaux et le matériel de la cu Profils recherchésSAVOIR FAIREMaitriser les techniques de nettoyage des locaux et des surfaces Organiser méthodiquement son travail Maitriser les règles d'hygiène et de propretéSavoir préparer et entretenir son matérielRanger méthodiquement les produits après utilisation et entretenir le mate*					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	utiliséSavoir préparer et utiliser les produits nettoyants et travailler en sécurité SAVOIR ETRECapacité de travail en équipeEsprit d'initiative et d'organisationMéthode, rigueur et capacité à rendre compte Ponctualité et respect des consignesDiscrétion et réserve professionnelleInformations complémentaires- Poste à temps non-complet, annualisation à 27.83/35ème (16.54/35ème sur le poste d'agent de cuisine et 11.29/35ème sur le poste d'agent d'entretien), à pourvoir au 1er octobre 2026 - Rémunération statutaire sur le cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux. - Avantages : Participations employeur prévoyance.- Action sociale : adhésion au CNAS.- Régime indemnitaire RIFSEEP. Avec offre O045260625000234https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260625000234-agent-entretien-batiments-communaux-agent-restauration-scolaire					
V045260622000901001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/06/2026	01/09/2026
COMMUNE DE CHAINGY	**Ouvrier polyvalent des bâtiments (h/f)** Technique *Entretien des bâtiments communaux* Sans offrePas d'offre associée					
V045260622000992001	Emploi contractuel de cat. C	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	27h16	Oui Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	22/06/2026	01/09/2026
COMMUNE DE CHAINGY	**Ouvrier polyvalent des bâtiments (h/f)** Restaurant scolaire *Assurer le fonctionnement du restaurant scolaire* Sans offrePas d'offre associée					
V045260625001557001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	26h50	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	25/06/2026	01/09/2026
COMMUNE DE CHAINGY	**AGENT EN RESTAURATION SCOLAIRE** Restaurant scolaire *Assurer le service du restaurant scolaire et le nettoyage des locaux* Sans offrePas d'offre associée					
V045260625001631001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	24h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	25/06/2026	01/09/2026
COMMUNE DE CHAINGY	**AGENT EN RESTAURATION SCOLAIRE** Restaurant scolaire *Assurer le service au restaurant scolaire et le nettoyage des locaux* Sans offrePas d'offre associée					
V045260610000110001	Rédacteur	Poste vacant suite à	35h00	Oui	25/06/2026	09/08/2026

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

COMMUNE DE CHECY		une fin de contrat sur emploi permanent		Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
	Chargé de communication (h/f) *-Contribution à l'élaboration du plan de communication -Conception et réalisation des supports de communication de la ville : oMagazine municipal : proposition du chemin de fer, rédaction d'articles, mise en page, coordination avec l'imprimeur, gestion de la diffusionoCréations graphiques (cartes de vœux, invitations, affiches, dépliants, plaquettes, flyers...) : conception, mise en page, suivi des impressions, gestion de la diffusionoReportages photos oCaptations et montage vidéo oGestion du site web, des réseaux sociaux et des panneaux lumineux : rédaction et mise en ligne de l'information - Assistance et conseil auprès des services en matière de communication-Participation aux relations avec les médias :oDévelopper les relations avec les journalistes (presse, radio, TV)oAnticiper les événements afin de s'assurer d'une couverture médiatique selon l'importance des événements-Contribution au suivi du budget du service* Sans offrePas d'offre associée					
V045260623000614001 **COMMUNE DE FAY AUX LOGES**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	23/06/2026	01/09/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) *Animatrice-eur périscolaire et extrascolaire* Sans offrePas d'offre associée					
V045260625000227001 **COMMUNE DE FLEURY LES AUBRAIS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	25/06/2026	01/08/2026
	Agent d'entretien multi-sites *Agent d'entretien* Sans offrePas d'offre associée					
V045260626001027001 **COMMUNE DE GIEN**	Attaché	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/06/2026	01/10/2026
	Un-e Manager santé territorial *Un-e Manager santé territorial H/F* Avec offre O045260626001027https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260626001027-e-manager-sante-territorial					
V045260625001521001 **COMMUNE DE LA CHAPELLE SAINT MESMIN**	Educateur principal des APS de 2ème classe, Educateur principal des APS de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	25/06/2026	01/09/2026
	MAITRE NAGEUR SAUVETEUR Sports					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	Un Maître-Nageur (H/F)Cadre d'emplois des Educateurs Territoriaux des APS (catégorie B)Sous la responsabilité du Responsable de la piscine municipale, vous participez à la mise en œuvre de la politique sportive définie par la collectivité. Vous animez, organisez et encadrez les activités sportives dans une ou plusieurs disciplines auprès des publics diversifiés, dans un environnement sécurisé. Avec offre O045260625001521https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260625001521-maitre-nageur-sauveteur					
V045260625001583001 **COMMUNE DE LA CHAPELLE SAINT MESMIN**	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	25/06/2026	01/09/2026
	ANIMATEUR (F/H) Education Jeunesse *ANIMATEUR A TEMPS COMPLET* Avec offre O045260625001583https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260625001583-animateur-h					
V045260625001583002 **COMMUNE DE LA CHAPELLE SAINT MESMIN**	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	25/06/2026	01/09/2026
	ANIMATEUR (F/H) Education Jeunesse *ANIMATEUR A TEMPS COMPLET* Avec offre O045260625001583https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260625001583-animateur-h					
V045260625001583003 **COMMUNE DE LA CHAPELLE SAINT MESMIN**	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	25/06/2026	01/09/2026
	ANIMATEUR (F/H) Education Jeunesse *ANIMATEUR A TEMPS COMPLET* Avec offre O045260625001583https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260625001583-animateur-h					
V045260625001583004 **COMMUNE DE LA CHAPELLE SAINT MESMIN**	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	25/06/2026	01/09/2026
	ANIMATEUR (F/H) Education Jeunesse *ANIMATEUR A TEMPS COMPLET* Avec offre O045260625001583https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260625001583-animateur-h					
V045260625001608001 **COMMUNE DE LA CHAPELLE SAINT MESMIN**	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	25/06/2026	01/09/2026

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	ANIMATEUR (F/H) Education Jeunesse *ANIMATEUR A TEMPS COMPLET* Sans offre O045260625001583https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260625001583-animateur-h					
V045260625001667001 **COMMUNE DE LA CHAPELLE SAINT MESMIN**	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	5h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	25/06/2026	01/09/2026
	PROFESSEUR DE FORMATION MUSICALE Ecole municipale de Musique, de Danse et de Théâtre *Un enseignant de Formation Musicale (H/F) à temps non complet (5/20ème), Cadre d'emplois des Assistants d'Enseignement Artistique (Catégorie B)* Avec offre O045260625001667https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260625001667-professeur-formation-musicale					
V045260625001760001 **COMMUNE DE LA CHAPELLE SAINT MESMIN**	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	8h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	25/06/2026	01/09/2026
	PROFESSEUR DE VIOLON (F/H) Ecole municipale de Musique, de Danse et de Théâtre *Un enseignant artistique spécialité Violon (H/F)à temps non complet (8/20ème), Cadre d'emplois des Assistants d'Enseignement Artistique (Catégorie B)* Avec offre O045260625001760https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260625001760-professeur-violon-h					
V045260622000891001 **COMMUNE DE LA FERTE ST AUBIN**	Ingénieur	Prolongation du projet	35h00	Oui Art. L332-25 du code général de la fonction publique	22/06/2026	22/07/2026
	Chef de projet (H/F) Direction de l'aménagement durable *Chef / Cheffe de projet Revalorisation du TerritoireIngénieur ou Attaché (catégorie A) La Ferté Saint-Aubin, ville centre de la Communauté de communes des Portes de Sologne (CCPS), compte 7 500 habitants au sein d'une intercommunalité qui compte 7 communes pour environ15 500 habitants. Le territoire se situe à environ 20 km de la métropole orléanaise. Cette position participe à son attractivité, à sa croissance régulière et à son dynamisme.La ville s'engage dans une démarche de revitalisation et de reconquête de son centre-ville afin de lutter contre la vacance et la précarité énergétique, de renforcer l'attractivité de ses commerces et de ses acteurs économiques, de résorber ses friches urbaines et de valoriser son patrimoine bâti. Pour cela elle met en œuvre une « opération cœur de ville » dans le cadre du programme Petite ville de demain (PVD). La CCPS soutient ce projet et s'engage de son côté une Opération programmée d'amélioration de l'Habitat (OPAH). Pour mener à bien ces objectifs ambitieux, la ville recherche un / une chef (fe) de p :Contenu de la mission : Définir et mettre en œuvre avec les Comités de pilotage les plans stratégiques en matière de commerce, d'habitat, de serv mobilité (...), et animer un réseau d'acteurs à l'échelle du territoire,Suivi des dispositifs ORT et PVD et gérer leur mise en œuvre,Pilotage de projets d'aménagement des espaces publics municipaux, dont l'opération Cœur de ville,S'assurer de la compatibilité des programmes d'actions entre eux, avec les documents d'urbanisme existants ou à venir,Piloter une étude pré-opérationnelle OPAH et assurer sa mise en œuvre. Pour cette action, le de projet est mis à disposition de la CCPS à hauteur de 10%,Assurer le suivi administratif des projets (invitations, comptes rendus de réunions, dem de subventions ...),Concevoir et mettre en œuvre la stratégie de communication, assurer la concertation, promouvoir et valoriser les démarches engagées.Profil recherché -Diplôme d'études supérieures dans au moins un des champs d'action du poste-Maîtrise de la conduite de projets-Expérie professionnelle sur des projets en lien avec le poste-Connaissance de l'environnement des collectivités territoriales-Maîtrise des outils informatiques*					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	bureautique, ...)-Relationnel et qualités rédactionnelles avérées Sans offrePas d'offre associée					
V045260622000959001 **COMMUNE DE LA FERTE ST AUBIN**	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/06/2026	01/09/2026
	Chargé de communication (H/F) Direction générale *Chargé(e) de communicationCATEGORIE B, TITULAIRE OU CONTRACTUEL(LE) Poste à temps complet pour la ville de la Ferté Saint Aubin (7 577 habitants, 138 agents) à pourvoir par voie statutaire, détachement ou par contrat.En limite de la métropole orléanaise, le territoire offre un agréable cadre de vie semi urbain, proche de la nature et avec de nombreux services (gare, centre aquatique, infrastructures sportives, cinéma, espaces culturels).Rattaché(e) à la Direction Générale et sous l'autorité hiérarchique du DGS, vous serez en charge de la Communication de la ville.Missions :Participation à l'élaboration de la stratégie de la communication institutionnelle ; coordination des activités du groupe de travail communication en lien avec l'Adjoint référentAssistance et conseil en communication auprès des Services de la villeAccompagnement des projets et opérations de communication de la collectivité auprès de la presse et des médiasProposition et rédaction d'articles, et de contenus pour les différents supports papiers et digitauxOrganisation des contenus, conception de la cohérence graphique en lien avec les prestataires de la villeConception graphique ponctuelle de supports (affiches, flyers, lettres spécifiques à la population, infographies)Organisation de toute la chaîne de la publication jusqu'aux destinataires finaux.Animation des réseaux sociaux de la ville et du site InternetCollecte, analyse et traitement des informations de source interne et externeGestion de l'accueil des nouveaux arrivantsProfil :Type BTS CommunicationFormation supérieure en communicationMaitrise des outils informatiques de communicationCapacités rédactionnelles et graphiques multimédia et audiovisuelMaitrise des réseaux sociaux et du webmasteringQualités relationnelles internes (élus, agents, en équipe) et externes (prestataires, médias)Expérience sur un poste similaire appréciéeDisponibilité, discrétion, capacité d'organisation, initiative et autonomie* Sans offrePas d'offre associée					
V045260622001074001 **COMMUNE DE LA FERTE ST AUBIN**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/06/2026	22/07/2026
	Mécanicien (H/F) Direction des services techniques *La Ville de La Ferté Saint-Aubin, aux portes de la Sologne, immédiatement au sud de l'agglomération orléanaise, offre un cadre de vie verdoyant et attractifRECRUTEUn mécanicien (H/F) Poste permanent à temps complet à pourvoir par voie statutaire, détachement ou par contrat.Sous l'autorité hiérarchique du responsable de régie et de son adjoint, l'agent participera aux missions de gestion et de maintenance de la flotte de véhicules (PL/V engins et matériels de travaux publics et horticoles. Il en assurera les entretiens, les réparations et dépannages dans le domaine de la mécanique et l'hydraulique, en interne ou par prestation de service externe.MISSIONS :•Détection des pannes et diagnostic•Entretien et petites réparations sur de véhicules et du matériel TP et horticole•Essai des véhicules après intervention•Passage au contrôle technique•Respecter les règles de sécurité liées à manipulation de produits ou matériels dangereux•Analyser et baliser les lieux d'intervention •Assurer le recensement des besoins en matériel•Assu le suivi et le planning des interventions sur les véhicules en interne et en externe•Gérer les stocks de fournitures mécaniques•Dépannages extérieurs•Entretien, nettoyage et sécurisation de l'atelier, tri des déchetsFORMATION :•Diplôme et expériences d'au moins 1 an de mécanicien*					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	automobile•Titulaire du permis obligatoire•Titulaire des CACES R482 et R489 serait un plusCONNAISSANCE ET COMPETENCES REQUISES : •Statuts de la fonction publique•Réglementation d'hygiène et de sécurité.•Bases sur les outils informatiques•Différentes techniques en lien avec le métier : mécanique, hydraulique et électricité automobile•Techniques de fonctionnement des différents types d'outillages et matériels•Mécanique véhicules et engins de TP•Utiliser l'outillage spécifique à son corps d'état et conduire les différents engins et véhicules en fonction des besoins du service (permis et CACES)•Détecter des dysfonctionnements du matériel•Maitrise de l'utilisation des ponts, crics et tous les équipements d'atelierQUALITES RECHERCHEES : •Savoir rendre compte à la hiérarchie•Être force de proposition dans les différents domaines de compétence•Rigueur, réactivité, autonomie dans le travail•Bon relationnel, esprit d'équipe, discret•Capacité à prendre des initiatives et à s'organiser Sans offrePas d'offre associée					
V045260622001112001 **COMMUNE DE LA FERTE ST AUBIN**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	30h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/06/2026	01/09/2026
	Agent d'entretien Entretien - restauration *Agent d'entretien (H/F)CADRES D'EMPLOIS DES ADJOINTS TECHNIQUESMISSIONS :Sous l'autorité hiérarchique du Responsable du service de Restauration scolaire et Hygiène de locaux, l'agent effectue seul ou en équipe l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux du patrimoine de la collectivité ou d'un établissement d'enseignement. Il peut, dans certains cas, participer au service de la restauration scolaire (logistique ou encadrement), ainsi qu'à la sécurité des enfants aux abords des écoles. Son intervention peut être quotidienne ou ponctuelle selon les sites et les besoins.Compétences techniques : -Organiser méthodiquement son travail en fonction du planning et des consignes orales ou écrites-Maîtrise du matériel et des produits chimiques-Notions de pourcentage, de proportion et de dosage-Ergonomie, sécurité, hygiène-Adopter une attitude d'accompagnement auprès des convives pendant le temps du repas, temps de découverte du goût et de convivialité-Encadrer et surveiller les enfants sur les temps de pauseAptitudes :-Etre autonome au quotidien dans l'organisation du travail-Sens de l'écoute et de l'observation-Rigueur et soin dans son travail et sur soi-même-Dynamisme, réactivité, esprit d'initiative-Bonne résistance physique-Capacité à travailler en équipe-Aimer le contact avec les enfants-Disponibilité et autonomie-Discrétion et respect de l'obligation de réserveConnaissances-Gestes et postures de la manutention manuelle-Identification des produits chimiques-Règles d'hygiène spécifiques aux locaux nettoyés-Règles d'utilisation des machines industrielles de nettoyage-Règles du tri sélectif-Notions de sécurité et risques pour le public-Procédures de signalisation du danger-Gestes de premiers secours-Typologie des risques liés à la circulation de véhicules-Connaître les normes HACCP et les appliquer* Sans offrePas d'offre associée					
V045260622001131001 **COMMUNE DE LA FERTE ST AUBIN**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/06/2026	01/09/2026
	Agent d'entretien Entretien - restauration *Agent d'entretien (H/F)CADRES D'EMPLOIS DES ADJOINTS TECHNIQUESMISSIONS :Sous l'autorité hiérarchique du Responsable du service de Restauration scolaire et Hygiène de locaux, l'agent effectue seul ou en équipe l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux du patrimoine de la collectivité ou d'un établissement d'enseignement. Il peut, dans certains cas, participer au service de la restauration scolaire (logistique ou encadrement), ainsi qu'à la sécurité des enfants aux abords des écoles. Son intervention peut être quotidienne ou ponctuelle selon les sites et les besoins.Compétences techniques : -Organiser méthodiquement son travail en fonction du planning et des consignes orales ou écrites-Maîtrise du matériel et des produits chimiques-Notions de pourcentage, de proportion et de dosage-Ergonomie, sécurité, hygiène-Adopter une attitude*					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	d'accompagnement auprès des convives pendant le temps du repas, temps de découverte du goût et de convivialité-Encadrer et surveiller les enfants sur les temps de pauseAptitudes :-Etre autonome au quotidien dans l'organisation du travail-Sens de l'écoute et de l'observation-Rigueur et soin dans son travail et sur soi-même-Dynamisme, réactivité, esprit d'initiative-Bonne résistance physique-Capacité à travailler en équipe-Aimer le contact avec les enfants-Disponibilité et autonomie-Discrétion et respect de l'obligation de réserveConnaissances-Gestes et postures de la manutention manuelle-Identification des produits chimiques-Règles d'hygiène spécifiques aux locaux nettoyés-Règles d'utilisation des machines industrielles de nettoyage-Règles du tri sélectif-Notions de sécurité et risques pour le public-Procédures de signalisation du danger-Gestes de premiers secours-Typologie des risques liés à la circulation de véhicules-Connaître les normes HACCP et les appliquer Sans offrePas d'offre associée					
V045260622001185001 **COMMUNE DE LA FERTE ST AUBIN**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/06/2026	01/09/2026
	Agent d'entretien Entretien - restauration *Agent d'entretien (H/F)CADRES D'EMPLOIS DES ADJOINTS TECHNIQUESMISSIONS :Sous l'autorité hiérarchique du Responsable du service de Restauration scolaire et Hygiène de locaux, l'agent effectue seul ou en équipe l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux du patrimoine de la collectivité ou d'un établissement d'enseignement. Il peut, dans certains cas, participer au service de la restauration scolaire (logistique ou encadrement), ainsi qu'à la sécurité des enfants aux abords des écoles. Son intervention peut être quotidienne ou ponctuelle selon les sites et les besoins.Compétences techniques : -Organiser méthodiquement son travail en fonction du planning et des consignes orales ou écrites-Maîtrise du matériel et des produits chimiques-Notions de pourcentage, de proportion et de dosage-Ergonomie, sécurité, hygiène-Adopter une attitude d'accompagnement auprès des convives pendant le temps du repas, temps de découverte du goût et de convivialité-Encadrer et surveiller les enfants sur les temps de pauseAptitudes :-Etre autonome au quotidien dans l'organisation du travail-Sens de l'écoute et de l'observation-Rigueur et soin dans son travail et sur soi-même-Dynamisme, réactivité, esprit d'initiative-Bonne résistance physique-Capacité à travailler en équipe-Aimer le contact avec les enfants-Disponibilité et autonomie-Discrétion et respect de l'obligation de réserveConnaissances-Gestes et postures de la manutention manuelle-Identification des produits chimiques-Règles d'hygiène spécifiques aux locaux nettoyés-Règles d'utilisation des machines industrielles de nettoyage-Règles du tri sélectif-Notions de sécurité et risques pour le public-Procédures de signalisation du danger-Gestes de premiers secours-Typologie des risques liés à la circulation de véhicules-Connaître les normes HACCP et les appliquer* Sans offrePas d'offre associée					
V045260624000684001 **COMMUNE DE LA FERTE ST AUBIN**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	24/06/2026	24/07/2026
	Agent technique polyvalent Direction des services techniques *La Ville de La Ferté Saint-Aubin recruteAgent polyvalent des services techniques (H/F)CADRES D'EMPLOIS DES ADJOINTS TECHNIQUESPoste à temps complet à pourvoir par voie statutaire, détachement ou par contrat.Sous l'autorité hiérarchique du responsable de régie, de son adjoint, et du chef d'équipe, vous contribuerez à maintenir en bon état le patrimoine communal. Vous veillerez à maintenir un espace public propre, accueillant, et sécurisé pour les usagers. Vous effectuerez les travaux d'entretien dans un ou plusieurs corps de métiers de voirie, bâtiment ou espaces verts en suivant des directives.MISSIONS :•Assurer l'entretien des voiries communales et des chemins ruraux (propreté, désherbage, débroussaillage, rebouchage de nid*					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	poule…)•Poser du mobilier urbain (banc, poubelle, potelets…), des signalisations verticales (mâts et panneaux) et assurer leur nettoyage•Participer au salage des voiries et cours d'écoles•Installer le matériel des fêtes et cérémonies•Appliquer les consignes et procédures d'hygiène et de sécurité des chantiers (mise en place de panneaux de signalisation provisoires conformément à la réglementation, balisage des chantiers, port des EPI…)•Réaliser l'entretien de base des véhicules et de l'outillage qui lui est confié•Travailler sur tous les espaces publics de la commune sur des actions polyvalentes : bâtiments, voirie, fêtes et cérémonies•Relation avec les usagers et les intervenants •Recenser toute anomalie ou danger sur la voie publique•Participer et mettre en place les différentes actions de la régie techniqueProfilConnaitre les principes des normes de signalisation, les différentes techniques de maintenance en voirie et bâtiment, de la règlementation réglementation d'hygiène et de sécurité. Esprit d'équipe, polyvalence, autonomie, savoir rendre comptePermis B obligatoire. Les CACES pour les engins de TP ainsi que les permis C et E serait un plus. Avec offre O045260624000684https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260624000684-agent-technique-polyvalent					
V045260624000127001 **COMMUNE DE MAREAU AUX BOIS**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	18h00	Non	24/06/2026	24/07/2026
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) *Dans le cadre d'un service public de proximité et dans une relation d'interface avec les élues et élus, la/le secrétaire de mairie et la population, l'agente / l'agent technique conduit l'ensemble des activités liées à l'entretien et la valorisation des espaces publics et des bâtiments communaux.* Sans offrePas d'offre associée					
V045260624001312001 **COMMUNE DE MEUNG SUR LOIRE**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	24/06/2026	28/08/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance Jeunesse et Sports *- Assurer l'encadrement des enfants le matin, le midi et soir dans les écoles, durant les vacances scolaires et le mercredi au Centre de Loisirs- Concevoir, élaborer des projets d'animation en lien avec le projet pédagogique de la structure et le projet éducatif de la commune.- Travailler en équipe et impulser des idées.- Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités et les sorties.- Participer aux évènements du service* Avec offre O045260624001312https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260624001312-animateur-enfance-jeunesse					
V045260624001312002 **COMMUNE DE MEUNG SUR LOIRE**	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	24/06/2026	28/08/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance Jeunesse et Sports *- Assurer l'encadrement des enfants le matin, le midi et soir dans les écoles, durant les vacances scolaires et le mercredi au Centre de Loisirs- Concevoir, élaborer des projets d'animation en lien avec le projet pédagogique de la structure et le projet éducatif de la commune.- Travailler en équipe et impulser des idées.- Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités et les sorties.- Participer aux évènements du service* Avec offre O045260624001312https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260624001312-animateur-enfance-jeunesse					
V045260624001312003 **COMMUNE DE MEUNG SUR**	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	24/06/2026	28/08/2026

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

LOIRE	principal de 1ère classe					
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance Jeunesse et Sports *- Assurer l'encadrement des enfants le matin, le midi et soir dans les écoles, durant les vacances scolaires et le mercredi au Centre de Loisirs- Concevoir, élaborer des projets d'animation en lien avec le projet pédagogique de la structure et le projet éducatif de la commune.- Travailler en équipe et impulser des idées.- Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités et les sorties.- Participer aux évènements du service* Avec offre O045260624001312https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260624001312-animateur-enfance-jeunesse					
V045260624001312004 **COMMUNE DE MEUNG SUR LOIRE**	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	24/06/2026	28/08/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance Jeunesse et Sports *- Assurer l'encadrement des enfants le matin, le midi et soir dans les écoles, durant les vacances scolaires et le mercredi au Centre de Loisirs- Concevoir, élaborer des projets d'animation en lien avec le projet pédagogique de la structure et le projet éducatif de la commune.- Travailler en équipe et impulser des idées.- Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités et les sorties.- Participer aux évènements du service* Avec offre O045260624001312https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260624001312-animateur-enfance-jeunesse					
V045260624001312005 **COMMUNE DE MEUNG SUR LOIRE**	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	24/06/2026	28/08/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance Jeunesse et Sports *- Assurer l'encadrement des enfants le matin, le midi et soir dans les écoles, durant les vacances scolaires et le mercredi au Centre de Loisirs- Concevoir, élaborer des projets d'animation en lien avec le projet pédagogique de la structure et le projet éducatif de la commune.- Travailler en équipe et impulser des idées.- Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités et les sorties.- Participer aux évènements du service* Avec offre O045260624001312https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260624001312-animateur-enfance-jeunesse					
V045260624001380001 **COMMUNE DE MEUNG SUR LOIRE**	Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	24/06/2026	28/08/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance Jeunesse et Sports *- Assurer l'encadrement des enfants le matin, le midi et soir dans les écoles, durant les vacances scolaires et le mercredi au Centre de Loisirs- Concevoir, élaborer des projets d'animation en lien avec le projet pédagogique de la structure et le projet éducatif de la commune.- Travailler en équipe et impulser des idées.- Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités et les sorties.- Participer aux évènements du service* Avec offre O045260624001380https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260624001380-animateur-enfance-jeunesse					
V045260624001410001 **COMMUNE DE MEUNG SUR**	Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste créé suite à un changement de temps de travail	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction	24/06/2026	28/08/2026

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

LOIRE				publique		
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance Jeunesse et Sports *- Assurer l'encadrement des enfants le matin, le midi et soir dans les écoles, durant les vacances scolaires et le mercredi au Centre de Loisirs- Concevoir, élaborer des projets d'animation en lien avec le projet pédagogique de la structure et le projet éducatif de la commune.- Travailler en équipe et impulser des idées.- Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités et les sorties.- Participer aux évènements du service* Avec offre O045260624001410https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260624001410-animateur-enfance-jeunesse					
V045260624001410002 **COMMUNE DE MEUNG SUR LOIRE**	Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste créé suite à un changement de temps de travail	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	24/06/2026	28/08/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance Jeunesse et Sports *- Assurer l'encadrement des enfants le matin, le midi et soir dans les écoles, durant les vacances scolaires et le mercredi au Centre de Loisirs- Concevoir, élaborer des projets d'animation en lien avec le projet pédagogique de la structure et le projet éducatif de la commune.- Travailler en équipe et impulser des idées.- Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités et les sorties.- Participer aux évènements du service* Avec offre O045260624001410https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260624001410-animateur-enfance-jeunesse					
V045260624001455001 **COMMUNE DE MEUNG SUR LOIRE**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	24/06/2026	28/08/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance Jeunesse et Sports *- Assurer l'encadrement des enfants le matin, le midi et soir dans les écoles, durant les vacances scolaires et le mercredi au Centre de Loisirs- Concevoir, élaborer des projets d'animation en lien avec le projet pédagogique de la structure et le projet éducatif de la commune.- Travailler en équipe et impulser des idées.- Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités et les sorties.- Participer aux évènements du service* Avec offre O045260624001455https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260624001455-animateur-enfance-jeunesse					
V045260624001639001 **COMMUNE DE MEUNG SUR LOIRE**	Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	28h27	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	24/06/2026	28/08/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance Jeunesse et Sports *- Assurer l'encadrement des enfants le matin, le midi et soir dans les écoles, durant les vacances scolaires et le mercredi au Centre de Loisirs- Concevoir, élaborer des projets d'animation en lien avec le projet pédagogique de la structure et le projet éducatif de la commune.- Travailler en équipe et impulser des idées.- Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités et les sorties.- Participer aux évènements du service* Avec offre O045260624001639https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260624001639-animateur-enfance-jeunesse					
V045260624001712001 **COMMUNE DE MEUNG SUR LOIRE**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	9h50	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	24/06/2026	28/08/2026

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance Jeunesse et Sports *- Assurer l'encadrement des enfants le matin, le midi et soir dans les écoles et le mercredi au Centre de Loisirs- Concevoir, élaborer des projets d'animation en lien avec le projet pédagogique de la structure et le projet éducatif de la commune.- Travailler en équipe et impulser des idées.- Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités et les sorties.- Participer aux évènements du service* Avec offre O045260624001712https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260624001712-animateur-enfance-jeunesse					
V045260624001737001 **COMMUNE DE MEUNG SUR LOIRE**	Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	5h25	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	24/06/2026	28/08/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance Jeunesse et Sports *- Assurer l'encadrement des enfants le matin et le soir dans les écoles - Travailler en équipe et impulser des idées.- Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités - Participer aux évènements du service* Avec offre O045260624001737https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260624001737-animateur-enfance-jeunesse					
V045260624001831001 **COMMUNE DE MEUNG SUR LOIRE**	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	10h12	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	24/06/2026	28/08/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance Jeunesse et Sports *- Assurer l'encadrement des enfants dans le car, pause méridienne et repas- Remplacement d'ATSEMS et renforts dans les écoles- Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités - Participer aux évènements du service* Avec offre O045260624001831https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260624001831-animateur-enfance-jeunesse					
V045260623000572001 **COMMUNE DE MONTARGIS**	Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	23/06/2026	01/09/2026
	Agent d'exploitation espaces verts et chauffeur poids lourd h/f Espaces verts *ATTRIBUTIONS ET FONCTIONS :•Exécute les conduites et transport de matériaux, matériel divers, Arrosage PL•Assure le chargement et déchargeme camions,•Assure l'entretien de base du véhicule,•Assure la conduite de véhicules et engins spéciaux (CACES),•Participe au dispositif d'astreinte hive (conduite de la saleuse).•Manutention serre •Travaux espaces verts, plantations, tailles, désherbage…* Avec offre O045260623000572https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260623000572-agent-exploitation-espaces-verts-chauffeur-poids-lourd					
V045260625000459001 **COMMUNE DE MONTARGIS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	25/06/2026	27/07/2
	Agent d'exploitation des espaces verts h/f Cadre de vie *Le service cadre de vie a pour mission l'entretien des espaces verts, la production de fleurs, plantes vertes, plantes fleuries, la création d'espaces ver*					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	l'entretien du patrimoine végétal, la décoration florale de la commune, l'entretien et la création d'aire de jeux, l'entretien des terrains de sport et la propreté urbaine, l'installation des sapins de Noël et leurs décorations.Nous sommes à la recherche d'un agent d'exploitation aux espaces verts.Missions principales:- Effectuer les travaux de plantation,- Créer et entretenir les espaces végétalisés- Réaliser les massifs arbustifs et floraux - Effectuer l'arrosage manuel- Assurer le désherbage et le traitement des massifs et des plantations- Tailler des arbustes- Effectuer l'engazonnement- Assurer la surveillance et l'entretien de la flore- Assurer l'entretien du parc des expositions et abordsSavoir-faire- Savoir lire un plan de massif et le réaliser- Savoir rendre compteConnaissances- Connaissance et application des règles de sécurité au travail- Connaissance des règles d'utilisation des produits phytosanitaires- Savoir reconnaître les végétaux- Connaissance des techniques de tailleQualités et aptitudesSens de l'effortQualités relationnellesSens du travail en équipeSpécificités du postePosséder le permis PL ou des CACES (nacelle, tractopelle,..) serait un plus. Sans offre O045260327000913https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260327000913-agent-exploitation-espaces-verts					
V045260624001217001 **COMMUNE DE NEUVY EN SULLIAS**	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	24/06/2026	18/08/2026
	Cuisinier (h/f) restaurant scolaire *poste de cuisinier en restauration scolaire* Sans offrePas d'offre associée					
V045260622000931001 **COMMUNE DE PANNES**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	23/06/2026	22/07/2026
	ASVP Technique *Missions principales :-Constater les infractions concernant l'arrêt ou le stationnement interdit, gênant ou abusif des véhicules ;-Constater les contraventions aux dispositions des règlements sanitaires relatives à la propreté des voies et espaces publics comme les dépôts sauvages ;-Rechercher et constater les infractions aux règles relatives à la lutte contre les bruits de voisinage ;-Assurer la sécurisation des entrées et sorties des écoles ; -Vérifier quotidiennement le bon fonctionnement du système de vidéosurveillance et l'exploiter au besoin ;-Constater le non-respect des autorisations d'urbanisme ; -Rédiger et contrôler les autorisations du domaine public des commerçants ou associations lors d'évènements ;-Livrer quotidienne le pain dans les 2 écoles communales et le centre de loisirs ;-Vérifier l'entretien des haies, jardins...-Gérer les conflits de voisinage ; -Faire de la prévention et de l'assistance auprès de la population, notamment lors des opérations « Tranquillité vacances », « Grand froid » et « Plan canicule ». Vous serez également en charge de la rédaction des arrêtés relevant des missions précitées.Missions secondaires :-Mise en place de la sonorisation lors des cérémonies patriotiques ;-Participer à la sécurisation des diverses manifestations communales.* Avec offre O045260622000931https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260622000931-asvp					
V045260624000343001 **COMMUNE DE PITHIVIERS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	11h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	24/06/2026	01/09/2026
	Agent de surveillance de cantine H/F Service Scolaire *La Ville de Pithiviers recrute un agent de surveillance de cantine à temps non complet afin d'assurer l'encadrement des enfants et le service de*					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	restauration sur les temps du midi.Placée sous l'autorité de la Coordinatrice du périscolaire et en lien avec l'équipe éducative, la personne recrutée aura pour mission d'accompagner les enfants durant les temps du midi. Elle veillera à leur sécurité physique et affective, participera à la surveillance et au service de cantine et contribueront au bon déroulement de la pause méridienne , dans un climat bienveillant et respectueux.Profil recherché :Le poste s'adressent à des personnes ayant le sens des responsabilités, appréciant le travail auprès des enfants et capables de s'intégrer au sein d'une équipe.Autonome dans la prise en charge des enfants et l'encadrement lors de la prise des repas, aisance dans la construction du lien avec les acteurs éducatifs (collègues, supérieurs, enseignants...), respect du cadre de la fonction publique territoriale et de celui des accueils de loisirs périscolaires. Dynamisme, patience et qualités relationnelles sont indispensables. Une expérience dans le domaine de la surveillance de cantine (ou du périscolaire est appréciée).Vos connaissances de l'enfance, pédagogiques, des techniques d'animation et de communication, votre rigueur et votre sérieux font de vous les candidats pour ces postes.Il s'agit d'emplois à temps non complet, avec des interventions prévues sur les temps du midi, entre 12h00 et 15h30. Avec offre O045260624000343https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260624000343-agent-surveillance-cantine					
V045260616002160001 **COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	28h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/06/2026	01/09/2026
	Agent-e de Restauration à 80% PEF-Restauration *Sous la responsabilité de la directrice générale adjointe du Pôle Éducation et Famille, le service Restauration est en charge de la mise en œuvre de la politique municipale en matière de restauration. Il anime, coordonne et assure la gestion de plusieurs lieux de restauration. Il est en lien avec les différents acteurs (cuisine centrale du Syndicat Intercommunal Restauration Collective, service de l'animation et des affaires scolaires, parents d'élèves, usagers, services municipaux).Il s'assure du fonctionnement des 3 ALSH (Accueil de Loisirs Sans Hébergement) du mercredi ainsi que des 2 ALSH des vacances scolaires sur des missions identiques pour les enfants présents en accueils de loisirs.* Avec offre O045260616002160https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260616002160-agent-e-restauration-80					
V045260615000167001 **COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE**	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	4h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	25/06/2026	01/09/2026
	Enseignant Artistique discipline Piano (h/f) Conservatoire *Vous êtes en charge de :-Enseigner la musique, la danse-Mener des actions de diffusion, d'animation musicale et chorégraphique.* Avec offre O045260615000167https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260615000167-enseignant-artistique-discipline-piano					
V045260623000855001 **COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE**	Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	25/06/2026	01/09/2026
	Jardinier espaces verts *Le pôle Espaces Verts est composé de 15 agents. Il a pour missions de participer à la création et à l'entretien des espaces verts publics communaux et les espaces verts métropolitains de gestion communale.*					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	Avec offre O045260623000855https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260623000855-jardinier					
V045260624001924001 **COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE**	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	24/06/2026	01/09/2026
	Gestionnaire en marchés publics Pôle Assemblées et Affaires Juridiques *-Conseiller les élu/e/s et les services sur tous sujets juridiques,-Assurer l'organisation et le suivi du conseil municipal-Prévenir les contentieux et en assurer la gestion,-Assurer la veille juridique,-Assurer la gestion administrative des procédures de marchés publics en liaison avec les services concernés,-Gérer les assurances,* Avec offre O045260624001924https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260624001924-gestionnaire-marches-publics					
V045260623000759001 **COMMUNE DE SAINT JEAN LE BLANC**	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Animateur, Animateur principal de 2ème classe, Animateur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	23/06/2026	01/09/2026
	UN(E) CHEF(FE) DE SERVICE ENFANCE JEUNESSE SCOLAIRE *Sous la responsabilité du DGS, le/la responsable du service Enfance-Jeunesse assure la direction, l'organisation et le développement d'un service qui comprend :•Les accueils périscolaires de 5 écoles (matin – soir) et la pause méridienne•Un ALSH mercredi (ALSH vacances enfance et jeunesse délégués à un prestataire)•Les personnels des 5 sites (2 managers, 2 adjoints, 25 animateurs, 10 ATSEM) et la référente administrative et financière•Un CMJ Vous occuperez un poste clé et stratégique, piloterez un service essentiel pour la vie des familles et des jeunes et contribuerez directement à la qualité du service éducatif. A ce titre, vous serez membre du Comité de Direction* Avec offre O045260623000759https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260623000759-e-chef-fe-service-enfance-jeunesse					
V045260622001651001 **COMMUNE DE SAINT PERE SUR LOIRE**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	33h00	Oui Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	22/06/2026	22/07/2026
	agent d'entretien polyvalent technique *I.Effectuer les travaux de nettoyage, d'entretien et de remise en ordre des surfaces et locaux de l'école, de la salle polyvalente et de la bibliothèqueII.Effectuer hebdomadairement les achats (pour le service de restauration scolaire)III.Assurer l'entretien courant des matériels et machines utilisésIV.Assurer les deux services de repas au restaurant scolaireV.Assurer la garderie du soir (service périscolaire)* Avec offre O045260622001651https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260622001651-agent-entretien-polyvalent					
V045260622000724001 **COMMUNE DE SANDILLON**	Directeur gal. des services [A]	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/06/2026	01/10/2026

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f) Administratif *La commune de Sandillon est située dans le quadrant sud-ouest du département du Loiret en, Région Centre Val de Loire.Elle compte une population de 4300 habitants.La nouvelle mandature a mis en place une nouvelle gouvernance spécifique basée sur une autorité territoriale assurée en binôme par le Maire et la Maire Adjointe.Placé(e) sous l'autorité du Maire et en collaborant en toute confiance avec la Maire Adjointe, le ou la DGS est le pivot entre l'équipe municipale et l'administration, garantissant la cohérence et l'efficacité de l'action publique.Mission PrincipaleIl/elle conseille l'autorité territoriale, prépare et met en œuvre les décisions municipales, coordonne l'action des services et veille à la sécurisation administrative, juridique, financière et organisationnelle de l'action publique locale.À ce titre, le/la DGS accompagne la mise en œuvre des orientations du mandat de la nouvelle municipalité, contribue à la structuration de l'administration communale, optimise les ressources de la collectivité et garantit la continuité ainsi que la qualité du service public rendu aux administrés.La fonction nécessite une vision stratégique, une capacité d'organisation, un sens affirmé du dialogue et du management ainsi qu'une maîtrise des enjeux propres aux collectivités.* Avec offre O045260622000724https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260622000724-directeur-general-collectivite-etablissement-public					
V045260622000801001 **COMMUNE DE SANDILLON**	Directeur gal. des services [A]	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/06/2026	01/10/2026
	Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f) Administratif *La commune de Sandillon est située dans le quadrant sud-ouest du département du Loiret en, Région Centre Val de Loire.Elle compte une population de 4300 habitants.La nouvelle mandature a mis en place une nouvelle gouvernance spécifique basée sur une autorité territoriale assurée en binôme par le Maire et la Maire Adjointe.Placé(e) sous l'autorité du Maire et en collaborant en toute confiance avec la Maire Adjointe, le ou la DGS est le pivot entre l'équipe municipale et l'administration, garantissant la cohérence et l'efficacité de l'action publique.Mission Principale Il/elle conseille l'autorité territoriale, prépare et met en œuvre les décisions municipales, coordonne l'action des services et veille à la sécurisation administrative, juridique, financière et organisationnelle de l'action publique locale. À ce titre, le/la DGS accompagne la mise en œuvre des orientations du mandat de la nouvelle municipalité, contribue à la structuration de l'administration communale, optimise les ressources de la collectivité et garantit la continuité ainsi que la qualité du service public rendu aux administrés.La fonction nécessite une vision stratégique, une capacité d'organisation, un sens affirmé du dialogue et du management ainsi qu'une maîtrise des enjeux propres aux collectivités.* Sans offre O045260622000724https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260622000724-directeur-general-collectivite-etablissement-public					
V045260619001676001 **COMMUNE DE SARAN**	Attaché	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	19/06/2026	19/07/2026
	Directeur des ressources humaines (h/f) rh *Directeur des ressources humaines* Sans offrePas d'offre associée					
V045260622001264001 **COMMUNE DE SARAN**	Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	22/06/2026	22/07/2026
	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE MULTI ACCUEIL					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	Missions principales : Accueil des parents : • Savoir écouter, conseiller, orienter informer et transmettre aux les parents • Participer à l'accueil des familles dans la structure (adaptations et bilans) Accueil des enfants : • Permettre l'évolution des enfants dans un cadre sain et sécurisé, par le respect des normes d'hygiène et de sécurité. • Observer, identifier et respecter les besoins de chaque enfant et y répondre. • Proposer des activités quotidiennes afin de promouvoir le développement, l'éducation et l'épanouissement des enfants ainsi que leur intégrité physique et psychique • Être responsable du groupe d'enfants de 2 mois et demi à 3 ans • Veiller à la santé et à la sécurité de l'enfant • Favoriser le développement de l'enfant et sa confiance en lui. Divers : • Assurer l'ouverture et la fermeture de la structure. • Assurer l'entretien et le rangement du matériel et du linge spécifique aux enfants. • Participer à la vie de la crèche au travers des réunions, du projet pédagogique et autres projets visant l'amélioration de la qualité d'accueil • Participer à l'encadrement des stagiaires • Être polyvalente et disponible pour le service Compétences requises :- Diplômes – Formation – Concours : • Titulaire du diplôme d'État d'Auxiliaire de Puériculture ou CAP Petite Enfance ou Accompagnement Éducatif Petite Enfance- Compétences et qualités requises : • Sens des responsabilités, de l'organisation. • Création, innovation. • Discrétion, réserve, tolérance, patience et disponibilité Sans offrePas d'offre associée					
V045260622001264002 **COMMUNE DE SARAN**	Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	22/06/2026	22/07/2026
	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE MULTI ACCUEIL *Missions principales : Accueil des parents : • Savoir écouter, conseiller, orienter informer et transmettre aux les parents • Participer à l'accueil des familles dans la structure (adaptations et bilans) Accueil des enfants : • Permettre l'évolution des enfants dans un cadre sain et sécurisé, par le respect des normes d'hygiène et de sécurité. • Observer, identifier et respecter les besoins de chaque enfant et y répondre. • Proposer des activités quotidiennes afin de promouvoir le développement, l'éducation et l'épanouissement des enfants ainsi que leur intégrité physique et psychique • Être responsable du groupe d'enfants de 2 mois et demi à 3 ans • Veiller à la santé et à la sécurité de l'enfant • Favoriser le développement de l'enfant et sa confiance en lui. Divers : • Assurer l'ouverture et la fermeture de la structure. • Assurer l'entretien et le rangement du matériel et du linge spécifique aux enfants. • Participer à la vie de la crèche au travers des réunions, du projet pédagogique et autres projets visant l'amélioration de la qualité d'accueil • Participer à l'encadrement des stagiaires • Être polyvalente et disponible pour le service Compétences requises :- Diplômes – Formation – Concours : • Titulaire du diplôme d'État d'Auxiliaire de Puériculture ou CAP Petite Enfance ou Accompagnement Éducatif Petite Enfance- Compétences et qualités requises : • Sens des responsabilités, de l'organisation. • Création, innovation. • Discrétion, réserve, tolérance, patience et disponibilité* Sans offrePas d'offre associée					
V045260622001264003 **COMMUNE DE SARAN**	Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	22/06/2026	22/07/2026
	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE MULTI ACCUEIL *Missions principales : Accueil des parents : • Savoir écouter, conseiller, orienter informer et transmettre aux les parents • Participer à l'accueil des familles dans la structure (adaptations et bilans) Accueil des enfants : • Permettre l'évolution des enfants dans un cadre sain et sécurisé, par le respect des normes d'hygiène et de sécurité. • Observer, identifier et respecter les besoins de chaque enfant et y répondre. • Proposer des activités quotidiennes afin de promouvoir le développement, l'éducation et l'épanouissement des enfants ainsi que leur intégrité physique et psychique • Être responsable du groupe d'enfants de 2 mois et demi à 3 ans • Veiller à la santé et à la sécurité de l'enfant • Favoriser le développement de l'enfant et sa confiance en lui. Divers : • Assurer l'ouverture et la fermeture de la structure. • Assurer l'entretien et le rangement du matériel et du linge*					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	spécifique aux enfants. • Participer à la vie de la crèche au travers des réunions, du projet pédagogique et autres projets visant l'amélioration de la qualité d'accueil • Participer à l'encadrement des stagiaires • Être polyvalente et disponible pour le service Compétences requises :- Diplômes – Formation – Concours : • Titulaire du diplôme d'État d'Auxiliaire de Puériculture ou CAP Petite Enfance ou Accompagnement Éducatif Petite Enfance- Compétences et qualités requises : • Sens des responsabilités, de l'organisation. • Création, innovation. • Discrétion, réserve, tolérance, patience et disponibilité Sans offrePas d'offre associée					
V045260623001745001 **COMMUNE DE SARAN**	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	23/06/2026	23/07/2026
	Responsable du service Maintien à Domicile h/f *Responsable aide à domicile* Sans offrePas d'offre associée					
V045260624001149001 **COMMUNE DE SARAN**	Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	24/06/2026	24/07/2026
	Agent polyvalent de restauration Direction de la Restauration et de l'Entretien des Locaux *Agent polyvalent de restauration* Sans offrePas d'offre associée					
V045260624001715001 **COMMUNE DE SARAN**	Ingénieur	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	24/06/2026	24/07/2026
	Directeur de la Restauration et de l'Entretien des Locaux Direction de la Restauration et de l'Entretien des Locaux *Direction de la Restauration et de l'Entretien des Locaux* Sans offrePas d'offre associée					
V045260625001417001 **COMMUNE DE SARAN**	Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	25/06/2026	25/07/2026
	ATSEM (h/f) Action scolaire *ATSEM responsable adjoint périscolaire maternel* Sans offrePas d'offre associée					
V045260626001165001 **COMMUNE DE SARAN**	Conseiller des APS, Conseiller principal des APS	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/06/2026	01/08/2026

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

Un(e) Responsable du Pôle Sportif h/f Service des sports

La Ville de Saran recherche pour1. Conseiller des APS01/07/2025Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) : RetraiteLa Direction de l'Éducation et des LoisirsUn(e) Responsable du Pôle SportifConseiller Territorial des Activités Physiques et SportivesPoste de Catégorie A à temps completRecrutement par voie statutaire ou à défaut contractuelleSARAN, commune de 16 598 habitants (5eme ville du département), est située au nord de la métropole Orléanaise, àl'orée de la forêt d'Orléans et de la Beauce.Le développement de la ville s'est fait dans le respect des grands équilibres et de la qualité de vie. La création denombreux équipements publics, sociaux, culturels, sportifs… renforcent sa réputation de ville où il fait bon vivre.Le Pôle sportif est une des 4 composantes de la Direction de l'Éducation et des Loisirs. Vous avez sous votre Emploi-Territorial - Opération de recrutement n°045250203000280 - Un(e) Responsable du Pôle Sportif h/fresponsabilité et par délégation, le service des sports, le Centre Nautique et l'entretien des installations sportives.Missions principales :• Vous soutenez techniquement l'application des orientations politiques sportives au niveau des élus en charge des sports• Vous organisez, déléguez, mettez en œuvre et promouvez la politique sportive de la ville• En lien avec les Pôles Actions scolaire/Périscolaire, Enfance/Relais de quartier/PIJ et Culturel, vous mettez en place etproposez des axes de développement en lien avec les orientations politiques définies dans le PEDT, la ConventionTerritoriale Globale (CAF) et le projet politique sportif• Vous définissez un projet de service• Vous animez et coordonnez le Pôle Sportif : Animations sportives (5 agents), Centre Nautique (17 agents), Entretien desInstallations sportives (14 agents) :◦ Vous êtes garant de la cohérence de son fonctionnement par rapport aux autres pôles de la Direction de l'Éducation etdes Loisirs en ce qui concerne le suivi du personnel, le suivi administratif et financier et la mise en place de projets◦ Vous définissez et mettez en place une organisation et une gestion du temps de travail des agents du Pôle◦ Vous êtes force de proposition permanente dans la collaboration avec les responsables de la DEL◦ Vous effectuez la veille réglementaire et le suivi du bon respect des règles d'hygiène et de sécurité dans les équipementet leurs abords◦ Vous supervisez et donnez délégations aux différents responsables du pôle concernant la gestion du personnel(absences, formations, habilitations,…), gestion du budget, gestion administrative, et des animations sportives◦ Vous participez aux recrutements des ETAPS et des agents du service des installations sportives◦ Vous assurez le suivi technique, en lien avec le responsable du pôle logistique, pour l'organisation des manifestationsmunicipales et coordinations avec les services techniques dans la planification des travaux, la participation auxcommissions de sécurité et à tout projet de rénovation ou de construction d'équipements sportifs.• Vous effectuez le suivi avec le responsable des Installations sportives :◦ Planification des travaux annuels◦ Maintenance et nettoyage des équipements, matériels, véhicule◦ Planification des contrôles obligatoires◦ Analyse et gestion des demandes et des imprévus des services et partenaires et réponses adéquates◦ Planification, pilotage et organisation des manifestations en lien avec les partenaires du Pôle sportif (Cérémonie dessportifs méritants, Grandes manifestations sportives événementielles, Planification de l'utilisation des équipements parles associations et scolaires)Lien aux Partenaires• Être l'interface avec le milieu associatif et la ville pour toute aide administrative, logistique et technique• Élaborer, suivre et actualiser les conventions d'objectifs, AOT, voire de prestations avec les clubs• Maintenir des relations avec les services déconcentrés de l'État• Contacter et recevoir les entreprises (devis, achats, contrats de location…)• S'informer et entretenir les liens avec les réseaux professionnels (ANDISS, forums, conférences, journées d'étude...)Suivi budgétaire et administratif en lien avec la Direction de la DEL• Préparer et suivre le budget du pôle sportif, du directeur du Centre Nautique et du responsable de service desentretiens des installations sportives• Étudier et contrôler les demandes de subventions des associations sportives pour la présentation au budgetprévisionnel• Consolider les partenariats institutionnels et la recherche de financements• Établir les conventions, contrats, décisions et délibérations• Rédiger des notes, rapports, comptes-rendus, bilans, évaluations en lien avec les dossiers en cours et pour les réunionsinternes à la ville (commissions, coordinations inter-services)Diplômes – Formation – Concours :• Concours de Conseiller Territorial des Activités Physiques et Sportives• DESJEPS et/ou Licence, Master STAPSCompétences Techniques :• Aptitude au management• Maîtrise des logiciels informatiques• Rigueur et esprit de synthèse, sens de l'organisation• Bonne connaissance de la gestion budgétaire et de ses contraintes• Compétences rédactionnelles• Connaissance des règles de sécurité, de la déontologie et de l'économie du sport• Connaissance de la réglementation des ERP• Très bonne connaissance du milieu sportif et associatif et de son organisationCompétences comportementales :• Esprit d'Équipe• Sens de l'initiative et des responsabilités• Dynamisme et créativité•

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	Grande capacité d'adaptation• Capacité de conseil et d'aide à la décision• Discrétion et devoir de réserve• Maîtrise de soi• Attachement au service publicContraintes spécifiques du poste :• Poste à temps complet avec des horaires adaptés aux exigences de la fonction, incluant la participation à certainescommissions municipales• Représente la municipalité à certaines assemblées générales• Permis de conduire catégorie B indispensable (déplacements fréquents)• Présence certains week-ends lors des manifestations sportives organisées par les associations et la Ville Sans offrePas d'offre associée					
V045260623000388001 **COMMUNE DE SULLY SUR LOIRE**	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	Non	23/06/2026	23/07/2026
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Voirie *agent polyvalent* Sans offrePas d'offre associée					
V045260619001717001 **COMMUNE DE VILLEMANDEUR**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	13h30	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	19/06/2026	24/08/2026
	Animateur périscolaire/extrascolaire (h/f) SCOLAIRE *Vous participerez à l'élaboration du projet pédagogique, garantirez au quotidien sa mise en œuvre, veillerez à la sécurité physique et affective des enfants accueillis, de manière égalitaire en respectant leur rythme de vie tout en favorisant leur autonomie :oAnimer au sein d'un accueil périscolaire matin/soir, pendant la pause méridienne au sein d'une école, et en accueil de loisirs mercredi et vacances scolaires* Avec offre O045260619001717https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260619001717-animateur-periscolaire-extrascolaire					
V045260619001755001 **COMMUNE DE VILLEMANDEUR**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	28h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	19/06/2026	24/08/2026
	Animateur périscolaire/extrascolaire (h/f) SCOLAIRE *Vous participerez à l'élaboration du projet pédagogique, garantirez au quotidien sa mise en œuvre, veillerez à la sécurité physique et affective des enfants accueillis, de manière égalitaire en respectant leur rythme de vie tout en favorisant leur autonomie :oAnimer au sein d'un accueil périscolaire matin/soir, pendant la pause méridienne au sein d'une école, et en accueil de loisirs mercredi et vacances scolaires* Avec offre O045260619001755https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260619001755-animateur-periscolaire-extrascolaire					
V045260619001782001 **COMMUNE DE VILLEMANDEUR**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	33h00	Non	19/06/2026	24/08/2026
	Animateur périscolaire/extrascolaire (h/f) SCOLAIRE *Vous participerez à l'élaboration du projet pédagogique, garantirez au quotidien sa mise en œuvre, veillerez à la sécurité physique et affective des enfants accueillis, de manière égalitaire en respectant leur rythme de vie tout en favorisant leur autonomie :oAnimer au sein d'un accueil périscolaire matin/soir, pendant la pause méridienne au sein d'une école, et en accueil de loisirs mercredi et vacances scolaires* Sans offrePas d'offre associée					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

V045260619001822001 **COMMUNE DE VILLEMANDEUR**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	13h45	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	19/06/2026	24/08/2026
	Agent polyvalent aux écoles h/f SCOLAIRE *Vous avez pour missions, en collaboration avec l'équipe périscolaire- Accueillir les enfants durant le temps de la pause méridienne,- Accompagner les enfants au restaurant scolaire,- Surveiller les enfants pendant le temps du repas,- Participer à l'éveil du goût et à l'assistance des enfants durant le temps de repas,- Veiller à la sécurité physique et affective des enfants accueillis, de manière égalitaire ; respecter le rythme de vie des enfants tout en favorisant leur autonomie Et/ ou - Assurer l'entretien des locaux scolaires (salles de classe, couloirs, sanitaires...) en suivant le plan de nettoyage établi,- Utiliser les produits adaptés aux surfaces et locaux à entretenir,- Utiliser le matériel adapté mis à votre disposition,- Assurer l'entretien courant du matériel mis à votre disposition et son rangement,- Connaissance des normes de sécurités et des procédures à respecter,- Connaissances en termes hygiènes - Connaissance des produits d'entretien puis mise en uvre des techniques d'entretien des locaux et du matériel,* Avec offre O045260619001822https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260619001822-agent-polyvalent-aux-ecoles					
V045260619001843001 **COMMUNE DE VILLEMANDEUR**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	8h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	19/06/2026	24/08/2026
	Animateur périscolaire/extrascolaire (h/f) SCOLAIRE *Vous participerez à l'élaboration du projet pédagogique, garantirez au quotidien sa mise en œuvre, veillerez à la sécurité physique et affective des enfants accueillis, de manière égalitaire en respectant leur rythme de vie tout en favorisant leur autonomie :oAnimer pendant la pause méridienne au sein d'une école* Avec offre O045260619001843https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260619001843-animateur-periscolaire-extrascolaire					
V045260619001843002 **COMMUNE DE VILLEMANDEUR**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	8h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	19/06/2026	24/08/2026
	Animateur périscolaire/extrascolaire (h/f) SCOLAIRE *Vous participerez à l'élaboration du projet pédagogique, garantirez au quotidien sa mise en œuvre, veillerez à la sécurité physique et affective des e accueillis, de manière égalitaire en respectant leur rythme de vie tout en favorisant leur autonomie :oAnimer pendant la pause méridienne au sein d école* Avec offre O045260619001843https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260619001843-animateur-periscolaire-extrascolaire					
V045260619001306001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/06/2026	19/07/2026
	Formateur interne DPEEF *Educateur de jeunes enfants*					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	Sans offrePas d'offre associée					
V045260619001402001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	19/06/2026	19/07/2026
	Travailleur social Prévention - JARGEAU (7625) *Au sein d'une équipe pluridisciplinaire composée d'un responsable, de travailleurs sociaux / médico-sociaux, d'un psychologue et d'assistants administratifs, vous jouez un rôle essentiel dans les missions de prévention.Vous êtes au cœur d'une action sociale auprès des familles, en contribuant aux initiatives de prévention et en assurant la coordination en tant que référent de parcours. Vous soutenez les familles dans le cadre administratif d'une mesure contractualisée d'Aide Educative à Domicile (AED). L'AED s'inscrit dans une démarche évaluative permanente des objectifs fixés, des moyens requis et des actions parentales engagées.L'équipe pluridisciplinaire intervenant sur le Territoire Solognot de l'Agence Départementale de Solidarité Orléans Métropole, basée à Jargeau, vous attend !* Avec offre O045260619001402https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260619001402-travailleur-social-prevention-jargeau-7625					
V045260619001648001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal, Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/06/2026	19/07/2026
	Chef d'équipe - Centre de travaux de VILLEMANDEUR (6806) *La Direction des infrastructures (DI) a pour mission de proposer et mettre en œuvre les programmes de fluidité du trafic routier, sécurité routière, qualité du patrimoine routier et entretien/exploitation du réseau routier.Au sein de cette direction, 4 agences territoriales, elles-mêmes divisées en centres de travaux ont pour missions principales l'exploitation et l'entretien du réseau ainsi que la gestion du domaine public routier.En veillant à la qualité du service et à la sécurité des usagers, le chef d'équipe à pour principales activités et responsabilités l'encadrement fonctionnel des 13 agents d'exploitation des routes ainsi que la gestion, l'entretien et l'exploitation du réseau routier départemental. Nous recherchons un chef d'équipe dynamique et engagé pour rejoindre le centre de travaux de Villemandeur au sein de l'agence de Montargis.Vous travaillerez au quotidien avec 2 autres chefs d'équipe en lien direct avec le technicien responsable du centre de travaux.* Avec offre O045260619001648https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260619001648-chef-equipe-centre-travaux-villemandeur-6806					
V045260622000373001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint du patrimoine, Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe, Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe, Assistant de conservation, Assistant de conservation principal de 2ème classe, Assistant de conservation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/06/2026	22/07/2026
	Médiateur culturel - Château de CHAMEROLLES (7753)					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	Ce poste a pour missions principales la gestion des réservations et du planning, la tenue de la régie de recettes ainsi que la participation à la médiation culturelle et à l'accueil des publics.Nous recherchons actuellement un médiateur culturel pour le Château de Chamerolles. Sans offrePas d'offre associée					
V045260622000682001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/06/2026	22/07/2026
	Agent d'exploitation des routes Centre de Travaux d'ARTENAY (6823) *La Direction des infrastructures (DI) a pour mission de proposer et mettre en œuvre les programmes de fluidité du trafic routier, sécurité routière, qualité du patrimoine routier et entretien/exploitation du réseau routier. Au sein de cette direction, 4 agences territoriales, elles-mêmes divisées en centres de travaux ont pour missions principales l'exploitation et l'entretien du réseau ainsi que la gestion du domaine public routier. En tant qu'agent d'exploitation vous êtes chargé de réaliser les travaux relatifs à l'entretien et l'exploitation du réseau routier départemental.Vous assurez ces missions en veillant à la qualité du service, à la sécurité des usagers ainsi qu'à la vôtre.Actuellement, nous recherchons un agent d'exploitation des routes, dynamique et engagé pour rejoindre le centre de travaux d'Artenay au sein de l'agence territoriale d'Orléans, au sein d'une équipe composée de 11 agents.* Avec offre O045260622000682https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260622000682-agent-exploitation-routes-centre-travaux-artenay-6823					
V045260622000780001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/06/2026	22/07/2026
	chargé d'études du domaine public *Chargé d'études infrastructures* Sans offrePas d'offre associée					
V045260623000603001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	23/06/2026	23/07/2026
	Travailleur social Accompagnement social - TERRITOIRE ABRAYSIEN (10933) *Au sein d'une équipe pluridisciplinaire composée d'un responsable, de travailleurs sociaux / médico-sociaux, d'un psychologue et d'assistants administratifs, vous jouez un rôle essentiel dans l'accompagnement social individuel de divers publics.Vous accompagnez, entre autres, les personne majeures, familles, couples ou isolés ayant besoin d'un accompagnement au long court et soutenu, les bénéficiaires du RSA jugés trop éloignés de l'emploi et les personnes vulnérables. Vous avez pour mission de guider et de faciliter l'insertion sociale et/ou professionnelle, l'accès aux droits sociaux, aux soins, au logement, à la formation, à la culture et aux loisirs, et ainsi leur permettre de retrouver ou de développer leur autonomie.L'équipe pluridisciplinaire intervenant sur le Territoire de l'EP du territoire Abraysien de l'Agence Départementale de Solidarité Orléans Métropole, basée à Jargeau, vous attend !* Avec offre O045260623000603https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260623000603-travailleur-social-accompagnement-social-territoire-abraysien-10933					
V045260623001469001	Technicien, Technicien principal de	Poste vacant suite à	35h00	Oui	23/06/2026	03/08/2026

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	une radiation des cadres (retraite, démission,...)		Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
	Graphiste - ORLÉANS (6427) H/F *Rejoignez le Conseil départemental du Loiret et donnez vie à la communication d'un territoire dynamique !Vous êtes passionné par le design graphique, la création visuelle et les nouveaux formats digitaux ? Vous aimez imaginer des concepts créatifs, concevoir des supports de communication variés et développer des contenus vidéo et animés ? Rejoignez notre équipe Communication et participez au rayonnement du Département du Loiret.Au sein du service Image, Conception graphique et Fabrication, vous contribuez à la mise en œuvre de la stratégie de communication institutionnelle et territoriale du Département.* Avec offre O045260623001469https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260623001469-graphiste-orlEans-6427					
V045260623001537001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint technique des établissements d'enseignement	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	23/06/2026	24/08/2026
	Agent d'entretien polyvalent *Agent polyvalent* Sans offrePas d'offre associée					
V045260623001693001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	23/06/2026	24/08/2026
	Agent d'entretien polyvalent DEJ - Collège La Sologne - TIGY (poste 7194) *Au sein des collèges, l'agent polyvalent est sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'Education, de la Jeunesse et sous l'autorité fonctionnelle du Chef d'Etablissement et/ou du secrétaire général.Il a en charge d'assurer la sécurité alimentaire, le nettoyage et l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement et la continuité de service.* Avec offre O045260623001693https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260623001693-agent-entretien-polyvalent					
V045260624001691001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	24/06/2026	24/07/2026
	Agent d'exploitation des routes - Centre de travaux de Morailles (6774) Direction des Infrastructures					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	La Direction des infrastructures (DI) a pour mission de proposer et mettre en œuvre les programmes de fluidité du trafic routier, sécurité routière, qualité du patrimoine routier et entretien/exploitation du réseau routier. Au sein de cette direction, 4 agences territoriales, elles-mêmes divisées en centres de travaux ont pour missions principales l'exploitation et l'entretien du réseau ainsi que la gestion du domaine public routier. En tant qu'agent d'exploitation vous êtes chargé de réaliser les travaux relatifs à l'entretien et l'exploitation du réseau routier départemental. Vous assurez ces missions en veillant à la qualité du service, à la sécurité des usagers ainsi qu'à la vôtre.Actuellement, nous recherchons un agent d'exploitation des routes, dynamique et engagé pour rejoindre le centre de travaux de Morailles au sein de l'agence de Pithiviers, au sein d'une équipe composée de 9 agents. Avec offre O045260624001691https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260624001691-agent-exploitation-routes-centre-travaux-morailles-6774					
V045260625001381001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	25/06/2026	25/07/2026
	Gestionnaire administratif Cellule Recueil Informations Préoccupantes - ORLEANS (7445) Direction Petite Enfance, Enfance Famille *La Cellule de recueil des informations préoccupantes (CRIP) est une cellule départementale qui recueille, évalue et traite les informations préoccupantes concernant les mineurs en danger ou en risque de l'être.Placé(e) sous la responsabilité hiérarchique du Responsable de la CRIP, vous travaillez en collaboration avec les 3 Coordinatrices, au sein d'une équipe 5 référentes administratives.Vous êtes en charge d'assurer la gestion administrative de l'ensemble des Informations préoccupantes et des signalements auprès de l'autorité judiciaire concernant les enfants mineurs en danger ou en risque de danger, nécessitant une évaluation et une intervention des services de protection de l'enfance.* Sans offrePas d'offre associée					
V045260626000299001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/06/2026	04/11/2026
	Agent d'exploitation des routes PAD-DI-ATP-CTMO-MORAILLES *Agent d'exploitation des routes* Sans offrePas d'offre associée					
V045260626000320001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/06/2026	10/11/2
	Agent d'exploitation des routes PAD-DI-ATS-CTG-GIEN *Agent d'exploitation des routes* Sans offrePas d'offre associée					
V045260626000333001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Assistant socio-éducatif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/06/2026	03/01/2
	Travailleur social Prévention PCCS-ADSOMBS-ADSBS-EPTS					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	Travailleur social Prévention Sans offrePas d'offre associée					
V045260626000366001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/06/2026	08/01/2027
	Directeur de projet PCCS *Directeur de projet* Sans offrePas d'offre associée					
V045260626000961001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/06/2026	26/07/2026
	Référent de parcours intensif socio-professionnel - PITHIVIERS (8469) Agence des solidarités Nord Loiret *Sous l'autorité hiérarchique du Responsable de l'équipe pluridisciplinaire sur son territoire, le Référent Accompagnement Parcours Intensif Socio-Professionnel a pour mission principale de mettre en oeuvre une modalité renforcée d'accompagnement pour les Bénéficiaires du RSA rencontrant des problématiques sociales mais en capacité de se projeter dans l'emploi ou la formation.Son action vise la levée des freins sociaux et professionnels, permettant ainsi une autonomisation progressive du bénéficiaire.Sous l'égide de la Loi Plein Emploi, le référent pilote un parcours dynamique basé sur un engagement réciproque.Il élabore avec la personne un plan d'intervention contractualisé dans le cadre d'un suivi intensif socio-professionnel, tel que le prévoit la loi Plein emploi avec la mise en place d'heures d'activité.Il veille à la cohérence du parcours d'insertion des bénéficiaires du RSA dans le cadre de son référencement, en lien avec les intervenants et les partenaires.* Avec offre O045260626000961https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260626000961-referent-parcours-intensif-socio-professionnel-pithiviers-8469					
V045260626001406001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/06/2026	01/09/2026
	Agent technique de maintenance DEJ - Agent technique de maintenance - Collège GENEVIEVE DE GAULLE ANTHONIOZ - LES BORDES (poste 7307) *Au sein des collèges, l'agent de maintenance est sous l'autorité hiérarchique du Responsable Vie Quotidienne des Agents et sous l'autorité fonctionnelle du chef d'Etablissement et/ou du secrétaire général.Il a en charge d'assurer les interventions de 1er niveau et la maintenance courante des bâtiments, des équipements et des espaces extérieurs pour le bon fonctionnement et la sécurité de l'établissement : remise en état des installations électriques,*					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	plomberie, sanitaire, serrurerie, vitrerie, mobilier, peinture, maçonnerie, espaces extérieurs et espaces verts (sous réserve des habilitations correspondantes). Avec offre O045260626001406https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260626001406-agent-technique-maintenance					
V045260626001513001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Psychologue de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/06/2026	08/01/2027
	Psychologue *Psychologue* Sans offrePas d'offre associée					
V045260626001670001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/06/2026	26/07/2026
	Assistant administratif Equipe Pluridisciplinaire - FLEURY LES AUBRAIS (8249) *Vous travaillez au sein de l'une des 4 Agences Départementales des Solidarités, relais sur les territoires des politiques sociales portées par le Département, chef de file de l'action sociale.L'Agence Départementale des Solidarité Orléans Métropole est composée de plusieurs équipes pluridisciplinaires et d'une équipe accueil inconditionnel.L'équipe pluridisciplinaire est composée de professionnels oeuvrant sur 3 politiques sociales :-Enfance Famille: accompagnement éducatif à la parentalité, protection de l'enfance, PMI-Accompagnement socio-professionnel : accompagnement social, insertion-Autonomie: accompagnement des personnes âgées, personnes handicapées.Vous êtes rattaché au Responsable de l'Equipe Pluridisciplinaire intervenant sur le Territoire Fleuryssois, composée de 5 assistants administratifs.Vous avez en charge un portefeuille d'usagers et vous intervenez en support administratif auprès des travailleurs sociaux sur l'ensemble des 3 politiques sociales. Vous êtes le garant administratif du dossier social unique de l'usager.* Avec offre O045260626001670https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260626001670-assistant-administratif-equipe-pluridisciplinaire-fleury-les-aubrais-8249					
V045260626001793001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET**	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/06/2026	25/08/2026
	Agent d'entretien polyvalent DEJ - Collège Jean Rostand - ORLEANS (poste 7088) *Au sein des collèges, l'agent polyvalent est sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'Education, de la Jeunesse et sous l'autorité fonctionnelle du chef d'Etablissement et/ou du secrétaire général.Il a en charge d'assurer la sécurité alimentaire, le nettoyage et l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement et la continuité de service.Il a en charge d'assurer le remplacement de l'agent d'accueil en cas de besoin.*					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	Avec offre O045260626001793https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260626001793-agent-entretien-polyvalent					
V045260622001269001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/06/2026	01/01/2027
	Gestionnaire Fonds européens *Gestionnaire de fonds européens* Sans offrePas d'offre associée					
V045260622001269002 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/06/2026	01/01/2027
	Gestionnaire Fonds européens *Gestionnaire de fonds européens* Sans offrePas d'offre associée					
V045260622001269003 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/06/2026	01/01/2027
	Gestionnaire Fonds européens *Gestionnaire de fonds européens* Sans offrePas d'offre associée					
V045260622001269004 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/06/2026	01/01/2027
	Gestionnaire Fonds européens *Gestionnaire de fonds européens* Sans offrePas d'offre associée					
V045260622001269005 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/06/2026	01/01/2
	Gestionnaire Fonds européens *Gestionnaire de fonds européens* Sans offrePas d'offre associée					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

V045260622001269006 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/06/2026	01/01/2027
	Gestionnaire Fonds européens *Gestionnaire de fonds européens* Sans offrePas d'offre associée					
V045260622001269007 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/06/2026	01/01/2027
	Gestionnaire Fonds européens *Gestionnaire de fonds européens* Sans offrePas d'offre associée					
V045260622001377001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/06/2026	01/09/2026
	second de cuisine (h/f) EREA Simone VEIL *Le Conseil régional recrute pour le lycée E.R.E.A SIMONE VEIL à Amilly, un.e Second.e de cuisine (F/H). Dans ce cadre, le.la second de cuisine prépare et cuisine des mets selon un plan de production culinaire, des règles d'hygiène et de sécurité alimentaires de la restauration collective et la politique de restauration du Conseil régional. Il/elle remplace le responsable d'équipe restauration en cas d'absence temporaire ou par délégation dans ses missions du quotidien.Production et valorisation de préparations culinaires : Mettre en application les politiques régionales en matière de restaurationElaborer des menus Préparer les viandes et les poissons : brider, barder, vider, trancher…Doser et mélanger les produits et ingrédientsCuire ou réchauffer les aliments Préparer des buffets et repas thématiquesParticiper à la lutte contre le gaspillageDistribution et service des repasAssurer le service des repas (distrib approvisionnement du self…)Nettoyage du matériel et des locauxVérifier le bon fonctionnement, nettoyer le matériel et les équipements de cuisineR tout type de plonge (plonge batterie et grosse plonge)Organiser le tri des déchetsParticipation à la démarche qualitéContrôler l'application des règl d'hygiène alimentaire sous le couvert du chef d'établissementRespecter les procédures et pratiquer l'autocontrôleRepérer les dysfonctionnements e signaler à sa hiérarchieRemplacer le chef de cuisine en son absence et le seconder au quotidien :Créer les menusUtilisation du logiciel webgerestOrg le travail de l'équipe et donner les directives de travailDiplôme souhaité CAP Cuisinier et expérience significative sur un poste similaire.Compétences Opérationnelles· Appliquer les techniques managériales· Détecter les dysfonctionnements et les signaler· Organiser son travail et son e de travail· Savoir organiser le service restauration· Utiliser, nettoyer et entretenir le matériel adapté· Travailler en sécurité· Appliq règles d'hygiène et de sécurité en EPLE· Appliquer les règles de gestes et postures· Savoir utiliser les logiciels de restauration· Savoir uti les logiciels bureautiques (Word, Excel)Compétences Comportementales· Être réactif, rigoureux et organisé· S'adapter à son environnemen					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	travail· Faire preuve d'autonomie· Être force de proposition et de prise d'initiatives· Être un bon communiquant· Savoir gérer son stress· Travailler en équipeLundi Mardi Jeudi 6H15-15H15Mercredi et Vendredi 6H15-14H45 - Sous réserve de modifications -80% production alimentaire (préparation des repas entrées, plats, desserts) et aide à l'organisation de la production20% Entretien de la cuisine (entretien, service, plonge)Une spécialité en pâtisserie serait appréciéeSuppléer le responsable de restauration en cas d'absence sur l'organisation de la cuisine.Première expérience en restauration collective souhaitéeMaîtrise souhaitée de l'informatique (Word, Excel) et de Webgerest (formation possible).Composition de l'équipe actuelle : 1 responsable de cuisine, 1 cuisinier, 1 aide de cuisine, 1 magasinier alimentaire, 1 plongeurCompétences comportementales exigées : gestion du stress, posture professionnelle, communication claire, capacité à transmettre les consignes efficacementConditions particulières d'exercice: port de vêtements de travail adaptésstation debout prolongée port de charges exposition à la chaleur et à l'hygrométrie,milieu bruyantutilisation de matériel et d'ustensiles coupantscadence rapide gestes répétitifsLycée (157 élèves) avec restauration (200 repas/jour) et internatPoste à pourvoir à partir du : 01/09/2026Pour les agents hors région Centre Val de Loire, ayant la qualité de fonctionnaire titulaire de l'une des 3 fonctions publiques, fournir : un CV, une lettre de motivation, le dernier arrêté de position administrative, les 3 dernières évaluations et les 3 derniers bulletins de salaire. Avec offre O045260622001377https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260622001377-second-cuisine					
V045260623000625001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	23/06/2026	01/09/2026
	Agent de maintenance électricien (h/f) logé Lycée Jacques Monod *Le Conseil régional Centre Val De Loire recrute pour le lycée Jacques MONOD à Saint-Jean-De-Braye, un.e Agent.e de maintenance électricien (H/F) logé.Dans ce contexte, l'agent.e de maintenance Electricien réalise des travaux d'installation et de mise en service des équipements électriques. Il/elle réalise des travaux de maintenance, d'entretien et de rénovation de ces ouvrages.Diagnostic et contrôle des équipementsDétecter et signaler les dysfonctionnements et dégradations constatés sur un bâtimentDiagnostiquer et contrôler les équipements des bâtiments relevant de sa ou ses spécialitésProposer une intervention de maintenance courante à titre préventif ou curatifTravaux d'entretien courant des équipementsPréparer en toute sécurité la zone de chantierAssurer les travaux se rapportant à l'entretien courant des bâtiments, espaces verts et équipementsEvaluer le matériel nécessaire et demander des devis, apporter son expertise à sa hiérarchieCoordonner ses activités avec d'autres corps de métiersUtiliser et assurer la maintenance courante de l'outillageLire un plan et interpréter les représentations techniquesEffectuer les demandes de devisContrôler l'approvisionnement en matériel et produits, gérer son stockParticiper aux tâches collectives de l'établissement (déménagement, mise en sécurité des bâtiments...)Assurer le nettoyage des chantiers réalisésDiplôme souhaitéCAP/BEP en électricité ou expérience significativeAutorisation pour les travaux en hauteurHabilitations nécessaires (travaux électriques, ...)Compétences OpérationnellesDétecter les dysfonctionnements et les signalerDemander et analyser un devisSavoir lire et interpréter un planCoordonner son intervention avec d'autres corps de métiersOrganiser son chantier dans le respect des règles de sécuritéÉvaluer, choisir, utiliser les produits et/ou matériauxMaintenir et dépanner un matériel et/ou un équipement d'une installationRéaliser des travaux de maintenanceUtiliser, nettoyer et entretenir le matériel adaptéTravailler en sécuritéAppliquer les règles d'hygiène et de sécuritéAppliquer les règles de gestes et posturesUtiliser les outils informatiquesGérer un stockCompétences ComportementalesÊtre réactif et rigoureuxÊtre organisé, ordonné et méthodiqueFaire preuve de capacité d'adaptationFaire preuve d'autonomieÊtre force de proposition et de prise d'initiativesTravailler en*					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	équipeHoraires indicatifs : 6h-16h30 tous les jours sauf une journée où l'agent finira à 18hSous réserve de modifications70% Maintenance électricité30% Maintenance généralePoste logé par nécessité de service NAS avec 48h de rondes et 12 semaines d'astreinte:Les astreintes ont lieux sur les semaines de présence élèves (donc en dehors des vacances scolaires) et les 48h de rondes s'effectuent en période de vacances scolaires hors période du 14 juillet au 15 août et pour les travaux suivants:Mise en sécurité des équipementsAlerte en cas d'intrusion ou de sinistreSuivi des entreprises extérieures intervenant dans le cadre d'un sinistreLycée (1500 élèves) avec restauration et internatPoste à pourvoir à partir du : 01/09/2026Pour les agents hors région Centre Val de Loire, ayant la qualité de fonctionnaire titulaire de l'une des 3 fonctions publiques, fournir : un CV, une lettre de motivation, le dernier arrêté de position administrative, les 3 dernières évaluations et les 3 derniers bulletins de salaire. Avec offre O045260623000625https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260623000625-agent-maintenance-electricien-loge					
V045260623001299001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	23/06/2026	01/10/2026
	Cuisinier (h/f) lycée agricole de FONDETTES *Le Conseil régional recrute pour le lycée Agricole de Tours-Fondettes Agrocampus à Fondettes un.e cuisinier.ère. afin d'intégrer le service restauration.Dans ce contexte, le/la cuisinier.ère prépare et cuisine des mets selon un plan de production culinaire, des règles d'hygiène et de sécurité alimentaires de la restauration collective et la politique de restauration du Conseil Régional.* Avec offre O045260623001299https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260623001299-cuisinier					
V045260624000099001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	24/06/2026	01/10/2026
	Chargé.e de mission DSP ferroviaire Direction du Transport *Ce nouveau poste, rattaché à la Direction du Transport, au sein du service « Contrats et Budget », mais intégré à l'équipe projet, sera chargé de porter, de manière transversale, la préparation et la mise en place du deuxième contrat de service public de transport ferroviaire dans le cadre législatif et réglementaire renouvelé.* Avec offre O045260624000099https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260624000099-charge-e-mission-dsp-ferroviaire					
V045260624001100001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	24/06/2026	01/10/2
	Chargé.e de mission Natura 2000, biodiversité et eau (H/F) Maison de la Région des Territoires du Cher *Mettre en oeuvre la politique et les compétences de la Région et apporter son expertise biodiversité au titre de Natura 2000 et des Réserves Naturel Régionales, sur deux départements.- Contribuer à l'élaboration, la mise en oeuvre et le suivi de la nouvelle Stratégie Régionale Biodiversité (SRB) 20 Assurer le suivi et la mise en oeuvre des dispositifs régionaux sur l'eau et la gestion des milieux aquatiques : suivi des Accords de territoire,*					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	accompagnement des SAGE, conseil, expertise technique, instruction et suivi de projets s'inscrivant dans le cadre d'intervention régionale sur l'eau en vigueur, pour les travaux d'entretien et de restauration des cours d'eau sur deux départements.- Une évolution des missions relatives à l'eau pourrait être envisagée car la Région vient de se voir attribuer la mission « Animation et concertation dans le domaine de la gestion et de la protection de la ressource en eau et des milieux aquatiques ». Cette évolution sera travaillée au 2ème semestre 2026 pour une mise en œuvre au plus tôt en 2027. Avec offre O045260624001100https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260624001100-charge-e-mission-natura-2000-biodiversite-eau					
V045260624001825001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	24/06/2026	01/10/2026
	Chargé.e de mission appui à la transformation écologique des politiques régionales (H/F) Direction des Transformations Ecologiques et du Climat *Le.la chargé.e de mission contribue à transformation écologique des politiques régionales de la Région.Spécifiquement, il/elle :- est particulièrement impliquée en appui d'expertise et de méthode pour accompagner l'ensemble des Directions dans la conduite des transitions- accompagne les directions et structures associées sur le développement de partenariats et la recherche de financements- contribue aux réflexions et projets transverses dans la collectivité relatifs à la transition écologique* Avec offre O045260624001825https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260624001825-charge-e-mission-appui-transformation-ecologique-politiques-regionales					
V045260625001023001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Ingénieur, Ingénieur principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	25/06/2026	01/11/2026
	Chargé.e d'opérations immobilières (territoires d'Eure-et-Loir) Maison de la Région des Territoires d'Eure-et-Loir *Chargé.e d'opérations immobilières (territoires d'Eure-et-Loir)* Avec offre O045260625001023https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260625001023-charge-e-operations-immobilieres-territoires-eure-loir					
V045260626001572001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Attaché, Attaché principal, Ingénieur, Ingénieur principal	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/06/2026	01/10/2026
	Chef·fe de service Fonctionnement et Equipement des lycées Direction Education Jeunesse et Sports *Chef·fe de service Fonctionnement et Equipement des lycées* Avec offre O045260626001572https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260626001572-chef-fe-service-fonctionnement-equipement-lycees					
V045260626001740001 **CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE**	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/06/2026	01/10/2026
	Chargé(e) de mission Ingénierie de Projets européens (H/F) Direction Europe et International *Le.la chargé.e de mission met en œuvre, dans une dynamique de développement territorial, les orientations stratégiques de la collectivité en matière*					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	politique européenne. Il.elle accompagne la mise en œuvre de programmes et de projets européens.Mission :L'agent.e accompagne la Région et les acteurs régionaux à saisir des opportunités européennes et à élaborer leurs projets notamment dans le cadre des programmes de coopération territoriale (Interreg). L'agent.e assure les missions de Point de Contact Régional pour les programmes Interreg. Avec offre O045260626001740https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260626001740-charge-e-mission-ingenierie-projets-europeens					
V045260622000341001 **Centre de Gestion de la FPT du Loiret**	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/06/2026	01/08/2026
	Chargé de l'inspection en santé et sécurité au travail (H/F) *Le Centre de Gestion du Loiret recrute à temps complet un agent chargé de la fonction d'inspection, mis à disposition des collectivités et des établissements publics:Contrôler les conditions d'application des règles de santé et de sécurité au travailProposer à l'autorité les mesures nécessaires et au besoin, immédiates, pour remédier à des situations de risque constatées ou pour améliorer la prévention des risques professionnels, l'hygiène, la sécurité et la santé au travailAnalyser les situations, les organisations généralesDiagnostiquer et proposer les mesures de nature à améliorer la santé et la sécurité du travailContribuer à la mise en uvre de la politique de préventionInformer les autorités territoriales des exigences règlementairesAider les collectivités à la compréhension des exigences réglementairesDonner son avis sur les règlements et consignes que les autorités territoriales envisagent d'adopter en matière de santé et de sécuritéAssister aux Comités Sociaux Territoriaux (CST) ou aux formations spécialisées en santé sécurité et conditions de travail (FS-SSCT)Assurer la veille réglementaireRédiger des rapports d'inspectionGérer et suivre les collectivités/EP conventionnés (planning d'inspection, programmation, etc.)Être force de proposition dans l'évolution de la mission ACFI Echanger avec les collègues du service de Médecine préventive sur les collectivités/EP qu'ils ont en communFaire du reporting auprès du responsable du service prévention et inspection* Avec offre O045260622000341https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260622000341-charge-inspection-sante-securite-travail					
V045260625001742001 **EPTB LOIRE**	Rédacteur, Technicien	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	25/06/2026	01/09/2026
	CHARGÉ.E DE CONTENUS MULTIMEDIA Direction Générale des Services *L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC LOIRE RECRUTE UN.E CHARGÉ.E DE CONTENUS MULTIMEDIA (CDD) dans le cadre d'emploi des rédacteurs ou des techniciens (poste basé à ORLEANS)* Avec offre O045260625001742https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260625001742-chargE-e-contenus-multimedia					
V045260622000473001 **MÉTROPOLE D'ORLÉANS**	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal, Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/06/2026	01/08/2026
	ADJOINT AU RESPONSABLE DE L'ÉQUIPE DE SURVEILLANCE DES PARCS ET JARDINS H/F *ac* Avec offre O045260622000473https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260622000473-adjoint-responsable-Equipe-surveillance-parcs-jardins					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

V045260623001983001 **MÉTROPOLE D'ORLÉANS**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	23/06/2026	01/09/2026
	Agent d'entretien des PaV H/F *ac* Avec offre O045260623001983https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260623001983-agent-entretien-pav					
V045260624000370001 **MÉTROPOLE D'ORLÉANS**	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	24/06/2026	24/07/2026
	Responsable syndical ETS *responsable organisation syndicale, représentants du personnel* Sans offrePas d'offre associée					
V045260624000370002 **MÉTROPOLE D'ORLÉANS**	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	24/06/2026	24/07/2026
	Responsable syndical ETS *responsable organisation syndicale, représentants du personnel* Sans offrePas d'offre associée					
V045260624001524001 **MÉTROPOLE D'ORLÉANS**	Emploi contractuel de cat. A	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	24/06/2026	01/09/2026
	Formateur électrotechnique *Formateur électrotechnique H/F* Sans offrePas d'offre associée					
V045260610001203001 **PETR POUR LE DVPT DU PAYS BEAUCE GATINAIS EN PITHIVERAIS**	Attaché	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	23/06/2026	01/10/2026
	CHEF OU CHEFFE DE PROJETS SCOT et DEVELOPPEMENT DURABLE ADMINISTRATIF *LES MISSIONSLe PETR recrute un·e Chef·fe de projets SCoT et Développement Durable en charge de piloter l'animation et le suivi des dossiers et acti dont une grande part de démarches collaboratives.Rattaché·e à la Présidente du PETR Beauce Gâtinais en Pithiverais, en collaboration directe avec Directeur, vous serez le·la référent·e sur les thématiques suivantes :1. Schéma de Cohérence Territoriale (SCoT)La seconde révision du SCoT est lancé*					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	depuis mi-2025. Le bureau d'études qui accompagne le PETR a été recruté et le volet diagnostic est aujourd'hui validé. Les réunions de concertation sur le volet stratégie démarrent en septembre 2026.Dans le cadre de la démarche de révision du SCoT, vous êtes chargé·e de :- Suivre la bonne marche de la révision aux côtés du bureau d'études, selon le calendrier envisagé ;- Veiller à la bonne organisation des réunions et temps fort de concertation et toutes les démarches de participation citoyenne.En parallèle, vous veillez à :- Mettre en œuvre les outils de suivi du territoire : plateforme SIG (récupérer et mettre à jour les données), préparer les bilans de suivi du SCoT ;- Analyser les documents d'urbanisme arrêtés (PLU, PLUi, SCoT voisins ...) et préparer les avis à soumettre au Bureau du PETR (nombre très limité), préparer les délibérations ;- Accompagner les collectivités, le cas échéant, dans l'élaboration, la révision ou la modification de leurs documents d'urbanisme, en parallèle et en lien avec les services des intercommunalités ;- Elaborer et diffuser des outils de communication sur le SCoT et l'aménagement du territoire ;- Participer au club des chargés de mission urbanisme et droit des sols du Pithiverais.2. Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET)Les 3 Communautés de communes membres du PETR ont transféré la compétence PCAET au PETR Beauce Gâtinais en Pithiverais début 2018, considérant l'intérêt que la coordination des actions dans le domaine de l'énergie, en cohérence avec les objectifs du PCAET et ceux définis dans le schéma régional du climat, de l'air et de l'énergie (SRCAE) soit portée à l'échelle du PETR.La démarche PCAET s'inscrit dans des objectifs communs pour réussir la transition énergétique, renforcer l'indépendance énergétique et la compétitivité économique, préserver la santé humaine et l'environnement, lutter contre le changement climatique, mieux rénover les bâtiments pour économiser l'énergie, faire baisser les factures, créer des emplois, développer les transports propres pour améliorer la qualité de l'air et protéger la santé, lutter contre les gaspillages et promouvoir l'économie circulaire, favoriser les énergies renouvelables, valoriser les ressources de nos territoires...Vous serez donc la cheville ouvrière de cette démarche, avec une large part de contacts avec les partenaires et chefs de file engagés.Le PETR est maitre d'ouvrage de certaines actions ou en accompagnement d'autres maitres d'ouvrage.En lien avec les services de l'Etat, les partenaires locaux et les EPCI membres, vous serez chargé·e de :- assurer l'animation permettant la mise en œuvre du plan d'actions, outil opérationnel de coordination de la transition énergétique sur le territoire ;- compléter et suivre les dispositifs de suivi et d'évaluation des résultats portant sur la réalisation des actions, la gouvernance et le pilotage adoptés ;- favoriser l'expression des habitants, à travers notamment le panel citoyen, le Conseil de Développement Territorial, les associations locales, etc.En marge du plan d'actions défini, vous pourrez identifier ou favoriser l'émergence d'autres projets fédérateurs, et en particulier ceux qui pourraient s'inscrire dans une démarche de territoire résilient. Avec offre O045260610001203https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260610001203-chef-cheffe-projets-scot-developpement-durable					
	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/06/2026	26/10/2026
V045260626000134001 **POLE D'EQUILIBRE TERRITORIAL ET RURAL FORET D'ORLEANS-LOIRE-SOLOGNE**	**chargé de mission urbanisme (h/f)** *Situé à l'est d'Orléans Métropole, le PETR Forêt d'Orléans-Loire-Sologne se compose de 56 communes (101 435 habitants), regroupées en 4 Communautés de communes. Le PETR fédère les acteurs locaux autour de projets communs de développement du territoire. Le PETR mène actuellement plusieurs programmes : Contrat Régional de Solidarité Territoriale, programme européen Leader, Contrat local de santé, Schéma de Cohérence Territoriale (SCoT), Plan Alimentaire Territorial (PAT), Contrat d'Objectif Territorial pour les énergies renouvelables, Contrat d'Objectif Territorial pour la Transition, Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET) etc.Le SCoT du PETR a été approuvé en 2020, un bilan a été réalisé. LES MISSIONS1. Schéma de Cohérence Territoriale sur le PETR Forêt d'Orléans-Loire-Sologne Mise en œuvre, suivi, évaluation et évolution du Schéma de Cohérence Territoriale Suivi technique :•Coordonner et suivre le travail des bureaux d'études : veille sur le bon déroulement des études, contrôle du respect des objectifs du SCoT, etc. ; •Assurer l'animation de la démarche SCoT auprès des partenaires institutionnels et associatifs du territoire ;•Gérer l'ensemble des activités inhérentes au suivi du*					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	SCoT (suivi administratif, technique, juridique et financier, gestion de la communication et de la concertation, recherche de financements…)•Mettre à jour des outils de mesure, de suivi et d'évaluation du SCoT,•Instruire les dossiers et rédaction des avis, en tant que Personne Publique Associée, sur les documents d'urbanisme locaux, dossiers CDAC..., au regard des orientations du SCoT,•Suivre le dossier de modification (ou révision) du SCoT au regard du SRADDET du Centre-Val de Loire en cours de modification et de la Loi Climat et Résilience.•Assurer une veille juridique et réglementaire en matière d'urbanisme et de planification,•Animer et accompagner la commission SCoT et les groupes et projets en lien avec le SCoT•Participer à la préparation (bureau) et à l'animation (comité syndical) du PETR Appui et conseil aux collectivités :•Accompagner la transcription des orientations du SCoT dans leurs documents d'urbanisme et les conseiller dans leurs projets d'aménagement/d'urbanisme,•Participer aux réunions, en tant que Personne Publique Associée. La participation aux travaux nécessaires pour la modification (ou révision) du SCoT, •Assurer les relations partenariales avec les acteurs institutionnels, les collectivités du territoire et limitrophes,•Participer aux travaux des réseaux nationaux, régionaux ou locaux en lien avec les SCoT (notamment Fédération nationale des SCoT...),2. Suivi d'études particulières liées au SCoT Actuellement, le PETR est engagé avec l'ADEME dans un étude sur la reconquête des friches à risque de pollution afin de planifier le recyclage foncier.•Animer et accompagner le groupe friches•Coordonner et suivre le travail des bureaux d'études : veille sur le bon déroulement des études, contrôle du respect des objectifs de l'étude •Accompagner la transcription des recommandations de l'étude auprès des collectivités dans leurs documents d'urbanisme et les conseiller dans leurs projets d'aménagement /d'urbanisme,Le ou la chargé(e) de mission travaillera en collaboration directe avec le Président et la directrice du PETR. PROFIL SOUHAITE•Niveau master ou équivalent : aménagement, droit de l'urbanisme, développement local ; au-delà de vos diplômes, vous justifiez d'une expérience opérationnelle significative, tant sur le plan technique que juridique, vous permettant d'appréhender les problématiques d'urbanisme et d'aménagement, climat, énergie et développement durable.•Bonne connaissance des politiques publiques territoriales, des outils opérationnels et de planification ; maîtrise de la législation et des procédures réglementaires de l'urbanisme ;•Aptitude relationnelle, sens de l'écoute et de la pédagogie ;•Être force de proposition et de conseil auprès des élus dans leur réflexion stratégique ;•Capacités à travailler en réseau avec les nombreux partenaires institutionnels ;•Capacité à conduire un projet et à mobiliser une équipe et des élus dans un cadre participatif et transversal ;•Faire preuve d'autonomie, de rigueur et d'initiative personnelle pour organiser le travail ;•Esprit de synthèse et très bonnes qualités rédactionnelles ;•Maitrise des logiciels informatiques (Excel, Word, PowerPoint) et compétences en SIG•- Connaissance des procédures des marchés publicsCONDITIONS D'EXERCICE Poste à temps plein sur la base d'un CDD de 1 an renouvelable, 39 heures (+ jours RTT).Poste basé à Jargeau (45150) (30 minutes d'Orléans).Déplacements fréquents sur le PETR.Permis B et véhicule obligatoires (à préciser dans le CV).Salaire selon grille indiciaire des attachés territoriaux.Régime indemnitaire (IFSE – CIA) + CNAS.Retour des candidatures le 21 aout 2026 à 12h00 Audition prévue début septembre 2026oDEPOT DES CANDIDATURESLettre de motivation et CV sont à adresser par courrier àMonsieur le Président du PETR Forêt d'Orléans-Loire-SolognePlace du Grand Cloître - 45150 JARGEAUou par mail à accueil@petrforetorleans.fr Avec offre O045260626000134https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260626000134-charge-mission-urbanisme					
V045260625000831001	Adjoint technique	Poste créé suite à un changement de temps de travail	11h02	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	25/06/2026	01/09/2026
SIIS DE PREFONTAINES	**Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f)** *ACCOMPAGNATRICE DE BUS ET AGENT POLYVALENT* Sans offrePas d'offre associée					
V045260625000859001	Adjoint technique	Poste créé suite à un	18h54	Oui	25/06/2026	01/09/2026

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

SIIS DE PREFONTAINES		changement de temps de travail		Art. L332-14 du code général de la fonction publique		
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) *ACCOMPAGNATRICE DE BUS ET AGENT POLYVALENT* Sans offrePas d'offre associée					
V045260625000882001 **SIIS DE PREFONTAINES**	Adjoint technique	Poste créé suite à un changement de temps de travail	24h01	Oui Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	25/06/2026	01/09/2026
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) *AGENT POLYVALENT (MENAGE ET CANTINE)* Sans offrePas d'offre associée					
V045260625000894001 **SIIS DE PREFONTAINES**	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	9h27	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	25/06/2026	01/09/2026
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) *AGENT POLYVALENT* Sans offrePas d'offre associée					
V045260625000902001 **SIIS DE PREFONTAINES**	Adjoint technique	Poste créé suite à un changement de temps de travail	22h05	Oui Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	25/06/2026	01/09/2026
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) *ACCOMPAGNATRICE DE BUS ET AGENT POLYVALENT* Sans offrePas d'offre associée					
V045260625000911001 **SIIS DE PREFONTAINES**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	17h20	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	25/06/2026	01/09/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) *ANIMATRICE PERISCOLAIRE* Sans offrePas d'offre associée					
V045260624000664001 **SYNDICAT INTERCOMMUNAL**	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	14h05	Oui Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction	24/06/2026	01/09/2026

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

SCOLAIRE D'OUSSOY EN GATINAIS				publique		
	Agent d'entretien h/f *- Assurer l'entretien des locaux scolaires (salles declasse, couloirs, sanitaires...) en suivant le plan de nettoyage établi,- Utiliser les produits adaptés aux surfaces et locaux àentretenir,- Utiliser le matériel adapté mis à votre disposition,- Assurer l'entretien courant du matériel mis à votre disposition et sonrangement,- Connaissance des normes de sécurités et des procédures à respecter,- Connaissances en termes hygiènes-Connaissance des produits d'entretien puis mise en œuvre des techniques d'entretien des locaux et du matériel,Et/ou - Accueillir les enfants pour la garderie,- Accueillir les enfants durant le temps de pause méridienne,- Accompagner les enfants au restaurant scolaire,- Surveiller les enfants pendant le temps du repas,* Avec offre O045260624000664https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260624000664-agent-entretien					
V045260624001645001 **SYNDICAT INTERCOMMUNAL SCOLAIRE D'OUSSOY EN GATINAIS**	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	27h40	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	24/06/2026	01/09/2026
	Agent polyvalent *L'Agent travaille avec l'enseignant pour la réception, l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants, prépare et met en état de propreté les locaux et le matériel servant directement aux enfants. En tant que membre de la communauté éducative, il peut être chargé de la surveillance des très jeunes enfants dans les cantines.* Avec offre O045260624001645https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260624001645-agent-polyvalent					
V045260625001054001 **SYNDICAT INTERCOMMUNAL SCOLAIRE DE MONTEREAU / LA COUR MARIGNY**	Adjoint technique, Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	29h05	Oui Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	25/06/2026	24/08/2026
	Cuisinière -Surveillance des enfants en garderie Technique- Animation *Respecter les règles d'hygiène et de sécurité liées aux techniques de nettoyage visent à prévenir les contaminations et à garantir la sécurité alimentaire (Méthode HACCP)Relever les températures : réfrigérateur et congélateur Appliquer strictement les normes d'hygiène alimentaire et de sécurité (traçabilité)Sortir le pain dès que l'on sait les présencesPréparer le repas, à partir du planning fourni par le secrétariat (Tout changement relatif aux présences est communiqué par le secrétariat à l'agent concerné)Appliquer les techniques culinaires employées en cuisine : techniques de transformation (découpe, lavage, cuisson, assaisonnement...), de conservation des aliments et de présentation des mets (dressage, création culinaires)Maintenir au chaud les plats préparés (liaison chaude)Préparer 1 sachet test du repasNettoyer et désinfecter, les équipements, les tables et les sols de la cuisine e salle de restauration, dès que les enfants sont partisRelever les températures du : réfrigérateur et congélateur après le serviceGérer les stocks et les commandesRéceptionner les livraisons de produits alimentaires suivant les protocoles HACCPRéceptionner les livraisons pendant la période de vaca scolaires (avant la rentrée scolaire)Réaliser des inventaires hebdomadaires du stock Veiller aux entrées et sorties en stock suivant le protocole HACCPEffectuer les commandes auprès des fournisseurs Animation en garderie :Émargement obligatoire : Cocher les présences des enfants sur les f de pointages de garderie prévues à cet effetEncadrer les enfants, proposer et participer à des activités avec les enfants, en fonction des périodes de l'année, concevoir des activités en fonction des âges ou à des jeux libres sécurisésGestion des incidents : Bobos légers : Registre de soins et trousse d secoursAllergies / PAI : Liste nominative des enfants concernés Veiller au rangement de la salle, au nettoyage et au rangement des livres, des jeux d société, des jouets à la fermeture de la garderie matin et soir, après le départ de tous les enfantsNoter et signaler tout incident marquant à la direct*					

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR

	Sans offre O045260303000338https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260303000338-aide-cantiniere-surveillance-enfants-garderie

Envoyé en préfecture le 30/06/2026
Reçu en préfecture le 30/06/2026
Publié le
ID : 045-284500261-20260629-ARR2026_147-AR