

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



Edito de la Présidente

L'année 2025 a été marquée par une dynamique forte au sein du Centre de gestion du Loiret, portée par de nombreux projets et un accompagnement constant auprès des collectivités. Nos équipes se sont mobilisées sur tout le territoire pour répondre aux besoins des employeurs publics et soutenir les agents dans leurs parcours professionnels.

Le CDG45 a organisé plusieurs concours majeurs (puéricultrice, animateur territorial principal de 2^e classe et ATSEM principale de 2^e classe), confirmant son rôle essentiel dans le renouvellement des compétences territoriales. Parallèlement, des réunions dédiées à la protection sociale complémentaire ont permis d'éclairer les collectivités sur un dispositif en pleine évolution.

Le Forum Handicap, organisé dans le cadre de la SEEPH, a constitué un moment fort de l'année. Accessibilité, innovation, emploi, formation : autant de thèmes abordés autour d'échanges concrets et de retours d'expérience marquants. Engagé pour l'inclusion, le CDG45 réaffirme ainsi sa volonté d'agir chaque jour pour que chacun trouve sa place dans la fonction publique territoriale.

2025 a également vu aboutir un projet emblématique : le renouvellement de l'identité visuelle du Centre de gestion. Ce nouveau logo, pensé pour renforcer notre présence sur le territoire loirétain, place l'humain au cœur de l'action publique et symbolise la connexion, l'accompagnement et la solidarité qui guident notre mission.

Ce rapport d'activité reflète l'engagement collectif de nos équipes et la confiance renouvelée des collectivités. Ensemble, nous poursuivrons notre action au service d'une fonction publique territoriale moderne, inclusive et proche des besoins du terrain.

Florence GALZIN
Présidente du CDG45

Rétrospective événements



Concours de puéricultrice | **10 au 14 février**

Formations "PSSM" x4 | **février à octobre**

Diffusion du nouveau logo | **septembre**

Épreuves écrites du concours d'animateur principal de 2^eme classe à Saint Martin d'Abbat | **25 septembre**

Concours d'ATSEM principale de 2^eme classe à Gien | **8 octobre**

Réunions "La protection sociale complémentaire" | **14 & 16 octobre**

Forum Handicap à Châteauneuf-sur-Loire | **20 novembre**

Oraux animateur principal de 2^eme classe | **25 et 26 novembre**



PÔLE EMPLOI TERRITORIAL

Promotion de l'emploi territorial

AIDE À L'EMPLOI

27 collectivités/EP accompagnés
345 jours de mission
[76 en accompagnement -
269 en remplacement/renfort]

AIDE AU RECRUTEMENT

1 prestation pour une
communauté de commune
[définition du profil, sélection
des candidatures, test de
personnalité]

CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

12 agents accompagnés en entretiens individuels
[3 bilans professionnels - 9 bilans de compétences]
Mission d'information sur la mobilité et l'emploi public :
39 personnes renseignées par téléphone et/ou par mail

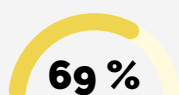
PÉRIODES PRÉPARATOIRES AU RECLASSEMENT

39 accompagnés
[10 collectivités affiliées - 29 collectivités non affiliées]

FONCTIONNAIRES MOMENTANÉMENT PRIVÉS D'EMPLOI **4** agents pris en charge

RAPPORT SOCIAL UNIQUE

Taux de retour



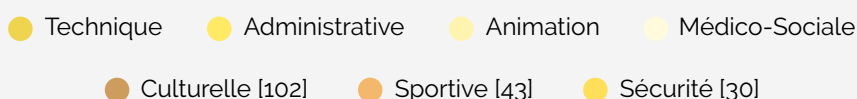
2 368 agents recensés
[collectivités rattachées au
CT du CDG45],
soit **1 708** fonctionnaires,
389 contractuels
permanents
et **271** contractuels sur
emploi non permanent.



BOURSE DE L'EMPLOI

Nombre d'offres d'emploi en légère augmentation

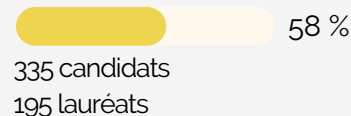
+44



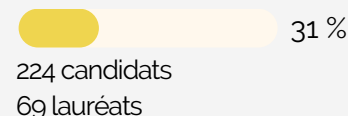
CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

3 concours organisés :

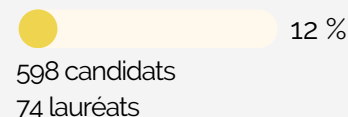
Puéricultrice



Animateur principal 2e classe



Atsem principal 2e classe



1201 dossiers instruits
1157 candidats inscrits
24 membres de jury
12 jours d'épreuves
5 réunions de jury

PARCOURS DE FORMATION D'ADJOINT À UN CADRE EN COLLECTIVITÉ

avec la Région Centre Val de Loire

Octobre 2024 - Mai 2025 :

5e parcours
16 stagiaires
88% de taux d'emploi 6 mois
après la fin du parcours

AIDE À L'ARCHIVAGE

6 collectivités/EP
147 jours de mission

SALONS DE L'EMPLOI

13 salons
997 personnes renseignées

PÔLE SANTÉ - PRÉVENTION - CONSEIL

Préserver la santé et la sécurité des agents

PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE

273 collectivités adhérentes
2 réunions sur le territoire

ASSURANCE STATUTAIRE

198 collectivités adhérentes

CONSEIL EN ORGANISATION

Intervention dans 1 collectivité

DISPOSITIF DE SIGNALLEMENT

Adhésion de 96 collectivités



CONSEIL MÉDICAL

Les dossiers concernent essentiellement la catégorie C et la filière technique.

Formation Plénière

215 dossiers traités sur 12 séances dont 92 relevant de collectivités affiliées et 123 pour les non affiliées.

Formation Restreinte

487 dossiers traités sur 11 séances dont 269 relevant de collectivités affiliées et 218 pour les non affiliées.

MÉDECINE PRÉVENTIVE

Actions en milieu du travail

1 Forum Handicap organisé (4 ateliers, 60 agents)

35 sensibilisations (576 agents sur les ateliers pratiques)

6 études de postes - 478 audiogrammes - 424 visiotests

Visites médicales : 4591 visites programmées

SERVICE PRÉVENTION ET INSPECTION

MISSION INSPECTION

137 collectivités/EP conventionnés
+9 nouvelles / 2024

CST . CDG45

Réponses techniques / expertise / suivi des accidents de service et maladies professionnelles



MISSION CONSEIL

180 réponses apportées à des questions techniques, méthodologiques ou réglementaires par mail ou par téléphone

Animation du réseau des agents de prévention :

168 collectivités/EP ont désigné au moins un agent de prévention

123 assistants de prévention - 36 conseillers de prévention

11 Flash Prévention mensuel (1514 abonnés)

80 fiches et modèles de documents à disposition sur le site internet.

ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT, SENSIBILISATION, FORMATION

👉 Réalisation d'une enquête sur la mission inspection
87 coll / Ep répondants

👉 2ème rencontre régionale des préventeurs des CDG - CVL "Gestion des émotions et posture professionnelle"

👉 Organisation de 3 formations Premiers Secours en Santé Mentale > 47 personnes formées

👉 Organisation de 4 formations Prévention (conduites addictives, TMS, accueil sécurité, animation ¼ sécurité) > 60 personnes formées

👉 Projet Nudge V2 > Elaboration méthode d'évaluation et lancement du projet

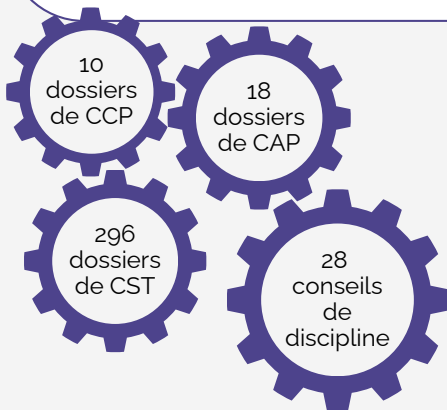
PÔLE EXPERTISE JURIDIQUE STATUTAIRE

Assistance élus, direction et gestionnaires RH

INSTANCES CONSULTATIVES

31.200 € de remboursement des dépenses aux OS pour le protocole syndical.

326.707 € de remboursement aux collectivités pour les DAS et ASA.



JURIDIQUE

3725 prestations réalisées dans le cadre de l'assistance juridique et statutaire aux adhérents

2100 abonnés au Flash Statut mensuel

CARRIÈRES

7517 fonctionnaires titulaires et **461** stagiaires

2894 contractuels de droit public et **240** de droit privé

20188 actes enregistrés



RETRAITE

198 dossiers instruits

16 accompagnements personnalisés d'agents

25 demi-journées d'intervention à la Région

PAIE

16180 paies

CHÔMAGE

4246 prestations chômage traitées

579 dossiers actifs

COMMUNICATION

PROJET LOGO

Renouvellement de l'identité visuelle :

- sollicitation de prestataires
- mises à jour des documents de communication
- commande de nouveaux supports

Finalisation de la signalétique en 2026.

PROJET INTRANET

[en lien avec le pôle ressources internes]

Création d'un intranet à destination des agents.

LETTRE D'INFORMATION

x11 / an **+13%**

2116 abonnés



SITE INTERNET

• publications : 572 documents + 71 articles + 42 événements

• 2 changements d'arborescence : "Le CDG vous accompagne" + page "Contacts"

LINKEDIN

1343 abonnés **+15%**

PÔLE RESSOURCES INTERNES

Appui à l'activité des autres pôles



EXÉCUTION BUDGÉTAIRE

Dépenses de fonctionnement

- charges du personnel
- charges à caractère général - 499185€
- charges de gestion courante - 483607€
- autres charges - 112819€

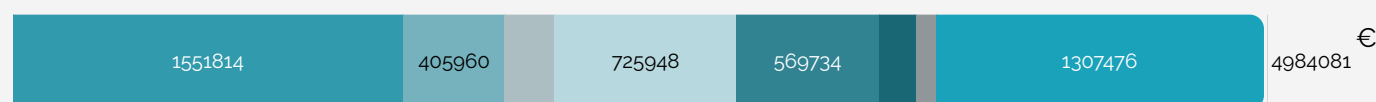


ACCUEIL TÉLÉPHONIQUE

22 appels par jour (en moyenne)
Soit 5500 appels traités

Recettes de fonctionnement

- cotisations obligatoires
- cotisations additionnelles
- socle commun - 196537€
- médecine
- produits des activités
- contributions FMPE - 149683€
- gestion contrat d'assurance - 76929€
- autres produits



PRESTATION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE

40 agents bénéficient d'une prévoyance

14 agents sont adhérents à la complémentaire santé

GESTION DU PERSONNEL

2 avancements de grade

1 promotion interne

15 opérations de recrutements

ACHATS

Marchés passés en 2025

- Travaux de remplacement des fenêtres des locaux
- Changement de système de téléphonie
- Assistance à maîtrise d'ouvrage – protection sociale complémentaire et assurance statutaire
- Titres restaurant

FORMATION

179 jours de formations dispensés

43 agents concernés

16.364€ de financement de formations externes

ACTIONS PRINCIPALES

- Mise en place d'un intranet
- Plan de formation 2026-2028
- Réorganisation de l'accueil
- Intégration du compte financier unique (CFU)

COTISATIONS ET SOCLE COMMUN

Recettes des cotisations versées par les collectivités et établissements publics.

Les taux votés par le Conseil d'Administration n'ont pas été modifiés par rapport à 2024 :

- Cotisations obligatoires : 0,65%
- Cotisations additionnelles : 0,17%
- Cotisations socle commun : 0,07%
- Cotisations médecine préventive : 0,33%

Ces taux, ont été maintenus pour 2026.