UNDT
UNION NATIONALE DES TERRITORIAUX
UNIS POUR VOS DROITS, ENSEMBLE POUR DEMAIN

Plus forts ensemble

10 DÉCEMBRE 2026
ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
VOTEZ POUR VOS CONDITIONS DE TRAVAIL !

VOTER L'UNDT au COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL

c'est choisir DES ACTES, PAS SEULEMENT DES MOTS !

Au sein du Comité Social Territorial, les représentants du personnel ont vocation à défendre, face à l'Autorité Territoriale, les intérêts de **TOUS LES AGENTS quel que soit leur grade** dans les domaines suivants :

1. **Le régime indemnitaire et ses critères d'attribution**
2. **Les organisations des services** (réorganisation, changement, fusion de services, etc.)
3. **Le temps de travail** (cycles, repos, astreintes, sujétions, etc.)
4. **La santé physique et mentale des agents**
5. **La sécurité des agents au travail**
6. **Les plans de formation**
7. **Les suppressions de postes**
8. **Le compte épargne-temps**
9. **Mesures en faveur des personnes à mobilité réduite**
10. **Les règlements intérieurs**

Trois valeurs fondamentales guident l'action de l'UNDT au quotidien :

DE L'ÉCOUTE

Parce que chaque agent compte !

L'UNDT est à l'écoute de **TOUS** les agents, sans distinction de catégorie, de grade ou de fonction. Notre priorité : comprendre vos préoccupations et vous accompagner dans la défense de vos intérêts.

UNE EXPERTISE JURIDIQUE

Parce que défendre vos droits exige de les connaître !

L'UNDT s'appuie sur une solide **expertise juridique** et veille à former et accompagner ses représentants du personnel afin qu'ils interviennent avec compétence et pertinence au sein des instances de dialogue social.

DES ACTIONS CONCRÈTES

Parce que les paroles doivent se traduire en actes !

L'UNDT ne se contente pas de constater les difficultés : **elle propose, négocie et agit !** Force de proposition et de dialogue, notre syndicat défend des solutions concrètes pour améliorer les conditions de travail, faire respecter les droits des agents et faire progresser leurs garanties collectives.



SANTÉ PHYSIQUE ET MENTALE AU TRAVAIL : L'EMPLOYEUR A DES OBLIGATIONS, L'UNDT VEILLE À LEUR RESPECT !

La souffrance au travail gagne du terrain dans les collectivités : surcharge de travail, management inadapté, manque de reconnaissance, harcèlement moral ou épuisement professionnel (burn-out). Trop souvent, les signaux d'alerte des agents **ne sont pas suffisamment entendus** par leur employeur.

L'UNDT refuse que ces situations soient banalisées ou ignorées ! Nous accompagnons les agents individuellement pour leur reconnaissance et nous agissons fermement contre les autorités territoriales qui restent sourdes aux alertes.

Protéger la santé des agents n'est pas une faveur accordée par l'employeur : c'est une obligation légale !

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES • 10 DÉCEMBRE 2026 • VOTEZ UNDT

*Votre voix est **essentielle** pour améliorer vos conditions de travail*

DES ACTES,
DES RÉSULTATS !

La meilleure façon de parler de nous, c'est de vous faire connaître ce que nous avons obtenu **concrètement pour les agents :**

VOTEZ UNDT

LE 10 DÉCEMBRE 2026

1 RÉGIME INDEMNITAIRE ET LES NBI OUBLIÉES



L'UNDT a obtenu la modification de plusieurs délibérations RIFSEEP : IFSE dès le 1er jour de contrat d'un agent contractuel, maintien en congé de longue maladie et récupération de NBI injustement non versées

2 RÈGLEMENT DES CONGÉS

L'UNDT a obtenu la correction de nombreux règlements de congés comportant des dispositions illégales.



3 ANNUALISATION DU TEMPS DE TRAVAIL



L'UNDT a fait corriger des pratiques d'annualisation défavorables aux agents pour garantir une meilleure égalité de traitement.

4 LES ANIMATEURS NE SONT PAS DES VACATAIRES



L'UNDT a fait condamner une collectivité qui employait abusivement des animateurs comme vacataires, les privant ainsi d'une rémunération adaptée.

5 SOUTIEN AUX SECRÉTAIRES GÉNÉRALES DE MAIRIE



Face aux difficultés parfois liées aux changements d'équipes municipales, l'UNDT accompagne les secrétaires, générales de mairie et favorise le dialogue pour apaiser les tensions.

6 RÉCUPÉRATION DE JOURS ARTT



L'UNDT a obtenu la régularisation d'un calcul illégal des RTT qui comptabilisait à tort les samedis et dimanches durant les arrêts maladie.

7 SANCTIONS DISCIPLINAIRES

L'UNDT a évité la révocation injustifiée d'un agent et empêché une autre sanction fondée sur des preuves illégales.

8 RECLASSEMENT PROFESSIONNEL

Un agent qui ne peut plus faire son métier peut tout à fait apprendre parfois un autre métier. L'UNDT réprime toute solution de facilité en licenciant les agents.

ET SI, DEMAIN, C'ÉTAIT VOUS QUE L'UNDT AIDAIT À FAIRE RESPECTER VOS DROITS ?

L'expertise juridique
au service de vos droits.

Le 10 décembre 2026, votez UNDT pour votre Comité social territorial !

